



YALOVA ÜNİVERSİTESİ
2019-2023 DÖNEMİ
STRATEJİK PLANI
2019 YILI İZLEME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



İçindekiler

REKTÖR SUNUŞU	2
GİRİŞ	3
2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler	5
H1.1_Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.	7
H1.2_Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek.	8
H1.3_Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır.....	9
H1.4_Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır.....	10
H1.5_Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkânlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.	11
H2.1_Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.	12
H2.2_Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.	13
H2.3_Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak.....	14
H2.4_Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek	15
H3.1_Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır.	16
H3.2_Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak.	17
H4.1_Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek.	18
H4.2_Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek	19
H4.3_2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir.	20
H5.1_Fiziki İmkânlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır. ...	21
H5.2_Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır.	23
H5.3_Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak.	24



REKTÖR SUNUŞU



2019-2023 Stratejik Planı ile Yalova Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2019 – 2023 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, 2019-2023 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı ilk altı aylık dönemi için İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Suat CEBECİ

Rektör



GİRİŞ

Üniversitemizin 2019-2023 dönemine ait Stratejik Planı'nın 2019 yılına ait ilk 6 aylık izleme raporu Üniversiteler için stratejik plan hazırlama rehberi kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulmak üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmıştır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektöre aittir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı sorumluluğundadır.

Stratejik planımız beş stratejik amaç ve on yedi stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bununla birlikte stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde gösterildiği şekilde aktarılmıştır. İlgili tablolara Stratejik Plan hedef kartlarında belirtilen, iş birliği yapılan birimler de eklenmiş olup, birimlerden gelen veriler, konsolide edilerek tablolara yansıtılmıştır.



Misyon

Öğretim, eğitim, araştırma ve sosyal faaliyetlerde kaliteyi ön planda tutan, bilimsel ve teknolojik donanımına sahip, etik değerlere bağlı girişimci bireyler yetiştiren ve toplumsal gelişime katkı sağlayan bir üniversite olmaktır.

Vizyon

Bilimsel, sosyal ve sanatsal alanlardaki özgün faaliyetleriyle insanlığın gelişimine katkı sunan bir üniversite olmak.

Temel Değerler

Katılımcılık: Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate alır.

Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık: Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını, mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkileneceklerin bilgiye erişiminin sağlanması ve bu bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen gösterir.

Saygı ve Sevgi: Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Öğrenci Odaklılık: Yalova Üniversitesi, var oluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kalite ve Estetik: Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini paydaşlarının beğeni, ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirler.

Etik Değerlere Bağlılık: Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve ahlaki değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürür.

Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin kamu-üniversite-sanayi işbirliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini destekler.

Bilimsellik: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürür.



2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

SA.1 Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek, ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.	SH 1.1	Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.
	SH 1.2	Eğitim ve öğretimin niteliğini artırarak, ulusal ve uluslararası boyutta kabul görmek.
	SH 1.3	Yabancı dil eğitimine önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılacaktır.
	SH 1.4	Ulusal ve uluslararası iş birliği ve değişim programları kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği her yıl %20 artırılacaktır.
	SH 1.5	Uzaktan eğitim ile uygulamalı eğitim imkânlarını sayı ve nitelik olarak artırmak.
SA.2 Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak.	SH 2.1	Bilimsel yayınları ulusal ve uluslararası boyutta sayı ve nitelik olarak artırmak.
	SH 2.2	Bilimsel araştırma projelerini ulusal ve uluslararası boyutta sayı ve nitelik olarak artırmak.
	SH 2.3	Lisansüstü programlara yönelik araştırmaların etkinliğini artırmak.
	SH 2.4	Bilimsel araştırmaların beşeri ve fiziki altyapısını geliştirmek



SA. 3 Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin etkinliğini artırarak, paydaşlarımızla işbirliğini geliştirmek.	SH 3.1	Üniversite-sanayi işbirliği geliştirilecek ve Ar-Ge çalışmaları artırılabilecektir.
	SH 3.2	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
SA. 4 Toplumun kalkınmasını desteklemek amacıyla yerel ve bölgesel büyümeye katkı sağlayacak faaliyetleri geliştirmek.	SH 4.1	Yaşam boyu eğitim faaliyetlerini artırarak toplum bilincini geliştirmek.
	SH 4.2	Bölgesel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projeler üretmek.
	SH 4.3	2023 yılı sonuna kadar bölgenin yaşam kalitesini artıracak sosyo-kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetler yürütülecektir.
SA. 5 Yönetimde sürekli iyileştirmelerle kurumsal gelişimi ve personel bağlılığını güçlendirerek, ulusal ve uluslararası boyutta tanınır hale gelmek.	SH 5.1	Fiziki imkânlar ve kurum kültürü geliştirilerek, personelin aidiyet duygusu artırılabilecektir.
	SH 5.2	Kurumsal gelişimi ve karar alma süreçlerini desteklemek amacıyla iç kontrol sisteminin etkinliği artırılabilecektir.
	SH 5.3	Paydaşlar ile ilişkiler geliştirilerek, üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda kurumsal imajını ve marka değerini oluşturmak.

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.1	Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.				
Performansı	$(\%27,50 \times \%100) + (\%27,50 \times \%0) + (\%17,50 \times \%0) + (\%27,50 \times \%100) = \%55$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1. Master Plana Göre Tamamlanması Gereken Bina Sayısı	30%	1	0	0	-
Açıklama	2019 yılı içerisinde tamamlanması gereken bina bulunmadığından ilgili göstergenin performansı izleme dönemi kapsamında hesaplanmamıştır.				
PG1.1.2. Derslik ve Laboratuvarlardaki Teknolojik Cihaz Sayısı	20%	739	776	881	384%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran döneminde yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %384 olarak gerçekleşmiştir.				
PG1.1.3. Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı	20%	109.000	120.000	0	-991%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran döneminde basılı ve elektronik yayın alımı yapılmamış olup, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılabileceği düşünülmektedir.				
PG.1.1.4. Altyapı Harcamalarının Toplam Bütçeye Oranı	10%	8%	8%	0%	0%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran döneminde alt yapı harcaması gerçekleşmemiştir.				
PG.1.1.5. Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi	20%	2,85	2,9	2,99	280%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmış olup, performansı %280 olarak gerçekleşmiştir. İkinci yarı yılda izleme kapsamında tekrar anket yapılacaktır.				

Açıklama: "Master Plana Göre Tamamlanması Gereken Bina Sayısı" performans göstergesinin 2019 hedef değerinin "0" olarak belirlenmesi ve hedeflenen değere yönelik çalışmanın 2020 yılında başlamasının planlanması sebebiyle söz konusu göstergenin hedefe etkisi oranı (%30) hedefin diğer göstergelerine dağıtılarak hedef performansı hesaplanmıştır.

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.2	Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek.				
Performansı	(%65x%0)+(%35x%100)=%35				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	50%	30	31,4	23,69	-451%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde mezun verilmesinden dolayı öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı azalmıştır.				
PG.1.2.2. Ulusal Akademik Sıralamada Üniversite'nin Yeri	30%	69	67	-	-
Açıklama	URAP endeksine göre 2019-2020 dönemi Üniversitenin yeri, ikinci yarı yılda ve yılda bir kez olmak üzere açıklanmaktadır. Bu nedenle ilgili göstergeye ilişkin performans hesaplaması yapılamamaktadır.				
PG.1.2.3. Akredite Olan Program Sayısı	20%	3	3	4	133%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değerden daha fazla gerçekleşme sağlandığı görülmektedir. İlgili göstergenin performansı %133 olarak gerçekleşmiştir.				

Açıklama: "Ulusal Akademik Sıralamada Üniversite'nin Yeri" performans göstergesinin ikinci yarı yılda açıklanması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etkisi oranı (%30) hedefin diğer göstergelerine dağıtılarak hedef performansı hesaplanmıştır.



A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.3	Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır.				
Performansı	$(\%30 \times \%100) + (\%40 \times \%67) + (\%30 \times \%100) = \%86,80$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı	20%	0,01	0,01	0,01	100%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. İkinci yarı yılda Üniversitemiz tüm bölüm ve programlarına yabancı uyruklu öğrenci kontenjanı açılmış olması sebebiyle ilgili göstergenin gerçekleşme değeri artması beklenmektedir.				
PG1.3.2. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısının Toplam Öğretim Elemanı Sayısına Oranı	30%	0,03	0,03	0,02	67%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde yabancı uyruklu öğretim elemanı alımının gerçekleşmemesi ve buna istinaden toplam öğretim elemanı sayısının artması ile gerçekleşme beklenenden az olmuştur.				
PG1.3.3. Yabancı Dilde Eğitim Verilen Lisans ve Ön lisans Program Sayısı	30%	11	11	11	-
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde plan başlangıç değeri ile yıl sonu hedeflenen değerinin aynı olmasından dolayı söz konusu göstergeye ilişkin performans hesaplaması yapılamamaktadır. İlgili göstergenin mevcut durumunda yıl sonu itibarıyla bir artış beklenmemektedir.				
PG.1.3.4. Yabancı Dilde Hazırlık Eğitimi Verilen Lisans ve Ön Lisans Program Sayısı	20%	18	20	20	100%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılmıştır. Performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				

Açıklama: “ Yabancı Dilde Eğitim Verilen Lisans ve Ön lisans Program Sayısı” performans göstergesi performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etkisi oranı (%30) hedefin diğer göstergelerine dağıtılarak hedef performansı hesaplanmıştır.

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.4	Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır.				
Performansı	$(\%25 \times \%29) + (\%25 \times \%43) + (\%25 \times \%83) + (\%25 \times \%100) = \%63,75$				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1. Uluslararası Ortak Lisans Programı Sayısı	20%	1	1	0	-
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde plan başlangıç değeri ile yıl sonu hedeflenen değerinin aynı olmasından dolayı söz konusu göstergeye ilişkin performans hesaplaması yapılmamıştır. İzleme dönemi içerisinde uluslararası ortak lisans programı açılmamıştır.				
PG1.4.2. Uluslararası Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı	20%	90	105	30	29%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde hibenin yetersiz gelmesi programa katılan öğrenci sayısını azaltmaktadır. Ancak yıl sonu itibariyle hedefe yaklaşık bir değere ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG1.4.3. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğrenci Sayısı	20%	5	7	3	43%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde hedeflenen değere yaklaşmış olup, yıl sonuna kadar daha fazla öğrencinin gelmesi için stratejiler geliştirilerek hedeflenen değere ulaşılacağı düşünülmektedir.				
PG.1.4.4. Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı	20%	5	6	5	83%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde yıl sonu hedeflenen değere yakın gerçekleşme sağlanmış olup, yıl sonu hedefine ulaşılacağı öngörülmektedir.				
PG.1.4.5. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	20%	1	1	10	1000%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran izleme dönemi içerisinde Üniversitemizin gelişen güçlü işbirlikleri sayesinde beklenenin üstünde akademik personel kurumumuza ziyaret etmiş, yıl sonu hedefinin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.				

Açıklama: “Uluslararası Ortak Lisans Programı Sayısı” performans göstergesi performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etkisi oranı (%20) hedefin diğer göstergelerine dağıtılarak hedef performansı hesaplanmıştır.

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.5	Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkânlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.				
Performansı	$(\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) = \%40$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1. Uzaktan Eğitim Verilen Program Sayısı	20%	71	72	67	-400%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde üç birim UZEM bünyesinden çıkarılmıştır. Bu nedenle performansı -%400 olarak gerçekleşmiştir. UZEM bünyesinde ders verip vermeme kararı birimlerin (Fakülte / Yüksekokul) inisiyatifindedir. Bazı birimler kendi iç dinamikleri noktasında bazı bölümlerin UZEM bünyesinde derslerin verilmesini uygun görmemesi nedeniyle yıl sonu hedeflenen değere ulaşamayabilir.				
PG1.5.2. Uzaktan Eğitim Verilen Ders Sayısı	20%	4	5	4	0%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşme dikkate alındığında yıl sonu hedefine ulaşabileceği öngörülmektedir.				
PG1.5.3. Staj Yapan Öğrenci Sayısı	20%	2.520	2.625	873	-1569%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde staj dönem tercihlerinin değişkenliği, başvuru sayısının az olması gibi nedenlerle gösterge performansı -%1569 olarak gerçekleşmiştir.				
PG.1.5.4. Zorunlu Staj Uygulaması Bulunan Bölüm Sayısı	20%	32	33	33	100%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşılmış olup, gösterge performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
PG.1.5.5. Uygulama Laboratuvarı Sayısı	20%	53	65	66	108%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşılmış olup, gösterge performansı %108 olarak gerçekleşmiştir.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.1	Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.				
Performansı	$(\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%100) = \%20$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1. Bilimsel Yayın Sayısı	20%	384	437	188	-370%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde 188 bilimsel yayın yapılmış olup, yıl sonu hedefine ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG2.1.2. Öğretim Elemanı Başına Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	20%	2	3,41	1,23	-55%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde ilgili göstergenin performansı %-55 olarak gerçekleşmiştir.				
PG2.1.3. Öğretim Elemanı Başına Atıf Sayısı	20%	7,85	8,75	3,04	-534%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde 3,04 gerçekleşme olmuştur.				
PG.2.1.4. Öğretim Elemanı Başına İndeksli Dergilerde Yer Alan Toplam Atıf Sayısı	20%	3,67	4,81	1,80	-164%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde 1,80 gerçekleşme olmuştur. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşabilmesi muhtemeldir.				
PG.2.1.5. Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı	20%	91	99	132	513%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran dönemi içerisinde akademik teşvik alan öğretim elemanları ocak ayında ilan edilmekte olup, yıl sonu hedefine ulaşılmıştır. İlgili göstergenin performansı %513 olarak gerçekleşmiştir.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.2	Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Arttırmak.				
Performansı	$(\%10 \times \%33) + (\%25 \times \%40) + (\%25 \times \%20) + (\%20 \times \%5) + (\%20 \times \%21) = \%23,50$				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1. Alman Patent Sayısı	10%	2	3	1	33%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde Mühendislik Fakültesi tarafından gerçekleştirme sağlandığı görülmektedir.				
PG2.2.2. Kamu Finansmanlı Araştırma Projesi Sayısı	25%	7	10	4	40%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi itibariyle 4 proje gerçekleştirilmiş olup, yıl sonunda yıl sonu hedefinin üzerinde proje desteği sağlanması öngörülmektedir.				
PG2.2.3.Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı	25%	24	25	5	20%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi itibariyle proje yürütücüleri tarafından ek süre alınması nedeniyle gerçekleştirmeler azalmış, ancak ikinci yarı yılda yıl sonu hedefine ulaşabileceği öngörülmektedir.				
PG.2.2.4. Ulusal ve Uluslararası Ortaklı/ Destekli Proje Sayısı	20%	15	17	1	5%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde başvuru sayılarının yetersiz olması nedeni ile yıl sonu hedefinin altında bir gerçekleştirme olacağı öngörülmektedir.				
PG.2.2.5. Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı	20%	199.000	207.000	44.185	21%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi itibariyle araştırma projelerinin hakem değerlendirmelerinin tamamlanmaması sebebiyle projeler henüz desteklenememiş olup, yıl sonu itibariyle hedeflenen değer üzerinde bir gerçekleştirme sağlanması öngörülmektedir.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.3	Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak.				
Performansı	$(\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%16) + (\%20 \times \%39) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) = \%11,10$				
Sorumlu Birim	Enstitüler				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1. Lisansüstü Öğrenci Oranı	20%	0,10	0,11	0,09	-100%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi performansı -%100 olarak gerçekleşmiştir.				
PG2.3.2. Yüksek Lisans Programlarından Mezun Sayısı	20%	150	256	42	16%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde azami sürelerini dolduran öğrencilerin tez teslim sürelerinin uzatılması nedeniyle beklenenden daha az gerçekleşme olmuştur. Yıl sonu hedeflenen değere ulaşılması öngörülememektedir.				
PG2.3.3. Doktora Programlarından Mezun Sayısı	20%	18	23	9	39%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde azami sürelerini dolduran öğrencilerin tez teslim sürelerinin uzatılması nedeniyle beklenenden daha az gerçekleşme olmuştur. Yıl sonu hedeflenen değere ulaşılması öngörülememektedir.				
PG.2.3.4. Öğretim Üyesi Başına Düşen Yüksek Lisans Tez Sayısı	20%	13	14	4,04	-896%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde dönem dönem öğretim üyeleri sayıları farklı şekillerde değişiklik gösterebilmektedir. Danışmanını değiştirmek isteyen öğrenci ders vermeyen bir hocaya geçince hoca sayılarında değişkenlik söz konusu olabilmektedir.				
PG.2.3.5. Öğretim Üyesi Başına Düşen Doktora Tez Sayısı	20%	2,10	2,20	1,04	-1060%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde, P.G.2.3.4. 'te yer alan nedene bağlı olarak dönem dönem öğretim üyeleri sayıları farklı şekillerde değişiklik gösterebilmektedir.				



A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.4	Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek				
Performansı	$(\%47,50 \times \%11) + (\%52,50 \times \%42) = \%27,28$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1. Araştırma Amaçlı Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı	30%	11	18	2	11%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde ilgili göstergenin performansı %11 olarak gerçekleşmiştir.				
PG2.4.2. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Envanterine Kayıtlı Cihaz Sayısı	35%	94	94	94	-
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde plan başlangıç değeri ile yıl sonu hedeflenen değerinin aynı olması ve 2019 yılı içerisinde herhangi bir ilerleme planlanmaması sebebiyle söz konusu göstergeye ilişkin performans hesaplaması yapılmamıştır.				
PG2.4.3. Kamu Kurumu ve Üniversitelerle Ortak Araştırmalar Yürüten Öğretim Elemanı Sayısı	35%	24	35	15	42%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde ilgili göstergenin performansı %42 olarak gerçekleşmiş olup, danışmanlık faaliyetlerinin ikinci yarı yıl da artması planlanmaktadır.				

Açıklama: “ Merkezi Araştırma Laboratuvarı Envanterine Kayıtlı Cihaz Sayısı” performans göstergesi performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etkisi oranı (%35) hedefin diğer göstergelerine dağıtılarak hedef performansı hesaplanmıştır.

A3	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
H3.1	Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır.				
Performansı	%75				
Sorumlu Birim	YÜBİTAM				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1. AR-GE Projesi Sayısı	30%	0	0	0	-
Açıklama	2019 yılı kapsamında AR-GE Projesi sayısı göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmamıştır. Ocak-Haziran Dönemi içerisinde YÜBİTAM kapsamında gerçekleştirilen AR-GE projesi bulunmamaktadır. Bu sebeple ilgili göstergenin performansı hesaplanmamıştır.				
PG3.1.2. Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı	30%	0	0	0	-
Açıklama	2019 yılı kapsamında Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmamıştır. Ocak-Haziran Dönemi içerisinde sanayi kuruluşlarıyla ortak yürütülen bir çalışma bulunmamakta olup, yıl sonu hedefinde de değişiklik öngörülmemektedir. Bu sebeple ilgili göstergenin performansı hesaplanmamıştır.				
PG3.1.3.AR-GE Çalışmasında Bulunan Öğretim Elemanının Toplam Öğretim Elemanına Oranı	20%	0,00	0,13	0,14	108%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı%108 olarak gerçekleşmiştir.				
PG3.1.4 Merkezi Araştırma Laboratuvarından Üniversite Dışına Verilen Hizmet Sayısı	20%	0	100	50	50%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde Teknogirişim, KOSGEB vb. destek alan firmalara yapılan %50 indirim ile birlikte anlaşmalı firmalara yapılan %30 indirim kapsamında ilgili göstergenin yıl sonu hedefine yaklaşılmış, performansı %50 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonu hedefinin aşılabileceği öngörülmektedir.				

Açıklama: "AR-GE Projesi Sayısı" performans göstergesi performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etkisi oranı (%30) hedefin diğer göstergelerine dağıtılarak hedef performansı hesaplanmıştır.

Açıklama: "Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı" performans göstergesi performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etkisi oranı (%30) hedefin diğer göstergelerine dağıtılarak hedef performansı hesaplanmıştır.

A3	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
H3.2	Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak.				
Performansı	$(\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%0) = \%75$				
Sorumlu Birim	YÜGİM				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1. Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı	25%	8	10	6	-100%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine yakın bir gerçekleşme sağlanmış olup, gösterge performans -%100 olarak gerçekleşmiştir.				
PG3.2.2. Girişimcilik Konusunda Faaliyet Gösteren Topluluklara Üye Aktif Öğrenci Sayısı	25%	50	65	80	200%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde ilgili alanda dört öğrenci kulübü faaliyet göstermesi üzerine gösterge performansı %200 olarak gerçekleşmiş, yıl sonu hedefinin üzerinde bir gerçekleşme sağlandığı görülmüştür.				
PG3.2.3. YÜGİM Tarafından Yapılan Etkinlik Sayısı	25%	2	3	2	0%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine yakın bir gerçekleşme sağlanmış olup, yıl sonunda hedeflenen değer üzerinde bir gerçekleşme öngörülmektedir.				
PG3.2.4 Girişimcilik Sertifikası Alan Öğrenci Sayısı	25%	250	300	100	-300%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine yakın bir gerçekleşme sağlanmış olup, yıl sonunda hedeflenen değer üzerinde bir gerçekleşme öngörülmektedir.				



A4	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
H4.1	Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek.				
Performansı	$(\%35 \times \%4) + (\%30 \times \%100) + (\%35 \times \%50) = \%48,9$				
Sorumlu Birim	YÜSEM				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1. Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Sayısı	35%	45	45	2	4%
Açıklama	2019 yılı kapsamında meslek edinme ve geliştirmeye yönelik sertifikalı eğitim sayısı göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmamıştır. Ancak, plan başlangıç değeri ile 2019 yıl sonu hedeflenen değeri aynı olmasına rağmen izleme dönemi içerisinde iki eğitim gerçekleştirilmiştir.				
Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitimlerin Memnuniyet Oranı	30%	75%	80%	80%	100%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşılmış olup, gösterge performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
PG4.1.3. Kişisel Gelişime Yönelik Eğitim Sayısı	35%	18	18	9	50%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde yıl sonu hedefine yakın bir gerçekleşme olmuştur. İlgili göstergenin performansı %50 olarak gerçekleşmiştir.				



A4	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyüme Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
H4.2	Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek				
Performansı	$(\%35 \times \%100) + (\%30 \times \%75) + (\%35 \times \%0) = \%67,50$				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Araştırma Merkezleri, Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1. Topluma Katkı Amaçlı Düzenlenen Etkinlik Sayısı	35%	15	20	21	105%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedefine ulaşılmış olup, gösterge performansı %120 olarak gerçekleşmiştir.				
PG4.2.2. Bölgeye Yönelik Hazırlanan Lisans Üstü Tez Sayısı	30%	8	8	6	75%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran izleme dönemi içerisinde tez aşamasına geçen öğrenciler, tez yazım aşamasında tez konusunu değiştirme hakkına sahip olsa da yıl sonu hedeflenen değere yaklaşmış olup, yıl sonu itibariyle hedefin tutturulabileceği öngörülmektedir.				
PG4.2.3. Bölge İhtiyaçlarına Yönelik Bilimsel Proje Sayısı	35%	2	3	0	-200%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde başvuru sayılarının yetersiz olması nedeni ile yıl sonu hedefinin altında bir gerçekleşme olacağı öngörülmektedir.				



A4	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
H4.3	2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir.				
Performansı	$(\%35 \times \%100) + (\%35 \times \%100) + (\%30 \times \%10) = \%70,30$				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1. Üniversitenin Tesislerinden Yararlanan Kişi Sayısı	35%	600	650	4.000	6800%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde geleneksel spor günleri kapsamında öğrenciler ve personele yönelik olarak spor turnuvaları yapılmış olup, bu nedenle tesislerden yararlanan kişi sayısı artmış olup ilgili göstergenin performans değeri %6800 olarak gerçekleşmiştir.				
PG4.3.2. Halka Açık Sportif, Kültürel Ve Sanatsal Etkinlik Sayısı	35%	5	10	13	160%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde Üniversitemiz tarafından toplumsal gelişime yönelik olarak düzenlenen kadın, mülteciler, sağlık, müslüman karşıtlığı gibi konularda halka açık etkinliklerin desteklenmesi ile ilgili göstergenin performansı %160 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonu hedefine ulaşıldığı görülmekte olup, ikinci yarı yılda bu etkinliklerin artması planlanmaktadır.				
PG4.3.3. Halkın Üniversite Kütüphanesinden Yararlanma Oran	30%	0,02	0,02	0,002	10%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran izleme dönemi içerisinde dış kullanıcıların Üniversitemiz kütüphanesinden ödünç kitap alma oranının çok az olması ve akademik dönem içerisinde diğer üniversite öğrencilerinin kendi kütüphanelerini tercih etmeleri nedeniyle gerçekleşme beklenenden düşük olmuştur. Söz konusu nedenlerle yıl sonu hedefine ulaşılma ihtimali düşük görülmektedir.				



A5	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
H5.1	Fiziki İmkânlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır.				
Performansı	$(\%33,33 \times \%0) + (\%33,33 \times \%0) + (\%33,33 \times \%100) = \%33,33$				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1. Kurum İçi Verilen Eğitim Sayısı	20%	3	3	0	0%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran izleme dönemi içerisinde planlanan eğitim, eğitmen mazereti nedeniyle iptal olmuş ve gerçekleşme sağlanamamıştır. İkinci yarı yılda yıl sonu hedefine ulaşılması planlanmaktadır.				
PG5.1.2. Kurum Dışı Alınan Eğitim Sayısı	20%	32	46	17	-107%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde kurum dışında eğitim alan personel sayısı 17 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonuna kadar ilgili hedefin gerçekleşebileceği öngörülmektedir				
PG5.1.3. Akademik Personel Genel Memnuniyet Düzeyi	20%	2,94	2,95	-	-
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde akademik personel memnuniyet anketi yapılmamış olup, söz konusu göstergeye ilişkin performans hesaplanmamaktadır. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere eşit şekilde dağıtılarak, ilgili hedefin performansı hesaplanmıştır. Göstergede belirtilen akademik personel memnuniyet anketi ise yıl sonunda yapılacaktır.				
PG5.1.4. İdari Personel Genel Memnuniyet Düzeyi	20%	2,77	2,80	-	-
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde idari personel memnuniyet anketi yapılmamış olup, söz konusu göstergeye ilişkin performans hesaplanmamaktadır. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere eşit şekilde dağıtılarak, ilgili hedefin performansı hesaplanmıştır. Göstergede belirtilen idari personel memnuniyet anketi ise yıl sonunda yapılacaktır.				



PG5.1.5. Personel Motivasyonunu Artıracak Etkinlik Sayısı	20%	2	2	4	200%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde planlanmadığı halde yıl sonu hedefine ulaşılmıştır. İkinci yarı yılda da öğrencilerimizin girişimcilik faaliyetlerinin artması desteklenecektir.				

Açıklama: “ Akademik Personel Genel Memnuniyet Düzeyi” performans göstergesi performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etkisi oranı (%20) hedefin diğer göstergelerine dağıtılarak hedef performansı hesaplanmıştır.

Açıklama: “ İdari Personel Genel Memnuniyet Düzeyi” performans göstergesi performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etkisi oranı (%20) hedefin diğer göstergelerine dağıtılarak hedef performansı hesaplanmıştır.



A5	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
H5.2	Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır.				
Performansı	$(\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%0) = \%50$				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İç Denetim Birimi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1. İç Kontrol Eylem Planının Tamamlanma Oranı	25%	0,45	0,50	0,45	0%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Döneminde iç kontrol eylem planı ile ilgili çalışma yapılmamış olup, performans %0 olarak gerçekleşmiştir.				
PG5.2.2 İç Denetim Rapor Sayısı	25%	2	2	5	250%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde birimlerden gelen talepler doğrultusunda danışmanlık ve takip denetimi icra edilmiş olup yıl sonu belirlenen hedeflere ulaşılmıştır.				
PG5.2.3. Dış Denetim Raporlarındaki Bulgu Sayısı	25%	10	9	8	200%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde Sayıştay denetimi sonrasında 2018 yılına ait 8 adet bulgu belirlenmiştir. İlgili gösterge %200 performans ile gerçekleşmiştir.				
PG5.2.4. Çok Yüksek Ve Yüksek Seviyeli Risklerin Toplam Risklere Oranı %	25%	0,23	0,22	0,23	0%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde performans %0 olarak gerçekleşmiştir. İkinci yarı yılda riskler ile ilgili çalışma yapılması planlanmaktadır.				

A5	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
H5.3	Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak.				
Performansı	$(\%25 \times \%35) + (\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%100) = \%58,75$				
Sorumlu Birim	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü.				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Etkinlik Sayısı	25%	15	20	7	35%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde performansı %35 olarak gerçekleşmiş olup, Üniversitemizin tanıtımına dönük faaliyetler sadece Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü üzerinden değil diğer akademik ve idari birimlerin de katılımıyla gerçekleştirilmeye başlandığından yıl sonu hedefine ulaşılabilir tahmin edilmektedir.				
PG5.3.2. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Basılı Katalog Sayısı	25%	2000	5000	0,00	0%
Açıklama	Üniversitemizin yeni kataloğunun yılın ikinci yarısında basılması planlandığından ilk altı aylık dönemde katalog baskısı yapılmamış olup, yıl sonu hedefinin ikinci yarı yıl itibariyle tutturulması beklenmektedir.				
PG5.3.3. Üniversitemizin Etkinliklerinin Web Sayfasında Duyurulma Oranı	25%	100	100	100	100%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde performansı %100 olarak gerçekleşmiştir. Üniversitemizin tüm etkinlik duyuru ve haberlerinin yeni tasarlanan web sitemiz sayesinde web-transfer aracılığıyla web ana sayfamıza transferi mümkün kılındığından yönetimin uygun göreceği tüm haber duyuru ve etkinlikler web sayfamızda paylaşılabilir.				
PG5.3.4. Geri Bildirim Alınan Mezun Sayısı	25%	0	100	101	101%
Açıklama	2019 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde Mezun Bilgi Sistemi otomasyonu kurulmuş olup, yıl sonu için hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. İlgili göstergenin performansı %101 olarak gerçekleşmiştir.				