YALOVA ÜNİVERSİTESİ
2019-2023DÖNEMİ
STRATEJİK PLANI
2022 YILI İZLEME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İçindekiler

REKTÖR SUNUŞU 2

GİRİŞ 3

2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler 5

H1.1 Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek. 7

H1.2 Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek. 8

H1.3 Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır. 9

H1.4 Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır. 10

H1.5 Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkânlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak. 11

H2.1 Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak. 12

H2.2 Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak. 13

H2.3 Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak. 14

H2.4 Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek 15

H3.1 Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır. 16

H3.2 Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak. 17

H4.1 Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek. 18

H4.2 Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek 19

H4.3 2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir. 20

H5.1 Fiziki İmkânlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır. 21

H5.2 Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır. 22

H5.3 Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak. 23

REKTÖR SUNUŞU



2019-2023 Stratejik Planı ile Yalova Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2019 – 2023 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, 2019-2023 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı ilk altı aylık dönemi için İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI

Rektör

GİRİŞ

Üniversitemizin 2019-2023 dönemine ait Stratejik Planı'nın 2022 yılına ait ilk 6 aylık izleme raporu Üniversiteler için stratejik plan hazırlama rehberi kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulmak üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmıştır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektöre aittir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı sorumluluğundadır.

Stratejik planımız beş stratejik amaç ve on yedi stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bununla birlikte stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde gösterildiği şekilde aktarılmıştır. İlgili tablolara Stratejik Plan hedef kartlarında belirtilen, iş birliği yapılan birimler de eklenmiş olup, birimlerden gelen veriler, konsolide edilerek tablolara yansıtılmıştır.

Misyon

Öğretim, eğitim, araştırma ve sosyal faaliyetlerde kaliteyi ön planda tutan, bilimsel ve teknolojik donanıma sahip, etik değerlere bağlı girişimci bireyler yetiştiren ve toplumsal gelişime katkı sağlayan bir üniversite olmaktır.

Vizyon

Bilimsel, sosyal ve sanatsal alanlardaki özgün faaliyetleriyle insanlığın gelişimine katkı sunan bir üniversite olmak.

Temel Değerler

Katılımcılık: Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate alır.

Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık: Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını, mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkileneceklerin bilgiye erişiminin sağlanması ve bu bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen gösterir.

Saygı ve Sevgi: Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Öğrenci Odaklılık: Yalova Üniversitesi, var oluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kalite ve Estetik: Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini paydaşlarının beğeni, ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirler.

Etik Değerlere Bağlılık: Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve ahlaki değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürür.

Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin kamu-üniversite-sanayi işbirliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini destekler.

Bilimsellik: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürür.

2019-2023 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler

SA. 1 **Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek, ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.**	SH 1. 1	Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.
	SH 1. 2	Eğitim ve öğretimin niteliğini artırarak, ulusal ve uluslararası boyutta kabul görmek.
	SH 1. 3	Yabancı dil eğitimine önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılacaktır.
	SH 1. 4	Ulusal ve uluslararası iş birliği ve değişim programları kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği her yıl %20 artırılacaktır.
	SH 1. 5	Uzaktan eğitim ile uygulamalı eğitim imkânlarını sayı ve nitelik olarak artırmak.
SA. 2 **Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak.**	SH 2. 1	Bilimsel yayınları ulusal ve uluslararası boyutta sayı ve nitelik olarak artırmak.
	SH 2. 2	Bilimsel araştırma projelerini ulusal ve uluslararası boyutta sayı ve nitelik olarak artırmak.
	SH 2. 3	Lisansüstü programlara yönelik araştırmaların etkinliğini artırmak.
	SH 2. 4	Bilimsel araştırmaların beşeri ve fiziki altyapısını geliştirmek

SA. 3 Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin etkinliğini artırarak, paydaşlarımızla işbirliğini geliştirmek.	SH 3.1	Üniversite sanayi işbirliği geliştirilecek ve Ar-Ge çalışmaları artırılacaktır.
	SH 3.2	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
SA. 4 Toplumun kalkınmasını desteklemek amacıyla yerel ve bölgesel büyümeye katkı sağlayacak faaliyetleri geliştirmek.	SH 4.1	Yaşam boyu eğitim faaliyetlerini artırarak toplum bilincini geliştirmek.
	SH 4.2	Bölgesel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projeler üretmek.
	SH 4.3	2023 yılı sonuna kadar bölgenin yaşam kalitesini artıracak sosyo-kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetler yürütülecektir.
SA. 5 Yönetimde sürekli iyileştirmelerle kurumsal gelişimi ve personel bağlılığını güçlendirerek, ulusal ve uluslararası boyutta tanınır hale gelmek.	SH 5.1	Fiziki imkânlar ve kurum kültürü geliştirilerek, personelin aidiyet duygusu artırılacaktır.
	SH 5.2	Kurumsal gelişimi ve karar alma süreçlerini desteklemek amacıyla iç kontrol sisteminin etkinliği artırılacaktır.
	SH 5.3	Paydaşlar ile ilişkiler geliştirilerek, üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda kurumsal imajını ve marka değerini oluşturmak.

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.1	**Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.1.1. Master Plana Göre Tamamlanması Gereken Bina Sayısı	30%	1	1	0	–100%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı -100% olarak gerçekleşmiştir.				
PG1.1.2. Derslik ve Laboratuvarlardaki Teknolojik Cihaz Sayısı	20%	739	943	944	101%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %101 olarak gerçekleşmiştir.				
PG1.1.3. Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı	20%	109.000	140.000	418.126	997%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde basılı ve elektronik yayın alımları ile ilgili göstergenin performansı %997 olarak gerçekleşmiştir.				
PG.1.1.4. Altyapı Harcamalarının Toplam Bütçeye Oranı	10%	8%	8%	0,13%	7,87%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %7,87 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG.1.1.5. Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi	20%	2,85	3.2	3,32	134%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %134 olarak gerçekleşmiştir.				

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.2	**Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.2.1. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	50%	30	34,9	26,72	67%
Açıklama	Öğretim Elemanı sayısındaki artışın öğrenci sayısındaki artışa oranla daha az olması nedeniyle performans %67 olarak gerçekleşmiştir.				
PG.1.2.2. Ulusal Akademik Sıralamada Üniversite'nin Yeri	30%	69	62	-	-%
Açıklama	URAP endeksine göre 2022-2023 dönemi Üniversitenin yeri, ikinci yarı yılda ve yılda bir kez olmak üzere açıklanmaktadır. Üniversitenin başarı sıralamasında üst sıralara çıkması için ulusal ve uluslararası alanda çalışmaların artırılması faaliyetleri yürütülecektir.				
PG.1.2.3. Akredite Olan Program Sayısı	20%	3	5	0	-300%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Performansı %-300 olarak gerçekleşmiştir.				

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.3	**Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.3.1. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı	20%	0,01	0,02	0,07	600%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. İkinci yarı yılda Üniversitemiz tüm bölüm ve programlarına yabancı uyruklu öğrenci kontenjanı açılmış olması sebebiyle ilgili göstergenin gerçekleşme değeri artması beklenmektedir.				
PG1.3.2. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısının Toplam Öğretim Elemanı Sayısına Oranı	30%	0,03	0,06	0,009	40%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde yabancı uyruklu öğretim elemanı alımının gerçekleşmemesi ve buna istinaden toplam öğretim elemanı sayısının artması ile gerçekleşme beklenenden az olmuştur.				
PG1.3.3. Yabancı Dilde Eğitim Verilen Lisans ve Ön lisans Program Sayısı	30%	11	12	9	-200%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde program sayısı azalmış olup İlgili göstergenin performansı -%200 olarak gerçekleşmiştir.				
PG.1.3.4. Yabancı Dilde Hazırlık Eğitimi Verilen Lisans ve Ön Lisans Program Sayısı	20%	18	25	14	-80%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Performansı %-80 olarak gerçekleşmiştir.				

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.4	**Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.4.1. Uluslararası Ortak Lisans rogramı Sayısı	20%	1	2	0	-100%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Performansı %-0 olarak gerçekleşmiştir.				
PG1.4.2. Uluslararası Değişim rogramlarına Katılan Öğrenci Sayısı	20%	90	165	10	1%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Performansı %1 olarak gerçekleşmiştir.				
PG1.4.3.Uluslararası DeğişimProgramlarından Gelen Öğrenci Sayısı	20%	5	9	3	1,5%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Performansı %25 olarak gerçekleşmiştir.				
PG.1.4.4.Uluslararası DeğişimProgramlarından Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı	20%	5	8	3	66%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Performansı %66olarak gerçekleşmiştir.				
PG.1.4.5. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	20%	1	2	2	100%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran izleme dönemi içerisinde Üniversitemizin gelişen güçlü işbirlikleri sayesinde beklenen sayıda akademik personel kurumumuzu ziyaret etmiş, yıl sonu hedefi gerçekleşmiştir.				

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.5	**Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkânlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim Merkezi				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.5.1. Uzaktan Eğitim Verilen Program Sayısı	20%	71	75	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır..				
PG1.5.2. Uzaktan Eğitim Verilen Ders Sayısı	20%	4	8	3	-33%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı -33% olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşme dikkate alındığında yıl sonu hedefine ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
PG1.5.3. Staj Yapan Öğrenci Sayısı	20%	2.520	2.975	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				
PG.1.5.4. Zorunlu Staj Uygulaması Bulunan Bölüm Sayısı	20%	32	38	39	175%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı%175 olarak gerçekleşmiştir.				
PG.1.5.5. Uygulama Laboratuvarı Sayısı	20%	53	67	67	107%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı%107 olarak gerçekleşmiştir.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.1	**Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.1.1. Bilimsel Yayın Sayısı	20%	384	631	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				
PG2.1.2. Öğretim Elemanı Başına Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	20%	2	5,82	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				
PG2.1.3. Öğretim Elemanı Başına Atıf Sayısı	20%	7,85	12,6	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				
PG.2.1.4. Öğretim Elemanı Başına İndeksli Dergilerde Yer Alan Toplam Atıf Sayısı	20%	3,67	6,99	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				
PG.2.1.5. Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı	20%	91	134	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.2	**Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.2.1. Alınan Patent Sayısı	10%	2	4	-	-%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %- olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG2.2.2. Kamu Finansmanlı Araştırma Projesi Sayısı	25%	7	14	11	57%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi itibariyle 39 proje gerçekleşmiş olup, yıl sonunda yıl sonu hedefinin üzerinde proje desteği sağlanması öngörülmektedir.				
PG2.2.3.Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı	25%	24	35	27	27%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi itibariyle proje yürütücüleri tarafından ek süre alınması nedeniyle gerçekleşmeler azalmış, ancak ikinci yarı yılda yıl sonu hedefine ulaşabileceği öngörülmektedir.				
PG.2.2.4. Ulusal ve Uluslararası Ortaklı/ Destekli Proje Sayısı	20%	15	24	3	-133%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde başvuru sayılarının yetersiz olması ve konjektürel nedenlerle yıl sonu hedefinin altında bir gerçekleşme olacağı öngörülmektedir.				
PG.2.2.5. Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı	20%	199.000	265.000	103.700	-144%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran dönemi içerisinde ilgili göstergenin performansı -144% olarak gerçekleşmiştir.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.3	**Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Enstitüler				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.3.1. Lisansüstü Öğrenci Oranı	20%	0,10	0,11	0,058	4,2%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi performansı %4,2 olarak gerçekleşmiştir.				
PG2.3.2. Yüksek Lisans Programlarından Mezun Sayısı	20%	150	265	89	0,05%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde azami sürelerini dolduran öğrencilerin tez teslim sürelerinin uzatılması nedeniyle beklenenden daha az gerçekleşme olmuştur. Yıl sonu hedeflenen değere ulaşılması öngörülmektedir.				
PG2.3.3. Doktora Programlarından Mezun Sayısı	20%	18	39	19	1%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde azami sürelerini dolduran öğrencilerin tez teslim sürelerinin uzatılması nedeniyle beklenenden daha az gerçekleşme olmuştur. Yıl sonu hedeflenen değere ulaşılması öngörülmektedir.				
PG.2.3.4. Öğretim Üyesi Başına Düşen Yüksek Lisans Tez Sayısı	20%	13	15	0,13	6,43%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde dönem dönem öğretim üyeleri sayıları farklı şekillerde değişiklik gösterebilmektedir. Danışman değişkenliği söz konusu olabilmektedir.				
PG.2.3.5. Öğretim Üyesi Başına Düşen Doktora Tez Sayısı	20%	2,10	3	0,02	2,3%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde, P.G.2.3.4. 'te yer alan nedene bağlı olarak dönem dönem öğretim üyeleri sayıları farklı şekillerde değişiklik gösterebilmektedir.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.4	**Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.4.1. Araştırma Amaçlı Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı	30%	11	38	14	45%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde ilgili göstergenin performansı %45 olarak gerçekleşmiştir.				
PG2.4.2. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Envanterine Kayıtlı Cihaz Sayısı	35%	94	97	158	163%
Açıklama	Göstergenin performansı %163 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda hedeflenen değerin aşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.4.3. Kamu Kurumu ve Üniversitelerle Ortak Araştırmalar Yürüten Öğretim Elemanı Sayısı	35%	24	42	40	98%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde ilgili göstergenin performansı %98 olarak gerçekleşmiş olup, danışmanlık faaliyetlerinin ikinci yarı yıl da artması planlanmaktadır.				

A3	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
H3.1	**Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	YÜBİTAM				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG3.1.1. AR-GE Projesi Sayısı	30%	0	2	0	–
Açıklama	2022 yılı kapsamında AR-GE Projesi sayısı göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmamıştır. Ocak-Haziran Dönemi içerisinde YÜBİTAM kapsamında gerçekleştirilen AR-GE projesi bulunmamaktadır. Bu sebeple ilgili göstergenin performansı hesaplanmamıştır.				
PG3.1.2. Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı	30%	0	2	0	–
Açıklama	2022 yılı kapsamında Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmamıştır. Ocak-Haziran Dönemi içerisinde sanayi kuruluşlarıyla ortak yürütülen bir çalışma bulunmamakta olup, yıl sonu hedefinde de değişiklik öngörülmemektedir. Bu sebeple ilgili göstergenin performansı hesaplanmamıştır.				
PG3.1.3.AR-GE Çalışmasında Bulunan Öğretim Elemanının Toplam Öğretim Elemanına Oranı	20%	0,00	0,14	0,17	121%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı%121 olarak gerçekleşmiştir.				
PG3.1.4 Merkezi Araştırma Laboratuvarından Üniversite Dışına Verilen Hizmet Sayısı	20%	0	150	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				

A3	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
H3.2	**Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	YÜGİM				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG3.2.1. Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı	25%	8	14	15	175%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde gösterge performansı %175 olarak gerçekleşmiş, yıl sonu hedefinin üzerinde bir gerçekleşme sağlandığı görülmüştür.				
PG3.2.2. Girişimcilik Konusunda Faaliyet Gösteren Topluluklara Üye Aktif Öğrenci Sayısı	25%	50	100	60	25%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine yakın bir gerçekleşme sağlanmış olup, yıl sonunda hedeflenen değerin üzerinde bir gerçekleşme öngörülmektedir.				
PG3.2.3. YÜGİM Tarafından Yapılan Etkinlik Sayısı	25%	2	5	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				
PG3.2.4 Girişimcilik Sertifikası Alan Öğrenci Sayısı	25%	250	450	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				

A4	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
H4.1	**Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	YÜSEM				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.1.1. Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Sayısı	35%	45	48	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				
Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitimlerin Memnuniyet Oranı	30%	75%	95%	90%	100%
Açıklama	Yıl sonunda hedeflenen değerin üzerinde bir gerçekleşme öngörülmektedir.				
PG4.1.3. Kişisel Gelişime Yönelik Eğitim Sayısı	35%	18	16	-	-%
Açıklama	Yıl sonu değerlendirmeleri neticesinde gösterge hedefinde revizyon ihtiyacı değerlendirilecek olup, göstergenin izlemesi yapılmamıştır.				

A4	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
H4.2	**Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Araştırma Merkezleri, Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.2.1. Topluma Katkı Amaçlı Düzenlenen Etkinlik Sayısı	35%	15	20	4	-320%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedefine ulaşılamamış olup, gösterge performansı %20 olarak gerçekleşmiştir.				
PG4.2.2. Bölgeye Yönelik Hazırlanan Lisans Üstü Tez Sayısı	30%	8	11	11	100%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran izleme dönemi içerisinde tez aşamasına geçen öğrenciler, tez yazım aşamasında tez konusunu değiştirme hakkına sahip olsa da yıl sonu hedeflenen değer aşılmış olup, yıl sonu itibariyle Yalova Valiliğince sağlanan destek projesi ile birlikte hedefin aşılabileceği öngörülmektedir.				
PG4.2.3. Bölge İhtiyaçlarına Yönelik Bilimsel Proje Sayısı	35%	2	6	1	-33%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde başvuru sayılarının yetersiz olması nedeni ile yıl sonu hedefinin altında bir gerçekleşme olacağı öngörülmektedir.				

A4	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
H4.3	**2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.3.1. Üniversitenin Tesislerinden Yararlanan Kişi Sayısı	35%	600	800	2000	700%
Açıklama	700% gerçekleşen izleme nedeniyle yıl sonu itibariyle hedefin revize edilebileceği öngörülmektedir.				
PG4.3.2. Halka Açık Sportif, Kültürel Ve Sanatsal Etkinlik Sayısı	35%	5	25	40	75%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı 75% olarak gerçekleşmiştir..				
PG4.3.3. Halkın Üniversite Kütüphanesinden Yararlanma Oran	30%	0,02	0,03	0,02	67%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı 67% olarak gerçekleşmiştir.				

A5	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
H5.1	**Fiziki İmkânlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.1.1. Kurum İçi Verilen Eğitim Sayısı	20%	3	4	-	-%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde tasarruf tedbirleri gündemde olup ilgili göstergenin performansı ve revizesi yıl sonunda değerlendirilecektir.				
PG5.1.2. Kurum Dışı Alınan Eğitim Sayısı	20%	32	77	-	-%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde kurum dışında eğitim alan personel sayısı 4 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonuna kadar ilgili hedefin gerçekleşmeyebileceği öngörülmektedir.				
PG5.1.3. Akademik Personel Genel Memnuniyet Düzeyi	20%	2,94	3,02	-	-%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde akademik personel memnuniyet anketi yapılmamış olup, söz konusu göstergeye ilişkin performans hesaplanmamaktadır. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere eşit şekilde dağıtılarak, ilgili hedefin performansı hesaplanmıştır. Göstergede belirtilen akademik personel memnuniyet anketi ise yıl sonunda yapılacaktır.				
PG5.1.4. İdari Personel Genel Memnuniyet Düzeyi	20%	2,77	2,95	-	-%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde idari personel memnuniyet anketi yapılmamış olup, söz konusu göstergeye ilişkin performans hesaplanmamaktadır. Göstergede belirtilen idari personel memnuniyet anketi ise yıl sonunda yapılacaktır.				
PG5.1.5. Personel Motivasyonunu Artıracak Etkinlik Sayısı	20%	2	4	0	-100%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran döneminde ilgili göstergenin performansı -100% olarak gerçekleşmiştir.				

A5	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
H5.2	**Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İç Denetim Birimi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.2.1. İç Kontrol Eylem Planının Tamamlanma Oranı	25%	0,45	0,65	0	0%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Döneminde iç kontrol eylem planı ile ilgili çalışma yapılmamış olup, performans %0 olarak gerçekleşmiştir.				
PG5.2.2 İç Denetim Rapor Sayısı	25%	2	4	8	200%
Açıklama	İzleme dönemi içerisinde birimlerden gelen talepler doğrultusunda danışmanlık ve takip denetimi icra edilmiş olup yıl sonu için belirlenen hedef aşılacaktır.				
PG5.2.3. Dış Denetim Raporlarındaki Bulgu Sayısı	25%	10	8	0	0%
Açıklama	Dış denetimlerin Ocak-Haziran Dönemi sonrasında gerçekleşmesi beklenmektedir.				
PG5.2.4. Çok Yüksek Ve Yüksek Seviyeli Risklerin Toplam Risklere Oranı %	25%	0,23	0,2	0,0	0%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde performans %0 olarak gerçekleşmiştir. İkinci yarı yılda riskler ile ilgili çalışma yapılması planlanmaktadır.				
A5	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				

H5.3	**Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak.**				
Performansı					
Sorumlu Birim	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü.				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı.				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.3.1. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Etkinlik Sayısı	25%	15	20	35	300%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde performansı %300 olarak gerçekleşmiş olup, Üniversitemizin tanıtımına dönük faaliyetler sadece Basın, Yayın ve Halkla ilişkiler Koordinatörlüğü üzerinden değil diğer akademik ve idari birimlerin de katılımıyla gerçekleştirilmeye başlandığından yıl sonu hedefinin revizyon ihtiyacı ortaya çıkmıştır.				
PG5.3.2. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Basılı Katalog Sayısı	25%	2000	5000	6	0%
Açıklama	Üniversitemizin tasarruf tedbirleri kapsamında basılı katalog sayısını azaltmakta olup göstergede revizyon ihtiyacı ortaya çıkmıştır.				
PG5.3.3.Üniversitemiz Etkinliklerinin Web Sayfasında Duyurulma Oranı	25%	100	100	100	100%
Açıklama	2022 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde performansı %100 olarak gerçekleşmiştir. Üniversitemizin tüm etkinlik duyuru ve haberlerinin yeni tasarlanan web sitemiz sayesinde web-transfer aracılığıyla web ana sayfamıza trasferi mümkün kılındığından yönetimin uygun göreceği tüm haber duyur ve etkinlikler web sayfamızda paylaşılabilmektedir.				
PG5.3.4. Geri Bildirim Alınan Mezun Sayısı	25%	0	250	0	0%
Açıklama	Mezun Bilgi Sistemi otomasyonun daha aktif hale getirilmesi ve gerekli çalışmaların yapılması ile, yıl sonu için hedeflenen değere ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				