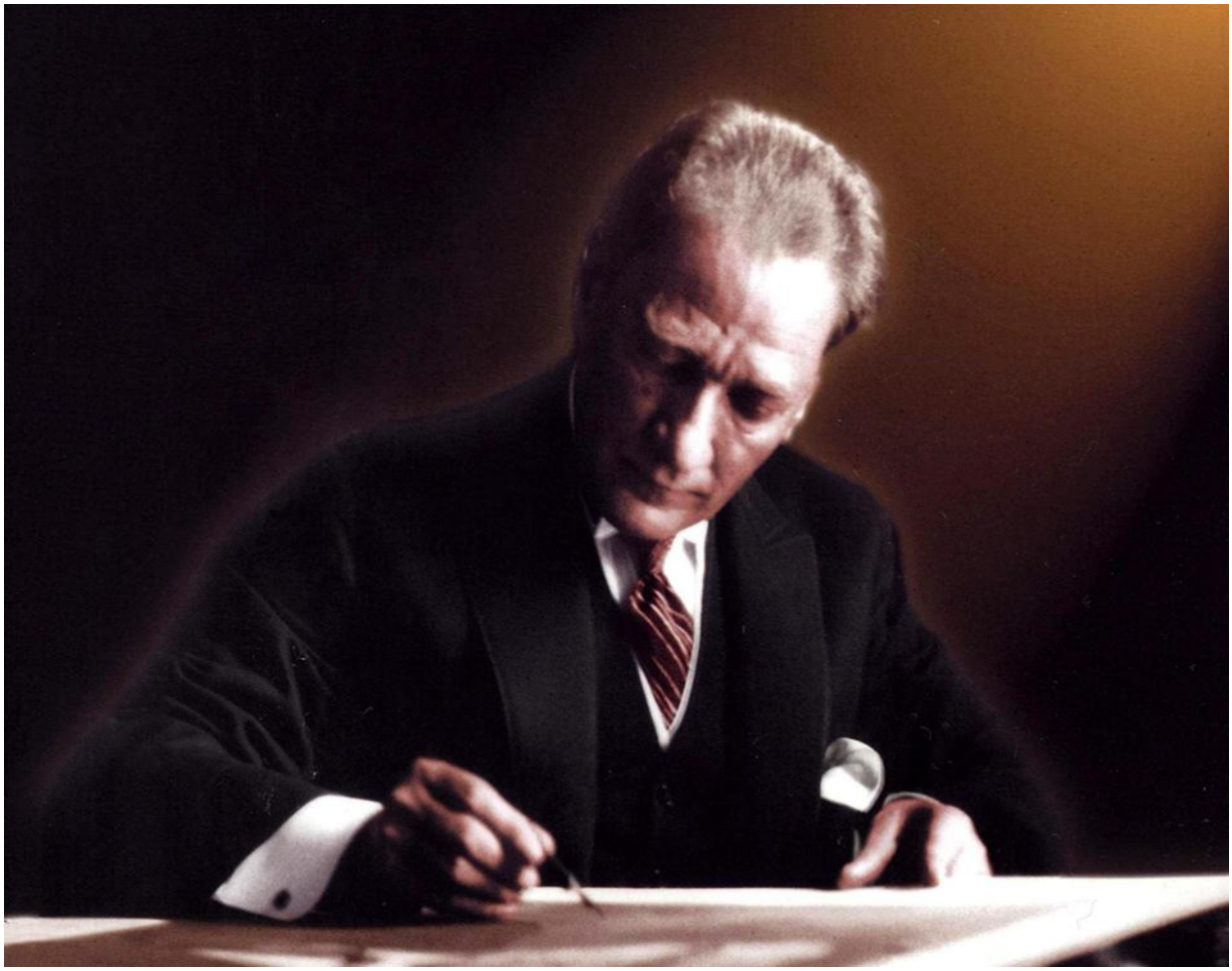
# YALOVA ÜNİVERSİTESİ
# 2024 YILI İDARE
# FAALİYET RAPORU

***STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI***



*Hiçbir şeye ihtiyacımız yok,*
*Yalnız bir şeye ihtiyacımız vardır;*
*Çalışkan olmak!*



# SUNUŞ



*Yalova Üniversitesi olarak, 2024-2028 yıllarını kapsayan stratejik planımızın 1. uygulama dönemine ilişkin bir yıllık çalışma programını geride bırakmış bulunmaktayız.*

*Çalışmalarımız; eğitim-öğretimin kalitesini artırarak öğrencilerimizin toplumun beklentilerini karşılayacak şekilde yetiştirilmesine ve bilimsel araştırma ile AR-GE konularına odaklanmıştır. Bu kapsamda uluslararasılaşma, bölgesel kalkınma ve kurumsal altyapı imkânlarının geliştirilmesi ile topyekûn niteliğin yükseltilmesi hedeflenmiştir.*

*2024 yılındaki bütçe imkânları, kurumsal hedefler ve öncelikle karşılanması gereken ihtiyaçlar doğrultusunda kullanılarak Sanat ve Tasarım Fakültesi İnşaatı ve öncelikli altyapı çalışmaları tamamlanmıştır. Eğitim-öğretim hizmetleri için hazırlanan fiziki mekânların etkin biçimde kullanılmasının sağlanması, eğitim öğretimin ileri teknolojik materyallerle desteklenmesi, bilişim ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesi çalışmaları yürütülmüştür. Ayrıca, Üniversitemizin kuruluşundan bugüne öğrenci ve personel sayısındaki artışa paralel olarak çalışanlarımızın teknik ve akademik yeterlilik ve yetkinliklerinin yükseltilmesine yönelik programlar yapılmış, uygulanmaya konulmuştur.*

*Faaliyet raporunda yer alan çalışmaların öngörülen takvime bağlı olarak zamanında ve aksatılmadan yürütülmüş olmasıyla, üniversitenin gerek eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma çalışmalarında gerekse öğrenci memnuniyeti ve üniversitemizin görünürlüğü yönünden gözle görülür gelişmeler sağlamıştır. Bu faaliyet döneminde üniversite yerleşkesi, öğrencilerimizin huzur*

*içinde eğitimlerini sürdürecekleri, çeşitli ihtiyaçlarını karşılayacakları imkânlara kavuşturulmuştur. Bunun yanında risk yönetimine, kaynakların optimum kullanılmasına ve performans geliştirmeye dayalı bir kurumsal yapının işletilmesi ve kurum kültürü oluşturulması yönünde dikkatli çalışmalar yapılmıştır.*

*Bu çerçevede 2024 yılındaki eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, topluma hizmet ve bölgesel kalkınma, kurumsal yapının geliştirilmesi kapsamında hazırlanan 2024 performans programında yer alan 6 alt program hedefine yönelik gerçekleştirilen faaliyetlerin ve bu faaliyetlere ilişkin uygulama sonuçlarının yer aldığı Üniversite İdare Faaliyet Raporunu ilgililerin ve kamuoyunun bilgisine sunarız.*

*Saygılarımla...*
*Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI*
*Rektör*

# İÇİNDEKİLER

**SUNUŞ** ..... I

**İÇİNDEKİLER** ..... III

**TABLOLAR DİZİNİ** ..... VII

**GRAFİKLER DİZİNİ** ..... IX

**YÖNETİCİ ÖZETİ** ..... II

**I. GENEL BİLGİLER** ..... 3

A. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER ..... 2
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR ..... 3
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER ..... 5
*1. FİZİKSEL YAPI* ..... *5*
1.1. MEVCUT HİZMET BİNALARI ..... 5
1.2. YIL İÇERİSİNDE YAPIMINA BAŞLANAN VEYA DEVAM EDEN İŞLER İLE TAMAMLANAN YAPIM İŞLERİ ..... 15
1.1.1. Yıl içerisinde Tamamlanan Yapı İşleri ..... 15
1.3. YALOVA ÜNİVERSİTESİ KAPALI ALANLARININ DAĞILIMI ..... 16
1.4. TAŞITLAR ..... 17
1.5. EĞİTİM ALANLARI ..... 17
1.5.1 Eğitim Alanları ..... 17
1.5.2 Laboratuvarlar ..... 18
1.6. OFİS ALANLARI ..... 23
1.7. SOSYAL ALANLAR ..... 23
1.7.1 Kantinler ve Kafeteryalar ..... 23
1.7.2 Yemekhaneler ..... 24
1.7.3 Diğer Sosyal Alanlar ..... 24
1.7.4 Spor Alanları ..... 25
1.7.5 Toplantı ve Konferans Salonları ..... 25
*2. TEŞKİLAT YAPISI* ..... *26*
2.1. TEŞKİLAT ŞEMASI ..... 27
*3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI* ..... *28*
3.1.1 Yazı İşleri ve Arşivleme ..... 35
3.2 BİLGİSAYAR ALT YAPISI ve AĞ SİSTEMLERİ ..... 35
3.3 DİĞER TEKNOLOJİK KAYNAKLAR ..... 36
3.4 KÜTÜPHANE KAYNAKLARI ..... 37
*4. İNSAN KAYNAKLARI* ..... *39*
4.1 AKADEMİK PERSONEL ..... 39
4.1.1 Akademik Personel Sayıları ..... 39
Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları ..... 39
Akademik Personelin Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı ..... 40
Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı ..... 40
Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler ..... 41
4.1.2 2547 sayılı Kanun Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personele İlişkin Bilgiler ..... 41
Görevlendirilen Akademik Personel ..... 41
ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları ..... 41
4.2 İDARİ PERSONEL ..... 42
4.2.1 Yıllara Göre İdari Personel Sayıları ..... 42
4.2.2 İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluk Durumuna Göre Dağılımı ..... 42
4.2.3 Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı ..... 43
4.2.4 İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı ..... 43
4.2.5 Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler ..... 43

4.2.6 Sözleşmeli Personel ..... 43
4.2.7 Sürekli İşçiler ..... 44
4.3 PERSONELİN KATILDIĞI EĞİTİMLER ..... 44
*5. SUNULAN HİZMETLER ..... 47*
5.1 EĞİTİM HİZMETLERİ ..... 47
5.1.1 Yıllara Göre Öğrenci Sayıları ..... 47
5.1.2 Örgün ve İkinci Öğretimde Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları ..... 47
5.1.3 Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı ..... 48
5.1.4 ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları ..... 48
5.1.5 Uluslararası Öğrenci Sayısı ..... 49
5.1.6 Engelli Öğrenci Sayısı ..... 49
5.1.7 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı ..... 49
5.1.8 Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı ..... 49
5.1.9 Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı ..... 49
5.1.10 Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı ..... 50
5.1.11 Yaz Dönemi Öğrenci Sayısı ..... 50
5.1.12 Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları ..... 50
5.1.13 Yurt İçinde ve Yurtdışında Görevlendirilen Öğrenci Sayıları ..... 51
5.1.14 Erişilebilen Ders Bilgi Paketi Oranı ..... 51
5.1.15 Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Program Dışındaki Diğer Programlardan Alabildikleri Ortalama Seçmeli Ders Oranı 51
5.1.16 Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı ..... 51
5.1.17 Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanlarının Haftalık Ders Saati Sayısının İki Dönemlik Ortalaması ..... 51
5.2 ÖĞRENCİ ve PERSONELE SUNULAN YEMEK ve SAĞLIK HİZMETLERİ ..... 52
5.3 BİLGİSAYAR SALONU HİZMETLERİ ..... 54
5.4 ÖĞRENCİLERE SAĞLANAN BURS İMKÂNLARI ..... 55
5.4.1 Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayısı ..... 55
5.4.2 Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı ..... 56
5.5 REKTÖRLÜĞE BAĞLI MERKEZLER/ BİRİMLER/ BÖLÜMLER ..... 57
5.5.1 Araştırma ve Uygulama Merkezleri ..... 57
Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜSEM) ..... 57
Yalova Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜZEM) ..... 59
Yalova Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YTÖMER) ..... 60
Yalova Üniversitesi Fizyoterapi Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi ..... 61
Yalova Üniversitesi Çatışma Çözümleri Uygulama ve Araştırma Merkezi ..... 62
Yalova Üniversitesi Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi ..... 63
Yalova Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜBİTAM) ..... 64
Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜMERLAB) ..... 64
5.5.2 Rektörlüğe Bağlı Birimler ..... 66
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) ..... 66
Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü (YUDİK) ..... 66
Yalova Üniversitesi Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü ..... 67
Kalite Koordinatörlüğü ..... 68
Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü ..... 70
Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü ..... 70
Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü ..... 71
Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü ..... 72
Büyük Veri Koordinatörlüğü ..... 72
Bologna Koordinatörlüğü ..... 73
İç Denetim Birimi ..... 73
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ..... 74
5.6 KÜLTÜR, SANAT ve SPOR HİZMETLERİ ..... 76

5.7 ULUSAL ve ULUSALARARASI İLİŞKİLER ..... 84
5.7.1 Ulusal ve Uluslararası Protokoller ..... 84
*6. YÖNETİM ve İÇ KONTROL SİSTEMİ ..... 90*
6.1 İÇ KONTROL SİSTEMİ OLUŞTURMA FAALİYETLERİ ..... 91
**II. AMAÇ VE HEDEFLER ..... 93**
D. İDARENİN STRATEJİK PLANDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER ..... 93
**III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ..... 94**
E. MALİ BİLGİLER ..... 94
*7. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI ..... 94*
7.1 BÜTÇE GİDERLERİ ..... 94
7.1.1 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Ödenek ve Harcama Verileri ..... 100
7.1.2 Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri ..... 101
7.1.3 Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri ..... 103
7.2 BÜTÇE GELİRLERİ ..... 105
7.2.1 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Gelir Gerçekleşmeleri ..... 105
7.2.2 Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri ..... 107
7.3.BÜTÇE GELİR-GİDER DENGESİ ..... 110
7.3.1 Faaliyet Sonuçları Tablosu ..... 110
7.3.2 Bilanço Bilgileri ..... 130
7.4.DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MALİ BİLGİLERİ ..... 134
7.4.1 Döner Sermaye Bütçe Giderleri ..... 134
7.4.2 Döner Sermaye Bütçe Gelirleri ..... 134
7.4.3 Döner Sermaye Gelir Tablosu ..... 134
7.4.4 Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu ..... 136
*8. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR ..... 137*
8.1 BÜTÇE VE MUHASEBE İŞLEMLERİ ..... 137
8.1.1 Bütçe İşlemlerine İlişkin Bilgiler ..... 137
8.1.2 Yıllar İtibariyle Toplam Muhasebe Kayıt Bilgisi ..... 137
8.2 MAL ve HİZMET ALIMLARINA İLİŞKİN MALİYET BİLGİLERİ ..... 138
8.2.1 Yıllara Göre Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri ..... 138
8.2.2 Yıllara Göre Isınma, Aydınlanma ve Su Giderleri ..... 139
8.2.3 Kiralama ve Satın Alma Yoluyla Edinilen Taşıt Sayısı ile Taşıtların Toplam Maliyeti ..... 139
8.2.4 Yurt İçi, Yurt Dışı Geçici Görevlendirme Maliyetleri ..... 140
Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri ..... 140
Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri ..... 140
*9. MALİ DENETİM SONUÇLARI ..... 141*
9.1 İç Denetim ..... 141
9.2 Dış Denetim ..... 142
9.3 Ön Mali Kontrol ..... 142
F. PERFORMANS BİLGİLERİ ..... 143
*10. PROGRAM, ALT PROGRAM VE FAALİYET BİLGİLERİ ..... 143*
*11. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ ..... 146*
11.1 ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER 149
11.2 PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI ..... 161
*12. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ ..... 161*
*13. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ ..... 188*
*14. DİĞER HUSUSLAR ..... 189*
14.1 BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER ..... 189
14.1.1 Bilimsel Araştırma Proje Sayıları ve Ödenekleri ..... 189
14.1.1.1 Üniversite Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri ..... 189
14.1.2 Üniversite Tarafından Desteklenen 2024 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri ..... 195

14.1.3 TÜBİTAK Projeleri ..... 200
14.1.4 MARKA Projeleri ..... 202
14.1.5 AB Projeleri ..... 203
14.1.6 TUSEB Projeleri ..... 203
14.1.7 Diğer Projeler ..... 204
Diğer Projeler ..... 204
Sosyal Sorumluluk Projeleri ..... 206
Öğrencilerin Yaptığı Endüstriyel Projeler ..... 207
14.2 FAALİYET BİLGİLERİ ..... 208
14.3 ALINAN ÖDÜLLER ..... 258
14.4 PATENT, FAYDALI MODEL VEYA TASARIMA İLİŞKİN BİLGİLER ..... 258
14.5 YAPILAN PROTOKOLLER ..... 259

**IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ..... 264**

G. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMEYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI ..... 264
H. ÜSTÜNLÜKLER ..... 265
İ. ZAYIFLIKLAR ..... 266
J. DEĞERLENDİRME ..... 268

**V. EKLER ..... 270**

EK 1. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI ..... 270
EK 2. ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL BEYANI ..... 271

TABLOLAR DİZİNİ

*Tablo 1. Üniversitemiz Kullanımındaki Taşınmazlar* ..... 16
*Tablo 2. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Tahsis Edilen, Ortak Kullanım ve İrtifak Hakkı Tesisi İçin verilen Taşınmazlar* ..... 17
*Tablo 3. Taşıtlar* ..... 17
*Tablo 4. Eğitim Alanları* ..... 17
*Tablo 5. Laboratuvarlar* ..... 18
*Tablo 6. Ofis Alanları* ..... 23
*Tablo 7. Kantin ve Kafeteryalar* ..... 23
*Tablo 8. Öğrenci Yemekhaneleri* ..... 24
*Tablo 9. Personel Yemekhaneleri* ..... 24
*Tablo 10. Diğer Sosyal Alanlar* ..... 24
*Tablo 11. Spor Alanları* ..... 25
*Tablo 12. Toplantı ve Konferans Salonları* ..... 25
*Tablo 13. Üniversite Organları* ..... 26
*Tablo 14.Yönetim Bilgi Sistemleri ve Kullanılan Yazılımlar* ..... 32
*Tablo 15. Yazı İşleri ve Arşivleme* ..... 35
*Tablo 16. Bilgisayar Sayıları* ..... 36
*Tablo 17. Diğer Teknolojik Kaynaklar* ..... 36
*Tablo 18. Kütüphane Kaynakları* ..... 38
*Tablo 19. Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları* ..... 39
*Tablo 20. Akademik Personel Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı* ..... 40
*Tablo 21. Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı* ..... 40
*Tablo 22. Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler* ..... 41
*Tablo 23. Görevlendirilen Akademik Personel* ..... 41
*Tablo 24. ÖYP Kapsamında Gelen ve Giden Akademik Personel Sayıları* ..... 41
*Tablo 25. Yıllara Göre İdari Personel Sayıları* ..... 42
*Tablo 26. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Dolulуklarına Göre Dağılımı* ..... 42
*Tablo 27. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı* ..... 43
*Tablo 28. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı* ..... 43
*Tablo 29. Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler* ..... 43
*Tablo 30. Sözleşmeli Personel* ..... 43
*Tablo 31. Sözleşmeli Personelim Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı* ..... 44
*Tablo 32. Sürekli İşçiler* ..... 44
*Tablo 33. Personelin Katıldığı Eğitimler* ..... 44
*Tablo 34. Örgün ve İkinci Öğretimdeki Öğrenci Sayıları* ..... 47
*Tablo 35. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı* ..... 48
*Tablo 36. ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları* ..... 48
*Tablo 37. Uluslararası Öğrenci Sayısı* ..... 49
*Tablo 38. Engelli Öğrenci Sayısı* ..... 49
*Tablo 39. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı* ..... 49
*Tablo 40. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı* ..... 49
*Tablo 41.Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı* ..... 49
*Tablo 42. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı* ..... 50
*Tablo 43. Yaz Dönemi Öğrenci Sayısı* ..... 50
*Tablo 44. Tamamlanan ve Devam Eden Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları* ..... 50
*Tablo 45. 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenciler* ..... 51
*Tablo 46. Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı* ..... 51
*Tablo 47. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanlarının Haftalık Ders Saati Sayısının İki Dönemlik Ortalaması* ..... 51
*Tablo 48. Mediko-Sosyal Merkezi Verileri* ..... 52
*Tablo 49. Tıbbi Malzeme Sayıları* ..... 53
*Tablo 50. Yemek Hizmeti Verileri* ..... 54
*Tablo 51. Bilgisayar Salonları* ..... 54
*Tablo 52. Akademik Birimler İtibarıyla Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayıları* ..... 55
*Tablo 53. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Sayıları* ..... 56
*Tablo 54. YÜSEM Tarafından Gerçekleştirilen Eğitimler* ..... 58
*Tablo 55. Uzaktan Eğitim Program ve Ders Sayısı* ..... 59

Tablo 56. Müşteri Grubuna Göre Yapılan Analiz Sayıları ..... 65
Tablo 57. Yapılan Analizler ..... 65
Tablo 58. Yapılan Denetim-Danışmanlık ve İnceleme Faaliyetleri ..... 74
Tablo 59. Döner Sermaye Faaliyetleri ..... 75
Tablo 60. Spor Kulüpleri ve Üye Sayısı ..... 76
Tablo 61. Spor Kulüpleri Etkinlikleri ..... 76
Tablo 62. Kulüpler ve Üye Sayısı ..... 77
Tablo 63. Kulüpleri Etkinlikleri ..... 79
Tablo 64. Uluslararası Protokoller ..... 84
Tablo 65. Ulusal Protokoller ..... 88
Tablo 66. Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayıları ..... 90
Tablo 67. Değişim Programlarından Yararlanan Akademik Personel Sayıları ..... 90
Tablo 68. Değişim Programlarından Yararlanan İdari Personel Sayıları ..... 90
Tablo 69. Stratejik Amaç ve Hedefler ..... 93
Tablo 70. Bütçe Giderleri ..... 95
Tablo 71. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri ..... 100
Tablo 72. Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri ..... 101
Tablo 73. Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri ..... 103
Tablo 74. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Gelir Gerçekleşmeleri ..... 105
Tablo 75. Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri ..... 107
Tablo 76. Faaliyet Sonuçları Tablosu ..... 110
Tablo 77. 2024 Yılı Bilanço Bilgileri ..... 130
Tablo 78. Döner Sermaye Bütçe Giderleri ..... 134
Tablo 79. Döner Sermaye Bütçe Gelirleri ..... 134
Tablo 80. Döner Sermaye Gelir Tablosu ..... 134
Tablo 81. Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu ..... 136
Tablo 82. Bütçe İşlemlerine İlişkin Bilgiler ..... 137
Tablo 83. Yıllar İtibariyle Toplam Muhasebe Kayıt Bilgisi ..... 137
Tablo 84. Diğer Muhasebe İşlem Sayıları ..... 138
Tablo 85. Yıllara Göre Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri ..... 138
Tablo 86. Yıllara Göre Isıtma, Aydınlatma ve Su Giderleri ..... 139
Tablo 87. Kiralama ve Satın Alma Yoluyla Edinilen Taşıt Sayısı ile Taşıtların Toplam Maliyeti ..... 139
Tablo 88. Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri ..... 140
Tablo 89. Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri ..... 140
Tablo 90. Yapılan Denetim, Danışmanlık ve İnceleme Faaliyetleri ..... 141
Tablo 91. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri ..... 143
Tablo 92. Performans Göstergesi Gerçekleşme İzleme Formu (üç aylık) ..... 149
Tablo 93. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları ..... 161
Tablo 94. Diğer Göstergelerin Gerçekleşmeleri ..... 188
Tablo 95. 2024 Yılında Kabul Edilen ve Devam Eden Projeler ile Ödenek ve Harcama Tutarları ..... 189
Tablo 96. Üniversite Tarafından Desteklenen 2024 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri ..... 189
Tablo 97. 2024 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri ..... 195
Tablo 98. TÜBİTAK Projeleri ..... 200
Tablo 99. MARKA Projeleri ..... 202
Tablo 100. AB Projeleri ..... 203
Tablo 101. TUSEB Projeleri ..... 203
Tablo 102.Diğer Projeler ..... 204
Tablo 103. Sosyal Sorumluluk Projeleri ..... 206
Tablo 104. Öğrencilerin Yaptığı Endüstriyel Projeler ..... 207
Tablo 105. Etkinlik Sayıları ..... 208
Tablo 106. Faaliyet Bilgileri ..... 208
Tablo 107. Üniversitenin Sıfır Atık, Yeşil Kampüs ve Çevrecilik Alanlarında Aldığı Ödül Sayısı ..... 258
Tablo 108. Patent, Faydalı Model veya Tasarıma İlişkin Bilgiler ..... 258
Tablo 109. Yapılan Protokoller ..... 259

GRAFİKLER DİZİNİ

*Grafik 1. Öğretim Elemanlarının Unvanlarına Göre Dağılımı* ..... *39*
*Grafik 2. Öğrenci Sayılarının Yıllar İtibariyle Gelişimi* ..... *47*
*Grafik 3. Bütçe Harcama ve Yılsonu Ödenek Tutarları* ..... *94*
*Grafik 4. Alt Program Hedefi Gerçekleme Düzeyleri* ..... *148*

# YÖNETİCİ ÖZETİ

Üniversitemiz kurulduğu günden bu yana gerek öğrenci ve personel sayısı gerekse akademik birim itibarıyla hızlı bir gelişme göstermektedir. Üniversitemiz bünyesinde 2024 yılı itibariyle Mühendislik Fakültesi, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Tıp Fakültesi olmak üzere 9 fakülte bulunmaktadır. Aynı zamanda Yalova Meslek Yüksekokulu, Armutlu Meslek Yüksekokulu, Çınarcık Meslek Yüksekokulu, Termal Meslek Yüksekokulu ve Altınova Meslek Yüksekokulu olmak üzere 5 meslek yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu ve Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile toplamda 16 akademik birimde eğitim öğretime devam edilmektedir. Rektörlüğe bağlı akademik birimler altında; 16 araştırma merkezi, 3 bölüm ve 22 koordinatörlük faaliyet göstermektedir. Üniversitemiz, idari faaliyetlerini ise 8 daire başkanlığı, hukuk müşavirliği, döner sermaye işletme müdürlüğü ve rektörlüğe bağlı iki birim müdürlüğü ile yürütmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde; 2024 yılsonu itibarıyla, Mühendislik Fakültesinde 2368, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 2499, Hukuk Fakültesinde 1235, İslami İlimler Fakültesinde 971, Sanat ve Tasarım Fakültesinde 785, Spor Bilimleri Fakültesinde 558, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde 1225, Tıp Fakültesinde 186, Sağlık Bilimleri Fakültesinde 649, Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde 1320, Yalova Meslek Yüksekokulunda 2303, Armutlu Meslek Yüksekokulunda 699, Çınarcık Meslek Yüksekokulunda 2007, Termal Meslek Yüksekokulunda 622, Termal Sağlık Meslek Yüksekokulunda 299 ve Altınova Meslek Yüksekokulunda 215 olmak üzere toplam **17.941** öğrenci eğitim öğretime devam etmektedir.

Üniversitemiz faaliyetlerinin yürütülmesinde 711 akademik personel, 231 idari personel, 131 sözleşmeli personel ve 135 sürekli işçi görev almaktadır.

2024 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 1.126.647.000 TL ödenek tahsis edilmiş, yıl sonunda revize ödeneğimiz 1.252.719.814 TL olmuş ve 1.140.011.964 TL'si harcanmıştır. Harcama gerçekleşme oranı % 91 seviyesindedir. Üniversitemiz 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesi, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin İdare Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul ve Esaslar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bu doğrultuda stratejik plan ve performans programının gerçekleşme sonuçlarını içerecek, malî saydamlık ve hesap verme sorumluluğunu sağlayacak şekilde hazırlanan 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporunun birinci bölümünde Genel Bilgiler Başlığı altında Üniversitenin misyon ve vizyonu, yetki, görev ve sorumlulukları, idarenin insan ve teknolojik kaynakları ile sunulan hizmetlerine ilişkin bilgilere yer verilirken ikinci bölümde Üniversitemizin amaç ve hedeflerinden söz edilmiş, üçüncü bölümde ise bütçe uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalardan oluşan mali bilgiler ile program, alt program bazında hazırlanan performans denetim sonuçları ve stratejik plan değerlendirme sonuçlarının ortaya konduğu performans bilgilerine yer verilmiştir. 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporumuz Üniversitemizin nihai faaliyetlerinin somut bir göstergesi niteliğindedir.

# I. GENEL BİLGİLER

Yalova Üniversitesi; 22 Mayıs 2008 tarihli ve 5765 Sayılı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilâtı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile kurulan dokuz üniversiteden biridir.

Üniversitemiz kurulduğu günden bu yana gerek öğrenci ve personel sayısı gerekse akademik birim itibarıyla hızlı bir gelişme göstermektedir. Üniversitemiz bünyesinde 2024 yılı itibariyle Mühendislik Fakültesi, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi ve Tıp Fakültesi olmak üzere 9 fakülte bulunmaktadır. Aynı zamanda, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ile Yalova Meslek Yüksekokulu, Armutlu Meslek Yüksekokulu, Çınarcık Meslek Yüksekokulu, Termal Meslek Yüksekokulu ve Altınova Meslek Yüksekokulu olmak üzere 5 meslek yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokulu ile toplamda 16 akademik birimde eğitim öğretime devam edilmektedir. Rektörlüğe bağlı akademik birimler altında; 16 araştırma merkezi, 3 bölüm ve 22 koordinatörlük faaliyet göstermektedir. Üniversitemiz, idari faaliyetlerini ise 8 daire başkanlığı, hukuk müşavirliği, döner sermaye işletme müdürlüğü ve rektörlüğe bağlı iki birim müdürlüğü ile yürütmektedir.

# A. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

**Misyon**

Milli ve evrensel değerlere bağlı, gelişim ve değişime açık, girişimci ve alanında yetkin bireyler yetiştirmek; yenilikçi, sürdürülebilir nitelikli bilgi ve toplumsal hizmet üretmek.

**Vizyon**

Eğitim, araştırma ve yenilikçiliğin yanı sıra topluma ve çevreye sağladığımız katkılarla öncü bir üniversite olmak.

**Temel Değerler**

***Bilimsellik:*** Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürmektedir.

***Etik Değerlere Bağlılık:*** Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve etik değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürmektedir.

***Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik:*** Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin, kamu-üniversite-sanayi iş birliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini desteklemektedir.

***Öğrenci Odaklılık:*** Yalova Üniversitesi, varoluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

***Katılımcılık:*** Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının, idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate almaktadır.

***Kapsayıcılık:*** Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini maksimum paydaş katılımını sağlayacak şekilde yürütmektedir.

***Kalite ve Estetik:*** Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirlemektedir.

***Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık:*** Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkilenecek olanların bilgiye erişimini sağlamaya, bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen göstermektedir.

***Saygı ve Sevgi:*** Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

## B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversiteler, Anayasanın 130'uncu maddesinde; çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda Üniversitemizin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş bulunmaktadır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını 0toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- Bölgemizdeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak

çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

# C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

## *1. FİZİKSEL YAPI*

### *1.1. MEVCUT HİZMET BİNALARI*

**Rektörlük Binası**




**Mühendislik Fakültesi**



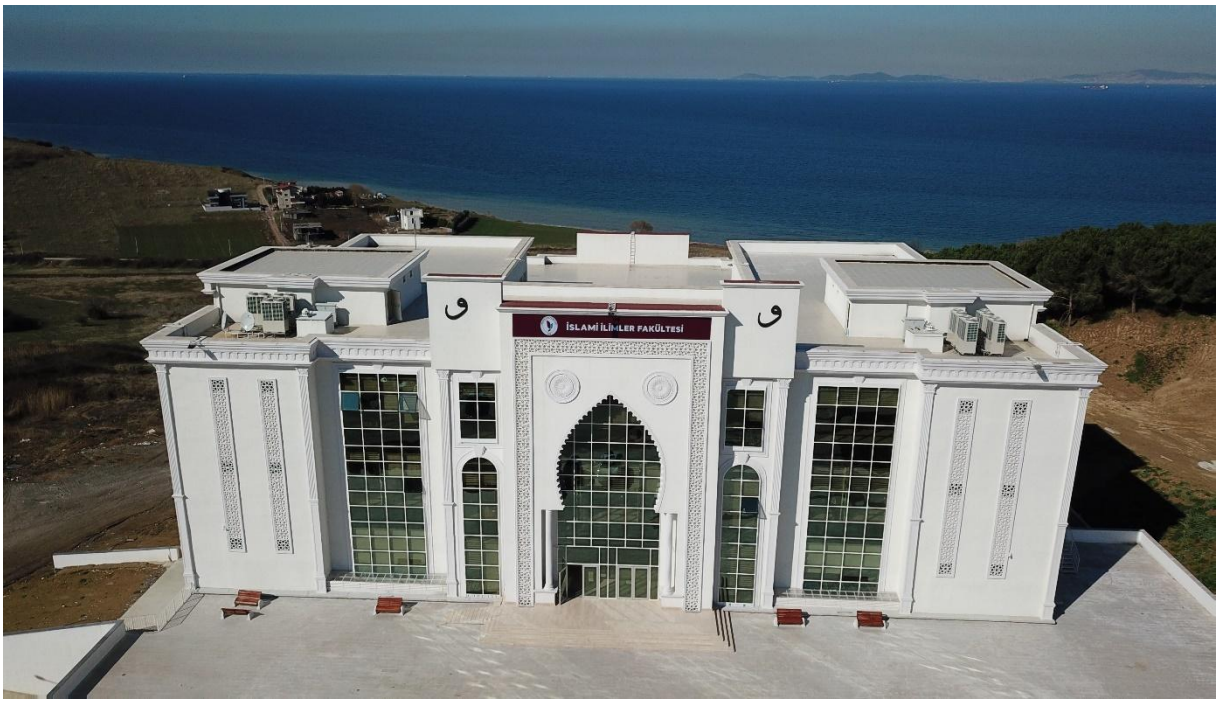
**Hukuk Fakültesi**



**İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**



## İslami İlimler Fakülte Binası




## Sağlık Bilimleri Fakültesi



## Spor Bilimleri Fakültesi



## İnsan ve Toplum Fakültesi



## Sanat ve Tasarım Fakültesi



## Yabancı Diller Yüksekokulu



## Armutlu Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi



## Çınarcık Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi



## Termal Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi



## Altınova Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi



**Yalova Meslek Yüksekokulu Safran Yerleşkesi**



**Kütüphane Binası**



## Merkez Araştırma Laboratuvarı Binası




## Öğrenci Yaşam Merkezi



## Merkezi Yemekhane



## Merkezi Derslikler Binası (Tıp Fakültesi)



## *1.2. YIL İÇERİSİNDE YAPIMINA BAŞLANAN VEYA DEVAM EDEN İŞLER İLE TAMAMLANAN YAPIM İŞLERİ*

### *1.1.1. Yıl İçerisinde Tamamlanan Yapı İşleri*

**Sanat Tasarım Fakültesi Binası İnşaatı**



**Altyapı Çalışmaları**



## 1.3. YALOVA ÜNİVERSİTESİ KAPALI ALANLARININ DAĞILIMI

*Tablo 1. Üniversitemiz Kullanımındaki Taşınmazlar*

| YERLEŞKE ADI | MÜLKİYET TÜRÜ | | | | KAPALI ALANI (m²) |
|---|---|---|---|---|---|
| | Taşınmaz | TAHSİS | | | |
| | | HAZİNE TAHSİSLİ | BELEDİYE TAHSİSLİ | DİĞER | |
| **Merkez Yerleşke** | Rektörlük Binası | X | | | **12.197,20** |
| | Yabancı Diller Yüksek Okulu Binası ve UZEM Binası | X | | | **4.541,77** |
| | Merkezi Kütüphane Binası | X | | | **4.116,78** |
| | Merkezi Derslikler Binası (Morfoloji) | | | | **12.988,001** |
| | Hukuk Fakültesi Binası | X | | | **6.606,16** |
| | İ.İ.B.F. Fakülte Binası | X | | | **11.384,80** |
| | Merkezi Araştırma Laboratuvarı | X | | | **2.435,68** |
| | Sanat Tasarım Fakültesi Binası | X | | | **1.766,86** |
| | İslami İlimler Fakültesi ve | X | | | **11.244,49** |
| | Mühendislik Fakültesi Binası | X | | | **11.167,48** |
| | Analitik Kimya Laboratuvarı | X | | | **281,17** |
| | Yemekhane Binası | X | | | **1.786,41** |
| | Spor Bilimleri Fakültesi | X | | | **2.936,37** |
| | Öğrenci İşleri ve Dükkanlar Binası | X | | | **757,46** |
| | Merkezi Kantin Binası | X | | | **764,85** |
| | Kapalı Futbol Sahası | X | | | **1.696,82** |
| | Kapalı Basketbol Sahası | X | | | **771,37** |
| | Nizamiye Giriş Kapısı | X | | | **33,82** |
| **Safran Yerleşkesi** | İnsan ve Toplum Binası ve YÜSEM Birimi | | X | | **5.088,52** |
| | Yalova MYO Binası | | X | | **4.461,87** |
| **Armutlu Yerleşkesi** | Alg Yetiştiriciliği | | X | | **79,80** |
| | Süs Balıkları Yetiştiriciliği | | X (Tahsis süresi sona ermiştir.) | | **75,50** |
| | Armutlu MYO Binası | X | | | **7.708,38** |
| **Çınarcık Yerleşkesi** | Çınarcık MYO Binası | X | | | **6.814,22** |
| **Termal Yerleşkesi** | Termal MYO Binaları (A-B-C Blok) | | | X (Orman Genel Müdürlüğü) | **7.593,44** |
| | *Termal İlçesinde Arazi | | | X (Orman Genel Müdürlüğü) | |
| **Altınova Yerleşkesi** | Altınova MYO Binası | | X | | **2.568,50** |
| **TOPLAM** | | | | | **121.867,73** |

*Tablo 2. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Tahsis Edilen, Ortak Kullanım ve İrtifak Hakkı Tesisi İçin verilen Taşınmazlar*

| NO | ADINA TAHSİS EDİLEN | ORTAK KULLANIMA VERİLEN | İRTİFAK HAKKI TESİSİ İÇİN VERİLEN | AMACI | ALANI ($m^2$) |
|---|---|---|---|---|---|
| **1** | YURTKUR | | | 3.000 Kişilik Yurt Yapmak Üzere | 40.000 |
| **2** | Afet ve Acil Durum Müdürlüğü | | | Eğitim ve Tatbikat Alanı Olarak Kullanılmak Üzere | 8.025 |
| **3** | | Afet ve Acil Durum Müdürlüğü | | Eğitim ve Tatbikat Alanı Olarak Kullanılmak Üzere | 10.731 |
| **4** | | | Defterdarlık Milli Emlak Müdürlüğü | Özel Kişi ve Kurumlarca Yurt Yapılmak Üzere | 20.161 |

## *1.4. TAŞITLAR*

*Tablo 3. Taşıtlar*

| Taşıtın Cinsi | Kuruma Ait Taşıtlar |
|---|---|
| Binek Araç | 4 |
| Minibüs | 2 |
| Midibüs | 2 |
| Kamyonet | 1 |
| Traktör | 1 |
| Motosiklet | 4 |
| Diğer (ATV) | 2 |
| **Toplam** | **16** |

## *1.5. EĞİTİM ALANLARI*

### *1.5.1 Eğitim Alanları*

*Tablo 4. Eğitim Alanları*

| Yerleşke | Bina Adı | Kapalı Alan |
|---|---|---|
| Altınova MYO | Altınova Meslek Yüksek Okulu | 2.568,50 |
| Armutlu MYO | Armutlu MYO | 7.708,38 |
| Armutlu MYO | Balıkçılık-2 | 79,80 |
| Çınarcık MYO | Çınarcık MYO | 6.814,22 |

| | | |
|---|---|---|
| Merkez Yerleşke | Analitik Kimya Laboratuvarı | 281,17 |
| Merkez Yerleşke | Enstitüler ve Merkezi Kütüphane | 4.116,78 |
| Merkez Yerleşke | Hukuk Fakültesi | 6.606,16 |
| Merkez Yerleşke | İktisadi İdari Bilimler Fakültesi | 11.384,80 |
| Merkez Yerleşke | İslami İlimler Fakültesi | 11.244,49 |
| Merkez Yerleşke | Merkezi Derslik (Morfoloji) | 12.988,01 |
| Merkez Yerleşke | Mühendislik Fakültesi | 11.167,48 |
| Merkez Yerleşke | Sanat ve Tasarım Fakültesi | 1.766,86 |
| Merkez Yerleşke | Spor Bilimleri Fakültesi | 2.936,37 |
| Merkez Yerleşke | Yabancı Diller MYO | 4.541,77 |
| Safran Yerleşke | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | 5.088,52 |
| Safran Yerleşke | Yalova MYO | 4.461,87 |
| Termal MYO | A Blok | 4.488,44 |
| Termal MYO | B Blok | 2.286,00 |
| Termal MYO | C Blok | 819,00 |
| **TOPLAM** | | **101.348,62** |

### *1.5.2 Laboratuvarlar*

*Tablo 5. Laboratuvarlar*

| Birim Adı | Bölüm Adı | Laboratuvar Adı | Adet | m² |
|---|---|---|---|---|
| Altınova MYO | Gemi İnşaatı Kaynak Teknolojisi | Teknik Resim Atölyesi | 1 | 70,4 |
| Altınova MYO | Ortak Kullanım | Bilgisayar Lab. | 1 | 70,4 |
| Altınova MYO | Kaynak Teknolojisi | Altınova Mesleki Eğitim Uygulama ve Araştırma Lab. (Tahribatlı) | 1 | 126 |
| Altınova MYO | Kaynak Teknolojisi | Altınova Mesleki Eğitim Uygulama ve Araştırma Lab. (Tahribatsız) | 1 | 121 |
| Armutlu MYO | Gıda İşleme | Gıda İşleme Lab. | 1 | 139,3 |
| Armutlu MYO | Gıda İşleme | Gıda Analiz Lab. | 1 | 90,06 |
| Armutlu MYO | Gıda İşleme | Mikrobiyoloji Lab. | 1 | 42,2 |
| Armutlu MYO | Gıda İşleme | Histoloji ve Hematoloji Lab. | 1 | 42,2 |
| Armutlu MYO | Gıda İşleme | Süt Ürünleri Ünitesi | 1 | 39 |
| Armutlu MYO | Su Ürünleri | Yem Üretim Lab. | 1 | 42,52 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Armutlu MYO | Su Ürünleri | Su Ürünleri Uygulama Birimi | 3 | 263,5 |
| Armutlu MYO | Gıda İşleme | Alg Yetiştiriciliği Lab. | 1 | 108 |
| Çınarcık MYO | Hukuk Bölümü | Klavye Lab. | 1 | 110 |
| Çınarcık MYO | Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri | Çocuk Gelişimi Lab. | 1 | 60 |
| Çınarcık MYO | Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri | Drama Lab. | 1 | 90 |
| Çınarcık MYO | Mülkiyet Kor. ve Güvenlik | Spor Lab. | 1 | 184 |
| Çınarcık MYO | Pazarlama ve Reklamcılık | Medya ve İletişim Lab. | 1 | 90 |
| Çınarcık MYO | Pazarlama ve Reklamcılık | Medya ve Kurgu Lab. | 1 | 45 |
| İİBF | Tüm Bölümler | Bilgisayar Laboratuvarı | 1 | 150 |
| İİBF | Tüm Bölümler | Trademaster Finans Laboratuvarı | 1 | 25 |
| İİBF | Tüm Bölümler | ERP (Kurumsal Kaynak Planlama Lab.) | 1 | 75 |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | Psikoloji Bölümü | Psikoloji Uygulama ve Araştırma Laboratuvarı | 1 | 20 |
| Mühendislik Fakültesi | Tüm Bölümler | Fizik Lab. | 1 | 150 |
| Mühendislik Fakültesi | Tüm Bölümler | Genel Kimya Lab. | 1 | 100 |
| Mühendislik Fakültesi | Tüm Bölümler | Fiziko Kimya Öğrenci Lab. | 1 | 77 |
| Mühendislik Fakültesi | Bilgisayar Müh. | Yazılım | 1 | 60 |
| Mühendislik Fakültesi | Bilgisayar Müh. | Ağ | 1 | 35 |
| Mühendislik Fakültesi | Bilgisayar Müh. | Mantık | 1 | 35 |
| Mühendislik Fakültesi | Endüstri Müh. | Bilgisayar Lab. 118 | 1 | 42 |
| Mühendislik Fakültesi | Enerji Sistemleri Mühendisliği | Enerji Laboratuvarı-1 | 1 | 100 |
| Mühendislik Fakültesi | Enerji Sistemleri Mühendisliği | Enerji Laboratuvarı-2 | 1 | 50 |
| Mühendislik Fakültesi | Enerji Sistemleri Mühendisliği | Enerji Laboratuvarı-3 | 1 | 40 |
| Mühendislik Fakültesi | Enerji Sistemleri Mühendisliği | Bölüm Bilgisayar Laboratuvarı | 1 | 45 |
| Mühendislik Fakültesi | Enerji Sistemleri Mühendisliği | Araştırma Laboratuvarı-1 | 1 | 100 |
| Mühendislik Fakültesi | Enerji Sistemleri Mühendisliği | Araştırma Laboratuvarı-2 | 1 | 100 |
| Mühendislik Fakültesi | Enerji Sistemleri Mühendisliği | Atölye | 1 | 85 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Mühendislik Fakültesi | Ulaştırma Müh. | Ulaştırma Laboratuvarı (Trafik ve Ölçme) | 1 | 38 |
| Mühendislik Fakültesi | Ulaştırma Müh. | Ulaştırma Geoteknik Laboratuvarı | 1 | 50 |
| Mühendislik Fakültesi | Kimya Mühendisliği. | Proses Lab. I (Fizikokimya Lab.) | 1 | 92 |
| Mühendislik Fakültesi | Kimya Mühendisliği. | Proses Lab. II | 1 | 143 |
| Mühendislik Fakültesi | Kimya Mühendisliği. | Gıda Biyokimyası ve Biyoteknolojisi | 1 | 78 |
| Mühendislik Fakültesi | Kimya Mühendisliği. | Analitik Kimya Lab. | 1 | 58 |
| Mühendislik Fakültesi | Kimya Müh. | Genel Kimya Lab. | 1 | 80 m2 |
| Mühendislik Fakültesi | Kimya Mühendisliği. | Ekstraktif Metalürji Lab. | 1 | 63 |
| Mühendislik Fakültesi | Kimya Mühendisliği. | Biyoteknolojik Prosesler | 1 | 73 |
| Mühendislik Fakültesi | Kimya Mühendisliği. | Katalizör Teknolojileri ve Reaksiyon Lab. | 1 | 70 |
| Mühendislik Fakültesi | Pol. Mal. Mühendisliği | Fizikokimya Öğr. Lab. | 1 | 77 |
| Mühendislik Fakültesi | Pol. Mal. Mühendisliği | Genel Kimya Lab. | 1 | 150 |
| Mühendislik Fakültesi | Pol. Mal. Mühendisliği | Polimer İşleme Lab. | 1 | 120 |
| Mühendislik Fakültesi | Pol. Mal. Mühendisliği | Pol. İş. Test Met. Lab.2 | 1 | 60 |
| Mühendislik Fakültesi | Pol. Mal. Mühendisliği | Polimer Arş. Arge Lab. | 6 | 344 |
| Mühendislik Fakültesi | Elektrik-Elektronik Müh. | Temel Elektronik - Elektronik Lab. | 1 | 106 |
| Mühendislik Fakültesi | Elektrik-Elektronik Müh. | Elektronik - Elektronik Lab. 2 | 1 | 151 |
| Mühendislik Fakültesi | İnşaat Mühendisliği | İnşaat Mühendisliği Lab. | 1 | 40 |
| Mühendislik Fakültesi | Makine Mühendisliği | Makine Laboratuvarı | 2 | 100 |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | Ortak (İç Mimarlık, Grafik, Resim) | Bilgisayar Laboratuvarı | 1 | 80 |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | Ortak (İç Mimarlık, Grafik, Resim) | Bilgisayar Laboratuvarı | 1 | 40 |
| Termal MYO | Terapi ve Rehabilitasyon | Fizyoterapi Lab. | 1 | 40,76 |
| Termal MYO | Tıbbi Hizmetler ve Teknikler | İlk ve Acil Yardım laboratuvarı | 1 | 48,74 |
| Termal MYO | Sağlık Bakım Hizmetleri | Yaşlı Bakım Lab. | 1 | 60,07 |
| Termal MYO | Ortak kullanım | Bilgisayar Lab. | 1 | 48,74 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Tıbbi Biyoloji Kök hücre Steril Laboratuvar | 1 | 88 |
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Tıbbi İstatistik Bilgisayar Laboratuvarı | 1 | 88 |
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Biyofizik Laboratuvarı | 1 | 73 |
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Fizyoloji Laboratuvarı | 1 | 88 |
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Anatomi Laboratuvarı | 1 | 87 |
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Anatomi Laboratuvarı | 1 | 88 |
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Anatomi Laboratuvarı | 1 | 89 |
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Tıbbi Mikrobiyoloji Laboratuvarı | 1 | 88 |
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Tıbbi Biyokimya Laboratuvarı | 1 | 87 |
| Tıp Fakültesi | Temel Tıp Bilimleri | Tıbbi Histoloji, Tıbbi Patoloji Laboratuvarı | 1 | 89 |
| Sağlık Bilimleri | | FTR Laboratuvarı | 1 | 87 |
| Sağlık Bilimleri | | Hemşirelik Uygulamaları Laboratuvarı | 1 | 89 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü | Temel Eğitim Laboratuvarı, Terapatik Egzersiz Laboratuvarı ve Sağlıklı Yaşam Laboratuvarı | 1 | 89,16 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü | Manuel Terapi Laboratuvarı, Elektrofiziksel Ajan Laboratuvarı | 1 | 49,16 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | Hemşirelik | Temel Eğitim Laboratuvarı, Temel Eğitim Laboratuvarı, Simülasyon Laboratuvarı ve Gözlem Odası | 1 | 87,80 |
| Yabancı Diller Yüksekokulu | Yabancı Diller Bölümü | Bilgisayar Laboratuvarı | 1 | 73,71 |
| Yalova MYO | Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri | Köprü üstü ve ARPA Radar Simülatörü | 1 | 250 |
| Yalova MYO | Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri | GMDDS Haberleşme Lab. | 1 | 50 |
| Yalova MYO | Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri | Tanker ve Sıvı Yük Elleçleme Simülatörü Lab. | 1 | 60 |
| Yalova MYO | Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri | Denizcilik Uygulama Atölyesi | 1 | 85 |
| Yalova MYO | Bilgisayar Teknolojileri | Bilgisayar Uygulama Lab. | 3 | 250 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Yalova MYO | Elektrik ve Enerji | İklimlendirme ve Soğutma Lab. | 1 | 90 |
| Yalova MYO | Elektrik ve Enerji | İklimlendirme ve Soğutma Atölyesi | 1 | 110 |
| Yalova MYO | Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri | Kimya Lab. | 1 | 60 |
| Yalova MYO | Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri | Fizik Lab. | 1 | 60 |
| Yalova MYO | Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri | Tekstil Atölyesi | 1 | 120 |
| Yalova MYO | Park ve Bahçe Bitkileri | Uygulama Serası | 1 | 210 |
| Yalova MYO | Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri | Servis Uygulama Yemekhanesi | 1 | 120 |
| Yalova MYO | Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri | Aşçılık Uygulama Mutfağı | 1 | 60 |
| Yalova MYO | Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri | Otelcilik Uygulama Odası | 1 | 30 |
| Yalova MYO | Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri | Araştırma Lab. | 1 | 30 |
| Yalova YMO | Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri | Enstrümental Analiz Lab. | 1 | 20 |
| Yalova MYO | Mülkiyet Koruma ve Güvenlik | İtfaiyecilik Malzeme Lab. | 1 | 30 |
| Yalova MYO | Yalova MYO | 3D Yazıcı Lab. | 1 | 40 |
| Merkez Araştırma Laboratuvarı | Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi | Çevre Analiz Laboratuvarı | 1 | 80,85 |
| Merkez Araştırma Laboratuvarı | Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi | Yakıt Analiz Laboratuvarı | 1 | 62,25 |
| Merkez Araştırma Laboratuvarı | Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi | Komotografi ve Spektroskopi Laboratuvarı | 1 | 79,35 |
| Merkez Araştırma Laboratuvarı | Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi | Mekanik Laboratuvarı | 1 | 65,95 |
| Merkez Araştırma Laboratuvarı | Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi | Malzeme Hazırlama Laboratuvarı | 1 | 66,12 |
| Merkez Araştırma Laboratuvarı | Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi | Yanmazlık Test Laboratuvarı | 1 | 48,6 |
| Merkez Araştırma Laboratuvarı | Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi | Termal Analiz Laboratuvarı | 1 | 65,35 |
| Merkez Araştırma Laboratuvarı | Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi | Mikroskobik Görüntüleme Laboratuvarı | 1 | 28,75 |
| **TOPLAM** | | | **104** | **7699** |

### *1.6. OFİS ALANLARI*

*Tablo 6. Ofis Alanları*

| Alt Birim | Ofis Sayısı | (Alan) m² |
|---|---|---|
| Yönetim Ofisleri | 102 | 3.016 |
| Akademik Personel Ofisleri | 445 | 9.261 |
| İdari Personel Ofisleri | 227 | 5.567 |
| Diğer | 20 | 260 |
| **Toplam** | **794** | **18.104** |

### *1.7. SOSYAL ALANLAR*

#### *1.7.1 Kantinler ve Kafeteryalar*

*Tablo 7. Kantin ve Kafeteryalar*

| Yerleşkeler | Sayısı | Kapalı Alanı (m2) | Kapasitesi (Kişi) |
|---|---|---|---|
| **Safran Yerleşkesi** | 1 | 127 | 60 |
| **Armutlu MYO** | 1 | 180 | 100 |
| **Termal MYO** | 1 | 70 | 40 |
| **Çınarcık MYO** | 1 | 130 | 70 |
| **Merkez Yerleşke (Merkez Kantin)** | 1 | 720 | 350 |
| **Merkez Yerleşke (Mühendislik Fakültesi Prefabrik Kafe)** | 1 | 60 | 30 |
| **Merkez Yerleşke (Hukuk Fakültesi)** | 1 | 280 | 150 |
| **Merkez Yerleşke (Spor Bilimleri Konteyner Kafe)** | 1 | 50 | 30 |
| **Merkez Yerleşke (Morfoloji Binası Önü Prefabrik Kafe)** | 1 | 90 | 50 |
| **Merkez Yerleşke (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Konteyner Kafe)** | 1 | 227 | 150 |
| **Merkez Yerleşke (İslami İlimler Fakültesi)** | 1 | 200 | 100 |
| **TOPLAM** | **11** | **2.134** | **1130** |

### 1.7.2 Yemekhaneler

Öğrenci Yemekhaneleri

*Tablo 8. Öğrenci Yemekhaneleri*

| Birim Adı | Sayısı | Kapalı Alanı ($m^2$) | Kapasitesi |
|---|---|---|---|
| İslami İlimler Fakültesi | 1 | 310 | 200 |
| Altınova Meslek Yüksekokulu | 1 | 100 | 40 |
| Armutlu Meslek Yüksekokulu | 1 | 190 | 200 |
| Termal Meslek Yüksekokulu | 1 | 120 | 100 |
| Çınarcık Meslek Yüksekokulu | 1 | 120 | 150 |
| Merkez Yerleşke | 1 | 945 | 715 |
| Safran Yerleşkesi | 1 | 180 | 250 |
| **Toplam** | **7** | **1.965** | **1.655** |

Personel Yemekhaneleri

*Tablo 9. Personel Yemekhaneleri*

| Yerleşkeler | Sayısı | Kapalı Alanı ($m^2$)) | Kapasitesi (Kişi) |
|---|---|---|---|
| Safran Yerleşkesi | 1 | 70 | 50 |
| Merkez Yerleşke İİBF | 1 | 285 | 162 |
| Armutlu MYO | 1 | 100 | 75 |
| **Toplam** | **3** | **455** | **287** |

### 1.7.3 Diğer Sosyal Alanlar

*Tablo 10. Diğer Sosyal Alanlar*

| Kullanım Amacı | Adet | Alan ($m^2$) | Kapasite (Kişi) |
|---|---|---|---|
| Öğrenci Kulüp Odaları | 8 | 168 | 136 |
| Müzik Odası | 1 | 16 | 4 |
| **TOPLAM** | **9** | **186** | **140** |

### 1.7.4 Spor Alanları

*Tablo 11. Spor Alanları*

| Bina/Tesisin Adı | Bulunduğu Yerleşke | Adet | Açık Spor Alanları($m^2$) | Kapalı Spor Alanları($m^2$) | Toplam Alan ($m^2$) |
|---|---|---|---|---|---|
| Açık Halı Saha | Merkez Yerleşke | 1 | 1000 | - | 1000 $m^2$ |
| Açık Voleybol Sahası | Merkez Yerleşke | 1 | 1000 | - | 1000 $m^2$ |
| Açık Tenis Kortu | Merkez Yerleşke | 1 | 1000 | - | 1000 $m^2$ |
| Açık Basketbol Sahası | Merkez Yerleşke | 1 | 1000 | - | 1000 $m^2$ |
| Kapalı Futbol Sahası | Merkez Yerleşke | 1 | - | 2000 | 2000 $m^2$ |
| Kapalı Voleybol ve Basketbol Sahası | Merkez Yerleşke | 1 | - | 2000 | 2000 $m^2$ |
| Aikido ve Dans Salonu | Merkez Yerleşke | 1 | | 115 | 115 $m^2$ |
| Fitness Salonu | Merkez Yerleşke | 1 | | 170 | 170 $m^2$ |
| **TOPLAM** | | **8** | **4000$m^2$** | **4285$m^2$** | **8285 $m^2$** |

### 1.7.5 Toplantı ve Konferans Salonları

*Tablo 12. Toplantı ve Konferans Salonları*

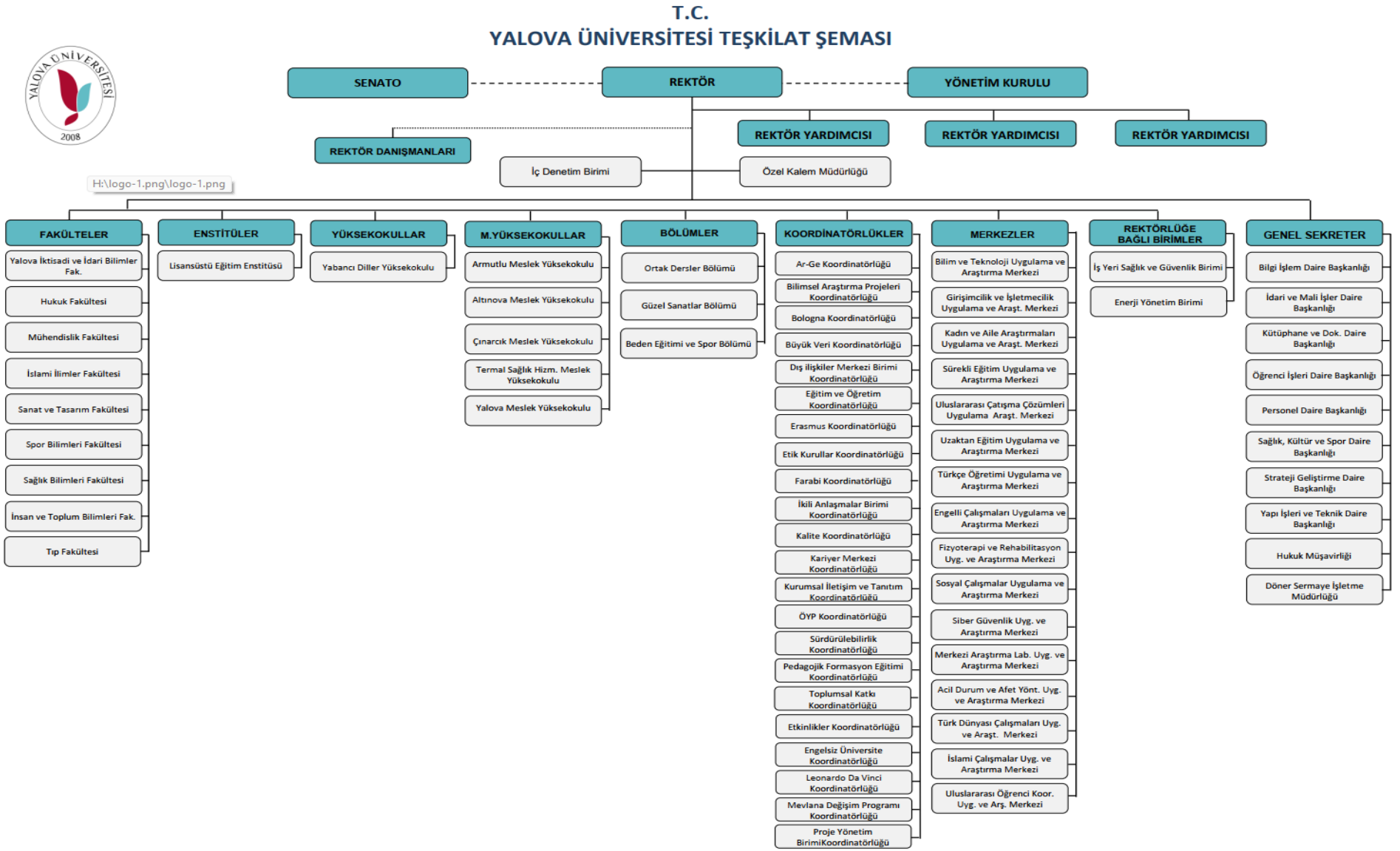
| Birimin Adı | Yerleşke Adı | Adedi | | Alanı ($m^2$) |
|---|---|---|---|---|
| | | Toplantı Salonu | Konferans Salonu | |
| Armutlu MYO | Armutlu Yerleşkesi | 1 | - | 99,63 |
| Çınarcık MYO | Çınarcık Yerleşkesi | 1 | - | 48,78 |
| Hukuk Fakültesi | Merkez Yerleşke | 1 | - | 83,84 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Merkez Yerleşke | 5 | - | 242,16 |
| İslami İlimler Fakültesi | Merkez Yerleşke | 1 | - | 83,84 |
| İslami İlimler Fakültesi | Merkez Yerleşke | - | 1 | 242,15 |
| Mühendislik Fakültesi | Merkez Yerleşke | 5 | - | 239,18 |
| Enstitü ve Merkezi Kütüphane | Merkez Yerleşke | 2 | - | 52,80 |
| Enstitü ve Merkezi Kütüphane | Merkez Yerleşke | - | 1 | 22,80 |
| Rektörlük | Merkez Yerleşke | 2 | - | 158,36 |
| Rektörlük | Merkez Yerleşke | - | 1 | 181,50 |
| Merkezi Derslik | Merkez Yerleşke | - | 1 | 560,00 |
| Merkezi Derslik | Merkez Yerleşke | 1 | - | 40,24 |
| Spor Bilimleri Fakültesi | Merkez Yerleşke | 1 | - | 71,12 |
| İnsan ve Toplum Bilimleri | Safran Yerleşkesi | 4 | - | 100,93 |
| Termal Meslek Yüksekokulu | Termal Yerleşkesi | 1 | - | 28,62 |
| Yabancı Diller Yüksekokulu | Merkez Yerleşke | 1 | - | 73,71 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | Safran Yerleşkesi | 1 | - | 118,87 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | Safran Yerleşkesi | - | 1 | 118,87 |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | Merkez Yerleşke | 1 | - | 17,00 |
| **Toplam** | | **28** | **5** | **2.584,40** |

## 2. TEŞKİLAT YAPISI

*Tablo 13. Üniversite Organları*

| ÜNİVERSİTE ORGANLARI | |
|---|---|
| **REKTÖR** | |
| Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI | |
| **ÜNİVERSİTE SENATOSU** | |
| Rektör | Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI |
| Rektör Yardımcısı | Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU |
| Rektör Yardımcısı | |
| Rektör Yardımcısı V. | Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ |
| Hukuk Fakültesi Dekanı V. | Prof. Dr. Bedrettin KESGİN |
| Hukuk Fakültesi | Doç. Dr. Öğr. Üyesi Ali Osman KARAOĞLU |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı | Prof. Dr. Taner TATAR |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY |
| İslami İlimler Fakültesi Dekanı | Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ |
| İslami İlimler Fakültesi | Doç. Dr. Fatma KIZIL |
| Mühendislik Fakültesi Dekanı | Prof. Dr. F. Jülide HIZAL YÜCESOY |
| Mühendislik Fakültesi | Doç. Dr. Mesut YILMAZOĞLU |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi Dekanı | Prof. Dr. Nedret YAŞAR |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | Prof. Dr. Nurdan ÇETİN YERLİKAYA |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı | Prof. Dr. Cengiz YILDIZ |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | Doç. Dr. Asuman SALTAN |
| Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı | Prof. Dr. Serdar GERİ |
| Spor Bilimleri Fakültesi | Prof. Dr. Burçak KESKİN |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanı | Prof. Dr. Hasan KAPLAN |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | Prof. Dr. Sinem BALTACI |
| Tıp Fakültesi Dekanı V. | Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI |
| Tıp Fakültesi | Doç. Dr. Burcu GÜRER GİRAY |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü | Doç. Dr. Adem TUNCER |
| Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü | Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ali UĞUR |
| Armutlu Meslek Yüksekokulu Müdürü | Dr. Öğr. Üyesi Serhan MANTOĞLU |
| Çınarcık Meslek Yüksekokulu Müdürü | Öğr. Gör. İzzet İsmail DUR |
| Termal Meslek Yüksekokulu Müdür V. | Prof. Dr. Bülent YİĞİT |
| Yalova Meslek Yüksekokulu Müdürü | Doç. Dr. Pelin BARAN |
| Altınova Meslek Yüksekokulu Müdürü | Dr. Öğr. Gör. Gökhan TİMAÇ |
| Genel Sekreter (Raportör) | Hayri KARACA |
| **ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ** | |
| Rektör | Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI |
| Hukuk Fakültesi | Prof. Dr. Bedrettin KESGİN |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Prof. Dr. Taner TATAR |
| İslami İlimler Fakültesi | Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ |
| Mühendislik Fakültesi | Prof. Dr. F. Jülide HIZAL YÜCESOY |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | Prof. Dr. Nedret YAŞAR |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | Prof. Dr. Cengiz YILDIZ |
| Spor Bilimleri Fakültesi | Prof. Dr. Serdar GERİ |
| İnsan ve Toplum Bilimler Fakültesi | Prof. Dr. Hasan KAPLAN |
| Tıp Fakültesi | Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI |
| Üye | Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU |
| Üye | Prof. Dr. Kerime Derya BEYDAĞ |
| Genel Sekreter (Raportör) | Hayri KARACA |

## 2.1. TEŞKİLAT ŞEMASI



## 3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Gelişen ve değişen teknolojiyi yakından takip ederek Üniversitemiz bilgi işlem sistemini güncel halde tutmak amacıyla; tüm birimlerimizin ihtiyacı olan yazılımların temin edilerek 7/24 esasına göre hizmete sunulması ve ayakta durmalarının sağlanması Üniversitemizde yürütülen bilgi işlem faaliyetlerinin temel amacıdır. Bunun yanında; bilgisayar kurulumu, güncellenmesi, virüslerden korunma, ağ yapısı içinde oluşabilecek arızaların düzeltilmesi ve sistemin daha iyi hale gelmesi için gerekli analizlerin yapılması, üniversite içinde sistemin gerektirdiği yetkilendirmelerin yapılması, yazılım ve donanımların garanti süresi içinde ve dışında çalışır vaziyette tutulmasının sağlanması, kullanılmakta olan yazılımların server ortamında güvenliğinin sağlanması, vb. ihtiyaç duyulan tüm işlemler bilgi işlem faaliyetleri kapsamında yürütülmeye devam etmektedir.

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında yapılan sözleşme gereğince, Üniversitemizde şu anda kullanılmakta olan tüm otomasyonları "Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS)" projesi altında toplayacak proje hayata geçirilmiştir.

Üniversitemiz UBYS (Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi) ile öğrenci, akademik personel, idari personel ve diğer tüm paydaşlara bütünleşik bir sistem üzerinden hizmet vermektedir. Bütünleşik sistem kullanılmasıyla; iş süreçlerinin hızlandırılması, bileşenlerin durumunun izlenebilmesi, yönetilmesi ve sorunların hızlı çözülmesi, veri ve bilgi paylaşımını kolaylaşması, kurulum, yapılandırma ve bakım maliyetlerinin azalması, büyüme gereksinimlerinin yeni donanım veya yazılım satın alınmadan ölçeklendirme ile sistem kapasitesinin kolayca genişletilmesi ve güvenlik önlemlerini kolaylaştıran entegre güvenlik özelliklerinin olması ile güvenlik açıklarını azaltması avantajları elde edilmektedir.

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi'nin, tamamlanan ve süreç içinde tamamlanmaya çalışılan modülleri aşağıda belirtilmiştir.

- Öğrenci Bilgi Sistemi,
- Yabancı Diller Bilgi Sistemi,
- Ölçme ve Değerlendirme Bilgi Sistemi,
- Uzaktan Eğitim Bilgi Sistemi,
- Personel Bilgi Sistemi,
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi,
- Varlık Yönetimi *,
- Satın Alma Bilgi Sistemi *,
- Malzeme Yönetim Sistemi *,
- Sürekli Eğitim Merkezi Sistemi*,
- Bilimsel Araştırma Projeleri Sistemi*,
- Kalite Yönetim Sistemi,

- Ek Ders Bilgi Sistemi,
- Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi,
- Akademik Performans Bilgi Sistemi,
- Anket Yönetim Sistemi,
- Organizasyon Yönetimi,
- Sistem Yönetimi,
- Servis Talep Takip Sistemi,
- Etik Kurullar Sistemi,
- Mezun Takip Sistemi**,
- İdari Performans Sistemi,
- SKS Yönetim Sistemi,
- Hukuk Sistemi *,
- Teknoloji Transfer Ofisi Sistemi **,
- Dilek, Öneri, Şikayet Bilgi Sistemi,
- Kurumsal Değerlendirme Analizi,
- Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi Mobil Uygulamaları,
- Online İlişik Kesme Süreci (Öğrenci),
- Kurum Gösterge Raporu (YÖK Kalite Raporları Kapsamında) *,
- Akademik Teşvik Sistemi,
- Ayrılış Takip Sistemi,
- Özel Yetenek Başvuru Sistemi**,
- Akademik Personel Başvuru ve Yerleştirme Sistemi,
- Hes Modülü,
- Online Toplantı Sistemi,
- Merkezi Araştırma Laboratuvarları Sistemi *,
- Masaüstü Yayıncılık Sistemi *,
- İç Denetim İşlemleri *

* Henüz devreye alınmamış modüller.

** Kısmen / pilot uygulamada olan modüller.

Üniversitemiz Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından 2022 yılı içinde bilgi güvenliği ve yönetimine ilişkin ulusal ve uluslararası standartları sağlamaya yönelik çalışmalara başlanmış ve belirlenen standartları sağlayarak 28/12/2022 tarihinde ISO2700:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası kuruma kazandırılmış ve 2023 yılında da ISO27001:2022 yeni versiyon şartları sağlanarak sertifika güncellenmiştir.

Kurumsal bilginin güvenliğinin sağlanması, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberinde olan planlama, uygulama, kontrol etme ve önlem alma, değişiklik yönetimi süreçlerinin güvenlik tedbirleri ile detayların izlenebilirliğinin sağlanmasına yardımcı olması için DGRNet ve KVKNET yazılımları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı sağladığı tüm hizmetleri kendi sunucu ve depolama kaynakları üzerinden sağlamakta ve kurumsal web sitemiz, bilişim personelimiz tarafından yenilikçi bir yaklaşımla otomasyon sistemimizle entegre çalışacak şekilde hazırlanmıştır.

Mevcut teknolojik altyapımızı daha iyi bir konuma getirmek için sistem odamız, ISO27001 standartlarına uygun olarak; Enerji (UPS ve Jeneratör yedekliliği), iklimlendirme, veri yedekliği ve otomatik yangın söndürme sistemlerini içerecek şekilde yapılandırılmıştır.

Üniversitemizde VMWare donanım sanallaştırma teknolojileri kullanılarak hizmetler bu şekilde verilmektedir. 109 adet sanal sunucu sistemimizde çalışmaktadır. Sanal sunucular Windows ya da Linux işletim sistemleri üzerinden yapılandırılarak internet üzerinden hizmet vermekte olup, sanallaştırma teknolojisi ile kaynakların verimli ve etkili şekilde kullanılması amaçlanmaktadır. Internet sayfası, bilgi sistemleri, dosya sunucuları, uzaktan eğitim, web sayfaları isim servisi, akıllı geçiş sistemleri, yemekhane sistemleri vb. sanal sunucular üzerinden hizmet vermektedir.

İşletim sistemi olarak PARDUS, Microsoft ve Linux çözümleri kullanılmaktadır. Sunucu çözümlerinde ise Windows 2016-2019, SQL Server 2016-2018-2022, Linux, Ubuntu ve FreeBSD işletim sistemleri tercih edilmektedir. Microsoft Kampüs Anlaşması kapsamında satın alınan lisanslar, sunucularda ve kurum içi personel bilgisayarlarında kullanılmaktadır. Ayrıca öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize Microsoft Office programları ücretsiz olarak sağlanmaktadır. Bunun yanında, Autodesk'ten sağlanan lisanslarla laboratuvarlarda CAD CAM programları hizmeti sunulmaktadır.

Kablosuz internet hizmeti, sistem odasındaki kablosuz erişim noktalarını yöneten cihazlar aracılığıyla sağlanmaktadır. Kurum içinde personel, öğrenci ve akademik(eduroam) ağlar olmak üzere üç farklı yayın bulunmaktadır. Hizmet binaları ve ortak alanlarda sunulan kablosuz internet hizmeti ile öğrencilere, akademik ve idari personele kesintisiz internet erişimi sağlanmaktadır.

Üniversitemizde merkez kampüs ve diğer yerleşkelerde IP kamera takip sistemleri bulunmaktadır. Tüm sistemler yerel olarak çalışmakta ve kayıtlar yerel olarak tutulmaktadır. Kamera ağları, internet ağından fiziksel olarak ayrı bir şekilde kurulmuştur, bu da üniversitenin internet erişiminin yavaşlamasını engellemektedir. Kamera kayıtları NVR cihazında depolanmaktadır.

Üniversitemiz, 2022 tarihi itibariyle yeni kartlı geçiş sistemi kullanmaya başlamıştır. Bu yeni sistemle kart talepleri (ilk başvuru, kayıp-çalıntı ve yenileme) ve bakiye yüklemeleri web uygulaması üzerinden yapılabilmektedir. Yemekhane geçişleri ise hem kart ile hem de mobil uygulama üzerinden gerçekleştirilebilmektedir. Yeni sistemle birlikte para yükleme cihazları kaldırılmıştır. Yemekhane ücretleri mobil uygulama aracılığıyla karekod kullanılarak, herhangi bir para yükleme işlemine gerek kalmaksızın doğrudan kredi kartı ile ödenebilmektedir. Ayrıca aynı mobil uygulama vasıtası ile kampüslere girişler karekod kullanılarak yapılmaktadır.

2024 yılı boyunca dijital üniversite faaliyetlerine ara verilmeden devam edilmiştir. Dijitalleşmenin getirdiği yeni tehditlere karşı, kritik altyapılar daha etkin koruma altına alınmış ve akıllı, caydırıcı güvenlik önlemleri geliştirilmiştir. Bu süreçte güvenlik ve verimlilik odaklı yeni servisler devreye alınmıştır.

İdari Performans Bilgi Sistemi kullanıma sunulmuştur. Bu sistem sayesinde idari personelin görev tanımları ve yetkilendirmeleri sistematik bir şekilde yapılabilmekte, görevler daha net bir şekilde takip edilmekte ve EBYS entegrasyonu ile iş süreçleri hızlandırılmıştır.

Kurumun dijital yüzü olan web sitesi yenilenmiş, modern ve kullanıcı dostu bir arayüz kazandırılmıştır. Yönetim paneli v2 sürümüne geçilerek içerik yönetimi kolaylaştırılmıştır. Ayrıca iki aşamalı doğrulama (2FA) desteği eklenmiş, böylece kullanıcı hesaplarının güvenliği artırılmıştır.

UBYS bünyesinde Akademi Modülü devreye alınmıştır. Bu modül ile eğitim materyalleri tüm personele sunulmuş, oryantasyon süreçleri hızlandırılmış ve eğitim takip sistemi kurulmuştur. Kurumsal bilgi paylaşımı güçlendirilmiştir.

Pandemi sürecinde devreye alınan öğrenci ayrılış işlemleri sistemi 2024 yılında da kullanılmış, yatay geçiş ve ilişik kesme işlemleri dijital ortamda yapılmıştır. Bu süreçler elektronik imza ile onaylanmış ve belgeler öğrencilerin erişimine açılmıştır.

Diğer taraftan, online dersler ve içerik paylaşımları desteklenmiş, öğretim elemanlarının ders süreçlerine katkı sağlanmıştır. Kampüs ve SoliClub sistemlerinin bakım ve geliştirme çalışmaları sürdürülmüş, yeni geçiş sistemleri araştırılmaktadır.

Kurumumuzda kullanılan yazıcı ve tarayıcıların, toner, kartuş ve bakım maliyetlerinin düşürülmesi, çıktı maliyetlerinin azaltılması ve raporlanması için hizmet binalarına çok fonksiyonlu ağ yazıcıları kurulumu yapılarak, tüm personele merkezi yazıcı hizmeti sağlanmaktadır.

Verilerin güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği konusunda imkânlar dâhilinde tedbirler alınmaktadır. Kişilerin sadece ihtiyacı kadar yetki sahibi olmasına özen gösterilmektedir. Yetkisiz kişilerin verilere erişmesini engellemek için; parola denetimleri, güvenlik duvarı sistemi, antivirüs sistemi, sistemlerin güncel tutulması, düzenli ve otomatik yedekleme sistemleri, ağ katmanında anahtarlarda uygulanan denetimler gibi sistemler kullanılmaktadır.

YÖNETİM BİLGİ SİSTEMLERİ ve KULLANILAN YAZILIMLAR

*Tablo 14.Yönetim Bilgi Sistemleri ve Kullanılan Yazılımlar*

| Yazılım Adı | Kullanım amacı | Kullanan Birim |
|---|---|---|
| **ÜBYS Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi** | Yönetim Bilgi Sistemleri | Bütün Birimler |
| **İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemi (KİOS)** | İç Kontrol ve Risk Yönetimi | Bütün Birimler |
| **EKAP** | Satın Alma İşlemleri | Bütün Birimler |
| **E-Bütçe** | Bütçe İşlemleri | Bütün Birimler |
| **Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)** | Taşınır İşlemleri | Bütün Birimler |
| **Kamu Elektronik Bordro Sistemi (e-bordro)** | Mali Hizmetler | Bütün Birimler |
| **Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi** | Mali Hizmetler | Bütün Birimler |
| **BKMYS** | Mali Hizmetler | Bütün Birimler |
| **Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi Yazılımı (BKYS1.5)** | Stratejik Yönetim | Bütün Birimler |
| **Microsoft** | Bilgi İşlem | Bütün Birimler |
| **MAXQDA Analytics Pro Yazılımı** | Analiz | Tüm Birimler |
| **SPSS Veri Analiz Yazılımı** | Analiz | Tüm Birimler |
| **Microsoft** | Bilgi İşlem | Bütün Birimler |
| **Antikor Güvenlik Yazılımı** | Güvenlik | Bütün Birimler |
| **Merkezi Yazıcı Sistemi Yazılımı** | Evrak İşlemleri | Bütün Birimler |
| **KVKK Süreç Yönetim Yazılımı** | Bilgi İşlem | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı |
| **Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Yazılımı** | Bilgi İşlem | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı |
| **OSKA** | Satın Alma | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler |
| **DMO Satış Portalı** | Satın Alma | İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı |
| **Personel Bilgi Sistemi** | Personel İşlemleri | Personel Daire Başkanlığı |
| **KAMUTEK** | İşçi Maaş ve Özlük Programı | Personel Daire Başkanlığı |
| **Erasnet** | Erasmus Faaliyetleri | Dış İlişkiler Koordinatörlüğü |
| **Beneficiary Module** | Erasmus Faaliyetleri | Dış İlişkiler Koordinatörlüğü |

| | | |
|---|---|---|
| **Turna Portal** | Erasmus Faaliyetleri | Dış İlişkiler Koordinatörlüğü |
| **AMP Yazılım** | Keşif, Metraj, İcmal Vb. Hakediş Düzenleme | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler |
| **Adobe Photoshop** | Fotoğraf Düzenlemeleri | Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü |
| **Adobe Premiere** | Video Montaj | Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü, Yalova MYO |
| **Adobe In Design** | Afiş ve Katalog Tasarımı | Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü |
| **Adobe Illustrator** | Afiş ve Katalog Tasarımı | Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü |
| **CİMER** | Başvuru Takibi | Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü |
| **RİMER** | Başvuru Takibi | Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü |
| **PDFsam Basic** | Pdf Dosyalarını Düzenlemek | Genel Sekreterlik |
| **KEP** | Yazı İşleri | Genel Sekreterlik |
| **UETS** | Yazı İşleri | Genel Sekreterlik |
| **File Maker—Yordam BT** | Kitap Kataloglama Kitap Ödünç Verme ve İade | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |
| **KİTS Programı** | Kütüphaneler Arası İş Birliği Sistemi | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |
| **TÜBESS** | Ulusal Belge Sağlama Sistemi | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı |
| **Öğrenci Bilgi Sistemi** | Eğitim Hizmetleri | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Akademik Birimler |
| **BAP Modülü** | Proje Takibi | BAP Birimi ve Akademik Birimler |
| **YUDMİS** | Muhasebe İşlemleri | Döner Sermaye Müdürlüğü |
| **SİNERJİ** | İcra Takip, Danıştay | Hukuk Müşavirliği |
| **Mevzuat & İçtihat** | Mevzuat Takip | Hukuk Müşavirliği |
| **YÜMERLAB Otomasyon sistemi (LABSİS)** | Test/Analiz işlemleri | Merkezi Araştırma Laboratuvarı |
| **Jalık** | Eğitim-Üretim (Balık Takibi) | Armutlu MYO |
| **Netsupport Scholl** | Eğitim | Çınarcık MYO |
| **ProxGoldNav** | Eğitim | Çınarcık MYO |
| **Adli Kâtiplik Programı** | Eğitim | Çınarcık MYO |
| **Pardus İşletim Sistemi** | Eğitim-İdari | Yabancı Diller Yüksekokulu |

| | | |
|---|---|---|
| **Multimedya Yazılımı** | Eğitim | Yabancı Diller Yüksekokulu |
| **Bikom Optik Okuma Yazılımı** | Eğitim | Yabancı Diller Yüksekokulu |
| **ANSYS Academic Research CFD ve ANSYS Academic Teaching CFD Yazılımı** | Eğitim | Mühendislik Fakültesi |
| **Protastructure** | Eğitim | İnşaat Mühendisliği |
| **MATLAB** | Eğitim | Bilgisayar Müh.,<br>Enerji Sistemleri Müh. |
| **Turnitin** | Eğitim | Ulaştırma Mühendisliği ve LEE |
| **CATIA** | Eğitim | Makine Mühendisliği |
| **Mathematica** | Eğitim | Makine Mühendisliği |
| **CHEM-CAD** | Eğitim | Kimya ve Süreç Müh. |
| **PTV Vissim/ PTV Visum** | Eğitim | Ulaştırma Müh. |
| **Autocad** | Eğitim | Ulaştırma Müh., İnşaat Müh., Bilgisayar Teknoloji Bölümü, |
| **Linux CentOS** | Eğitim | Bilgisayar Mühendisliği |
| **Linux Ubuntu** | Eğitim | Bilgisayar Mühendisliği |
| **Java dili** | Eğitim | Bilgisayar Mühendisliği |
| **Anaconda (Python dili)** | Eğitim | Bilgisayar Mühendisliği |
| **Azure Studio** | Eğitim | Bilgisayar Mühendisliği |
| **Visual Studio** | Eğitim | Yalova MYO Bilgisayar Tek. Böl. |
| **SQL** | Eğitim | Yalova MYO Bilgisayar Tek. Böl |
| **Köprüüstü Simülatörü** | Simülasyon Eğitimi | Yalova MYO Deniz Ulaştırma ve İşletme |
| **Sıvı Yük Elleçleme Simülatörü** | Simülasyon Eğitimi | Yalova MYO Deniz Ulaştırma ve İşletme |
| **Deniz Haberleşme Simülatörü** | Simülasyon Eğitimi | Yalova MYO Deniz Ulaştırma ve İşletme |
| **Fidelio SuiyeV8 Otel Yönetim** | Otelcilik Otomasyon | Yalova MYO Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü |
| **Electra WEB Otel Yönetim** | Otelcilik Otomasyon | Yalova MYO Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri Bölümü |
| **Aile Hekimi Bilgi Sistemi** | Hasta Takip Sistemi | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |
| **Yemek Hizmeti Alımı Bilgi Sistemi** | Yemek Sayısı Tespit Sistemi | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |

| | | |
|---|---|---|
| **Solipay** | Kart Uygulama Sistemi | Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |
| **Canva** | Etkinlik Broşürlerinin Hazırlanması | Kariyer Merkezi |
| **E-views** | Analiz | YUÇAM |
| **Uzaktan Eğitim Yönetim Sistemi Yazılımı** | Eğitim | UZEM |
| **Movavi Video Suite** | Eğitim | UZEM |
| **Big Blue Button - Jitsi** | Eğitim | UZEM |
| **LMS** | Eğitim | YUSEM |

Üniversitemiz bünyesinde masaüstü işletim sistemi olarak Microsoft Windows 7, Windows 8, Windows 10 ve Linux çözümleri kullanılmaktadır. Sunucu çözümlerinde ise Windows 2008 R2, Linux ve FreeBSD işletim sistemleri kullanılmaktadır. Sanallaştırma Yazılımı olarak Xen Server kullanılmaktadır.

### *3.1.1 Yazı İşleri ve Arşivleme*

*Tablo 15. Yazı İşleri ve Arşivleme*

| Faaliyet Alanları | Performans Ölçütü | Ölçü Birimi | 2024 Yılı |
|---|---|---|---|
| **Evrak Kayıt İşlemleri*** | Gelen Belge Sayısı | Evrak Adedi | 9710 |
| **Evrak Dağıtımı ve Kurum içi/ Kurum Dışı Yazışmalar*** | Giden Belge Sayısı | Evrak Adedi | 8657 |
| **Toplantı İşlemleri** | Senato Toplantısı | Toplantı Sayısı | 28 |
| **Toplantı İşlemleri** | Yönetim Kurulu Toplantısı | Toplantı Sayısı | 43 |

**Genel Sekreterlik bünyesinde takip edilen evraklardır.*

## *3.2 BİLGİSAYAR ALT YAPISI ve AĞ SİSTEMLERİ*

Altyapıda router, switch ve firewall, access point, kablosuz internet bağlantısı (wireless) vb. aktif network ürünleri kullanılmakta olup, ihtiyaçlar doğrultusunda çeşitli konfigrasyon değişiklikleri ve güncellemeleri yapılmaktadır. İnternet ihtiyacının kablolu olarak sunulamadığı alanlarda, kablosuz altyapı kurmak suretiyle birimlerin kablosuz internet erişimine sahip olmaları sağlanmaktadır.

*Tablo 16. Bilgisayar Sayıları*

| Cinsi | Adedi[1] |
|---|---|
| Kasa | **1678** |
| Ekran | **1190** |
| Tümleşik Bilgisayar (All In One) | **302** |
| Dizüstü Bilgisayar | **368** |
| Tablet | **35** |
| Diğer (Cep Bilgisayarı) | **7** |
| **Toplam** | **3580** |

## *3.3 DİĞER TEKNOLOJİK KAYNAKLAR*

*Tablo 17. Diğer Teknolojik Kaynaklar*

| Cinsi | Adedi[2] |
|---|---|
| Akıllı Tahta | 43 |
| Projeksiyon | 378 |
| Barkod Yazıcı, Okuyucu ve Optik Okuyucu | 18 |
| Yazıcı | 404 |
| Telefon | 1186 |
| Fotokopi Makinesi | 56 |
| Faks | 4 |
| Fotoğraf Makinesi | 25 |
| Kameralar | 524 |
| Televizyonlar | 85 |
| Tarayıcılar | 49 |
| Ses Sistemi | 48 |
| Omurga Switch | 37 |
| Kenar Switch | 116 |
| Mikrofonlar | 79 |
| Evrak İmha Makinesi | 21 |
| Telsiz | 62 |
| Routerler | 2 |

[1] Teknolojik kaynaklara ilişkin sayılar TKYS sisteminden alınmıştır. Kullanımda ve ambarlar da olan toplam adedi vermektedir.

[2] Teknolojik kaynaklara ilişkin sayılar TKYS sisteminden alınmıştır. Kullanımda ve ambarlar da olan toplam adedi vermektedir.

### *3.4 KÜTÜPHANE KAYNAKLARI*

Üniversitemiz kütüphanecilik faaliyetlerinin temel hedefi; Yalova Üniversitesi'nin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine yardımcı olmak, akademisyenlerin, öğrencilerin ve personelin bu alandaki ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile basılı ya da elektronik ortamda bilgileri sağlamak, organize etmek ve kullanıma sunmaktır.

2023 yılı içerisinde 616 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan 3 no'lu karar ile Armutlu MYO Kütüphanesi, merkez kütüphaneye bağlı kütüphane olarak kabul edilmiştir. Kütüphanelerimiz, başta üniversitemiz mensupları olmak üzere, bütün kullanıcılara ülkemizin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek ve geliştirmek için gerekli olan basılı, elektronik, görsel ve işitsel bilgi kaynaklarını sağlayıp, düzenleyerek en iyi kütüphanecilik hizmeti anlayışı içerisinde zaman ve mekân sınırlaması olmadan hizmet sunmaktadır.

Bu kapsamda kullanıcılara ödünç kitap verilmesi, süreli yayınların (dergi, gazete vs.) kullanıma sunulması, kütüphane içinden ve dışından, kütüphanedeki elektronik veri tabanlarından yararlanmalarının sağlanması, yayın taraması, internet kullanımı (elektronik dergiler, veri tabanları, çevrimiçi kataloglar) ve benzeri hizmetlerin sunulması, kütüphanede bulunmayan materyalin yurtiçi kütüphanelerden kütüphaneler arası ödünç verme sistemi çerçevesinde sağlanması ve kütüphane hizmetlerinin tanıtılması ve bu hizmetlerden yararlanmanın yaygınlaştırılmasına yönelik seminer, konferans, eğitim programı, yayın ve elektronik posta duyurusu gibi yollarla kullanıcılar ile iletişim sağlanması hizmetleri verilmektedir.

Üniversitemizde; Uluslararası MARC formatı özelliği ile Anglo-American Kataloglama Kuralları II çerçevesinde her türden kütüphane için sınırsız alanda basit, orta, ileri düzeyde veri girişi yapma imkânı sağlayan çok kullanıcılı ve internet uyumlu bir kütüphane programı olan, Yordam Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı kullanılmaktadır. Programa, kitap ve süreli yayınlar (dergi, gazete), her tür gri yayın (standart, patent, tez vb.), kitap dışı belgeler (CD, CD-ROM, videokaset, slayt, fotoğraf, harita vb.) girişi yapılabilmektedir. Ayrıca mikrofilm-mikro fiş, fotoğraf ve slayt görüntüleri ve ses kayıtları yüklenebilmektedir.

Yordam Kütüphane Otomasyon Programı ile Kataloglama, elektronik kitaplara ait linklerin işlenmesi, basılı kitapların iade ve ödünç verme işlemleri gerçekleştirilmektedir.

KİTS programı, kütüphaneler arası iş birliği takip sistemi ile diğer üniversite kütüphanelerinden üniversitemiz akademisyenlerinin talep ettiği kitapların ya da bizim kütüphanemizden başka üniversitelerin talep ettiği kitapların alınıp verilmesini sağlayan sistemdir.

TÜBESS, kullanıcıların akademik bilgi ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla ülkemizdeki bilgi merkezlerinin kaynak paylaşımında iş birliği yapmalarını amaçlamaktadır. Kaynak paylaşımı TÜBESS'e dâhil olan bilgi merkezinin Belge Sağlama Hizmetleri aracılığı ile fotokopi ve ödünç verme şeklinde gerçekleştirilmektedir. Katılımcı bilgi merkezleri sistem kullanımı için yetkilendirdikleri BS Hizmetleri aracılığı ile "TÜBESS Politika Editörü" üzerinden kaynak paylaşım politikalarını (fotokopi ve ödünç vermek kuralları, süresi, ücretleri vd.) belirleyebilmekte ve bu yolla sistem üzerinden ortak belge sağlama işlemlerini yürütmektedir.

Kütüphanemiz ANKOS ve ULAKBİM'in üyesidir. Üniversite içi ve dışından gelen tüm kütüphaneler arası ödünç talepleri Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımızca karşılanmaktadır.

Kütüphaneye öğrenci veya personel kimliği ile başvuru yapan tüm kullanıcılar aktif üye yapılmakta olup aktif üyeler ödünç kitap alıp internet üzerinden uzatma ve ayırtma işlemlerini gerçekleştirebilmektedir.

2024 yılı içerisinde **9.076 kitap** ödünç verilmiş ve **175.052** elektronik kaynak kullanılmıştır.

*Tablo 18. Kütüphane Kaynakları*

| Bilgi Kaynakları | Sayı |
|---|---|
| Kitap | 103.826 |
| Basılı Dergi | 62 |
| E-Dergi | 44.000 |
| E-Kitap (Kütüphanemize ait) | 35.716 |
| E-Kitap (Kullanım hakkı elimizde olan) | 38.485 |
| Tez | 1.223 |
| DVD / VCD / CD | 614 |
| Veri Tabanı | 52 |

# 4. İNSAN KAYNAKLARI

## 4.1 AKADEMİK PERSONEL

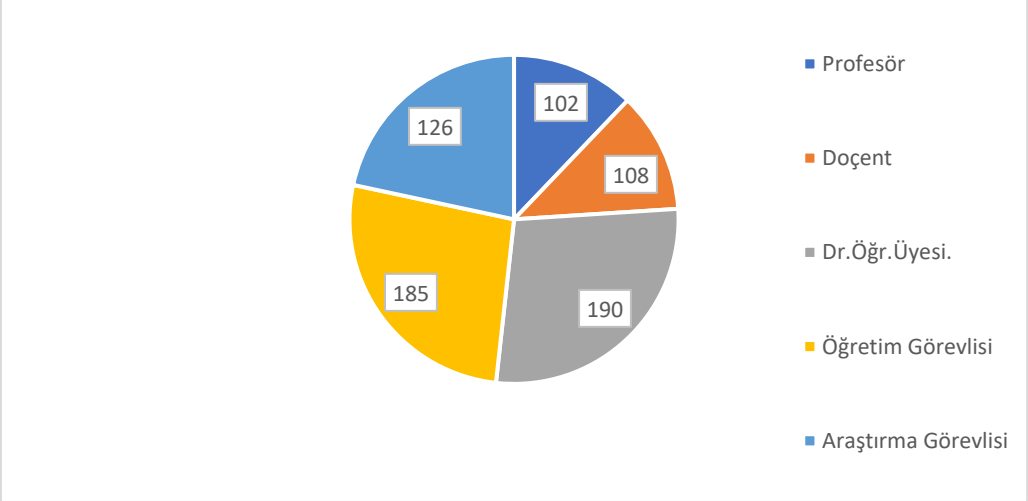
### 4.1.1 Akademik Personel Sayıları

**Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları**

*Tablo 19. Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları*

| Akademik Personel Sayıları | |
|---|---|
| **2008** | 14 |
| **2009** | 111 |
| **2010** | 260 |
| **2011** | 298 |
| **2012** | 339 |
| **2013** | 367 |
| **2014** | 405 |
| **2015** | 416 |
| **2016** | 452 |
| **2017** | 468 |
| **2018** | 483 |
| **2019** | 537 |
| **2020** | 578 |
| **2021** | 593 |
| **2022** | 631 |
| **2023** | 684 |
| **2024** | 711 |

*Grafik 1. Öğretim Elemanlarının Unvanlarına Göre Dağılımı*



## Akademik Personelin Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

*Tablo 20. Akademik Personel Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı*

| Unvan | | Doluluk Oranına Göre | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Dolu | Boş | Toplam |
| Profesör | | 102 | 49 | 151 |
| Doçent | | 108 | 67 | 175 |
| Dr. Öğr. Üyesi | | 190 | 91 | 281 |
| Öğretim Görevli | Ders Veren | 157 | 36 | 221 |
| | Uyg. Birimler | 28 | | |
| Araştırma Görevlisi | | 126 | 122 | 248 |
| **Toplam** | | **711** | **365** | **1076** |

## Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

*Tablo 21. Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı*

| Bölüm/Birim Adı | Profesör | Doçent | Doktor Öğretim Üyesi | Öğretim Görevlisi | Araştırma Görevlisi | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| İktisadi ve İdari Bil. Fak. | 25 | 11 | 36 | 1 | 26 | **99** |
| Mühendislik Fakültesi | 26 | 32 | 32 | 3 | 31 | **124** |
| Hukuk Fakültesi | 4 | 10 | 21 | 4 | 25 | **64** |
| İslami İlimler Fakültesi | 14 | 13 | 30 | 5 | 19 | **81** |
| Tıp Fakültesi | 6 | 4 | 21 | - | - | **31** |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | 2 | 8 | 5 | - | 7 | **22** |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 4 | 5 | 9 | 4 | 8 | **30** |
| Spor Bilimleri Fakültesi | 5 | 5 | 7 | - | 3 | **20** |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | 11 | 11 | 10 | 1 | 7 | **40** |
| Armutlu Meslek Yüksekokulu | 3 | - | 7 | 10 | - | **20** |
| Termal Meslek Yüksekokulu | 1 | 1 | - | 14 | - | **16** |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | 1 | 6 | 7 | 32 | - | **46** |
| Çınarcık Meslek Yüksekokulu | - | 2 | 4 | 31 | - | **37** |
| Altınova Meslek Yüksekokulu | - | - | 1 | 9 | - | **10** |
| Yabancı Diller Yüksekokulu | - | - | - | 31 | - | **31** |
| Lisansüstü Eğitim Enstitü | - | - | - | - | - | **0** |
| Rektörlük | - | - | - | 40 | - | **40** |
| **TOPLAM** | **102** | **108** | **190** | **185** | **126** | **711** |

### Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler

*Tablo 22. Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler*

| Unvan | Geldiği Ülke | Çalıştığı Birim | Kişi Sayısı |
|---|---|---|---|
| Doktor Öğretim Üyesi | YEMEN CUMHURİYETİ | İslami İlimler Fakültesi | 1 |
| Doktor Öğretim Üyesi | IRAK CUMHURİYETİ | İslami İlimler Fakültesi | 1 |
| Öğretim Görevlisi | AZERBAYCAN CUMHURİYETİ | Sanat ve Tasarım Fakültesi | 1 |
| Öğretim Görevlisi | SURİYE ARAP CUMHURİYETİ | Yabancı Diller Yüksekokulu | 3 |
| Öğretim Görevlisi | AMERİKA BİRLEŞİK DEVLETLERİ | Yabancı Diller Yüksekokulu | 1 |
| **TOPLAM** | | | **7** |

## *4.1.2 2547 sayılı Kanun Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personele İlişkin Bilgiler*

### Görevlendirilen Akademik Personel

*Tablo 23. Görevlendirilen Akademik Personel*

| | |
|---|---|
| **Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı** | **41** |
| **Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı** | **9** |

### ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları

*Tablo 24. ÖYP Kapsamında Gelen ve Giden Akademik Personel Sayıları*

| Giden Akademik Personel | | Giden Akademik Personel | Gelen Akademik Personel |
|---|---|---|---|
| **Yurt İçi** | **Yurt Dışı** | **Toplam** | **4** |
| **8** | - | **8** | |

## 4.2 İDARİ PERSONEL

### 4.2.1 Yıllara Göre İdari Personel Sayıları

*Tablo 25. Yıllara Göre İdari Personel Sayıları*

| İdari Personel Sayıları | |
|---|---|
| **2008** | 11 |
| **2009** | 75 |
| **2010** | 122 |
| **2011** | 131 |
| **2012** | 166 |
| **2013** | 206 |
| **2014** | 219 |
| **2015** | 228 |
| **2016** | 213 |
| **2017** | 218 |
| **2018** | 209 |
| **2019** | 201 |
| **2020** | 206 |
| **2021** | 211 |
| **2022** | 215 |
| **2023** | 230 |
| **2024** | 231 |

### 4.2.2 İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluk Durumuna Göre Dağılımı

*Tablo 26. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluklarına Göre Dağılımı*

| Hizmet Sınıfı | Dolu Kadro | Boş Kadro | Toplam |
|---|---|---|---|
| **Genel İdari Hizmetler Sınıfı** | 162 | 170 | 332 |
| **Sağlık Hizmetleri Sınıfı** | 8 | 6 | 14 |
| **Teknik Hizmetler Sınıfı** | 46 | 38 | 84 |
| **Avukatlık Hizmetleri Sınıfı** | 2 | 1 | 3 |
| **Yardımcı Hizmetler Sınıfı** | 13 | 25 | 38 |
| **Toplam** | **231** | **240** | **471** |

### 4.2.3 Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

*Tablo 27. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı*

| Hizmet Sınıfı | Unvanı | Engelli Personel Sayısı | Engellilik Durumu/ Derecesi (%) |
|---|---|---|---|
| **Genel İdari Hizmetler Sınıfı** | Bilgisayar İşletmeni | 1 | **43** |
| | Bilgisayar İşletmeni | 1 | **40** |
| | Bilgisayar İşletmeni | 1 | **40** |
| | Memur | 1 | **46** |
| | Memur | 1 | **50** |
| | Memur | 1 | **40** |
| **Teknik Hizmetler Sınıfı** | Mühendis | 1 | **60** |
| **Toplam** | | **7** | **-** |

### 4.2.4 İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

*Tablo 28. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı*

| | İlköğretim | Lise | Ön Lisans | Lisans | Y. Lisans | Doktora |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Kişi Sayısı** | 5 | 16 | 31 | 132 | 46 | 1 |
| **Yüzde (%)** | 2,16 | 6,92 | 13,41 | 57,14 | 19,91 | 0,43 |

### 4.2.5 Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler

*Tablo 29. Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler*

| | 2024 Yılında Ataması Yapılan Personel Sayısı | 2024 Yılında Ayrılan Personel Sayısı | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Emekli | İstifa | Naklen | Diğer |
| Akademik Personel | 133 | 4 | 8 | 11 | 4 |
| İdari Personel | 10 | 1 | 3 | 4 | - |
| Sözleşmeli Personel (4B) | 132 | - | - | - | 2 |
| Sürekli İşçi | - | 1 | - | - | 1 |
| **Toplam** | **275** | **6** | **11** | **15** | **7** |

### 4.2.6 Sözleşmeli Personel

*Tablo 30. Sözleşmeli Personel*

| Hizmet Sınıfı | Dolu Kadro | Boş Kadro | Toplam |
|---|---|---|---|
| Koruma ve Güvenlik, Destek Hizmetleri, Teknik Hizmetler ve Büro Personeli | **132** | **58** | **190** |

*Tablo 31. Sözleşmeli Personelim Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı*

| Hizmet Sınıfı | Toplam |
|---|---|
| Koruma ve Güvenlik Personeli | 31 |
| Destek Hizmetleri Personeli | 38 |
| Teknik Personel | 11 |
| Büro Personeli | 50 |
| Gemi Adamı | 1 |
| **Toplam** | **131** |

### *4.2.7 Sürekli İşçiler*

*Tablo 32. Sürekli İşçiler*

| Sürekli İşçiler | |
|---|---|
| Dolu | 135 |
| Boş | 9 |
| **Toplam** | **144** |
| Koruma ve Güvenlik Personeli | 53 |
| Temizlik Personeli | 61 |
| Büro Personeli | 16 |
| Teknik Personel | 2 |
| Şoför | 3 |
| **Toplam Çalışan Sürekli İşçi Sayısı** | **135** |

## *4.3 PERSONELİN KATILDIĞI EĞİTİMLER*

*Tablo 33. Personelin Katıldığı Eğitimler*

| Eğitimin Konusu | Hangi Kaynaktan Sağlandığı (Kurum İçi/Kurum Dışı) | Süresi | Katılan Personel Sayısı | Personelin Unvanı |
|---|---|---|---|---|
| 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu | Kurum İçi | | 37 | İlgili Personel |
| Kamuda Etkili İletişim | Kurum İçi | | 147 | Tüm Üniversite Personeli |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Çalışanların Verimliliği Açısından Motivasyonun Önemi ve Çatışma Yönetimi | Kurum İçi | | 42 | Birim Yöneticileri |
| Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi | Kurum İçi | | 67 | Tüm Üniversite Personeli |
| Proje Başvuru ve Tanıtımı | Kurum İçi | | 15 | Akademik Personel |
| Döner Sermaye Uygulamaları | Kurum İçi | | 16 | Akademik Personel |
| Arşiv Yönetimi | Kurum İçi | | 51 | Birim Arşiv Personeli |
| Afet Farkındalık Eğitimi | Kurum İçi | | 47 | Rektörlük Binası Personeli |
| Maaş ve Tahakkuk Eğitimi | Kurum İçi | | 37 | Birimlerin Maaş ve Tahakkuk Personeli |
| EBYS ve Yazışma Kuralları | Kurum İçi | | 73 | Tüm Üniversite Personeli |
| Ofis çalışanlarında görülen postüral sorunlar ve ofis egzersizleri | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 513 | Tüm Üniversite Personeli |
| İş Yaşamında Erteleme Davranışı | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 485 | Tüm Üniversite Personeli |
| Risk Alma / Problem Çözme ve Karar Verme / Sonuç Odaklılık | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 466 | Birim Yöneticileri |
| Öz Yönetim / Durumsal Farkındalık Eğitimi / Amaca ve Hedefe Yönelik Çalışma | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 469 | Birim Personeli ve Yöneticileri |
| Hitabet ve Etkili Sunum Eğitimi | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 503 | Birim Yöneticileri |
| Protokol Kuralları | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 434 | Birim Personeli ve Yöneticileri |
| Mobbing (İş Yerinde Psikolojik Şiddet) | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 454 | Birim Personeli ve Yöneticileri |
| Devlet Malını Koruma | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 737 | Tüm Üniversite Personeli |

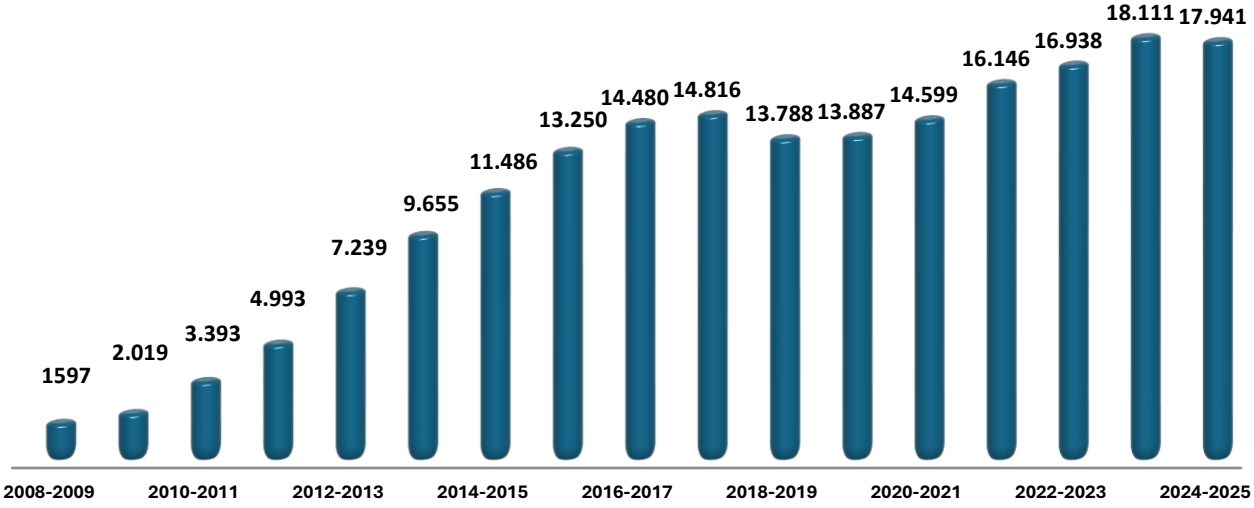
| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Günlük Hayatta Enerji Verimliliği | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 700 | |
| Günlük Hayatta Su Verimliliği | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 692 | |
| Çevre ve Sıfır Atık | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 132 | |
| Temel İş Sağlığı ve Güvenliği | Kurum Dışı (Uzaktan Eğitim - CİBKO) | Online | 15 | İdari Personel |
| Sertifikalı İlkyardım Eğitimi | İl Sağlık Müdürlüğü | | Devam Ediyor. | Talep Eden Personel |
| Bütçe Uygulamaları | Kurum İçi | | 58 | İdari Personel |
| Ek Ders Mevzuatı ve Uygulamaları | Kurum İçi | | 36 | İdari Personel |
| Döner Sermaye Uygulamaları | Kurum İçi | | 22 | Akademik Personel |
| BKYS Eğitimi | Kurum Dışı | 2 gün | 298 | Akademik ve İdari Personel |
| Öğrenci İşleri | Kurum İçi | | 15 | İdari Personel |
| YDYO'da kullanılan ders materyalleri ve online platformun etkili kullanımı üzerine eğitim | Kurum Dışı | | 31 | Akademik Personel |
| "Digital Inclusion in Language Classroom", "Teacher Attitudes to AI" ve "Toward a More Effective Extensive Speaking Scheme Using Microsoft Flip" konularında çevrimiçi webinar | Kurum Dışı | | 31 | Akademik Personel |
| Yayın yapma süreci ile ilgili olarak öğretim elemanları bilgilendirme eğitimi | Kurum İçi | | 30 | Akademik Personel |
| Ulusal ve uluslararası kurumlardan finansal destek alınabilecek proje ve programlarla ilgili olarak öğretim elemanları bilgilendirme eğitimi | Kurum İçi | | 31 | Akademik Personel |

# 5. SUNULAN HİZMETLER

## 5.1 EĞİTİM HİZMETLERİ

### 5.1.1 Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

*Grafik 2. Öğrenci Sayılarının Yıllar İtibariyle Gelişimi*




### 5.1.2 Örgün ve İkinci Öğretimde Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları

*Tablo 34. Örgün ve İkinci Öğretimdeki Öğrenci Sayıları*

| Akademik Birim | Öğretim Modeli | Kız | Erkek | Toplam |
|---|---|---|---|---|
| Hukuk Fakültesi | 1. Öğretim | 680 | 555 | 1235 |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | 1. Öğretim | 702 | 343 | 1045 |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | 2. Öğretim | 140 | 40 | 180 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 1. Öğretim | 1265 | 1207 | 2472 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 2. Öğretim | 12 | 15 | 27 |
| İslami İlimler Fakültesi | 1. Öğretim | 637 | 334 | 971 |
| Mühendislik Fakültesi | 1. Öğretim | 770 | 1598 | 2368 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 1. Öğretim | 445 | 204 | 649 |
| Spor Bilimleri Fakültesi | 1. Öğretim | 190 | 368 | 558 |
| Tıp Fakültesi | 1. Öğretim | 98 | 88 | 186 |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | 1. Öğretim | 554 | 231 | 785 |
| | | | **FAKÜLTELER TOPLAM** | **10.476** |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | Tezli Yüksek Lisans | 436 | 545 | 981 |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | Tezsiz Yüksek Lisans | 22 | 50 | 72 |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | Doktora | 98 | 169 | 267 |
| | | | **ENSTİTÜLER TOPLAM** | **1.320** |
| Armutlu Meslek Yüksekokulu | 1. Öğretim | 407 | 292 | 699 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Armutlu Meslek Yüksekokulu | 2. Öğretim | - | - | - |
| Altınova Meslek Yüksekokulu | 1. Öğretim | 25 | 190 | 215 |
| Altınova Meslek Yüksekokulu | 2. Öğretim | - | - | - |
| Çınarcık Meslek Yüksekokulu | 1. Öğretim | 885 | 481 | 1366 |
| Çınarcık Meslek Yüksekokulu | 2. Öğretim | 362 | 279 | 641 |
| Termal Meslek Yüksekokulu | 1. Öğretim | 415 | 207 | 622 |
| Termal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 1. Öğretim | 224 | 75 | 299 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | 1. Öğretim | 596 | 1180 | 1776 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | 2. Öğretim | 109 | 418 | 527 |
| **MESLEK YÜKSEKOKULLARI TOPLAM** | | | | **6.145** |
| **GENEL TOPLAM** | | | | **17.941** |

### *5.1.3 Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı*

*Tablo 35. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı*

| Enstitü / Fakülte / Yüksekokul | Öğretim Modeli | Toplam | Genel Toplam | Yüzde |
|---|---|---|---|---|
| Armutlu Meslek Yüksekokulu | 1. Öğretim | 2 | 2 | 0.011 |
| Hukuk Fakültesi | 1. Öğretim | 3 | 3 | 0.0167 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 1. Öğretim | 294 | 294 | 1.639 |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | 1. Öğretim | 5 | 5 | 0.02787 |
| İslami İlimler Fakültesi | 1. Öğretim | 126 | 126 | 0.7025 |
| Mühendislik Fakültesi | 1. Öğretim | 200 | 200 | 1.115 |
| Rektörlük | 1. Öğretim | 1 | 1 | 0.00557 |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | 1. Öğretim | 1 | 1 | 0.00557 |
| Spor Bilimleri Fakültesi | 1. Öğretim | 2 | 2 | 0.011 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | 1. Öğretim | 13 | 13 | 0.07246 |
| Termal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 1. Öğretim | 1 | 1 | 0.00557 |
| **GENEL TOPLAM** | | | **648** | **3.613** |

### *5.1.4 ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları*

*Tablo 36. ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları*

| Birimin Adı | Mevcut Öğrenci Kapasitesi | ÖSYM Kontenjanı | ÖSYM Sonucu Yerleşen | Boş Kalan Kontenjan | Doluluk Oranı |
|---|---|---|---|---|---|
| **Fakülteler** | 10.468 | 1.956 | 2009 | 4 | %99,90 |
| **Meslek** | 6.140 | 1.677 | 1.677 | 6 | %99,68 |
| **Toplam** | **16.608** | **3.633** | **3.686** | **10** | **%99,79** |

*Tablo içerisinde okul birincisi kontenjanı, 35 yaş üstü kadın öğrenci kontenjanı, özel yetenek programı kapsamında engelli kontenjanı ve milli sporcu kontenjanı bulunmaktadır.*

### 5.1.5 Uluslararası Öğrenci Sayısı

*Tablo 37. Uluslararası Öğrenci Sayısı*

| Kız Öğrenci | Erkek Öğrenci | Toplam |
|---|---|---|
| **460** | **790** | **1250** |

### 5.1.6 Engelli Öğrenci Sayısı

*Tablo 38. Engelli Öğrenci Sayısı*

| Programın Adı | I. Öğretim | | | II. Öğretim | | | Toplam | | Genel Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Erkek | Kız | Top. | Erkek | Kız | Top. | Erkek | Kız | |
| **Ön Lisans** | 8 | 2 | 10 | 2 | 1 | 3 | 10 | 3 | 13 |
| **Lisans Programları** | 7 | 9 | 16 | 0 | 0 | 0 | 7 | 9 | 16 |
| **Toplam** | **15** | **11** | **26** | **2** | **1** | **3** | **17** | **12** | **29** |

### 5.1.7 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

*Tablo 39. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı*

| Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı |
|---|
| **190** |

### 5.1.8 Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

*Tablo 40. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı*

| Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı |
|---|
| **82** |

### 5.1.9 Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

*Tablo 41.Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı*

| Kendi İsteği ile Ayrılan | Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar | Başarısızlık (Azami Süre vb.) | Yüksek Öğretimden Çıkarma | Yatay Geçiş | Diğer | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 350 | 185 | 765 | 1 | 290 | 596 | **2186** |

### *5.1.10 Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı*

*Tablo 42. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı*

| Programın Adı | Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayısı | Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı | Toplam |
|---|---|---|---|
| Aşçılık | 1 | - | 1 |
| Turizm ve Otel İşletmeciliği | 2 | - | 2 |
| Bilgisayar Mühendisliği | 1 | - | 1 |
| Endüstri Mühendisliği | 2 | - | 2 |
| Psikoloji | 2 | - | 2 |
| **Toplam** | **8** | **-** | **8** |

### *5.1.11 Yaz Dönemi Öğrenci Sayısı*

*Tablo 43. Yaz Dönemi Öğrenci Sayısı*

| | Üniversite İçinden Katılan Öğrenci Sayısı | Üniversite Dışından Katılan Öğrenci Sayısı | Toplam |
|---|---|---|---|
| Yaz Dönemi Öğrenci Sayıları | 544 | 309 | **853** |

### *5.1.12 Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları*

*Tablo 44. Tamamlanan ve Devam Eden Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları*

| Tamamlanan Doktora Tez Sayısı | Tamamlanan Yüksek Lisans Tez Sayısı | Toplam Tamamlanan Doktora/ Yüksek Lisans Tez Sayısı |
|---|---|---|
| 25 | 187 | **212** |
| **Devam Eden Doktora Tez Sayısı** | **Devam Eden Yüksek Lisans Tez Sayısı** | **Toplam Devam Eden Doktora/ Yüksek Lisans Tez Sayısı** |
| 145 | 476 | **621** |

2024 yılı içerisinde Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde 187 yüksek lisans tezi tamamlanmış olup 476 yüksek lisans tezi devam etmektedir. Yine 25 doktora tezi tamamlanmış ve 145 doktora tezi devam etmektedir.

### *5.1.13 Yurt İçinde ve Yurtdışında Görevlendirilen Öğrenci Sayıları*

**Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenci Sayıları**

*Tablo 45. 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenciler*

| Etkinlik | Görevlendirilen Öğrenci Sayısı |
|---|---|
| Futbol | 24 |
| Basketbol | 15 |
| Hentbol | 26 |

### *5.1.14 Erişilebilen Ders Bilgi Paketi Oranı*

Bölüm veya programların erişime açık ders bilgi paketi sayısının programlardaki toplam ders sayısına oranı **%75,78**'dir.

### *5.1.15 Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Program Dışındaki Diğer Programlardan Alabildikleri Ortalama Seçmeli Ders Oranı*

Eğitim ve öğretim yılında öğrencilerin kayıtlı oldukları programlar dışında fakülte içi ve fakülte dışı farklı programlardan aldıkları ders sayısının toplam ders sayısına oranı **%4,5'tir**.

### *5.1.16 Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı*

*Tablo 46. Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı*

| | |
|---|---|
| **Tezli Yüksek Lisans** | 2 |
| **Tezsiz Yüksek Lisans** | - |
| **Doktora** | - |
| **Toplam** | **2** |

### *5.1.17 Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanlarının Haftalık Ders Saati Sayısının İki Dönemlik Ortalaması*

*Tablo 47. Ders Veren Kadrolu Öğretim Elemanlarının Haftalık Ders Saati Sayısının İki Dönemlik Ortalaması*

| Dönemler | (A) Hafta Sayısı | (B) Toplam Ders Saati | ( C ) Haftalık Ders Saati (B/A) | (D) Kadrolu Öğr. Elem. Sayısı | ( E ) Öğr. Elem. Ders Yükü (C/D) |
|---|---|---|---|---|---|
| 2023-2024 Bahar + 2024-2025 Güz | 28 | 251.636 | 8.987 | 570 | **15,77** |

## *5.2 ÖĞRENCİ ve PERSONELE SUNULAN YEMEK ve SAĞLIK HİZMETLERİ*

Üniversitemizde sağlık hizmetleri, 2 doktor, 1 psikolog, 3 hemşire ve 1 sağlık teknikeri olmak üzere toplam 7 sağlık personeli tarafından yürütülmektedir. 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen sağlık hizmetlerine yönelik faaliyetler detaylı olarak aşağıdaki tabloda verilmiştir.

*Tablo 48. Mediko-Sosyal Merkezi Verileri*

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Sigara Bıraktırma Poliklinik Hizmetleri** | | **Muayene Sayısı** | Toplam | 207 |
| **Mediko-Sosyal Poliklinik Hizmetleri** | | **Muayene Sayısı** | Toplam | 14.897 |
| | | **Sevk Edilen Hasta Sayısı** | Personel | 3 |
| | | | Öğrenci | 8 |
| | | | **Toplam** | **11** |
| | | **Müşahedeye Alınan Hasta Sayısı** | Personel | 148 |
| | | | Öğrenci | 275 |
| | | | **Toplam** | **423** |
| **Laboratuvar Hizmetleri** | **Tetkikler** | Tarama | 98 | |
| | | Biyokimya | 209 | |
| | | Hematolojik Tetkikler | 369 | |
| | | Holter Tansiyon Ölçümü | 12 | |
| | | USG | 3 | |
| | | EKG | 15 | |
| | | **Toplam** | **706** | |
| **Pansuman-Enjeksiyon Hizmetleri** | | Öğrenci | 1224 | |
| | | Personel | 414 | |
| | | **Toplam** | **1638** | |
| **Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri** | | Öğrenci | 146 | |
| | | Personel | 3 | |
| | | **Toplam** | **149** | |

*Tablo 49. Tıbbi Malzeme Sayıları*

| Cihazın Adı | Kullanım Amacı | Sayısı |
|---|---|---|
| SYSMEX KX-21N (HEMOGRAM CİHAZI) | Tam kan sayımı testi (cbc), kan hücrelerinin çeşitleri ve sayıları hakkında önemli bilgiler veren bir testtir. Özellikle beyaz kan hücreleri (wbc), kırmızı kan hücresi (rbc) ve trombositler. Bu hücrelerin her biri belirli ve önemli işlevleri yerine getirir. | **1 adet** |
| SİSTEMMED | Kan sayım tüplerini karıştırma ve homojenize etme amaçlı kullanılmaktadır. Antikoagülanlı tüplerdeki yetersiz karıştırma işlemi trombositlerin birikimine neden olduğundan pıhtılaşmaya ya da yanlış test sonuçlarına neden olmamak için kullanılır. | **1 adet** |
| MEDİSPEC ESR 30 | Sedimantasyon, eritrositlerin (alyuvarların) çökme hızlarının ölçümünün yapıldığı cihazdır. | **1 adet** |
| ELEKTRO.MAG M16 VORTEX MIXER | Sabit bir mil üzerinde dönen tek bir döner başlığa sahip olan bu aletler, deney tüpü içindeki reaktiflerin karışarak homojen hale gelmesini sağlarlar. Tüp, döner başlığa hafifçe üstten bastırıldığında başlık otomatik olarak çalışır. Dönüş hızı, istenilen hıza ayarlanmak sureti ile tüp içeriği karıştırılmış olur. | **1 adet** |
| COBAS U411 ROCHE | Artan iş yükünü hafifletme, hızlı ve günlük sonuç verme gibi hedeflerin karşılanabilmesi için günümüzde, idrarda bulunan hücre ve partiküllerinin incelenmesi için dışarıda santrifüj edilmemiş idrar örneklerinin çalışılıp sonuç vermesine yarayan otomatik cihazdır. | **1 adet** |
| REFLOTRON PLUS ROCHE | Belirli biyokimya tetkiklerini hızlı ve kolay bir şekilde okuyup sonuçlamada kullanılan cihazdır. | **1 adet** |
| ARKRAY SPOTCHEM TM EZ SP-4430 | Belirli biyokimya tetkiklerini hızlı ve kolay bir şekilde okuyup sonuçlamada kullanılan cihazdır. | **1 adet** |
| ELEKTRO MAG. M815M SANRİFUJ | Bir solüsyondaki katı maddeleri sıvı kısmından kabaca ayırmakta kullanılır. Çözeltideki maddelerin yoğunluklarına göre ayrımını sağlar. Dakikadaki dönme hızı ve süresi ayarlanır. Santrifüjler klinik laboratuvarlarda genellikle kanın pıhtılaşmasını sağlayarak serum veya plazmayı ayırma amacıyla kullanılır. | **1 adet** |
| REFLOTRON APPLİCATOR | Mikro ve makro olmak üzere iki gruba ayrılabilir. Her biri ayarlanabilir veya sabit hacimli olabilir. Sıvılar, kolaylıkla değiştirilebilen uçlar sayesinde bir piston yardımı ile çekilip boşaltmaya yarar. | **3 adet** |
| eDİAGNOSİS CİHAZI | PCT Rapid Test, NT-proBNP Rapit Test, D-DİMER Rapid Test, Ctnl Rapid Test, Hemoglobin A1C test ölçümlerinin yapılmasında kullanılır | **1 adet** |
| EKG CİHAZI | Kalbin Elektriksel Aktivitesini Kaydetme | **1 adet** |
| CHESTGRAPH CİHAZI | Solunum Fonksiyon Testi | **1 adet** |
| HOLTER TANSİYON ÖLÇÜM CİHAZI | Günlük Tansiyon Ölçümü | **1 adet** |
| TANSİYON ALETİ | Anlık Tansiyon Ölçümü | **2 adet** |
| HEARTSİNE SAMARİTAN PAD | Defibrilatör | **1 adet** |
| COMPRESSOR NEBULİZER | Nebulizatör | **1 adet** |

| | | |
|---|---|---|
| DUVAR TİPİ OTOSKOP OFTALMOSKOP | Göz Kulak Burun ve Boğaz Muayene Cihazı | **1 adet** |
| GÖRÜNTÜLÜ TAŞINABİLİR OTOSKOP OFTALMOSKOP SETİ | Görüntülü Göz Kulak ve Boğaz Muayene | **1 adet** |
| ENDOSKOPE | Görüntülü Kulak Burun ve Boğaz Muayene | **1 adet** |
| ULTRASONOGRAFİ CİHAZI | Vücut İçindeki Organların Görüntüleme | **1 adet** |
| TANİTA VUCÜT ANALİZ TARTISI | Bmı Hesaplama | **1 adet** |
| ELECTRO MAG KURU HAVALI STERİLZATÖR | Malzemelerin Sterilizasyonu | **1 adet** |
| SEALİNG MACHİNE | Malzemeleri Sterilizasyona Hazırlama | **1 adet** |
| OXYBREATH OXYGEN CONCENTRATOR | Oksijen Sağlayıcı | **1 adet** |

*Tablo 50. Yemek Hizmeti Verileri*

| Yemek Hizmetinden Yararlanan | Yemek Hizmetleri | | |
|---|---|---|---|
| | **Öğün Sayısı** | **Ortalama Süresi (Gün)** | **Anket Memnuniyet Oranı (%)** |
| Öğrenci | 347.613 | 249 | |
| Personel | 47.250 | 249 | |
| **Toplam** | **394.863** | **249** | |

## *5.3 BİLGİSAYAR SALONU HİZMETLERİ*

Üniversitemiz akademik birimlerinde yer alan bilgisayar salonlarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tablolar da yer verilmiştir.

*Tablo 51. Bilgisayar Salonları*

| Bulunduğu Birimin Adı | Kullanım Amacı | PC Sayısı | Açık Olduğu Saatler |
|---|---|---|---|
| Mühendislik Fakültesi | Eğitim | 60 | 09.00-18.00 |
| Mühendislik Fakültesi | Eğitim | 48 | 09.00-18.00 |
| Mühendislik Fakültesi | Eğitim | 60 | 08:00-17:00 |
| Mühendislik Fakültesi | Eğitim | 20 | 08:00-17:00 |
| Mühendislik Fakültesi | Eğitim | 12 | 08:00-17:00 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Eğitim | 45 | 08:30-17:00 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Eğitim | 21 | 08:30-17:00 |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | Eğitim | 26 | 08:30-17:30 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | Eğitim | 41 | 08:30-17:30 |
| Termal MYO | Eğitim | 11 | 08.45-17.00 |
| Çınarcık MYO | Eğitim | 46 | Haftada 36 Saat |
| Çınarcık MYO | Eğitim | 25 | Haftada 5 Saat |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | Eğitim | 42 | 09:00-20:45 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | Eğitim | 28 | 09:00-20:45 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | Eğitim | 20 | 09:00-20:45 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | Eğitim | 7 | 08:00-22:45 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | Eğitim | 5 | 08:00-22:45 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | Eğitim | 7 | 08:00-22:45 |
| Armutlu MYO | Eğitim | 25 | Ders Saatleri |
| Altınova MYO | Eğitim | 25 | Ders Saatleri |
| Yabancı Diller YO | Eğitim | 42 | Ders Saatleri |
| YÜSEM | Eğitim | 20 | 08.00-17.30 |

## *5.4 ÖĞRENCİLERE SAĞLANAN BURS İMKÂNLARI*

### *5.4.1 Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayısı*

*Tablo 52. Akademik Birimler İtibarıyla Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayıları*

| Bursiyerin Bağlı Olduğu Akademik Birim | Bursiyer Sayısı |
|---|---|
| Armutlu MYO | 7 |
| Çınarcık MYO | 5 |
| Hukuk Fakültesi | 23 |
| İİBF | 31 |
| İnsan ve Toplum Bilimleri | 5 |
| İslami İlimler | 57 |
| Mühendislik Fakültesi | 68 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 29 |
| Spor Bilimleri Fakültesi | 30 |
| Termal MYO | 7 |
| Yalova MYO | 17 |
| Altınova MYO | 1 |
| **Toplam Bursiyer Sayısı** | **280** |

### 5.4.2 Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı

*Tablo 53. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Sayıları*

| Öğrencinin Çalıştığı Birim | Kontenjan |
|---|---|
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | 2 |
| Mühendislik Fakültesi | 3 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 2 |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | 2 |
| Spor Bilimleri Fakültesi | 3 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 3 |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | 2 |
| İslami İlimler Fakültesi | 3 |
| Hukuk Fakültesi | 2 |
| Altınova Meslek Yüksekokulu | 3 |
| Armutlu Meslek Yüksekokulu | 3 |
| Çınarcık Meslek Yüksekokulu | 3 |
| Termal Meslek Yüksekokulu | 3 |
| Yabancı Diller Yüksekokulu | 2 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | 2 |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | 2 |
| İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı | 1 |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | 3 |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | 2 |
| Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | 2 |
| Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı | 2 |
| Kurumsal İletişim ve Tanıtım Koordinatörlüğü | 2 |
| Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi | 1 |
| Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü | 1 |
| Gençlik ve Spor Bakanlığı (Genç Ofisler) | 2 |
| Kalite Koordinatörlüğü | 2 |
| Manevi Danışmanlık ve Rehberlik Birimi | 1 |
| Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi | 1 |
| Ortak Dersler Bölümü | 1 |
| Uluslararası Öğrenci Koordinasyon Uygulama ve Araş. Mer. | 2 |
| Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi | 1 |
| Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | 49 |
| **TOPLAM** | **113** |

## 5.5 REKTÖRLÜĞE BAĞLI MERKEZLER/ BİRİMLER/ BÖLÜMLER

### 5.5.1 Araştırma ve Uygulama Merkezleri

**Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜSEM)**

Günümüz bilgi toplumunda eğitim, sadece gündelik hayatın yaşanmasını değil, geleceğin de güvence altına alınmasını temin edecek bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır. Tüketimin giderek artması, doğal kaynakların verimli kullanılması gereği, bedensel üretim gücünden ziyade, zihinsel üretim gücünün önemini vurgulamaktadır. Günümüz toplumunda problemlerin çözümünün, mevcut bilgi ve birikimlerin sürekli artırılmasıyla mümkün olabileceği açıkça bilinmektedir. Bu noktadan hareketle, çalışan ve üreten insanın yaşam boyu eğitimi, mevcut ve gelecek yüzyıllar için ülke refahının sürdürülebilir kılınması için hayati bir önem arz etmektedir.

Toplumun çok değişik kesimlerindeki bireylerin, gerekli temel ve mesleki eğitimlere sahip olması mevcut eğitim sisteminin en temel hedefleri arasında olmalıdır.

Eğitimli bireylerden oluşan toplumlardaki gelişim, eğitimin yeterince sağlanmadığı toplumlara oranla kıyaslanamayacak kadar yüksektir. Planlı, bilinçli, sistematik, mevcut güncel teknolojilerden yararlanan, dinamik bir eğitim yapısı toplumların istikrarla kalkınması için şart ve kaçınılmazdır.

Ülkemizin en değerli ve güzide eğitim kurumlarından birisi olmaya aday Üniversitemiz, bünyesinde bulundurduğu akademik birimlerinde, deneyimli eğitici kadrosu ile mesleki alanda eğitimli, üretken ve gelişimi isteyen bireyler yetiştirerek ülke kalkınmasında üzerine düşen görevini başarıyla ifa edecektir. Mevcut eğitim programının yanı sıra, gerek Üniversitemiz bünyesinden ve gerekse yurtiçinden gelen eğitim taleplerini deneyimli eğitmen kadrosu vasıtasıyla cevaplayacaktır. Yeni kurulan üniversitemizin, eğitimde gerçekleştirmeyi hedeflediği başarı hamlesi ve ülke yüksek eğitim ve öğretimi için sahip olduğu farklı ve geniş vizyonu, Türkiye genelinde birçok kurum ve kuruluşun bizden topluma mesleki eğitim becerileri kazandırılması yönünde beklentilerini ve isteklerini üst düzeyde karşılamayı amaçlamaktadır.

Bu yönde gelen başvuruların Üniversite bünyesinde değerlendirilmesi, Yalova Üniversitesi'nin temel ilkelerine ve etik kurallarına uygun kaldığı takdirde planlanması, programlanması ve organizasyonu işlemlerinin gerçekleştirilmesi prosedürlerinin gerçekleştirilmesi için, Rektörlüğümüz 2009 yılında Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nin (YUSEM) kurulmasını kararlaştırmıştır.

Merkezin amacı, üretken, duyarlı, sürekli öğrenme arzusu içerisinde ve gelişimi isteyen bireylerin, sürekli yenilenen teknolojilerin kullanımı vasıtasıyla, kurum ve toplumlara ulaşmasını

sağlamaktır. Bu doğrultuda bilimsel bilgiyi yetişkinlerle ve kurumlarla paylaşmak, kuramsal bilgiyi uygulama ile bütünleştirerek toplum yararına sunarak etkili süreçler geliştirmek; böylece bireysel ve toplumsal sorunların çözümüne katkıda bulunmak merkezin öncelikli hedefleri arasındadır.

Merkez, belirlenen amaçlar doğrultusundaki tüm faaliyetlerini; meslek içi eğitimler, kurumlara yönelik eğitim programları, sertifika programları, önceden planlanmış seminerler, sözleşmeye dayalı özel seminerler ve farklı hedef kitlelere yönelik konferanslar aracılığıyla yürütmektedir. Bu faaliyetlerde, Üniversitemizin çeşitli alanlarda uzmanlaşmış, deneyimli eğitim kadrosunun bilgi ve birikiminden yararlanılmakta; talepte bulunan kurum ve kuruluşların çalışanlarının mesleki bilgi ve becerilerinin artırılması ve daha nitelikli hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

*Tablo 54. YÜSEM Tarafından Gerçekleştirilen Eğitimler*

| Eğitimin Adı | Eğitimin Türü (Sertifikalı/ Sertifikasız) | Eğitim Alan Grup Profili (Bireysel/ Kurumsal) | Başlangıç Tarihi | Bitiş Tarihi | Kişi Sayısı |
|---|---|---|---|---|---|
| **Manevi Rehberlik Eğitimi Sertifika Programı** | Sertifikalı | Bireysel | Ocak 2024 | Nisan 2024 | 69 |
| **Manevi Rehberlik Eğitimi Sertifika Programı** | Sertifikalı | Bireysel | Nisan 2024 | Aralık 2024 | 69 |
| **Değerler Eğitimi Eğitmenliği Sertifika Programları** | Sertifikalı | Bireysel | Ocak2024 | Nisan 2024 | 11 |
| **Değerler Eğitimi Eğitmenliği Sertifika Programları** | Sertifikalı | Bireysel | Nisan 2024 | Aralık 2024 | 2 |
| **İnsan Kaynakları ve Temel Çalışma Mevzuatı.** | Sertifikalı | Bireysel | Ocak 2024 | Nisan 2024 | 4 |
| **İnsan Kaynakları ve Temel Çalışma Mevzuatı** | Sertifikalı | Bireysel | Nisan2024 | Aralık 2024 | 5 |
| **Anlayarak Hızlı Okuma Eğitici Eğitimi Sertifikası** | Sertifikalı | Bireysel | Ocak 2024 | Nisan2024 | 3 |
| **Hasta Kayıt Kabul Tıbbi Sekreterlik.** | Sertifikalı | Bireysel | Ocak 2024 | Nisan 2024 | 8 |
| **Hasta Kayıt Kabul Tıbbi Sekreterlik.** | Sertifikalı | Bireysel | Nisan 2024 | Aralık 2024 | 21 |
| **İş Mevzuatından Kaynaklı Nitelikli Hesaplamalar Sertifika Programı** | Sertifikalı | Bireysel | Ocak 2024 | Nisan 2024 | 2 |
| **İş Mevzuatından Kaynaklı Nitelikli Hesaplamalar Sertifika Programı** | Sertifikalı | Bireysel | Nisan 2024 | Aralık 2024 | 2 |
| **Temel Bilgi Teknolojileri** | Sertifikalı | Bireysel | Ocak 2024 | Nisan2024 | 3 |
| **Temel Bilgi Teknolojileri** | Sertifikalı | Bireysel | Nisan 2024 | Aralık 2024 | 10 |
| **Güvenlik Kamerası Kontrol Görevlisi Sertifika Programı** | Sertifikalı | Bireysel | Nisan 2024 | Aralık 2024 | 28 |
| **Otomasyon Eğitimleri (Öğrenci-Personel Otomasyonu)** | Sertifikalı | Bireysel | Nisan 2024 | Aralık 2024 | 143 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Okul Öncesi Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Sertifikalı Eğitim Programı** | Sertifikalı | Bireysel | Nisan 2024 | Aralık 2024 | 3 |
| **Ara Bulucuk Yenileme Eğitimi** | Sertifikalı | Bireysel | Kasım 2024 | Kasım 2024 | 14 |
| **Temel Ara Buluculuk Eğitimi** | Sertifikalı | Bireysel | Aralık2024 | Aralık2024 | 26 |
| **Muhtar Akademisi Eğitimi** | Sertifikalı | Bireysel | Aralık2024 | Aralık2024 | 96 |

**Yalova Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜZEM)**

Merkez, Üniversitemizde bilgi ve iletişim teknolojisine dayalı ön lisans, lisans ve yüksek lisans düzeyinde birinci ve ikinci öğretimde bazı derslerin uzaktan öğretim yöntemiyle verilmesi konularında çalışmalar yapmaktadır. Uzaktan Eğitim merkezinin kuruluş amacı öğretim elemanı ve öğrencilerin aynı mekânda bulunma zorunluluğu olmaksızın, eğitim-öğretim faaliyetlerinin bilgi iletişim teknolojisine dayalı olarak planlanıp ve yürütülmesinin sağlanmasıdır.

Teknolojik gelişmeler dünyada her geçen gün artmakta ve bu artış eğitime doğrudan yansımaktadır. Bir Dünya Üniversitesi olma hedefi ile ilerleyen Yalova Üniversitesi; öğrencilerine, evrensel bilgi ve teknolojik gelişmeleri, en kısa sürede ve en etkin bir biçimde sunmayı hedeflemektedir. Bunun bir sonucu olarak 2012-2013 eğitim-öğretim döneminden itibaren üniversitemiz bünyesinde bazı dersler "Uzaktan Eğitim" yöntemiyle verilmeye başlanmıştır.

Uzaktan eğitimle; mekân kısıtlaması sorununu ortadan kaldırarak, eğitim platformundan dünyanın neresinde olursa olsun üniversitemiz bünyesindeki herkesin yararlanabilmesi, öğrencinin istediği yerden bilgiyi öğrenmesine olanak tanıdığından, öğrenme sürecinin hızlandırılması, öğrencilerin Uzaktan Eğitim platformu sayesinde istedikleri an öğretim üyelerine erişebilmeleri, bu sayede öğrenciye daha detaylı ve daha hızlı bir şekilde geri bildirim gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

2024 yıl sonu itibariyle YÜZEM kapsamında 75 programda eğitim verilmiş olup Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi, Yabancı Dil ve Türk Dili dersleri bahar ve güz döneminde uzaktan eğitim kapsamında verilmiştir.

*Tablo 55. Uzaktan Eğitim Program ve Ders Sayısı*

| Uzaktan Eğitim Verilen Program Sayısı | Uzaktan Eğitim Verilen Ders Sayısı |
|---|---|
| **75** | **3** |

**Yalova Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YTÖMER)**

YTÖMER, Türkiye dışındaki akraba topluluklar ve Türk Cumhuriyetleri mensupları ile yabancılara Türkçe öğretimi vermek; bu konuda kurumsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, bunları desteklemek, geliştirmek, yayınlamak ve bunların yapılmasını özendirmek için imkân sağlamak; ayrıca ilgili tüm ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmak görevlerini üstlenmektedir.

YTÖMER Yönetmeliği 4 Mart 2018 tarih ve 30350 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. 28 Ağustos 2022 tarihinde YTÖMER Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi Yalova Üniversitesi Senatosunda onaylanmıştır.

- YTÖMER'de yabancı uyruklular için A1, A2, B1, B2 ve C1 düzeylerinde Türkçe dil kursları ve ayrıca, dil düzeyini belirlemek ve başarı belgesi almak isteyenler için Türkçe Yeterlik Sınavları tertip edilmektedir.
- YTÖMER'de eğitim materyallerinin seçimi kursiyer profiline ve eğitmenlerin deneyimlerine dayalı olarak titizlikte yapılmaktadır.
- Kurslarda haftalık ders içeriklerinin planlanması ve çıktıların takibinden sorumlu öğretim elemanları bulunmaktadır.
- Dil düzeylerine göre her bir kur 6 hafta olarak planlanmaktadır.
- 2024 yılında açılan 5 dil kursuna toplam 201 kayıt yapılmıştır.
- Eğitimin ardından Türkçeyi okuma, yazma, dinleme, konuşma yeterliklerini belirlemek ve bu dört becerideki dil düzeyini ölçmek için Türkçe Yeterlik Sınavı yapılmaktadır. Sınav yaklaşık üç saat sürmekte ve adaylar her dört beceri için ayrı testlere tabi tutulmaktadır.
- Düzeyler aşağıdaki gibidir (100 puan üzerinden):
- 85 ve üzeri puan: C1
- 70-84 arası puan: B2
- 60-69 arası puan: B1
- Sınav sonucuna göre kursiyerlere Avrupa Ortak Dil Ölçütleri Çerçevesiyle uyumlu Başarı Belgesi verilmektedir. 2024 yılında yapılan 13 Türkçe Yeterlik Sınavı sonucuna göre 74 kişiye başarı belgesi verilmiştir. Bu sınavlardan 2'si AKDEMİSTANBUL dil eğitim kurumu ile yapılan protokol kapsamında gerçekleştirilmiştir.

- YTÖMER'de mevcut programların içerik, amaç ve çıktılarının gerçekleşip gerçekleşmediği kursiyerlerle yapılan anketler vasıtasıyla gözden geçirilmekte; bu veriler ışığında eğitmenlerle istişare yapılarak gerekli güncellemeler sağlanmaktadır.
- Birimde kursiyerler görüş ve önerilerini sözlü ve yazılı mekanizmalarla ifade edebilmektedir. Bunlar birim yönetimince dikkate alınmakta gerek eğitim yöntemleri gerekse sınıf-eğitmen dağılımları güncellenmektedir.
- Kursiyerlerin öğrenme düzeylerini takip etmek amacıyla kur sonlarında yazılı sınavlar yapılmaktadır.
- YTÖMER idari birimlerinde görev alan personelin liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere kurum için eğitimlere katılımları teşvik edilmektedir.

Özetle 2024 yılı içerisinde;

- 2024 yılında 5 Türkçe dil kursu açılmış ve bu kurslara 201 kayıt olmuştur.
- 2024 yılında 13 Türkçe Yeterlik Sınavı yapılmış ve 74 kişiye başarı belgesi verilmiştir.
- 2024 yılı YTÖMER döner sermaye geliri, 747.900 TL kurs ve 90.000 TL sınav olmak üzere, 837.900 TL'dir.

**Yalova Üniversitesi Fizyoterapi Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi**

Yalova Üniversitemiz Rektörlüğü'nün, ''Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi'' açılması konusundaki teklifi, 30 Nisan 2019 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında incelendi. Yapılan incelemeler sonucunda, Yalova Üniversitemiz Rektörlüğü bünyesinde, ''Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi'' kurulmasına karar verildi.

Uygulama ve Araştırma Merkezinin misyonu, fizyoterapi ve rehabilitasyon alanında yurt içindeki ve dışındaki ortaklarla projeler geliştirmek ve uygulamak, öğrencilerimize, çalışanlarımıza ve vatandaşlara danışmanlık hizmeti vermek, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak belirlediğimiz hedefler doğrultusunda ve bilimsel veriler ışığında öz veriyle çalışmaktır.

2024 yılı içerisinde Hareket Et Rengini Bul, tekerlekli sandalye basketbol turnuvası, huzurevi ziyareti, sevgi evi ziyareti faaliyetlerini gerçekleştirmiştir. Faaliyetlerinde Milli Eğitim İl Müdürlüğü, Gençlik İl Spor Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu ve Mevsim Yaşam Koçluğu Kulübü ile iş birliği yapmıştır. Aynı

zamanda ücretsiz fizyoterapi öğrencilerine eğitim hizmeti ya da alanla ilgili hastalara danışmanlık hizmeti vermiştir. Yalova Ortopedikler Spor Kulübü ile Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü öğrencilerine tekerlekli sandalye beceri eğitimi etkinliği düzenlemiştir.

**Yalova Üniversitesi Çatışma Çözümleri Uygulama ve Araştırma Merkezi**

YÜÇAM'ın amacı; siyasi, iktisadi, hukuki ve toplumsal alanlarda akademik seviyede gerçekleştireceği çatışma çözümleri araştırmalarıyla başta Türkiye olmak üzere tüm dünyada barışı hâkim kılmaya yönelik çalışmalar yapmak, çatışma çözümleri çalışmalarının gelişmesine katkıda bulunmak, çatışma çözümleri konusunda çalışanlar için bir platform oluşturarak aralarında dayanışmayı sağlamaktır.

Kuruluşunda, farklılıkları ön plana çıkaran, tartışmaların merkezine oturmuştur. Bu tartışmalara eş zamanlı olarak Bosna Hersek, Kosova, Suriye iç Savaşı, Ukrayna-Rusya savaşı, Filistin-İsrail Savaşı, Yemen'de yaşanan çatışmalar, Soğuk Savaş sonrası uluslararası sistemdeki dönüşümün ne kadar sancılı olduğunu göstermiştir. Küresel düzeyde krizlere yol açan bu çatışmaların yanında dünyanın farklı bölgelerinde yaşanan etnik ve dini temelli çatışmalar, bu çatışmaların dünya barışı ve güvenliğine yönelik oluşturduğu tehdit, Birleşmiş Milletler çatısı altında girişiminin kurulması ihtiyacını doğurmuştur. YÜÇAM' ın amacı, çatışma durumlarını öngörmek, risklerin ortadan kaldırılması, ya da risklerin gerçekleşmesi durumunda çözüm önerileri sunmak ve uygulamaktır.

Günümüzde yaşanan küreselleşme süreci; siyasal, ekonomik, askeri ve kültürel çatışma alanları yaratırken aynı zamanda çatışmaları önleyecek iş birliği imkanları da sunmaktadır. Bu bağlamda, dünyanın farklı bölgelerinde meydana gelen çatışmaları hem teorik hem de ampirik çalışmalarla inceleyerek adalet, barış ve güvenliğin tesisine yönelik çalışmalar yaparak çatışma çözümleri çalışmalarına katkıda bulunmak YÜÇAM'ın hedefleri arasındadır. Teori ile uygulama arasındaki farkın kapatılması hedeflenmektedir.

Toplumsal sorunlarına çözüm bulma noktasında çaba gösteren Türkiye'de çözüm sürecini bütün yönleriyle tartışmaya açmak suretiyle hem karar alıcıların çözüm çabasına katkıda bulunacak hem de çözüme ilişkin farklı yaklaşımların sergilenmesine ortam hazırlayarak canlı bir akademik ortam oluşmasına katkıda bulunmak hedeflenmektedir.

Türkiye'nin merkezinde bulunduğu coğrafyada yoğun siyasi, ekonomik ve sosyal sorunlar yaşanmaktadır. Balkanlar, Orta-Doğu, Kafkasya, Orta Asya ve Doğu Akdeniz bölgelerinde kalıcı barışın tesis edilmesine ve siyasi, ekonomik, askeri ve sosyal istikrarsızlıkların önlenmesine katkıda bulunmak YÜÇAM'ın amaçları arasındadır. Uzlaşma kültürünün, hoşgörü ve toleransın bu bölgelerde yerleşmesi hedeflenmektedir. Bu amaçla, ulusal ve uluslararası araştırma

kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yapmak ve bölgesel ve küresel sorunların çözümüne katkıda bulunmak hedeflenmektedir. Ayrıca, günümüzde iklim değişikliğinin de sadece meteorolojik olaylarda ve reel ekonomi, üzerinde değil aynı zamanda toplumsal olaylar üzerinde etkisi de olması nedeni ile temel araştırma konuları içindedir.

**Yalova Üniversitesi Kadın ve Aile Uygulama ve Araştırma Merkezi**

Yalova Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜKAM) "Üniversite adına yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde kadına ve aileye ilişkin her türlü akademik çalışmayı, eğitim programlarını ve bu alandaki projeleri hazırlamak ve yürütmek, kadın sorunlarının çözümüne, aile odaklı kadın çalışmalarının yapılmasına ve Üniversite bünyesinde yapılacak her seviyedeki kadın ve aileye yönelik çalışmalara destek olmak" amacıyla 2011 yılında kurulmuştur.

Merkezin faaliyet alanları "kadın ve aileye ilişkin, program, müfredat, proje ve eğitim materyalleri geliştirmek, kadın ve aile alanında ulusal ve uluslararası düzeyde sosyokültürel, sosyoekonomik, tarihi, hukuki ve siyasi açılardan akademik araştırma ve faaliyetlerde bulunmak, kadın ve aileye yönelik bilgi, yaklaşım ve tecrübelerin paylaşılması amacıyla merkez olarak veya sivil toplum örgütleri, kamu ya da özel sektör kuruluşlarıyla birlikte ulusal ve uluslararası düzeyde etkinlikler düzenlemek, kadın ve aile konusunda kurs, seminer, konferans, sempozyum ve kongre çalışmaları düzenlemek, Merkezin amaçları doğrultusunda kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluş ve kişilere ihtiyaç duydukları alanlarda danışmanlık hizmeti vermek, bu faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamak ve bu alandaki Üniversite imkanlarının tanıtımını yapmak, diğer merkezler, üniversiteler, dernekler, vakıflar, sendikalar ve benzeri kuruluşlarla ortak bir amacı gerçekleştirmek için platformlar, işbirliği, ortaklıklar ve ağlar oluşturmak, kamu kurum ve kuruluşları ile görev alanlarına giren konularda ortak projeler yürütmek, yurtdışında konuyla ilgili faaliyet gösteren kuruluşlara üye olmak, işbirliğine dayalı çalışmalarda bulunmak ve ortak projeler ve çalışmalar yürütmek, gerekli olan her türlü bilgi, belge, doküman ve yayınları, teknik araç ve gereci, demirbaş ve kırtasiye malzemelerini temin etmek, dokümantasyon merkezi oluşturmak, çalışmalarını duyurmak için amaçları doğrultusunda akademik ve ulusal veya uluslararası nitelikte gazete, dergi, kitap, bülten ve broşür gibi yayınlar çıkarmak ve Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği diğer faaliyetlerde bulunmak" tır.

Bünyesinde yer alan öğretim elemanları ve araştırma görevlileriyle sempozyumlar dahil bu faaliyetleri başarıyla gerçekleştiren YÜKAM önceki yıllarda olduğu gibi 2024 yılında da hedeflediği çalışmaları gerçekleştirmiştir.

2024 yılı içerisinde;

- Kadınlardan Göç Hikayeleri, İyiliğe Uzanan Kadın Emeği, Yalova'da Kamu Kurumları Bir İnsan Hakkı İhlali Olan Kadına Şiddetle Mücadele Ediyor başlıklı YUKAM yürütücülüğünde ulusal düzeyde olmak üzere üç panel düzenlenmiştir.
- 04-05 Haziran 2024 tarihinde ulusal düzeyde Kadın ve Aile Dostu Kent Çalıştayı düzenlenmiştir.
- Öğrencilere yönelik olarak BİKAMDER, kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar, öğrenci kulüpleri ile birlikte I. Yalova Can Özüm Sağlık Festivali düzenlenmiştir.

**Yalova Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜBİTAM)**

Merkezimiz Yalova Üniversitesi bünyesindeki araştırma ve geliştirme faaliyetlerini koordine etmeyi, nitelik ve nicelik yönünden geliştirmeyi, Üniversitemiz ile diğer üniversite, kamu kurumları ve sanayi kuruluşları ile mevcut iş birliklerini geliştirmeyi ve bu iş birliklerine yenilerini katmayı, ortak projeler organize etmeyi, Ar-Ge desteği veren kuruluşların katkısını sağlayarak yeni projeler üretmeyi, sonuçları uygun platformlarda ilgililere aktarmayı görev edinmiştir.

**Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜMERLAB)**

Laboratuvarımız Mühendislik Fakültesine bağlı, Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinin alt birimi iken 2017 yılının başlarında Yalova Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı (YÜMERLAB) olarak Rektörlüğe bağlı bağımsız bir birim olmuş ve Merkez Yerleşkesinde yeni binasına taşınmıştır.

Yalova Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğimiz 13 Ekim 2022 tarih ve 30917 sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Merkez, Çevre Analiz Laboratuvarı, Yakıt Analiz Laboratuvarı, Mekanik Laboratuvarı, Görüntüleme ve Karakterizasyon Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, SEM/XRD Görüntüleme Laboratuvarı, Polimer İşleme Laboratuvarı, Enstrümantal Analiz laboratuvarı ve alg üretim birimlerinden oluşmaktadır. YÜMERLAB yeni kurulan bir merkez olmasına rağmen, kısa sürede

yapmış olduğu test ve analizleri ile ileriye dönük olarak bilimsel ve sektörel ihtiyaçlara etkin çözümler sunma kapasitesine sahip olduğunu ortaya koymaktadır.

Üniversite içi ve dışından gelen başvurular, 2017 yılında 25.567,99 TL'lik, 2018 yılında 79.924,04 TL, 2019 yılında 83.974,00 TL, 2020 yılında Covid-19 salgınına rağmen 67.151,17 TL, 2021 yılında 198.290,83 TL, 2022 yılında 280.763,80 TL, 2023 Yılında ise 291.832,00 TL ve **2024 yılında ise 512.308 TL** test ve analiz ücreti brüt olarak Döner Sermaye Müdürlüğüne yatırılmıştır.

YÜMERLAB'ın sektör bazında yapılan toplantılarda, bilimsel konferanslarda, çeşitli endüstrilerin katıldığı fuarlarda tanıtımının çok daha iyi bir şekilde yapılması gerekmektedir. Ayrıca alt yapı donanımlarının güçlendirilmesi ile şartların daha elverişli olacağı, araştırmacıların kendi sistemlerini kurabileceği ve bu sistemlere sanayi iş birliklerini çekebileceği fırsatlar doğacaktır.

32 sektörel kuruluş ve 40 bilim insanına hizmet verilmiştir.

*Tablo 56. Müşteri Grubuna Göre Yapılan Analiz Sayıları*

| Müşteri Grubuna Göre Analiz Sayıları | |
|---|---|
| YÜ Personel | 579 |
| Kurum Dışı- Özel Sektör | 706 |
| Üniversiteler- Kamu Kurumları | 98 |
| **TOPLAM** | **1.383** |

*Tablo 57. Yapılan Analizler*

| Analiz Sayıları | |
|---|---|
| Enjeksiyon Kalıplama | 15 |
| Çekme Testi (Tensile Test) | 165 |
| TGA - Termal Gravimetrik Analiz | 541 |
| Eriyik Akış İndeksi Ölçümü (MFI) | 7 |
| Fourier Transform Infrared Spektroskopisi (FTIR) | 256 |
| Numune Kurutma Hizmeti | 3 |
| PEK1 - Enjeksiyon ile Mekanik Test Numunesi Hazırlama | 75 |
| Basma Testi (Compression Test) | 56 |
| Üç Noktalı Bükülme Testi (Three Point Bending Test) | 50 |
| Isı Altında Deformasyon Testi (HDT Heat Deflection Temperature) | 2 |
| Yumuşama Sıcaklığı Testi (Vicat) | 4 |
| PEK2 - Enjeksiyon ile Mekanik Test Numunesi Hazırlama (Elyaf Takviyeli/Yüksek | 7 |
| UL94 Yanmazlık Analizi | 14 |
| Sertlik Testi | 1 |

| | |
|---|---|
| Numune Hazırlama Hizmeti (Kesme/Şekillendirme/Zımparalama) | 104 |
| Aşınma Testi | 3 |
| Saf Su | 5 |
| Numune Kaplama | 7 |
| Kalorifik Değer | 64 |
| Kül Miktarı Tayini | 2 |
| Yırtılma Testi (Tear Test) | 2 |
| **TOPLAM** | **1.383** |

### *5.5.2 Rektörlüğe Bağlı Birimler*

**Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP)**

Yalova Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Yalova Üniversitesi bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin koordinasyonun sağlanması, Yalova Üniversitesi araştırmacılarının ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma etkinliklerinin arttırılması, proje çalışmaları sonucu ortaya çıkan uygulanabilir ve ülke ekonomisine katma değere sahip araştırma sonuçlarının patente dönüşmesinin sağlanması amacıyla hizmet vermektedir.

BAP Birimi, Üniversitemiz öğretim üyeleri tarafından önerilen ve yönetilen bilimsel araştırma projelerini değerlendirmek, kabul etmek ve desteklemek; projeleri izlemek, sonuçlarını değerlendirmek ve duyurmak faaliyetlerini yerine getirmektedir.

BAP Birimi bünyesinde 2024 yılı içerisinde; 2023 yılından devreden 80 proje, 2024 yılında başlayan 36 proje, 2023 yılı içerisinde tamamlanan 42 proje ve yıl içinde iptal olan 5 proje olmak üzere toplam 158 proje yürütülmüştür. Projelerin 2024 yılı itibarıyla toplam ödeneği **15.625.035,23 TL** ile **25.000,00 EURO** olup, toplam harcama **12.615.308,85 TL**'dir.

**Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü (YUDİK)**

Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Üniversitenin uluslararası ilişkilerini arttırmak, geliştirmek, uluslararası platformda tanıtımını yapmak, akademik ve idari personel ile öğrencilerin uluslararası bilimsel ve kültürel deneyimlerinin gelişmesi ve zenginleşmesine yardımcı olmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

YUDİK, Yalova Üniversitesi'nin ulusal ve uluslararası dış ilişkilerini yürüterek iş birliklerini geliştirmekte; Erasmus, Farabi, Mevlâna ve Proje Yönetim alt birimleri ile öğrenci ve öğretim üyeleri için kolaylaştırıcı destek yönetim birimi olarak görev yapmaktadır. Eğitim, bilim

ve kültür alanlarında ulusal ve sınır ötesi iş birliğinin arttırılması amacıyla ulusal ve uluslararası aktiviteler düzenlemektedir.

Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, 2024 yılı içerisinde öğrencilerimize ve yerele eğitim, seminer, konferans, bilgilendirme toplantıları, yurtdışı eğitim kurumlarıyla anlaşmalar, proje çalışmaları yürütülmesi ve gerçekleştirilmesi, online olarak internet üzerinden soru-cevap hizmetinin tüm AB fırsatlarından faydalanmak isteyenlere sağlanması hizmetleri ve Erasmus değişimi hizmeti vermiştir. Bu noktada üniversitemizin dış ilişkilerini ikili anlaşmalar ve ortak çalışmalar ile daha ileriye taşıma ve güçlü bağlar kurmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. Uluslararası alanda görünürlüğünü artırmak ve uluslararasılaşma vizyonuna katkı sağlamak amacıyla Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Erasmus Congress & Exhibition (ERACON) ve EAIE Yükseköğretim Fuarı olmak üzere iki etkinliğe katılmıştır.

2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlere 5.7 Ulusal ve Uluslararası İlişkiler bölümünde yer verilmiştir.

**Yalova Üniversitesi Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü**

Yalova Üniversitesi Kariyer Merkezi 2019 yılında kurulmuştur. 2023 yılı mart ayında Merkez Yerleşkede öğrenci işleri sırasındaki ofisi açılmıştır.

Kariyer Merkezi Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi iş birliği ile Yalova Üniversitesi öğrencilerini Ulusal Staj Programına ve bölgesel olarak düzenlenen kariyer fuarlarına yönlendirmektedir. 2024 yılında 667 öğrencimiz Ulusal Staj Programı kapsamında Türkiye'de farklı kamu kurum ve kuruluşlarında stajlarını gerçekleştirmiştir. Aynı zamanda Yalova Üniversitesi'nde 20 öğrenci stajını yapmıştır. Bölgesel olarak düzenlenen ve 2024 yılında Kocaeli Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşen Marmara Kariyer Fuarı'na Rektörümüz, Rektör Yardımcılarımız, Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü çalışanları ve öğrencilerimiz ile katılım sağlanmıştır. Fuara iki gün toplam 1100 öğrencimizin ulaşımı sağlanmıştır. Aynı zamanda Kariyer Fuarı'nda Yalova Üniversitesi standı açılmış ve Yalova Meslek Yüksekokulu Aşçılık Bölümü öğrencilerimizin ürettikleri pastalar ikram edilmiştir.

2024 yılında Yalova Üniversitesi'nde ilk kez Kariyer Fuarı organizasyonu gerçekleştirilmiştir. Organizasyona ulusal ve uluslararası 86 firma ve yaklaşık 3 bin öğrencimiz katılım sağlamıştır. Fuarda kariyer sahibi mezunlarımızın katılımı ile 3 ayrı seminer (Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler, MYO Mezunları) düzenlenmiştir. Ayrıca Yalova Basketbol Spor Takımı 2024 yılında Basketbol Birinci Liginde Şampiyon olması sebebiyle Teknik yöneticilerle ayrı bir seminer organize edilmiş ve yoğun ilgi görmüştür. Bu 4 büyük seminerle birlikte eş zamanlı olarak küçük salonlarda kişisel

gelişim seminerleri de yapılmıştır. Kariyer Fuarı sonucunda 50'e yakın öğrencimizden yarı/tam zamanlı iş ve staj bulduklarına yönelik dönüş alınmıştır.

Kariyer Merkezi ayrıca öğrencilerimizi katma değeri yüksek işlere yönlendirecek kariyer faaliyetleri yürütmeye yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. 2024 yılında 25 kariyer etkinliği düzenlenmiştir.

Kariyer Danışmanlığı sağlamak adına "CV Danışmanlığı" kariyer merkezinde sürekli gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında "Kariyer Danışmanlığı" faaliyetinin duyurulması ve daha fazla öğrencinin faydalanması adına çalışmalar yürütülmüş ve 340 öğrencimiz Yalova İş-Kur'dan kariyer danışmanlığı hizmeti alması desteklenmiştir.

**Kalite Koordinatörlüğü**

Kalite Koordinatörlüğü, Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) Kurumsal Akreditasyon Programına (KAP) başvurmak ve bu kapsamda üniversitenin akredite olması için 2024 yılında çalışmalarına yön vermiştir. Koordinatörlüğün 2023 yılında başlattığı Akreditasyon Çalışmaları toplantıları 2024 yılında da devam etmiş ve bu kapsamda dört toplantı yapılmıştır. Birinci Akreditasyon Çalışmaları Toplantısı, akreditasyon seferberliği kapsamında 10 Ocak-1 Şubat 2024 tarihleri arasında birim ziyaretleri ile gerçekleştirilen 18 toplantı ile yapılmıştır. Bu toplantılarda birimlerin faaliyetlerini Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem al (PUKÖ) çevrimine uygun olarak düzenlemesi ve hazırlanan SP-PUKÖ Çizelgesine planlarını işlemesi istenmiştir. 12 Mart 2024 tarihinde yapılan 2024 yılı Birinci Kalite Komisyonu toplantısında SP-PUKÖ çizelgelerinin içselleştirilmesi için birimlerin 6 aylık faaliyet planlarını sunmaları istenmiştir. 27 Mayıs 2024 tarihinde yapılan İkinci Akreditasyon Çalışmaları da KİDR süreci, SP-PUKÖ çizelgeleri ile birlikte birimlerin son 6 aylık faaliyet planlarının uygulanması sırasında karşılaştıkları sorunlar ve deneyimler de paylaşılmıştır. Ayrıca PUKÖ çevriminin SP-PUKÖ çizelgeleri özelinde tamamlanması ve iyileştirmelerin yapılması amacıyla toplantı sonrasında 04 Haziran 2024 tarihinde bir değerlendirme toplantısı da yapılmıştır. 09 Temmuz 2024 tarihinde yapılan Üçüncü Akreditasyon Çalışmaları Toplantısı, aynı gün yapılan İkinci Kalite Komisyonu Toplantısı ve 30 Temmuz 2024 tarihinde yapılan toplantı değerlendirmesi ile artık PUKÖ çevriminin mantığının anlaşıldığı ve çevrimin benimsenmesi noktasında önemli aşamalar kaydedildiği görülmüş; 24 Aralık 2024 tarihinde yapılan Dördüncü Akreditasyon Çalışmaları Toplantısında da birimlerin PUKÖ çevrimini içselleştirmelerini sağlayan söz konusu çizelgenin otomasyon aracılığıyla işleneceği konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Yine 18 Temmuz 2024 tarihinde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına SP-PUKÖ Çizelgesine yönelik ayrıca bir eğitim verilmiştir.

PUKÖ çevriminin daha sistematik bir şekilde faaliyetlerini işlemeleri adına öncelikle üniversitenin UBYS desteği aldığı kurumdan yazılım desteği talep edilmiş; sonrasında ise Ahi Evran Üniversitesi tarafından geliştirilen ve birçok üniversite tarafından kullanılan stratejik planla uyumlu Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi satın alınmasına ve kullanılmasına yönelik adımlar yukarıda sözü geçen toplantılarda atılmıştır. Bu kapsamda kullanılmasına karar verilen sistemin 27-28 Kasım 2024 tarihlerinde tüm birimlere eğitimi verilmiş ve 2025 yılı faaliyet planları söz konusu sistem üzerinden yapılacaktır.

Yalova Üniversitesi'nde kalite yönetimi ve akreditasyon süreçlerini değerlendirmek amacıyla düzenlenen Kalite ve Akreditasyon Değerlendirme Toplantısı her hafta aynı gün ve saatte düzenlenmiş, kalite ve akreditasyon ekibinin 2024 rutin toplantısı haline gelerek akreditasyon sürecine katkı sağlamıştır. Ayrıca koordinatörlük faaliyetleri eğitim-öğretim, Ar-Ge, toplumsal katkı, liderlik, yönetişim ve kalite iş paketleri başlığıyla yapılmaya ve takip edilmeye başlanmıştır.

YÖKAK akreditasyon programı kapsamında yukarıda bahsi geçen faaliyetler dışında üniversite genelinde atılan diğer adımlar aşağıda özetlenmektedir:

- Yalova Üniversitesi ve UBYS hizmeti aldığımız İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi kalite yönetim sonuçlarının geliştirilmesi ve akreditasyonların hızlandırılması amacıyla ki üniversitenin üst düzey temsilcilerinin katılımı ile 01 Ekim 2024 tarihinde toplantı düzenlenmiştir.
- 30 Eylül 2024 tarihinde Kalite ve Akreditasyon Organizasyon Şeması konusunda hazırlanan taslak yapı incelenmiş; 10 Ekim 2024 tarihinde ise kalite yönetim sisteminin geliştirilmesi, Kalite Komisyonu organizasyon şemasının incelenmesi ve düzenlenmesi, yeni Kalite Koordinatörlüğü yönergesinin gözden geçirilmesi ve düzenlenmesi, yeni yapılanmadaki kalite ekibinin proje bazlı çalışması, akreditasyon sürecine ekip olarak tanıklık edilmesi ve destek verilmesi temalarında kritik bir toplantı düzenlenmiştir.
- 25 Aralık 2024 tarihinde YÖKAK Denetleme Kurulu Üyesi Prof. Dr. Vatan Karkaya'nın katılımıyla kalite süreçlerinin değerlendirilmesine yönelik bir toplantı düzenlenmiştir.
- Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen Uluslararası Kalite Güvencesi ve Akreditasyon Konferansına ve Gazi Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen Üniversitelerde Kalite Güvence Sistemi Deneyim Paylaşım Çalıştayı 2 'ye akredite olmuş üniversitelerin bilgi ve tecrübelerinden faydalanmak amacıyla üniversite kalite çalışmaları koordinasyonundan sorumlu Rektör

Yardımcısı Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU ve Kalite Koordinatörü Doç. Dr. Eyüp ÇALIK tarafından katılım sağlanmıştır.

- Özellikle öğrencilerin kalite ve akreditasyon çalışmalarına katılmasını sağlayacak olan Yalova Üniversitesi Kalite Kulübü, Kalite Koordinatörlüğü liderliğinde 2024-2025 Eğitim-Öğretim yılı çalışmalarına başlamıştır.
- Yalova Üniversitesi Kalite Komisyonu Yönergesi, yeni organizasyon yapısına ve akreditasyon çalışmalarına uygun olarak tekrar düzenlenmiş ve 21 Kasım 2024 tarihli Senato Toplantısı ile güncellenmiştir.

Üniversite akreditasyon çalışmalarının yanı sıra motivasyon ve güçlü iletişim amaçlarıyla bazı organizasyonlar da gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda koordinatörlük bünyesinde iki kahvaltı organizasyonu ve üniversitenin tüm kalite organizasyon üyelerini kapsayan bir yemek organizasyonu düzenlenmiştir.

**Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü**

Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü, 08.08.2024 tarihinde, uluslararası ve ulusal üst politika belgeleri, Üniversite Stratejik Planı ve politikaları çerçevesinde Yalova Üniversitesinin eğitim-öğretim süreçlerinin ilgili birimler ile iş birliği içerisinde yönetilmesini koordine etmek amacıyla kurulmuştur.

Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiği ve koordine ettiği başlıca faaliyetleri; öğrenci oryantasyon programı, eğiticinin eğitimi planlaması, eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin anketlerin oluşturulması/revizyonu, stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda üniversite ortak seçmeli ders önerilerin geliştirilmesi, sosyal transkript uygulamasının kontrol et & önlem al süreçlerinin işletilmesi, Bologna program ve ders öğrenme çıktıları hazırlama kılavuzunun oluşturulması, Bologna süreci kapsamında ihtiyaç duyulan sınav soruları ile ders öğrenme çıktıları eşleştirmesi için altyapının kurulması, Yalova Üniversitesinin eğitim-öğretim politikalarını içeren Eğitim ve Öğretim yönergesi hazırlıkları olarak sıralanabilir.

**Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü**

Araştırma ve Geliştirme Koordinatörlüğü, Üniversite Yönetim Kurulunun 21.03.2024 tarih ve 632 sayılı toplantısında alınan karar doğrultusunda, Üniversitemizde nitelikli araştırma ve geliştirme projelerinin desteklenmesi, koordine edilmesi ve bu kapsamda faydalı sanayi iş birliklerinin geliştirilebilmesi amacıyla kurulmuştur. 2024 yılı, Yalova Üniversitesi Ar-Ge Koordinatörlüğü için araştırma ve geliştirme süreçlerinin daha etkin ve sistematik hale getirilmesine yönelik temel oluşturma süreci olarak değerlendirilmiştir.

Ar-Ge Koordinatörlüğünün ana görevi, Üniversitemizin araştırma geliştirme kapasitesinin ve kabiliyetinin artırılmasıdır. Bu sebeple, öğretim elemanlarına özellikle kurum dışı proje eğitimlerinin verilmesi, akademisyenlerin sundukları projelerin çeşitli kurumlarca (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları vb.) kabul edilip edilmemesinin takibi, orta ve uzun vadede kabul edilen proje sayılarının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılması ve bunun yanı sıra üniversite atama yükseltme kriterlerinin kaliteye yönelik artırılarak Üniversitemiz sıralamasının yükseltilmesi için ilgili yönetim birimlerine önerilerde bulunması Koordinatörlüğün faaliyet alanlarıdır.

Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler; Üniversitemizden başvurulan dış kaynaklı projelerin takibinin sağlanması, teknoloji transfer ofisinin kurulumu için gerekli çalışmaların yapılması, uygulama ve araştırma merkezlerinin faaliyetleri izlenerek daha verimli çalışmalar yapabilmeleri için gerekli değerlendirmelerin yapılması, Üniversitemizin ulusal ve uluslararası sıralamalardaki yerinin analiz edilerek, konumun iyileştirilmesine yönelik spesifik raporların ilgili birimlerle paylaşılması olarak sıralanabilir.

**Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü**

Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü, Üniversite Yönetim Kurulunun 08.08.2024 tarih ve 646 sayılı toplantısında; Üniversitemizin toplumsal katkı faaliyetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi, izlenmesi ve koordinasyonunu sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Koordinatörlük, Yalova Üniversitesi vizyon ve misyonu çerçevesinde; araştırma ve uygulama merkezlerinin kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yaparak araştırma ve geliştirme projeleri hazırlamayı, toplum yararına ortak sosyal faaliyetlerde bulunmayı, öğrencilerin toplumsal katkıya yönelik sosyal projeler geliştirilmesini teşvik etmeyi, her kesime yönelik toplumun kültürel seviyesini arttırıcı yerel ve bölgesel hedeflere yönelik araştırma, eğitim, konferans, seminer vb. faaliyetler düzenlemeyi Toplumsal Katkı Politikası olarak benimsemiştir.

2024 yılı toplumsal katkı faaliyetlerinin iyileştirilmesi, geliştirilmesi, izlenmesi konusunda da bir temel oluşturma süreci olduğundan yıl içerisinde Toplumsal Katkı Yönergesi yazılmış, iç değerlendirme çalışmaları yapılmış ve yol haritası belirlenmiş, bununla birlikte Toplumsal Katkı Politikaları üzerinde çalışılmaya başlanmıştır.

**Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü**

Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğü, Üniversite Yönetim Kurulunun 13.06.2024 tarih ve 638 sayılı toplantısında; Ülkemizin de etkisi altına girdiği iklim krizinin etkilerini azaltmak için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yürütülen Türkiye'deki Yeşil/Sürdürülebilir Kampüs Çalışmaları kapsamında ve ekli amaçlar doğrultusunda kurulmuştur. Atık Yönetimi (Kimyasal Atık Yönetimi-Elektronik Atık Yönetimi), Su Yönetimi, Enerji Yönetimi ve Kampüs Canlıları birimlerinden oluşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Koordinatörlüğünün temel amaçları, kaynakların daha verimli kullanılması, karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel ekonomiye geçişin hızlandırılması ve toplumsal faydayı önceliklendiren projelerin üretilmesidir. Ayrıca öğrencilerin sürdürülebilirlik hakkında uzmanlık alanlarına uygun olacak şekilde bilgi ve uygulamaları içeren bir eğitim müfredatına sahip olmaları ve dünyadaki gelişmeleri yakından takip edebilecek ve doğa ile uyumlu bir şekilde yaşayabilecek bir bilinç seviyesine ulaşmaları da hedeflenmektedir.

2024 yılı ikinci yarısında faaliyetlerine başlayan Koordinatörlük, ilk aşamada sistemin kurulması ve paydaşların eğitimi ve entegrasyonuna odaklanmıştır.

**Büyük Veri Koordinatörlüğü**

Büyük Veri Koordinatörlüğü, Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 30.11.2023 tarih ve 617/8 karar sayısı ile Üniversitemizde; verilerin doğru şekilde toplanması, tek bir noktada kayıt altında tutulabilmesi ve işlenmesi ile karar alma süreçlerinde yönetimin, veri odaklı stratejiler kurarak etkili karar alabilmesine katkı sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde; Üniversite UBS Bilgi Sistemi üzerinde göstergelere ait verilerin toplanması ve raporlanması konusunda iyileştirme çalışmaların yapılması amacıyla UBS sistemine ilişkin sorunlar ilgili birimlerle görüşülerek tespit edilmiş ve üst yönetime sunulmuş, UBS sisteminde akademik yayın ve araştırma veri göstergelerinin YÖKSİS sistemine uygun hale getirilmesi için UBS sistemindeki eksiklik ve tutarsızlıklar belirlenerek hazırlanan rapor İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesine, gerekli düzeltme ve düzenlemelerde bulunmak üzere gönderilmiş, Üniversitenin kurumsal göstergeleri gözden geçirilmiş, birimler arasında mükerrer göstergelerin yanı sıra, içeriği uygun olmayan göstergeler belirlenerek sadeleştirme ve düzetme işlemleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile gerçekleştirilmiş ve Üniversitemiz ders planlama, akademik danışmanlık vb. akademik anketleri yeniden yapılandırılarak anket süreçleri oluşturulmuştur.

**Bologna Koordinatörlüğü**

Bologna Koordinatörlüğü, Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 29.02.2024 tarih ve 630 sayılı toplantısında; Üniversitemizde Bologna sürecinin daha verimli yürütülmesini sağlamak ve Bologna Eşgüdüm Komisyonu (BEK) kararları doğrultusunda yapılması gereken faaliyetlerin takip ve kontrollerini yapmak amacıyla kurulmuştur.

Bu kapsamda 2024 yılı içerisinde Eğitim ve Koordinatörlüğü ile iş birliği içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetler; Bologna Koordinatörlüğünün görev, yetki ve sorumlulukları ile işleyişi ve hedeflerine ilişkin usul ve esasları düzenleyen Yalova Üniversitesi Bologna Süreci Yönergesinin oluşturulması, Bologna program ve ders öğrenme çıktıları hazırlama kılavuzunun oluşturulması, Bologna süreci kapsamında ihtiyaç duyulan sınav soruları ile ders öğrenme çıktıları eşleştirmesi için altyapının kurulması, Bologna ders bilgi paketleri doluluk oranlarının düşük çıkmasına neden olan sistemsel sorunların çözümü için gerekli adımların atılması olarak sıralanabilir.

**İç Denetim Birimi**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu'nun 63 maddesi ile İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik'in 5'inci maddesi uyarınca nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti yürütülmektedir.

Nesnel güvence sağlama; kurumun risk yönetimi ile kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde işlediğine, üretilen bilgilerin doğruluğuna ve tamlığına, faaliyetlerin etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğine, varlıklarının korunduğuna dair kurum içine ve kurum dışına yeterli güvencenin verilmesidir.

İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar. Danışmanlık hizmeti, idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

Üniversitemizde ilk defa 2016 yılında bir iç denetçi ataması yapılmış ve İç Denetim Birimi oluşturulmuştur. 2024 yılı itibariyle 3 iç denetçi görev yapmaktadır.

Bu kapsamda 2024 Yılı İç Denetim Programı çerçevesinde yapılan denetim faaliyetleri ile birimlerin iç kontrol sistemleri de değerlendirmeye tabi tutulmuştur. 2024 yılında yapılan denetim, danışmanlık ve inceleme faaliyetleri aşağıdaki tablo da listelenmiştir.

*Tablo 58. Yapılan Denetim-Danışmanlık ve İnceleme Faaliyetleri*

| Yapılan Denetim-Danışmanlık Faaliyeti | Rapor Yılı/Sayısı |
|---|---|
| Sanat ve Tasarım Fakültesi'nin "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/1 |
| Spor Bilimleri Fakültesi'nin "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/2 |
| Tıp Fakültesi'nin "Taşınırların Teslimi (Zimmet), Muhafazası ve Takibi İşlemleri ile Yılsonu İşlemleri" Süreci" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/3 |
| Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nün "Döner Sermaye Kaynaklı Pazarlık Usulü ve Doğrudan Temin İşlemleri Süreci" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/4 |
| Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'nın "Doğrudan Temin ve Pazarlık Usulü İhale Süreci İşlemleri" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/5 |
| Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nın "Belli İstekliler Arası İhale ve Açık İhale Usulü ile Doğrudan Temin ve Pazarlık Usulü İhale Süreci işlemleri" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6087/1 |
| İslami İlimler Fakültesi'nin, "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6087/2 |
| Genel Sekreterlik / Taşınır İşlemleri Şube Müdürlüğü'nün "Taşınırların Teslimi (Zimmet), Muhafazası ve Takibi İşlemleri ile Yılsonu İşlemleri Süreci" Sistem Ve Uygunluk Denetimi | 2024-6087/3 |
| Mühendislik Fakültesi'nin "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6087/4 |
| Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nın "Bilgi ve İletişim Güvenliği Süreci" | 2021-BIGD/1 |

**Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü**

27.08.2009 Tarihinde 27328 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yalova Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği ile 01.10.2009 tarihinde faaliyetine başlayan Döner Sermaye işletmemizin Kuruluş Amacı; Kurumların temel hizmetlerini aksatmamak kaydıyla, varsa kapasite fazlasını değerlendirerek üretim yapılması ve üretilen mal veya hizmetin piyasaya satılması sonucu kuruma ek gelir sağlamak.

İşletmenin faaliyet alanına giren iş ve hizmetler şunlardır:

**a)** Yükseköğretim Kurumları dışındaki kurum ve kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişiler tarafından talep edilecek konularda, bilimsel görüş vermek, proje hazırlamak, araştırma, uygulama ve benzeri hizmetleri yapmak, seminer, konferans, panel ve sempozyumlar düzenlemek, kurslar açmak,

**b)** Laboratuvar ve atölyelerde her çeşit cihaz, makine, alet- edevat, tesisat ve benzerlerinin üretim, bakım ve onarımını yapmak,

**c)** Birimlerin faaliyet alanları ile sınırlı olarak iş ve hizmet üretmek, elde edilen ürünleri önceden Rektörün izni alınmak şartıyla, pazarlanması ve satılması için satış ve teşhir yerleri açmak,
**d)** Sanayi kuruluşlarınca üretilen çeşitli malların her türlü standartlara uygunluğu konusunda raporlar düzenlemek, analiz ve ölçümler yapmak, projeler hazırlamak veya uygulamak,
**e)** Belirli bilimsel sonuçların uygulanmasını ve teknolojiye dönüşümünü sağlamak,
**f)** Danışmanlık, kontrol, muayene ve benzeri hizmetler vermek, analiz ve ölçümler yapmak,
**g)** Her türlü yayın ve basım işlerini yapmak.

Yalova Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi, 2023 mali yılında döner sermaye kapsamında elde edilen gelirlerin takibi, bu gelirlerden yapılan giderlerin gerçekleştirilmesi ve takibi, ayrıca döner sermaye geliri elde eden öğretim üyesine ödenecek ek ödemelerin tahakkuk ve takibi, birimlerin ihtiyacı olan mal ve hizmetlerin satın alınması ile ilgili işlemler yanında yine döner sermaye aylık gayrisafi gelirlerinden %1 hazine ve %5 oranlarında Bilimsel Araştırma Projelerine pay tahakkuk ettirerek ilgili hesaplara yatırılmasını sağlamıştır. Yine gelirlerden tahakkuk ettirilen vergilerin hesaplanması ve ilgili vergi dairesine beyan edilmesi ve yatırılması işlemlerini de gerçekleştirmiştir.

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinin 2023 mali yılında 4.710.240,84 TL olarak gerçekleşen faaliyet gelirleri 2024 mali yılında bir önceki yıla göre **%70,62** oranında artış göstererek **8.037.045,45 TL** olmuştur. 2024 yılı itibariyle gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

*Tablo 59. Döner Sermaye Faaliyetleri*

| YIL | MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ |
|---|---|
| 2024 | Mühendislik Fakültesi (Danışmanlık-Rapor Ücreti) |
| 2024 | Mühendislik Fakültesi (Üniversite Sanayii İş Birliği Danışmanlık Proje Ücreti) |
| 2024 | Mühendislik Fakültesi (Analiz Ücreti) |
| 2024 | Mühendislik Fakültesi (Laboratuvar Gelır Ücreti) |
| **YTÖMER** | |
| 2024 | YTÖMER – Kurslar |
| **YÜSEM** | |
| 2024 | YÜSEM-Kurslar |
| **YÜMERLAB** | |
| 2024 | YÜMERLAB (Analiz- Laboratuvar Ücretleri) |
| **YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU** | |
| 2024 | YABANCI DILLER YO-Kurs Ücreti |
| **DİĞER BİRİMLER** | |
| 2024 | Danışmanlık-Rapor Ücreti |
| 2024 | Üniversite Sanayii İş Birliği Danışmanlık Proje Ücreti |
| 2024 | Analız Ücreti |
| 2024 | Laboratuvar Gelir Ücreti |

## 5.6 KÜLTÜR, SANAT ve SPOR HİZMETLERİ

*Tablo 60. Spor Kulüpleri ve Üye Sayısı*

| Kulüp Adı | Üye Sayısı | Uluslararası Öğrenci | Kulüp Ulusal Bir Yapıya Üye mi? | Kulüp Uluslararası Bir Üyeliği Var mı? | Faaliyet Alanı? |
|---|---|---|---|---|---|
| AİKİDO KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| DAĞCILIK KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| FİTNESS KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| OKÇULUK KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| SPOR ORGANİZASYONLARI KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| SU SPORLARI KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| TENİS KULÜBÜ (YÖNETİM YOK) | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| TERMAL SAĞLIKLI YAŞAM VE EGZERSİZ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| YAKIN SAVUNMA SANATLARI KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| BEŞİKTAŞLILAR KULÜBÜ | 300 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |
| TRABZONSPORLULAR TOPLULUĞU KULÜBÜ | 85 | Hayır | Hayır | Hayır | Spor |

*Tablo 61. Spor Kulüpleri Etkinlikleri*

| Etkinliğin Adı | Kulüp Adı |
|---|---|
| Dünya Temizlik Günü (Sualtı Temizliği) | Sualtı Sporları Kulübü |
| Kürek Eğitimi | Sualtı Sporları Kulübü |
| Balon Patlatma Okçuluk Etkinliği (2) | Okçuluk Kulübü |
| Konuk Söyleşi | Su Sporları Kulübü |
| Yussat Kulübü Üyelerine Kürek Eğitimi (2) | Su Sporları Kulübü |
| Güneyköy'de Yaz Temel Pratik Eğitimi | Dağcılık Kulübü |
| 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Yürüyüşü Termal-Atatürk Köşkü | Dağcılık Kulübü |
| Pazartesi, Perşembe ve Cuma Günü Okçuluk Eğitimi | Okçuluk Kulübü |
| Görükle Tırmanış Duvarı | Dağcılık Kulübü |
| Güneyköy Beşpınarlar Zirve Tırmanış Eğitimi | Dağcılık Kulübü |
| Sportif Aktifliklerin Ölçülebileceği Parkur Hazırlanması | Okçuluk Kulübü |
| Bolu Abant Hamsi ve Horon Festivali | Trabzonsporlular Topluluğu |

| | |
|---|---|
| Balon Futbolu Turnuvası | Spor Organizasyonları Kulübü |
| Fitness 101 Eğitimi | Fitness Kulübü |
| Grup Pilates Dersleri | Fitness Kulübü |
| Grup Step Aerobik dersleri | Fitness Kulübü |
| Arenas Turnuvası | Okçuluk Kulübü |
| YUSPORLA Yeni Yıl Etkinliği | Spor Organizasyonları Kulübü |

*Tablo 62. Kulüpler ve Üye Sayısı*

| Kulüp Adı | Üye Sayısı | Uluslararası Öğrenci | Kulüp Ulusal Bir Yapıya Üye mi? | Kulüp Uluslararası Bir Üyeliği Var mı? | Faaliyet Alanı? |
|---|---|---|---|---|---|
| ADLİ BİLİMLER VE CEZA HUKUKU | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| AKADEMİK DÜŞÜNCE, EĞİTİM VE | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| AKSA KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| ARAMA KURTARMA VE İTFAİYECİLİK | 308 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| ASTRONOMİ VE UZAY BİLİMLERİ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| BÜYÜDÜM ÇOCUK OLDUM KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ | 146 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| DENETİM KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| DENİZCİLİK KULÜBÜ | 115 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| DİJİTAL OYUN GELİŞTİRME KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| DİPLOMASİ VE MODEL BİRLEŞMİŞ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| DRONE VE TASARIM MÜHENDİSLİĞİ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| DÜNYA DANSLARI KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ | 170 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| ENERJİ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| E-TİCARET KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| FİLİSTİN DAYANIŞMA KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| GENÇ FİKİRLER KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| GENÇ FİZYOTERAPİSTLER KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| GENÇ HUKUKÇULAR KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| GENÇ KIZILAY KULÜBÜ | 63 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| GENÇ LİDERLER KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| GENÇ TEMA KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| GENÇ YEŞİLAY KULÜBÜ | 327 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| GENÇLİK KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| GENÇLİK VE MEDENİYET KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| GERİ DÖNÜŞÜM VE SÜRDÜRÜLEBİLİR | 190 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| HALK DANSLARI KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| HUKUK KULÜBÜ | 300 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| HUKUK TOPLULUĞU | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| HUKUK VE MÜNAZARA KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| İÇ MİMARLIK VE TASARIM KULÜBÜ | 514 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| İDEAL HUKUK KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| İLETİŞİM KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| İLK VE ACİL YARDIM KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| İNSANİ YARDIM KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| INSTUTE OF ELECTRIC-ELEKTRONICS | 239 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| İRFAN VE MUSİKİ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| İSLAM TARİHİ ARAŞTIRMALARI KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| İŞLETME VE EKONOMİ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| KALİTE KULÜBÜ | 129 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| KARİYER VE GELİŞİM KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| KENT VE TOPLUM ARAŞTIRMALARI | 118 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| KİTAP KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| LÖSEMİLİ ÇOCUKLARA FAYDA TOPLULUĞU | 228 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| MAKİNE VE METAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KULÜBÜ | 35 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| MAVERA GENÇLİK KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| MEVZİ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| MİLLİ GENÇLİK KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| MİLLİ KARDEŞLİK VE İSTİŞARE KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| MİMAR VE MÜHENDİS GELİŞİM KULÜBÜ | 205 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| MÜZİK KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| ÖZGÜR YAZILIM KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| POLİMER ARAŞTIRMALARI KULÜBÜ | 99 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| PROSES KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| PSİKOLOJİ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| RESİM KULÜBÜ | 271 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| SİBER GÜVENLİK VE TEKNOLOJİ KULÜBÜ | 197 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| SİNEMA KULÜBÜ | 187 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ | 495 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| SOPHOS FELSEFE KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| SOSYAL AKTİVİTELER VE YARDIMLAŞMA | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| SOSYAL DESTEK KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE EKONOMİK STRATEJİ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| ŞURA KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| TARİH VE MEDENİYET KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| TASARIM YOLCULARI KULÜBÜ | 218 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| TEKNOFEST KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| TİCARET VE FİNANS KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| TİYATRO KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Sosyal Sorumluluk |
| TÜRK DÜNYASI GENÇLİK TOPLULUĞU | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| TÜRK DÜNYASI KÜLTÜR TOPLULUĞU | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| TÜRK YURDU KULÜBÜ | 555 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| ULUSLARARASI İLİŞKİLER KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| ÜNİVERSİTELİ AKTİF GENÇLİK KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |
| YAPAY ZEKA TOPLULUĞU KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Bilim ve Teknoloji |
| YAPI KULÜBÜ | 15 | Hayır | Hayır | Hayır | Mesleki |
| YENİLER KULÜBÜ | 166 | Hayır | Hayır | Hayır | Kültür ve Sanat |

*Tablo 63. Kulüpleri Etkinlikleri*

| Kulüp Adı | Etkinliğin Adı |
|---|---|
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | Türkiye İnnovatron Week 24 – Söyleşi |
| Hukuk ve Münazara Kulübü | Cumhuriyet Balosu |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | Yalova Gümrük Müdürlüğüne Gezi |
| Kitap Kulübü | Okunan Kitapların Film Uyarlamasının İzlenmesi |
| Kitap Kulübü | 10 Kasım Atatürk'ü Anma Etkinliği |
| İdeal Hukuk Kulübü | HMGS İlişkin Seminer ve Tanıtım |
| Fizyo Kulübü | Yürüyüş Günü Etkinliği |
| Yapay Zeka Kulübü | Pyton Yazılım Eğitimi |
| Su Sporları Kulübü | Söyleşi |
| Diplomasi ve Model Birleşmiş Milletler Kulübü | İstanbul Boğaz Turu, Beylerbeyi Sarayı Gezisi |
| Kitap Kulübü | Kitap Okuma ve Yorumlanması |
| İdeal Hukuk Kulübü | Bölge İdare Mahkemesi, Bölge Adliye Mahkemesi, Çağlayan Adliyesi ve Metropol Hukuk Bürosu Gezisi |
| Milli Kardeşlik ve İstişare Kulübü | Öğr. Gör. Pehlül Düzenlik ile Yakından Tanıyalım |
| Lösev Kulübü | 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı |
| Fizyo Kulübü | 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı |
| Fizyo Kulübü | Meme Kanseri Farkındalığı |
| Yalova Hukuk Kulübü | Ankara Gezisi |
| Yalova Hukuk Kulübü | HMGS İlişkin Seminer ve Tanıyım |
| Genç Yeşilay Kulübü | Ankara Gezisi |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | Speaking Club Etkinliği |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Kur-an'ı Kerim Dersleri- Atölye |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Psikoloji Alanında Eğitim- Atölye |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Edebi Okumalar- Atölye |
| Yeni Medya ve İletişim | Staj Yapan Öğrencilerin Deneyimlerini Paylaştığı Workshop |
| Hukuk Topluluğu | Yargı Simülasyonu |
| Hukuk Topluluğu | Gazeteci Konuk ile Söyleşi |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Farsça Dersleri Dicle Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi Konuk ile Online Ders |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | Sağlık Festivali BİKAMDER Derneği Farkındalık Etkinliği |
| Milli Gençlik Kulübü | Filistin Savaşının Yıl Dönümünde Anma Yürüyüşü |
| Adli Bilimler ve Ceza Hukuku Kulübü | Gemlik K2 Tipi Cezaevi Ziyareti |
| Hukuk ve Münazara Kulübü | Meclis Simülasyonu |
| Enerji Kulübü | 13. Türkiye Rüzgar Enerji Kongresi |
| Polimer Araştırma Kulübü | PAGEV Plastik Ambalaj Kongresi |

| | |
|---|---|
| Genç Kızılay Kulübü | Yeşilay Ankara Gezisi |
| Dünya Dansları Kulübü | Dans Dersleri |
| Denizcilik Kulübü | Denizcilik Kongresi |
| Denizcilik Kulübü | Akasya Plajı Temizleme Etkinliği |
| Türk Dünyası Gençlik Kulübü | Anıtkabir Gezisi |
| Lösev Kulübü | 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası Yürüyüşü ve Balon Uçurma Etkinliği |
| Denetim Kulübü | Yurtdışı Eğitim Günleri |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Kulübü | Anıtkabir Gezisi |
| Mimar ve Mühendis Gelişim Kulübü | Yalova Novves Elektrik Motor A.Ş. Fabrikasına Gezi |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | Türkiye İnnovatron Week 24 – Söyleşi |
| Hukuk ve Münazara Kulübü | Cumhuriyet Balosu |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | Yalova Gümrük Müdürlüğüne Gezi |
| Kitap Kulübü | Okunan Kitapların Film Uyarlamasının İzlenmesi |
| Kitap Kulübü | 10 Kasım Atatürk'ü Anma Etkinliği |
| İdeal Hukuk Kulübü | HMGS İlişkin Seminer ve Tanıtım |
| Fizyo Kulübü | Yürüyüş Günü Etkinliği |
| Yapay Zeka Kulübü | Pyton Yazılım Eğitimi |
| Su Sporları Kulübü | Söyleşi |
| Diplomasi ve Model Birleşmiş Milletler Kulübü | İstanbul Boğaz Turu, Beylerbeyi Sarayı Gezisi |
| Kitap Kulübü | Kitap Okuma ve Yorumlanması |
| İdeal Hukuk Kulübü | Bölge İdare Mahkemesi, Bölge Adliye Mahkemesi, Çağlayan Adliyesi ve Metropol Hukuk Bürosu Gezisi |
| Milli Kardeşlik ve İstişare Kulübü | Öğr. Gör. Pehlül Düzenlik ile Yakından Tanıyalım |
| Lösev Kulübü | 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı |
| Fizyo Kulübü | 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı |
| Fizyo Kulübü | Meme Kanseri Farkındalığı |
| Yalova Hukuk Kulübü | Ankara Gezisi |
| Yalova Hukuk Kulübü | HMGS İlişkin Seminer ve Tanıyım |
| Genç Yeşilay Kulübü | Ankara Gezisi |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | Speaking Club Etkinliği |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Kur-an'ı Kerim Dersleri- Atölye |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Psikoloji Alanında Eğitim- Atölye |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Edebi Okumalar- Atölye |
| Yeni Medya ve İletişim | Staj Yapan Öğrencilerin Deneyimlerini Paylaştığı Workshop |
| Hukuk Topluluğu | Yargı Simülasyonu |
| Hukuk Topluluğu | Gazeteci Konuk ile Söyleşi |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Farsça Dersleri Dicle Üniversitesi Dr. Öğr. Üyesi Konuk ile Online Ders |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | Sağlık Festivali BİKAMDER Derneği Farkındalık Etkinliği |
| Milli Gençlik Kulübü | Filistin Savaşının Yıl Dönümünde Anma Yürüyüşü |
| Adli Bilimler ve Ceza Hukuku Kulübü | Gemlik K2 Tipi Cezaevi Ziyareti |

| | |
|---|---|
| Hukuk ve Münazara Kulübü | Meclis Simülasyonu |
| Enerji Kulübü | 13. Türkiye Rüzgar Enerji Kongresi |
| Polimer Araştırma Kulübü | PAGEV Plastik Ambalaj Kongresi |
| Genç Kızılay Kulübü | Yeşilay Ankara Gezisi |
| Dünya Dansları Kulübü | Dans Dersleri |
| Denizcilik Kulübü | Denizcilik Kongresi |
| Denizcilik Kulübü | Akasya Plajı Temizleme Etkinliği |
| Türk Dünyası Gençlik Kulübü | Anıtkabir Gezisi |
| Lösev Kulübü | 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası Yürüyüşü ve Balon Uçurma Etkinliği |
| Denetim Kulübü | Yurtdışı Eğitim Günleri |
| Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Kulübü | Anıtkabir Gezisi |
| Mimar ve Mühendis Gelişim Kulübü | Yalova Novves Elektrik Motor A.Ş. Fabrikasına Gezi |
| Büyüdüm Çocuk Oldum Kulübü | Cumhuriyet Ortaokulunda 75 Adet Kışlık Kıyafet Dağıtım Organizasyonu |
| Siber Güvenlik ve Teknoloji Kulübü | E-Safe Organizasyonu ile Siber Güvenlik Zirvesine Katılım |
| Genç Hukukçular | Bursa Adliyesine Gezi |
| Kitap Kulübü | Kitap Okuma ve Yorumlanması |
| Genç Hukukçular | Yalova AKP Milletvekili Ahmet Büyükgümüş ile Söyleşi |
| Genç Fizyoterapistler Kulübü | 8 Kasım Radyolojik Görüntüleme Günü Sergisi |
| Genç Fizyoterapistler Kulübü | Lösemili Çocuklar Etkinliği |
| Hukuk Topluluğu | Hukukçu Konuk ile Söyleşi |
| Yeniler Kulübü | 12 Konudan Oluşan İhtisaslaşma Konferansı |
| Genç Yeşilay Kulübü | Armutlu MYO Sigarasız Alan Boyama Etkinliği |
| Aksa Kulübü | Tarihin İçinden Mescid-İ Aksa Konferansı |
| Diplomasi ve Model Birleşmiş Milletler Kulübü | Yetki Uzem Kurucusu Hukukçu Yazar ile Söyleşi |
| Arama Kurtarma ve İtfaiyecilik Kulübü | Arazide Arama ve Kurtarma Etkinliği |
| Akademik Düşünce, Eğitim ve Medeniet (ADEM) Kulübü | 10 Kasım Atatürk'ü Anma Etkinliği |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | 10 Kasım Atatürk'ü Anma Etkinliği |
| İç Mimarlık ve Tasarım Kulübü | Yalova Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü Ziyaret |
| Mavera Gençlik Kulübü | Din, Bilim ve Felsefe Üzerine Söyleşi |
| Sinema Kulübü | Yalova İl Özel İdare Kurumunda "Sevmek Zamanı" Film Gösterimi |
| Özgür Yazılım Kulübü | Huawei Çalışanları ile Söyleşi |
| Psikoloji Kulübü | "İlişki Atamu Tekniği" İle İlgili Seminer |
| Kitap Kulübü | İstanbul Kitap Fuarı Gezisi |
| Kitap Kulübü | Söyleşi |
| Hukuk ve Münazara Kulübü | Meclis Simülasyonu etkinliğinin Genel Kurul kısmını gerçekleştirmek |
| Kitap Kulübü | Ayın Yazarı Tanıtımı |
| Sosyal Destek Kulübü | Sosyal Hizmette Yeni Ufuklar Çalıştayı (13-14 Kasım) |

| | |
|---|---|
| Adli Bilimler ve Ceza Hukuku Kulübü | 3. Uluslararası Bilişim Teknoloji Hukuku Sempozyumu |
| Endüstri Mühendisliği Kulübü | SİMURG Zirvesi |
| Sinema Kulübü | Dune: Çöl Gezegeni Film Gösterimi |
| Genç Fizyoterapistler Kulübü | Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Güz Seminerleri |
| Genç Yeşilay Kulübü | Sigarasız Alan Dumansız Kampüs Etkinliği |
| Tiyatro Kulübü | Tiyatro Oyunu Sahnelenmesi (2) |
| Drone ve Tasarım Mühendisliği Kulübü | "Yazılım Sektöründe Mühendis Olmak" |
| İşletme ve Ekonomi Kulübü | Stres Yönetimi Eğitimi |
| Genç Kızılay Kulübü | Türkiye Beyazay Derneği Aura Ritim Gurubu Gösterine Katılım |
| Genç Hukukçular | Söyleşi (Soru-Cevap) |
| Yalova Hukuk Kulübü | Diplomasi Simülasyonu |
| İletişim Kulübü | Meslek Buluşması |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Doç. Dr. Ahmet Murat Özel ile Süleymaniye Külliyesine Yeniden Bakmak Programı |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kulübü | Nihan Sevim tarafından Kariyer Planlama Konferansı |
| Lösev Kulübü | (Dünya Gönüllüler Günü) Bursa Lösemili Çocuklar Bilim ve Doğa Köy Enstitüsüne Gezi |
| Genç Yeşilay Kulübü | Temel Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi |
| Psikoloji Kulübü | İstanbul Diyalog Müzesi Gezisi |
| Hukuk Topluluğu | Yargıtay ve TBMM Ziyareti |
| Türk Yurdu Kulübü | KKTC- Türkiye İlişkileri, Mavi Vatan'da Kıbrıs Konuları Hakkında Söyleşi |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | İnsan Kaynakları Uzmanıyla Cv Üzerine Konferans |
| Hukuk Topluluğu | Ankara Gezisi |
| Hukuk ve Münazara Kulübü | Meclis Simülasyonu |
| Geri Dönüşüm ve Sürdürülebilir Kampüs Kulübü | Çöp Toplama Etkinliği |
| Kitap Kulübü | Yazar Söyleşi-2 Hakan Akdoğan (Psikanaliz, Yazarlık ve Dil bilim üzerine sohbet) |
| Hukuk Topluluğu | Prof. Dr. Sevil Atasoy ile Türkiye'de Uyuşturucu Ticareti Üzerine Konferans |
| Hukuk ve Münazara Kulübü | Meclis Simülasyonu |
| Dünya Dansları Kulübü | Dans Dersleri |
| Diplomasi ve Model Birleşmiş Milletler Kulübü | Mavi Vatanı Anlamak ve Gençliğin Umutla Bakabilmesi - Söyleşi |
| Gençlik ve Medeniyet Topluluğu | Evliliğe Hazır Mıyım? - Söyleşi |
| Türk Dünyası Gençlik Topluluğu | Balon Futbolu Turnuvası |
| Genç Fizyoterapistler Kulübü | Tekerlekli Sandalye Basketbol Maçına Gitmek |
| Genç Fizyoterapistler Kulübü | Engelliler Farkındalık Programına Destek Sağlamak |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | TBMM ve Dış İşleri Bakanlığı Gezisi |
| Yalova Hukuk Kulübü | Diplomasi Simülasyonu |
| İletişim Kulübü | Meslek Buluşması |
| İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | Doç. Dr. Ahmet Murat Özel ile Süleymaniye Külliyesine Yeniden Bakmak Programı |

| | |
|---|---|
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kulübü | Nihan Sevim tarafından Kariyer Planlama Konferansı |
| Lösev Kulübü | (Dünya Gönüllüler Günü) Bursa Lösemili Çocuklar Bilim ve Doğa Köy Enstitüsüne Gezi |
| Genç Yeşilay Kulübü | Temel Bağımlılıkla Mücadele Eğitimi |
| Psikoloji Kulübü | İstanbul Diyalog Müzesi Gezisi |
| Hukuk Topluluğu | Yargıtay ve TBMM Ziyareti |
| Türk Yurdu Kulübü | KKTC- Türkiye İlişkileri, Mavi Vatan'da Kıbrıs Konuları Hakkında Söyleşi |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | İnsan Kaynakları Uzmanıyla Cv Üzerine Konferans |
| Hukuk Topluluğu | Ankara Gezisi |
| Hukuk ve Münazara Kulübü | Meclis Simülasyonu |
| Geri Dönüşüm ve Sürdürülebilir Kampüs Kulübü | Çöp Toplama Etkinliği |
| Kitap Kulübü | Yazar Söyleşi-2 Hakan Akdoğan (Psikanaliz, Yazarlık ve Dil bilim üzerine sohbet) |
| Hukuk Topluluğu | Prof. Dr. Sevil Atasoy ile Türkiye'de Uyuşturucu Ticareti Üzerine Konferans |
| Hukuk ve Münazara Kulübü | Meclis Simülasyonu |
| Dünya Dansları Kulübü | Dans Dersleri |
| Diplomasi ve Model Birleşmiş Milletler Kulübü | Mavi Vatanı Anlamak ve Gençliğin Umutla Bakabilmesi- Söyleşi |
| Gençlik ve Medeniyet Topluluğu | Evliliğe Hazır Mıyım? - Söyleşi |
| Türk Dünyası Gençlik Topluluğu | Balon Futbolu Turnuvası |
| Genç Fizyoterapistler Kulübü | Tekerlekli Sandalye Basketbol Maçına Gitmek |
| Genç Fizyoterapistler Kulübü | Engelliler Farkındalık Programına Destek Sağlamak |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | TBMM ve Dış İşleri Bakanlığı Gezisi |
| Genç Hukukçular | "Kadına Şiddet İnsan Hakları Günü" Söyleşiye Katılım |
| Tarih ve Medeniyet Kulübü | Türkçe Farkındalık ve Basitçe Göktürkçe Okuma Yazma Etkinliği |
| Kitap Kulübü | İzliyorum-4 (Cemil Meriç Belgeseli) |
| Milli Kardeşlik ve İstişare Kulübü | "Neden İslam?" - Söyleşi |
| Uluslararası İlişkiler Kulübü | "5. Akademi Zirvesi" |
| Kitap Kulübü | Okuyorum -7 Oğuz Atay Korkuyu Beklerken |
| Genç TEMA Kulübü | Fidan Dikimi |
| Genç Yeşilay Kulübü | Savunuculuk Eğitimi ve Temel Bağımlılık Çalışmaları Eğitimine Katılım |
| İdeal Hukuk Kulübü | İdeal Yargı Simülasyonu |
| Sophos Felsefe Kulübü | Arş. Görevlisi Burak Veysel ERMAN ile "Byung Chul Han- Şeffaflık Toplumu" Kitap İncelemesi |
| Psikoloji Kulübü | İstanbul Diyalog Müzesi Gezisi |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kulübü | Sosyal Sorunlar Üzerine Panel |
| Genç Tema Kulübü | Belgesel Gösterimi -Aral Gölü |
| Psikoloji Kulübü | Sosyal Medya ve İletişim Konusunda Bilgilendirici Panel |
| İnsani Yardım Kulübü | Allah'a Saygının Göstergesi Namaz- Söyleşi |

| | |
|---|---|
| Drone ve Tasarım Mühendisliği Kulübü | Makine Tasarımı ve Proje Yönetimi – Online Söyleşi |
| Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu | Lösemili Çocuklar İçin Kukla Yapma Etkinliği |
| Resim Kulübü | Resim Yarışması (Çizimli Tabu) |
| Lösev Kulübü | Lösemili Çocuklara Fayda Topluluğu Olarak Sportif Faaliyetlere Katılmak |
| Yeniler Kulübü | Akaid ve Kelam Okumaları Hakkında Sohbet |
| Drone ve Tasarım Mühendisliği Kulübü | Cemil Koyunoğlu- Fusion360 İle Drone Tasarımı Ve Modelleme Eğitimi |
| Yeniler Kulübü | İletişim Çağında Dezenformasyon ve Algı Yönetimi Hakkında Eğitim |
| Yeniler Kulübü | Cuma Bülteni Dağıtılması |
| Genç TEMA Kulübü | Hersek Lagünü Gezisi |
| Genç Fizyoterapistler Kulübü | Film İzleme |
| Genç Fizyoterapistler Kulübü | YKS Öğrencilerine Bölüm Tanıtımı İçin Liseye Ziyaret |
| Genç TEMA Kulübü | Fidan Dikimi ve Kampüs İçi Çöp Toplama |
| Drone ve Tasarım Mühendisliği Kulübü | Enerji ve İklimlendirme Teknolojileri Üzerine Söyleşi |
| İç Tasarım ve Mimarlık Kulübü | Mobilya Konstrüksiyon Teknikleriyle Ağaç Donatısı Yapma ve Bölüm İmgeleriyle Süsleme Etkinliği |
| Dünya Dansları Kulübü | "Dans Sizsiniz" -Yarışma |
| Proses Kulübü | Workshop |
| Dünya Dansları Kulübü | Dans Dersleri |
| Yeniler Kulübü | "Tıbbi Devadan Ruhi Devaya" Konferans |

## *5.7 ULUSAL ve ULUSALARARASI İLİŞKİLER*

### *5.7.1 Ulusal ve Uluslararası Protokoller*

*Tablo 64. Uluslararası Protokoller*

| Üniversitenin Adı | Ülkesi | Anlaşmanın Konusu |
|---|---|---|
| UNIVERZITET U KRAGUJEVCU | Sırbistan | Erasmus |
| TECHNICAL UNIVERSITY OF VARNA | Bulgaristan | Erasmus |
| IKONOMICHESKI UNIVERSITET- VARNA | Bulgaristan | Erasmus |
| PROF DR ASEN ZLATAROV UNIVERSITY | Bulgaristan | Erasmus |
| CHIMIKOTECHNOLOGITCHEN I METALURGITCHEN UNIVERSITET | Bulgaristan | Erasmus |
| INTERNATIONAL VISION UNIVERSITY | Makedonya | Erasmus |
| REPUBLIC OF MACEDONIA GOCE DELCEV STATE UNIVERSITY STIP | Makedonya | Erasmus |
| KLAIPEDOS VALSTYBINE KOLEGIJA | Litvanya | Erasmus |

| | | |
|---|---|---|
| UNIVERZITET U KRAGUJEVCU | Sırbistan | Erasmus |
| PANSTWOWA UCZELNİA ZAWODOWA WE WLOCLAWKU | Polonya | Erasmus |
| POLITECHNIKA SWIETOKRZYSKA | Polonya | Erasmus |
| AKADEMIA GORNICZO-HUTNICZA IM. STANISLAWA STASZICA W KRAKOWIE | Polonya | Erasmus |
| SZEGEDI TUDOMANYEGYETEM | Macaristan | Erasmus |
| UNIVERSITATEA DIN PITESTI | Romanya | Erasmus |
| MAGYAR AGRAR- ES ELETTUDOMANYI EGYETEM | Macaristan | Erasmus |
| TECHNISCHE UNIVERSITAET CHEMNITZ | Almanya | Erasmus |
| UNIVERSIDAD DE SEVILLA | İspanya | Erasmus |
| LİETUVOS AUKSTOJİ JUREİVYSTES MOKYKLA | Litvanya | Erasmus |
| POLITECHNIKA OPOLSKA | Polonya | Erasmus |
| SVEUCILISTE U SPLITU | Hırvatistan | Erasmus |
| UNIVERSIDADE DA CORUNA | İspanya | Erasmus |
| UNIVERSITATEA DUNAREA DE JOS DIN GALATI | Romanya | Erasmus |
| POLITECHNIKA BYDGOSKA IM JANA I JEDRZEJA SNIADECKICH | Polonya | Erasmus |
| MONTANUNIVERSITAET LEOBEN | Avusturya | Erasmus |
| AKADEMIA KALISKA IM. PREZYDENTA STANISLAWA WOJCIECHOWSKIEGO | Polonya | Erasmus |
| UNIVERSITA DEGLI STUDI GABRIELE D'ANNUNZIO DI CHIETI-PESCARA | İtalya | Erasmus |
| MARTIN-LUTHER-UNIVERSITAT HALLE-WITTENBERG | Almanya | Erasmus |
| IKONOMICHESKI UNIVERSITET - VARNA | Bulgaristan | Erasmus |
| UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA | İspanya | Erasmus |
| UNIWERSYTET LODZKI | Polonya | Erasmus |
| UNIWERSYTET W BIALYMSTOKU | Polonya | Erasmus |
| UNIWERSYTET ZIELONOGORSKI | Polonya | Erasmus |
| INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY | Makedonya | Erasmus |
| KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWLA II | Polonya | Erasmus |
| UNIVERSITATEA DIN ORADEA | Romanya | Erasmus |
| INSTITUTO POLITECNICO DE SANTAREM | Portekiz | Erasmus |

| | | |
|---|---|---|
| INSTITUTO POLITECNICO DO CAVADO E DO AVE | Portekiz | Erasmus |
| MISKOLCI EGYETEM | Macaristan | Erasmus |
| POLITECHNIKA BYDGOSKA IM JANA I JEDRZEJA SNIADECKICH | Polonya | Erasmus |
| SOUKROMA VYSOKA SKOLA EKONOMICKA ZNOJMO | Çekya | Erasmus |
| UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA | İspanya | Erasmus |
| ESE, ENSINO SUPERIOR EMPRESARIAL, LDA. | Portekiz | Erasmus |
| UNIVERSITA DEGLI STUDI DEL MOLISE | İtalya | Erasmus |
| UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FOGGIA | İtalya | Erasmus |
| UNIVERZA V MARIBORU | Slovenya | Erasmus |
| UNIWERSYTET MIKOLAJA KOPERNIKA W TORUNIU | Polonya | Erasmus |
| UNIWERSYTET PRZYRODNICZO-HUMANISTYCZNY W SIEDLCACH | Polonya | Erasmus |
| VASİL LEVSKİ NATİONAL MİLİTARY UNİVERSİTY | Bulgaristan | Erasmus |
| VELIKOTARNOVSKI UNIVERSITET SV SV KIRIL I METODIY | Bulgaristan | Erasmus |
| AZERBAIJAN UNIVERSITY | Azerbaycan | Erasmus |
| DRZAVNI UNIVERZITET U NOVOM PAZARU | Sırbistan | Erasmus |
| UNIVERSITA DEGLI STUDI DI ENNA KORE | İtalya | Erasmus |
| UNİVERSİTATEA NATİONALA DE STİİNTA Sİ TEHNOLOGİE POLITEHNICA BUCURESTİ | Romanya | Erasmus |
| CAUCASUS UNIVERSITY | ABD | Erasmus |
| INTERNATIONAL SLAVIC UNIVERSITY | Makedonya | Erasmus |
| PANEPISTIMIO IOANNINON | Yunanistan | Erasmus |
| SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU | Hırvatistan | Erasmus |
| UNIVERSITY OF PASTRAS | Yunanistan | Erasmus |
| KODOLANYİ JANOS EGYETEM | Macaristan | Erasmus |
| PRIVATE HIGHER EDUCATION INSTITUTION - UNIVERSITY AMERICAN COLLEGE SKOPIE PRIVATNA USTANOVA | Makedonya | Erasmus |
| RUPRECHT-KARLS-UNIVERSITAET HEIDELBERG | Almanya | Erasmus |
| SOFIA UNIVERSITY ST KLIMENT OHRIDSKI | Bulgaristan | Erasmus |
| UNIVERSIDADE DA BEIRA INTERIOR | Portekiz | Erasmus |
| UNIVERSITA DEGLI STUDI DI BARI ALDO MORO | İtalya | Erasmus |

| | | |
|---|---|---|
| UNIVERSITA DEGLI STUDI DI SASSARI | İtalya | Erasmus |
| UNIVERSITATEA OVIDIUS DIN CONSTANTA | Romanya | Erasmus |
| UNIVERSITY OF RUSE ANGEL KANCHEV | Bulgaristan | Erasmus |
| UNIVERZITA KOMENSKEHO V BRATISLAVE | Slovakya | Erasmus |
| UNIVERZITA SV. CYRILA A METODA V TRNAVE | Slovakya | Erasmus |
| UNIWERSYTET JAGIELLONSKI | Polonya | Erasmus |
| UNIWERSYTET WARMINSKO MAZURSKI W OLSZTYNIE | Polonya | Erasmus |
| VYTAUTO DIDZIOJO UNIVERSITETAS | Litvanya | Erasmus |
| ZAPADOCESKA UNIVERZITA V PLZNI | Çekya | Erasmus |
| LATVIJAS UNIVERSITATE | Letonya | Erasmus |
| UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA | İspanya | Erasmus |
| AKADEMİA POLONİJNA W CZESTOCHOWİE | Polonya | Erasmus |
| ALYTAUS KOLEGIJA | Letonya | Erasmus |
| D. A. TSENOV ACADEMY OF ECONOMİCS | Bulgaristan | Erasmus |
| GEA COLLEGE - FAKULTETA ZA PODJETNISTVO | Slovenya | Erasmus |
| GROUPE EDH | Fransa | Erasmus |
| INSTITUTO POLITECNICO DE SANTAREM | Portekiz | Erasmus |
| NORTHERN LITHUANIA COLLEGE | Litvanya | Erasmus |
| PANEPISTIMIO THESSALIAS | Yunanistan | Erasmus |
| TECHNICAL UNIVERSITY - GABROVO | Bulgaristan | Erasmus |
| UNIVERSITA DEGLI STUDI DEL SANNIO | İtalya | Erasmus |
| UNIVERSITA DEGLI STUDI DELLA TUSCIA | İtalya | Erasmus |
| UNIWERSYTET JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH | Polonya | Erasmus |
| UNIWERSYTET W BIALYMSTOKU | Polonya | Erasmus |
| WYZSZA SZKOLA EKONOMİCZNO-HUMANİSTYCZNA | Polonya | Erasmus |
| WYZSZA SZKOLA HANDLU İ USLUG W POZNANİU | Polonya | Erasmus |
| ZILINSKA UNIVERZITA V ZILINE | Slovakya | Erasmus |
| ZAPADOCESKA UNIVERZITA V PLZNI | Çekya | Erasmus |

| | | |
|---|---|---|
| UNIVERSITY OF TIRANA | Arnavutluk | Erasmus |
| LENKERAN DEVLET ÜNİVERSİTESİ (İktisat) | Azerbaycan | Mevlana |
| HOCA AHMET YESEVİ ULUSLARARASI KAZAK TÜRK ÜNİVERSİTESİ | Kazakistan | Mevlana |
| TUZLA ÜNİVERSİTESİ | Bosna Hersek | Mevlana |
| IVANE JAVAKHISHVILI TİFLİS DEVLET ÜNİVERSİTESİ | Gürcistan | Mevlana |
| AMİRKABİR TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ | İran | Mevlana |
| PANDIT DEENDAYAL PETROLEUM ÜNİVERSİTESİ | Hindistan | Mevlana |
| NAHÇIVAN DEVLET ÜNİVERSİTESİ | Nahçıvan | Mevlana |
| BHARTIYA SKILL DEVELOPMENT ÜNİVERSİTESİ | Hindistan | Mevlana |
| LAHOR MÜHENDİSLİK VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ | Pakistan | Mevlana |
| BATUM ŞOTA RUSTAVELİ DEVLET ÜNİVERSİTESİ | Gürcistan | Mevlana |

*Tablo 65. Ulusal Protokoller*

| Üniversitenin Adı | Anlaşmanın Konusu |
|---|---|
| **ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **AYDIN ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **AMASYA ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ANADOLU ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ANKARA ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **BİTLİS EREN ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **BURSA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **BÜLENT ECEVİT ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ÇANAKKALE ONSEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **DİCLE ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **DÜZCE ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ESKİŞEHİR TEKNİK ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |

| | |
|---|---|
| **GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **GAZİ ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **HACI BAYRAM VELİ ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **HAKKARİ ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **HATAY MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **İSKENDERUN ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **İSKENDERUN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **KAFKAS ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **KARABÜK ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **KÜTAHYA DUMLUPINAR ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **MARMARA ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **MUNZUR ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **NECMETTİN ERBAKAN ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **NEVŞEHİR ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ORDU ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **SAKARYA ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **SELÇUK ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **SİİRT ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **TARSUS ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **TRABZON ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **TRAKYA ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |

| | |
|---|---|
| **TUNCELİ MUNZUR ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |
| **YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ** | Farabi |

*Tablo 66. Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayıları*

| Değişim Programları | Gelen Öğrenci | | | Giden Öğrenci | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ülke / Şehir Sayısı | Üniversite Sayısı | Öğrenci Sayısı | Ülke / Şehir Sayısı | Üniversite Sayısı | Sağlanan Destek Miktarı | Öğrenci Sayısı |
| **Erasmus** | 2 | 4 | 7 | 7 | 31 | 96.150 Euro | 56 |

*Tablo 67. Değişim Programlarından Yararlanan Akademik Personel Sayıları*

| Değişim Programları | Gelen Akademik Personel | | | Giden Akademik Personel | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ülke / Şehir | Geldiği Kurum | Sayı | Ülke / Şehir | Gittiği Kurum | Sağlanan Destek Miktarı | Sayı |
| **Erasmus** | 5 | 9 | 15 | 10 | 6 | 5.550 Euro | 12 |

*Tablo 68. Değişim Programlarından Yararlanan İdari Personel Sayıları*

| Değişim Programları | Gelen İdari Personel | | | Giden İdari Personel | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ülke / Şehir | Geldiği Kurum | Sayı | Ülke / Şehir | Gittiği Kurum | Sağlanan Destek Miktarı | Sayı |
| **Erasmus** | 4 | 5 | 14 | 12 | 10 | 6.300 Euro | 14 |

## 6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üniversitemizde yönetim; Rektör ile Rektör Yardımcılarının yönetiminde Senato ve Yönetim Kurulu Kararlarının uygulanması ile gerçekleşmektedir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun gereğince Üniversitemizde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı kurulmuştur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Bakanlar Kurulunca çıkarılan Strateji Geliştirme Birimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikle Üniversitemizde iç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında görevli olup, ilgili iş ve işlemler gerçekleştirilmektedir.

Kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol hakkında Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik'te belirlenmiştir.

### *6.1 İÇ KONTROL SİSTEMİ OLUŞTURMA FAALİYETLERİ*

5018 sayılı Kanunun 55 inci maddesinde iç kontrol, "İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır.

Kanunun 56'ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini, Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak olarak belirlenmiştir.
- Kanunun 57'nci maddesinde ise kamu idarelerinin malî yönetim ve kontrol sistemlerinin harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluştuğu belirtilmiş, yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için;
- Mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması,
- Malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi,
- Belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması,
- Mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi,
- Kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması, bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemlerin alınması öngörülmüştür.

2024-2025 Yalova Üniversitesi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı bir önceki planın, iyileştirici faaliyetlerle takviye edilmesi sonucunda yürürlüğe girmiştir. İç kontrol sisteminin beş bileşeni olan kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ve izleme

başlıkları altında bulunan 18 adet standart ve 79 adet genel şarta uygun eylem ve faaliyetlerin tespit edilmesi suretiyle oluşturulan Yalova Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında toplam olarak 30 eylem öngörülmüştür.

Risk yönetimini etkin bir kurumsal yönetim aracı olarak uygulayarak üniversitede eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile birlikte diğer yönetsel ve destek süreçlere değer katacak bir sistem oluşturmak amacı ile yürütülmüş olan İç Kontrol ve Risk Yönetimi Projesi tamamlanarak iç kontrol ve risk yönetimine ilişkin kurumsal alt yapı oluşturulmuştur. Proje kapsamında sırasıyla; proje çalışma ekibinin oluşturulması, gerekli eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, organizasyon yapısının oluşturulması, ana süreç, süreç ve alt süreçlerin belirlenmesi, iş akış şemalarının oluşturulması, kurumsal risk yönetimi stratejisinin belirlenmesi, risk analizlerinin yapılması, risk eylem planlarının hazırlanması çalışmaları proje takvimi çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Yapılan çalışmalar neticesinde 11 Ana Süreç, 88 Süreç, 350 Alt Süreç belirlenmiş olup söz konusu süreç analizi çalışmaları ile Üniversitemiz görev ve faaliyet alanı çerçevesinde tüm iş ve işlemlere ilişkin standart iş süreçleri ve bu süreçlerden sorumlu birim ve personeller belirlenmiştir

Üniversitemizde 2024 yılında Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) hazırlıkları yürütülmüştür. Sisteme Geçiş çalışmaları kapsamında alt yapı faaliyetleri devam etmektedir. Üniversitemiz stratejik planının, göstergelerinin ve iç kontrol süreçlerininim sisteme entegre edilmesi için Rektör Yardımcısı başkanlığında ilgili koordinatörlüklerle toplantılar yapılarak çalışmalar sürdürülmektedir. Birimlerin veri girmesine hazır hale gelecek şekilde çalışmaların sonuna yaklaşılmıştır. Akreditasyon toplantıları dahilinde toplantılar yapılarak sürecin yürütülmesi sağlanmaktadır.

Eylem planında yer verilen eylem/faaliyetlerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda, kurumsal olarak iç kontrol alanında belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personelinde belirli düzeyde bilgi ve birikim oluşmuş olmakla birlikte bunun yeterli olmadığı değerlendirilmiştir. Birimler tarafından öngörülemeyen nedenlerden planlanan süre içerisinde gerçekleştirilemeyen eylem ve faaliyetler için eylem planının tamamlanma süresi içinde yeniden değerlendirilmesi ve iç kontrol sistemi çalışmalarına devam edilmesi gerektiği düşünülmektedir. Ayrıca 2023 yılı içinde başlatılan çalışmalar kapsamında iç kontrol sistemi içerisinde değerlendirilebilecek bazı alanlarda iyileşmeler gözlendiği ve 2024 yıl sonu itibarıyla bu gelişmelerin somut çıktılara yansıdığı görülmüştür.

Organizasyon yönetimi, süreç yönetimi, iç kontrol-risk yönetimi, kalite yönetimi ile stratejik yönetim faaliyetlerinin entegrasyonu kapsamında yürütülen çalışmalar PUKÖ çevrimlerinin tamamlanması ile iyileştirici eylemlere, faaliyetlere temel oluşturmuştur.

# II. AMAÇ VE HEDEFLER

## D. İDARENİN STRATEJİK PLANDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

Üniversitemizin 2024-2028 yıllarını kapsayan stratejik planının 1. uygulama yılı geride bırakılmıştır. Stratejik planda yer alan temel amaç ve hedefler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

*Tablo 69. Stratejik Amaç ve Hedefler*

| | |
|---|---|
| **AMAÇ 1** | **Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki Ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek Ulusal Ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak** |
| **Hedef 1.1** | Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak. |
| **Hedef 1.2** | Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak. |
| **Hedef 1.3** | Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak. |
| **Hedef 1.4** | Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek. |
| **Hedef 1.5** | Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek. |
| **AMAÇ 2** | **Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak** |
| **Hedef 2.1** | Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak. |
| **Hedef 2.2** | Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun AR-GE faaliyetleri gerçekleştirmek. (proje, yayın vb.) |
| **Hedef 2.3** | Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak. |
| **Hedef 2.4** | Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak. |
| **Hedef 2.5** | Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak. |
| **AMAÇ 3** | **Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak Paydaşlarımızla İş Birliğini Geliştirmek** |
| **Hedef 3.1** | Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak. |
| **AMAÇ 4** | **Yerel, Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarla Sürdürülebilir İş Birlikleri ve Faaliyetler Gerçekleştirerek Toplumsal Katkıyı Artırmak** |
| **Hedef 4.1** | Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek. |
| **Hedef 4.2** | Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek. |
| **Hedef 4.3** | Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek. |
| **Hedef 4.4** | Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek. |
| **Hedef 4.5** | Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek. |
| **AMAÇ 5** | **Çevik Yönetim ve Sürdürülebilirlik Prensiplerini Benimseyerek Kurumsal Gelişim ve Aidiyeti Güçlü Personel ile Ulusal ve Uluslararası Alanda Tanınır Hale Gelmek** |
| **Hedef 5.1** | Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek. |
| **Hedef 5.2** | Kurumsal imajı güçlendirmek. |
| **Hedef 5.3** | Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetler geliştirmek. |
| **Hedef 5.4** | Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasiteyi geliştirmek. |
| **Hedef 5.5** | Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak. |

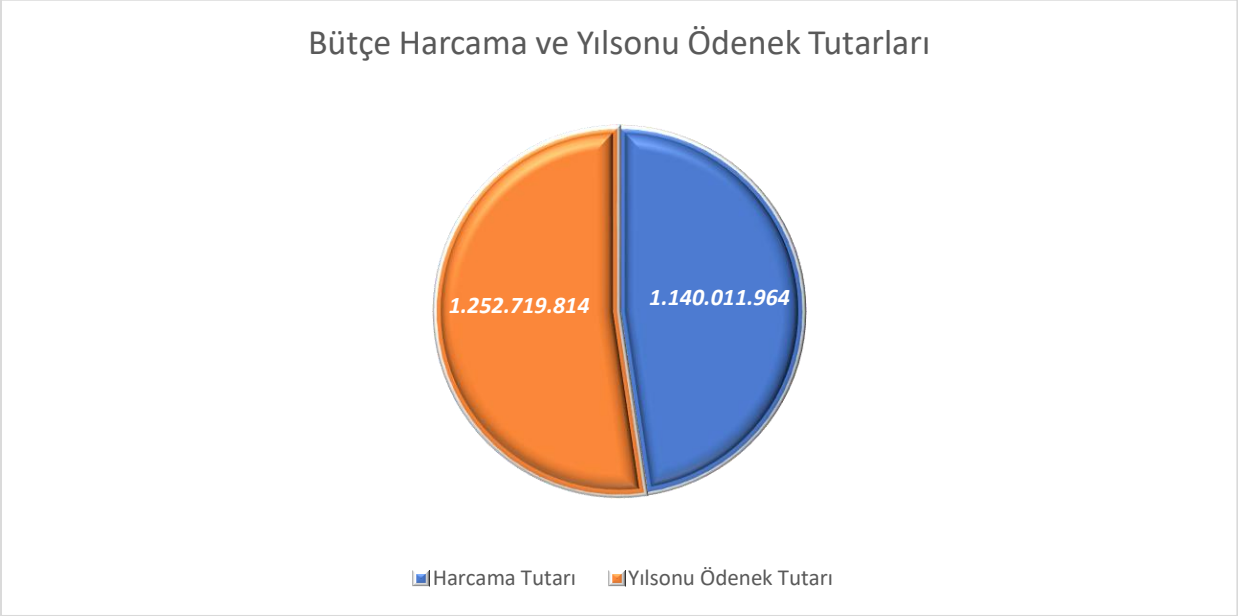
# III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## E. MALİ BİLGİLER

### *7. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI*

#### *7.1 BÜTÇE GİDERLERİ*

*Grafik 3. Bütçe Harcama ve Yılsonu Ödenek Tutarları*




2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile toplam 1.126.647.000 TL ödenek ayrılmıştır. Söz konusu ödenek, eklenen bütçe ile birlikte 1.252.719.814 TL olmuştur. Cari yıl içinde yıllık bütçe giderleri toplamı 1.140.011.964 TL olarak gerçekleşmiş olup yıl sonu ödenek tutarına oranla gerçekleşme düzeyi %91 olmuştur.

*Tablo 70. Bütçe Giderleri*

| Hesap Kodu | Hesap Adı | Gider (TL) |
|---|---|---|
| 830.01.01.10.01 | Temel Maaşlar | 46.476.795,61 |
| 830.01.01.10.02 | Taban Aylığı | 144.167.970,1 |
| 830.01.01.20.01 | Zamlar ve Tazminatlar | 334.206.937,1 |
| 830.01.01.30.01 | Ödenekler | 142.133.451,9 |
| 830.01.01.40.01 | Sosyal Haklar | 6.772.287,26 |
| 830.01.01.50.01 | Ek Çalışma Karşılıkları | 99.361,22 |
| 830.01.01.50.03 | Ek Ders Ücretleri | 25.136.137,86 |
| 830.01.02.10.01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri | 17.820.535,32 |
| 830.01.02.10.02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri | 516.699,00 |
| 830.01.02.10.04 | Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri | 4.874.720,02 |
| 830.01.02.20.01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları | 17.987.898,14 |
| 830.01.02.20.02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları | 349.473,55 |
| 830.01.02.30.01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri | 333.413,21 |
| 830.01.02.30.02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ödenekleri | 4.273,56 |
| 830.01.02.30.04 | Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri | 556.605,64 |
| 830.01.02.40.01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları | 270.498,47 |
| 830.01.02.40.02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları | 4.997,52 |
| 830.01.02.40.04 | Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları | 172.470,28 |
| 830.01.03.10.01 | Sürekli işçilerin Ücretleri | 60.995.964,7 |
| 830.01.03.30.01 | Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları | 17.149.476,8 |
| 830.01.03.40.01 | Sürekli İşçilerin Fazla Mesaileri | 57.902,88 |
| 830.01.03.50.01 | Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri | 16.443.398,23 |
| 830.01.03.50.03 | 375 S. KHK'nın Geçici 23' üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri | 1.955.452,55 |
| 830.01.03.90.01 | Sürekli işçilerin Diğer Ödemeleri | 876.498,32 |
| 830.01.04.10.02 | Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri | 315.675,75 |
| 830.01.04.10.03 | Usta Öğreticilere Yapılacak Ödemeler | 19.294,19 |

| | | |
|---|---|---|
| 830.01.04.10.04 | Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri | 1.304.557,01 |
| 830.01.04.10.05 | Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri | 158.650,96 |
| 830.01.04.10.90 | Diğer Geçici Süreli Çalışanlara Yapılacak Ödemeler | 564.678,39 |
| 830.02.01.10.01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 43.009.782,38 |
| 830.02.01.10.02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 28.018895,77 |
| 830.02.02.10.01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 3.253.540,34 |
| 830.02.02.10.02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 1.860.454,43 |
| 830.02.03.10.01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 13.020.816,05 |
| 830.02.03.10.02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 6.065.685,49 |
| 830.02.03.40.01 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 1.853.499,69 |
| 830.02.04.10.01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 535.523,68 |
| 830.02.04.40.01 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 80.981,79 |
| 830.03.02.10.01 | Kırtasiye Alımları | 926.266,34 |
| 830.03.02.10.02 | Büro Malzemesi Alımları | 412.798,8 |
| 830.03.02.10.03 | Periyodik Yayın Alımları | 123.000,00 |
| 830.03.02.10.05 | Baskı ve Cilt Giderleri | 222.582,00 |
| 830.03.02.10.90 | Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları | 61.394,84 |
| 830.03.02.20.01 | Su Alımları | 1.629.895,46 |
| 830.03.02.20.02 | Temizlik Malzemesi Alımları | 511.812,00 |
| 830.03.02.30.01 | Yakacak Alımları | 8.063.774,67 |
| 830.03.02.30.02 | Akaryakıt ve Yağ Alımları | 44.188,49 |
| 830.03.02.30.03 | Elektrik Alımları | 14.214.372,38 |
| 830.03.02.30.04 | Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları | 805.303,47 |
| 830.03.02.40.01 | Yiyecek Alımları | 27.390.807,83 |
| 830.03.02.40.02 | İçecek Alımları | 7.544,7 |
| 830.03.02.40.90 | Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları | 25.007,6 |
| 830.03.02.50.01 | Giyecek Alımları | 338.657,00 |
| 830.03.02.50.02 | Spor Malzemeleri Alımları | 406.804,97 |
| 830.03.02.50.03 | Tören Malzemeleri Alımları | 223.245,00 |

| | | |
|---|---|---|
| 830.03.02.50.90 | Diğer Giyim ve Kuşam Alımları | 111.725,00 |
| 830.03.02.60.01 | Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları | 1.821.129,7 |
| 830.03.02.60.02 | Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları | 1.380,00 |
| 830.03.02.60.90 | Diğer Özel Malzeme Alımları | 73.821,00 |
| 830.03.02.90.01 | Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri | 135.792,00 |
| 830.03.02.90.90 | Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları | 1.192.377,15 |
| 830.03.03.10.01 | Yurtiçi Geçici Görev Yollukları | 936.244,26 |
| 830.03.03.10.03 | Yurtdışı Geçici Görev Yollukları | 20.650,00 |
| 830.03.03.20.01 | Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları | 273.236,6 |
| 830.03.04.20.90 | Diğer Yasal Giderler | 50.000,00 |
| 830.03.04.30.01 | Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler | 2.959,75 |
| 830.03.04.30.90 | Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler | 1.227.696,2 |
| 830.03.04.70.01 | Mahkeme Harç ve Giderleri | 166.436,27 |
| 830.03.04.80.01 | Herhangi Bir Hizmet Tertibi ile İlişkilendirilemeyen İlama Bağlı Borçlar | 20.219,74 |
| 830.03.05.10.02 | Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri | 456.000,00 |
| 830.03.05.10.90 | Diğer Genel Hizmet Alımları | 122.000,00 |
| 830.03.05.20.01 | Posta ve Telgraf Giderleri | 134.607,55 |
| 830.03.05.20.02 | Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri | 55.879,37 |
| 830.03.05.20.05 | Uydu Haberleşme Giderleri | 32.400,00 |
| 830.03.05.30.04 | Geçiş Ücretleri | 80.000,00 |
| 830.03.05.40.01 | İlan Giderleri | 1.134.229,34 |
| 830.03.05.40.02 | Sigorta Giderleri | 76.640,00 |
| 830.03.05.40.04 | Diğer Sigorta Giderleri | 10.920,00 |
| 830.03.05.50.05 | Hizmet Binası Kiralama Giderleri | 1.500.000,00 |
| 830.03.05.50.06 | Lojman Kiralama Giderleri | 31.868,00 |
| 830.03.05.50.12 | Personel Servisi Kiralama Giderleri | 2.095.920,00 |
| 830.03.05.90.03 | Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri | 32.768,1 |
| 830.03.05.90.90 | Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları | 1.239.719,18 |
| 830.03.06.10.01 | Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri | 137.765,98 |

| | | |
|---|---|---|
| 830.03.06.20.01 | Toplantı ve Organizasyon Giderleri | 8.280,00 |
| 830.03.07.10.01 | Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları | 144.990,00 |
| 830.03.07.10.02 | Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları | 162,180,00 |
| 830.03.07.10.04 | Yangından Korunma Malzemeleri Alımları | 64.092,00 |
| 830.03.07.10.90 | Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları | 124.784,98 |
| 830.03.07.20.90 | Diğer Gayri Maddi Hak Alımları | 125.520,00 |
| 830.03.07.30.02 | Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri | 50.854,00 |
| 830.03.07.30.03 | Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri | 373.578,54 |
| 830.03.07.30.90 | Diğer Bakım ve Onarım Giderleri | 50.649,4 |
| 830.03.08.10.01 | Büro Bakım ve Onarımı Giderleri | 118.320,00 |
| 830.03.08.10.02 | Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarımı Giderleri | 200.000,00 |
| 830.03.08.10.90 | Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri | 233.590,01 |
| 830.05.01.20.05 | Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler | 18.638.688,56 |
| 830.05.03.10.05 | Memurların Öğle Yemeğine Yardım | 2.047.925,24 |
| 830.05.04.10.01 | Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar | 508.500,00 |
| 830.05.04.80.90 | Ekonomik/Mali Amaçlı Diğer Transferler | 850.000,00 |
| 830.06.01.10.01 | Büro Mefruşatı Alımları | 6.691350,78 |
| 830.06.01.10.03 | Okul Mefruşatı Alımları | 443.186,2 |
| 830.06.01.10.04 | Hastane Mefruşatı Alımları | 32.040,00 |
| 830.06.01.10.90 | Diğer Mefruşat Alımları | 807.280,00 |
| 830.06.01.20.01 | Büro Makinaları Alımları | 803.089,49 |
| 830.06.01.20.02 | Bilgisayar Alımları | 2.432.975,16 |
| 830.06.01.20.03 | Tıbbi Cihaz Alımlar | 3.300,00 |
| 830.06.01.20.04 | Laboratuvar Cihazı Alımları | 4.630.236,2 |
| 830.06.01.20.05 | İşyeri Makine Teçhizat Alımları | 1.652.408,42 |
| 830.06.01.20.90 | Diğer Makine Teçhizat Alımları | 1.360.467,18 |
| 830.06.01.30.01 | Tamir Bakım Aleti Alımları | 13.800,00 |
| 830.06.01.30.02 | Atölye Gereçleri Alımları | 110.400,00 |
| 830.06.01.30.04 | Laboratuvar Gereçleri Alımları | 172.604,2 |

| | | |
|---|---|---|
| 830.06.01.30.05 | Zirai Gereç Alımları | 368.560,00 |
| 830.06.01.30.90 | Diğer Avadanlık Alımları | 42.600,00 |
| 830.06.01.60.01 | Basılı Yayın Alımları ve Yapımları | 162.713,85 |
| 830.06.01.60.03 | Elektronik Ortamda Yayın Alımları ve Yapımları | 463.700,00 |
| 830.06.01.80.01 | Ağ Altyapısı Cihazları Alımları | 296.991,29 |
| 830.06.01.80.03 | Bilgisayar Alımları | 2.884.327,44 |
| 830.06.01.80.04 | Bilgisayar Çevre Birimleri Alımları | 1.743.686,84 |
| 830.06.03.10.01 | Yazılım Geliştirme Hizmet Alımları | 5.818.320,85 |
| 830.06.05.10.01 | Proje Giderleri | 3.080.160,00 |
| 830.06.05.70.01 | Hizmet Binası Yapım Giderleri | 42.196.797,6 |
| 830.06.05.70.90 | Diğer Müteahhitlik Giderleri | 13.437.964,77 |
| 830.06.06.20.01 | Malzeme Giderleri | 253.529,99 |
| 830.06.07.10.01 | Proje Giderleri | 16.848.156,36 |
| 830.06.07.10.90 | Müşavir Firma ve Kişilere Diğer Ödemeler | 1.387.683,47 |
| 830.06.07.70.01 | Hizmet Binası Büyük Onarım Giderleri | 775.312,32 |
| **TOPLAM** | | **1.140.460.511,04** |

### *7.1.1 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Ödenek ve Harcama Verileri*

*Tablo 71. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri*

| EKONOMİK KOD | BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ | | | YIL SONU TOPLAM ÖDENEK | | | GERÇEKLEŞME | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM | YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | TOPLAM | HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM | YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | TOPLAM | HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM | YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | TOPLAM |
| Personel Giderleri | 572.558.000 | 186.836.000 | **759.394.000** | 694.227.714 | 167.724.000 | **861.951.714** | 676.974.522 | 164.751.553 | **841.726.076** |
| Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri | 70.848.000 | 16.019.000 | **86.867.000** | 79.656.600 | 19.163.100 | **98.819.700** | 79.067.227 | 18.620.237 | **97.687.464** |
| Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 91.057.000 | 1.492.000 | **92.549.000** | 106.952.900 | 2.332.000 | **109.284.900** | 68.242.891 | 1.396.777 | **69.639.668** |
| Faiz Giderleri | | | **0** | | | **0** | | | **0** |
| Cari Transferler | 2.350.000 | 19.087.000 | **21.437.000** | 3.816.500 | 19.087.000 | **22.903.500** | 3.406.425 | 18.638.689 | **22.045.114** |
| Sermaye Giderleri | 166.400.000 | | **166.400.000** | 159.760.000 | | **159.760.000** | 108.913.642 | | **108.913.642** |
| Sermaye Transferleri | | | **0** | | | **0** | | | **0** |
| Borç Verme | | | **0** | | | **0** | | | **0** |
| Yedek Ödenekler | | | **0** | | | **0** | | | **0** |
| **BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK** | **903.213.000** | **223.434.000** | **1.126.647.000** | **1.044.413.714** | **208.306.100** | **1.252.719.814** | **936.604.708** | **203.407.256** | **1.140.011.964** |
| Döner Sermaye | | | **0** | | | **0** | | | **0** |
| Özel Hesap | | | **0** | | | **0** | | | **0** |
| Diğer Bütçe Dışı Kaynak | | | **0** | | | **0** | | | **0** |
| **BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK** | 0 | 0 | **0** | 0 | 0 | **0** | 0 | 0 | **0** |
| **GENEL TOPLAM** | **903.213.000** | **223.434.000** | **1.126.647.000** | **1.044.413.714** | **208.306.100** | **1.252.719.814** | **936.604.708** | **203.407.256** | **1.140.011.964** |

### *7.1.2 Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri*

*Tablo 72. Birim Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri*

| KURUMSAL SINIFLANDIRMA | 2024 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Ödenek (TL) | Yıl Sonu Toplam Ödenek (TL) | Gerçekleşme (TL) | Gerçekleşme/Ödenek (%) | Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%) |
| Termal Meslek Yüksekokulu | 14.243.000 | 17.112.550 | 15.914.166 | 112 | 93 |
| Mühendislik Fakültesi | 96.938.000 | 119.051.620 | 117.574.782 | 121 | 99 |
| Meslek Yüksekokulu | 19.600.000 | 22.165.000 | 21.050.460 | 107 | 95 |
| Altınova Meslek Yüksekokulu | 8.669.000 | 10.244.600 | 9.740.834 | 112 | 95 |
| Hukuk Fakültesi | 37.592.000 | 52.647.800 | 52.282.223 | 139 | 99 |
| Sanat ve Tasarım Fakültesi | 18.655.000 | 24.740.850 | 23.951.354 | 128 | 97 |
| İslami İlimler Fakültesi | 56.221.000 | 74.318.800 | 73.407.870 | 131 | 99 |
| Yabancı Diller Yüksekokulu | 21.865.000 | 27.211.400 | 26.386.850 | 121 | 97 |
| Çınarcık Meslek Yüksekokulu | 28.222.000 | 34.646.202 | 32.823.302 | 116 | 95 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 15.141.000 | 24.954.500 | 24.496.720 | 162 | 98 |
| Spor Bilimleri Fakültesi | 16.243.000 | 21.130.569 | 20.192.711 | 124 | 96 |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | 29.891.000 | 39.102.953 | 38.040.292 | 127 | 97 |
| Tıp Fakültesi | 9.960.000 | 23.595.131 | 22.818.926 | 229 | 97 |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | 23.762.000 | 23.109.451 | 22.505.325 | 95 | 97 |
| Yalova Meslek Yüksekokulu | 37.365.000 | 44.379.156 | 42.645.781 | 114 | 96 |
| Yalova İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 77.426.000 | 96.528.032 | 94.538.760 | 122 | 98 |
| Özel Kalem (Rektörlük) | 48.913.000 | 19.992.800 | 12.017.132 | 25 | 60 |
| Özel Kalem (Genel Sekreterlik) | 189.024.000 | 180.125.550 | 171.519.472 | 91 | 95 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı** | 76.910.000 | 113.105.400 | 91.141.870 | 119 | 81 |
| **Personel Daire Başkanlığı** | 34.882.000 | 27.077.000 | 26.483.806 | 76 | 98 |
| **Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı** | 10.359.000 | 7.728.600 | 7.300.900 | 70 | 94 |
| **Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı** | 47.492.000 | 54.636.994 | 46.746.604 | 98 | 86 |
| **Bilgi İşlem Daire Başkanlığı** | 22.517.000 | 23.066.370 | 22.456.445 | 100 | 97 |
| **Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı** | 154.690.000 | 151.017.600 | 103.430.777 | 67 | 68 |
| **Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı** | 11.218.000 | 9.099.656 | 8.877.785 | 79 | 98 |
| **Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı** | 14.708.000 | 8.338.200 | 8.174.621 | 56 | 98 |
| **Hukuk Müşavirliği** | 4.141.000 | 3.593.030 | 3.492.196 | 84 | 97 |
| **GENEL TOPLAM** | **1.126.647.000** | **1.252.719.814** | **1.140.011.964** | **101** | **91** |

### 7.1.3 Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

*Tablo 73. Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri*

| PROGRAM SINIFLANDIRMASI | 2024 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Ödenek (TL) | Yıl Sonu Toplam Ödenek (TL) | Gerçekleşme (TL) | Gerçekleşme/Ödenek (%) | Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%) |
| **ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK** | ***1.069.000*** | ***2.260.400*** | ***2.260.400*** | ***211*** | ***100*** |
| **ARAŞTIRMA ALTYAPILARI** | 601.000 | 1.355.000 | 1.355.000 | 225 | 100 |
| Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi | 601.000 | 1.355.000 | 1.355.000 | 225 | 100 |
| **YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME** | 468.000 | 905.400 | 905.400 | 193 | 100 |
| Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri | 468.000 | 905.400 | 905.400 | 193 | 100 |
| **YÜKSEKÖĞRETİM** | ***902.144.000*** | ***1.042.153.314*** | ***934.344.308*** | ***104*** | ***90*** |
| **ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM** | 863.469.000 | 990.782.314 | 890.827.880 | 103 | 90 |
| Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri | 0 | 616.500 | 508.500 | #YOK | 82 |
| Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi | 16.000 | 16.000 | 0 | 0 | 0 |
| Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri | 10.868.000 | 7.737.600 | 7.300.900 | 67 | 94 |
| Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim | 848.623.000 | 977.590.500 | 881.084.223 | 104 | 90 |
| Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim | 2.957.000 | 3.266.963 | 1.107.934 | 37 | 34 |
| Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans | 492.000 | 1.041.751 | 629.238 | 128 | 60 |
| Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları | 513.000 | 513.000 | 197.084 | 38 | 38 |
| **YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI** | 38.675.000 | 51.371.000 | 43.516.428 | 113 | 85 |
| Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri | 22.617.000 | 32.867.000 | 27.228.966 | 120 | 83 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri | 1.061.000 | 2.557.000 | 2.043.127 | 193 | 80 |
| Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler | 14.942.000 | 15.442.000 | 13.923.730 | 93 | 90 |
| Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri | 55.000 | 505.000 | 320.605 | 583 | 63 |
| **YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI** | ***223.434.000*** | ***208.306.100*** | ***203.407.256*** | ***91*** | ***98*** |
| **TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ** | 5.461.000 | 6.456.030 | 6.214.305 | 114 | 96 |
| Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri | 4.141.000 | 3.593.030 | 3.492.196 | 84 | 97 |
| İç Denetim | 1.320.000 | 2.863.000 | 2.722.109 | 206 | 95 |
| **ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER** | 217.973.000 | 201.850.070 | 197.192.951 | 90 | 98 |
| Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler | 8.358.000 | 6.442.370 | 5.990.756 | 72 | 93 |
| Diğer Destek Hizmetleri | 4.000 | 4.000 | 0 | 0 | 0 |
| Genel Destek Hizmetleri | 68.461.000 | 105.107.050 | 102.934.749 | 150 | 98 |
| İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi | 38.217.000 | 25.839.600 | 25.472.307 | 67 | 99 |
| İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler | 34.882.000 | 27.077.000 | 26.483.806 | 76 | 98 |
| Özel Kalem Hizmetleri | 24.546.000 | 7.521.000 | 6.933.921 | 28 | 92 |
| Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler | 14.723.000 | 8.341.900 | 8.163.344 | 55 | 98 |
| Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler | 28.782.000 | 21.517.150 | 21.214.067 | 74 | 99 |
| **GENEL TOPLAM** | ***1.126.647.000*** | ***1.252.719.814*** | ***1.140.011.964*** | ***101*** | ***91*** |

## 7.2 BÜTÇE GELİRLERİ

2024 yılı bütçe gelirleri öngörüsü **1.126.647** TL iken yıllık gerçekleşmeler ile toplam gelir gerçekleşmesi **1.177.095.402** TL'dir. Gelir kalemlerinin tümünde gerçekleşen tutarlar hedeflenen tutarların üzerinde olup gerçekleşen gelirin planlanan gelire oranı %104'tür.

### 7.2.1 Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Gelir Gerçekleşmeleri

*Tablo 74. Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde İlgili Yıl Gelir Gerçekleşmeleri*

| Gelirler | | | | Açıklama | 2024 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I | II | III | IV | | Gelir Tahmini (TL) | Yıl Sonu Gerçekleşme (TL) | Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%) |
| **03** | | | | **Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri** | **13.545.000** | **31.652.944** | **234** |
| *03* | *1* | *1* | *01* | *Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri* | 0 | 6.500 | 0 |
| *03* | *1* | *2* | *11* | *İlan ve Reklam Gelirleri* | 0 | 0 | 0 |
| *03* | *1* | *2* | *03* | *Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri* | 0 | 1.800 | 0 |
| *03* | *1* | *2* | *29* | *Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler* | 5.000.000 | 15.113.548 | 302 |
| *03* | *1* | *2* | *31* | *İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler* | 3.286.000 | 2.188.563 | 67 |
| *03* | *1* | *2* | *32* | *Yaz Okulu Gelirleri* | 513.000 | 0 | 0 |
| *03* | *1* | *2* | *33* | *Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri* | 703.000 | 1.356.901 | 193 |
| *03* | *1* | *2* | *34* | *Tezli Yüksek Lisans Gelirleri* | 709.000 | 1.592.256 | 225 |
| *03* | *1* | *2* | *35* | *Doktora Gelirleri* | 334.000 | 1.384.667 | 415 |
| *03* | *1* | *2* | *69* | *Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri* | 2.500.000 | 6.550.297 | 262 |
| *03* | *1* | *2* | *99* | *Diğer hizmet gelirleri* | 500.000 | 2.104.949 | 421 |
| *03* | *6* | *1* | *99* | *Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri* | 0 | 1.354.214 | 0 |
| **04** | | | | **Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler** | **1.102.652.000** | **1.130.040.902** | **102** |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *04* | *2* | *1* | *01* | *Hazine Yardımı* | 936.252.000 | 1.038.770.900 | 111 |
| *04* | *2* | *2* | *01* | *Hazine Yardımı* | 166.400.000 | 90.766.002 | 55 |
| *04* | *5* | *1* | *13* | *YÖK Burs Destekleri* | 0 | 504.000 | 0 |
| **05** | | | | **Diğer Gelirler** | **10.450.000** | **15.401.556** | **147** |
| *05* | *1* | *9* | *01* | *Kişilerden Alacaklar Faizleri* | 0 | 2.478 | 0 |
| *05* | *1* | *9* | *99* | *Diğer Faizler* | 0 | 30.151 | 0 |
| *05* | *2* | *6* | *16* | *Araştırma Projeleri Gelirleri Payı* | 147.000 | 275.241 | 187 |
| *05* | *3* | *2* | *99* | *Diğer İdari Para Cezaları* | 0 | 168.223 | 0 |
| *05* | *9* | *1* | *01* | *İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar* | 0 | 20.973 | 0 |
| *05* | *9* | *1* | *06* | *Kişilerden Alacaklar* | 0 | 1.110.075 | 0 |
| *05* | *9* | *1* | *19* | *Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri* | 10.303.000 | 13.447.528 | 131 |
| *05* | *9* | *1* | *99* | *Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler* | 0 | 346.888 | 0 |
| **Toplam** | | | | | **1.126.647.000** | **1.177.095.402** | **104** |

### 7.2.2 Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri

*Tablo 75. Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri*

| Gelir Ekonomik Kod | Açıklama | Bütçe Geliri Tahmini | Tahakkuk | Bütçe Geliri | Bütçe Gelirlerinden Ret ve İadeler | Net Bütçe Geliri | Açıklama ve Varsa Sapma Nedeni |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **3** | **Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri** | **13.545.000** | **32.163.841,82** | **32.163.841,82** | **510.897,58** | **31.652.944,24** | Üniversitemizin sunduğu belirli hizmetler karşılığında tahsil ettiği gelirlerden, malların kullanma veya faaliyette bulunma izni karşılığı tahsil edilen gelirlerden, mal satış gelirlerinden, kira gelirlerinden ve bunun gibi diğer gelirlerden oluşur. |
| 03.1.1.01 | Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri | 0 | 6.500,00 | 6.500,00 | 0 | 6.500,00 | Gelirin dayanağını yapılan ihalelerin dosya bedelleri oluşturmaktadır. Yılı içerisinde planlanandan daha fazla gerçekleşme olmuştur. |
| 03.1.2.03 | Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri | 0 | 1.800,00 | 1.800,00 | 0 | 1.800,00 | Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri bu bölüme gelir kaydedilmiştir. |
| 03.1.2.29 | Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 5.000.000 | 15.483.545,84 | 15.483.545,84 | 369.997,90 | 15.113.547,94 | Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %302 oranında bir gelir gerçekleşmesi yaşanmıştır. |
| 03.1.2.31 | İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 3.286.000 | 2.235.132,45 | 46.569,50 | 46.569,50 | 2.188.562,95 | Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %67 oranında bir gelir gerçekleşmesi olmuştur. |
| 03.1.2.32 | Yaz Okulu Gelirleri | 513.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | Yaz Okulu Gelirleri bu bölüme gelir kaydedilmiştir. |
| 03.1.2.33 | Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri | 703.000 | 1.400.334,68 | 43.433,50 | 43.433,50 | 1.356.901,18 | Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %193 oranında bir gerçekleşme olmuştur. |
| 03.1.2.34 | Tezli Yüksek Lisans Gelirleri | 709.000 | 1.593.714,37 | 1.458,00 | 1.458,00 | 1.592.256,37 | Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | gelir kaleminde öngörünün üzerinde %225 oranında bir gerçekleşme olmuştur. |
| 03.1.2.35 | Doktora Gelirleri | 334.000 | 1.384.666,52 | 1.384.666,52 | 0,00 | 1.384.666,52 | Öğrenci sayısı artması ve öğrenci harç ücretlerinin arttırılması nedenlerinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %415 oranında bir gerçekleşme olmuştur. |
| 03.1.2.69 | Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri | 2.500.000 | 6.550.296,89 | 6.550.296,89 | 2.500.000,00 | 6.550.296,89 | Öğrenci Yemek Gelirleri bu bölüme kaydedilmiş olup bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %262 oranında bir gerçekleşme olmuştur. |
| 03.1.2.99 | Diğer hizmet gelirleri | 500.000 | 2.153.637,05 | 2.153.637,05 | 48.688,08 | 2.104.948,97 | Diğer hizmet gelirleri içerisinde yer alan; kiraya verilen sosyal tesislerin firmalarca üniversitemiz adına kullanmış olduğu enerji bedelleri, öğrenci yemek gelirleri, kitapların zamanında teslim edilmemesine ilişkin gecikme bedellerinin tahsil edilmesinden dolayı bu gelir kaleminde öngörünün üzerinde %421 gerçekleşme yaşanmıştır. |
| 03.6.1.03 | Sosyal Tesis Kira Gelirleri | 0 | 7.929,18 | 0 | 0 | 0,00 | Üniversitemizin sosyal tesis kira geliri bulunmamaktadır. |
| 03.6.1.99 | Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri | 0 | 1.725.547,40 | 1.354.214,02 | 0 | 1.354.214,02 | Üniversitemizin kiraya verilen kantinleri, otomat yer kiralamaları, Safran Yerleşkesi ve Merkez Yerleşkede yer alan Banka ATM'lerinden elde edilen kira gelirleri tahsilatını içermektedir. |
| **4** | **Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler** | **1.102.652.000** | **1.189.034.900,00** | **1.130.040.902,00** | **0** | **1.130.040.902,00** | Karşılıksız, geri ödemesiz ve zorunluluk esasına dayanmayan tahsilatları kapsar. |
| 04.2.1.01 | Hazine yardımı | 936.252.000 | 1.038.770.900,00 | 1.038.770.900,00 | 0 | 1.038.770.900,00 | 2023 devreden hazine yardımlarından dolayı %111 'lik bir gerçekleşme sağlanmıştır. |
| 04.2.2.01 | Hazine yardımı | 166.400.000 | 149.760.000,00 | 90.766.002,00 | 0 | 90.766.002,00 | 2023 yılında net finansmandan yapılan ekleme işleminden dolayı %55'lik bir gerçekleşme sağlanmıştır. |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 04.5.1.13 | YÖK Burs Destekleri | 0 | 504.000,00 | 504.000,00 | 0 | 504.000,00 | YÖK'ten gelen doktora öğrencileri için burslar bu bölüme gelir kaydedilmiştir. |
| **5** | **Diğer Gelirler** | **10.450.000** | **19.315.220,94** | **15.959.617,73** | **558.062,00** | **15.401.555,73** | |
| 05.1.9.01 | Kişilerden Alacaklar Faizleri | 0 | 3.416,31 | 2.477,67 | 0 | 2.477,67 | Avans mahsubunu süresinde yapmadıkları için adlarına faiz tahakkuk eden ilgililerden yapılan tahsilatları içermektedir. |
| 05.1.9.99 | Diğer Faizler | 0 | 30.151,31 | 30.151,31 | 0 | 30.151,31 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Faizler bu koda kaydedilmiştir. |
| 05.2.6.16 | Araştırma Projeleri Gelirleri Payı | 147.000 | 275.240,86 | 275.240,86 | 0 | 275.240,86 | Araştırma Projelerinden elde edilen gelirin öngörüsüne karşılık, yıl içerisinde yapılan projenin hedeflenenden daha fazla gerçekleşmesi nedeniyle %187 'lik bir gerçekleşme yaşanmıştır. |
| 05.3.2.99 | Diğer İdari Para Cezaları | 0 | 168.222,50 | 168.222,50 | 0 | 168.222,50 | Yapım işi kapsamında, işin zamanında teslim edilmemesi ve/veya sözleşme hükümlerine ve teknik şartnameye göre yapılmaması nedeniyle yüklenicilerden yapılan kesintilerden kaynaklanan tutarların tahsilatını içermektedir. |
| 05.9.1.01 | İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar | 0 | 20.973,00 | 20.973,00 | 0 | 20.973,00 | |
| 05.9.1.06 | Kişilerden Alacaklar | 0 | 4.464.739,12 | 1.110.074,55 | 0 | 1.110.074,55 | Adlarına yersiz ve fazla ödemelerin tespit edilmesi, avansın zamanında mahsup edilmemesi nedeniyle kişi borcu olarak belirlenen tutarların tahsilatından kaynaklanmaktadır. |
| 05.9.1.19 | Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri | 10.303.000 | 14.005.590,00 | 14.005.590,00 | 558.062,00 | 13.447.528,00 | Mevcut bölüm ve programlardaki örgün öğrenim öğrencileri sayısı karşılığında Üniversitemiz hesabına aktarılan katkı payı tutarlarının tahsilatından kaynaklanmaktadır. %131 oranında bir gelir gerçekleşmesi olmuştur. |
| 05.9.1.99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 0 | 346.887,84 | 346.887,84 | 0 | 346.887,84 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirlerde bu koda kaydedilmiştir. |
| **TOPLAM** | | **1.126.647.000** | **1.240.893.225,32** | **1.178.164.361,55** | **1.068.959,58** | **1.177.095.401,97** | |

## 7.3.BÜTÇE GELİR-GİDER DENGESİ

### 7.3.1 Faaliyet Sonuçları Tablosu

**Kamu İdaresi Kodu: 38.95.00.00** **Kamu İdaresi Adı: YALOVA ÜNİVERSİTESİ**

*Tablo 76. Faaliyet Sonuçları Tablosu*

**FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU**

**Kamu İdaresi Kodu** 495 **Mali Yıl:** 2024

**Kamu İdaresi Adı** YALOVA ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap Kod1 | Kod3 | Kod2 | Kod4 | GİDERİN TÜRÜ | 2022 YILI | 2023 YILI | 2024 YILI | Hesap Kodu | Yardımcı Hesap Kod1 | Kod3 | Kod2 | Kod4 | GELİRİN TÜRÜ | 2022 YILI | 2023 YILI | 2024 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 00 | 00 | 00 | 00 | GİDERLER HESABI | 265.121.644,60 | 611.572.372,25 | 1.171.540.959,79 | 600 | 00 | 00 | 00 | 00 | GELİRLER HESABI | 332.388.461,13 | 637.173.205,46 | 1.255.434.615,97 |
| 630 | 01 | 00 | 00 | 00 | PERSONEL GİDERLERİ | 183.804.738,26 | 398.040.253,81 | 869.743.649,99 | 600 | 03 | 00 | 00 | 00 | Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 10.609.783,60 | 17.635.682,58 | 31.768.655,42 |
| 630 | 01 | 01 | 00 | 00 | MEMURLAR | 161.807.892,04 | 327.559.588,93 | 698.992.941,01 | 600 | 03 | 01 | 00 | 00 | Mal ve Hizmet Satış Gelirleri | 10.087.027,14 | 17.275.502,77 | 30.809.627,80 |
| 630 | 01 | 01 | 10 | 00 | Temel Maaşlar | 55.369.448,27 | 100.261.543,95 | 190.644.765,74 | 600 | 03 | 01 | 01 | 00 | Mal Satış Gelirleri | 400,00 | 8.000,00 | 6.500,00 |
| 630 | 01 | 01 | 10 | 01 | Temel Maaşlar | 11.648.960,01 | 23.722.182,49 | 46.476.795,61 | 600 | 03 | 01 | 01 | 01 | Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri | 400,00 | 8.000,00 | 6.500,00 |
| 630 | 01 | 01 | 10 | 02 | Taban Aylığı | 43.720.488,26 | 76.539.361,46 | 144.167.970,13 | 600 | 03 | 01 | 02 | 00 | Hizmet Gelirleri | 10.086.627,14 | 17.267.502,77 | 30.803.127,80 |
| 630 | 01 | 01 | 20 | 00 | Zamlar ve Tazminatlar | 55.161.823,32 | 136.758.530,66 | 334.206.937,07 | 600 | 03 | 01 | 02 | 03 | Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri | 0,00 | 2.645,00 | 1.800,00 |
| 630 | 01 | 01 | 20 | 01 | Zamlar ve Tazminatlar | 55.161.823,32 | 136.758.530,66 | 334.206.937,07 | 600 | 03 | 01 | 02 | 11 | İlan ve Reklam Gelirleri | 10.263,00 | 3.360,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 01 | 01 | 30 | 00 | Ödenekler | 38.592.663,52 | 71.218.832,98 | 142.133.451,86 | | 600 | 03 | 01 | 02 | 29 | Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 4.475.699,09 | 8.883.883,59 | 15.483.545,84 | | |
| 630 | 01 | 01 | 30 | 01 | Ödenekler | 38.592.663,52 | 71.218.832,98 | 142.133.451,86 | | 600 | 03 | 01 | 02 | 31 | İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 1.778.261,16 | 2.156.765,68 | 2.235.132,45 | | |
| 630 | 01 | 01 | 40 | 00 | Sosyal Haklar | 2.297.680,22 | 3.931.571,95 | 6.772.287,26 | | 600 | 03 | 01 | 02 | 32 | Yaz Okulu Gelirleri | 0,00 | 208.417,82 | 0,00 | | |
| 630 | 01 | 01 | 40 | 01 | Sosyal Haklar | 2.297.680,22 | 3.931.571,95 | 6.772.287,26 | | 600 | 03 | 01 | 02 | 33 | Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri | 608.227,83 | 817.341,39 | 1.400.334,68 | | |
| 630 | 01 | 01 | 50 | 00 | Ek Çalışma Karşılıkları | 10.386.231,98 | 15.389.109,39 | 25.235.499,08 | | 600 | 03 | 01 | 02 | 34 | Tezli Yüksek Lisans Gelirleri | 498.725,00 | 939.426,00 | 1.593.714,37 | | |
| 630 | 01 | 01 | 50 | 01 | Ek Çalışma Karşılıkları | 157.205,39 | 268.500,99 | 99.361,22 | | 600 | 03 | 01 | 02 | 35 | Doktora Gelirleri | 298.567,00 | 587.807,00 | 1.384.666,52 | | |
| 630 | 01 | 01 | 50 | 03 | Ek Ders Ücretleri | 10.229.026,59 | 15.120.608,40 | 25.136.137,86 | | 600 | 03 | 01 | 02 | 41 | Uluslarası Ortak Eğitim Öğretim Gelirleri | 8.000,00 | 4.000,00 | 0,00 | | |
| 630 | 01 | 01 | 60 | 00 | Ödül ve İkramiyeler | 44,73 | 0,00 | 0,00 | | 600 | 03 | 01 | 02 | 69 | Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri | 0,00 | 0,00 | 6.550.296,89 | | |
| 630 | 01 | 01 | 60 | 01 | Ödül ve İkramiyeler | 44,73 | 0,00 | 0,00 | | 600 | 03 | 01 | 02 | 99 | Diğer hizmet gelirleri | 2.408.884,06 | 3.663.856,29 | 2.153.637,05 | | |
| 630 | 01 | 02 | 00 | 00 | SÖZLEŞMELİ PERSONEL | 2.107.930,73 | 8.102.924,69 | 42.891.584,71 | | 600 | 03 | 06 | 00 | 00 | Kira Gelirleri | 522.756,46 | 360.179,81 | 959.027,62 | | |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 00 | Ücretler | 1.825.241,80 | 5.881.940,42 | 23.211.954,34 | | 600 | 03 | 06 | 01 | 00 | Taşınmaz Kiraları | 522.756,46 | 360.179,81 | 959.027,62 | | |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri | 452.857,98 | 2.659.777,04 | 17.820.535,32 | | 600 | 03 | 06 | 01 | 01 | Lojman Kira Gelirleri | 6.734,00 | 2.109,60 | 0,00 | | |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri | 176.197,20 | 292.263,66 | 516.699,00 | | 600 | 03 | 06 | 01 | 99 | Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri | 516.022,46 | 358.070,21 | 959.027,62 | | |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 04 | Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri | 1.196.186,62 | 2.929.899,72 | 4.874.720,02 | | 600 | 04 | 00 | 00 | 00 | Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler | 313.943.429,02 | 602.779.704,47 | 1.200.824.249,84 | | |
| 630 | 01 | 02 | 20 | 00 | Zamlar ve Tazminatlar | 199.674,55 | 1.980.314,17 | 18.337.371,69 | | 600 | 04 | 01 | 00 | 00 | Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar | 3.325.335,05 | 4.964.077,17 | 9.683.788,74 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 01 | 02 | 20 | 01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları | 137.928,28 | 1.828.133,77 | 17.987.898,14 | | 600 | 04 | 01 | 01 | 00 | Cari | 0,00 | 474.179,19 | 9.683.788,74 | | |
| 630 | 01 | 02 | 20 | 02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları | 61.746,27 | 152.180,40 | 349.473,55 | | 600 | 04 | 01 | 01 | 01 | AB den Alınan Bağış ve Yardımlar | 0,00 | 474.179,19 | 9.683.788,74 | | |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 00 | Ödenekler | 13.692,27 | 83.867,71 | 894.292,41 | | 600 | 04 | 01 | 02 | 00 | Sermaye | 3.325.335,05 | 4.489.897,98 | 0,00 | | |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri | 8.482,80 | 60.622,18 | 333.413,21 | | 600 | 04 | 01 | 02 | 01 | AB den Alınan Bağış ve Yardımlar | 3.325.335,05 | 4.489.897,98 | 0,00 | | |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ödenekleri | 0,00 | 1.415,23 | 4.273,56 | | 600 | 04 | 02 | 00 | 00 | Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar | 307.072.685,00 | 590.572.000,00 | 1.187.971.900,00 | | |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 04 | Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri | 5.209,47 | 21.830,30 | 556.605,64 | | 600 | 04 | 02 | 01 | 00 | Cari | 230.810.685,00 | 496.952.000,00 | 1.038.211.900,00 | | |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 00 | Sosyal Haklar | 69.322,11 | 156.802,39 | 447.966,27 | | 600 | 04 | 02 | 01 | 01 | Hazine yardımı | 230.810.685,00 | 496.952.000,00 | 1.038.211.900,00 | | |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları | 14.224,62 | 59.551,49 | 270.498,47 | | 600 | 04 | 02 | 02 | 00 | Sermaye | 76.262.000,00 | 93.620.000,00 | 149.760.000,00 | | |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 02 | Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları | 1.704,13 | 2.826,75 | 4.997,52 | | 600 | 04 | 02 | 02 | 01 | Hazine yardımı | 76.262.000,00 | 93.620.000,00 | 149.760.000,00 | | |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 04 | Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları | 53.393,36 | 94.424,15 | 172.470,28 | | 600 | 04 | 03 | 00 | 00 | Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar | 314.313,26 | 91.913,15 | 70.353,10 | | |
| 630 | 01 | 03 | 00 | 00 | İŞÇİLER | 19.141.047,55 | 60.726.134,30 | 124.321.324,28 | | 600 | 04 | 03 | 01 | 00 | Cari | 259.965,60 | 91.913,15 | 70.353,10 | | |
| 630 | 01 | 03 | 10 | 00 | Ücretler | 12.632.440,45 | 32.159.972,04 | 60.995.964,70 | | 600 | 04 | 03 | 01 | 03 | Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar | 259.965,60 | 91.913,15 | 70.353,10 | | |
| 630 | 01 | 03 | 10 | 01 | Sürekli işçilerin Ücretleri | 12.632.440,45 | 32.159.972,04 | 60.995.964,70 | | 600 | 04 | 03 | 02 | 00 | Sermaye | 54.347,66 | 0,00 | 0,00 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 01 | 03 | 20 | 00 | İhbar ve Kıdem Tazminatları | 0,00 | 0,00 | 26.842.630,80 | | 600 | 04 | 03 | 02 | 03 | Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar | 54.347,66 | 0,00 | 0,00 | | |
| 630 | 01 | 03 | 20 | 01 | Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları | 0,00 | 0,00 | 6.196.489,16 | | 600 | 04 | 04 | 00 | 00 | Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar | 1.049.467,00 | 885.058,20 | 808.449,68 | | |
| 630 | 01 | 03 | 20 | 03 | 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları | 0,00 | 0,00 | 20.646.141,64 | | 600 | 04 | 04 | 01 | 00 | Cari | 100.000,00 | 113.488,20 | 712.449,68 | | |
| 630 | 01 | 03 | 30 | 00 | Sosyal Haklar | 2.817.976,79 | 19.337.311,82 | 17.149.476,80 | | 600 | 04 | 04 | 01 | 01 | Kurumlardan alınan Bağış ve Yadımlar | 0,00 | 113.488,20 | 583.871,44 | | |
| 630 | 01 | 03 | 30 | 01 | Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları | 2.817.976,79 | 19.337.311,82 | 17.149.476,80 | | 600 | 04 | 04 | 01 | 02 | Kişilerden alınan Bağış ve Yadımlar | 0,00 | 0,00 | 128.578,24 | | |
| 630 | 01 | 03 | 40 | 00 | Fazla Mesailer | 17.917,85 | 0,00 | 57.902,88 | | 600 | 04 | 04 | 01 | 03 | Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | 100.000,00 | 0,00 | 0,00 | | |
| 630 | 01 | 03 | 40 | 01 | Sürekli İşçilerin Fazla Mesaileri | 17.917,85 | 0,00 | 57.902,88 | | 600 | 04 | 04 | 02 | 00 | Sermaye | 949.467,00 | 771.570,00 | 96.000,00 | | |
| 630 | 01 | 03 | 50 | 00 | Ödül ve İkramiyeler | 3.660.762,01 | 8.714.111,37 | 18.398.850,78 | | 600 | 04 | 04 | 02 | 02 | Kişilerden alınan Bağış ve Yadımlar | 0,00 | 0,00 | 96.000,00 | | |
| 630 | 01 | 03 | 50 | 01 | Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri | 3.660.762,01 | 8.714.111,37 | 16.443.398,23 | | 600 | 04 | 04 | 02 | 03 | Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | 949.467,00 | 771.570,00 | 0,00 | | |
| 630 | 01 | 03 | 50 | 03 | 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri | 0,00 | 0,00 | 1.955.452,55 | | 600 | 04 | 05 | 00 | 00 | Proje Yardımları | 2.181.628,71 | 6.266.655,95 | 2.289.758,32 | | |
| 630 | 01 | 03 | 90 | 00 | Diğer Ödemeler | 11.950,45 | 514.739,07 | 876.498,32 | | 600 | 04 | 05 | 01 | 00 | Cari | 2.181.628,71 | 6.266.655,95 | 2.289.758,32 | | |
| 630 | 01 | 03 | 90 | 01 | Sürekli işçilerin Diğer Ödemeleri | 11.950,45 | 514.739,07 | 876.498,32 | | 600 | 04 | 05 | 01 | 02 | Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları | 1.822.078,71 | 5.664.966,75 | 1.636.078,32 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 01 | 04 | 00 | 00 | Geçici Süreli Çalışanlar | 559.476,27 | 905.721,23 | 2.343.562,11 | | 600 | 04 | 05 | 01 | 09 | Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları | 0,00 | 158.449,20 | 149.680,00 | | |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 00 | Ücretler | 559.476,27 | 905.721,23 | 2.343.562,11 | | 600 | 04 | 05 | 01 | 13 | YÖK Burs Destekleri | 359.550,00 | 443.240,00 | 504.000,00 | | |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 02 | Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri | 2.200,14 | 176.729,23 | 315.675,75 | | 600 | 05 | 00 | 00 | 00 | Diğer Gelirler | 6.809.730,32 | 14.875.298,63 | 22.016.933,96 | | |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 04 | Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri | 477.230,39 | 604.008,45 | 1.304.557,01 | | 600 | 05 | 01 | 00 | 00 | Faiz Gelirleri | 95.274,81 | 47.970,65 | 32.564,47 | | |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 05 | Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri | 80.045,74 | 124.983,55 | 158.650,96 | | 600 | 05 | 01 | 09 | 00 | Diğer Faizler | 95.274,81 | 47.970,65 | 32.564,47 | | |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 90 | Diğer Geçici Süreli Çalışanlara Yapılacak Ödemeler | 0,00 | 0,00 | 564.678,39 | | 600 | 05 | 01 | 09 | 01 | Kişilerden Alacaklar Faizleri | 78.045,05 | 15.887,14 | 2.413,16 | | |
| 630 | 01 | 05 | 00 | 00 | Diğer Personel | 188.391,67 | 745.884,66 | 1.194.237,88 | | 600 | 05 | 01 | 09 | 99 | Diğer Faizler | 17.229,76 | 32.083,51 | 30.151,31 | | |
| 630 | 01 | 05 | 10 | 00 | Ücret ve Diğer Ödemeler | 188.391,67 | 745.884,66 | 1.194.237,88 | | 600 | 05 | 02 | 00 | 00 | Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar | 1.053.983,09 | 3.371.539,27 | 3.455.702,48 | | |
| 630 | 01 | 05 | 10 | 90 | Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler | 188.391,67 | 745.884,66 | 1.194.237,88 | | 600 | 05 | 02 | 06 | 00 | Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar | 1.053.983,09 | 3.371.539,27 | 3.455.702,48 | | |
| 630 | 02 | 00 | 00 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | 24.780.725,16 | 51.954.893,41 | 97.740.721,94 | | 600 | 05 | 02 | 06 | 16 | Araştırma Projeleri Gelirleri Payı | 1.053.983,09 | 3.371.539,27 | 3.455.702,48 | | |
| 630 | 02 | 01 | 00 | 00 | Memurlar | 20.031.013,13 | 37.214.966,93 | 71.001.966,47 | | 600 | 05 | 03 | 00 | 00 | Para Cezaları | 43.676,59 | 11.089,52 | 168.222,50 | | |
| 630 | 02 | 01 | 10 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 20.031.013,13 | 37.214.966,93 | 71.001.966,47 | | 600 | 05 | 03 | 02 | 00 | İdari Para Cezaları | 43.676,59 | 11.089,52 | 168.222,50 | | |
| 630 | 02 | 01 | 10 | 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 12.101.371,66 | 22.553.122,55 | 42.983.070,70 | | 600 | 05 | 03 | 02 | 99 | Diğer İdari Para Cezaları | 43.676,59 | 11.089,52 | 168.222,50 | | |
| 630 | 02 | 01 | 10 | 02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 7.929.641,47 | 14.661.844,38 | 28.018.895,77 | | 600 | 05 | 09 | 00 | 00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 5.616.795,83 | 11.444.699,19 | 18.360.444,51 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 02 | 02 | 00 | 00 | Sözleşmeli Personel | 372.456,70 | 1.303.036,49 | 5.113.994,77 | | 600 | 05 | 09 | 01 | 00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 5.616.795,83 | 11.444.699,19 | 18.360.444,51 | | |
| 630 | 02 | 02 | 10 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 372.456,70 | 1.303.036,49 | 5.113.994,77 | | 600 | 05 | 09 | 01 | 01 | İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar | 22.355,50 | 3.548,80 | 20.973,00 | | |
| 630 | 02 | 02 | 10 | 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 239.598,70 | 826.829,80 | 3.253.540,34 | | 600 | 05 | 09 | 01 | 06 | Kişilerden Alacaklar | 524.997,01 | 817.716,63 | 3.983.844,05 | | |
| 630 | 02 | 02 | 10 | 02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 132.858,00 | 476.206,69 | 1.860.454,43 | | 600 | 05 | 09 | 01 | 19 | Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri | 4.731.078,20 | 7.970.204,00 | 14.005.590,00 | | |
| 630 | 02 | 03 | 00 | 00 | İşçiler | 4.171.054,53 | 13.004.370,99 | 20.940.001,23 | | 600 | 05 | 09 | 01 | 99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 338.365,12 | 2.653.229,76 | 350.037,46 | | |
| 630 | 02 | 03 | 10 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 3.800.294,12 | 11.848.679,31 | 19.086.501,54 | | 600 | 11 | 00 | 00 | 00 | Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri | 1.025.518,19 | 1.841.214,09 | 824.776,75 | | |
| 630 | 02 | 03 | 10 | 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 2.409.942,61 | 7.513.888,98 | 12.135.877,74 | | 600 | 11 | 01 | 00 | 00 | Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları | 1.025.518,19 | 1.841.214,09 | 824.776,75 | | |
| 630 | 02 | 03 | 10 | 02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 1.390.351,51 | 4.334.790,33 | 6.950.623,80 | | 600 | 11 | 01 | 01 | 00 | Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar | 1.025.518,19 | 1.841.214,09 | 824.776,75 | | |
| 630 | 02 | 03 | 40 | 00 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 370.760,41 | 1.155.691,68 | 1.853.499,69 | | 600 | 25 | 00 | 00 | 00 | Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler | 0,00 | 41.305,69 | 0,00 | | |
| 630 | 02 | 03 | 40 | 01 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 370.760,41 | 1.155.691,68 | 1.853.499,69 | | 600 | 25 | 01 | 00 | 00 | Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler | 0,00 | 41.305,69 | 0,00 | | |
| 630 | 02 | 04 | 00 | 00 | Geçici Süreli Çalışanlar | 206.200,80 | 355.653,13 | 658.047,79 | | 600 | 25 | 01 | 05 | 00 | Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine ve Cihazlar | 0,00 | 41.305,69 | 0,00 | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 02 | 04 | 10 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 206.200,80 | 321.741,27 | 585.133,68 | | **GELİRLER TOPLAMI (B)** | | | | | | **332.388.461,13** | **637.173.205,46** | **1.255.434.615,97** | | | | |
| 630 | 02 | 04 | 10 | 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 206.200,80 | 321.741,27 | 585.133,68 | | Hesap Kodu | Yardımcı Hesap Kod1 | Kod3 | Kod2 | Kod4 | İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 2022 YILI | **2023 YILI** | **2024 YILI** | | | | |
| 630 | 02 | 04 | 40 | 00 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 0,00 | 33.911,86 | 72.914,11 | | 610 | 00 | 00 | 00 | 00 | İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI | 88.945,59 | 499.585,53 | 1.068.959,58 | | | | |
| 630 | 02 | 04 | 40 | 01 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 0,00 | 33.911,86 | 72.914,11 | | 610 | 03 | 00 | 00 | 00 | Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 60.665,50 | 103.825,85 | 510.897,58 | | | | |
| 630 | 02 | 99 | 00 | 00 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri Gecikme Cezası ve Zamları | 0,00 | 76.865,87 | 26.711,68 | | 610 | 03 | 01 | 00 | 00 | Mal ve Hizmet Satış Gelirleri | 60.665,50 | 101.717,05 | 510.897,58 | | | | |
| 630 | 03 | 00 | 00 | 00 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 28.197.067,65 | 39.912.835,94 | 69.560.083,07 | | 610 | 03 | 01 | 02 | 00 | Hizmet Gelirleri | 60.665,50 | 101.717,05 | 510.897,58 | | | | |
| 630 | 03 | 02 | 00 | 00 | Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 22.278.772,39 | 30.390.672,95 | 53.064.311,78 | | 610 | 03 | 01 | 02 | 29 | Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 1.964,00 | 38.022,50 | 369.997,90 | | | | |
| 630 | 03 | 02 | 10 | 00 | Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları | 41.137,50 | 115.172,40 | 280.200,00 | | 610 | 03 | 01 | 02 | 31 | İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 43.579,00 | 23.412,75 | 46.569,50 | | | | |
| 630 | 03 | 02 | 10 | 01 | Kırtasiye Alımları | 0,00 | 38.280,00 | 157.200,00 | | 610 | 03 | 01 | 02 | 32 | Yaz Okulu Gelirleri | 0,00 | 5.448,47 | 750,60 | | | | |
| 630 | 03 | 02 | 10 | 03 | Periyodik Yayın Alımları | 41.137,50 | 62.550,00 | 123.000,00 | | 610 | 03 | 01 | 02 | 33 | Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri | 14.814,50 | 34.833,33 | 42.876,00 | | | | |
| 630 | 03 | 02 | 10 | 05 | Baskı ve Cilt Giderleri | 0,00 | 14.342,40 | 0,00 | | 610 | 03 | 01 | 02 | 34 | Tezli Yüksek Lisans Gelirleri | 308,00 | 0,00 | 2.015,50 | | | | |
| 630 | 03 | 02 | 20 | 00 | Su ve Temizlik Malzemesi Alımları | 1.086.573,15 | 923.454,79 | 1.629.895,46 | | 610 | 03 | 01 | 02 | 99 | Diğer hizmet gelirleri | 0,00 | 0,00 | 48.688,08 | | | | |
| 630 | 03 | 02 | 20 | 01 | Su Alımları | 1.086.573,15 | 923.454,79 | 1.629.895,46 | | 610 | 03 | 06 | 00 | 00 | Kira Gelirleri | 0,00 | 2.108,80 | 0,00 | | | | |
| 630 | 03 | 02 | 30 | 00 | Enerji Alımları | 11.748.299,39 | 16.721.977,20 | 22.687.720,65 | | 610 | 03 | 06 | 01 | 00 | Taşınmaz Kiraları | 0,00 | 2.108,80 | 0,00 | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 03 | 02 | 30 | 01 | Yakacak Alımları | 2.387.374,31 | 4.217.384,17 | 7.623.856,31 | | 610 | 03 | 06 | 01 | 01 | Lojman Kira Gelirleri | 0,00 | 2.108,80 | 0,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 30 | 02 | Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları | 259.416,01 | 418.302,54 | 44.188,49 | | 610 | 05 | 00 | 00 | 00 | Diğer Gelirler | 28.280,09 | 395.759,68 | 558.062,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 30 | 03 | Elektrik Alımları | 9.101.509,07 | 12.086.290,49 | 14.214.372,38 | | 610 | 05 | 02 | 00 | 00 | Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar | 0,00 | 151,03 | 0,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 30 | 04 | Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları | 0,00 | 0,00 | 805.303,47 | | 610 | 05 | 02 | 06 | 00 | Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar | 0,00 | 151,03 | 0,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 40 | 00 | Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları | 8.815.762,35 | 11.505.944,98 | 26.971.223,67 | | 610 | 05 | 02 | 06 | 16 | Araştırma Projeleri Gelirleri Payı | 0,00 | 151,03 | 0,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 40 | 01 | Yiyecek Alımları | 8.812.762,35 | 11.505.944,98 | 26.971.223,67 | | 610 | 05 | 03 | 00 | 00 | Para Cezaları | 810,20 | 0,00 | 0,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 40 | 90 | Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları | 3.000,00 | 0,00 | 0,00 | | 610 | 05 | 03 | 02 | 00 | İdari Para Cezaları | 810,20 | 0,00 | 0,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 60 | 00 | Özel Malzeme Alımları | 587.000,00 | 1.106.123,58 | 1.495.272,00 | | 610 | 05 | 03 | 02 | 99 | Diğer İdari Para Cezaları | 810,20 | 0,00 | 0,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 60 | 01 | Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları | 587.000,00 | 1.106.123,58 | 1.495.272,00 | | 610 | 05 | 09 | 00 | 00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 27.469,89 | 395.608,65 | 558.062,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 90 | 00 | Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları | 0,00 | 18.000,00 | 0,00 | | 610 | 05 | 09 | 01 | 00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 27.469,89 | 395.608,65 | 558.062,00 | | |
| 630 | 03 | 02 | 90 | 90 | Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları | 0,00 | 18.000,00 | 0,00 | | 610 | 05 | 09 | 01 | 06 | Kişilerden Alacaklar | 635,11 | 0,00 | 0,00 | | |
| 630 | 03 | 03 | 00 | 00 | Yolluklar | 2.993.754,95 | 4.517.765,15 | 6.669.975,52 | | 610 | 05 | 09 | 01 | 19 | Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri | 14.473,00 | 352.272,00 | 558.062,00 | | |
| 630 | 03 | 03 | 10 | 00 | Geçici Görev Yollukları | 536.994,28 | 1.235.006,97 | 1.776.992,75 | | 610 | 05 | 09 | 01 | 99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 12.361,78 | 43.336,65 | 0,00 | | |
| 630 | 03 | 03 | 10 | 01 | Yurtiçi Geçici Görev Yollukları | 303.097,86 | 486.748,39 | 919.576,26 | | **İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)** | | | | | | **88.945,59** | **499.585,53** | **1.068.959,58** | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 03 | 03 | 10 | 03 | Yurtdışı Geçici Görev Yollukları | 233.896,42 | 748.258,58 | 857.416,49 | | Hesap Kodu | Yardımcı Hesap Kod1 Kod3 | | Yardımcı Hesap Kod2 Kod4 | | ENFLASYON DÜZELTMESİNİN TÜRÜ | 2022 YILI | 2023 YILI | 2024 YILI | | | | | | | |
| 630 | 03 | 03 | 20 | 00 | Sürekli Görev Yollukları | 93.785,02 | 164.495,52 | 273.236,60 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 00 | 00 | 00 | 00 | ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI | 0,00 | 0,00 | 14.088.706.052,16 | | | | | | | |
| 630 | 03 | 03 | 20 | 01 | Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları | 93.785,02 | 164.495,52 | 273.236,60 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 12 | 00 | 00 | 00 | Arazi ve Arsalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 0,00 | 13.582.900.999,05 | | | | | | | |
| 630 | 03 | 03 | 90 | 00 | Diğer Yolluklar | 2.362.975,65 | 3.118.262,66 | 4.619.746,17 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 13 | 00 | 00 | 00 | Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 0,00 | 57.565.811,56 | | | | | | | |
| 630 | 03 | 03 | 90 | 01 | Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri | 332.946,33 | 655.450,16 | 763.067,05 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 14 | 00 | 00 | 00 | Binalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 0,00 | 501.485.386,56 | | | | | | | |
| 630 | 03 | 03 | 90 | 02 | Öğrenci Mübadele Giderleri | 2.030.029,32 | 2.462.812,50 | 3.856.679,12 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 15 | 00 | 00 | 00 | Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 0,00 | 4.508.656,14 | | | | | | | |
| 630 | 03 | 04 | 00 | 00 | Görev Giderleri | 457.450,04 | 873.727,28 | 1.467.311,96 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 16 | 00 | 00 | 00 | Taşıtlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 0,00 | 541.089,35 | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 03 | 04 | 20 | 00 | Yasal Giderler | 0,00 | 9.373,52 | 50.000,00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 17 | 00 | 00 | 00 | Demirbaşlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 0,00 | 4.320.906,00 | | | | |
| 630 | 03 | 04 | 20 | 90 | Diğer Yasal Giderler | 0,00 | 9.373,52 | 50.000,00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 19 | 00 | 00 | 00 | Maddi Duran Varlıkların Birikmiş Amortismanlarına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 0,00 | -63.222.586,68 | | | | |
| 630 | 03 | 04 | 30 | 00 | Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler | 339.179,00 | 750.607,76 | 1.206.392,77 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 19 | 01 | 00 | 00 | Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri | 0,00 | 0,00 | -10.686.347,47 | | | | |
| 630 | 03 | 04 | 30 | 01 | Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler | 0,00 | 0,00 | 2.959,75 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 19 | 02 | 00 | 00 | Binalar | 0,00 | 0,00 | -49.768.933,25 | | | | |
| 630 | 03 | 04 | 30 | 02 | İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler | 1.260,17 | 0,00 | 0,00 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 19 | 03 | 00 | 00 | Tesis, Makine ve Cihazlar | 0,00 | 0,00 | -1.288.427,08 | | | | |
| 630 | 03 | 04 | 30 | 90 | Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler | 337.918,83 | 750.607,76 | 1.203.433,02 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 19 | 04 | 00 | 00 | Taşıtlar | 0,00 | 0,00 | -525.455,70 | | | | |
| 630 | 03 | 04 | 70 | 00 | Mahkeme Harç ve Giderleri | 33.898,28 | 63.345,25 | 166.436,27 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 19 | 05 | 00 | 00 | Demirbaşlar | 0,00 | 0,00 | -953.423,18 | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 03 | 04 | 70 | 01 | Mahkeme Harç ve Giderleri | 33.898,28 | 63.345,25 | 166.436,27 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | 698 | 20 | 00 | 00 | 00 | Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | | | 0,00 | | 0,00 | | 605.790,18 | | |
| 630 | 03 | 04 | 80 | 00 | Herhangi Bir Hizmet Tertibi ile İlişkilendirilemeyen İlama Bağlı Borçlar | 81.547,36 | 6.135,97 | 20.219,74 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | **ENFLASYON DÜZELTMESİ TOPLAMI (E)** | | | | | | | **0,00** | | **0,00** | | **14.088.706.052,16** | | | |
| 630 | 03 | 04 | 80 | 01 | Herhangi Bir Hizmet Tertibi ile İlişkilendirilemeyen İlama Bağlı Borçlar | 81.547,36 | 6.135,97 | 20.219,74 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 630 | 03 | 04 | 90 | 00 | Diğer Görev Giderleri | 2.825,40 | 44.264,78 | 24.263,18 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 630 | 03 | 04 | 90 | 90 | Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri | 2.825,40 | 44.264,78 | 24.263,18 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 630 | 03 | 05 | 00 | 00 | Hizmet Alımları | 2.254.410,31 | 3.448.251,43 | 7.292.978,89 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 00 | Genel Hizmet Alımları | 342.448,96 | 904.015,25 | 456.000,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 01 | Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri | 5.590,28 | 0,00 | 0,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 02 | Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri | 254.848,68 | 892.235,25 | 456.000,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 17 | Toplantı ve Organizasyon Hizmeti Alım Giderleri | 0,00 | 11.780,00 | 0,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 90 | Diğer Genel Hizmet Alımları | 82.010,00 | 0,00 | 0,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 03 | 05 | 20 | 00 | Haberleşme Giderleri | 74.964,98 | 121.565,92 | 218.886,92 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 01 | Posta ve Telgraf Giderleri | 29.188,58 | 58.054,60 | 130.607,55 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 02 | Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri | 35.864,40 | 48.643,32 | 55.879,37 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 04 | Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri | 0,00 | 14.868,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 05 | Uydu Haberleşme Giderleri | 0,00 | 0,00 | 32.400,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 90 | Diğer Haberleşme Giderleri | 9.912,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 30 | 00 | Taşıma Giderleri | 130.650,00 | 246.400,00 | 80.000,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 30 | 03 | Yük Taşıma Giderleri | 0,00 | 206.400,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 30 | 04 | Geçiş Ücretleri | 51.000,00 | 40.000,00 | 80.000,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 30 | 90 | Diğer Taşıma Giderleri | 79.650,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 40 | 00 | Tarifeye Bağlı Ödemeler | 205.241,60 | 422.816,95 | 1.221.789,34 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 40 | 01 | İlan Giderleri | 165.611,60 | 364.606,67 | 1.134.229,34 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 40 | 02 | Taşıtların Sigorta Giderleri | 37.330,00 | 57.634,44 | 76.640,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 40 | 04 | Diğer Sigorta Giderleri | 0,00 | 0,00 | 10.920,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 40 | 90 | Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler | 2.300,00 | 575,84 | 0,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 00 | Kiralar | 728.108,77 | 811.414,55 | 3.627.788,00 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 03 | 05 | 50 | 02 | Kara Taşıtı Kiralama Giderleri | 5.677,92 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 05 | Hizmet Binası Kiralama Giderleri | 0,00 | 0,00 | 1.500.000,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 06 | Lojman Kiralama Giderleri | 11.515,88 | 0,00 | 31.868,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 12 | Personel Servisi Kiralama Giderleri | 710.914,97 | 811.414,55 | 2.095.920,00 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 90 | 00 | Diğer Hizmet Alımları | 772.996,00 | 942.038,76 | 1.688.514,63 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 90 | 03 | Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri | 45.757,00 | 28.710,00 | 32.768,10 | | | |
| 630 | 03 | 05 | 90 | 90 | Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları | 727.239,00 | 913.328,76 | 1.655.746,53 | | | |
| 630 | 03 | 06 | 00 | 00 | Temsil ve Tanıtma Giderleri | 19.799,50 | 71.911,00 | 145.955,98 | | | |
| 630 | 03 | 06 | 10 | 00 | Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri | 16.501,40 | 46.106,20 | 137.675,98 | | | |
| 630 | 03 | 06 | 10 | 01 | Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri | 16.501,40 | 46.106,20 | 137.675,98 | | | |
| 630 | 03 | 06 | 20 | 00 | Toplantı ve Organizasyon Giderleri | 3.298,10 | 25.804,80 | 8.280,00 | | | |
| 630 | 03 | 06 | 20 | 01 | Toplantı ve Organizasyon Giderleri | 3.298,10 | 25.804,80 | 8.280,00 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 00 | 00 | Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri | 180.957,49 | 600.608,13 | 710.873,94 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 10 | 00 | Menkul Mal Alım Giderleri | 22.000,00 | 90.846,80 | 119.092,00 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 03 | 07 | 10 | 04 | Yangından Korunma Malzemeleri Alımları | 0,00 | 57.846,80 | 64.092,00 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 10 | 90 | Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları | 22.000,00 | 33.000,00 | 55.000,00 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 20 | 00 | Gayri Maddi Hak Alımları | 30.685,90 | 116.338,00 | 116.700,00 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 20 | 01 | Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları | 17.700,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 20 | 02 | Fikri Hak Alımları | 837,80 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 20 | 90 | Diğer Gayri Maddi Hak Alımları | 12.148,10 | 116.338,00 | 116.700,00 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 30 | 00 | Bakım ve Onarım Giderleri | 128.271,59 | 393.423,33 | 475.081,94 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 30 | 02 | Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri | 102.071,38 | 185.307,20 | 50.854,00 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 30 | 03 | Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri | 10.447,21 | 90.813,13 | 373.578,54 | | | |
| 630 | 03 | 07 | 30 | 90 | Diğer Bakım ve Onarım Giderleri | 15.753,00 | 117.303,00 | 50.649,40 | | | |
| 630 | 03 | 08 | 00 | 00 | Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri | 11.922,97 | 9.900,00 | 208.675,00 | | | |
| 630 | 03 | 08 | 10 | 00 | Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri | 11.922,97 | 9.900,00 | 208.675,00 | | | |
| 630 | 03 | 08 | 10 | 02 | Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarımı Giderleri | 11.922,97 | 9.900,00 | 100.000,00 | | | |
| 630 | 03 | 08 | 10 | 90 | Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri | 0,00 | 0,00 | 108.675,00 | | | |
| 630 | 05 | 00 | 00 | 00 | Cari Transferler | 6.333.903,22 | 13.034.294,35 | 22.813.175,37 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 05 | 01 | 00 | 00 | Görevlendirme Giderleri | 4.723.747,67 | 11.233.676,32 | 18.638.688,56 | | | |
| 630 | 05 | 01 | 20 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına | 4.723.747,67 | 11.233.676,32 | 18.638.688,56 | | | |
| 630 | 05 | 01 | 20 | 05 | Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler | 4.723.747,67 | 11.233.676,32 | 18.638.688,56 | | | |
| 630 | 05 | 03 | 00 | 00 | Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler | 340.139,20 | 957.312,17 | 2.047.925,24 | | | |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 00 | Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara | 340.139,20 | 957.312,17 | 2.047.925,24 | | | |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 05 | Memurların Öğle Yemeğine Yardım | 314.659,02 | 531.773,58 | 2.047.925,24 | | | |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 90 | Kar Amacı Gütmeyen Diğer Kuruluşlara | 25.480,18 | 425.538,59 | 0,00 | | | |
| 630 | 05 | 04 | 00 | 00 | Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler | 1.270.016,35 | 843.305,86 | 2.126.561,57 | | | |
| 630 | 05 | 04 | 10 | 00 | Burslar ve Harçlıklar | 337.800,00 | 414.890,00 | 508.500,00 | | | |
| 630 | 05 | 04 | 10 | 01 | Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar | 337.800,00 | 414.890,00 | 508.500,00 | | | |
| 630 | 05 | 04 | 80 | 00 | Ekonomik/Mali Amaçlı Transferler | 750.000,00 | 0,00 | 850.000,00 | | | |
| 630 | 05 | 04 | 80 | 90 | Ekonomik/Mali Amaçlı Diğer Transferler | 750.000,00 | 0,00 | 850.000,00 | | | |
| 630 | 05 | 04 | 90 | 00 | Hane Halkına ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler | 182.216,35 | 428.415,86 | 768.061,57 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 05 | 04 | 90 | 02 | Siyasi Tanıtma Giderleri | 126,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 05 | 04 | 90 | 90 | Sınıflandırmaya Girmeyen Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Diğer Transferler | 182.090,35 | 428.415,86 | 768.061,57 | | | |
| 630 | 11 | 00 | 00 | 00 | Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri | 205.911,67 | 87.760,21 | 255.938,78 | | | |
| 630 | 11 | 01 | 00 | 00 | Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları | 205.911,67 | 87.760,21 | 255.938,78 | | | |
| 630 | 11 | 01 | 01 | 00 | Proje Özel Hes.Kayıtlı Tut.Değerlemesinden Kaynaklananlar | 205.911,67 | 87.760,21 | 255.938,78 | | | |
| 630 | 13 | 00 | 00 | 00 | Amortisman Giderleri | 11.428.791,31 | 64.082.857,29 | 87.681.549,60 | | | |
| 630 | 13 | 01 | 00 | 00 | Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri | 9.939.076,58 | 62.153.941,15 | 81.399.528,75 | | | |
| 630 | 13 | 01 | 01 | 00 | Yer Altı ve Yer Üstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri | 905.869,38 | 6.874.509,69 | 9.417.186,10 | | | |
| 630 | 13 | 01 | 02 | 00 | Binaların Amortisman Giderleri | 2.757.475,91 | 33.553.786,45 | 46.103.409,25 | | | |
| 630 | 13 | 01 | 03 | 00 | Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri | 1.380.016,87 | 5.218.185,62 | 6.079.054,87 | | | |
| 630 | 13 | 01 | 04 | 00 | Taşıtların Amortisman Giderleri | 72.735,89 | 536.832,24 | 369.059,19 | | | |
| 630 | 13 | 01 | 05 | 00 | Demirbaşların Amortisman Giderleri | 4.822.978,53 | 15.970.627,15 | 19.430.819,34 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 13 | 02 | 00 | 00 | Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri | 1.489.714,73 | 1.928.916,14 | 6.282.020,85 | | | |
| 630 | 13 | 02 | 01 | 00 | Hakların Amortisman Giderleri | 1.489.714,73 | 1.928.916,14 | 6.282.020,85 | | | |
| 630 | 14 | 00 | 00 | 00 | İlk Madde ve Malzeme Giderleri | 1.661.978,51 | 4.154.112,88 | 7.476.315,90 | | | |
| 630 | 14 | 01 | 00 | 00 | Kırtasiye Malzemeleri | 333.303,19 | 503.413,99 | 912.877,22 | | | |
| 630 | 14 | 02 | 00 | 00 | Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri | 21.871,40 | 93.435,47 | 58.648,09 | | | |
| 630 | 14 | 03 | 00 | 00 | Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri | 89.038,89 | 308.245,20 | 2.382.824,61 | | | |
| 630 | 14 | 04 | 00 | 00 | Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar | 4.637,30 | 7.429,00 | 99.477,11 | | | |
| 630 | 14 | 05 | 00 | 00 | Temizleme Ekipmanları | 149.603,40 | 271.941,96 | 707.635,15 | | | |
| 630 | 14 | 06 | 00 | 00 | Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri | 211.398,73 | 404.826,80 | 965.405,89 | | | |
| 630 | 14 | 07 | 00 | 00 | Yiyecek | 81.871,64 | 94.685,90 | 261.362,71 | | | |
| 630 | 14 | 08 | 00 | 00 | İçecek | 4.101,23 | 3.484,50 | 6.024,65 | | | |
| 630 | 14 | 09 | 00 | 00 | Canlı Hayvanlar | 0,00 | 0,00 | 6.690,60 | | | |
| 630 | 14 | 10 | 00 | 00 | Zirai Maddeler | 0,00 | 36.748,08 | 5.040,00 | | | |
| 630 | 14 | 12 | 00 | 00 | Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri | 205.342,51 | 465.176,95 | 1.180.733,50 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 14 | 13 | 00 | 00 | Yedek Parçalar | 55.139,84 | 1.822.863,54 | 385.485,80 | | | |
| 630 | 14 | 14 | 00 | 00 | Nakil Vasıtaları Lastikleri | 5.100,00 | 19.020,99 | 155.040,00 | | | |
| 630 | 14 | 15 | 00 | 00 | Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar | 8.948,00 | 24.402,06 | 2.538,01 | | | |
| 630 | 14 | 16 | 00 | 00 | Spor Malzemeleri Grubu | 84.245,62 | 9.601,66 | 110.897,59 | | | |
| 630 | 14 | 17 | 00 | 00 | Basınçlı Ekipmanlar | 0,00 | 0,00 | 8.400,00 | | | |
| 630 | 14 | 99 | 00 | 00 | Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler | 407.376,76 | 88.836,78 | 227.234,97 | | | |
| 630 | 15 | 00 | 00 | 00 | Karşılık Giderleri | 0,00 | 31.391.200,27 | 0,00 | | | |
| 630 | 15 | 04 | 00 | 00 | Kıdem Tazminatı Karşılıkları | 0,00 | 31.391.200,27 | 0,00 | | | |
| 630 | 20 | 00 | 00 | 00 | Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler | 1.004,87 | 0,00 | 626.523,43 | | | |
| 630 | 20 | 02 | 00 | 00 | Kişilerden Alacaklardan Silinenler | 1.004,87 | 0,00 | 626.523,43 | | | |
| 630 | 20 | 02 | 09 | 00 | Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler | 1.004,87 | 0,00 | 626.523,43 | | | |
| 630 | 20 | 02 | 09 | 90 | Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri | 0,00 | 0,00 | 588,92 | | | |
| 630 | 20 | 02 | 09 | 98 | Mahkeme Kararı Uyarınca Silinen Alacaklar | 0,00 | 0,00 | 625.934,51 | | | |
| 630 | 20 | 02 | 09 | 99 | Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler | 1.004,87 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 25 | 00 | 00 | 00 | Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Mali Olmayan | 16.166,00 | 309.799,54 | 0,00 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Varlıklardan Kaynaklanan Giderler | | | | | | |
| 630 | 25 | 01 | 00 | 00 | Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler | 0,00 | 8.499,54 | 0,00 | | | |
| 630 | 25 | 01 | 05 | 00 | Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine ve Cihazlar | 0,00 | 8.499,54 | 0,00 | | | |
| 630 | 25 | 02 | 00 | 00 | Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler | 0,00 | 301.300,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 25 | 02 | 04 | 00 | Bedelsiz Olarak Devredilen Binalar | 0,00 | 301.300,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 25 | 05 | 00 | 00 | Mahalli İdarelere Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler | 16.166,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 25 | 05 | 01 | 00 | Bedelsiz Olarak Devredilen Stoklar | 16.166,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 30 | 00 | 00 | 00 | Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler | 8.459.906,64 | 7.614.664,50 | 15.643.001,09 | | | |
| 630 | 30 | 06 | 00 | 00 | Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler | 8.459.906,64 | 7.614.664,50 | 15.643.001,09 | | | |
| 630 | 30 | 06 | 05 | 00 | Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri | 0,00 | 0,00 | 3.080.160,00 | | | |
| 630 | 30 | 06 | 05 | 10 | Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler | 0,00 | 0,00 | 3.080.160,00 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 30 | 06 | 06 | 00 | Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri | 248.146,58 | 245.555,52 | 137.489,99 | | | |
| 630 | 30 | 06 | 06 | 20 | Malzeme Giderleri | 81.762,20 | 0,00 | 0,00 | | | |
| 630 | 30 | 06 | 06 | 90 | Menkul Malların Diğer Büyük Onarım Giderleri | 166.384,38 | 245.555,52 | 137.489,99 | | | |
| 630 | 30 | 06 | 07 | 00 | Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri | 8.041.176,59 | 7.102.871,81 | 12.374.088,89 | | | |
| 630 | 30 | 06 | 07 | 10 | Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler | 8.041.176,59 | 7.102.871,81 | 12.374.088,89 | | | |
| 630 | 30 | 06 | 09 | 00 | Diğer Sermaye Giderleri | 170.583,47 | 266.237,17 | 51.262,21 | | | |
| 630 | 30 | 06 | 09 | 20 | Yolluk Giderleri | 170.583,47 | 266.237,17 | 51.262,21 | | | |
| 630 | 99 | 00 | 00 | 00 | Diğer Giderler | 231.451,31 | 989.700,05 | 0,62 | | | |
| 630 | 99 | 99 | 00 | 00 | Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler | 231.451,31 | 989.700,05 | 0,62 | | | |
| **GİDERLER TOPLAMI (A)** | | | | | | **265.121.644,60** | **611.572.372,25** | **1.171.540.959,79** | | | |

| | **2022 YILI** | **2023 YILI** | **2024 YILI** | | **2022 YILI** | **2023 YILI** | **2024 YILI** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **GİDERLER TOPLAMI (A)** | **265.121.644,60** | **611.572.372,25** | **1.171.540.959,79** | **NET GELİR (D= (B-C)** | **332.299.515,54** | **636.673.619,93** | **1.254.365.656,39** |
| **GELİRLER TOPLAMI (B)** | **332.388.461,13** | **637.173.205,46** | **1.255.434.615,97** | **ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)** | **0,00** | **0,00** | **14.088.706.052,16** |
| **İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)** | **88.945,59** | **499.585,53** | **1.068.959,58** | **FAALİYET SONUCU [((D+E)-A](+/-)** | **67.177.870,94** | **25.101.247,68** | **14.171.530.748,76** |

### 7.3.2 Bilanço Bilgileri

*Tablo 77. 2024 Yılı Bilanço Bilgileri*

**BİLANÇO**

**Kamu İdaresi Kodu** 495 **Yıl:** 2024
**Kamu İdaresi Adı** YALOVA ÜNİVERSİTESİ

| | AKTİF HESAPLAR | 2022 YILI | 2023 YILI | 2024 YILI |
|---|---|---|---|---|
| 1 | DÖNEN VARLIKLAR | 44.737.124,85 | 73.649.142,32 | 179.664.060,32 |
| 10 | HAZIR DEĞERLER | 3.979.249,83 | 5.210.120,63 | 9.341.222,53 |
| 102 | BANKA HESABI | 0,00 | 0,00 | 1.426,44 |
| 104 | PROJE ÖZEL HESABI | 3.979.249,83 | 5.210.120,63 | 9.339.796,09 |
| 12 | FAALİYET ALACAKLARI | 23.921.121,60 | 1.055.509,30 | 59.374.326,77 |
| 120 | GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI | 23.735.293,70 | 869.681,40 | 59.188.498,87 |
| 121 | GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI | 184.761,69 | 184.761,69 | 184.761,69 |
| 126 | VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 1.066,21 | 1.066,21 | 1.066,21 |
| 13 | KURUM ALACAKLARI | 4.820.126,33 | 40.505.090,60 | 61.364.379,36 |
| 135 | TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI | 4.820.126,33 | 40.505.090,60 | 61.364.379,36 |
| 14 | DİĞER ALACAKLAR | 1.016.876,57 | 1.151.710,06 | 3.536.503,31 |
| 140 | KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI | 1.016.876,57 | 1.151.710,06 | 3.536.503,31 |
| 15 | STOKLAR | 2.842.137,24 | 7.845.382,05 | 9.641.907,83 |

| | PASİF HESAPLAR | 2022 YILI | 2023 YILI | 2024 YILI |
|---|---|---|---|---|
| 3 | KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 7.454.677,54 | 6.964.914,42 | 10.908.680,40 |
| 32 | FAALİYET BORÇLARI | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 33 | EMANET YABANCI KAYNAKLAR | 2.988.156,27 | 2.580.064,92 | 2.034.230,97 |
| 330 | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 2.562.784,29 | 2.206.699,30 | 884.493,00 |
| 333 | EMANETLER HESABI | 425.371,98 | 373.365,62 | 1.149.737,97 |
| 36 | ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER | 4.071.202,26 | 4.353.228,78 | 8.590.318,28 |
| 360 | ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI | 3.223.599,82 | 2.083.735,28 | 3.988.256,50 |
| 361 | ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI | 788.193,64 | 2.103.910,34 | 4.328.257,37 |
| 362 | FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI | 59.408,80 | 165.583,16 | 273.804,41 |
| 37 | BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI | 361.732,38 | 27.397,18 | 0,00 |
| 372 | KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI | 361.732,38 | 27.397,18 | 0,00 |
| 38 | GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI | 33.586,63 | 4.223,54 | 284.131,15 |
| 380 | GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI | 33.586,63 | 4.223,54 | 284.131,15 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | 150 | İLK MADDE VE MALZEME HESABI | 2.842.137,24 | 7.845.382,05 | 9.641.907,83 |
| | 16 | ÖN ÖDEMELER | 8.157.613,28 | 17.881.329,68 | 36.405.720,52 |
| | 162 | BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI | 8.157.613,28 | 17.881.329,68 | 36.405.720,52 |
| 2 | | DURAN VARLIKLAR | 1.573.334.742,61 | 46.372.944.442,31 | 64.343.592.834,47 |
| | 22 | FAALİYET ALACAKLARI | 772.354,08 | 1.110.283,41 | 1.661.896,81 |
| | 220 | GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI | 48.879,01 | 0,00 | 0,00 |
| | 226 | VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 723.475,07 | 1.110.283,41 | 1.661.896,81 |
| | 24 | MALİ DURAN VARLIKLAR | 1.010.000,00 | 1.010.000,00 | 1.010.000,00 |
| | 241 | MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| | 242 | DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI | 10.000,00 | 10.000,00 | 10.000,00 |
| | 25 | MADDİ DURAN VARLIKLAR | 1.571.552.388,53 | 46.370.824.158,90 | 64.340.920.937,66 |
| | 250 | ARAZİ VE ARSALAR HESABI | 1.332.058.657,68 | 44.636.137.740,92 | 62.093.261.709,97 |
| | 251 | YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI | 25.204.391,31 | 197.444.179,37 | 263.157.995,73 |
| | 252 | BİNALAR HESABI | 145.662.091,24 | 1.668.925.761,79 | 2.292.504.624,25 |
| | 253 | TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI | 17.302.551,16 | 33.935.496,67 | 43.658.392,35 |
| | 254 | TAŞITLAR HESABI | 1.037.202,43 | 6.900.485,63 | 7.441.574,98 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 4 | | UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 10.883.584,63 | 42.532.824,23 | 69.334.463,48 |
| | 43 | DİĞER BORÇLAR | 266.573,03 | 628.212,36 | 559.559,83 |
| | 430 | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 266.573,03 | 628.212,36 | 559.559,83 |
| | 47 | BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI | 10.613.411,60 | 41.904.611,87 | 68.774.639,85 |
| | 472 | KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI | 10.613.411,60 | 41.904.611,87 | 68.774.639,85 |
| | 48 | GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI | 3.600,00 | 0,00 | 263,80 |
| | 480 | GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI | 3.600,00 | 0,00 | 263,80 |
| 5 | | ÖZ KAYNAKLAR | 1.599.733.605,29 | 46.397.095.845,98 | 64.443.013.750,91 |
| | 50 | NET DEĞER | 1.507.146.590,90 | 5.088.036.569,34 | 8.960.146.534,54 |
| | 500 | NET DEĞER HESABI | 1.507.146.590,90 | 5.088.036.569,34 | 8.960.146.534,54 |
| | 51 | DEĞER HAREKETLERİ | -1.613,26 | -1.613,26 | 147.572,91 |
| | 519 | DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI | -1.613,26 | -1.613,26 | 147.572,91 |
| | 57 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI | 485.689.268,83 | 41.898.699.643,20 | 42.410.185.091,26 |
| | 570 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI | 485.689.268,83 | 41.898.699.643,20 | 42.410.185.091,26 |
| | 58 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI | -460.278.512,12 | -614.740.000,98 | -1.098.996.196,56 |
| | 580 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET | -460.278.512,12 | -614.740.000,98 | -1.098.996.196,56 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 255 | DEMİRBAŞLAR HESABI | 41.589.758,25 | 69.366.901,80 | 94.435.158,81 |
| 257 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-) | -80.044.754,53 | -312.019.598,72 | -456.307.844,98 |
| 258 | YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI | 88.742.490,99 | 70.133.191,44 | 2.769.326,55 |
| 26 | MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 260 | HAKLAR HESABI | 5.384.865,30 | 7.456.227,49 | 13.738.248,34 |
| 268 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-) | -5.384.865,30 | -7.456.227,49 | -13.738.248,34 |
| 29 | DİĞER DURAN VARLIKLAR | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 294 | ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI | 1.436.325,90 | 1.681.273,77 | 1.768.100,33 |
| 299 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI ( - ) | -1.436.325,90 | -1.681.273,77 | -1.768.100,33 |
| | **AKTİF TOPLAMI** | **1.618.071.867,46** | **46.446.593.584,63** | **64.523.256.894,79** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | SONUÇLARI HESABI ( - ) | | | |
| 59 | DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI | 67.177.870,94 | 25.101.247,68 | 14.171.530.748,76 |
| 590 | DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI | 321.723.272,63 | 615.822.894,76 | 15.185.117.860,30 |
| 591 | DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI ( - ) | -254.545.401,69 | -590.721.647,08 | -1.013.587.111,54 |
| | **PASİF TOPLAMI** | **1.618.071.867,46** | **46.446.593.584,63** | **64.523.256.894,79** |

| Bilanço Dipnotları: | | 2022 YILI | 2023 YILI | 2024 YILI |
|---|---|---|---|---|
| 910 | ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI | 13.082.673,93 | 9.823.773,65 | 12.331.326,82 |
| 911 | ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI | 13.082.673,93 | 9.823.773,65 | 12.331.326,82 |
| 920 | GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI | 17.406.653,25 | 22.570.796,79 | 7.228.636,22 |
| 921 | GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI | 17.406.653,25 | 22.570.796,79 | 7.228.636,22 |
| 948 | BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI | 7.176.723,96 | 6.756.031,51 | 6.753.666,03 |
| 949 | BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI | 7.176.723,96 | 6.756.031,51 | 6.753.666,03 |
| 962 | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI | 792.149,32 | 6.363.020,65 | 5.032.624,87 |
| 963 | BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI | 792.149,32 | 6.363.020,65 | 5.032.624,87 |
| 990 | KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI | 1.452.344,97 | 4.401.004,97 | 4.401.004,97 |
| 993 | MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI | 652.901,00 | 920.851,00 | 920.851,00 |
| 999 | DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI | 2.105.245,97 | 5.321.855,97 | 5.321.855,97 |

## 7.4.DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MALİ BİLGİLERİ

### 7.4.1 Döner Sermaye Bütçe Giderleri

*Tablo 78. Döner Sermaye Bütçe Giderleri*

| Kodu | Adı | Bütçe | Gerçekleşme | Gerçekleşme Oranı |
|---|---|---|---|---|
| 01 | Personel Giderleri | --- | --- | --- |
| 02 | SGK Prim Ödemeleri | --- | --- | --- |
| 03 | Mal ve Hizmet Alimi Giderleri | 3.845.816,10 | 519.796,16 | %13,51 |
| 05 | Cari Transferler | 1.056.004,00 | 506.306,95 | %47,94 |
| 06 | Sermaye Giderleri | 695.200,00 | 2.500,00 | %3,50 |
| 10 | Ek Ödeme | 6.339.039,90 | 4.952.138,78 | %78,12 |
| **Toplam** | | **11.936.060,00** | **5.980.741,89** | **%50,10** |

### 7.4.2 Döner Sermaye Bütçe Gelirleri

*Tablo 79. Döner Sermaye Bütçe Gelirleri*

| Kodu | Adı | Bütçe | Gerçekleşme | Gerçekleşme Oranı |
|---|---|---|---|---|
| 03 | Mal ve Hizmet Satış Geliri | 11.126.270,00 | 8.037.045,45 | %72,23 |
| 09 | Diğer Gelirler | 809.270,00 | - | %00,00 |
| **Toplam** | | **11.936.060,00** | **8.037.045,45** | **%67,33** |

### 7.4.3 Döner Sermaye Gelir Tablosu

*Tablo 80. Döner Sermaye Gelir Tablosu*

| | 2024 |
|---|---|
| **A- BRÜT SATIŞ LAR** | 2.170.510,4 |
| 1- Yurt İçi Satışlar | 2.170.510,4 |
| 2- Yurt Dışı Satışlar | 0,00 |
| 3- Dönüşüm Gelirleri | 0,00 |
| 4- Diğer Gelirler | 0,00 |
| **B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)** | 28.558,51 |
| 1- Satıştan İadeler (-) | 0,00 |
| 2- Satış İskontoları (-) | 0,00 |
| 3- Diğer İndirimler (-) | 24.558,81 |
| **C- NET SATIŞ LAR** | 2.141.951,89 |

| | |
|---|---|
| **D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)** | 0,00 |
| 1- Satılan Mamüller Maliyeti (-) | 0,00 |
| 2- Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-) | 0,00 |
| 3- Satılan Hizmet Maliyeti (-) | 0,00 |
| 4- Diğer Satışların Maliyeti (-) | 0,00 |
| BRÜT SATIŞ KARI ve ZARARI | 2.141.951,89 |
| **E- FAALİYET GİDERLERİ (-)** | 2.100.149,32 |
| 1- Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-) | 0 |
| 2- Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-) | 0,00 |
| 3- Genel Yönetim Giderleri (-) | 2.100.149,32 |
| 4-Dönüşüm Giderleri (-) | 0,00 |
| FAALİYET KARI VEYA ZARARI | 41.802,57 |
| **F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR ve KARLAR** | 397.629,39 |
| 1- Faiz Gelirleri | 395.734,79 |
| 2- Konusu Kalmayan Karşılıklar | 0,00 |
| 3- Menkul Kıymet Satış Karları | 0,00 |
| 4- Kambiyo Karları | 1.894,60 |
| 5- Reeskont Faiz Gelirleri | 0,00 |
| 6- Diğer Olağan Gelir ve Karlar | 0,00 |
| **G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER ve ZARARLAR (-)** | 9.704,25 |
| 1- Karşılık Giderleri (-) | 0,00 |
| 2 - Menkul Kıymet Satış Zararları (-) | 0,00 |
| 3- Kambiyo Zararları (-) | 9.704,25 |
| 4- Reeskont Faiz Giderleri (-) | 0,00 |
| 5- Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-) | 0,00 |
| OLAĞAN KAR VEYA ZARARLAR | 429.727,71 |
| **H- OLAĞANDIŞI GELİR ve KARLAR** | 0,00 |
| 1- Önceki Dönem Gelir ve Karları | 0,00 |
| 2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar | 0,00 |
| **I- OLAĞANDIŞI GİDER ve ZARARLAR (-)** | 0,01 |
| 1- Çalış mayan Kısım Gider ve Zararları (-) | 0,00 |
| 2- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-) | 0,00 |
| 3- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-) | 0,00 |
| DÖNEM KARI VEYA ZARARI | 429.727,71 |
| **J- DÖNEM KARI VERGİ ve DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK** | 0,00 |
| DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI | 429.727,71 |

### 7.4.4 Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu

*Tablo 81. Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu*

| BİLANÇO 01.01.2024 – 31.12.2024 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| AKTİF ( VARLIKLAR ) | | | PASİF ( KAYNAKLAR ) | | |
| | | CARİ DÖNEM | | | CARİ DÖNEM |
| **1** | **DÖNEN VARLIKLAR** | **1593.331,28** | **3** | **KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR** | **154.685,08** |
| **10** | **HAZIR DEĞERLER** | **1391.667,19** | **30** | **MALİ BORÇLAR** | **22.362,98** |
| 102 | BANKALAR HESABI | 1391.667,19 | **33** | **DİĞER BORÇLAR** | **24.000,00** |
| **13** | **DİĞER ALACAKLAR** | **81.671.,84** | 336 | DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI | 24.000,00 |
| 134 | İŞLETMELER ARASI MALİ BORÇLARDAN | 81.671.,84 | **36** | **ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER** | **108.322,10** |
| **15** | **STOKLAR** | **119.992,25** | 360 | ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI | 108.322,10 |
| 2 | DURAN VARLIKLAR | 4476,00 | **5** | **ÖZ KAYNAKLAR** | **1.443.122,2** |
| **25** | **MADDİ DURAN VARLIKLAR** | **4476,00** | **50** | **ÖDENMİŞ SERMAYE** | **10.000,00** |
| 255 | DEMİRBAŞ HESABI | 4476,00 | 500 | SERMAYE HESAB | 10.000,00 |
| | **AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI:** | **1.597.807,28** | | | |
| | | | **57** | **GEÇMİŞ YILLAR KARLARI** | **1.216.904,46** |
| | | | 570 | GEÇMİŞ YILLAR KARLARI HESABI | 1.2016.904,46 |
| | | | **58** | **GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI** | **-213.509,97** |
| | | | 580 | GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI HESABI (-) | -213.509,97 |
| | | | **59** | **DÖNEM NET KARI/ZARARI** | **429.727,71** |
| | | | 590 | DÖNEM NET KÂRI HESABI | 429.727,71 |
| | | | | **PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI:** | **1.597.807,28** |

# 8. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

## 8.1 BÜTÇE VE MUHASEBE İŞLEMLERİ

### 8.1.1 Bütçe İşlemlerine İlişkin Bilgiler

*Tablo 82. Bütçe İşlemlerine İlişkin Bilgiler*

| Bütçe işleminin Türü | 2024 |
|---|---|
| Ödenek Ekleme İşlemi Sayısı | 58 |
| Ödenek Aktarma İşlemi Sayısı | 42 |
| İptal Edilen Bütçe İşlemi | 6 |
| Tenkis İşlemi Sayısı | 259 |
| Ödenek Gönderme Belgesi Sayısı | 537 |

### 8.1.2 Yıllar İtibariyle Toplam Muhasebe Kayıt Bilgisi

*Tablo 83. Yıllar İtibariyle Toplam Muhasebe Kayıt Bilgisi*

| İşlem Yılı | Yevmiye Sayısı |
|---|---|
| **2012** | 6433 |
| **2013** | 6747 |
| **2013** | 7057 |
| **2014** | 7071 |
| **2015** | 6760 |
| **2016** | 6771 |
| **2017** | 6610 |
| **2018** | 5914 |
| **2019** | 6779 |
| **2020** | 6354 |
| **2021** | 7161 |
| **2022** | 8180 |
| **2023** | 8888 |
| **2024** | 9993 |

*Tablo 84. Diğer Muhasebe İşlem Sayıları*

| Muhasebe İşlemi Türü | Adet | Tutar |
|---|---|---|
| Alınan Teminat Mektupları Sayısı | 22 | 7.549.866,88 |
| İade Edilen Teminat Mektupları Sayısı | 71 | 7.538.925,31 |
| Yıl İçerisinde Açılan Kişi Borcu Dosyası | 136 | 5.389.206,27 |
| Yıl İçerisinde Tahsil Edilen Kişi Borcu Dosyası | 105 | 1.899.820,09 |

## *8.2 MAL ve HİZMET ALIMLARINA İLİŞKİN MALİYET BİLGİLERİ*

### *8.2.1 Yıllara Göre Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri*

*Tablo 85. Yıllara Göre Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri*

| Yıllar | Telefon Abonelik ve Kullanım Giderleri (TL) |
|---|---|
| **2012** | 63.037,35 |
| **2013** | 73.995,07 |
| **2014** | 58.584,05 |
| **2015** | 68.792,50 |
| **2016** | 65.362,00 |
| **2017** | 52.875,43 |
| **2018** | 36.158,81 |
| **2019** | 51.073,89 |
| **2020** | 25.278,10 |
| **2021** | 48.311,84 |
| **2022** | 35.864,40 |
| **2023** | 48.643,32 |
| **2024** | 55.879,37 |

### 8.2.2 Yıllara Göre Isınma, Aydınlanma ve Su Giderleri

*Tablo 86. Yıllara Göre Isıtma, Aydınlatma ve Su Giderleri*

| Tüketim Türü | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Elektrik** | TL | 1.022.578 | 1.189.522 | 1.381.458 | 2.251.571 | 2.241.293,36 | 2.648.393,88 | 9.294.039,69 | 14.214.372,38 | 12.086.290,49 |
| **Su** | TL | 284.702 | 373.164 | 334.734 | 362.100 | 568.666,04 | 941.679,12 | 1.086.573,15 | 1.629.895,46 | 923.454,79 |
| **Doğalgaz** | TL | 486.664 | 784.768 | 1.071.329 | 1.430.652 | 1.153.114,80 | 1.053.075,58 | 2.480.415,76 | 8.063.774,67 | 4.604.192,51 |

### 8.2.3 Kiralama ve Satın Alma Yoluyla Edinilen Taşıt Sayısı ile Taşıtların Toplam Maliyeti

*Tablo 87. Kiralama ve Satın Alma Yoluyla Edinilen Taşıt Sayısı ile Taşıtların Toplam Maliyeti*

| Yıllar | Kiralama | Satın Alma | Yıl İçi Kiralama Maliyeti | Satın Alma Maliyeti | Taşıt Sayısı |
|---|---|---|---|---|---|
| **2012** | 3 | 1 | 84.900 | 132.575 | 4 |
| **2013** | 3 | 0 | 103.132 | 0 | 3 |
| **2014** | 3 | 3 | 148.080 | 288.810 | 6 |
| **2015** | 3 | 1 | 175.758,20 | 257.429,55 | 4 |
| **2016** | 3 | 0 | 204.548,62 | 0 | 3 |
| **2017** | 3 | 1 | 199.984,02 | 90.788,04 | 4 |
| **2018** | 3 | - | 218.203,98 | - | 3 |
| **2019** | 3 | - | 281.310,93 | - | 3 |
| **2020** | 3 | - | 314.308,24 | - | 3 |
| **2021** | 3 | - | 796.845,12 | - | 3 |
| **2022** | - | - | - | - | - |
| **2023** | - | - | - | - | - |
| **2024** | - | - | - | - | - |

### *8.2.4 Yurt İçi, Yurt Dışı Geçici Görevlendirme Maliyetleri*

**Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri**

*Tablo 88. Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri*

| Yıllar | Yurt İçi Görevlendirmeler Tutarı (TL) | Görevlendirme Sayısı |
|---|---|---|
| **2012** | 142.247 | 496 |
| **2013** | 181.254 | 614 |
| **2014** | 186.881 | 528 |
| **2015** | 202.657,55 | 735 |
| **2016** | 271.029,14 | 634 |
| **2017** | 254.298,25 | 113 |
| **2018** | 206.256 | 143 |
| **2019** | 192.342,01 | 121 |
| **2020** | 55.846,27 | 28 |
| **2021** | 42.406,96 | 127 |
| **2022** | 246.601,82 | 221 |
| **2023** | 509.565,96 | 299 |
| **2024** | 399.457,40 | 214 |
| **Toplam** | **2.890.843,36** | **4.273** |

**Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri**

*Tablo 89. Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri*

| Yıllar | Yurt Dışı Görevlendirmeler Tutarı (TL) | Kişi Sayısı |
|---|---|---|
| **2012** | 505.024 | 123 |
| **2013** | 591.205 | 163 |
| **2014** | 101.762 | 101 |
| **2015** | 293.182,73 | 123 |
| **2016** | 226.501,73 | 109 |
| **2017** | 202.178,95 | 90 |
| **2018** | 15.095,74 | 35 |
| **2019** | 54.631,33 | 37 |
| **2020** | 10.500 | 2 |
| **2021** | 5.413,15 | 1 |
| **2022** | 50.650 | 9 |
| **2023** | 157.852,20 | 13 |
| **2024** | 20.650 | 6 |
| **Toplam** | **2.234.647** | **812** |

# 9. MALİ DENETİM SONUÇLARI

## 9.1 İç Denetim

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu'nun 63 maddesi ile İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik'in 5'inci maddesi uyarınca nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti yürütülmektedir.

Nesnel güvence sağlama; kurumun risk yönetimi ile kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde işlediğine, üretilen bilgilerin doğruluğuna ve tamlığına, faaliyetlerin etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğine, varlıklarının korunduğuna dair kurum içine ve kurum dışına yeterli güvencenin verilmesidir.

İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar. Danışmanlık hizmeti, idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

Üniversitemizde ilk defa 2016 yılında bir iç denetçi ataması yapılmış ve İç Denetim Birimi oluşturulmuştur. 2024 yılı itibariyle 3 iç denetçi görev yapmaktadır. 2024 yılı denetim faaliyetleri kapsamında, yapılan denetimler ve hazırlanan denetim raporuna ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

*Tablo 90. Yapılan Denetim, Danışmanlık ve İnceleme Faaliyetleri*

| Yapılan Denetim-Danışmanlık ve İnceleme Faaliyeti | Rapor Yılı/Sayısı |
|---|---|
| Sanat ve Tasarım Fakültesi'nin "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/1 |
| Spor Bilimleri Fakültesi'nin "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/2 |
| Tıp Fakültesi'nin "Taşınırların Teslimi (Zimmet), Muhafazası ve Takibi İşlemleri ile Yılsonu İşlemleri" Süreci" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/3 |
| Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nün "Döner Sermaye Kaynaklı Pazarlık Usulü ve Doğrudan Temin İşlemleri Süreci" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/4 |
| Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı'nın "Doğrudan Temin ve Pazarlık Usulü İhale Süreci İşlemleri" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6050/5 |
| Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nın "Belli İstekliler Arası İhale ve Açık İhale Usulü ile Doğrudan Temin ve Pazarlık Usulü İhale Süreci işlemleri" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6087/1 |

| | |
|---|---|
| İslami İlimler Fakültesi'nin, "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6087/2 |
| Genel Sekreterlik / Taşınır İşlemleri Şube Müdürlüğü'nün "Taşınırların Teslimi (Zimmet), Muhafazası ve Takibi İşlemleri ile Yılsonu İşlemleri Süreci" Sistem Ve Uygunluk Denetimi | 2024-6087/3 |
| Mühendislik Fakültesi'nin "Ek Ders Ödemeleri Sürecinin Değerlendirilmesi" Sistem ve Uygunluk Denetimi | 2024-6087/4 |
| Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nın "Bilgi ve İletişim Güvenliği Süreci" | 2021-BIGD/1 |

### *9.2 Dış Denetim*

Üniversitemiz dış denetimi, 2024 yılında Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmemiştir.

2023 yılına ilişkin yayınlanan resmi Sayıştay Denetim Raporu'nda ise mali rapor ve tablolara ilişkin 2 adet, diğer hususlara ilişkin 1 adet olmak üzere toplam üç bulguya rastlanmıştır. Söz konusu bulgular için gerekli düzeltme yapılmış ve tedbirler alınmıştır.

### *9.3 Ön Mali Kontrol*

Ön mali kontrol 5018 sayılı yasanın 58'inci maddesi ile düzenlenmiştir. Kanun kapsamında ön mali kontrol; İdarelerin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin malî karar ve işlemlerinin; idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, finansman programı, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer malî mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması yönlerinden yapılan kontrolü olarak tanımlanmaktadır.

2024 yılı içerisinde mal ve hizmet alımlarında beş milyon, yapım işlerinde on beş milyon Türk lirası limitleri dahilinde ihale, taahhüt dosyası ve idarece uygun görülen diğer harcama belgeleri ile birlikte 8 adet ön mali kontrol, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca yapılmıştır.

# F. PERFORMANS BİLGİLERİ

## *10. PROGRAM, ALT PROGRAM VE FAALİYET BİLGİLERİ*

*Tablo 91. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri*

| PROGRAM | ALT PROGRAM | FAALİYET | FAALİYETE İLİŞKİN AÇIKLAMA |
|---|---|---|---|
| ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK | ARAŞTIRMA ALTYAPILARI | Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi | Bilimsel araştırma projelerinin sayı ve nitelik olarak artırılması için gerekli altyapı çalışmaları yapılacaktır. |
| | YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME | Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri | Bilimsel yayın sayıları artırılması, sanayi iş birliği ve AR-GE çalışmalarının desteklenmesi amaçlanmaktadır. |
| | | Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri | Bölgenin sosyo-ekonomik yapısına katkı sağlayacak faaliyetler geliştirilmesi, öğretim elemanları ile Merkezi Araştırma Laboratuvarının bilimsel araştırma faaliyetlerinin artırılması sağlanacaktır. |
| HAYAT BOYU ÖĞRENME | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ | Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler | Bireylerin, hayat boyu öğrenme kapsamında kişisel gelişimlerinin desteklenmesi sağlanacaktır. |
| YÜKSEKÖĞRETİM | ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM | Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri | Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar kapsamında YÖK 100/2000 Doktora Bursu programı altında doktora öğrencilerine yönelik burs hizmetleri bu faaliyet altında takip edilecektir. |
| | | Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi | Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında Doktora uzmanlık eğitimine ilişkin ihtiyaçlar bu faaliyet altında takip edilecektir. |
| | | Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri | Derslik ve laboratuvarların fiziki imkanları, kütüphane kaynaklarının artırılması, staj, iş başında eğitim ve kariyer planlaması çalışmaları sağlanacaktır. |
| | | Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim | 2547 sayılı Kanun kapsamında örgün eğitim hizmeti verilmesi kapsamında yapılacak giderlerin takibi sağlanacaktır. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim | İkinci öğretim 3843 sayılı kanun kapsamında yükseköğretim kurumlarında yapılacak ikinci öğretime özgü faaliyetler için yapılacak giderlerin takibi sağlanacaktır. |
| | | Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans | Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında tezsiz yüksek lisans hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında takip edilecektir. |
| | | Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı | Yükseköğretim Kurumlarının Yurt Dışı Yükseköğretim Kurumlarıyla Ortak Eğitim Öğretim Programlarına Dair Yönetmelik kapsamında yurt içinde veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının ortak diploma vermeye yönelik ön lisans, lisans veya lisansüstü düzeyde ortak eğitim ve öğretim programları ile mevcut programlarda kayıtlı öğrencilerin yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında eğitim görerek ortak diploma almalarına ilişkin giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim | Uzaktan Eğitim İmkanları artırılması sağlanacaktır. |
| | | Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları | Yaz okulu açılması durumunda buna ilişkin ihtiyaçlar karşılanacaktır. |
| | YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI | Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri | Öğrencilerin beslenme hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında karşılanacaktır. |
| | | Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri | Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilecektir. |
| | | Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler | Öğrencilere yönelik staj, iş başında eğitim ve kariyer planlaması çalışmaları yapılacaktır. |
| | | Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri | Personel ve öğrencilere sağlık alanındaki sosyal imkanların etkin şekilde sunulması sağlanacaktır. |
| YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI | TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ | Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri | İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | İç Denetim | İdarelerin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER | Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler | İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | Diğer Destek Hizmetleri | İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte öteki faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması | 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | Genel Destek Hizmetleri | İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler | İdarelerin personel planlamasının yapılması;<br>personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi<br>iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi | Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | Özel Kalem Hizmetleri | Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |
| | | Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler | İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir. |

## *11. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ*

Üniversitemizde performans programı hazırlıkları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Stratejik Yönetim ve Planlama Müdürlüğü ile Bütçe ve Yatırım Programı Müdürlüğünün ortak çalışmaları ile yürütülmektedir. Bu sayede Üniversitemiz stratejik planı, stratejik yönetim anlayışı çerçevesinde yapılan kurumsal kapasite değerlendirme çalışmaları ve paydaş analizi çalışmaları, bütçe uygulama sonuçları ve çok yıllı bütçe hazırlama çalışmaları ile birlikte performans programı hazırlık faaliyetlerine dâhil edilmektedir.

Üniversitemizde kaynakların performans hedefleri doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak amacı ile hedeflerden sorumlu tüm birimlerin program dönemi içerisinde gerçekleştirmeyi hedefledikleri çalışmalar, alt program hedefleri doğrultusunda faaliyet bazında detaylı olarak planlanmakta, hedefleri ölçmek için belirlenen gösterge rakamları ile ilişkilendirilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından tüm birim bütçe talepleri ile planlanan faaliyetler konsolide edilerek bütçe imkanları ve Üniversitemiz stratejik amaç ve hedeflerinde yer alan öncelikler doğrultusunda yılı performans programı hazırlanmaktadır. Bu sayede bütçe hazırlık ve yıl içinde gerçekleştirilen ödenek gönderme, ekleme ve aktarma işlemleri gibi bütçe uygulama çalışmaları program bütçe anlayışına uygun olarak yürütülebilmektedir.

Bununla birlikte; Üniversitemizde teknik bilgi ve tecrübe gerektiren ve destek hizmetleri kapsamında yürütülen satın alma ve yapım faaliyetleri Merkezi İdari Birimler tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu sayede doğrudan teminle yapılan alımların da azaltılması, doğru ürünün doğru maliyetle, uygun zamanda temin edilmesi sağlanmaktadır.

Üniversitemiz Merkezi İdari Birimleri ile konusuna göre gerçekleştirdikleri satın alma ve yapım hizmeti kapsamındaki destek hizmetleri şu şekildedir:

**Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı**

- Bakım onarım işleri
- Bina bakım onarım, Asansör, Isıtma-Soğutma sistemleri, Elektrik, Mekanik, Sihhi Tesisat, Mekanik Telefon sistemlerinin bakım onarımı
- Her türlü yapım faaliyeti

**Bilgi İşlem Daire Başkanlığı**

- Bilgisayar alımları
- Bilgisayar yazılım alımları
- Lisans alımları
- Otomasyon programları
- Bilgisayar donanım alımları (yazıcı, faks vb.)
- Bilgi işlem kapsamında yapılacak bakım onarım hizmeti alımları
- Bilgi işlem hizmetlerine ilişkin diğer mal ve hizmet alımları
- Teknolojik cihaz alımları (teknolojik eğitim materyalleri, projeksiyon vb.)

**İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**

- Büro mefruşatı alımları
- Kırtasiye malzemesi alımları
- Temizlik malzemesi alımları
- Laboratuvar makine teçhizat alımları
- Laboratuvar cihaz alımları (Uygulama laboratuvarları)
- Yurtiçi ve Yurtdışı Geçici Görev ile Sürekli Görev Yollukları Ödemesi

**Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı**

- Kitap alımları
- Süreli yayın alımları
- Gazete alımları

**Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı**

- Öğrencilere yönelik düzenlenecek her türlü faaliyete ilişkin mal ve hizmet alımları
- Spor malzemesi, etkinlikler, öğrenci taşıma, yemek, sağlık hizmeti

Performans programı hazırlık çalışmalarında tüm birimler, söz konusu destek hizmetlerine ilişkin taleplerini faaliyetler doğrultusunda ilgili merkezi idari birimlere iletmekte, kaynak

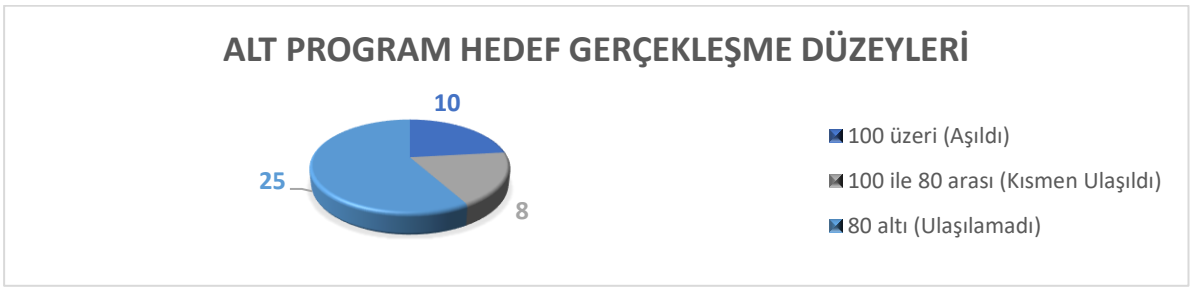
planlaması ve önceliklendirilmesi ise bu birimler tarafından yapılmaktadır. Merkezi idari birimlerin çalışmaları program bütçe hazırlıklarına dâhil edilmektedir. Dolayısı ile genel yönetim giderleri kapsamında kalarak hedeflerle bağlantı kurulmasında zorluk yaşanacak bütçe kalemleri de hedeflerle ilişkilendirilebilmektedir.

Üniversitemizde performans programına ilişkin göstergeler, Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından tanımlanmış olup 3'er aylık dönemler itibarıyla izlenmektedir. Performans Programı hazırlık döneminde gösterge hedef değerleri sorumlu birimler tarafından belirlenmekte ve izleme dönemleri sonunda ise gösterge gerçekleşme rakamları ile varsa hedeften sapma nedenleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından ilgili birimlerden talep edilmektedir. Elde edilen veriler konsolide edilerek Strateji ve Bütçe Başkanlığı sistemine girilmektedir.

Grafik 10'da görüleceği üzere Üniversitemiz 2024 yılı Performans Programında yer alan 3 adet program ve 6 adet alt programa ilişkin olarak belirlenen 50 adet göstergenin 7'sinde hedef verilmemiş olmakla birlikte, 10 tanesinde %100'ün üzerinde, 8 tanesinde %80 ve %100 arası ve 25 tanesinde ise %0 ile %80 arasında gerçekleşme sağlanmıştır.

İyileştirilmesi gerektiği tespit edilen hedeflerin birçoğunun dış etkenlerden kaynaklandığı görülmekle birlikte, Üniversitemiz yapılanma sürecinde yapılan çeşitli yönetsel değişikliklerin uygulama sonuçlarının, henüz etkin olarak görülememesinden kaynaklandığı değerlendirilmektedir. Bu bağlamda, gelecek yıllarda PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsünün iyileştirici etkisinden faydalanılarak süreçlerin daha sistematik hale getirilmesi, gerçekleşme oranının artırılması ve sürekli gelişim sağlanması hedeflenmektedir. Planlama aşamasında stratejik hedeflerle uyumlu yapılar oluşturulması, uygulama sürecinde etkili koordinasyon sağlanması, kontrol mekanizmaları ile göstergelerin düzenli olarak izlenmesi ve tespit edilen eksikliklere yönelik önlemler alınması, üniversitemizin gelişim sürecini hızlandıracaktır.

*Grafik 4. Alt Program Hedefi Gerçekleme Düzeyleri*




**7 göstergenin hedefi 0 olarak girildiğinden grafiğe dahil edilmemiştir.*

## 11.1 ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER

Üniversitemiz 2024 yılı Performans Programı uygulama sonuçları ve buna ilişkin bilgilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

*Tablo 92. Performans Göstergesi Gerçekleşme İzleme Formu (üç aylık)*

| | |
|---|---|
| Yıl: | 2024 |
| Programın Adı: | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK |
| Alt Programın Adı: | ARAŞTIRMA ALTYAPILARI |
| Alt Program Hedefi: | Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi |

| Sıra | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Gerçekleşme | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Gerçekleşme | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Yılı | Değeri | | 1. Üç Aylık | 2.Üç Aylık | 3.Üç Aylık | 4.Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1 | Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı | Oran | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ulaşılamadı |

| | |
|---|---|
| Değerlendirme | Araştırma alt yapısının kurulması ve güçlendirilmesi alt program hedefine ilişkin ilgili göstergenin hedefi 0 olarak belirlenmiştir. İlk üç aylık dönem göz önüne alındığında göstergeye dair bir gerçekleşme beklenmemektedir. |
| | Araştırma alt yapısının kurulması ve güçlendirilmesi alt program hedefine ilişkin ilgili gösterge için hedef belirlenmemiş olup, ikinci üç aylık dönem itibarıyla alt yapı geliştirme projesi kapsamında herhangi bir çalışma yapılmamıştır. |
| | Araştırma alt yapısının kurulması ve güçlendirilmesi alt program hedefine ilişkin ilgili gösterge için hedef belirlenmemiş olup, üçüncü üç aylık dönem itibarıyla alt yapı geliştirme projesi kapsamında herhangi bir çalışma yapılmamıştır. |
| | Araştırma alt yapısının kurulması ve güçlendirilmesi alt program hedefine ilişkin ilgili gösterge için hedef belirlenmemiş olup, dördüncü dönem itibarıyla alt yapı geliştirme projesi kapsamında herhangi bir çalışma yapılmamıştır. |

| | |
|---|---|
| Yıl: | 2024 |
| Programın Adı: | ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK |
| Alt Programın Adı: | YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME |
| Alt Program Hedefi: | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması |

| Sıra | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Gerçekleşme | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Gerçekleşme | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Yılı | Değeri | | 1. Üç Aylık | 2.Üç Aylık | 3.Üç Aylık | 4.Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1 | Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı | Oran | 2023 | 0,0015 | 0,0030 | 0,0002 | 0,0012 | 0,0009 | 0,0018 | 0,0018 | 60,00 | Ulaşılamadı |
| 2 | Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı | Sayı | 2023 | 3 | 8 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 12,50 | Ulaşılamadı |
| 3 | Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı | Sayı | 2023 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ulaşılamadı |
| 4 | Araştırma merkezleri gelir miktarı | TL | 2023 | 1.478.933,9980 | 1.450.000 | 915.163 | 400.042 | 475.118 | 407.295 | 2.197.618 | 151,56 | Aşıldı |
| 5 | Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı | Sayı | 2023 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | Aşıldı |
| 6 | BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı | Sayı | 2023 | 32 | 35 | 10 | 11 | 24 | 30 | 30 | 85,71 | Kısmen Ulaşıldı |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı | Sayı | 2023 | 0,2200 | 0,3200 | 0,0140 | 0,0190 | 0,0320 | 0,0460 | 0,0460 | 14,38 | Ulaşılamadı |
| 8 | Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı | Sayı | 2023 | 4 | 5 | 1 | 1 | 0 | 3 | 5 | 100 | Ulaşıldı |
| 9 | Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı | Sayı | 2023 | 153 | 216 | 0 | 3 | 5 | 33 | 33 | 15,28 | Ulaşılamadı |
| 10 | Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı | Sayı | 2023 | 447 | 600 | 0 | 336 | 0 | 597 | 933 | 155,50 | Aşıldı |

| | |
|---|---|
| Değerlendirme | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Akademik Birimlerden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde ilk üç aylık dönem itibariyle başvuruların sonuçlanmaması, süreçteki aksamalar, başvurusu yapılan yayınlara ilişkin onay ya da reddinin ölçüm döneminde belirlenmemesi, yapılan her ar-ge çalışmasının ürün-patent çıktısının olmaması, gerçekleştirilen başvuruların kabul edilmemesi gibi faktörler gösterge gerçekleşmelerini etkileyebilmektedir. Devam eden dönemlerde yayınlara verilen onaylar ve ar-ge çalışmaları ile gerçekleşmelerin artacağı beklenmektedir. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Akademik Birimlerden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde ikinci üç aylık dönem itibariyle başvuruların sonuçlanmaması, süreçteki aksamalar, başvurusu yapılan yayınlara ilişkin onay ya da reddinin ölçüm döneminde belirlenmemesi, yapılan her ar-ge çalışmasının ürün-patent çıktısının olmaması, gerçekleştirilen başvuruların kabul edilmemesi gibi faktörler gösterge gerçekleşmelerini etkileyebilmektedir. Altı aylık dönem itibarıyla yayın verileri de birimlerden toplanmış olup devam eden dönemlerde yayınlara verilen onaylar, ar-ge ve akademik çalışmaların artmasıyla hedeflenen değerlere ulaşılabileceği beklenmektedir. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Akademik Birimlerden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde başvuruların sonuçlanmaması, süreçteki aksamalar, başvurusu yapılan yayınlara ilişkin onay ya da reddinin ölçüm döneminde belirlenmemesi, yapılan her ar-ge çalışmasının ürün-patent çıktısının olmaması, gerçekleştirilen başvuruların kabul edilmemesi gibi faktörler gösterge gerçekleşmelerini etkileyebilmektedir. Yayın verilerinin altı aylık dönemler itibarıyla toplanması söz konusu olmakla birlikte yıl sonuna kadar yayınlara verilen onaylar, ar-ge ve akademik çalışmaların artmasıyla hedeflenen değerlere ulaşılabileceği beklenmektedir. |

| | |
|---|---|
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Akademik Birimlerden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde başvuruların sonuçlanmaması, süreçteki aksamalar, başvurusu yapılan yayınlara ilişkin onay ya da reddinin ölçüm döneminde belirlenmemesi, yapılan her ar-ge çalışmasının ürün-patent çıktısının olmaması, gerçekleştirilen başvuruların kabul edilmemesi gibi faktörler gösterge gerçekleşmelerini etkileyebilmektedir. Yıl sonunda yayınların hedeflenen değerlerden yüksek olduğu, ar-ge çalışmalarının hedeflenenin altında kaldığı görülmektedir. Hedeflenenin altında kalan göstergeler için gelecek yıl çalışmaların artması sağlanacaktır. |

| | |
|---|---|
| Yıl: | 2024 |
| Programın Adı: | HAYAT BOYU ÖĞRENME |
| Alt Programın Adı: | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ |
| Alt Program Hedefi: | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması |

| Sıra | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Gerçekleşme | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Gerçekleşme | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Yılı | Değeri | | 1. Üç Aylık | 2.Üç Aylık | 3.Üç Aylık | 4.Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1 | Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı | Sayı | 2023 | 18 | 57 | 10 | 8 | 0 | 3 | 21 | 36,84 | Ulaşılamadı |
| 2 | Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı | Sayı | 2023 | 540 | 550 | 299 | 86 | 36 | 203 | 624 | 113,45 | Aşıldı |
| 3 | Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | Sayı | 2023 | 24 | 28 | 1 | 2 | 0 | 3 | 6 | 21,43 | Ulaşılamadı |
| 4 | Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime | Sayı | 2023 | 439 | 500 | 215 | 77 | 35 | 170 | 497 | 99,40 | Kısmen Ulaşıldı |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | yönelik verilen sertifika sayısı | | | | | | | | | | |
| 5 | Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı | Sayı | 2023 | 18 | 17 | 3 | 5 | 0 | 6 | 14 | 82,35 | Kısmen Ulaşıldı |
| 6 | Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı | Sayı | 2023 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ulaşılamadı |
| 7 | Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı | Sayı | 2023 | 0,2200 | 0,3200 | 0,0140 | 0,0190 | 0,0320 | 0,0460 | 0,0460 | 14,38 | Ulaşılamadı |
| 8 | Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı | Sayı | 2023 | 4 | 5 | 1 | 1 | 0 | 3 | 5 | 100 | Ulaşıldı |
| 9 | Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı | Sayı | 2023 | 153 | 216 | 0 | 3 | 5 | 33 | 33 | 15,28 | Ulaşılamadı |
| 10 | Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı | Sayı | 2023 | 447 | 600 | 0 | 336 | 0 | 597 | 933 | 155,50 | Aşıldı |
| Değerlendirme | | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Türkçe Öğretimi ve Uygulama Araştırma Merkezi ve diğer araştırma merkezlerinden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde ilk üç aylık dönemde gerçekleşmeler söz konusu olmakla birlikte Yalova'da yabancı nüfusunun artması ile başlangıç düzeyi kurslarına talebin azalması ve yapılan protokollerle kurum dışında Türkçe Yeterlilik Sınavı uygulanabilme olanağı göstergelerin gerçekleşmelerine etki edebilmektedir. Ancak devam eden dönemlerde eğitim programlarına katılımların artması beklenmesi ile alt program hedefi olan topluma ihtiyaç duyulan alanlarda eğitimlerin verilmesi hedefine ulaşılması planlanmaktadır. Ayrıca ilk üç aylık dönem içinde topluma katkı açısından etkinliklerin yapılmaya başlandığı görülmektedir. | | | | | | | | | |
| | | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Türkçe Öğretimi ve Uygulama Araştırma Merkezi ve diğer araştırma merkezlerinden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde ikinci üç aylık dönemdeki gerçekleşmelerin hedeflenen değerlere yaklaşması söz konusu olmakla birlikte Yalova'da yabancı | | | | | | | | | |

| | |
|---|---|
| | nüfusunun artması ile başlangıç düzeyi kurslarına talebin azalması ve yapılan protokollerle kurum dışında Türkçe Yeterlilik Sınavı uygulanabilme olanağı göstergelerin gerçekleşmelerine etki edebilmektedir. Ancak devam eden dönemlerde eğitim programlarına katılımların artması beklenmesi ile alt program hedefi olan topluma ihtiyaç duyulan alanlarda eğitimlerin verilmesi hedefine ulaşılması planlanmaktadır. Ayrıca ikinci üç aylık dönem içerisinde de topluma katkı açısından faaliyetlerin yapıldığı görülmekte ve devam eden dönemlerde faaliyetlerin artmasıyla birlikte hedeflenen değerlere ulaşılabileceği öngörülmektedir. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Türkçe Öğretimi ve Uygulama Araştırma Merkezi ve diğer araştırma merkezlerinden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde üçüncü üç aylık dönemdeki gerçekleşmelerin hedeflenen değerlere yaklaşması söz konusu olmakla birlikte Yalova'da yabancı nüfusunun artması ile başlangıç düzeyi kurslarına talebin azalması ve yapılan protokollerle kurum dışında Türkçe Yeterlilik Sınavı uygulanabilme olanağı göstergelerin gerçekleşmelerine etki edebilmektedir. Ancak devam eden dönemlerde eğitim programlarına katılımların artması beklenmesi ile alt program hedefi olan topluma ihtiyaç duyulan alanlarda eğitimlerin verilmesi hedefine ulaşılması planlanmaktadır. Ayrıca üçüncü üç aylık dönem içerisinde de topluma katkı açısından faaliyetlerin yapıldığı görülmekte ve yıl sonuna kadar faaliyetlerin artmasıyla birlikte hedeflenen değerlere ulaşılabileceği öngörülmektedir. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Türkçe Öğretimi ve Uygulama Araştırma Merkezi ve diğer araştırma merkezlerinden oluşmaktadır. Yıl sonunda gösterge gerçekleşmelerinin hedeflenen değerlere oldukça yaklaşmış olduğu görülmektedir. Özellikle sertifikalı eğitim programlarına başvuruların artması, sertifika sayılarının da hedeflenen seviyelere ulaşmasını sağlamıştır. Bunun yanı sıra, sosyal sorumluluk projelerinde de bir iyileşme sağlanmış, topluma katkı sağlayan faaliyetler etkin bir şekilde yürütülmüştür. Gelecek yıl, belirlenen hedeflerin tam anlamıyla gerçekleştirilmesi amacıyla çalışmalar sürdürülecek ve ilgili birimler nezdinde gerekli iyileştirme süreçleri uygulanacaktır. |

| | |
|---|---|
| Yıl: | 2024 |
| Programın Adı: | YÜKSEKÖĞRETİM |
| Alt Programın Adı: | ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER |
| Alt Program Hedefi: | Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi |

| Sıra | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Gerçekleşme | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Gerçekleşme | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Yılı | Değeri | | 1. Üç Aylık | 2.Üç Aylık | 3.Üç Aylık | 4.Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1 | SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı | Sayı | 2023 | 0,3400 | 0,3800 | 0 | 0,15 00 | 0,15 00 | 0,29 00 | 0,2900 | 76,32 | Ulaşılamadı |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2 | Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı | Sayı | 2023 | 5 | 10 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 40 | Ulaşılamadı |
| 3 | YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı | Sayı | 2022 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 4 | Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı | Sayı | 2023 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 200 | Aşıldı |

| | |
|---|---|
| Değerlendirme | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde birinci üç aylık dönemde başvurusu yapılan yayınlara ilişkin onay ya da reddinin ölçüm döneminde belirlenmemesi, YÖK tarafından doktora bursları için belirlenen kontenjan sayıları gibi etkenler göstergelerin gerçekleşmesine etki edebilmektedir. Devam eden dönemlerde yayın sayısının artması ve burslardan yararlanma göstergesinin gerçekleşmesi ile alt program hedefi olan yetkin, araştırmacı, bilgi üreten akademisyenler yetiştirilmesi hedefine ulaşılması planlanmaktadır. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde ikinci üç aylık dönemde başvurusu yapılan yayınlara ilişkin onay ya da reddinin ölçüm döneminde belirlenmemesi, YÖK tarafından doktora bursları için belirlenen kontenjan sayıları gibi etkenler göstergelerin gerçekleşmesine etki edebilmektedir. BAP kapsamında araştırma bursundan yararlanan öğrenci olmamakla birlikte TÜBİTAK bursundan yararlan 7 öğrenci bulunmaktadır. Devam eden dönemlerde yayın sayısının artması ile alt program hedefi olan yetkin, araştırmacı, bilgi üreten akademisyenler yetiştirilmesi hedefine ulaşılması planlanmaktadır. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerine başvurusu yapılan yayınlara ilişkin onay ya da reddinin ölçüm döneminde belirlenmemesi, YÖK tarafından doktora bursları için belirlenen kontenjan sayıları gibi etkenler etki edebilmektedir. BAP kapsamında araştırma bursundan yararlanan öğrenci olmamakla birlikte TÜBİTAK bursundan yararlan 5 öğrenci bulunmaktadır. Devam eden dönemlerde yayın sayısının artması ile alt program hedefi olan yetkin, araştırmacı, bilgi üreten akademisyenler yetiştirilmesi hedefine ulaşılması planlanmaktadır. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerine başvurusu yapılan yayınların onay veya ret sürecinin ölçüm döneminde tamamlanmaması ve YÖK tarafından doktora bursları için belirlenen kontenjan sayıları gibi dışsal faktörler etki edebilmektedir. BAP kapsamında araştırma bursundan yararlanan öğrenci olmamakla birlikte TÜBİTAK bursundan yararlan 7 öğrenci bulunmaktadır. Gelecek yıllarda yayın sayısındaki artış ve araştırmacıların desteklenmesiyle birlikte alt programın temel hedefi olan yetkin, araştırmacı ve bilgi üreten akademisyenlerin yetiştirilmesi amacına ulaşılması planlanmaktadır. |

| | |
|---|---|
| Yıl: | 2024 |
| Programın Adı: | YÜKSEKÖĞRETİM |
| Alt Programın Adı: | ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM |
| Alt Program Hedefi: | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi |

| Sıra | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Gerçekleşme | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Gerçekleşme | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Yılı | Değeri | | 1. Üç Aylık | 2.Üç Aylık | 3.Üç Aylık | 4.Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1 | Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı | Sayı | 2023 | 26 | 32 | 8 | 4 | 7 | 6 | 25 | 78,13 | Ulaşılamadı |
| 2 | Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı | Oran | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 3 | Eğitimin program süresinde bitirilme oranı | Oran | 2023 | 89 | 90 | 33 | 33 | 33 | 33 | 33 | 36,27 | Ulaşılamadı |
| 4 | Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı | Oran | 2023 | 0,8600 | 0,9000 | 0,9400 | 0,9600 | 0,9500 | 0,9500 | 0,9500 | 105,26 | Aşıldı |
| 5 | Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı | Sayı | 2023 | 252.331 | 265.588 | 173.837 | 175.403 | 178.680 | 179.926 | 179.926 | 67,75 | Ulaşılamadı |
| 6 | Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı | Sayı | 2023 | 13,9300 | 17,1000 | 9,6000 | 10,2000 | 9,6200 | 10,0300 | 10,0300 | 58,65 | Ulaşılamadı |
| 7 | Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı | Sayı | 2023 | 128.733,2090 | 150.000 | 33.099 | 45.066 | 9.672 | 52.360 | 140.197 | 93,47 | Kısmen Ulaşıldı |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 | Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı | Oran | 2023 | 0,0800 | 0,1100 | 0,1300 | 0,0800 | 0,0700 | 0,0700 | 0,0700 | 63,64 | Ulaşılamadı |
| 9 | Öğrenci başına düşen eğitim alanı | Metre kare | 2023 | 1,6400 | 2 | 1,6400 | 1,6400 | 1,3300 | 1,3300 | 1,3300 | 66,50 | Ulaşılamadı |
| 10 | Öğrenci başına düşen kapalı alan | Metre kare | 2023 | 9,5500 | 10,5500 | 9,5500 | 9,5500 | 7,3100 | 7,3100 | 7,3100 | 69,29 | Ulaşılamadı |
| 11 | Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı | Oran | 2023 | 0,0010 | 0,0030 | 0,0010 | 0,0010 | 0,0012 | 0,0020 | 0,0020 | 66,67 | Ulaşılamadı |
| 12 | Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı | Sayı | 2023 | 51,1600 | 33,4000 | 51,3000 | 41,3700 | 46,2500 | 44,8500 | 44,8500 | 134,28 | Aşıldı |
| 13 | Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı | Oran | 2023 | 0,9900 | 1 | 0,9800 | 0,9700 | 0,9900 | 0,9900 | 0,9900 | 99 | Kısmen Ulaşıldı |
| 14 | Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı | Oran | 2023 | 0,8800 | 1 | 0,8400 | 0,8400 | 0,9800 | 0,9800 | 0,9800 | 98 | Kısmen Ulaşıldı |
| 15 | Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı | Sayı | 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 16 | Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı | Sayı | 2023 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Ulaşılamadı |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 17 | Yabancı dilde eğitim veren program sayısı | Sayı | 2023 | 6 | 9 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 66,67 | Ulaşılamadı |
| 18 | Yabancı uyruklu akademisyen sayısı | Sayı | 2023 | 4 | 8 | 7 | 7 | 7 | 6 | 6 | 75 | Ulaşılamadı |
| 19 | Yabancı uyruklu öğrenci sayısı | Sayı | 2023 | 1.316 | 2.000 | 1.237 | 1.318 | 1.324 | 1.295 | 1.295 | 64,75 | Ulaşılamadı |
| 20 | Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı | Oran | 2023 | 0,0010 | 0,0150 | 0,0100 | 0,0010 | 0 | 0,0060 | 0,0060 | 40 | Ulaşılamadı |

| | |
|---|---|
| Değerlendirme | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Enstitü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmeleri ilk üç aylık dönem itibariyle olumlu bir görünüm yaratmaktadır. Ancak öğrencilerin kayıt hakkını kullanmamaları, sağlık, ekonomik, barınma ya da kişisel nedenlerle kayıt sildirmeleri ve program kontenjanlarının yüksek olması, öğrencilerin dönem uzatması, mezuniyet kriterlerinin yerine getirilememesi ve inşası devam eden alanların olması gibi etkenler göstergelerin gerçekleşmesini etkileyebilen etkenlerdir. Ancak buna rağmen devam eden izleme dönemlerinde gösterge gerçekleşmelerinin bu olumlu görünümü sürdüreceği beklenmekte ve ilgili alt program hedefi olan mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Enstitü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmeleri ikinci üç aylık dönem itibariyle olumlu bir görünüm yaratmaktadır. Ancak öğrencilerin kayıt hakkını kullanmamaları, sağlık, ekonomik, barınma ya da kişisel nedenlerle kayıt sildirmeleri ve program kontenjanlarının yüksek olması, öğrencilerin dönem uzatması, mezuniyet kriterlerinin yerine getirilememesi ve inşası devam eden alanların olması gibi etkenler göstergelerin gerçekleşmesini etkileyebilen etkenlerdir. Ancak buna rağmen devam eden izleme dönemlerinde gösterge gerçekleşmelerinin bu olumlu görünümü sürdüreceği beklenmekte ve ilgili alt program hedefi olan mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Enstitü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmeleri üçüncü üç aylık dönem itibariyle olumlu bir görünüm yaratmaktadır. Ancak öğrencilerin kayıt hakkını kullanmamaları, sağlık, ekonomik, barınma ya da kişisel nedenlerle kayıt sildirmeleri ve program kontenjanlarının yüksek olması, öğrencilerin dönem uzatması, mezuniyet kriterlerinin yerine getirilememesi ve inşası devam eden alanların olması gibi etkenler göstergelerin gerçekleşmesini etkileyebilen etkenlerdir. Ancak buna rağmen devam eden izleme dönemlerinde gösterge gerçekleşmelerinin bu olumlu görünümü sürdüreceği beklenmekte ve ilgili alt program hedefi olan mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaya devam edilecektir. |

| | |
|---|---|
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Enstitü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nden oluşmaktadır. Yıl sonu gösterge gerçekleşme yüzdelerine bakıldığında %80'in altında kalan göstergeler olmasına rağmen genel olarak iyi bir ortalama yakalanmıştır. Gelecek dönemlerde ilgili alt program hedefi olan mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi için gerekli iyileştirme çalışmaları yapılmaya devam edilecektir. |

| | |
|---|---|
| Yıl: | 2024 |
| Programın Adı: | YÜKSEKÖĞRETİM |
| Alt Programın Adı: | YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI |
| Alt Program Hedefi: | Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi |

| Sıra | Gösterge Adı | Ölçü Birimi | Önceki Dönem Gerçekleşme | | Hedeflenen Gösterge Değeri | Gerçekleşme | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Yılı | Değeri | | 1. Üç Aylık | 2.Üç Aylık | 3.Üç Aylık | 4.Üç Aylık | Yılsonu Değeri | Gerçekleşme Oranı | Gerçekleşme Durumu |
| 1 | Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı | Sayı | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 2 | Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı | Sayı | 2023 | 1.015 | 2.200 | 1.416 | 1.522 | 130 | 1.717 | 1.717 | 78,05 | Ulaşılamadı |
| 3 | Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı | Metre kare | 2023 | 0,3600 | 0,5000 | 0,3600 | 0,3600 | 0,4400 | 0,4400 | 0,4400 | 88 | Kısmen Ulaşıldı |
| 4 | Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı | Sayı | 2023 | 88 | 130 | 91 | 92 | 92 | 91 | 91 | 70 | Ulaşılamadı |
| 5 | Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı | Sayı | 2023 | 144 | 400 | 140 | 52 | 1 | 214 | 407 | 101,75 | Aşıldı |
| 6 | Yükseköğretimde öğrenci | TL | 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | başına barınma harcaması | | | | | | | | | | | |
| 7 | Yükseköğretim de öğrenci başına beslenme harcaması | TL | 2023 | 49,7500 | 49,7500 | 49,7500 | 0 | 25,2500 | 0 | 75 | 150,75 | Aşıldı |
| 8 | Yükseköğretim de öğrenci yaşamından memnuniyet oranı | Oran | 2023 | 3,3800 | 3,5000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,93 | 112,29 | Aşıldı |

| | |
|---|---|
| Değerlendirme | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde ilk üç aylık dönem itibariyle gerçekleşmeler olumlu bir görünüm yaratmaktadır. Göstergelerin gerçekleşmelerine öğrencilerin tercihleri, kulüplerin aktifliği gibi çeşitli unsurlar etki edebilmektedir. Bu kapsamda öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi hedefini sağlayabilmek için devam eden izleme dönemlerinde göstergelerin hedeflerine ulaşabilmesi için faaliyetlere devam edilecektir. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde ikinci üç aylık dönem itibariyle gerçekleşmeler olumlu bir görünüm yaratmaktadır. Göstergelerin gerçekleşmelerine öğrencilerin tercihleri, kulüplerin aktifliği, öğrenci memnuniyet anketlerinde sistemsel hatalar veya sorumlu birimlerin belirlenmesi gibi çeşitli unsurlar etki edebilmektedir. İlk altı aylık dönemde öğrenci memnuniyet anketleri, birimler arasında yeni bir yapılanmaya gidilmesi dolayısıyla yapılamamıştır. Ancak öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi hedefini sağlayabilmek için devam eden izleme dönemlerinde göstergelerin hedeflerine ulaşabilmesi için faaliyetlere devam edilecektir. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmelerinde üçüncü üç aylık dönem itibariyle gerçekleşmeler olumlu bir görünüm yaratmaktadır. Göstergelerin gerçekleşmelerine öğrencilerin tercihleri, kulüplerin aktifliği, öğrenci memnuniyet anketlerinde sistemsel hatalar veya sorumlu birimlerin belirlenmesi gibi çeşitli unsurlar etki edebilmektedir. İlk altı aylık dönemde öğrenci memnuniyet anketleri, birimler arasında yeni bir yapılanmaya gidilmesi dolayısıyla yapılamamıştır. Ancak öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi hedefini sağlayabilmek için devam eden izleme dönemlerinde göstergelerin hedeflerine ulaşabilmesi için faaliyetlere devam edilecektir. |
| | İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından oluşmaktadır. Gösterge gerçekleşmeleri yıl sonu itibarıyla olumlu bir görünüm yaratmaktadır. Göstergelerin gerçekleşmelerine öğrencilerin tercihleri, kulüplerin aktifliği, öğrenci memnuniyet anketlerinde sistemsel hatalar veya sorumlu birimlerin belirlenmesi gibi çeşitli unsurlar etki edebilmektedir. Öğrenci genel memnuniyet düzeyi, hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiştir. Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi hedefini sağlayabilmek için gelecek yılda da göstergelerin hedeflerine ulaşabilmesi için faaliyetlere ve iyileştirme çalışmalarına devam edilecektir. |

### 11.2 PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI

## 12. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

*Tablo 93. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları*

Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planı beş stratejik amaç ve yirmi bir hedef üzerine kurulmuştur. Planın ilk uygulama yılı olan 2024 yılı için Üniversiteler için Stratejik Plan Hazırlama Rehberi doğrultusunda değerlendirme tabloları oluşturulmuş, her stratejik hedefin performansı hesaplanmıştır. Kümülatif olarak performansı hesaplanan göstergelerin dışında, yanında (*) olan göstergeler yıllık olarak belirlenmiş olup performansı, (C/B) formülüne göre hesaplanmıştır.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **A1** | Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı ile Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak. | | | | |
| **H1.1** | Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak. | | | | |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim | | | | |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi. | | | | |
| **Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler** | (%22,5x%0)+(%22,5x%0)+(%27,5x%96)+(%27,5x%0)=%26 | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.1.1. Ders bilgi paketlerinin (Bologna) nicelik olarak doluluk oranı (%)** | 15% | 85 | 95 | 76 | -90% |
| **PG1.1.2. Akredite olan program sayısı** | 30% | 0 | 1 | – | – |
| **PG1.1.3. Uluslararası ortak program sayısı** | 15% | 1 | 1 | 0 | 0% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG.1.1.4. Dış paydaş danışma kurulu olan bölüm/program sayısı** | 20% | 32 | 55 | 54 | 96% |
| **PG.1.1.5. Görevlendirme yapılan seçmeli ders sayısının öğrencinin seçmesi gereken seçmeli ders sayısına oranı (%)** | 20% | 20 | 25 | 13 | -140% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG1.1.1. için hedeflenen değere ulaşılamamış olup yıl sonu itibarıyla göstergenin performansı geçen yıla oranla düşmüştür. Ancak ders bilgi paketlerinin doluluk oranlarının artması için Bologna Koordinatörlüğü tarafından çalışmalar yapılmakta ve birimlerle toplantılar devam etmektedir.
- PG1.1.2. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Yıl sonu itibarıyla bir gerçekleşme olmamış ancak akreditasyon kapsamında üniversite düzeyinde çalışmalar devam etmektedir. Eğitimler yapılmakta ve başvuru süreçleri işletilmektedir. Herhangi bir ilerleme kaydedilmediği için göstergenin performansı hesaplanmamış ve hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır. Göstergenin sürdürülebilirliği için bütçe imkanlarının artırılması sağlanabilir.
- PG1.1.3. için başlangıç dönemine göre uluslararası ortak program sayısı sıfıra inmiştir. Bu nedenle göstergenin performansı da sıfır olarak gerçekleşmiştir.
- PG1.1.4. için hedeflenen değere yaklaşılmış olup göstergenin performansı %96 oranında gerçekleşmiştir. Dış paydaş danışma kurullarının oluşturulması için yapılan koordinatörlük çalışmalarının sonuç verdiği görülmektedir.
- PG1.1.5. için hedeflenen değerin altında kaldığı görülmektedir.
- Bologna çalışmalarının doluluk oranlarına yansıması, akreditasyon kapsamındaki çalışmaların olumlu sonuçlanması ve iyileştirme çalışmaları ile gelecek dönemlerde gerçekleşmelerin artması beklenmektedir.

| | |
|---|---|
| **A1** | Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı ile Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak. |
| **H1.2** | Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi. |
| **H1.2 Performansı** | – |
| **Sorumlu Birim** | Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG1.2.1. Mezun öğrenci istihdam oranı (%)** | 40% | 20 | 25 | – | – |
| **PG.1.2.2. İstihdam eden kurumların, mezunların yeterliliklerine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)** | 25% | 0 | 3 | – | – |
| **PG.1.2.3. Mezunlarımızın iş bulma süresinin ortalaması (Azalış) (ay)** | 35% | 0 | 15 | – | – |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- Yıl sonu itibarıyla verilerin çekildiği Mezun Takip Sistemindeki sorunlardan dolayı verilere ulaşılamamıştır. Bu nedenle gösterge performansları hesaplanamamıştır. Bu kapsamda sistemdeki aksaklıkların çözülmesi beklenmektedir. Mezunların memnuniyet düzeyine ilişkin anket çalışmaları ise devam etmekte olup anketlerin 2025 yılında uygulanması planlanmaktadır.
- Tespit ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır. Mezun Takip Sistemi sorunlarının çözülmesiyle göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir. Hedef kartına ilişkin risklerde de değişiklik söz konusu değildir.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **A1** | Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak. | | | | |
| **H1.3** | Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak. | | | | |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler | | | | |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi. | | | | |
| **H1.3 Performansı** | (%25x%90)+(%10x%0)+(%15x%0)+(%25x%100) )+(%25x%50)=%60 | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Kalite Koordinatörlüğü | | | | |
| **Performans Göstergesi** | | | | | |

| | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG1.3.1. Eğiticinin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı*** | 25% | 48 | 98 | 88 | 90% |
| **PG1.3.2. Öğrencinin, öğretim elemanın eğitim öğretim yetkinliğine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)** | 10% | 3,67 | 3,73 | 3,55 | -200% |
| **PG1.3.3. Eğitim öğretim faaliyetlerindeki performans için verilen ödül sayısı*** | 15% | 2 | 3 | 0 | -200% |
| **PG.1.3.4. Personel hareketliliğine katılan akademik personelin toplam akademik personel sayısına oranı (%)** | 25% | 1 | 1,51 | 1,68 | 157% |
| **PG.1.3.5. Düzenlenen yabancı dil etkinliklerine katılan öğretim elemanı sayısı*** | 25% | 6 | 20 | 13 | 50% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG1.3.1. için hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup göstergenin performansı %90 olmuştur. Eğitim Koordinatörlüğü altında eğiticinin eğitimi programını geliştirmek üzere çalışmalar devam etmektedir.
- PG1.3.2. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. 2024 Haziran döneminde öğrencilere uygulanan anket kapsamında gerçekleşme beklenenden düşük olmuştur. Ankete katılan öğrenci sayısı 1113'tür. Söz konusu anket güz döneminde yapılamamıştır. Hedeflenen değerin altında kalan anket sorularına yönelik iyileştirme çalışmaları ile ankete katılım oranını artırmaya yönelik faaliyetlerin yürütülmesi, göstergenin sürdürülebilirliğine katkı sağlayabilir.
- PG1.3.3. için Personel Daire Başkanlığına bildirilen bir ödül verisi bulunmamaktadır. Bu nedenle hedeflenen değere ulaşılamamıştır.
- PG1.3.4. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Erasmus kapsamında yurt dışında giden personel sayısı 12'dir. Göstergenin performansı %157 olmuştur. Yurtdışına gidecek öğretim elemanlarının teşvik edilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG1.3.5. için hedeflenen değere yaklaşılmış olup düzenlenen yabancı dil etkinliklerine, online de dahil olmak üzere katılım artmıştır. 2025 yılı planlama faaliyetlerine yabancı dil etkinliklerinin düzenlenmesine dair başlıkların eklenmesiyle gelecek dönemlerde hedeflenen değerlere ulaşılabileceği öngörülmektedir.

| | |
|---|---|
| **A1** | Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak. |
| **H1.4** | Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi. |
| **H1.4 Performansı** | (%20x%100) +(%20x%0) +(%20x%80) +(%20x%0) +(%20x0) =%36 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG1.4.1. Laboratuvar, atölye vb. sayısı** | 20% | 87 | 104 | 108 | 124% |
| **PG1.4.2. Öğrenci memnuniyet anketinde fiziki ve teknik altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)** | 20% | 3,26 | 3,4 | 3,16 | -71% |
| **PG1.4.3. UBYS ile ilgili öğrencilerin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)** | 20% | 3,3 | 3,4 | 3,37 | 80% |
| **PG.1.4.4. Hibrit eğitime uygun teknik donanıma sahip sınıf sayısı** | 20% | 85 | 108 | 67 | -78% |
| **PG.1.4.5. Basılı ve elektronik kaynakların sayısı** | 20% | 215.588 | 265.588 | 179.312 | -73% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG1.4.1. için hedeflenen sayıya ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %124 olmuştur. Laboratuvar sayısı hedeflenenin üzerinde olmakla birlikte malzeme, ekipman temininin zamanında ve yeterli düzeyde

sağlanması, laboratuvarların işleyişinin ve fonksiyonlarının artan ihtiyaca uygun şekilde yapılmasıyla göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.

- PG1.4.2. ve PG1.4.3. için hedeflenen değerlere ulaşılamadığı görülmektedir. 2024 Haziran döneminde uygulanan ankete katılan öğrenci sayısı 1113'tür. Söz konusu anket güz döneminde yapılamamıştır. Ankete katılım oranını artırmaya yönelik faaliyetler ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG1.4.4. için dönemi içerisinde gerçekleşmenin azaldığı görülmektedir. Bazı sınıflardaki dersliklerin teknik ekipmanlarının yetersiz hale gelmesi ve Tıp Fakültesinin dersliklerinin kullanıma geçmemesi nedeniyle hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Tıp Fakültesi derslikleri kullanılmaya başlandığında hedeflenen değere ulaşılabileceği düşünülmektedir.
- PG1.4.5. için yıl içerisinde YÖK tarafından sağlanan veri tabanlarındaki elektronik kaynakların zaman zaman artması ve azalmasına bağlı olarak gösterge gerçekleşmesi değişkenlik göstermektedir. Ödenek durumuna bağlı olarak yeterli alımın yapılamaması da göstergenin gerçekleşmesini etkilemektedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

| | |
|---|---|
| **A1** | Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak. |
| **H1.5** | Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi. |
| **H1.1 Performansı** | (%25x%100)+(%15x%100)+(%10x%100)+(%25x%30)+(%25x%100)=%83 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Ortak Dersler Bölümü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG1.5.1. Kariyer planlaması oluşturan bölüm sayısı** | 25% | 25 | 38 | 43 | 138% |
| **PG1.5.2. Sektörel iş birlikleri kapsamında düzenlenen faaliyet sayısı*** | 15% | 63 | 86 | 109 | 127% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG1.5.3. Sosyal beceri ve yetkinlik odaklı ortak ders sayısı** | 10% | 28 | 30 | 38 | 500% |
| **PG.1.5.4 Öğrenciler için düzenlenen yabancı dil etkinliklerinin sayısı*** | 25% | 14 | 23 | 7 | 30% |
| **PG.1.5.5. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı*** | 25% | 4 | 8 | 25 | 313% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG1.5.1. için hedeflenen sayıya ulaşılmıştır. Kariyer planlaması kapsamında ders ve faaliyet yapan bölüm sayısının arttığı görülmektedir. Göstergenin performansı %138 olmuştur.
- PG1.5.2. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Çoğunluğu Mühendislik Fakültesi olmak üzere pek çok akademik birim tarafından faaliyetler düzenlenmiş olup göstergenin performansı %127 olmuştur.
- PG1.5.3. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Öğrenciler için açılan ortak ders sayısı hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup göstergenin performansı %500 olmuştur.
- PG1.5.4. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Yabancı dil etkinliklerinin az sayıda yapıldığı görülmektedir. Yoğunlukla İslami İlimler Fakültesi tarafından öğrencilerine yönelik İngilizce ve Farsça dil eğitim kulüpleri oluşturulmuş; dinleme, konuşma ve yazı faaliyetleri yapılmıştır. Göstergenin performansı %30 olmuştur.
- PG1.5.5. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %313 olmuştur. Kariyer Merkezi tarafından öğrenci ve mezunları katma değeri yüksek işlere yönlendirecek kariyer faaliyetleri yürütmeye yönelik 25 etkinlik düzenlenmiştir.

| | |
|---|---|
| **A2** | Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak |
| **H2.1** | Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması. |
| **H2.1 Performansı** | (%25x%0)+(%25x%100)+(%25x%13)+(%15x%100)+(%10x%100)=%53 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısının öğretim üyesine oranı** | 25% | 0,75 | 0,79 | 0,52 | -575% |
| **PG2.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki ve bildiri hariç diğer tüm bilimsel yayınların toplam sayısının öğretim üyesine oranı** | 25% | 1,00 | 1,11 | 1,45 | 409% |
| **PG2.1.3. Patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*** | 25% | 5 | 8 | 1 | 13% |
| **PG.2.1.4. Bir eserle katılım sağlanan ulusal veya uluslararası bilimsel faaliyet ve etkinliklerin toplam sayısı*** | 15% | 257 | 297 | 351 | 118% |
| **PG.2.1.5. AR-GE KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)** | 10% | 2,57 | 2,85 | 3,14 | 204% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 2.1.1. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Makale sayıları hedeflenen değerin altında kalmasından dolayı göstergenin gerçeklemesi beklenenden düşük olmuştur. Akademik personelin teşvik edilmesi, ders yüklerinin azaltılması gibi uygulamalarla göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.1.2. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Diğer indeksler, ulusal ve uluslararası kitap/kitap bölümleri, ulusal makaleler gibi bilimsel yayınların yıl sonunda hedeflenen değere ulaştığı görülmektedir.
- PG 2.1.3. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. 2024 yılı içerisinde kabul edilen Tıp Fakültesi'nde bir patent olduğu belirtilmiştir. Göstergenin performansı %13 olmuştur. Etkin iş birlikleri geliştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir
- PG 2.1.4. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %118 olmuştur.
- PG 2.1.5. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2024 yılı KİDR raporunda AR-GE başlığı altındaki 7 göstergenin ortalamasına bakıldığında hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.Göstergenin performansı %204 olmuştur.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

| | |
|---|---|
| **A2** | Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak |
| **H2.2** | Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak. |

| | |
|---|---|
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması. |
| **H2.2 Performansı** | (%20x%32)+(%20x%80)+(%20x%100)+(%20x%27)+(%20x%0)=%48 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG2.2.1. Toplam projeler içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik proje sayısı*** | 20% | 41 | 47 | 15 | 32% |
| **PG2.2.2. Toplam yayın içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yayın sayısı*** | 20% | 42 | 46 | 37 | 80% |
| **PG2.2.3. Lisansüstü tezlerde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik tamamlanan tez sayısı*** | 20% | 5 | 6 | 8 | 133% |
| **PG.2.2.4. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı*** | 20% | 8 | 11 | 3 | 27% |
| **PG.2.2.5. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*** | 20% | 5 | 9 | 0 | 0% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 2.2.1. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %32 olmuştur.
- PG 2.2.2. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %80 olmuştur.
- PG 2.2.3. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %133 olmuştur.
- PG 2.2.4. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Altınova MYO tarafından yapılan üç adet başvuru ile göstergenin gerçekleşmesi sağlanmıştır. Göstergenin performansı %27 olmuştur. Başvuru olmasına rağmen PG2.2.5 göstergesine ilişkin bir tescilin gerçekleşmediği görülmektedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

| | |
|---|---|
| **A2** | Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak |
| **H2.3** | Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi. |
| **H2.3 Performansı** | (%15x%100)+(%30x%0)+(%15x%0)+(%20x%0)+(%20x%100)=%35 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG2.3.1. BAP proje sayısı* (A tip proje)** | 15% | 9 | 10 | 18 | 180% |
| **PG2.3.2. AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)** | 30% | 0,24 | 0,30 | 0,18 | -100% |
| **PG2.3.3. Kütüphanenin sahip olduğu veri tabanı sayısı** | 15% | 53 | 57 | 52 | -25% |
| **PG.2.3.4 AR-GE laboratuvarlarında kullanılabilir cihazların sayısı** | 20% | 603 | 718 | 575 | -24% |
| **PG.2.3.5. Laboratuvar, atölyelerin vb. yerlerin sayısı** | 20% | 45 | 46 | 65 | 2000% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 2.3.1. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %180 olmuştur. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından verilen eğitimler ve proje desteğine ayrılan bütçenin artması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.

- PG 2.3.2. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı düşük görülmekle birlikte Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından proje destek bütçesinin artırılması için talepler iletilmiş, proje destek bütçesinin artırılmasıyla gelecek dönemlerde göstergenin hedeflenen değere ulaşması öngörülmektedir.
- PG 2.3.3. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Veri tabanı sayısının başlangıç dönemine göre de azaldığı görülmektedir.
- PG 2.3.4. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Birimlerden gelen geri dönüşler göre laboratuvar cihaz sayılarının geçen yıla göre de azaldığı görülmektedir. Laboratuvarların kesintisiz hizmet sağlayacağı şekilde gerekli cihazların temini ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.3.5. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Başlangıç dönemine göre laboratuvar, atölye vb. yerlerin sayısının arttığı görülmektedir. Bu nedenle gösterge performansı %2000 olmuştur.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **A2** | Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak | | | | |
| **H2.4** | Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak. | | | | |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme | | | | |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması. | | | | |
| **H2.4 Performansı** | (%20x%60)+(%20x%4)+(%20x%50)+(%20x%0)+(%20x%71)=%37 | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İşbirliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG2.4.1. Ulusal kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*** | 20% | 37 | 45 | 27 | 60% |
| **PG2.4.2. Uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*** | 20% | 159 | 171 | 6 | 4% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG2.4.3. Uluslararası ortak doktora ve doktora sonrası yapılan anlaşma sayısı*** | 20% | 2 | 2 | 1 | 50% |
| **PG2.4.4. Üniversitemiz dışında diğer kamu, kurum ve kuruluşlar ile ortaklaşa geliştirilen toplam bilimsel çıktı sayısının toplam çıktı sayısına oranı (%)** | 20% | 6 | 10 | 4 | -50% |
| **PG2.4.5. Üniversitenin diğer ulusal ve uluslararası kurumlarla düzenlediği bilimsel toplantı sayısı*** | 20% | 10 | 17 | 12 | 71% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 2.4.1. ve PG 2.4.2 için hedeflenen değerlere ulaşılamamıştır. Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen proje sayısı göstergelerinin gerçekleşmelerinde BAP'a gönderilenler de dahil olmak üzere bütün akademik birimlerden toplanan veriler dikkate alınmıştır.
- PG 2.4.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %50 olmuştur. Gelecek dönemlerde göstergenin artması için öğretim üyelerine uluslararası anlaşmalara yönelik bilgilendirme yapılarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.
- PG 2.4.4. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Diğer kamu, kurum ve kuruluşlar ile ortaklaşa geliştirilen toplam bilimsel çıktı 62'dir. Bu kapsamda ortaklaşa geliştirilen bilimsel çıktı sayısına görece toplam bilimsel çıktı sayısının da artması nedeniyle oran %4'te kalmıştır. Kamu ve sanayi arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.4.5. için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %71 olmuştur. Hedefe ulaşılamasa da başlangıç dönemine göre gerçekleşmenin arttığı görülmektedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

| | |
|---|---|
| **A2** | Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak |
| **H2.5** | Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi. |
| **H2.3 Performansı** | (%25x%0)+(%15x%78)+(%25x%100)+(%10x%10)+(%25x%100)=%63 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Personel Daire Başkanlığı |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG2.5.1. Kurum içi disiplinlerarası bilimsel çıktıların toplam çıktılara oranı (%)** | 25% | 8 | 15 | 2 | -86% |
| **PG2.5.2. Doktora mezunu sayısı*** | 15% | 30 | 32 | 25 | 78% |
| **PG2.5.3. Bilimsel araştırma için yurt dışında bulunan (minimum 3 ay) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim eleman sayısına oranı (%)** | 25% | 1,28 | 1,84 | 2,25 | 173% |
| **PG2.5.4. AR-GE projesi kapsamında görevlendirilen lisansüstü öğrenci sayısı*** | 10% | 9 | 10 | 1 | 10% |
| **PG2.5.5. Bilimsel araştırma amaçlı akademik personele verilen eğitim sayısı*** | 25% | 13 | 22 | 25 | 114% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 2.5.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Disiplinlerarası bilimsel çıktı sayısı 28 olmuştur ancak toplam bilimsel çıktının artması gerçekleşme düzeyini etkilemiştir.
- PG 2.5.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %78 olmuştur. Tez teslim tarihine göre gerçekleşmeler değişkenlik göstermektedir. Tez teslim tarihi temmuz ayı olarak belirlendiğinden dönemin ikinci yarısında mezun sayısı artmış olup hedeflenen değere yaklaşılmıştır. Danışmanlık yükleri, Anabilim Dalı Başkanlıkları ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından takip edilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.5.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %173 olmuştur. 2024 yılı sonu itibariyle 711 öğretim elemanı içinden 16 öğretim elemanı uzun süreli olarak yurtdışında görevlendirilmiştir.
- PG 2.5.4 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %10 olmuştur. Lisansüstü öğrencilerin doğru yönlendirmeleriyle göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 2.5.5 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %114 olmuştur. Akademik birimler ve BAP birimi tarafından verilen eğitimlerin artması ile hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

| | |
|---|---|
| **A3** | Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin etkinliğini artırarak paydaşlarımızla iş birliğini geliştirmek. |
| **H3.1** | Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması. |
| **H3.1 Performansı** | (%25x%0)+(%15x%100)+(%25x%100)+(%10x%0)=%40 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG3.1.1. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı** | 25% | 45 | 50 | 28 | -340% |
| **PG3.1.2. Girişimcilik konusunda faaliyet gösteren topluluklara üye aktif öğrenci sayısı** | 15% | 200 | 300 | 1747 | 1547% |
| **PG3.1.3. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı etkinliklerle ulaşılan öğrenci sayısı*** | 25% | 600 | 1000 | 9.208 | 921% |
| **PG3.1.4. Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı*** | 10% | 200 | 300 | 0 | 0% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 3.1.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük olmuştur. Girişimcilik ve yenilikçilik alanındaki derslerin sayısının artırılması ve etkinliğinin sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 3.1.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Çoğunluğu İktisadi İdari Bilimler Fakültesi öğrencilerinden oluşan ve danışmanlıklarını aynı fakültenin öğretim üyelerinin üstlendiği kulüpler dikkate alınmıştır. Üniversitemiz yeniliklere açık olması ve girişimcilik kulüplerinin yenilikçiliğe teşvik edici birçok konuda desteklenmesiyle göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 3.1.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Yıl içerisinde akademik birimler, SKS ve Kariyer Merkezi tarafından yapılan etkinlikler kapsamında gerçekleşme beklenenden fazla olmuştur. Kariyer Fuarının yapılması da göstergenin gerçekleşmesini etkilemiştir.
- PG 3.1.4 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır, konu ile ilgili herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

- Gelecek dönemlerde, gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına yeni faaliyetler eklenerek ve bu doğrultuda çalışmalar sürdürülecektir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

| | |
|---|---|
| **A4** | Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak. |
| **H4.1** | Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması. |
| **H3.1 Performansı** | (%25x%94)+(%10x%38)+(%15x%84)+(%25x%100)+(%25x%33)=%73 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG4.1.1. Üretilen proje sayısı*** | 25% | 45 | 51 | 48 | 94% |
| **PG4.1.2. Projelerle ulaşılan kişi sayısı*** | 10% | 4216 | 5348 | 2010 | 38% |
| **PG4.1.3. İş birliği yapılan kurum sayısı*** | 15% | 87 | 98 | 82 | 84% |
| **P.G.4.1.4 Kurum dışı bütçe desteği alan projelerin toplam proje sayısına oranı (%)** | 25% | 11 | 31 | 42 | 155% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG4.1.5. Öğrenciler tarafından düzenlenen sosyal sorumluluk proje sayısı*** | 25% | 50 | 93 | 31 | 33% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 4.1.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %94 olmuştur. Proje destek talebinde bulunan akademisyenlerin, tercih ettikleri çalışma alanlarıyla uyumlu projelere yönelmeleri sağlanarak; ilgili akademik birimlerin teşvik mekanizmaları aracılığıyla bu göstergenin sürdürülebilirliği temin edilebilir.
- PG 4.1.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %38 olmuştur. Üretilen proje sayısı ve projelerle ulaşılan kişi sayısı artmış olsa bile hedeflenen değerin altında kaldığı görülmektedir.
- PG 4.1.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %84 olmuştur.
- PG 4.1.4 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %155 olmuştur. Kurum dışı bütçe desteği alan yirmi proje olmuştur. Toplam proje içerisindeki oranı %42 olarak gerçekleştiği görülmektedir.
- PG 4.1.5 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte gösterge performansı %33 olmuştur.
- Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına yeni faaliyetler eklenerek bu doğrultuda çalışmalar sürdürülecektir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **A4** | Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak. | | | | |
| **H4.2** | Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek. | | | | |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri | | | | |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması. | | | | |
| **H4.2 Performansı** | (%25x%44)+(%25x%36)+(%25x%100)+(%15x%100)+(%10x%100)=%45 | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG4.2.1. İş birliği yapılan dış paydaş sayısı*** | 25% | 135 | 147 | 65 | 44% |
| **PG4.2.2. Düzenlenen etkinlik sayısı*** | 25% | 155 | 199 | 72 | 36% |
| **PG4.2.3. Ulaşılan kişi sayısı*** | 25% | 4724 | 6780 | 6.837 | 101% |
| **PG4.2.4. Yararlanıcıların memnuniyet düzeyi** | 15% | 2,50 | 3,59 | 3,90 | 128% |
| **PG4.2.5. Toplumsal Katkı KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)** | 10% | 2,00 | 2,54 | 2,67 | 124% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 4.2.1 ve PG 4.2.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Toplumsal katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler kapsamında akademik birimler ve araştırma merkezlerince toplam 72 etkinlik düzenlenmiş ve iş birliği yapılan paydaşların sayısı 65'te kalmıştır. Bütçe imkanları doğrultusunda ve paydaşlarla ortak çalışmaların yapılmasıyla ilgili göstergelerin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 4.2.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %101 olmuştur. Etkinlikler kapsamında ulaşılan kişilerin sayısı hedeflendiği şekilde gerçekleştirilmiştir.
- PG 4.2.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %128 olmuştur. Etkinlik düzenleyen birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- PG 4.2.5. için hedeflenen değere ulaşılmıştır. 2024 yılı KİDR raporunda toplumsal katkı başlığı altındaki 3 göstergenin ortalamasına bakıldığında hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

| | |
|---|---|
| **A4** | Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak. |
| **H4.3** | Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması. |
| **H4.3 Performansı** | (%25x%100)+(%25x%100)+(%20x%65)+(%15x%100)+(%15x%100)=%93 |

| Sorumlu Birim | Rektörlük |
|---|---|
| İş Birliği Yapılacak Birim(ler) | Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, YÜSEM, TÖMER, Döner Sermaye Müdürlüğü |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG4.3.1. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kurum sayısı* | 25% | 46 | 72 | 94 | 131% |
| PG4.3.2. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kişi sayısı* | 25% | 1790 | 2626 | 5875 | 224% |
| PG4.3.3. Görev alan akademisyen sayısı* | 20% | 112 | 141 | 92 | 65% |
| PG4.3.4. Eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen katılımcıların memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek) | 15% | 2,10 | 3,68 | 4,53 | 154% |
| PG4.3.5. Üniversite tesislerinden yararlanan kişi sayısı* | 15% | 75 | 100 | 2940 | 2940% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 4.3.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %131 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezleri tarafından ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kurum sayısı 94'tür. Araştırma merkezlerince yeni sertifika programlarının açılması, eğitim ve eğitmenlerin etkinliğinin artırılması ile ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 4.3.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %224 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezleri tarafından ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kişi sayısı 5875'tir.
- PG 4.3.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %65 olmuştur.
- PG 4.3.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %154 olmuştur. Eğitim, hizmet ve danışmanlık veren birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- PG 4.3.5 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %2940 olmuştur. Üniversitemiz kapalı spor salonlarının Emniyet Genel Müdürlüğü (EGM) personeli, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü (GSİM) personeli ve Yalova Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri tarafından dönemsel faaliyetlerde kullanılması nedeniyle göstergenin gerçekleşme değeri hedeflenenin oldukça üzerindedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

| | |
|---|---|
| **A4** | Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak. |
| **H4.4** | Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması. |
| **H4.4 Performansı** | (%25x%37) +(%25x%47)+(%15x13)+(%15x%100)+(%20x%29)=%44 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG4.4.1. Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı*** | 25% | 32 | 57 | 21 | 37% |
| **PG4.4.2. Ulaşılan dezavantajlı birey sayısı*** | 25% | 1246 | 1522 | 717 | 47% |
| **PG4.4.3. Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)** | 15% | 16 | 24 | 17 | 13% |
| **PG4.4.4. Dezavantajlı bireylerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek) (öğrenci ve personel hariç)** | 15% | 2,70 | 3,59 | 5,00 | 258% |
| **PG4.4.5. İş birliği yapılan kurum sayısı*** | 20% | 57 | 70 | 20 | 29% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 4.4.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %37 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezlerince yapılan faaliyetler, hedeflenen değerin altında kalmıştır. Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına yeni faaliyetler eklenerek ve bu doğrultuda çalışmalar sürdürülecektir.
- PG 4.4.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %47 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezlerince yapılan faaliyetler doğrultusunda ulaşılan birey sayısı da hedeflenen değerin altında kalmıştır.
- PG 4.4.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %13 olmuştur. 2024 yılı hedefi %24 iken gerçekleşme %17'de kalmıştır. Engelli dostu bina olarak Mühendislik Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İİBF), Rektörlük Binası, Morfoloji-Tıp Fakültesi ve Yeni Sanat ve Tasarım Fakültesi belirlenmiş olup toplam 5 bina bu hesaplamaya dahil edilmiştir. Üniversitemizin, diğer yerleşkeler de dahil olmak üzere toplam bina sayısı 29'dur.
- PG 4.4.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %258 olmuştur. Ancak etkinlikler kapsamında sadece tek birim memnuniyet anketi çalışması yapmıştır. Bu kapsamda memnuniyet anketi kullanımının yaygınlaşması için gerekli çalışmaların yapılması sağlanacaktır.
- PG 4.4.5 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %29 olmuştur. Gelecek dönemlerde faaliyet sayılarını artırma çalışmaları, iş birliği yapılan kurum sayısının da artmasını etkileyecektir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

| | |
|---|---|
| **A4** | Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak. |
| **H4.5** | Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması. |
| **H4.5 Performansı** | (%20x%62)+(%20x%42)+(%20x%100)+(%20x%39)+(%20x%61)=%61 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG4.5.1. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersi açılan program sayısı*** | 20% | 50 | 55 | 34 | 62% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG4.5.2. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersini alan öğrenci sayısı*** | 20% | 300 | 400 | 167 | 42% |
| **PG4.5.3. STK'larda staj veya uygulamalı eğitim yapan öğrenci sayısı*** | 20% | 85 | 92 | 314 | 341% |
| **PG4.5.4. STK'lar ile müşterek düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*** | 20% | 30 | 56 | 22 | 39% |
| **PG4.5.5 Üniversite tarafından düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*** | 20% | 15 | 28 | 17 | 61% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 4.5.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %62 olmuştur. 2023-2024 bahar dönemi ile 2024-2025 güz dönemi içerisinde dersin açıldığı toplam program sayısı 34 olmuştur.
- PG 4.5.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %42 olmuştur.
- PG4.5.1 ve PG4.5.2 için ders, ortak ders olarak sunulmakta olup talep gelmesi durumunda açılmaktadır. Talep gelmemesi nedeniyle derslerin açıldığı program sayısı hedeflenen düzeyin altında kalmış ve bu durum gerçekleşme oranlarının beklenenden düşük olmasına neden olmuştur.
- PG 4.5.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %341 olmuştur. Eğitim öğretim kalitesinin artırılması, öğrencilerin mesleklerini tanımaları açısından staj yapmaları konusunda teşvik edilmesi ve gerekli iş birliklerin de artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 4.5.4 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %39 olmuştur.
- PG 4.5.5 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %61 olmuştur. Akademik birimler ve araştırma merkezlerince yapılan faaliyetler, hedeflenen değerin altında kalmıştır. Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına yeni faaliyetler eklenerek ve bu doğrultuda çalışmalar sürdürülecektir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

| | |
|---|---|
| **A5** | Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek. |
| **H5.1** | Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | - |
| **H5.1 Performansı** | (%25x%100)+(%20x%100)+(%25x%0)+(%15x%100)+(%15x%0)=%60 |

| Sorumlu Birim | Personel Daire Başkanlığı | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| İş Birliği Yapılacak Birim(ler) | Tüm Birimler | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.1.1. Personel motivasyonuna yönelik düzenlenen etkinlik sayısı*** | 25% | 0 | 2 | 2 | 100% |
| **PG5.1.2. Kurum içi verilen eğitimlere katılım oranı (%)** | 20% | 85 | 75 | 75 | 100% |
| **PG5.1.3. Personele verilen ödül ve teşvik sayısı*** | 25% | 1 | 5 | 0 | 0% |
| **PG5.1.4. Personel memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)** | 15% | 2,81 | 2,95 | 3,05 | 171% |
| **PG5.1.5. Personel devir oranı (%) (Azalış)** | 15% | 2,62 | 2,60 | 2,88 | -1300% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 5.1.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %100 olmuştur. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından üniversite genelinde iftar yemeği ve Kadınlar Günü etkinliği düzenlenmiştir. Tasarruf tedbirleri vb. etkenlerden dolayı önceliklerin değişmesi nedeniyle göstergenin gerçekleşmesi etkilenebilmektedir.
- PG 5.1.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %100 olmuştur. Personel Daire Başkanlığı tarafından takip edilen eğitimlere katılım oranı %75 olarak gerçekleşmiştir.
- PG 5.1.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Personel Daire Başkanlığına bildirilen bir ödül verisi bulunmamaktadır. Bu nedenle hedeflenen değere ulaşılamamıştır.
- PG 5.1.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %171 olmuştur. 2024 yılı için yapılan personel memnuniyet anketleri dikkate alınmıştır. Akademik ve idari personel memnuniyet oranları ortalamasının 3,05 olduğu görülmektedir. Akademik ve idari personelin anketlere katılımının az olması riskini en aza indirme çalışmaları ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.
- PG 5.1.5 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Devir oranının azaltılması hedeflenmiş olmakla birlikte, gerçekleşme verileri incelendiğinde oranın daha da arttığı tespit edilmiştir. Bu durum göstergenin performansı üzerinde olumsuz bir etki yaratmıştır.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

| | |
|---|---|
| **A5** | Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek. |
| **H5.2** | Kurumsal imajı güçlendirmek. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | - |
| **H5.1 Performansı** | (%25x%100)+(%25x%0)+(%20x%88)+(%15x%100) )+(%15x%100)=%73 |
| **Sorumlu Birim** | Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Kalite Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG5.2.1. Ulusal ve uluslararası yazılı ve görsel basında yer alan olumlu haber sayısı*** | 25% | 6 | 6 | 12 | 200% |
| **PG5.2.2 Üniversitenin ulusal sıralamalardaki yeri (Azalış)** | 25% | 93 | 88 | 102 | -180% |
| **PG5.2.3. Ulusal ve uluslararası kurumlarla yapılan anlaşma sayısı*** | 20% | 32 | 32 | 28 | 88% |
| **PG5.2.4. Sosyal medyadaki takipçi sayısı** | 15% | 38.500 | 42.500 | 44.900 | 160% |
| **PG5.2.5. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)** | 15% | 3,16 | 3,30 | 3,64 | 343% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 5.2.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %200 olmuştur.

- PG 5.2.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Başlangıç dönemine göre gerileme söz konusu olup URAP 2024-2025 Devlet Üniversiteleri arasında yerimiz 102. sıra olmuştur. Tüm üniversiteler arasındaki yeni yerimiz ise 133. sıradır.
- PG 5.2.3 için hedeflenen değere yaklaşılmıştır. Göstergenin performansı %88 olmuştur. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından takip edilen toplam 28 protokol olmak üzere bunlardan 2 tanesi iyi niyet, 4 tanesi hizmet protokolüdür. Ayrıca göstergeye dahil olmayan, elektronik ortamda yapılan toplam 78 Erasmus anlaşması da bulunmaktadır.
- PG 5.2.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %160 olmuştur. Bütün sosyal medyalardaki takipçi sayısının arttığı görülmektedir.
- PG 5.2.5 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Dış paydaş memnuniyetinin hedeflenen seviyeden çok daha yüksek olduğu görülmektedir. Göstergenin performansı %343 olmuştur.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

| | |
|---|---|
| **A5** | Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek. |
| **H5.3** | Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetlerin geliştirilmesi. |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | - |
| **H5.3 Performansı** | (%25x%73)+(%25x%100)+(%25x%100)+(%25x%100)=%93 |
| **Sorumlu Birim** | Rektörlük |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Tüm Birimler, Enerji Yönetim Birimi, Sıfır Atık Birimi |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A) | İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B) | İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) (C-A)/(B-A) |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG5.3.1. Çevre ve geri dönüşüme yönelik faaliyet sayısı*** | 25% | 29 | 41 | 30 | 73% |
| **PG5.3.2. Kişi başına düşen enerji tüketim miktarı (kwh/elektrik)** | 25% | 159 | 155 | 139 | 500% |
| **PG5.3.3. Kişi başına düşen doğal kaynak tüketim miktarı (m3/ doğalgaz ve su)** | 25% | 30 | 29 | 29 | 100% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG5.3.4. Kampüslerdeki karbon ayak izi değeri** | 25% | 0,14 | 0,13 | 0,12 | 200% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 5.3.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %73 olmuştur. Akademik birimlerce yapılan faaliyetler hedeflenen değerin altında kalmıştır. Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına yeni faaliyetler eklenerek bu doğrultuda çalışmalar sürdürülecektir.
- PG 5.3.2 ve PG 5.3.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Yıllık olarak tüketilen elektrik miktarı ile doğal kaynak tüketimlerinin, personel ve öğrenci dahil kişi başına düşen miktarı hesaplanmıştır. Bu kapsamda başlangıç dönemine göre tüketimlerin azaldığı görülmektedir. Bu da performansı artırmıştır.
- PG 5.3.4 için hedeflenen değere ulaşılmış olup göstergenin performansı %200 olmuştur.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır. Öngörülemeyen maliyetler de söz konusu değildir.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **A5** | Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek. | | | | |
| **H5.4** | Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasitenin geliştirilmesi. | | | | |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | | | | |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | - | | | | |
| **H5.4 Performansı** | (%30x%100)+(%25x%100)+(%30x%100) )+(%15x%100)=%100 | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.4.1. Personel başına düşen teknolojik cihaz sayısı** | 30% | 1,62 | 1,68 | 3,03 | 2350% |
| **PG5.4.2 Personel başına düşen internet kullanım oranı (gb)** | 25% | 15 | 20 | 20 | 100% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG5.4.3. Kullanılan yazılım sayısı** | 30% | 6 | 6 | 10 | 167% |
| **PG5.4.4. Personelin UBYS'den memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)** | 15% | 0,00 | 3,10 | 3,14 | 101% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 5.4.1 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedeflenenden daha fazla gerçekleşme olmuştur.
- PG 5.4.2 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %100 olmuştur.
- PG 5.4.3 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %167 olmuştur. Yönetim süreçlerinde kullanılan yazılım sayısında hedeflenenden daha fazla gerçekleşme olmuştur.
- PG 5.4.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %101 olmuştur. 2024 yılı için yapılan personel memnuniyet anket sonuçları dikkate alınmıştır.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **A5** | Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek. | | | | |
| **H5.5** | Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak. | | | | |
| **Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı** | Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | | | | |
| **Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi** | - | | | | |
| **H5.5 Performansı** | (%25x%0)+(%25x%81)+(%25x%25)+(%25x%100)=%52 | | | | |
| **Sorumlu Birim** | Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | | | | |
| **İş Birliği Yapılacak Birim(ler)** | İç Denetim Birimi, Kalite Koordinatörlüğü | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%) (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.5.1. Stratejik plan performans gerçekleşme yüzdesi (%)** | 25% | 65,00 | 70,00 | 53 | -240% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PG5.5.2. Performans programı gösterge gerçekleşme yüzdesi (%)** | 25% | 95 | 95 | 77 | 81% |
| **PG5.5.3. İç Kontrol Uyum Eylem Planı tamamlanma oranı (%)** | 25% | 50 | 70 | 55 | 25% |
| **PG5.5.4. Liderlik, Yönetişim ve Kalite KİDR olgunluk düzeyi ortalaması (5'li likert ölçek)** | 25% | 2,83 | 3,20 | 3,39 | 151% |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

- PG 5.5.1 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Stratejik plan performans gerçekleşme yüzdesi 53 olmuştur. Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına eklenecek faaliyetler ve iyileştirmelerle performansın artması hedeflenmektedir.
- PG 5.5.2 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %81 olmuştur. Performans programı göstergelerinin yıl sonu gerçekleşmeleri göz önüne alındığında beklenenin altında kaldığı görülmektedir. Gelecek dönemlerde gösterge hedeflerine ulaşmak amacıyla birim faaliyet planlarına, göstergelere uygun faaliyetler eklenerek gerçekleşmelerin artması beklenmektedir.
- PG 5.5.3 için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %25 olmuştur. Yıl içerisinde yapılan çalışmalarla başlangıç dönemine göre oran artmış olup gelecek dönemdeki çalışmalar ve iç kontrolün BKYS sistemine entegre edilmesiyle tamamlanma seviyesinin artması planlanmaktadır.
- PG 5.5.4 için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Göstergenin performansı %151 olmuştur. 2024 yılı KİDR raporunda liderlik, yönetişim ve kalite başlığı altındaki 18 göstergenin ortalamasına bakıldığında hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.
- Tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.

***Diğer Göstergeler***

Stratejik planda yer almayan, stratejik amaç ve hedeflere bağlı olarak ayrıca takip edilen göstergelerin gerçekleşmeleri de aşağıdaki tabloda verilmiştir.

*Tablo 94. Diğer Göstergelerin Gerçekleşmeleri*

| DİĞER PERFORMANS GÖSTERGELERİ | YIL SONU GERÇEKLEŞME |
|---|---|
| P.G1.1.6: Bologna toplantı sayısı* | 38 |
| P.G1.3.6: Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeyi (YDS, YÖKDİL) | 53,9 |
| P.G1.46: Eğitim ve öğretim amaçlı kullanılan yazılım sayısı | 15 |
| P.G1.5.6: Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin başarı sırasındaki ortalama artış oranı | 7,64 |
| P.G1.5.7: Eğitim ve Öğretim KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması | 3,56 |
| P.G2.1.6 Üniversitenin toplam akademik teşvik ham puan ortalaması (Fakülteler) | 46 |
| P.G2.3.6 BAP proje sayısı (B tip proje) * | 12 |
| P.G2.4.6 Üniversite sanayi iş birliği kapsamında gerçekleştirilen AR-GE proje sayısı* | 44 |
| P.G4.1.6 Akademik personel başına düşen proje sayısı | 0,06 |
| P.G5.1.6 Kurumsal yönetim süreçlerine personelin katılım oranı (karar alma toplantıları (birim bölüm toplantıları katılım oranı) (%) | 88 |
| P.G5.1.7 Geri bildirim almaya yönelik anketlere katılım oranı (%) | 52 |
| P.G5.1.8 Öğrenci anketlerinde akademik personelden memnuniyet düzeyi | 3,66 |
| P.G5.1.9 Öğrenci anketlerinde idari personelden memnuniyet düzeyi | 3,59 |

## *13. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ*

Üniversitemizde performans programı sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi için Strateji ve Bütçe Başkanlığının oluşturmuş olduğu Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi kullanılmaktadır. 3'er aylık toplanan gerçekleşme veriler sisteme girilmekte ve takibi sistem üzerinden yapılmaktadır. Stratejik plan göstergelerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi ise manuel olarak yapılmakta olup bu sürecin daha sistematik hale getirilmesi amacıyla bir yönetim sistemine geçiş çalışmaları sürdürülmektedir. Bu kapsamda, 2024 yılında Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi UBS içindeki Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi geliştirme çalışmalarını yürütmek üzere toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, kalite yönetim süreçlerine destek sağlayacağı öngörülen ve Ahi Evran Üniversitesi tarafından geliştirilen Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) üzerinde değerlendirmeler yapılmış ve gerekli ön incelemelerin ardından sistem Üniversitemize kazandırılmıştır. 2024 yılı itibarıyla, göstergelerin sistem entegrasyonu çalışmalarına başlanmış olup süreç devam etmektedir. 2025 yılında göstergelerin takibinin BKYS üzerinden yapılması planlanmaktadır.

# 14. DİĞER HUSUSLAR

## 14.1 BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

### 14.1.1 Bilimsel Araştırma Proje Sayıları ve Ödenekleri

*Tablo 95. 2024 Yılında Kabul Edilen ve Devam Eden Projeler ile Ödenek ve Harcama Tutarları*

| Projeler | Önceki Yıldan Devrolan Proje | Yıl İçinde Eklenen Proje | Toplam | Yıl İçinde Tamamlanan Proje | Yıl İçinde İptal Olan Proje | Toplam Ödenek | Toplam Harcama |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| BAP | 70 | 30 | 100 | 38 | 4 | 3.173.089,74 TL | 2.076.317,84 TL |
| TÜBİTAK | 9 | 4 | 13 | 3 | 0 | 9.496.315,68 TL | 8.126.431,01 TL |
| AB | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 250.000,00 EURO | 0 TL |
| MARKA | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2.805.949,81 TL | 2.412.560,00 TL |
| TUSEB | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 149.680,00 TL | 0 TL |
| **Toplam** | **80** | **36** | **116** | **42** | **5** | **15.625.035,23 TL 250.000,00 EURO** | **12.615.308,85 TL** |

#### 14.1.1.1 Üniversite Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

*Tablo 96. Üniversite Tarafından Desteklenen 2024 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri*

| Proje No | Proje Adı | Yürütücüsü | Ödeneği (TL) | Harcanan (TL) | Durumu |
|---|---|---|---|---|---|
| 2019/AP/0015 | Hint Yağından Biyodizel Üretimi: Klinoptilolit Des... | Arş. Gör. Dr. Merve Nazlı Borand | 28790,43 TL | 12166,02 TL | TAMAMLANDI |
| 2020/AP/0010 | Enerji Tasarrufu Amacıyla Faz Değişim Maddesi Kullanımının Tarımsal Bir Seranın Isıtma / Soğutma Performansına Etkisinin İncelenmesi | Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Selçuk Mert | 27982,99 TL | 21216,87 TL | TAMAMLANDI |
| 2020/AP/0012 | Nanodolgu İlavesi ile Pc/Asa Karışımlarının Isıl Bozunma ve Alev Dayanımının Geliştirilmesi | Dr. Öğr. Üyesi Yasemin Tamer | 34931,34 TL | 33971,52 TL | TAMAMLANDI |
| 2020/AP/0014 | Darbe Sönümleyici Katkı Olarak Terpen Esaslı Mikrokürelerin Hazırlanması ve | Dr. Öğr. Üyesi Burcu Kekevi | 31421,04 TL | 28615,62 TL | TAMAMLANDI |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Termoplastik Matrislerde Kullanımı | | | | |
| 2021/AP/0004 | Optik Dalga Kılavuzları Üretimi İçin Yüksek Refraktif İndisli Yeni Bir Poliimidotiyoeter Polimerinin Hazırlanması | Prof. Dr. Hüseyin Yıldırım | 31373,84 TL | 30010,74 TL | TAMAMLANDI |
| **2021/AP/0007** | Yeni Tip İyonik Sıvı/Kitosan/Sülfone-Polieter Eter Keton (Speek) Kompozit Adsorbanların Sentezi, Karakterizasyonu Ve Atıksulardan Antibiyotik Siprofloksasin Gideriminde Kullanımı | Öğr. Gör. Dr. Merve Ceylan | 39591,48 TL | 36089,52 TL | TAMAMLANDI |
| **2021/AP/0009** | Düşük Sıcaklıkta Çalışan Isıl Enerji Depolama Sistemleri İçin Metal Oksit Katkılı Mikrokapsüllenmiş Faz Değiştiren Maddelerin Geliştirilmesi | Doç. Dr. Hatice Hande Mert | 40498,92 TL | 40364,19 TL | TAMAMLANDI |
| **2021/AP/0010** | Yenilenebilir Kaynaklardan Sürdürülebilir Polimerik Sorbentlerin Üretimi ve Sulu Ortamlardan Petrol Türevi Döküntülerin Uzaklaştırılmasında Kullanımları | Prof. Dr. Emine Hilal Mert | 40377,56 TL | 33929,56 TL | TAMAMLANDI |
| **2021/AP/0012** | 3b Yazıcılarda Kullanılacak Çevre Dostu Yeni Polimer Kompozit Filamentlerin Geliştirilmesi | Dr. Öğr. Üyesi İdris Karagöz | 40499,90 TL | 40120,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/AP/0001** | Termoplastik Poliüretan ve Akrilik Esaslı Isı-Duyarlı Şekil Hafızalı Polimer Harmanların Geliştirilmesi | Doç. Dr. Emre Tekay | 43863,00 TL | 43652,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/AP/0002** | Bor Karbür – Titanyum Diborür (B4C-Tib2) Nano Kompozitinin Kendiliğinden İlerleyen Yüksek Sıcaklık | Doç. Dr. Mehmet Buğdaycı | 43997,62 TL | 38392,48 TL | TAMAMLANDI |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Sentezi (SHS) Yöntemi İle Üretilmesi | | | | |
| **2022/AP/0003** | Bor Karbür – Titanyum Diborür (B4C-Tib2) Nano Kompozitinin Kendiliğinden İlerleyen Yüksek Sıcaklık Sentezi (SHS) Yöntemi ile Üretilmesi | Arş. Gör. Dr. Özlem Tuna | 42387,94 TL | 34770,94 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/AP/0004** | Tiyol-Epoksi Click Kimyası ile Hazırlanan Termoset/Haloysit Nanokompozitlerin Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi | Arş. Gör. Dr. Seda Bekin Açar | 43947,24 TL | 43753,24 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/AP/0005** | Karbonize Edilmiş Türk Keneviri Esaslı Dokusuz Yüzeylerden Piezorezistif Basınç Sensörü Tasarımı ve Karakterizasyonu | Doç. Dr. Ozan Toprakçı | 43999,60 TL | 43530,60 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/AP/0006** | Sürdürülebilir Malzemeler ile Çevreci ve Ucuz Bağlayıcı Elde Ederek Karayolu Temel Altı Zeminlerde Taşıma Gücünün Artırılmasının Araştırılması | Dr. Öğr. Üyesi Muhammet Çelik | 38814,00 TL | 26346,90 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/AP/0007** | Sodyum İyon Pilleri İçin Fonksiyonel Hibrit Separatör Geliştirilmesi | Doç. Dr. Hatice Aylin Karahan Toprakçı | 43999,60 TL | 43999,60 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2022/AP/0009** | Yalova İli ve İlçelerindeki Tarihi Yolları Tespit Etmeye Yönelik Projemizde, Osmanlı Dönemi Yolları | Doç. Dr. Ali Özcan | 45001,90 TL | 41816,94 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/AP/0010** | Soğutma Sistemlerinde Enerjinin Daha Verimli Kullanılarak Enerji Tüketim Değerlerinin Azaltılması ve Çevre Dostu Akışkanlar Kullanılarak Soğutma Sistemlerinin Çevreye Olumsuz Etkilerinin Düşürülmesi | Doç. Dr. Mehmet Direk | 54361,83 TL | 54361,83 TL | TAMAMLANDI |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **2022/AP/0011** | Proje İçeriği İlk Defa Üretilecek HIPS Blend Nanokompozit Malzemelerde Vibrasyonel Ortamlardaki Mekanik Sönümleme ve Sünme Deformasyon Direncini Arttırma Yönündeki Yaklaşımları İçermektedir. | Prof. Dr. Sinan Şen | 54279,70 TL | 54077,30 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2022/AP/0012** | Optoelektronik Uygulamalar İçin Yeni Karbazol Bazlı Hibrit Bir Poliimid' İn Hazırlanması ve Optik Ve Termal Özelliklerinin İncelenmesi | Öğr. Gör. Dr. Nurcan Karaca | 54996,52 TL | 49376,61 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2022/AP/0013** | Hicrî İlk Üç Asırda Kûfe'den Kum'a Yapılan Göçlerde Şiî Rivayetlerin Teopolitik Etkisi | Doç. Dr. Yusuf Oktan | 15000,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0001** | Yenilenebilir Tartarik Asit Türevi Tartarimidlerin Poliüretan Sentezinde Monomer Bileşen Olarak Değerlendirilmesi | Doç. Dr. Mehmet Arslan | 82329,22 TL | 82055,90 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0002** | Derin Öğrenme Tabanlı ve Trafik Kuyruklanmalarına Dayalı Gerçek Zamanlı Trafik Kazası Risk Tahmini | Doç. Dr. Adem Tuncer | 11794,00 TL | 9612,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/AP/0003** | Taş Mastik Asfalt Karışımlarında Geri Dönüştürülmüş Asfalt ve Sönmüş Kireç Kullanımının Araştırılması | Dr. Öğr. Üyesi Yavuz Abut | 82300,56 TL | 82273,73 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/AP/0004** | Yalova'daki Yapay Resiflerin Mevcut Durumunun ve Ekonomik Türlerinin Belirlenmesi | Öğr. Gör. Dr. Talip İbin | 82281,40 TL | 82254,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0005** | Lignin Temelli Vitrimerlerin Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu | Öğr. Gör. Gamze Sultan Baş Berkem | 81902,20 TL | 51860,16 TL | DEVAM EDİYOR |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **2023/AP/0006** | Dopo Fonksiyonlu Termoplastik Poliüretanların Termal ve Yanıcılık Davranışlarının İncelenmesi | Arş. Gör. Dr. Neşe Çakır Yiğit | 81285,60 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0007** | Yüzücülerde 8 Haftalık Bütünleştirici Nöromüsküler Antrenmanların ve Kuvvet Antrenmanlarının Yüzme Performansına Ve Fiziksel Uygunluğa Etkilerinin İncelenmesi | Arş. Gör. Dr. Sema Arslan Kabasakal | 74800,00 TL | 74800,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0008** | Türkiye'de Hidrojen Enerjisi Yatırımlarını Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesi | Doç. Dr. Eyüp Çalık | 6200,00 TL | 3000,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0009** | Sülfolanmış Poli(Eter Eter Keton)/Polietilen Glikol (SPEEK/PEG) Polimer Kompozitlerin Yüksek Sıcaklık Proton İletkenliklerinin Pozitron Yok Olma Ömür Spektroskopisi (PALS) İle İncelemesi | Doç. Dr. Mesut Yılmazoğlu | 81420,00 TL | 70410,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0010** | Düşük Yoğunluklu Termoplastik Elastomer Temelli Elektromanyetik Dalga Sönümleme Yapabilen Polimer Kompozitlerin Geliştirilmesi | Doç. Dr. Alper Kaşgöz | 77760,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0011** | Metinden Görsel Üreten Yapay Zekâ Araçlarının Mobilya Tasarımında Uygulanması | Prof. Dr. Nurdan Çetin Yerlikaya | 44713,00 TL | 21525,15 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0012** | Demir-Titanyum Bimetalik Metal-Organik Kafes Yapısına Sahip Biyokompozit Malzemelerin Atıksu Arıtım Uygulamalarında Adsorban | Öğr. Gör. Dr. Aysun Ekinci | 79484,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Olarak Kullanımının İncelenmesi | | | | |
| **2023/AP/0013** | Kahve Atıklarından Yeşil Kimya Uygulamaları ile Yağ Asiti Eldesi | Prof. Dr. Dilek Özmen | 74142,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0014** | Yalova İli Sürdürülebilir Bölgesel Kalkınma Hedefleri Çerçevesinde Kentsel Dönüşüm Stratejileri ve Kent Ekonomisi | Doç. Dr. Çiğdem Avcı Karataş | 28000,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/AP/0015** | Enjeksiyon Kalıplamada Kullanılan Hidrolik Geri Basınç Parametresinin Karıştırma Etkinliği Üzerindeki Etkilerinin İncelenmesi | Öğr. Gör. Dr. Hüseyin Çağdaş Aslan | 54272,00 TL | 44310,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/AP/0001** | Kendiliğinden İlerleyen Yüksek Sıcaklık Sentezi Yöntemiyle Demir-Bor Alaşımları Üretimi | Doç. Dr. Mehmet Buğdaycı | 84895,20 TL | 84895,20 | DEVAM EDİYOR |
| **2024/AP/0002** | Mekan İçi Kullanıcı Deneyiminde Çevre Grafiği Tasarımları: Yalova Üniversitesi İçin Bir Örnek Uygulama | Doç. Dr. Hülya Yavuz Öden | 70848,00 TL | 49960,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/AP/0003** | Üniversite Öğrencilerinin Siyasal Tutumlarının Belirlenmesinde Gelecek Projeksiyonlarının Etkisi | Doç. Dr. Polat Sait Alpman | 42141,60 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/ÖNAP/0001** | Sıfır Enerji Yaklaşımıyla Tasarlanan Fotovoltaik Enerji Sistemi ve Karbon Fiber Isıtıcı Entegrasyonlu Isı Pompalı Gıda Kurutma Sisteminin Performans Analizi | Öğr. Gör. Dr. Ahmet Yüksel | 99962,74 TL | 86383,95 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/ÖNAP/0002** | Farklı Oranda Jeotermal Su İçeren Besin Ortamı Kullanımının Synechococcus Elongatus Mikroalg Türünün Kültür Gelişimi ve Besin | Prof. Dr. Betül Güroy | 99120,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Kompozisyonu Üzerine Etkileri | | | | |
| **2024/ÖNAP/0003** | Magnezyum Oksit ile Aktive Edilmiş Yüksek Fırın Cürufunun Yol Alt Temel Tabakalarının İyileştirilmesinde Kullanımının Araştırılması | Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Kuvat | 99211,09 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/ÖNAP/0004** | Kitosan Temelli Titanyum Dioksit Kaplı Kompozit Malzemenin İlaç Salımının İncelenmesi | Doç. Dr. Pelin Baran | 99999,60 TL | 99999,60 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/ÖNAP/0005** | Grafen Oksit İçeren Fosforik Asit Katkılı Poliviniliden Florür/Polivinilprolidon Elektrolitlerinin Ultrases Destekli Sentezi ve Karakterizasyonu | Doç. Dr. Hikmet Okkay | 99200,00 TL | 94200,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **Toplam** | | | **2.478.178,66 TL** | **1.688.102,17 TL** | |

### *14.1.2 Üniversite Tarafından Desteklenen 2024 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri*

*Tablo 97. 2024 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri*

| Proje No | Proje Adı | Yürütücüsü | Ödeneği (TL) | Harcanan (TL) | Durumu |
|---|---|---|---|---|---|
| **2021/YL/0019** | Polimer Harman Esaslı Radar Sinyal Soğurucu Kompozitlerin Geliştirilmesi ve Morfoloji Performans İlişkisinin İncelenmesi | Doç. Dr. Alper KAŞGÖZ | 9440,00 TL | 9440,00 TL | İPTAL EDİLDİ |
| **2021/YL/0021** | Poliamid Polimerinin Geri Dönüşüm Sürecine Çeşitli Zincir Uzatıcıların Etkisinin İncelenmesi ve Proses Parametrelerinin Optimizasyonu | Prof. Dr. İsmail Gökhan TEMEL | 9999,32 TL | 0,00 TL | İPTAL EDİLDİ |
| **2022/YL/0003** | Elektrikli Araç, Elektrikli Cihaz ve Termal Yük İhtiyaçlarının Sıfır-Emisyonla Karşılanmasını Sağlayacak Optimum Mikro-Şebeke Tasarımı Ve Bölgesel Bazda Tekno-Ekonomik Analizi | Doç. Dr. Sunay Türkdoğan | 12823,06 TL | 12820,00 TL | TAMAMLANDI |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **2022/YL/0005** | Faz Değiştiren Malzemelerin Uv Işınıyla Kürlenme İşlemi | Dr. Öğr. Üyesi Recep Özcimder | 13000,00 TL | 4800,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/YL/0007** | Biyobozunur Malç Film Formülasyonlarının Hazırlanması ve Özelliklerinin İncelenmesi | Dr. Öğr. Üyesi Mithat Çelebi | 12959,10 TL | 12959,10 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/DR/0001** | Piezorezistif Gözenekli ve Esnek Malzemelerin Hazırlanmasında Sürdürülebilir Monomerlerin Kullanımı: Monomer Bileşiminin ve Gözenek Morfolojisinin Kontrolünün Malzeme Özellikleri Üzerindeki Etkilerinin Araştırılması | Prof. Dr. Emine Hilal MERT | 18000,00 TL | 15943,68 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2022/DR/0002** | Tarımsal Atıklardan Biyokompozit Hazırlanması | Prof. Dr. Mehmet Atilla Taşdelen | 17971,00 TL | 13811,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/DR/0003** | Elyaf Takviyeli Poliketon ve Poliketon/Poliamid 6 Kompozit Üretimi | Prof. Dr. Mehmet Atilla Taşdelen | 17995,00 TL | 17995,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/DR/0004** | Otomotiv Parça Uygulamaları İçin Geri Dönüştürülmüş PA6/PP Kullanarak Multi Fonksiyonel Karışımların Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu | Prof. Dr. Mustafa Öksüz | 18000,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2022/YL/0010** | Gizli Isıl Enerji Depolama Yöntemi ile Lityum-İyon Bataryaların Isıl Yönetimi İçin Kompozit Faz Değiştiren Malzemelerin Geliştirilmesi | Doç. Dr. Mehmet Selçuk Mert | 12997,70 TL | 11623,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/YL/0011** | Gelişmiş Isıl Özelliklere Sahip N-Hekzadekan Esaslı Şekilce Kararlı Kompozit Faz Değiştiren Maddelerin Hazırlanması ve Isıl Enerji Depolama Özeliklerinin Belirlenmesi | Doç. Dr. Hatice Hande Mert | 12976,00 TL | 9811,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2022/YL/0012** | Gelişmiş Isıl Özelliklere Sahip N-Hekzadekan Esaslı Şekilce Endüstriyel Atıkların Kopirolizinin Termogravimetrik Analiz Yöntemiyle İncelenmesi | Doç. Dr. Korkut Açıkalın | 12996,20 TL | 11810,20 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/YL/0013** | Cam Elyaf Takviyeli Doymamış Polyester Matrisli Kompozitlerin Fotopolimerizasyon ile Üretimi ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi | Prof. Dr. Mehmet Atilla Taşdelen | 12956,00 TL | 12876,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/YL/0015** | Gemi Şaft-Pervane Sisteminde Bilgisayar Destekli Tasarım Yöntemleri ile Mekanik Analizlerin İncelenmesi | Dr. Öğr. Üyesi Mahmut Bingöl | 12860,02 TL | 0,00 TL | İPTAL EDİLDİ |
| **2022/YL/0017** | Akımsız Nikel Kaplama Prosesinin Atıksularından Ağır Metallerin Giderilmesi ve Geri Kazanımı | Dr. Öğr. Üyesi Yasemin Tamer | 12990,62 TL | 11584,30 TL | İPTAL EDİLDİ |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **2022/YL/0018** | Yalova Aronyası'nın (Chokeberry) Hasat Sonrası Antioksidan İçerik Değerlendirmesi | Prof. Dr. Fehime Jülide Hızal Yücesoy | 11999,32 TL | 11499,32 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/YL/0019** | Fındık Kabuğundan Elde Edilen Organosolv Ligninin Biyoyakıt ve Biyo-Bazlı Kimyasal Olarak Valorizasyonu | Prof. Dr. Sibel Başakçılardan Kabakcı | 12981,96 TL | 12231,96 TL | TAMAMLANDI |
| **2022/YL/0020** | Gençlerde Gelecek Kaygısı ve Hayatın Anlamı İlişkisine Dindarlığın Rolü | Doç. Dr. Fatma Baynal | 11103,80 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0001** | Kamu Binalarında Elektrikli Cihaz ve Elektrikli Araç Şarj İstasyonlarının Enerji İhtiyaçlarının Karşılanması İçin Mikro-Şebeke Tasarımı ve Bölgesel Bazda Tekno-Ekonomik Analizi | Doç. Dr. Sunay Türkdoğan | 19452,30 TL | 19450,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0002** | Ejektör Sonrası Ayrımlı Çift Evaporatörlü Soğutma Sisteminin Performans Analizi | Doç. Dr. Mehmet Direk | 19187,70 TL | 19186,80 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/YL/0003** | Nano Caco3 ve Ceviz Kabuğu Dolgulu Polimer Kompozitlerin Üretimi Ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi | Doç. Dr. İdris Karagöz | 19490,00 TL | 19489,02 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0004** | Engelli Kadınların Çalışma Hayatına Yönelik Sosyal Sağlık Durumlarının İncelenmesi: Yalova İli Örneği | Doç. Dr. Güler Güneş Aslan | 7670,00 TL | 0,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/YL/0005** | Kullanım Ömrü Dolmuş Rüzgâr Türbin Kanatlarının Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım Seçeneklerinin Değerlendirilmesi | Prof. Dr. Sibel Başakçılardan Kabakcı | 19456,40 TL | 18135 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0006** | Termokromik Malzeme İçeren Poli(Vinil Klorür) (PVC) Liflerinin Üretimi Ve Karakterizasyonu | Doç. Dr. Hatice Aylin Karahan Toprakçı | 19500,00 TL | 19452,60 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/YL/0008** | Polyester Esaslı Termoplastik Elastomerlerden Esnek ve Fonksiyonel Nanokompozit Üretimi | Doç. Dr. Ozan Toprakçı | 19500,00 TL | 15517,20 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/YL/0009** | Cam Elyaf Yüzey Kaplamaları İçin Su Bazlı Poliüretan Dispersiyonlarının Sentezi ve Karakterizasyonu | Dr. Öğr. Üyesi Mithat Çelebi | 19500,00 TL | 19500,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/YL/0010** | Seri Bağlı Batarya Hücrelerin Aktif Hücre Dengeleme Yöntemi ile Dengelenmesi | Prof. Dr. Naci Genç | 19462,74 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0011** | Kombine Çevrimli Bir Güç Santralin Termodinamik Performans Analizi | Doç. Dr. Mehmet Selçuk Mert | 19499,50 TL | 19494 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/YL/0012** | Killerin Gizli Isı Depolamada Kullanılması ve Şekilce Kararlı Kompozit Faz Değiştiren Malzemelerin Üretimi | Doç. Dr. Hatice Hande Mert | 19380,00 TL | 17256,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0013** | Asitle Ön İşlemin Değişen Parametrelerinin Bentonitin Gaz Adsorpsiyonuna Etkisinin İncelenmesi | Dr. Öğr. Üyesi Ezgi Bayrakdar Ateş | 19500,00 TL | 18180,00 TL | DEVAM EDİYOR |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **2023/YL/0014** | Farklı Tarımsal Atıkların Polimer Kompozit Üretiminde Dolgu Malzemesi Olarak Kullanılmasının İncelenmesi | Doç. Dr. İdris Karagöz | 19500,00 TL | 19500,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0015** | Baz ile Ön İşlem Görmüş Biyokütle Atık Maddenin Termogravimetrik Pirolizi: Ön İşlem Parametrelerinin Etkileri | Doç. Dr. Korkut Açıkalın | 19500,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0016** | Aso43-/Aso33- (Arsenat/Arsenit) Redoks Çifti Kullanılarak Toplam Antioksidan Kapasite Tayini | Prof. Dr. Fehime Jülide Hızal Yücesoy | 19500,00 TL | 19500,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/YL/0017** | Ortoftalik Polyester Reçine Matrisli Hibrit Kompozitlerin Üretimi ve Karakterizasyonu | Doç. Dr. İdris Karagöz | 19500,00 TL | 19500,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0018** | Hava Kaynaklı Isı Pompası Sisteminin Yalova İli Dış Hava Koşullarına Bağlı Performansının Değerlendirilmesi | Doç. Dr. Mehmet Direk | 190032,00 TL | 18998,40 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0019** | Bozulabilir Ürün Taşımacılığında Depo Yer Seçiminin Önemi: Yalova İli Örneği | Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Özkan | 9440,85 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0020** | İmidazol Bazlı Metal-Organik Çerçeve Malzemelerinin Sentezlenmesi ve Uygun Proseslerde Kullanımı | Prof. Dr. Fehime Jülide Hızal Yücesoy | 19500,00 TL | 19500,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0021** | Perlit Katkılı Termoplastik Elastomer Kompozitler | Doç. Dr. Hatice Aylin Karahan Toprakçı | 19500,00 TL | 19428,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0022** | Etil Selüloz Katkılı Kil Mineralinin Adsorpsiyon Kapasitesinin İncelenmesi | Doç. Dr. Pelin Baran | 19500,00 TL | 19500,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/YL/0023** | Polimer Kompozit Elektrolitlerin Proton İletkenlik-Serbest Hacim İlişkilerinin Pozitron Yok Olma Ömür Spektroskopisi Tekniği (PALS) ile İncelenmesi | Doç. Dr. Mesut Yılmazoğlu | 19420,00 TL | 16600,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/DR/0001** | Zirkonyum Esaslı Metal-Organik Kafes Yapısına Sahip Kompozit Sentezi ve İlaç Salım Sistemlerinde Kullanımı | Doç. Dr. Pelin Baran | 27000,00 TL | 27000,00 TL | TAMAMLANDI |
| **2023/DR/0002** | Polimerik Malzemelerin İlaç Salım Sistemlerinde Kullanımı | Doç. Dr. Pelin Baran | 27000,00 TL | 27000,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/DR/0003** | Fdm Tip 3d Yazıcılara Yönelik Radar Sinyal Sönümleme Özelliğine Sahip Filament Geliştirilmesi | Doç. Dr. Alper Kaşgöz | 27000,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2023/DR/0004** | Eriyik İşleme Yöntemiyle Sülfonlu Kompozit Polimer Elektrolit Membran Üretimi | Prof. Dr. Hüseyin Yıldırım | 26920,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0001** | Akkuyu Nükleer Güç Santralinin Türkiye Enerji Güvenliği Politikası Bağlamında İncelenmesi | Dr. Öğr. Üyesi İshak Turan | 22000,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0002** | Yüzey İşlemlerinin Ultra Yüksek Molekül Ağırlıklı Polietilen Fiber / Doymamış | Doç. Dr. Mehmet Arif Kaya | 21968,40 TL | 21968,40 TL | DEVAM EDİYOR |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Poliester Reçine Kompozitlerinin Özelliklerinin Üzerine Etkisi | | | | |
| **2024/YL/0003** | Silan Sonlu Hibrit Poliüretan Kaplamaların Hazırlanması ve Karakterizasyonu | Doç. Dr. Mehmet Arif Kaya | 21972,00 TL | 21972,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0004** | MIRRAX Kalıp Çeliğinin Elektro Erozyon Yöntemi ile İşlenmesinde İşlem Parametrelerinin Yüzey Bütünlüğüne Etkisinin İncelenmesi | Doç. Dr. Ali Kalyon | 21940,32 TL | 19634,84 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0005** | Sabit Kanatlı Hava Aracı Kompozit Ana İniş Takımı Tasarımı | Doç. Dr. Ozan Toprakçı | 21882,00 TL | 21872,40 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0006** | İmidazol Esaslı İyonik Sıvılarla Modifiye Edilmiş Grafen Oksit Nanokompozitlerin Epoksi Kaplama Özelliklerine Etkisi | Doç. Dr. Mesut Yılmazoğlu | 21960,00 TL | 21960 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0007** | Enjeksiyon Kalıplama Yöntemi ile Hazırlanan Kompozit Malzeme Özelliklerinin Karakterizasyonu | Dr. Öğr. Üyesi Mahmut Bingöl | 21810,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0008** | Selüloz Esaslı Nanokompozitlerin 2. Tip Fotopolimerizasyon Yöntemiyle Hazırlanması | Prof. Dr. Mehmet Atilla Taşdelen | 21912,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0009** | Depolamalı Güneş Enerisi Tasarımı, Simülasyonu ve Optimizasyonu | Dr. Öğr. Üyesi Cemil Koyunoğlu | 22000,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0010** | Azot Katmanlı Karbon Kuantum Nokta Katkılı Seryum Nikel Oksit Foto Katalizörlerin Sentezlenmesi ve Atık Sulardan Antibiyotik Gideriminde Kullanımlarının İncelenmesi | Dr. Öğr. Üyesi Şeyda Korkmaz | 21999,60 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0011** | Arıtma Çamurundan Aktif Karbon Üretimi ve Boyar Madde Gideriminin İncelenmesi | Dr. Öğr. Üyesi Şeyda Korkmaz | 21999,60 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **2024/YL/0012** | Mno-Co3O4 Katalizörlerinin Fotokatalitik Aktivitelerinin İncelenmesi | Doç. Dr. Mehmet Buğdaycı | 22000,00 TL | 0,00 TL | DEVAM EDİYOR |
| **Toplam** | | | **1.140.254,21 TL** | **451.096,64, TL** | |

### *14.1.3 TÜBİTAK Projeleri*

*Tablo 98. TÜBİTAK Projeleri*

| Adı | Proje Türü | Yürütücüsü | Başlangıç Tarihi | Bilim Alanı | Toplam Öğretim Elemanı | Destek Veren Kurum (varsa) | Paydaş Kamu Kurumu (varsa) | Paydaş Endüstri kuruluşu (varsa) | Bütçesi | Tamamlanma Durumu (%) | Bitiş Tarihi (Varsa) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Şekil Hafızalı, Elektrik İletken, Kendini Onarabilen ve Isınabilir Çok Fonksiyonlu Polimerik Kompozit Tekstil Kaplamaların Geliştirilmesi | TÜBİTAK 1001 - Araştırma | EMRE TEKAY | 15.11.2021 | Polimer Melzeme Mühendisliği | 3 | TÜBİTAK | | | 873.000,00 TL | %1500 | 15.11.2024 |
| Mikroalglerden Tek Hücre Proteini Üretiminde Atık Ekmeklerin Kullanımı | TÜBİTAK 1001 - Araştırma | OYA IRMAK CEBECİ | 15.03.2022 | Kimya Mühendisliği | 3 | TÜBİTAK | | | 625.500,00 TL | %100 | 15.05.2024 |
| 4D Baskı Teknolojisi İçin Isı ve Işık-Duyarlı Üçlü Şekil Hafızası Özelliğine Sahip Polimer Kompozit Filamentlerin Geliştirilmesi | TÜBİTAK 3501 - Kariyer | EMRE TEKAY | 01.08.2022 | Polimer Melzeme Mühendisliği | 3 | TÜBİTAK | | | 659.312,89 TL | %100 | 01.02.2025 |
| Halojen Grubu İçermeyen Güç Tutuşur Akrilik Elyaf Üretimi | TÜBİTAK TEYDEB-1505 | MEHMET ATİLLA TAŞDELEN | 01.09.2022 | Bilgisayar Mühendisliğ Polimer Melzeme Mühendisliği i | 2 | TÜBİTAK | | AKSA Akrilik Kimya SAN. A.Ş. | 561.044,50 TL | %100 | 30.09.2023 |
| Ph- Duyarlı Kırılabilir Kovalent Bağlarla İşlevselleştirilebilir Yeni Tip Polimerlerin Hazırlanması | TÜBİTAK 3501 - Kariyer | MEHMET ARSLAN | 15.10.2022 | Polimer Melzeme Mühendisliği | 2 | TÜBİTAK | | | 525.223,87 TL | %100 | 15.10.2024 |
| Isıl Enerji Depolama Amacıyla Tek Adımlı Susuz Yağ-İçinde-Yağ Emülsiyon | TÜBİTAK 1001 - Araştırma | EMİNE HİLAL MERT | 15.03.2023 | Polimer Melzeme Mühendisliği | 5 | TÜBİTAK | | | 1.676.722,55 TL | %95 | 15.03.2025 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kalıplama Ile Kompozit Faz Değiştiren Malzemelerin Hazırlanması | | | | | | | | | | | |
| Termoplastik Poliakrilonitril (Pan) Elyaf Geliştirilmesi | TÜBİTAK TEYDEB-1505 | ALPER KAŞGÖZ | 01.04.2023 | Polimer Malzeme Mühendisliği | 1 | TÜBİTAK | | AKSA Akrilik Kimya SAN. A.Ş. | 879.520,00 TL | %100 | 31.03.2024 |
| Tr.Aqua: Gıda Arzı Güvenliği Çerçevesinde Su Ürünlerinde Yenilikçi Ve Sürdürülebilir Uygulamalar | TÜBİTAK 1004 - Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı | DERYA GÜROY | 15.05.2023 | Gıda Mühendisliği | 11 | TÜBİTAK | 12 adet paydaş kamu kurumu vardır. Bilgileri aşağıdadır.* | 2 adet paydaş endüstri kuruluşu vardır. Bilgileri aşağıdadır.** | 3.309.945,00 TL | %40 | 15.05.2027 |
| Blok Zincir Ağları Üzerinde Yasal Olmayan Para Transferlerinin Graf Teorisi ve Yapay Zekâ Yöntemleri Ile Tespit Edilmesi | TÜBİTAK 1002 - Hızlı Destek | MURAT GÖK | 01.11.2023 | Bilgisayar Mühendisliği | 2 | TÜBİTAK | | | 81.091,87 TL | %100 | 01.11.2024 |
| Derin Pekiştirmeli Öğrenme ile Sosyal Robotlarda İnsan Davranışını Anlama ve Güvenli Navigasyon | TÜBİTAK 1002 - Hızlı Destek | ADEM TUNCER | 1.10.2024 | Bilgisayar Mühendisliği | | TÜBİTAK | | | 80.000,00 TL | %30 | 1.08.2025 |
| Endüstriyel ve Laboratuvar Bazlı Atıkların Sürdürülebilir Bir Kompozit Olarak Atık Su Arıtım Prosesinde Adsorban Olarak Değerlendirilmesi | TÜBİTAK 1002 - Hızlı Destek | MEHMET BUĞDAYCI | 1.04.2024 | Kimya Mühendisliği | 1 | TÜBİTAK | | | 75.000,00 TL | %100 | 1.02.2025 |
| Mekanik Alaşımlama Yöntemi Ile B4c/Kitosan Kompozitinin Sentezlenmesi ve | TÜBİTAK 1002 - Hızlı Destek | PELİN BARAN | 1.04.2024 | Kimya Mühendisliği | 1 | TÜBİTAK | | | 75.000,00 TL | %90 | 1.04.2025 |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tetrasiklin Giderimindeki Etkisinin Belirlenmesi | | | | | | | | | | | |
| Organik Işık Yayan Diyot (OLED) Teknolojisi İçin Yeni Karbazol-Kumarin Schiff Bazı Floresans Malzemelerin Sentezi ve Fotokimyasal ve Fotofiziksel Özelliklerinin İncelenmesi | TÜBİTAK 1002 - Hızlı Destek | NURCAN KARACA | 13.11.2024 | Polimer Melzeme Mühendisliği | | TÜBİTAK | | | 74.955,00 TL | %25 | 13.11.2025 |

**T.C. Ankara Üniversitesi, TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi (TÜBİTAK MAM), T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Akdeniz Su Ürünleri Araştırma, Üretme ve Eğitim Enstitüsü (AKSAM), T.C. Çukurova Üniversitesi, T.C. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, T.C. Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi, T.C. Karadeniz Teknik Üniversitesi, T.C. Yalova Üniversitesi, T.C. Atatürk Üniversitesi, T.C. Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, T.C. Sağlık Bilimleri Üniversitesi, T.C. Anadolu Üniversitesi.*

***Anatolia Tanı ve Biyoteknoloji Ürünleri Araştırma Geliştirme Sanayi ve Ticaret A.Ş., İntegren Genetik Hastalıklar Tanı Araştırma ve Uygulama Merkezi Ltd. Şti.*

### *14.1.4 MARKA Projeleri*

*Tablo 99. MARKA Projeleri*

| Adı | Proje Türü | Yürütücüsü | Başlangıç Tarihi | Bilim Alanı | Toplam Öğretim Elemanı | Destek Veren Kurum (varsa) | Paydaş Kamu Kurumu (varsa) | Paydaş Endüstri kuruluşu (varsa) | Bütçesi | Tamamlanma Durumu (%) | Bitiş Tarihi (Varsa) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Yalova İlinde Üretilen Çiğ Sütün Katma Değerli Ürünlere Dönüştürülmesiyle Kırsal Kalkınmanın Güçlendirilmesi Projesi | Doğu Marmara Kalkınma Ajansı MARKA | AHMET GÖKHAN KESKİN | 24.02.2023 | Gıda Mühendisliği | 2 | Doğu Marmara Kalkınma Ajansı | | | 2.805.949,81 TL | %100 | 24.3.2025 |

### *14.1.5 AB Projeleri*

*Tablo 100. AB Projeleri*

| Adı | Proje Türü | Yürütücüsü | Başlangıç Tarihi | Bilim Alanı | Toplam Öğretim Elemanı | Destek Veren Kurum (varsa) | Paydaş Kamu Kurumu (varsa) | Paydaş Endüstri kuruluşu (varsa) | Bütçesi | Tamamlanma Durumu (%) | Bitiş Tarihi (Varsa) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Wheelchair Skills Empowerment through Learning and Lifelong Mobility Inclusivity for All | ULUSAL AJANS (AB) | Doç. Dr. Asuman Saltan | 1.12.2024 | Sağlık Bilimleri | 2 | Ulusal Ajans | Gebze Teknik Üniversitesi (3 adet AB kurumu daha vardır) | | 9.184.050.00 TL | %10 | 30.11.2026 |

### *14.1.6 TUSEB Projeleri*

*Tablo 101. TUSEB Projeleri*

| Projenin Adı | Proje Türü | Yürütücüsü | Başlangıç Tarihi | Bilim Alanı | Toplam Öğretim Elemanı | Destek Veren Kurum (varsa) | Paydaş Kamu Kurumu (varsa) | Paydaş Endüstri kuruluşu (varsa) | Uluslararası İş Birliği (varsa) | Uluslararası Fon Oranı (%) (varsa) | Bütçesi | Tamamlanma Durumu (%) | Bitiş Tarihi (Varsa) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Hidrojel Yara Örtüsü Geliştirilmesinde Ilvan/Kitosan/Kolajen Kullanımının Değerlendirilmesi | TUSEB | Dr. Öğr. Üyesi Berrin Saygı Yalçın | 24.06.2024 | Kimya | 3 | TUSEB | | | | | 149.680 TL | %60 | 24.06.2025 |

### *14.1.7 Diğer Projeler*

**Diğer Projeler**

*Tablo 102.Diğer Projeler*

| Projenin Adı | Proje Türü | Yürütücüsü | Başlangıç Tarihi | Bitiş Tarihi | Bilim Alanı | Ar-Ge, Verimlilik Araştırma, Ürün Geliştirme İnovasyon vb. Projesi mi? | TTO/ Teknokent Projesi mi? | STK İş Birliği | Ulusal Seviyede Endüstri ile Ortak Yürütülüyor mu? | Yurt dışı ile Ortak Yürütülüyor mu? | Ulusal Fon Desteği Var mı? | Uluslararası Fon Desteği var mı? | Bütçesi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gökkuşağı alabalığının iç organ yağlanması, et kalitesi ve büyümesinin iyileştirilmesi için yeni yem formülasyonlarının belirlenmesi | Döner Sermaye | Prof.Dr.Derya GÜROY | 6.03.2023 | 5.12.2024 | Su Ürünleri | Evet | Hayır | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | 358.903 |
| Deniz Yosunları Ekstraktının Gökkuşağı Alabalıkların Büyüme Performansı, Vücut Kompozisyonu, Et Kalitesi ve Bazı Büyüme ile İlişkili Gen İfadeleri Üzerine Olan Etkileri | Döner Sermaye | Prof.Dr.Derya GÜROY | 17.04.2023 | 6.12.2024 | Su Ürünleri | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 207.713 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Doğal Biyolojik Antioksidan Kullanımının Çipura (Sparus aurata) Balıklarının Büyüme Performansı, Vücut Kompozisyonu, Et Kalitesi ve Bazı Antioksidant Parametreleri ile İlişkili Gen İfadeleri ve Raf Ömrü Üzerine Olan Etkileri | Döner Sermaye | Prof.Dr.Derya GÜROY | 1.12.2023 | | Su Ürünleri | Evet | Hayır | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | 757.200 |
| Farklı seviyelerde MFeed+ (Ulva lactuca ve Solieria chordalis makroalg) ilavesinin gökkuşağı alabalığının (Oncorhynchus mykiss) büyüme performansı, sindirim enzimleri ve sindirilebilirliği üzerine etkileri | Döner Sermaye | Prof.Dr.Derya GÜROY | | | Su Ürünleri | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | 328.003 |

## Sosyal Sorumluluk Projeleri

*Tablo 103. Sosyal Sorumluluk Projeleri*

| Projenin Adı | Proje Türü | Yürütücüsü | Başlangıç Tarihi | Bitiş Tarihi | Bilim Alanı | Ar-Ge, Verimlilik Araştırma, Ürün Geliştirme İnovasyon vb. Projesi mi? | TTO/ Teknokent Projesi mi? | STK İş Birliği | Ulusal Seviyede Endüstri ile Ortak Yürütülüyor mu? | Yurt dışı ile Ortak Yürütülüyor mu? | Ulusal Fon Desteği Var mı? | Uluslararası Fon Desteği var mı? | Bütçesi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Bilim Şenliği | TÜBİTAK 4007 | Dr. Öğr. Üyesi Korcan GÜLFİDAN | 17.10.2024 | 19.10.2024 | Mimarlık Planlama & Tasarım | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Hayır | Evet | Hayır | |

**Öğrencilerin Yaptığı Endüstriyel Projeler**

- İlgili yılda öğrenciler tarafından yürütülen endüstriyel projelerin sayısı
- Projeler il, bölge veya ülke bazında olmalıdır.
- Önceki yıllarda başlayan ve ilgili yılda devam eden projeler değerlendirmeye dâhildir.
- Fen, mühendislik ve sağlık alanlarındaki öğrencilerin, endüstri ortaklığında yaptığı Ar- Ge, inovasyon ve ürün geliştirme projesi mahiyetindeki bitirme ödevleri değerlendirmeye dâhildir.

*Tablo 104. Öğrencilerin Yaptığı Endüstriyel Projeler*

| Projenin Adı | Proje Türü | Yürütücüsü | Başlangıç Tarihi | Bitiş Tarihi | Bilim Alanı | Ar-Ge, Verimlilik Araştırma, Ürün Geliştirme İnovasyon vb. Projesi mi? | TTO/ Teknokent Projesi mi? | STK İş Birliği | Ulusal Seviyede Endüstri ile Ortak Yürütülüyor mu? | Yurt dışı ile Ortak Yürütülüyor mu? | Ulusal Fon Desteği Var mı? | Uluslararası Fon Desteği var mı? | Bütçesi |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Cam Elyaf Yüzey Kaplamaları İçin Su Bazlı Poliüretan Dispersiyonlarının Sentezi ve Karakterizasyonu | YL B TİPİ YÜKSEK LİSANS | Doç.Dr. Mithat ÇELEBİ | 15.05.2023 | 15.05.2024 | Kimya | Evet | Hayır | Hayır | Evet | Hayır | Hayır | Hayır | 19.500 |

## 14.2 FAALİYET BİLGİLERİ

*Tablo 105. Etkinlik Sayıları*

| Etkinlik Türü* | Ulusal | Uluslararası | Toplam |
|---|---|---|---|
| Kongre | 2 | 0 | **2** |
| Sempozyum | 3 | 0 | **3** |
| Konferans | 20 | 1 | **21** |
| Panel | 14 | 0 | **14** |
| Seminer | 82 | 1 | **83** |
| Çalıştay | 6 | 0 | **6** |
| Söyleşi | 27 | 0 | **27** |
| Teknik Gezi/ Gezi | 20 | 3 | **23** |
| Eğitim | 27 | 0 | **27** |
| Festival | 2 | 0 | **2** |
| Sergi | 7 | 0 | **7** |
| Yarışma/Turnuva | 5 | 0 | **5** |
| Fuar | 3 | 0 | **3** |
| Tören | 5 | 0 | **5** |
| Toplantı | 16 | 0 | **16** |
| Workshop | 4 | 0 | **4** |
| Bilim/Bahar Şenlikleri | 2 | 0 | **2** |
| Sektör Konuşmaları | 3 | 0 | **3** |
| Etkinlik | 29 | 0 | **29** |
| Diğer | 4 | 0 | **4** |
| **Toplam** | **281** | **5** | **286** |

**Üniversitemiz ve birimleri tarafından düzenlenen etkinlikler dikkate alınmıştır.*

*Tablo 106. Faaliyet Bilgileri*

| Toplantının/ Faaliyetin Adı | Ulusal/ Uluslararası | Faaliyet Türü | Yer (Şehir) | Başlama Tarihi | Kalite Kültürünü Yaygınlaşma Amacı Var mı? | Toplam Katılımcı Sayısı | Düzenleyen Birim) | Kariyer Merkezi Faaliyeti mi? | Faaliyet Yürütücüsü | Bağımlılıkla Mücadele kapsamında bir faaliyet mi? | Dezavantajlı Gruplara Yönelik Faaliyet mi? * | SP PÜKO çizelgesine işlendi mi? | Web Sayfasındaki Haber Linki |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **17 Ağustos Yalova Deprem Konferansı** | Ulusal | Konferans | Yalova | 17.08.2024 | Hayır | 300+ | YÜAFMER | Hayır | Dr. Hasan SESLİ | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Sektör gezisi** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 30.12.2024 | Evet | 50 | Altınova MYO MAUT, Gemi İnşaatı | Hayır | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tersan-tersanecilik-san-tic-as-ne-sektor-gezisi |
| **Sektör konuşması** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 07.11.2024 | Evet | 65 | Altınova MYO MAUT, Gemi İnşaatı | Hayır | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | Altınova MYO MAUT, Gemi İnşaatı |
| **Oryantasyon** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 16.10.2024 | Evet | 45 | Altınova MYO MAUT, Gemi İnşaatı | Hayır | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/altinova-meslek-yuksekokulu-bolum-oryantasyonlarini-tamamladi-2 |
| **Sektör gezisi** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 08.01.2024 | Evet | 35 | Altınova MYO MAUT, Gemi İnşaatı | Hayır | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tersan-tersanesine-teknik-gezi |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TUV Austria&Sıla Kalite Test Merkezine Sektör Gezisi** | Ulusal | Teknik Gezi | Bursa | 18.12.2024 | Evet | 40 | Altınova MYO / Makine ve Metal Tek.Bölümü "Makine ve Metal Sürdürülebilirlik Kulübü" | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tuv-austria-ve-sila-kalite-test-merkezine-sektor-gezisi |
| **Oryantasyon** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 16.10.2024 | Evet | 45 | Altınova MYO / Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Kaynak Teknolojisi Programı | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/altinova-meslek-yuksekokulu-bolum-oryantasyonlarini-tamamladi |
| **Problem Çözme Teknikleri Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 24.04.2024 | Evet | 50 | Dr.Öğr.Üyesi Gökhan TIMAÇ | Hayır | Dr.Öğr.Üyesi Gökhan TIMAÇ | Hayır | Hayır | Evet | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/problem-cozme-teknikleri-egitimi |
| **Teknik Resimde Kaynak Sembolleri Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 13.11.2024 | Evet | 55 | Dr.Öğr.Üyesi Gökhan TIMAÇ | Hayır | Dr.Öğr.Üyesi Gökhan TIMAÇ | Hayır | Hayır | Evet | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/teknik-resimde-kaynak-sembolleri-egitimi |
| **Afad Eğitimi ve Yangın Tatbikatı** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 07.11.2024 | Evet | 75 | Altınova MYO | Hayır | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/afad-egitimi-ve-yangin-tatbikati-basarili-bir-sekilde-tamamlandi |
| **Kan Bağışı** | Ulusal | Sosyal Sorumluluk | Armutlu/ Yalova | 03.12.2024 | Hayır | 65 | Armutlu MYO | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Serhan MANTOĞLU | Hayır | Hayır | Hayır | https://armutlumyo.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/kan-bagisi-etkinligi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Sağlıklı Beslenme Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Armutlu/ Yalova | 09.05.2024 | Evet | 60 | Armutlu MYO/Gıda İşleme | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Emre KABİL | Hayır | Hayır | Evet | https://gidaisleme.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/armutlu-ilce-milli-egitim-mudurlugune-bagli-vilayetler-birligi-hafize-sakiz- |
| **İnsani Yardım, Çadır Kurma ve Arama Kurtarma Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Armutlu/ Yalova | 23.05.2024 | Hayır | 80 | Armutlu MYO/Gıda İşleme | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi A. Aytaç GÜRDAL | Hayır | Hayır | Hayır | https://gidaisleme.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/okulumuzda-afad-tarafindan-insani-yardim-cadir-kurma-ve-arama-kurtarma- |
| **Kalite Söyleşisi** | Ulusal | Söyleşi | Armutlu/ Yalova | 06.05.2024 | Evet | 75 | Armutlu MYO/Gıda İşleme | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Emre KABİL – Öğr. Gör. Dr. Selin KAYALI | Hayır | Hayır | Evet | https://gidaisleme.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bolumumuzce-kalite-soylesisi-programi-duzenlendi |
| **Türklerde Gıda Kültürü** | Ulusal | Seminer | Merkez/ Yalova | 18.12.2024 | Evet | 60 | Armutlu MYO/Gıda İşleme | Hayır | Öğr. Gör. A. Gökhan KESKİN | Hayır | Hayır | Evet | https://gidaisleme.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/turklerde-gida-kulturu-konulu-seminer-duzenlendi |
| **Masa Tenisi Turnuvası** | Ulusal | Spor Müsabakası | Armutlu/ Yalova | 13.05.2024 | Evet | 16 | Armutlu MYO/Pazarlama ve Reklamcılık | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Serhan MANTOĞLU | Hayır | Hayır | Evet | https://armutlumyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/masa-tenisi-turnuvasi-tamamlandi |
| **Sigarasız Alan Çalışması** | Ulusal | Sosyal Sorumluluk | Armutlu/ Yalova | 08.11.2024 | Evet | 10 | Armutlu MYO/Yönetim ve Organizasyon | Hayır | Öğr. Gör. Ömer Faruk UYRYN | Evet | Hayır | Evet | https://armutlumyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/meslek-yuksekokulumuz-bahcesinde-sigarasiz-alan-calismasi-yapildi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fikirden Gerçeğe Girişimcilik Yolculuğu** | Ulusal | Söyleşi | Armutlu/ Yalova | 11.12.2024 | Evet | 35 | Armutlu MYO/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Övgü AÇIKSÖZLÜ-Öğr. Gör. İlbey VAROL | Hayır | Hayır | Evet | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fikirden-gercege-girisimcilik-yolculugu-etkinligi-duzenlendi |
| **Armutlu Yürüyüşü** | Ulusal | Spor Etkinliği | Armutlu/ Yalova | 25.11.2024 | Evet | 35 | Armutlu MYO/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Övgü AÇIKSÖZLÜ | Hayır | Hayır | Evet | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/armutlu-yuruyusu-yapildi |
| **Sektör Öğrenci Buluşması V** | Ulusal | Söyleşi | Armutlu/ Yalova | 27.11.2024 | Evet | 35 | Armutlu MYO/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Övgü AÇIKSÖZLÜ-Öğr. Gör. İlbey VAROL | Hayır | Hayır | Evet | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bbn-airlinesda-cabin-crew-olarak-gorev-yapan-samet-can-arabacivla-ogrenci- |
| **Sektör Öğrenci Buluşması IV** | Ulusal | Söyleşi | Armutlu/ Yalova | 21.05.2024 | Evet | 35 | Armutlu MYO/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Övgü AÇIKSÖZLÜ-Öğr. Gör. İlbey VAROL | Hayır | Hayır | Evet | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogrenci-sektor-bulusmasi-etkinligi-iv-duzenlendi |
| **Sektör Öğrenci Buluşması III** | Ulusal | Söyleşi | Armutlu/ Yalova | 17.05.2024 | Evet | 35 | Armutlu MYO/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Övgü AÇIKSÖZLÜ-Öğr. Gör. İlbey VAROL | Hayır | Hayır | Evet | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogrenci-sektor-bulusmasi-etkinligi-iii-gerceklestirildi |
| **Sektör Öğrenci Buluşması II** | Ulusal | Söyleşi | Armutlu/ Yalova | 13.03.2024 | Evet | 35 | Armutlu MYO/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Övgü AÇIKSÖZLÜ-Öğr. Gör. İlbey VAROL | Hayır | Hayır | Evet | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogrenci-sektor-bulusmasi-etkinligi-ii-gerceklestirildi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Mezun Öğrenci Buluşması** | Ulusal | Söyleşi | Armutlu/ Yalova | 01.03.2024 | Evet | 35 | Armutlu MYO/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Övgü AÇIKSÖZLÜ-Öğr. Gör. İlbey VAROL | Hayır | Hayır | Evet | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/mezun-ogrenci-bulusmasi-etkinligi-duzenlendi |
| **Turizm Haftası Etkinlikleri** | Ulusal | Etkinlik | Armutlu/ Yalova | 15-22.04.2024 | Evet | 35 | Armutlu MYO/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Övgü AÇIKSÖZLÜ-Öğr. Gör. İlbey VAROL | Hayır | Hayır | Evet | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/15-22-nisan-turizm-haftasi-etkinlikleri-gerceklestirildi |
| **Teknik Gezi** | Ulusal | Gezi | Armutlu/ Yalova | 13.11.2024 | Evet | 35 | Armutlu MYO/Otel Lokanta ve İkram Hizmetleri | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Övgü AÇIKSÖZLÜ-Öğr. Gör. İlbey VAROL | Hayır | Hayır | Evet | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/turizm-ve-otel-isletmeciligi-programi-mudanya-trilye-misi-teknik-gezisi-gerceklesti |
| **Lojistik Mezun Öğrenci Buluşması** | Ulusal | Söyleşi | Armutlu/ Yalova | 13.11.2024 | Evet | 95 | Armutlu MYO/Yönetim ve Organizasyon | Hayır | Öğr. Gör. Ömer Faruk UYRYN | Hayır | Hayır | Evet | https://yonetimveorg.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/mezun-ogrenci-bulusmalarinin-1si-duzenlendi |
| **2024 Yılı 1. Dönem Fen Bilimlerinde Proje Yazma Eğitimi ve Proje Süreçleri** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 13.3.2024 | Evet | 8 | BAPKB | Hayır | Doç Dr. Alper Kaşgöz-Şube Müdürü Aysun Öz | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/2024-Yili-1-Donem-Fen-Bilimlerinde-Proje-Yazma-Egitimi-Ve-Proje-Surecleri-Egitimi# |
| **2024 Yılı 1. Dönem Sosyal Bilimlerde Proje Yazma Eğitimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 14.3.2024 | Evet | 15 | BAPKB | Hayır | Dr.Öğr Üyesi İshak Turan-Öğr. Gör Cengiz Kalyoncu | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/2024-Yili-1-Donem-Sosyal-Bilimlerde-Proje-Yazma-Egitimi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Sosyal Bilimlerde Metot: Araştırma Yöntemleri Uygulamalı** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 20.5.2024 | Evet | 27 | BAPKB | Hayır | Prof.Dr. Makbule Didem Buhari | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Bilimsel-Arastirma-Projeleri-Koordinasyon-Birimi-Tarafindan-Sosyal-Bilimlerde-Metot- |
| **Kosgeb Destekleme Programı Proje Yazma Eğitimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 22.8.2024 | Evet | 32 | BAPKB /KOSGEP | Hayır | Öğr. Üyesi Gökhan Tımaç | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Kosgeb-Destekleme-Programi-Proje-Yazma-Egitimi |
| **Sosyal Bilimlerde Proje Yazma Eğitimi Ve BAP Proje Süreçleri Eğitimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 8.10.2024 | Evet | 7 | BAPKB | HAYIR | Dr.Öğr Üyesi İshak TURAN-Öğr. Gör Cengiz KALYONCU | HAYIR | HAYIR | EVET | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Kosgeb-Destekleme-Programi-Proje-Yazma-Egitimi |
| **2024 Yılı Ekim Dönemi Fen Bilimlerinde Proje Yazma Eğitimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 9.10.2024 | Evet | 9 | BAPKB | Hayır | Doç Dr. Alper Kaşgöz- Öğr. Gör Cengiz Kalyoncu | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/2024-Yili-Ekim-Donemi-Fen-Bilimlerinde-Proje-Yazma-Egitimi |
| **Tübitak 2209-A / 2209-B Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 10.10.2024 | Evet | 84 | BAPKB | Hayır | Doç.Dr. Eyüp Çalık | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Tubitak-2209-A-2209-B-Universite-Ogrencileri-Arastirma-Projeleri-Egitimi |
| **Erasmus+ KA1 Ve KA2 Proje Yazma Eğitimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 6.11.2024 | Evet | 36 | BAPKB | Hayır | Öğr.Gör. Enez Özkan Demirci | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Erasmus-Ka1-Ve-Ka2-Proje-Yazma-Egitimi |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fen Bilimlerinde Araştırma Yöntemleri Eğitimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 6.11.2024 | Evet | 11 | BAPKB | Hayır | Doç.Dr. Hatice Aylin Karahan Toprakçı | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Fen-Bilimlerinde-Arastirma-Yontemleri-Egitimi-Verildi |
| **Sosyal Bilimlerde Nicel Araştırma Yöntemleri Eğitimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 12.12.2024 | Evet | 31 | BAPKB/İşletme Bölümü | Hayır | Prof. Dr. Ayşe Tansel Çetin | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Sosyal-Bilimlerde-Nicel-Arastirma-Yontemleri-Egitimi-Gerceklesti |
| **Tübitak 1002 Hızlı Destek Programı Proje Yazma Eğitimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 23.12.2024 | Evet | 114 | BAPKB | Hayır | Doç. Dr. Adem Tuncer | Hayır | Hayır | Evet | Https://Bap.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Tubitak-1002-Hizli-Destek-Programi-Proje-Yazma-Egitimi-Tamamlandi# |
| **Futsal Turnuvası** | Ulusal | Turnuva | Yalova Çınarcık | 06.03.2024 | Hayır | 40 | Çınarcık MYO | Evet | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/reel/C4L6JYKrE_D/?utm_source=ig_web_copy_link |
| **İftar Programı** | Ulusal | Etkinlik | Yalova Çınarcık | 20.03.2024 | Evet | 50 | Çınarcık MYO | Evet | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/geleneksek-iftar-programi |
| **Çanakkale Şehitlik Ziyareti** | Ulusal | Teknik Gezi | Çanakkale | 31.05.2024 | Hayır | 27 | Çınarcık MYO | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://www.instagram.com/cinarcikmyo.byya/reel/C7qv4cntHWG/ |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Akademik Açılış Dersi** | Ulusal | Konferans | Yalova Çınarcık | 07.10.2024 | Evet | 130 | Çınarcık MYO | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-2025-egitim-ogretim-yili-cinarcik-meslek-yuksekokulu-akademik-acilis-dersi- |
| **Değerlerimizi Konuşalım1-2-3-4** | Ulusal | Söyleşi | Yalova Çınarcık | 22.10.2024<br>03.12.2024<br>10.12.2024<br>17.12.2024 | Hayır | 20 | Çınarcık MYO | Hayır | Akademik personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yuksekokulumuzda-ogr-gor-cahit-kavtelek-tarafindan-degerlerimizi-konusalim-soylesisi-4- |
| **Çocuk ve Bilim Şenliği** | Ulusal | Sergi | Yalova Çınarcık | 03.01.2024 | Hayır | 500 | Çınarcık MYO / Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/cocuk-bilim-ve-sanat-senligi- |
| **Müzik Etkinliği** | Ulusal | Eğitim | Yalova Çınarcık | 23.04.2024 | Evet | 120 | Çınarcık MYO / Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü | Hayır | Öğrenci | Hayır | Hayır | Evet | https://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/cocuk-gelisimi-programi-ogrencileri-23-nisan-haftasi-boyunca-valovali-cocuklarla- |
| **Yaz Stajı Bilgilendirme** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova Çınarcık | 03.07.2024 | Evet | 120 | Çınarcık MYO / Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yaz-staji-bilgilendirme-toplantisi-gerceklestirildi-2 |
| **Oryantasyon** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova Çınarcık | 02.10.2024 | Evet | 120 | Çınarcık MYO / Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-2025-egitim-ogretim-yili-cocuk-gelisimi-oryantasyon-programi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tecrübe Paylaşımı** | Ulusal | Seminer | Yalova Çınarcık | 12.11.2024 | Hayır | 80 | Çınarcık MYO / Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü | Hayır | Mezun Öğrenci | Hayır | Hayır | Evet | https://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/4-cocuk-gelisimi-tecrube-paylasimi-ve-kariyer-gunleri |
| **Çocuk ve Bilim Şenliği** | Ulusal | Sergi | Yalova Çınarcık | 30.12.2024 | Hayır | 300 | Çınarcık MYO / Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/cocuk-bilim-ve-sanat-senligi-duzenlendi |
| **Çocuk Gelişimi Söyleşileri** | Ulusal | Seminer | Yalova Çınarcık | 06.03.2024 26.03.2024 | Evet | 150 | Çınarcık MYO / Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/cocuk-gelisimi-soylesileri-1-cocuk-gelisiminde-alternatif-egitim-yaklasimlari |
| **Seminer Etkinliği** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 08.05.2024 09.05.2024 | Evet | 100 | Çınarcık MYO / Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri Bölümü | Hayır | Öğrenci | Hayır | Hayır | Evet | https://cocukgelisimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/cocuk-gelisimi-programi-2sinif-ogrencilerimiz-seminer-sunumlari-gerceklestirdi |
| **Kurum Ziyaretleri** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 19.02.2024 -31.052024 Bahar Yarıyılı | Evet | 40 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/reel/C85CNzYtSDq/?igsh=MTcyNGFpZXprbDAyYg%3D%3D |
| **Kabristan Ziyareti** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 08.03.2024 | Hayır | 40 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/reel/C4Qx3f-qVl9/?igsh=MW00M3RhaGIxOXYzbQ%3D%3D |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Mezun ve Öğrenci Buluşması** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 18.03.2024 | Evet | 70 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/cinarcikmyo.byya/p/C45j7U9tk1i/?img_index=1 |
| **İftar Programı** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 19.03.2024 | Evet | 40 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/iftar-programi-duzenlendi |
| **Sekreterlik Haftası** | Ulusal | Konferans | Yalova | 24.04.2024 | Evet | 70 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/sekreterlik-haftasi-konferansi-duzenlendi |
| **Bahar Şenliği** | Ulusal | Bahar Şenliği | Yalova | 18.05.2024 | Hayır | 25 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/cinarcikmyo.byya/reel/C7HBuletvwQ/ |
| **Fidan Dikimi** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 18.05.2024 | Evet | 70 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fidan-dikimi-etkinligi-gerceklestirildi |
| **Oryantasyon** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 30.09.2024 | Evet | 37 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-buro-yonetimi-ve-yonetici-asistanligi-programi-olarak-gerceklestirilen- |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Dünya Senin Sahnen** | Ulusal | Konferans | Yalova | 30.10.2024 | Hayır | 64 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/deneyimlerden-gelecege-mesut-demirci-ile-erasmus-ve-uluslararasi-firsatlar- |
| **Okul Hayatından Hayat Okuluna** | Ulusal | Konferans | Yalova | 04.12.2024 | Hayır | 40 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/cinarcikmyo.byya/reel/DDP83NSiiZj/ |
| **Stajımı Paylaşıyorum** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 18.12.2024 | Evet | 40 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/stajimi-paylasiyorum-etkinligi-gerceklestirildi |
| **Şiir Dinletisi** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 25.12.2024 | Hayır | 34 | Çınarcık MYO / Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://buroyonetimi.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/siir-dinletisi-gerceklestirildi |
| **Mezunlar Paneli** | Ulusal | Panel | Yalova | 08.05.2024 | Evet | 75 | Çınarcık MYO / Hukuk Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://adalet.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/hukuk-bolumu-mezunlar-paneli-gerceklestirildi |
| **Film Gösterimi 1-2** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 02.05.2024 18.12.2024 | Hayır | 25 | Çınarcık MYO / Hukuk Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://adalet.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/hukuk-bolumu-film-gosterimi-gerceklestirildi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Yazım Kuralları** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 02.05.2024 | Hayır | 48 | Çınarcık MYO / Muhasebe ve Vergi Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://muhasebe.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yazim-kurallari-egitimi |
| **Mülakat Teknikleri** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 30.05.2024 | Hayır | 63 | Çınarcık MYO / Muhasebe ve Vergi Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://muhasebe.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/mulakat-teknikleri-egitimi |
| **Bölüm Değerlendirme Kurulu** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 04.06.2024 | Hayır | 6 | Çınarcık MYO / Muhasebe ve Vergi Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://muhasebe.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bolum-degerlendirme-kurulu-toplantisi-duzenlendi |
| **Oryantasyon** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 08.10.2024 | Hayır | 63 | Çınarcık MYO / Muhasebe ve Vergi Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://muhasebe.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-2025-egitim-ogretim-yili-muhasebe-ve-vergi-bolumu-oryantasyon-programi |
| **Geleceğin İçin Bir Adım: Ders Çalışma Motivasyonu** | Ulusal | Konferans | Yalova | 15.11.2024 | Hayır | 63 | Çınarcık MYO / Muhasebe ve Vergi Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://muhasebe.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/muhasebe-ve-vergi-uygulamalari-programi-olarak-gelecegin-icin-bir-adim-ders-calisma- |
| **Staj İşlemleri** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 30.12.2024 | Hayır | 63 | Çınarcık MYO / Muhasebe ve Vergi Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://muhasebe.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/staj-islemleri-bilgilendirme-toplantisi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Kariyer Yolculuğum 1-2-3** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 16.10.2024<br>13.11.2024<br>18.12.2024 | Hayır | 83 | Çınarcık MYO / Muhasebe ve Vergi Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://muhasebe.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kariyer-yolculugum-soylesisi |
| **AFAD ve İDO Ziyaret** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 25.04.2024 | Hayır | 53 | Çınarcık MYO / Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ozelguvenlik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ozel-guvenlik-ve-koruma-programi-ogrencilerinden-teknik-gezi |
| **Yangın Tatbikatı** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 30.04.2024 | Hayır | 50 | Çınarcık MYO / Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ozelguvenlik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ozel-guvenlik-ve-koruma-programi-ogrencilerine-yonelik-yangin-tatbikati- |
| **Oryantasyon** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 08.10.2024 | Hayır | 51 | Çınarcık MYO / Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ozelguvenlik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-2025-egitim-ogretim-yili-mulkiyet-koruma-ve-guvenlik-bolumu-oryantasyon- |
| **Sektör Öğrenci Buluşması 1-2** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 07.11.2024<br>11.12.2024 | Hayır | 59 | Çınarcık MYO / Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ozelguvenlik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ozel-guvenlik-ve-koruma-programi-olarak-sektor-ogrenci-bulusmasi-2-etkinligi- |
| **Beyoğlu Sinema Müze Gezisi** | Ulusal | Teknik Gezi | İstanbul | 22.03.2024 | Hayır | 40 | Çınarcık MYO / Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/medya-ve-iletisim-programi-ogrencilerinden-beyoglu-sinema-muzesi-gezisi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Kamera ve Işık Teknikleri** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 09.05.2024 | Hayır | 60 | Çınarcık MYO / Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://medyailetisim.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kamera-ve-isik-teknikleri-uzerine-yeni-dijital-donemdeki-cekim-teknikleri-sovlesisi- |
| **Film Gösterimi** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 25.10.2024 | Hayır | 60 | Çınarcık MYO / Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://www.instagram.com/p/DBVvJzuNNkE/ |
| **Proje Yazma Atölyesi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 25.10.2024 | Hayır | 30 | Çınarcık MYO / Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://www.yalovafilmfestivali.com/etkinlikler |
| **Bölüm Değerlendirme Toplantısı 1-2** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 30.09.2024 08.11.2024 | Evet | 6 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-2025-ogretim-yili-guz-donemi-acilisi-kapsaminda-bolum-toplantisi-gerceklestirildi |
| **Dünya Sosyal Hizmet Günü Etkinliği** | Ulusal | Seminer | Yalova | 19.03.2024 | Hayır | 70 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/dunya-sosyal-hizmet-gunu-etkinligi-yalova-universitesinde-buen-vivir-temasivla- |
| **Sosyal Hizmet Etkileşim Günleri** | Ulusal | Seminer | Yalova | 07.05.2024 | Hayır | 100 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/sosyal-hizmet-etkilesim-gunleri |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Toplumsal Eşitsizlikler Işığında Göçmenler ve Sosyal Hizmet** | Ulusal | Seminer | Yalova | 09.05.2024 | Hayır | 60 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/toplumsal-esitsizlikler-isiginda-gocmenler-ve-sosyal-hizmet |
| **Yalova Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Ziyareti** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 13.05.2024 | Hayır | 40 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/teknik-gezi-ve-seminer |
| **Teknik Gezi Değerlendirmesi** | Ulusal | Seminer | Yalova | 14.05.2024 | Hayır | 60 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-aile-ve-sosyal-hizmetler-il-mudurlugu-faaliyetleri-degerlendirmesi |
| **Öğrenci Münazaraları** | Ulusal | Seminer | Yalova | 20.05.2024 | Hayır | 70 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogrenci-munazaralari |
| **Yazar-Okur Buluşmaları** | Ulusal | Seminer | Yalova | 22.05.2024 | Hayır | 50 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yazar-okur-bulusmalari |
| **Piknik** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 28.05.2024 | Hayır | 60 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/mezuniyet-piknigi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Oryantasyon** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 02.10.2024 | Hayır | 45 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-2025-ogretim-yilina-baslayan-ogrencilerimize-yonelik-uyum-ve-tanisma- |
| **Evlilik Öncesi Eğitim** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 04.12.2024 | Hayır | 51 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/dr-metin-oksuz-tarafindan-kalkinma-planlarinda-aile-temali-seminer-verildi |
| **Toplumsal Farkındalık Çalışmaları Bağlamında Görünenin Arkasındakini Aramak: Şiddet** | Ulusal | Panel | Yalova | 10.12.2024 | Hayır | 55 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/toplumsal-farkindalik-calismalari-baglaminda-gorunenin-arkasindakini-aramak-siddet-temali-panel-duzenlendi |
| **Toplumsal Farkındalık Çalışmaları Bağlamında Görünenin Arkasındakini Aramak: Şiddet** | Ulusal | Atölye Çalışması | Yalova | 11.12.2024 | Hayır | 55 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/toplumsal-farkindalik-calismalari-baglaminda-gorunenin-arkasindakini-aramak-siddet-temali-atolye-calismasi-tamamlandi |
| **Staj** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 18.12.2024 | Evet | 63 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2025-yaz-staji-bilgilendirme-semineri-gerceklestirildi |
| **Film Gösterimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 19.12.2024 | Hayır | 65 | Çınarcık MYO / Sosyal Hizmet ve Danışmanlık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://shd.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/dunya-cocuk-haklari-gunu-etkinligi-olarak-kefernahum-isimli-film-gosterimi-yapildi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **İftar Programı** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 04.04.2024 | Hayır | 30 | Çınarcık MYO / Yönetim ve Organizasyon Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/reel/C5VU7P3tKsv/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA== |
| **Yerel Yönetimlerde Afet Yönetimi** | Ulusal | Konferans | Yalova | 29.04.2024 | Hayır | 84 | Çınarcık MYO / Yönetim ve Organizasyon Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | https://yerelyonetim.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yerel-yonetimlerde-afet-yonetimi-konusuldu |
| **DGS Bilgilendirmesi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 23.05.2024 | Hayır | 40 | Çınarcık MYO / Yönetim ve Organizasyon Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://cinarcikmyo.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/aday-ogrenci-2 |
| **Oryantasyon** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 02.10.2024 | Evet | 35 | Çınarcık MYO / Yönetim ve Organizasyon Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/p/DAy3nbQNOeR/ |
| **Çay Buluşmaları** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 07.10.2024 | Hayır | 27 | Çınarcık MYO / Yönetim ve Organizasyon Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/p/DAzwftctkqo/ |
| **Çarşamba Sohbetleri: Çınarcık'ın Geleceği** | Ulusal | Konferans | Yalova | 04.12.2024 | Hayır | 45 | Çınarcık MYO / Yönetim ve Organizasyon Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/p/DDO55-YN8IC/ |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Çarşamba Sohbetleri: Tarihten Günümüze Türk Gıda Kültürü** | Ulusal | Konferans | Yalova | 25.12.2024 | Hayır | 27 | Çınarcık MYO / Yönetim ve Organizasyon Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/p/DD9lWxqt8yr/ |
| **2024-2025 Öğrenci Oryantasyon Programı** | Ulusal | Oryantasyon | Yalova | 30.09.2024 | Evet | 2000 | Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı-Kariyer Merkezi | Hayır | Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü | Hayır | Hayır | Evet | https://www.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yeni-ogrencilerimize-hos-geldiniz-dedik-oryantasyon-programi-tamamlandi |
| **Açılış Günleri** | Ulusal | Sempozyum | Yalova | 09.10.2024 | Evet | 200 | Hukuk Fakültesi | | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/hukuk-fakultesi-2024-yili-acilis-dersi-gerceklestirildi |
| **Adli Bilişim ve Siber Güvenlik Paneli** | Ulusal | Panel | Yalova | 15.05.2024 | Evet | 200 | Hukuk Fakültesi | | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://hukuk.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/adli-bilisim-ve-siber-guvenlik-paneli-gerceklestirildi |
| **Sağlık, Spor ve Gıda Hukuku Kongresi** | Ulusal | Kongre | Yalova | 14.10.2024 | Evet | 200 | Hukuk Fakültesi | | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/saglik-spor-ve-gida-hukuku-kongresi |
| **Hukuk Uyuşmazlıklarında Temel Arabuluculuk Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 12-25 Aralık 2025 | Evet | 28 | Hukuk Fakültesi – YÜSEM | | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Kaygı Yönetim Becerileri, Üniversite Hayatı ve Psikoloji** | Ulusal | Seminer | Yalova | 11.03.2024 | Evet | 80 | İTBF-Psikoloji Bölümü | Hayır | Arş. Gör. Emine Uysal | Hayır | Hayır | Evet | https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ars-gor-emine-uysal-tarafindan-lise-ogrencilerine-seminer-verildi |
| **Eğitimde Kriz Yönetimi** | Ulusal | Seminer | Yalova | 30.04.2024 | Evet | 40 | İTBF-Psikoloji Bölümü | Hayır | Arş. Gör. Emine Uysal | Hayır | Hayır | Hayır | https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ars-gor-emine-uysal-tarafindan-ortaokul-ogretmenlere-seminer-verildi |
| **Yeme Bozuklukları** | Ulusal | Seminer | Yalova | 31.05.2024 | Evet | 70 | İTBF-Psikoloji Bölümü | Hayır | Arş. Gör. Ezginur Çelik | Hayır | Hayır | Evet | https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ars-gor-ezginur-celik-tarafindan-lise-ogrencilerine-seminer-verildi-3 |
| **Okul Öncesi Dönemde Oryantasyon** | Ulusal | Seminer | Yalova | 21.09.2024 | Evet | 70 | İTBF-Psikoloji Bölümü | Hayır | Arş. Gör. Emine Uysal | Hayır | Hayır | Evet | https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ars-gor-emine-uysal-tarafindan-okul-oncesi-donem-ebeveynlerine-seminer-verildi |
| **Sosyal Medya ve İletişim** | Ulusal | Panel | Yalova | 18.12.2024 | Evet | 150 | İTBF-Psikoloji Bölümü | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Zehra Ertuğrul Yaşar<br>Dr. Öğr. Üyesi Neslihan Yaman | Hayır | Hayır | Evet | https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/sosyal-medya-ve-iletisim-paneli-gerceklestirildi |
| **Psikolojide Bir Kariyer Alanı: Endüstri Psikolojisi** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 20.12.2024 | Evet | 200 | İTBF-Psikoloji Bölümü | Hayır | Akademik personel | Hayır | Evet | Evet | https://psikoloji.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/psikolojide-bir-kariyer-alani-endustri-psikolojisi-soylesisi-gerceklestirildi |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **12. Sosyal Hizmet Bölümü Bilim Şenliği** | Ulusal | Bilim Şenliği-Poster Sunumu | Yalova | 07.01.2025 | Evet | 200 | İTBF- Sosyal Hizmet | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Burak küsmez Arş. Gör. Rümeysa ÇETİNKAYA | Evet | Evet | Evet | https://sososyalhizmet.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/12-sosya hizmet-bolumu-bilim-senligi-gerceklestirildi |
| **İbrahim Müteferrika Kağıt Müzesi'ni Ziyaret** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | | Evet | 60 | İTBF- Sosyal Hizmet | Hayır | Prof. Dr. Musa ŞAHİN<br><br>Arş. Gör. Rümeysa ÇETİNKAYA | Hayır | Hayır | Evet | https://sosyalhizmet.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-sosyal-hizmet-ogrencileri-ibrahim-muteferrika-kagit-muzesini-ziyaret-etti |
| **Yalova Üniversitesi Sosyal Hizmet Paydaşlar Çalıştayı** | Ulusal | Çalıştay | Yalova | 13-14.11. 2024 | Evet | 300 | İTBF- Sosyal Hizmet-Yalova AFAD-Yalova İl Özel İdaresi-Yalova Aile ve | Hayır | Tüm Bölüm Öğretim Elemanları-Üyeleri | Evet | Evet | Evet | https://sosyalhizmet.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-sosyal-hizmet-paydaslar-calistayi-yapildi |
| **Gençler ve İş Dünyası Buluşuyor** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 29.05.2024 | Evet | 150 | Yalova Belediyesi-Yalova Tershane İşletmeleri-Yalova Valiliği | Hayır | Tüm Bölüm Öğretim Elemanları-Üyeleri | Hayır | Evet | Evet | https://sosyalhizmet.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/gencler-ve-is-dunyasi-yalovauniversitesinde-bulustu |
| **Tarih Söyleşileri I** | Ulusal | Konferans | Yalova | 07.05.2024 | Evet | 50 | İTBF- Tarih Bölümü | Hayır | Akademik personel | Hayır | Hayır | Evet | https://tarih.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tarih-soylesileri-etkinliginde-sayin-prof-dr-hasan-basri-ocalankonusmasinigerce |
| **Tarih Söyleşileri II** | Ulusal | Konferans | Yalova | 15.05.2024 | Evet | 40 | İTBF-Tarih Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://tarih.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tarih-soylesileri-etkinliginde-sayin-ali-sinan-ozbey-konusmasini-gerceklestirdi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TV'de Söyleşi** | Ulusal | Söyleşi | İstanbul | 21.07.2024 | Evet | 0 | İTBF-Tarih Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://tarih.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/ogretim-elemanlarimizdan-ars-gor-burak-altunsoy-haberturkun-konugu-oldu |
| **Tarih Söyleşileri III** | Ulusal | Konferans | Yalova | 24.10.2024 | Evet | 40 | İTBF-Tarih Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://tarih.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tarih-soylesileri-etkinliginde-sayin-doc-dr-mustafa-tanriverdi-konusmasini-gerceklestirdi |
| **Tarih Söyleşileri IV** | Ulusal | Konferans | Yalova | 25.12.2024 | Evet | 37 | İTBF-Tarih Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://tarih.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tarih-soylesileri-etkinliginde-sayin-prof-dr-ibrahim-sirin-konusmasini-gerceklestirdi |
| **Sinema Buluşmaları** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 14.05.2024 | Evet | 20 | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | Hayır | Doç. Dr. Yavuz Küçükalkan | Hayır | Hayır | Evet | https://yenimedyaveiletisim.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/sinema-bulusmalari-etkinligi-devamediyor |
| **Polis Memurlarına Eğitim Semineri** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 26.11.2024 | Evet | 8 | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Tahsin Eren Sayar | Hayır | Hayır | Evet | https://yenimedyaveiletisim.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yeni-medya-ve-iletisim-bolumunden-polislere-yonelik-egitim-semineri |
| **Yeni Medya ve İletişim Bölümü Fotoğraf Sergisi** | Ulusal | Sergi | Yalova | 22.05.2024 | Evet | 150 | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Tahsin Eren Sayar | Hayır | Hayır | Evet | https://itbf.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yeni-medyave-iletisim-bolumunun-fotograf-sergisi-sanatseverle-bulustu |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Meslek Buluşmaları** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 09.05.2024 | Evet | 60 | İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | Hayır | Dr. Öğr. Üyesi Banu Ezber Sayar; Öğr. Gör. Ceyda Tetik | Hayır | Hayır | Evet | https://itbf.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/medya-sektorunun-deneyimli-isimleri-ogrencilerle-bulustu |
| **Doç. Dr. Mehmet KILIÇARSLAN ile İ'rabu'l Kur'an tefsir Dersleri** | | Seminer | Online | 01.03.2024 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Doç. Dr. Mehmet KILIÇARSLAN | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/doc-dr-mehmet-kilicarslan-ile-irabul-kuran-tefsir-dersleri- |
| **Öğr. Gör. Merve AVLAR ile Arapça Ropamn ve Hikaye Okumaları** | | Seminer | Yalova | 07.03.2024 Çarşamba (12.30-13.30) | | | İslami İlimler Fakültesi | | Öğr. Gör. Merve AVLAR | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/ogr-gor-merve-avlar-ile-arapca-roman-ve-hikaye-okumalari |
| **Çanakkale'de Galatasaray Mekteb-i Sultanisi** | | Konferans | Yalova | 18.03.2024 Saat 12.30-13.30 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Öğr. Gör. Dr. Yasin ÖZDEMİR | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/canakkalede-galatasaray-mekteb-i-sultanisi |
| **El-Misbah'ul Münir Fi Tefsir'i İbn Kesir** | | Eğitim Semineri | Yalova | Perşembe 13.45-15.30 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Dr. Öğr. Üyesi Semra PEKER | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **Muhtasar'ul-Kuduri** | | Eğitim Semineri | Yalova | Perşembe 16.30-17.45 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Dr. Öğr. Üyesi Semra PEKER | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fıkh'ul-Vahyeyn** | | Eğitim Semineri | Yalova | Cuma 14.30-16.00 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Dr. Öğr. Üyesi Semra PEKER | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **4 Yılda 100 Kitap** | | Eğitim Semineri | Yalova | Salı 12.30-13.30 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Arş. Gör. Salih TUNA | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **Sophos Felsefe Atölyesi** | | Eğitim Semineri | Yalova | Çarşamba 12.30-13.30 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Latif BAKIŞ | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **Et-Tefsiru'l Veciz Okumaları** | | Eğitim Semineri | Online | Pazartesi Çarşamba, Cuma 21.45 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Doç. Dr. Mehmet KILIÇARSLAN | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **Biyografi Okumaları** | | Eğitim Semineri | Yalova | Perşembe 12.40-13.10 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Dr. Öğr. Üyesi Zeynep KAYA ÜNAL | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **Din Psikolojisi Okumaları** | | Eğitim Semineri | Yalova | Çarşamba 17.00 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Arş. Gör. Mahiyenur OĞUZ-Arş. Gör. Hatice TEMİRAK YÜZBASI | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Celaleyn Tefsiri** | | Eğitim Semineri | Yalova | Çarşamba 12.30 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Dr. Öğr. Üyesi Mehmet BAĞÇİVAN | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **Akaid ve Kelam Okumaları** | | Eğitim Semineri | Yalova | Pazartesi 12.30-13.00 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Dr. Öğr. Üyesi Salim SANCAKLI | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **Arapça Tefsir Metin Okumaları** | | Eğitim Semineri | Online | Pazartesi 20.00-21.00 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Prof. Dr. Kerim BULADI | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **Kur'an-ı Anlam Çabası** | | Eğitim Semineri | Yalova | Salı 12.30-13.15 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Prof. Dr. Kerim BULADI | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| Riyazü's Salihin Okumaları | | Eğitim Semineri | Yalova | Çarşamba 12.30-13.30 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Dr. Öğr. Üyesi Dilek TEKİN | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **Serbest Kürsü** | | Eğitim Semineri | Yalova | Perşembe 12.30-13.15 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Doç. Dr. Pehlul DÜZENLİ | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Serbest Edebi Okumalar** | | Eğitim Semineri | Yalova | Çarşamba 12.30-13.30 | | | İslami İlimler Fakültesi | | Dr. Öğr. Üyesi Sibei ÖZİL ERDAĞI | | | | https://iif.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/fakultemiz-ogretim-uyeleri-tarafindan-yapilan-ders-ve-seminerler |
| **KİDR Toplantıları** | Ulusal | Toplantı | Yalova | Şubat 2024 | Evet | 46 | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | |
| **1. Akreditasyon Çalışmaları Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 10.01.202 | Evet | | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | | https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesinde-akreditasyon-seferberligi |
| **1. Kalite Komisyonu Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 12.03.202 | Evet | 33 | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | | |
| **2. Akreditasyon Çalışmaları Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 27.05.202 | Evet | | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | | https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-yilinin-ikinci-akreditasyon-toplantisi-gerceklestirildi |
| **2. Kalite Komisyonu Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 09.07.202 | Evet | | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | | https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-2024-yilinin-2-kalite-komisyonu-ve-3-akreditasyon- |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **3. Akreditasyon Çalışmaları Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 09.07.202 | Evet | | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | | Hayır | Hayır | | https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-2024-yilinin-2-kalite-komisyonu-ve-3-akreditasyon- |
| **4. Akreditasyon Çalışmaları Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 24.12.202 | Evet | 335 | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | Akademik ve İdari Personel | Hayır | Hayır | | https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-yili-4-akreditasyon-calismalari-toplantisi-gerceklesti |
| **SP-PUKÖ Çizelgesi Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 18.07.2024 | Evet | 3 | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | | https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/saglik-kultur-ve-spor-daire-baskanligi-personeline-sp-puko-cizelgesi-egitimi-verildi |
| **BKYS Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 27-28.11.2024 | Evet | 298 | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | Akademik ve İdari Personel | Hayır | Hayır | | https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/butunlesik-kalite-yonetim-sistemi-egitimi-yapildi |
| **Yemek Organizasyonu** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 28.05.202 | Evet | 50 | Kalite Koordinatörlüğü | Hayır | Akademik ve İdari Personel, Öğrenci | Hayır | Hayır | Evet | https://kalite.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-kalite-koordinatorlugu-universitenin-tum-kalite-organizasyonu-uyelerini- |
| **İdeasoft-E-Ticaret Tüyoları** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 3 Ocak 2024 | Evet | 220 | Kariyer Merkezi | Evet | Sevim Gezegen Ünlü (SGÜ)-Emine Elif Ayhan (EEA) | Hayır | Hayır | Evet | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tekno Park İş Birliği Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 21 Şubat 2024 | Evet | 4 | Kariyer Merkezi | Evet | SGÜ-EEA | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Genç Girişimciler Kurulu Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 22 Şubat 2024 | Evet | 4 | Kariyer Merkezi | Evet | SGÜ-EEA | | | Evet | |
| **MARMARAKAF' 24** | Ulusal | Fuar | Kocaeli | 26-27 Şubat 2024 | | 1100 | CBİKO- Kocaeli Üniversitesi ve Üniversitemizin içinde bulunduğu 11 Üniversite İş Birliği ile gerçekleştirilmi | Hayır | | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Sosyalfest'24** | Ulusal | Fuar | Karabük | 3 Mart 2024 | | 150 | Karabük Üniversitesi | Hayır | EEA | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Genç Girişimciler Buluşması** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 6 Mart 2024 | Evet | 28 | Kariyer Merkezi | Hayır | EEA- SGÜ | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Kariyerli Kadınlar Zirvesi'24** | Ulusal | Seminer | Yalova | 14 Mart 2024 | Evet | 540 | Kariyer Merkezi | Evet | SGÜ- EEA | Hayır | Evet | Evet | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Girişimcilik Zirvesi** | Ulusal | Seminer | Yalova | 30 Nisan 2024 | | 60 | Kariyer Merkezi – Uluslararası İlişkiler Topluluğu | Evet | SGÜ- EEA-YUİT | Hayır | Evet | Evet | |
| **Yalova Üniversitesi 1. Kariyer Fuarı** | Ulusal | Kariyer Fuarı | Yalova | 16 Mayıs 2024 | Evet | 3500 | Kariyer Merkezi | | Kariyer Merkezi-Gönüllü öğrenciler | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Kariyer Söyleşisi Kovan App** | Ulusal | Seminer | Online | 24 Haziran 2024 | | 25 | Kariyer Merkezi | Evet | EEA- SGÜ | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Ulusal Staj Programı Katılım Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 10 Temmuz 2024 | | 9 | Kariyer Merkezi | Evet | EEA- SGÜ | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Mezunlarımız Anlatıyor** | Ulusal | Söyleşi | Online | 30 Temmuz-12 Ağustos 2024 | Evet | 15 | Kariyer Merkezi | Evet | SGÜ-EEA | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Ulusal Staj Programı Katılım Toplantısı** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 10 Temmuz 2024 | | 7 | Kariyer Merkezi | Evet | SGÜ- EEA | Hayır | Hayır | Evet | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Üniversite Hayatında Farkındalık Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 31.10.2024 | | 620 | Kariyer Merkezi | Evet | SGÜ-EEA | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Kariyer.net ile İş Hayatına İlk Adım** | Ulusal | Eğitim | Online | 02.12.2024 | | 86 | Kariyer Merkezi | Evet | SGÜ- EEA-Kariyer.net | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Kamuda Kariyer İmkanları Gümrük İl Müdürlüğü** | Ulusal | Seminer | Yalova | 05.12.2024 | | 220 | Kariyer Merkezi | Evet | EEA-SGÜ | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Satınalma: İş Dünyasının Kalbinde** | Ulusal | Seminer | Yalova | 12.12.2024 | | 250 | Kariyer Merkezi Stratejik Satın alma Derneği | Evet | SGÜ- EEA | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Kamuda Kariyer İmkanları Diyanet İl Müdürlüğü** | Ulusal | Seminer | Yalova | 05.12.2024 | | 30 | Kariyer Merkezi | Evet | EEA-SGÜ | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Psikolojide bir Kariyer Alanı-Endüstri Psikolojisi** | Ulusal | Seminer | Yalova | 19.12.2024 | | 200 | Kariyer Merkezi | Evet | SGÜ-EEA | Hayır | Hayır | Evet | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Profesyonel Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakat Sırları** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 26.12.2024 | | 600 | Kariyer Merkezi | Evet | EEA- SGÜ | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Ekonomi Söyleşileri (Prof. Dr. Baki Demirel)** | Ulusal | Açık Oturum | Yalova | 25.12.2024 | | 85 | Kariyer Merkezi | | SGÜ- EEA | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Dijital Sahne E-Ticaretle Girişimciliğin Gücü (Elektro marketim)** | Ulusal | | Yalova | 26.12.2024 | | 80 | Kariyer Merkezi | | SGÜ-EEA | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Bilgi Teknolojileri Dünyası ve Bilginin Geleceği** | Ulusal | Seminer | Online | 18.04.2024 | Evet | 50 | Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | Hayır | 2020 Yüksek Lisans Mezunumuz | Hayır | Hayır | Evet | https://lee.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/biz-bize-basliyor |
| **Arıların Yaşamından Yapay Zekaya Yolculuk** | Ulusal | Seminer | Online | 25.04.2024 | Evet | 50 | Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | Hayır | Akademisyen | | Hayır | Evet | https://lee.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/akademik-gelisim-semineri-arilarin-yasamindan-yapay-zekaya-yolculuk |
| **İyi Yayınların Beş Temel Taşı** | Ulusal | Seminer | Yalova | 07.05.2024 | Evet | 50 | Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | Hayır | Akademisyen | Hayır | Hayır | Evet | https://lee.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/akademik-gelisim-semineri-iyi-yayinlarin-bes-temel-tasi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Mendeley ile Referans Yönetimi** | Ulusal | Seminer | Online | 27.11.2024 | Evet | 50 | Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | Hayır | Araştırma ve Analiz Danışmanı | Hayır | Hayır | Evet | https://lee.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/akademik-gelisim-semineri-mendeley-ile-referans-yonetimi |
| **Yalova'dan Danimarka'ya Kendi İşini Kurmak** | Uluslar arası | Seminer | Online | 30.12.2024 | Evet | 50 | Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | Hayır | 2019 Yüksek Lisans Mezunumuz | Hayır | Hayır | Evet | https://lee.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/biz-bize-yalovadan-danimarkaya |
| **Kimya Mühendisliği Günleri'24** | Ulusal | Seminer | Yalova | 20/05/2023 | Evet | 40 | Kimya Mühendisliği | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | Https://Yalova.Edu.Tr/Tr/Haber/Detay/Yalova-Universitesi-Kimya-Muhendisligi-Gunleri24-Basariyla-Gerceklestirildi# |
| **Fresk Sanat Atölyesi Gezisi** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 29/12/2024 | Evet | 15 | Kimya Mühendisliği | Hayır | Kimya Mühendisliği Öğrenci Toplıluğu | Hayır | Hayır | Evet | Https://Kimya.Yalova.Edu.Tr/Tr/Haber/Detay/Fresk-Sanat-Atolyesi-Gezisi |
| **1. Sınıf Öğrencileri İçin Oryantasyon Programı** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 24/06/2024 | Evet | 37 | Kimya Mühendisliği | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Https://Kimya.Yalova.Edu.Tr/Tr/Haber/Detay/Bolum-Oryantasyon-Toplantisi |
| **Danışma Kurulu Toplantısı-1** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 22/02/2024 | Evet | 7 | Kimya Mühendisliği | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Https://Kimya.Yalova.Edu.Tr/Tr/Haber/Detay/Endustri-İle-Bulusma-Bolumumuz-Danisma-Kurulu-İlk-Toplantisini-Gerceklestirdi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Danışma Kurulu Toplantısı-2** | Ulusal | Toplantı | Yalova | 19/12/2024 | Evet | 6 | Kimya Mühendisliği | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Https://Kimya.Yalova.Edu.Tr/Tr/Haber/Detay/Bolum-Danisma-Kurulu-Toplantisi# |
| **Sektör Konuşması** | Ulusal | Sektör Konuşması | Yalova | 16.10.2024 | Evet | | Mühendislik Fakültesi | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Hayır |
| **Sektör Konuşması** | Ulusal | Sektör Konuşması | Yalova | 23.10.2024 | Evet | 58 | Mühendislik Fakültesi | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Hayır |
| **Sektör Konuşması** | Ulusal | Sektör Konuşması | Yalova | 04.12.2024 | Evet | 52 | Mühendislik Fakültesi | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Hayır |
| **Teknik Gezi** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 19.12.202 | Evet | 11 | Mühendislik Fakültesi | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Hayır |
| **Baret Giyme** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 06.01.2025 | Evet | 100 | İnşaat Mühendisliği Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Https://İnsaat.Yalova.Edu.Tr/Tr/Icerik/Detay/Baret-Takma-Etkinligi-2 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Teknik Gezi** | Ulusal | Saha İncelemesi | Yalova | 02.12.2024 | Evet | 40 | İnşaat Mühendisliği Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Https://İnsaat.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Yalova-Yeni-Organize-Sanayi-Bolgesi-Teknik-Gezisi |
| **Maket Yarışması** | Ulusal | Sergi - Turnuva | Yalova | 23.12.2024 | Evet | 70 | İnşaat Mühendisliği Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Https://İnsaat.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Maket-Yapi-Tasarim-Yarismasi |
| **Tusaş Teknik Gezi** | Ulusal | Teknik Gezi | Ankara | 25.01.2024 | Hayır | 23 | Mühendislik Fakültesi | Hayır | | Hayır | Hayır | Evet | Https://Endustri.Yalova.Edu.Tr/Tr/Etkinlik/Detay/Tusas-Teknik-Gezisi |
| **Cyanotype Atölyesi** | Ulusal | Workshop | Yalova | 16.10.2024 | Evet | 70 | Sanat Tasarım Fakültesi | Hayır | Doç. Dr. Yeliz OKAY | Hayır | Hayır | Evet | https://stf.yalova.edu.tr/ar/Haber/Detay/doc-dr-yeliz-okay-ile-cyanotype-workshop-etkinligi-gerceklesti# |
| **Çarşamba Etkinlikleri ( Sn. Cem Arıdağ)** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 28.02.2024 | Hayır | 50+ | Sanat ve Tasarım Fakültesi/ Grafik Tasarımı Bölümü | Hayır | Prof Dr. Candan DEDELİOĞLU & Arş. Gör. Dilek ATALAR | Hayır | Hayır | Evet | https://grafik.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/carsamba-etkinlikleri-cem-aridag |
| **Çarşamba Etkinlikleri (Sn. Mehmet Latif Bakış)** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 06.03.2024 | Hayır | 40+ | Sanat ve Tasarım Fakültesi / Grafik Tasarımı Bölümü | Hayır | Prof Dr. Candan Dedelioğlu & Arş. Gör. Dilek Atalar | Hayır | Hayır | Evet | https://stf.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/carsamba-etkinlikleri-dr-ogr-uyesi-mehmet-latif-bakis- |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Çarşamba Etkinlikleri (Sn. İsmail Hamza Polat)** | Ulusal | Workshop | Yalova | 13.03.2024 | Hayır | 30+ | Sanat ve Tasarım Fakültesi / Grafik Tasarımı Bölümü | Hayır | Prof Dr. Candan Dedelioğlu & Arş. Gör. Dilek Atalar | Hayır | Hayır | Evet | https://stf.yalova.edu.tr/ar/Etkinlik/Detay/carsamba-etkinlikleri-ismail-hamza-polat- |
| **Çarşamba Etkinlikleri (Sn. Semih Özanık)** | Ulusal | Workshop | Yalova | 20.03.2024 | Hayır | 50+ | Sanat ve Tasarım Fakültesi / Grafik Tasarımı Bölümü | Hayır | Prof Dr. Candan Dedelioğlu & Arş. Gör. Dilek Atalar | Hayır | Hayır | Evet | https://grafik.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/carsamba-etkinlikleri-semih-ozanik |
| **Çarşamba Etkinlikleri (Sn. Erol Gül & Sn. Selin Burat)** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 03.04.2024 | Hayır | 30+ | Sanat ve Tasarım Fakültesi / Grafik Tasarımı Bölümü | Hayır | Prof Dr. Candan Dedelioğlu & Arş. Gör. Dilek Atalar | Hayır | Hayır | Evet | https://grafik.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/carsamba-etkinlikleri-erol-gul-ve-selin-burat |
| **Çarşamba Etkinlikleri (Sn. Suat Gök & Sn. Sema Taşkın Selim)** | Ulusal | Workshop | Yalova | 22.05.2024 | Hayır | 30+ | Sanat ve Tasarım Fakültesi / Grafik Tasarımı Bölümü | Hayır | Prof Dr. Candan Dedelioğlu & Arş. Gör. Dilek Atalar | Hayır | Hayır | Evet | https://grafik.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/ogrenci-faaliyetleri-2 |
| **Karma Sergi** | | Sergi | Yalova Kent Müzesi | 12.01.2024 | | | Sanat ve Tasarım Fakültesi | | Doç. Dr. Serkan Vural | | | | |
| **İç Mimarlık Sergisi** | | Sergi | Yalova Kent Müzesi | 29.02.2024 | | | Sanat ve Tasarım Fakültesi/ İç Mimarlık Bölümü | | Prof. Dr. Nurdan Çetin Yerlikaya | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Fotoğraf Sergisi** | | Sergi | Yalova Kent Müzesi | 22.05.2024 | | | Sanat Tasarım Fakültesi / Yeni Medya ve İletişim Bölümü | | | | | | |
| **Satranç Turnuvası** | Ulusal | Turnuva | Yalova | 26.12.2024 | Evet | 15 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fakultemiz-satranc-turnuvasi- |
| **II. Güney Marmara Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümleri Öğrenci** | Ulusal | Sempozyum | Yalova | 19.04.2024 | Evet | 303 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | Yalova Üniversitesi-Haber |
| **Profesyonel İletişim Becerileriyle Etki Bırakmak** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 27.05.2024 | Evet | 100 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Temel EKG Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 14.12.2024 | Evet | 50 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://hemsirelik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/temel-ekg-egitimi-gerceklestirildi |
| **Oryantasyon Etkinliği** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 23.10.2024 | Evet | 80 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://hemsirelik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/hemsirelik-bolumu-1-sinif-ogrencilerine- |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Güz Seminerleri 1** | Ulusal | Seminer | Yalova | 05.12.2024 | Evet | 180 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fizyoterapi-ve-rehabilitasyon-guz- |
| **Güz Seminerleri 2** | Ulusal | Seminer | Yalova | 18.12.2024 | Evet | 120 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fizyoterapi-ve-rehabilitasyon- |
| **Hoş Geldin Etkinliği** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 14.10.2024 | Evet | 60 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ftr.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/1-siniflara-geleneksel-hosgeldin-partisi- |
| **Beyaz Önlük Giyme Töreni** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 21.12.2024 | Evet | 700 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fizyoterapi-ve-rehabilitasyon- |
| **Öğrencilere Yönelik Masa Tenisi Turnuvası** | Ulusal | Turnuva | Yalova | 31.05.2024 | Evet | 32 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fakultemizde-masa-tenisi-turnuvasi- |
| **Hemşirelik Haftası Kutlama Programı** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 21.05.2024 | Evet | 200 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/hemsirelik-haftasi-buyuk-bir-coskuyla- |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **"Bireyselleştirilmiş Hemşirelik Bakım Uygulamalarının İncelenmesi:** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 26.06.2024 | Evet | 14 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://hemsirelik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bireysellestirilmis-hemsirelik-bakim- |
| **TUBİTAK Doktora Sonrası Yurtdışı Araştırma Bursu eğitimi** | | Etkinlik | Yalova | 30.04.2024 | Evet | 12 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tubitak-yurt-disi-doktora-sonrasi-arastirma- |
| **Yaşlılar Haftası Kapsamında 2. Huzurevi Ziyareti Etkinliği** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 05.04.2024 | Evet | 31 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ftr.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yaslilar-haftasi-kapsaminda-2-huzurevi-ziyaretimiz |
| **Kadına Yönelik Şiddete Dur De Etkinliği Düzenlendi** | Ulusal | Konferans | Yalova | 05.12.2024 | Evet | 120 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://hemsirelik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/kadina-yonelik-siddete-dur-de-etkinligi- |
| **Dünya Yürüyüş Günü Etkinliği Gerçekleştirildi** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 06.10.2024 | Evet | 60 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ftr.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/dunya-yuruyus-gunu-etkinligi-gerceklestirildi |
| **Kanserden Korunma ve Kan-Kök Hücre Bağışı Farkındalığı Etkinliği** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 29.04.2024 | Evet | 400 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://hemsirelik.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/ilik-ve-iyilik-kokten-baslar |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Serebral Palsi Farkındalık Etkinliği** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 06.10.2024 | Evet | 50 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ftr.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/serebral-palsi-farkindalik-etkinligi |
| **Dünya Engelliler Günü Etkinliği** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 06.12.2024 | Evet | 500 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ftr.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/6-aralik-dunya-engelliler-gunu-farkindalik-programi |
| **Hareket Et Rengini Bul Etkinliği** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 13.05.2024 | Evet | 88 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://ftr.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/hareket-et-rengini-bul-etkinligi-gerceklestirildi-2 |
| **"Yaşlılarda Ruh Sağlığı" Konulu Webinar** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 21.03.2024 | Evet | 150 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://saglikbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yaslilarda-ruh-sagligi-konulu-webinar- |
| **1 Aralık Dünya Aıds Günü** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 11.12.2024 | Evet | 100 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://hemsirelik.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/hiv-aidsten-korkma-bilgilen-etkinligi-duzenlendi |
| **Meme Kanseri Farkındalık Etkinliği** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 01.11.2024 | Evet | 14 | Sağlık Bilimleri Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://www.instagram.com/reel/DBzdGmxNE4h/ |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **16. Ulusal Spor Bilimleri Öğrenci Kongresi** | Ulusal | Kongre | Yalova | 22-24 Mayıs 2024 | Evet | 450 | Spor Bilimleri Fakültesi | Hayır | Prof. Dr. Serdar GERİ | Hayır | Hayır | Evet | https://sporbilimleri.org.tr/ulusal-spor-bilimleri-ogrenci-kongresi/ |
| **Yapay Zekâ Farkındalık Semineri** | Ulusal | Seminer | Yalova | 10.12.2024 | Evet | 15 | Spor Bilimleri Fakültesi | Hayır | Doç. Dr. Damla ÖZSOY | Hayır | Hayır | Evet | https://sporbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/fakultemizde-yapay-zeka-farkindalik-semineri-duzenlendi |
| **Önder Karaveli Söyleşisi** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 21.11.2024 | Evet | 200 | Spor Bilimleri Fakültesi | Hayır | Doç. Dr. Onat ÇETİN | Hayır | Hayır | Evet | https://sporbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/onder-karaveli-soylesisi |
| **Bursa Spor Alt Yapı Akademi Ziyareti** | Ulusal | Teknik Gezi | Bursa | 18.12.2024 | Evet | 20 | Spor Bilimleri Fakültesi | Hayır | Doç. Dr. Onat ÇETİN | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Namık Ekin Söyleşisi** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 18.12.2024 | Hayır | 200 | Spor Bilimleri Fakültesi | Hayır | Prof. Dr. Nurullah Emir EKİNCİ | Hayır | Evet | Evet | https://sporbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-su-sporlari-kulubu-emekli-sat-komandosu-namik-ekini-agirladi |
| **Aktif Yaşlanma 'Sempozyumu ve 'Bir Nefes Bir Terapi Sergisi** | Ulusal | Sempozyum | Yalova | 28.05.2024 | Evet | 300 | Termal SHMYO | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Evet | Evet | |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Özel Geraksinimli Çocuklarda Hemşirelik Bakımı** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 27 Mayıs 2024 | Evet | 30 | Yalova Üniversitesi | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Evet | Evet | |
| **Mahremiyet ve Etik Eğitimi** | Ulusal | Eğitim | Yalova | 20 Mayıs 2024 | Evet | 20 | Yalova Üniversitesi | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Evet | Evet | |
| **Sağlık Akademisi Günleri II** | Ulusal | Panel | Yalova | 13.03.2024 | Evet | 100 | Tıp Fakültesi | Evet | Akademik personel | Hayır | Hayır | Hayır | Var |
| **Sağlık Akademisi Günleri III** | Ulusal | Panel | Yalova | 14.05.2024 | Evet | 100 | Tıp Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | Var |
| **Sağlık Akademisi Günleri IV** | Ulusal | Panel | Yalova | 28.05.2024 | Evet | 100 | Tıp Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | Var |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Sağlık Akademisi Günleri V** | Ulusal | Panel | Yalova | 11.11.2024 | Evet | 100 | Tıp Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | Var |
| **Sağlık Akademisi Günleri VI** | Ulusal | Panel | Yalova | 19.11.2024 | Evet | 100 | Tıp Fakültesi | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Hayır | Var |
| **Tanışma ve Kaynaşma Organizasyonu** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 25.10.2024 / 07.11.2024 | Evet | 89 | Yabancı Diller Y. O | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Kan ve Kök Hücre Bağışına Yönelik Farkındalık Faaliyeti** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 10.12.2024 | Evet | 219 | Yabancı Diller Y. O | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | |
| **İlkokul Öğrencileriyle İngilizce Etkinlikleri Faaliyet** | Ulusal | Etkinlik | Yalova | 13.12.2024 | Evet | 39 | Yabancı Diller Y. O | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | |
| **Mezun-Öğrenci Buluşması** | Ulusal | Söyleşi | Yalova | 22.05.2024 | Hayır | 37 | Yalova MYO Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://pazarlama.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/2024-mezun-bulusmasi-gerceklesti |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cv Hazırlama-İş Başvuru Süreci ve Mülakat Teknikleri** | Ulusal | Seminer | Yalova | 06.03.2024 | Hayır | 25 | Yalova MYO Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://pazarlama.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/cv-hazirlama-is-basvuru-ve-mulakat- |
| **Oryantasyon Eğitimi** | Ulusal | Eğitim Semineri | Yalova | 08.10.2024 | Hayır | 50 | Yalova MYO Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://pazarlama.yalova.edu.tr/tr/Duyuru/Detay/oryantasyon-egitimi |
| **Teknik Gezi** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 24.12.2024 | Hayır | 28 | Yalova MYO Pazarlama ve Reklamcılık Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://pazarlama.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/pazarlama-ve-reklamcilik-ogrencilerinden-ss-flora-cicekcilike-teknik-gezi |
| **Anıtkabir Gezisi** | Ulusal | Gezi | Ankara | 9.11.2024 | Evet | 44 | Yalova MYO Bil. Tek. Böl. | Hayır | Tuğrul AKTAŞ | Hayır | Hayır | Evet | https://biltek.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/10-kasim-ataya-saygi-gezisi |
| **ERP Semineri** | Ulusal | Seminer | Yalova | 22.05.2024 | Evet | 54 | Yalova MYO Bil. Tek. Böl. | Hayır | Cansu AYVAZ GÜVEN | Hayır | Hayır | Evet | https://biltek.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/erp-sektoru-ve-staj-imkanlari-hakkinda-soylesi- |
| **Diksiyon ve Beden Dili Eğitimi** | Ulusal | Seminer | Yalova | 10.12.2024 | Evet | 51 | Yalova MYO Bil. Tek. Böl. | Hayır | Cansu AYVAZ GÜVEN | Hayır | Hayır | Evet | https://biltek.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/diksiyon-ve-beden-dili-egitimi |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Girişimcilik** | Ulusal | Seminer | Yalova | 14.05.2024 | Evet | 28 | Yalova MYO Bil. Tek. Böl. | Hayır | Tuğrul AKTAŞ | Hayır | Hayır | Evet | https://biltek.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/is-deneyimleri-ve-firsatlari-hakkinda-soylesimizi-gerceklestirdik |
| **Teknik Gezi** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 11.11.2024 | Evet | 16 | Yalova MYO Tekstil- Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü | | Dr. Öğretim Üyesi Arzu Yavaşcaoğlu | Hayır | Hayır | Evet | https://tekstil.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tekstil-teknolojisi-programi-ogrencilerinden-aksa-ya-teknik-gezi |
| **TEMA Tanıtım** | Ulusal | Seminer | Yalova | 25.12.2024 | Evet | 35 | Yalova MYO – Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://peyzaj.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/park-ve-bahce-bitkileri-bolumu-tema-vakfi-semineri |
| **Karaca Arboretumu Teknik Gezisi** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 15.10.2024 | Evet | 21 | Yalova MYO – Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://peyzaj.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/karaca-arboretumu-teknik-gezisi |
| **Yalova Çiçek Mezatı Teknik Gezisi** | Ulusal | Teknik Gezi | Yalova | 19.12.2024 | Evet | 16 | Yalova MYO – Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://peyzaj.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/peyzaj-ve-sus-bitkileri-yetistiriciligi- |
| **IPM Essen Fuarı Gezisi** | Uluslar arası | Teknik Gezi | Almanya | 23-26.01.2024 | Evet | 9 | Yalova MYO – Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://peyzaj.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-dunyanin-onde- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Royal Flora Holland Alsmeer Merkezi Teknik Gezisi** | Uluslar arası | Teknik Gezi | Hollanda | 23.01.2024 | Evet | 9 | Yalova MYO – Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://peyzaj.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/royal-flora-holland-alsmeer-merkezi-teknik- |
| **Plantentuin Esveld – Esveld Botanik Bahçesi Teknik Gezisi** | Uluslar arası | Teknik Gezi | Hollanda | 23.01.2024 | Evet | 9 | Yalova MYO – Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü | Hayır | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://peyzaj.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/boskoop-fidanlik-bolgesi-teknik-gezisi |
| **Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü Süs** | Ulusal | Mesleki Seminer | Yalova | 30.05.2024 | Evet | 29 | Yalova MYO – Park ve Bahçe Bitkileri Bölümü | Evet | Akademik Personel | Hayır | Hayır | Evet | https://peyzaj.yalova.edu.tr/tr/Etkinlik/Detay/peyzaj-ve-sus-bitkileri-yetistiricligi- |
| **Kadınlardan Göç Hikayeleri** | Ulusal | Panel | Yalova | 07.03.2024 | Evet | 70 | YÜKAM | Hayır | YÜKAM Müdürlüğü | Hayır | Evet | Evet | https://www.yalovagazetesi.com/kadinlar-gunune-ozel-goc-hikayeleri-dinlediler |
| **İyiliğe Uzanan Kadın Emeği** | Ulusal | Panel | Yalova | 20.03.2024 | Evet | 100 | YÜKAM | Hayır | YÜKAM Müdürlüğü | Hayır | Evet | Evet | https://www.yalovagazetesi.com/iyilige-yonelen-kadin-emegi-konulu-etkinlik-gerceklestirildi |
| **Kanser Farkındalık Etkinliği** | Ulusal | Sergi | Yalova | 02-04 Nisan 2024 | Hayır | 400'den fazla | YÜKAM, Yalova Üniversitesi Hemşirelik Bölümü | Hayır | BİKAMDER (Birlikte Kanserle Mücadele Derneği) | Hayır | Evet | Evet | https://www.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-dev-sisme-kolon-maketi-ile-bulustu |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Kadın ve Aile Dostu Kent Çalıştayı** | Ulusal | Çalıştay | Yalova | 04-05 Haziran.2024 | Evet | 60 | YÜKAM | Hayır | YÜKAM Müdürlüğü | Hayır | Evet | Evet | https://www.yalovagazetesi.com/yalovanin-sorunlari-tartisildi |
| **Uluslararası Kadın Çalışmaları Konferansı** | Uluslararası | Konferans | Elâzığ | 16-18 Ekim 2024 | Evet | 600 | YÜKAM | Hayır | Fırat Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin ev sahipliğinde YÜKAM, Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi, Düzce Üniversitesi, Giresun Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Sinop Üniversitesi, Süleyman Demirel Üniversitesi | Hayır | Evet | Evet | https://kadincalismalarimer.firat.edu.tr/announcements-detail/41820 |
| **I. Yalova Can Özüm Sağlık Festivali** | Ulusal | Festival | Yalova | 10-13 Ekim 2024 | Evet | 70 | BİKAMDER, YÜKAM, Kamu Kurum ve kuruluşları, STK'lar, Öğrenci kulüpleri | Hayır | Yalova Üniversitesi ayağında YÜKAM, YUFİZYOM, Spor Bilimleri Fakültesi | Hayır | Evet | Evet | https://sporbilimleri.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/can-ozum-saglik-festivali<br><br>https://www.yalova.edu.tr/ru/Etkinlik/Detay/yalova-universitesinde-ekim-ayi-meme-kanseri- |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Yalova'da kamu Kurumları Bir İnsan hakkı İhlali Olan Kadına Şiddetle Mücadele Ediyor.** | Ulusal | Panel | Yalova | 10 Aralık 2024 | Evet | 100 | YÜKAM | Hayır | YÜKAM yürütücülüğünde Yalova Valiliği, Yalova İl Emniyet Müdürlüğü, Yalova İl Jandarma Komutanlığı, Yalova Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ve öğrenci | Hayır | Evet | Evet | https://www.yalovagazetesi.com/kadina-siddetle-mucadele-etkinligi-duzenlendi |
| **2024-2025 Akademik Yılı Açılış Töreni** | | Tören | Yalova | 05.11.2024 | | | Yalova Üniversitesi Rektörlüğü | | Prof. Dr. Cengiz Çakmak | | | | |
| **Muhtarlar Akademisi Çalıştayı** | | Çalıştay | Yalova | 11.12.2024 | | | Yalova Valiliği /Yalova Üniversitesi | | Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı | | | | |
| **Hukuk Fakültesi Akademik Açılış Töreni** | | Tören | Yalova | 09.10.2024 | | | Yalova Üniversitesi Rektörlüğü-Hukuk Fakültesi | | Prof. Dr. Hüseyin Hatemi | | | | |
| **Rektörlük-Basın Buluşması** | | Basın Toplantısı | Yalova | 21.02.2024 | | | Rektörlük | | Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Yalova Turizm Çalıştayı** | | Çalıştay | Yalova | 12.03.2024 | | | Yalova Valiliği/ Rektörlük/ YTSO | | Dr. Hülya Kaya/ Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı | | | | |
| **BATIKAF Üniversiteler Toplantısı** | | İş Birliği Toplantısı | Yalova | 21.04.2024 | | | Rektörlük | | Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı | | | | |
| **ICONDATA 2024** | | Konferans | Kosova - Piriştine | 17.09.2024 | | | Yalova Üniversitesi/ Kosova AAB Üniversitesi | | Prof. Dr. Murat Gök | | | | |
| **15 Temmuz Milli Birlik Günü Konferansı** | | Konferans | Yalova | 12.07.2024 | | | Rektörlük | | Prof. Dr. Taner Tatar | | | | |
| **Yeni Öğrenci Oryantasyon Eğitimi** | | Eğitim | Yalova | 04.10.2024 | | | Yalova Üniversitesi Rektörlüğü | | Prof. Dr. Senay Yürür Karslıoğlu | | | | |
| **Engellilik Çalışmaları Paneli** | | Panel | Yalova | 28.05.2024 | | | Yalova Üniversitesi Engelli Araştırma Merkezi | | Doç. Dr. Fatma Kahraman Güloğlu | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Aşçılık Bölümü Ceket Giyme Töreni** | | Tören | Yalova | 11.06.2024 | | | Yalova Meslek Yüksekokulu | | - | | | | |
| **Denizcilik Ulaştırma Bölümü Mezuniyet Töreni** | | Tören | Yalova | 11.06.2024 | | | Yalova Meslek Yüksekokulu | | - | | | | |
| **Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Mezuniyet Töreni** | | Tören | Yalova | 27.06.2024 | | | Lisansüstü Eğitim Enstitüsü | | Prof. Dr. Mehmet Bahçekapılı | | | | |
| **Sürdürülebilirlik Çalıştayı** | | Çalıştay | Yalova | 10.12.2024 | | | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | | Prof. Dr. Taner Tatar | | | | |
| **Sosyal Hizmet Paydaşlar Çalıştayı** | | Çalıştay | Yalova | 13.11.2024 | | | İTB Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü | | Prof. Dr. İlhan Tomanbay | | | | |
| **Uyuşturucu ile Mücadele Paneli** | | Panel | Yalova | 25.12.2024 | | | Hukuk Topluluğu Kulübü | | Prof. Dr. Sevi ATASOY | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Abdülhamit Dönemi Filistin** | | Konferans | Yalova | 13.11.2024 | | | İslam Tarihi Araştırmaları Kulübü | | Prof. Dr. Prof. Dr. Vahdettin Engin | | | | |
| **Yavru Vatan Konferansı** | | Konferans | Yalova | 06.12.2024 | | | Türk Yurdu Kulübü | | Zorlu Töre | | | | |
| **Yalova OSB Fırsatlar Semineri** | | Seminer | Yalova | 09.05.2024 | | | Genç Ofis/Endüstri Mühendisliği Kulübü | | Mustafa Acar | | | | |
| **Yeni Dünya Tasarımı** | | Konferans | Yalova | 10.05.2024 | | | Yalova Üniversitesi İktisat Bölümü | | Dr. Ramazan Kurtoğlu | | | | |
| **Türkçülük Günü Festivali** | | Festival | Yalova | 03.05.2024 | | | Türk Dünyası Gençlik Kulübü | | | | | | |

**Dezavantajlı gruplara yönelik etkinlikler tabloda belirtilmiştir.*

### 14.3 ALINAN ÖDÜLLER

*Tablo 107. Üniversitenin Sıfır Atık, Yeşil Kampüs ve Çevrecilik Alanlarında Aldığı Ödül Sayısı*

| Ödülün Adı | Ödülü Veren Kurum |
|---|---|
| - | - |

### 14.4 PATENT, FAYDALI MODEL VEYA TASARIMA İLİŞKİN BİLGİLER

*Tablo 108. Patent, Faydalı Model veya Tasarıma İlişkin Bilgiler*

| Patent Adı/Kodu | Başvuru Tarihi | Kabul Tarihi | Durum (Başvuru/ Kabul/Ret) | Tip (Patent/Tasarım/ Faydalı Model/Buluş) | Başvuru Merkezi (Ulusal/Uluslararası) |
|---|---|---|---|---|---|
| Ayar Düzeyine Sahip Anatomik Model ve Aparattan Oluşan Sistem | 22.08.2022 | 09.08.2024 | Kabul | Patent | Ulusal |
| Sürtünme Karıştırma Kaynağı Yönteminde İlave Tel Yapılandırması | 15.12.2024 | - | Başvuru | Patent | Ulusal |
| Tam Nüfuziyetle Kaynaklı Birleştirme ile Kapalı Kesit Profil İmalatında Tandem ve Ayarlanabilir Bir Otomatik Altlık Yöntemi | 15.12.2024 | - | Başvuru | Patent | Ulusal |
| Birbirine Benzemeyen Metal Malzemelerin Hibrit Tasarım Kaynaklı İmalat Yöntemiyle Birleştirilmesi ile Treyler Şase İmalatı | 15.12.2024 | - | Başvuru | Patent | Ulusal |

## 14.5 YAPILAN PROTOKOLLER

*Tablo 109. Yapılan Protokoller*

| Protokolün Adı | Kim ile Yapıldığı | Konusu | Süresi | Haber Linki |
|---|---|---|---|---|
| Çınarcık İlçesi Taksi Ulaşımı ve Servis Taşımacılığının Mevcut Durum Analizi ve İhtiyaçlarının Belirlenmesi Projesi | Çınarcık Belediyesi | Taksi- Servis | 01.02.2024 (6 ay) | |
| Memorandum of Understanding Between Yalova University and Ilolio Science and Technology University | Ilolio Science and Technology University, Phillipinnes | İş Birliği | 26.02.2024 (5 yıl) | |
| Memorandum of Understanding Between Yalova University and Mariano Marcos Statne University | Mariano Marcos State University, Philipinnes | İş Birliği | 26.02.2024 (5 yıl) | |
| Memorandum of Understanding Between Yalova University and Mindanao State University | Mindanao State University, Philipinnes | İş Birliği | 26.02.2024 (5 yıl) | |
| Memorandum of Understanding Between Yalova University and Caraga State University | Caraga State University, Philipinnes | İş Birliği | 26.02.2024 (5 yıl) | |
| Yalova Üniversitesi ile YSK İl Müdürlüğü arasında gerçekleşen Yemek Alımı Protokolü | Yalova SGK | Yemek Servisi | 26.02.2024 | |
| Prof. Dr. Halil İnalcık'ın Mirası: Osmanlı Devleti'nin Kuruluşundan Cumhuriyet Türkiye'sine Uluslararası Tarih Araştırmaları Sempozyumu: İş Birliği Protokolü | İl Özel idare, Belediye, Bursa Uludağ Üniversitesi, YTSO, Halil İnalcık Osmanlı Tarihi Araştırmaları Enstitüsü | İş Birliği | 18.01.2024 | https://www.marmara.edu.tr/event/prof-dr-halil-inalcikin-mirasi-osmanli-devletinin-kurulusundan-cumhuriyet-turkiyesine-uluslararasi-tarih-arastirmalari-sempozyumu |
| Yalova Kadın Girişimciler Kurulu | YTSO Kadın Girişimciler Kurulu | İş Birliği | 26.02.2024 (3 yıl) | https://www.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/universitemizden-onemli-is-birligi |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Karabük Üniversitesi Rektörlüğü Sosyalfest Sosyal Bilimler Festivali Kurumsal Paydaş İş birliğin Protokolü | Karabük Üniversitesi | İş Birliği | 26.02.2024 (3 yıl) | https://kbumedya.karabuk.edu.tr/kbu-ile-8-universite-arasinda-akademik-is-birligi-ve-sosyalfest-kurumsal-paydas-protokolu |
| Karabük Üniversitesi ile Yalova Üniversitesi arasında İş Birliği Protokolü | Karabük Üniversitesi | İş Birliği | 26.02.2024 (3 yıl) | https://kbumedya.karabuk.edu.tr/kbu-ile-8-universite-arasinda-akademik-is-birligi-ve-sosyalfest-kurumsal-paydas-protokolu |
| Agreement of Cooperation Between Yalova University and School of Aroecology and Business of Mongolian University | School of Agroecology and Business of Mongolian University of Life Sciences, Mongolia | İş Birliği | 5.03.2024 (3 yıl) | |
| Aggrement Between Yalova University and The University of Szeged | University of Szeged, Hungary | İş Birliği | 27.03.2024 | |
| T.C. Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ile Yalova Üniversitesi Arasında İş Birliği Protokolü | Atatürk Bahçe Kültürleri Merkez Araştırma Enstitüsü | İş Birliği | 7.05.2024 (3 yıl) | https://yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/yalova-universitesi-ile-ataturk-bahce-kulturleri-merkez-arastirma-enstitusu-arasinda-is-birligi-protokolu-imzalandi |
| Memorandum of Understanding Between Yalova University and University of Malaya | University Malaya | İş Birliği | 8.05.2024 (3 yıl) | |
| Yalova Üniversitesi ile Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Arasında İş Birliği Protokolü | Yalova SGK | İş Birliği | 8.05.2024 (2 yıl) | |
| Silk Road International University Of Tourism and Cultural Heritage Mmemorandum of Understanding | Silk Road International University, Uzbekistan | İş Birliği | 8.05.2024 (5 yıl) | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Memorandum of Understanding Between Urgench Branch Of Tashkent Medical Academy and Yalova University | Urgench Branch of Tashkent Medical Academy | İş Birliği | 8.05.2024 (5 yıl) | |
| Huawei ICT Akademi Destek Merkezi İş Birliği Sözleşmesi | Huawei ICT Academy | İş Birliği | 22.08.2024 (3 yıl) | https://www.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/yalova-universitesi-huawei-ict-academy-destek-merkezi-oluyor |
| | Elektrik Üretim A.Ş | İş Birliği | 20.09.2024 (3 yıl) | |
| Memorandum Of Understanding Between AAB College and Yalova University | AAB College Kosovo | İş Birliği | 6.09.2024 (3 yıl) | |
| Yalova Üniversitesi ve İl Özel İdaresi arasında Protokol | İl Özel İdaresi | Panel Çit | 3.09.2024 | |
| Yalova Valiliği, Yalova Üniversitesi, Yalova Muhtarlar Derneği Muhtar Akademisi Eğitim Programı İş Birliği Protokolü | Yalova Muhtarlar Derneği, Yalova Valiliği | İş Birliği | 6.09.2024 (6 ay) | https://www.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/muhtarlar-akademisi-basladi- |
| Yalova Üniversitesi İDO İstanbul Deniz Otobüsleri İndirim protokolü | İDO İstanbul Deniz Otobüsleri | İş Birliği | 5.11.2024 | https://haberci.com.tr/universite-ido-arasinda-indirim-protokolu-imzalandi/ |
| TÜGVA ve Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi Arasında Düzenlenen İş Birliği Protokolü | TÜGVA | İş Birliği | 14.11.2024 (1 yıl) | |
| Yalova Üniveristesi ve İl Özel İdaresi İş Birliği Protokolü | İl Özel İdaresi | Ormanlık Alan Temizliği | 20.11.2024 (4 ay) | |
| | Çınarcık İlçe Milli Eğitimi Müdürlüğü | İş Birliği | 11.12.2024 | |
| Yalova MYO, Malzeme ve Malzeme İşletim Teknolojileri Bölümü, Tekstil,Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü, Elektrik ve Enerji Bölümü Paydaş İyi Niyet Protokolü | AKSA | İyi Niyet | 18.10.2024 | https://tekstil.yalova.edu.tr/tr/Icerik/Detay/dis-paydaslarimiz |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Memo of Understanding Between Yalova University and Azerbaijan State University of Economics | Azerbaijan State University of Economics | İyi Niyet | 19.12.2024 (3 yıl) | |
| Y.Ü. Altınova Meslek Yüksekokulu & Altınova Halk Eğitim Merkezi Protokol | Altınova Halk Eğitim Merkez Müdürlüğü | Altınova Meslek Yüksekokulu bünyesinde bulunan bilgisayar destekli tasarım sınıfının karşılıklı mutabık kalınacak süre ve saatlerde kullanabilmeleri amaçlanmaktadır. | 3 Yıl | |
| TÜV Austria Sıla Kalite Kontrol Muayene Gözetim ve Denetim Hizmetleri Sanayi ve Ticaret LTDŞ İş birliği Protokolü | TÜV Austria Sıla Kalite Kontrol Muayene Gözetim ve Denetim Hizmetleri Sanayi ve Ticaret LTDŞ | Altınova Meslek Yüksekokulu öğrencileri "zorunlu staj" ve "işletmede mesleki eğitim" dersi kapsamındaki uygulamalarını Tüv Austria Sıla Kalite' de yapabileceklerdir. | Sürekli | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/tuv-austria-sila-kalite-kontrol-muayene-gozetim-ve-denetim-hizmetleri-sanayi-ve-ticaret-ltdsti-tuv-austria-sila-kalite-is-birligi-protokolu-imzalandi |
| Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü (EÜAŞ) ile İş birliği Protokolü | Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü (EÜAŞ) | Altınova Meslek Yüksekokulu öğrencilerinden her yıl 5 kişi eğitim aldığı programa uygun, Elektrik Üretim A.Ş.' nin ülke genelinde bulunan birimlerinde "zorunlu staj" ve "işletmede mesleki eğitim" dersi kapsamındaki uygulamalarını yapabileceklerdir. | Sürekli | https://altinovamyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/elektrik-uretim-anonim-sirketi-genel-mudurlugu-euas-ile-is-birligi-protokolu-imzalandi |
| İyi Niyet Protokolü | Erel İş ve İstif Makineleri San.Tic.LTD.ŞTİ. | Dış Paydaş İyi Niyet Protokolü | Genel süre olarak 1 yıl fakat aksi talep edilmedikçe devam eder. | https://yonetimveorg.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bolumumuz-ile-erel-is-ve-istif-makineleri-santicltdsti-arasinda-dis-paydas-iyi-niyet-protokolu-imzalandi |
| İyi Niyet Protokolü | UNİFO Gıda ve Savunma Sanayii Tic. A.Ş. | Dış Paydaş İyi Niyet Protokolü | Genel süre olarak 1 yıl fakat aksi talep edilmedikçe devam eder. | https://gidaisleme.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bolumumuz-ile-unifo-gida-ve-savunma-sanayii-tic-as-arasinda- |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | paydas-iyi-niyet-protokolu-imzalandi |
| İyi Niyet Protokolü | Bursa The Galliard | Dış Paydaş İyi Niyet Protokolü | Genel süre olarak 1 yıl fakat aksi talep edilmedikçe devam eder. | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-2025-egitim-ogretim-yili-dis-paydas-protokolleri-gerceklestirildi-2- |
| İyi Niyet Protokolü | Antalya Ale Groups Hotels | Dış Paydaş İyi Niyet Protokolü | Genel süre olarak 1 yıl fakat aksi talep edilmedikçe devam eder. | https://otellokantaikram.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/2024-2025-egitim-ogretim-yili-dis-paydas-protokolleri-gerceklestirildi-1 |
| Çınarcık MYO Bahçe Duvarlarına Panel Çit Yapılması | Yalova İl Özel İdaresi | 480 metrekare panel yapılması | 3 Ay-6 Ay | https://www.instagram.com/p/C_dG8CYtOxj/?img_index=1 |
| Paydaşlık Anlaşması | SOAS London University | Akademik iş birliği | Süresiz | https://tarih.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/bolumumuz-ile-soas-londra-universitesi-arasinda-paydaslik-anlasmasi-saglandi |
| Çınarcık İlçesi Taksi Ulaşımı ve Servis Taşımacılığının Mevcut Durum Analizi ve İhtiyaçların Belirlenmesi Projesi | Çınarcık Belediye Başkanlığı | Taksi ve servis taşımacılığının mevcut durum analizi ve ihtiyaçlarının belirlenmesi | Ortak Hizmet Protokolü süresince | |
| Çiftlikköy İlçesi Taksi Ulaşımı ve Servis Taşımacılığının Mevcut Durum Analizi ve İhtiyaçların Belirlenmesi Projesi | Çiftlikköy Belediye Başkanlığı | Taksi ve servis taşımacılığının mevcut durum analizi ve ihtiyaçlarının belirlenmesi | Ortak Hizmet Protokolü süresince | |
| Dış Paydaş Protokolü | AKSA | Staj, teknik gezi | | https://yalovamyo.yalova.edu.tr/tr/Haber/Detay/aksa-akrilik-kimya-sanayi-as-ile-protokol-imzalandi |

# IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

## G. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMEYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

Üniversitemizin 2024 yılı stratejik plan uygulama sonuçları değerlendirildiğinde, 5 amaç, 21 hedef ve 99 gösterge üzerinden planın performansı %53 olduğu görülmektedir. Amaçlar düzeyinde bakıldığında eğitim odaklı amacın performansı %41, araştırma geliştirme amacının performansı %47, girişimcilik amacının performansı %40, toplumsal katkı amacının performansı %63, liderlik, kalite ve yönetişim amacının performansı ise %76 olarak gerçekleşmiştir. Belirlenen hedef ve göstergelerin büyük ölçüde planlanan doğrultuda gerçekleştirildiği ve mevcut kurumsal kapasitenin bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için yeterli olduğu görülmüştür. Değerlendirme sürecinde, insan kaynağı, fiziki altyapı, teknolojik donanım ve mali kaynaklar açısından ek kapasite ihtiyaçlarının ortaya çıkmadığı tespit edilmiştir.
Bununla birlikte, mevcut kapasitenin daha etkin ve verimli kullanılmasına yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Üniversitemizde SP-PUKÖ (Stratejik Plana dayalı Planla-Uygula-Kontrol et-Önlem al döngüsü) çizelgesi ve aynı adla anılan SP-PUKÖ Uygulaması planlandığı gibi hayata geçirilmiştir. Tamamen kuruma özgü olarak geliştirilen bu çizelge sayesinde tüm akademik ve idari birimlerin faaliyetleri üniversitenin stratejik planıyla uyumlu hale getirilmiştir. SP-PUKÖ uygulaması, stratejik hedeflerin tüm birimlere açık ve anlaşılır şekilde iletilmesiyle, hedeflerin kurum genelinde sahiplenilmesini ve ortak amaç doğrultusunda hareket edilmesini kolaylaştırmaktadır. Her bir faaliyetin **Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ)** döngüsüyle yönetilmesi, planların sürekli izlenmesini ve iyileştirilmesini güvence altına alarak, stratejik planın dinamik ve yaşayan bir sistem olarak uygulanmasını mümkün kılmaktadır.

2024 yılı içerisinde SP-PUKÖ döngüsüne uyumlu şekilde tasarlanan Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS)'ne geçilmiş olup sistemin, stratejik planlama, uygulama ve izleme aşamalarına kadar tüm süreçlerin dijital ortamda etkin bir şekilde yönetilmesine olanak sağlaması beklenmektedir. Gelecek dönemlerde de BKYS'nin aktif kullanımıyla, stratejik hedeflere yönelik faaliyet planlarının izlenebilirliğinin artırılması ve geri bildirim ile iyileştirme mekanizmalarının daha sistematik hale getirilmesi hedeflenmektedir. Bu süreç, Üniversitemizin stratejik planının sürekli iyileştirilmesine ve kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine önemli katkı sunacaktır.

## H. ÜSTÜNLÜKLER

- Şehirdeki ilk ve tek üniversite olması.
- Şehrin dinamik ve statik yapısı gözetilerek açılmış program ve bölümlerin varlığı.
- Merkez kampüsün kıyı şeridine sahip olması ve bu durumun öğrenciler üzerindeki psikososyal açıdan olumlu etkisi.
- İstihdam garantili bölüm ve programların varlığı.
- Multidisipliner alanlarda akademisyenlerin ve bölümlerin olması.
- Tıp fakültesinin kurulması ve devlet hastanesinin üniversite afiliasyon sürecinde olması.
- Sağlık bilimleri için afiliasyon ile staj imkanının doğması.
- Mühendislik alanlarında yapılan projelerde ulusal ve uluslararası alanda yapılacak AR-GE çalışmalarının etkinliği.
- Bazı akademik birimlerde (3+1) ve (7+1) uygulamalı eğitimlerin varlığı.
- Etkin bir uzaktan eğitim verme yeterliliği.
- Yabancı diller yüksekokulunda TOEFL-IBT sınav merkezinin bulunması.
- %100 yabancı dilde eğitim veren program ve bölümlerin olması ve bu nedenle değişim programlarında öğrenci kabullerine olanak sağlaması.
- Uluslararası değişim programlarında akademik ve idari personele ayrılan hibe miktarının eşdeğer Üniversiteler arasında yüksek olması.
- Ulusal ve uluslararası akademik bilimsel etkinliklerin varlığı.
- Güçlü uluslararası iş birliklerinin varlığı.
- Bir kısım araştırma gruplarının ve akademik personelin sanayi ve diğer köklü üniversitelerle yakın ilişkilerinin varlığı.
- Yerel hastaneler ile anlaşmaların bulunması.
- Akademik ve idari personelin öğrenci açısından ulaşılabilir olması ve ilişkilerinin güçlü olması.
- Uluslararası öğrenci sayısının artmasına bağlı olarak ortaya çıkan kültürel çeşitlilik.
- Öğrenci kulüp sayılarının ve çeşitliliğinin fazlalığı.
- Sportif faaliyetler için saha ve salonların bulunması.
- İdari ve akademik birimlerin sosyal araçlarını etkin şekilde kullanması.
- Etkin bir öğrenci idari destek hizmetinin olması.
- Akademik ve idari personelin genç ve dinamik olması.
- İdari personelin eğitim seviyesinin yüksek olması.
- Küçük bir üniversite olmanın getirdiği organizasyonel ve yönetsel çeviklik.
- Kalitenin artırılmasına yönelik sürekli iyileşme çalışmalarının varlığı.

# İ. ZAYIFLIKLAR

- Büyük şehirlerdeki üniversitelerle iletişimin istenilen düzeyde olmaması ve tekil ilişkilerle sağlanması.
- Üniversite tanıtımının mevcut konjonktürü yansıtmadan yapılması.
- Üniversitedeki 7/24 saat 'yaşayan kampüs' imkanının olmaması.
- Merkez kampüsteki fiziki yapılanmanın henüz tamamlanmaması.
- Kampüs içinde ulaşım zorluğu.
- Kıyı şeridinin aktif olarak kullanılmaması.
- Kampüste sosyal donatı eksikliği.
- Üniversitede kreş, misafirhane, lojman vb. imkanların olmaması.
- Tercih edilmeyen bölümlerin varlığı.
- Tasarruf tedbirlerinin yetersiz olması.
- Kurum kültürü ve aidiyetin yeterince oluşmaması.
- Akademik, idari ve destek personelinin sayıca yetersizliği.
- Personel dağılımının homojen olmaması.
- Personel deviniminin çok yüksek olması.
- İdari ve akademik personelin iş yükü dağılımının dengeli olmayışı.
- Üniversite personeline yönelik ödül-teşvik mekanizmasının yetersizliği.
- Hizmet içi eğitimin, akademik ve idari personel açısından yetersiz olması.
- Akademik ve idari personel arasındaki iletişimin istenilen düzeyde olmaması.
- Personele yönelik düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerin yetersiz olması.
- Akademik personelin fiziki çalışma şartlarının eksikliği.
- Akademisyenler arasında yeterli iletişim ortamın olmaması.
- Akademik personel basına düşen öğrenci fazlalığı.
- Yabancı ve sektör tecrübesi olan akademik personel istihdamının az olması.
- Yabancı dil bilen akademik ve idari personel sayısının yetersiz olması.
- Öğretim üyelerinin araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik bir mekanizmanın olmaması.
- Akademisyenlere kendilerini geliştirecek alanların sunulamaması.
- Kurum içindeki iletişim kanalarında geri dönüş mekanizmalarının yeterli olmaması.
- Resmi iletişim organlarının seyrek kullanılması.
- UBS sisteminin yetersizliği, karmaşıklığı ve aktif kullanılmaması.
- İnteraktif süreç yönetiminin kuvvetli olmaması.

- Merkez dışındaki birimlerde kütüphane bulunmaması.
- Kütüphane ve çalışma salonlarının yetersiz olması.
- Laboratuvar, atölye gibi uygulamalı eğitime olanak verecek donanımın eksikliği.
- Dil eğitimine ilişkin eğitim ve öğretim donatılarının eksikliği. (Sesli kütüphane, akıllı tahta gibi.)
- Sınıflarda araç ve gereç eksikliği
- Veri tabanı yetersizliği.
- İlçedeki meslek yüksekokulların gerekli sosyal desteği görmemesi.
- Öğrenci kulüplerine desteğin az olması.
- Öğrencilere sunulan psiko-sosyal destek hizmetlerinin yetersizliği.
- Uluslararası öğrenci sayısının artmasına bağlı olarak ortaya çıkan kültürel etkinliklerin yetersizliği.
- Öğrenci kariyer planlama hizmetlerinin etkin çalışmaması.
- Mezunlarla olan ilişkinin yetersiz olması.
- Mezunlar derneğinin aktif olmaması.
- Üniversitenin düzenlediği sempozyum vb. akademik faaliyet sayısının az olması.
- Sanatsal ve sportif etkinliklerin yetersizliği.
- Toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerin istenilen düzeyde olmaması.
- Üniversitemizde yapılan etkinlikler ile çıktı elde edilememesi.
- Döner sermaye kapsamında gelir getirici faaliyetlerin yetersiz olması.
- Üniversite sanayi iş birliğinin yetersiz olması.
- Teknolojik transfer ofisinin aktif olmaması ve koordinasyonun olmaması.
- Araştırma ve uygulama merkezlerinin etkin olmaması.
- Ulusal ve uluslararası proje sayılarının beklenilen düzeyde olmaması.
- Araştırma projelerinde birimler arası dengesizliğin olması.
- Proje başvurularının, kabul oranlarının, niteliğinin vb. zayıf olması.
- Araştırma ve projelerine desteğin yetersiz olması.
- Post-doc çalışmaların olmaması ve doktora sonrası çalışmaların eksik kalınması.
- Disiplinlerarası araştırmaların ve çift ana dal, yan dal gibi uygulamaların yetersiz olması.
- Yayın, proje vb. birimler arasında farklılıkların olması
- AR-GE araştırmalarında analizlerin geç ve uzun sürmesi.
- Gerekli AR-GE yazılım olanakların zayıf olması.

# J. DEĞERLENDİRME

Günümüzde; ülkenin gerek duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesinde, bilginin üretilmesinde ve topluma hizmette önemli bir aktör olan yükseköğretim kurumlarının ulusal ve uluslararası eğitsel, sosyal, ekonomik ve teknolojik değişmelere ayak uydurmaları bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu kapsamda; Üniversitemizin gelişmeye açık yönlerinin iyileştirilerek hedeflenen seviyeye ulaşabilmesi için; eğitim öğretim, bilimsel araştırma/yayın ve kamu hizmeti fonksiyonlarına ilişkin öncelikli amaç ve hedeflerinin yer aldığı Yalova Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı 2024 yılı itibariyle yürürlüğe girmiştir.

Üniversitemiz Stratejik Planında;

- Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı ile Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak,
- Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.
- Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek,
- Yerel, Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarla Sürdürülebilir İş Birlikleri ve Faaliyetler Gerçekleştirerek Toplumsal Katkıyı Artırmak,
- Çevik Yönetim ve Sürdürülebilirlik Prensiplerini Benimseyerek Kurumsal Gelişim ve Aidiyeti Güçlü Personel ile Ulusal ve Uluslararası Alanda Tanınır Hale Gelmek,

temel öncelikler olarak belirlenmiştir.

Yukarıda sayılan stratejik amaçların yanı sıra Üniversitemiz fiziki imkânlarının eğitim-öğretim ile bilimsel araştırma faaliyetlerine etkin bir biçimde destek olacak şekilde oluşturulması en temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Üniversitemizin en büyük sorunlarından biri olan fiziki yapılanma sürecinin tamamlanması ile birlikte, Yalova Üniversitesi bilginin üretilmesi ve paylaşılmasına yönelik eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini en etkin şekilde yerine getirebilecek ve bu yolla kendisinden beklenen faydayı azami düzeyde sağlayabilecektir.

Üniversitemizde devam eden stratejik yönetim, program bütçe, iç kontrol ve risk yönetimi çalışmaları, kurumsal yönetim sisteminin en önemli araçlarındandır. Söz konusu sistemlerin birbirleri ile uyumlaştırılması ve tüm faaliyetlerimizde etkin bir yönetim aracı olarak kullanılmasına ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir. Kurum içinde yatay ve dikey iletişimi sağlayan yönetişim bilişim sistemlerinin oluşturulması söz konusu kurumsal yapının en büyük destekleyicisidir.

Aynı zamanda Üniversitemizde yürütülen kalite yönetim süreci, kurumsal stratejik hedeflerle uyumlu olarak sürekli iyileştirme ve gelişimi esas almaktadır. 2022 yılında katılımcı ve

geniş kapsamlı oluşturulan Kalite Organizasyon Yapısı, süreçlerin daha etkin planlanması, uygulanması, koordinasyonu ve iyileştirilmesini sağlamak amacıyla güncellenerek kapsayıcılık, temsil edilebilirlik ve fonksiyonel uzmanlaşma açısından önemli avantajlar sunan bir model olarak yeniden yapılandırılmıştır. Bu yeni yapı, kalite kültürünün tüm üniversite genelinde benimsenmesine ve yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

Tüm faaliyetlerde şeffaflık ve hesap verilebilirliğin, kaynak kullanımında etkinliğin ve verimliğin sağlanması, Üniversitemizin misyon ve vizyonun gerçekleştirilmesi için kayda değer bir çaba harcayan tüm yönetici ve personelimiz ile yeni kamu yönetimi anlayışı ile ulusal ve uluslararası bilimsel, akademik, kültürel ve sosyal dinamikler çerçevesinde akademik ve idari faaliyetlerin yürütülmesine devam edilecektir.

# V. EKLER

## EK 1. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Malî hizmetler birim yöneticisi [1] olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Yalova Üniversitesi[2]'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Yalova- Mart 2024)

Şerafettin KÖSE

Strateji Geliştirme Daire Başkanı

[1] Strateji geliştirme başkanlıklarında başkan, strateji geliştirme daire başkanlıklarında daire başkanı, strateji geliştirme ve malî hizmetlerin yerine getirildiği müdürlüklerde müdür, diğer idarelerde idarelerin malî hizmetlerini yürüten birim yöneticisi.
[2] İdare adı yazılır.

# EK 2. ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL BEYANI

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI** [1] [2] [3]

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Yalova Üniversitesi [2] bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır. [3]

Bu raporda yer alan bilgileri güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.[4] (Yalova-Mart 2024)

Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI

Rektör

[1] Üst yönetici tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı idare faaliyet raporuna eklenir. İç kontrol güvence beyanı bakanlıklarda Bakan tarafından, diğer idarelerde ise en üst yönetici tarafından imzalanır.
[2] İdare adı yazılır
[3] Yıl içerisinde üst yönetici değişmişse "benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir
[4] Üst yöneticinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.