YALOVA ÜNİVERSİTESİ
2024-2028 DÖNEMİ
STRATEJİK PLANI
2024 YILI İZLEME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İçindekiler

REKTÖR SUNUŞU 2
GİRİŞ 3
2024-2028 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler 5
2024 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Stratejik Plan İzleme Tabloları 6

REKTÖR SUNUŞU



2024-2028 Stratejik Planı ile Yalova Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2024 – 2028 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2024 vizyonu başta olmak üzere, 2024-2028 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planının 2024 yılı ilk altı aylık dönemi için İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI

Rektör

GİRİŞ

Üniversitemizin 2024-2028 dönemine ait Stratejik Planı'nın 2024 yılına ait ilk 6 aylık izleme raporu Üniversiteler için stratejik plan hazırlama rehberi kapsamında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmıştır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektöre aittir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı sorumluluğundadır.

Stratejik planımız beş stratejik amaç ve yirmi bir hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bununla birlikte stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberinde (2021) gösterildiği şekilde aktarılmıştır. Birimlerden gelen veriler birleştirilerek ve gösterge gösterimlerine göre ilgili hesaplama yöntemleri uygulanarak hedef kartlarının performansları hesaplanmıştır. Planda yer alan kümülatif olarak belirtilmemiş göstergelerin (*) performansları (C/B) formülüne göre hesaplanmıştır.

Misyon

Milli ve evrensel değerlere bağlı, gelişim ve değişime açık, girişimci ve alanında yetkin bireyler yetiştirmek; yenilikçi, sürdürülebilir nitelikli bilgi ve toplumsal hizmet üretmek.

Vizyon

Eğitim, araştırma ve yenilikçiliğin yanı sıra topluma ve çevreye sağladığımız katkılarla öncü bir üniversite olmak.

Temel Değerler

Bilimsellik: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürmektedir.

Etik Değerlere Bağlılık: Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve etik değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürmektedir.

Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin, kamu-üniversite-sanayi iş birliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini desteklemektedir.

Öğrenci Odaklılık: Yalova Üniversitesi, varoluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Katılımcılık: Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının, idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate almaktadır.

Kapsayıcılık: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini maksimum paydaş katılımını sağlayacak şekilde yürütmektedir.

Kalite ve Estetik: Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirlemektedir.

Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık: Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkilenecek olanların bilgiye erişimini sağlamaya, bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen göstermektedir.

Saygı ve Sevgi: Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

2024-2028 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler

AMAÇ 1	**Eğitim Ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki Ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek Ulusal Ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak**
Hedef 1.1	Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak.
Hedef 1.2	Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak.
Hedef 1.3	Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak.
Hedef 1.4	Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek.
Hedef 1.5	Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek.
AMAÇ 2	**Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak**
Hedef 2.1	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.
Hedef 2.2	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun AR-GE faaliyetleri gerçekleştirmek. (proje, yayın vb.)
Hedef 2.3	Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak.
Hedef 2.4	Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak.
Hedef 2.5	Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak.
AMAÇ 3	**Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak Paydaşlarımızla İş Birliğini Geliştirmek**
Hedef 3.1	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
AMAÇ 4	**Yerel, Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarla Sürdürülebilir İş Birlikleri Ve Faaliyetler Gerçekleştirerek Toplumsal Katkıyı Artırmak**
Hedef 4.1	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek.
Hedef 4.2	Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek.
Hedef 4.3	Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
Hedef 4.4	Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek.
Hedef 4.5	Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
AMAÇ 5	**Çevik Yönetim ve Sürdürülebilirlik Prensiplerini Benimseyerek Kurumsal Gelişim ve Aidiyeti Güçlü Personel İle Ulusal Ve Uluslararası Alanda Tanınır Hale Gelmek**
Hedef 5.1	Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.
Hedef 5.2	Kurumsal imajı güçlendirmek.
Hedef 5.3	Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetler geliştirmek.
Hedef 5.4	Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasiteyi geliştirmek.
Hedef 5.5	Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak.

2024 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Stratejik Plan İzleme Tabloları

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.1	Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.1 Performansı	(%22,5x%0)+(%22,5x%0)+(%27,5x%48)+(%27,5x%100)=%40,7
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1. Ders bilgi paketlerinin (Bologna) nicelik olarak doluluk oranı (%)	15%	85	95	81	-40%
PG1.1.2. Akredite olan program sayısı	30%	0	1	–	–
PG1.1.3. Uluslararası ortak program sayısı	15%	1	1	0	0%
PG.1.1.4. Dış paydaş danışma kurulu olan bölüm/program sayısı	20%	32	55	43	48%
PG.1.1.5. Görevlendirme yapılan seçmeli ders sayısının öğrencinin seçmesi gereken seçmeli ders sayısına oranı (%)	20%	20	25	26	120%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı geçen yıla oranla düşmüştür. Ancak ders bilgi paketlerinin doluluk oranlarının artması için Koordinatörlük tarafından çalışmalar yapılmakta ve toplantılar devam etmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde bir gerçekleşme olmamıştır ancak akreditasyon kapsamında üniversite düzeyinde çalışmalar devam etmektedir. Herhangi bir ilerleme kaydedilmediği için göstergenin performansı hesaplanmamış ve hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde uluslararası ortak program sayısı sıfıra inmiştir. Bu nedenle göstergenin performansı da sıfır olarak gerçekleşmiştir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %48 oranında gerçekleşmiştir. 2023 yılına göre ilgili göstergenin gerçekleşmesi artmış ve ilk altı aylık dönemde hedeflenen değere yaklaşmıştır. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı düşünülmektedir.

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %100'ü aşmıştır. Hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.2	Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.2 Performansı	–
Sorumlu Birim	Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1. Mezun öğrenci istihdam oranı (%)	40%	20	25	–	–
PG.1.2.2. İstihdam eden kurumların, mezunların yeterliliklerine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	25%	0	3	–	–
PG.1.2.3. Mezunlarımızın iş bulma süresinin ortalaması (Azalış) (ay)	35%	0	15	–	–

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde verilerin çekildiği Mezun Takip Sistemindeki sorunlardan dolayı verilere ulaşılamamıştır. Bu nedenle gösterge performansları hesaplanamamıştır. Yıl sonunda ilgili verilere ulaşılması planlanmakta ve gerçekleşme yüzdesi ile performansı hesaplanacaktır. Mezunların memnuniyet düzeyine ilişkin anket çalışmaları ise devam etmekte olup yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.
- Göstergelerin performansı hesaplanamadığından dolayı hedef kartının da performansı hesaplanamamıştır.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.3	Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi.
H1.1 Performansı	(%27,5x%36)+(%17,5x%0)+(%12,5x%0)+(%27,5x%0)=%9,9
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1. Eğiticinin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı*	25%	48	98	35	36%
PG1.3.2. Öğrencinin, öğretim elemanın eğitim öğretim yetkinliğine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	10%	3,67	3,73	–	–
PG1.3.3.Eğitim öğretim faaliyetlerindeki performans için verilen ödül sayısı*	15%	2	3	0	-200%
PG.1.3.4. Personel hareketliliğine katılan akademik personelin toplam akademik personel sayısına oranı (%)	25%	1	1,51	1,12	-30%
PG.1.3.5. Düzenlenen yabancı dil etkinliklerine katılan öğretim elemanı sayısı*	25%	6	20	0	-43%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup devam eden dönemde gerçekleşmenin artması beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde yeni yapılanmalar nedeniyle öğrenci memnuniyet anketleri yapılamamış ve istenen veriler oluşturulamamıştır. Ancak yıl sonuna kadar çalışmaların tamamlanması beklenmekte olup memnuniyet anketlerinden veriler sağlanacaktır. Bu nedenle göstergenin performansı hesaplanamamış olup hedefe etkisi diğer göstergelere eşit şekilde dağıtılmıştır.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde Personel Daire Başkanlığına bildirilen bir ödül verisi bulunmamaktadır. Bu nedenle hedeflenen değere ulaşılamamıştır.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde hareketliğe katılım devam etmiş olup göstergenin

gerçekleşmesi, hedeflenen değere yaklaşmıştır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değerin gerçekleşmesi beklenmektedir.

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde Üniversitede düzenlenen bir yabancı dil etkinliği olmamakla birlikte devam eden dönemde etkinliklerin düzenlenmesiyle gerçekleşmenin artması beklenmektedir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.4	Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.1 Performansı	(%33,3x%0)+(%33,3x%0)+(%33,3x%0)=%0
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1. Laboratuvar, atölye vb. sayısı	20%	87	104	85	-12%
G1.4.2. Öğrenci memnuniyet anketinde fiziki ve teknik altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	20%	3,26	3,4	–	–
PG1.4.3. UBYS ile ilgili öğrencilerin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	20%	3,3	3,4	–	–
PG.1.4.4. Hibrit eğitime uygun teknik donanıma sahip sınıf sayısı	20%	85	108	48	-161%
PG.1.4.5. Basılı ve elektronik kaynakların sayısı	20%	215.588	265.588	175.403	-80%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup yeni binaların kullanılmaya başlanmasıyla birlikte gerçekleşmenin artması beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde yeni yapılanmalar nedeniyle öğrenci memnuniyet anketleri yapılamamış ve istenen veriler oluşturulamamıştır. Ancak yıl sonuna kadar çalışmaların tamamlanması beklenmekte olup memnuniyet anketlerinden veriler sağlanacaktır. Bu nedenle göstergenin performansı hesaplanamamış olup hedefe etkisi diğer göstergelere eşit şekilde dağıtılmıştır.

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşmenin azaldığı görülmektedir. Bazı sınıflardaki dersliklerin teknik ekipmanlarının yetersiz hale gelmesi ve Tıp Fakültesinin dersliklerinin kullanıma geçmemesi nedeniyle hedeflenen değere ilk altı ay içinde ulaşılamamıştır. Tıp Fakültesi derslikleri kullanılmaya başlandığında hedeflenen değere ulaşılabileceği düşünülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde YÖK tarafından sağlanan veri tabanlarındaki elektronik kaynakların zaman zaman artması ve azalmasına bağlı olarak gösterge gerçekleşmesi değişkenlik göstermektedir. Ödenek durumuna bağlı olarak yeterli alımın yapılamaması da göstergenin gerçekleşmesini etkilemektedir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.				
H1.5	Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.				
H1.1 Performansı	(%25x%0)+(%15x%98)+(%10x%100)+(%25x%17)+(%25x%100)=%54				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Ortak Dersler Bölümü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.5.1. Kariyer planlaması oluşturan bölüm sayısı	25%	25	38	22	-23%
PG1.5.2. Sektörel iş birlikleri kapsamında düzenlenen faaliyet sayısı*	15%	63	86	84	98%
PG1.5.3. Sosyal beceri ve yetkinlik odaklı ortak ders sayısı	10%	28	30	38	500%
PG.1.5.4 Öğrenciler için düzenlenen yabancı dil etkinliklerinin sayısı*	25%	14	23	4	17%
PG.1.5.5. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı*	25%	4	8	11	138%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup devam eden dönemde gerçekleşmenin artması için çalışmalar devam etmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde çoğunluğu Mühendislik Fakültesi olmak üzere pek çok akademik birim tarafından faaliyetler düzenlenmiş olup göstergenin performansı %98 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere kolaylıkla ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde öğrenciler için açılan ortak ders sayısı hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup göstergenin performansı %500 olmuştur.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde yabancı dil etkinliklerinin az sayıda yapıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı %17 olmuştur ve yıl sonuna kadar gerçekleşmeler artsa bile hedeflenen değere ulaşılabileceği zor görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %138 Olmuştur. Hedeflenen değere ilk altı aylık dönemde ulaşılmış olduğu görülmektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak				
H2.1	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.				
H2.1 Performansı	(%25x%0)+(%25x%0)+(%25x%13)+(%15x%81)+(%10x%0)=%15,4				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısının öğretim üyesine oranı	25%	0,75	0,79	0,28	-1175%
PG2.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki ve bildiri hariç diğer tüm bilimsel yayınların toplam sayısının öğretim üyesine oranı	25%	1,00	1,11	0,52	-436%
PG2.1.3. Patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*	25%	5	8	1	13%

PG.2.1.4. Bir eserle katılım sağlanan ulusal veya uluslararası bilimsel faaliyet ve etkinliklerin toplam sayısı*	15%	257	297	240	81%
PG.2.1.5. AR-GE KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)	10%	2,57	2,85	2,57	0%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde makale sayıları ve bilimsel yayınların öğretim üyelerine oranı göstergeleri hedeflenen sayıya yaklaşmış olsa da devam eden dönemde gerçekleşmenin artması beklenmektedir. Başlangıç değerine göre gerçekleşmelerin düşük olması performansların da düşmesine neden olmuştur.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde Tıp Fakültesinde bir patent olduğu belirtilmiştir. Yıl sonuna kadar gösterge hedefine ulaşılabilmesi zor görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %81 olmuştur. İlk altı ay için hedeflenen değere yaklaşılmış olup yıl sonuna kadar bu hedefin aşılacağı öngörülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde 2023 yılı KİDR raporunda AR-GE başlığı altındaki 7 göstergenin ortalamasına bakıldığında hedeflenen değere yaklaşıldığı ancak bir önceki KİDR değeriyle aynı kaldığı görülmektedir. Bu nedenle performansı sıfır olarak gerçekleşmiştir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.2	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.
H2.2 Performansı	(%20x%26)+(%20x%39)+(%20x%67)+(%10x%0)+(%20x%0)=%26,4
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.2.1. Toplam projeler içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik proje sayısı*	20%	41	47	12	26%
PG2.2.2. Toplam yayın içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yayın sayısı*	20%	42	46	18	39%

PG2.2.3. Lisansüstü tezlerde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik tamamlanan tez sayısı*	20%	5	6	4	67%
PG.2.2.4. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı*	20%	8	11	0	0%
PG.2.2.5. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*	20%	5	9	0	0%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergelerin çoğunda gerçekleşmeler olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değerlere ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı ile tescil sayısı göstergelerinde bir gerçekleşmenin olmadığı görülmektedir. Yıl sonuna kadar çalışmalar devam etse bile hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmemektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.3	Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.
H2.3 Performansı	(%15x%70)+(%30x%0)+(%15x%25)+(%20x%0)+(%20x%100)=%34,25
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.3.1. BAP proje sayısı* (A tip proje)	15%	9	10	7	70%
PG2.3.2. AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	30%	0,24	0,30	0,12	-200%

PG2.3.3. Kütüphanenin sahip olduğu veri tabanı sayısı	15%	53	57	54	25%
PG.2.3.4 AR-GE laboratuvarlarında kullanılabilir cihazların sayısı	20%	603	718	544	-51%
PG.2.3.5. Laboratuvar, atölyelerin vb. yerlerin sayısı	20%	45	46	49	400%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %70 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi için Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından proje destek bütçesinin artırılması için talepler iletilmiştir. Bütçenin artırılmasıyla gerçekleşmenin de artması beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı düşük görülmekle birlikte Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından proje destek bütçesinin artırılması için talepler iletilmiş olup yıl sonuna kadar bu oranın artması beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde veri tabanı sayısı 2023 yılına göre artmış olsa da hedeflenen değere ulaşılamadığı görülmektedir. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde laboratuvar cihaz sayılarının geçen yıla göre azaldığı görülmektedir. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi geçen yıla göre artarak hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak				
H2.4	Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.				
H2.4 Performansı	(%20x%7)+(%20x%0)+(%20x%50)+(%20x%0)+(%20x%41)=%19,6				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**

PG2.4.1. Ulusal kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*	20%	37	45	3	7%
PG2.4.2. Uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*	20%	159	171	0	0%
PG2.4.3. Uluslararası ortak doktora ve doktora sonrası yapılan anlaşma sayısı*	20%	2	2	1	50%
PG2.4.4. Üniversitemiz dışında diğer kamu, kurum ve kuruluşlar ile ortaklaşa geliştirilen toplam bilimsel çıktı sayısının toplam çıktı sayısına oranı (%)	20%	6	10	2	-100%
PG2.4.5. Üniversitenin diğer ulusal ve uluslararası kurumlarla düzenlediği bilimsel toplantı sayısı*	20%	10	17	7	41%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen proje sayısı göstergelerinin gerçekleşmelerinde BAP tarafından takip edilenler dikkate alınmıştır. Yıl sonunda bütün akademik birimler dikkate alınacak olup gerçekleşmelerin artması beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %50 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşme beklenenden düşük kalmakla birlikte yıl sonuna kadar çalışmalar devam edecektir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %41 olmuştur. Yıl sonuna kadar bilimsel etkinliklerin artması beklenmektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.5	Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.
H2.5 Performansı	(%25x%0)+(%15x%38)+(%25x%100)+(%10x%10)+(%25x%23)=%34,45
Sorumlu Birim	Rektörlük

İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.5.1. Kurum içi disiplinlerarası bilimsel çıktıların toplam çıktılara oranı (%)	25%	8	15	2	-86%
PG2.5.2. Doktora mezunu sayısı*	15%	30	32	12	38%
PG2.5.3. Bilimsel araştırma için yurt dışında bulunan (minimum 3 ay) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim eleman sayısına oranı (%)	25%	1,28	1,84	2,26	175%
PG2.5.4. AR-GE projesi kapsamında görevlendirilen lisansüstü öğrenci sayısı*	10%	9	10	1	10%
PG2.5.5. Bilimsel araştırma amaçlı akademik personele verilen eğitim sayısı*	25%	13	22	5	23%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde gösterge gerçekleşmesinin beklenenden düşük kalmakla birlikte yıl sonuna kadar çalışmalara devam edilecektir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %38 olmuştur. Tez teslim tarihi ne göre gerçekleşmeler değişkenlik göstermektedir. Bu dönem tez teslim tarihi temmuz ayı olarak belirlendiğinden dönemin ikinci yarısında mezunların artarak göstergenin yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşme beklenenden düşük kalmakla birlikte gösterge performansı %10 olmuştur.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşme beklenenden düşük kalmakla birlikte gösterge performansı %23 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmektedir.

A3	Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin etkinliğini artırarak paydaşlarımızla iş birliğini geliştirmek.
H3.1	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması.
H3.1 Performansı	(%25x%0)+(%15x%100)+(%25x%100)+(%10x%0)=%40
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	25%	45	50	25	-400%
PG3.1.2. Girişimcilik konusunda faaliyet gösteren topluluklara üye aktif öğrenci sayısı	15%	200	300	2286	2086%
PG3.1.3. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı etkinliklerle ulaşılan öğrenci sayısı*	25%	600	1000	8.186	819%
PG3.1.4. Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı*	10%	200	300	0	0%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden fazla olmuştur. Göstergenin gerçekleşmesinde girişimcilikle ilişkili kulüp sayısının fazla olması etkili olmuştur.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden fazla olmuştur. Yıl içerisinde yapılan Kariyer Fuarının bu gerçekleşmeye etkisi büyüktür.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.
H4.1	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
H3.1 Performansı	(%25x%45)+(%10x%18)+(%15x%65)+(%25x%10)+(%25x%33)=%33,55
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1. Üretilen proje sayısı*	25%	45	51	23	45%
PG4.1.2. Projelerle ulaşılan kişi sayısı*	10%	4216	5348	952	18%
PG4.1.3. İş birliği yapılan kurum sayısı*	15%	87	98	64	65%
P.G.4.1.4 Kurum dışı bütçe desteği alan projelerin toplam proje sayısına oranı (%)	25%	11	31	13	10%
PG4.1.5. Öğrenciler tarafından düzenlenen sosyal sorumluluk proje sayısı*	25%	50	93	31	33%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %45 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %18 olmuştur.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %65 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte gösterge performansı %10 olmuştur. Kurum dışı bütçe desteği alan üç proje olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla

birlikte gösterge performansı %33 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.
H4.2	Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
H4.2 Performansı	(%25x%33)+(%25x%22)+(%25x%46)+(%15x%100)+(%10x%100)=%40,25
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1. İş birliği yapılan dış paydaş sayısı*	25%	135	147	49	33%
PG4.2.2. Düzenlenen etkinlik sayısı*	25%	155	199	44	22%
PG4.2.3. Ulaşılan kişi sayısı*	25%	4724	6780	3.118	46%
PG4.2.4. Yararlanıcıların memnuniyet düzeyi	15%	2,50	3,59	4,38	172%
PG4.2.5. Toplumsal Katkı KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)	10%	2,00	2,54	1,66	-63%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %33 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %22 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %46 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
  2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %172 olmuştur. Etkinlik düzenleyen birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde 2023 yılı KİDR raporunda toplumsal katkı başlığı altındaki 3 göstergenin ortalamasına bakıldığında hedeflenen değere ulaşılamadığı ve bir önceki KİDR değerinden de düşük olduğu görülmektedir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.3	Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H4.3 Performansı	(%25x%100)+(%25x%100)+(%20x%50)+(%15x%100)+(%15x%98) =%89,70				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, YÜSEM, TÖMER, Döner Sermaye Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.3.1. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kurum sayısı*	25%	46	72	73	101%
PG4.3.2. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kişi sayısı*	25%	1790	2626	3942	150%
PG4.3.3. Görev alan akademisyen sayısı*	20%	112	141	71	50%
PG4.3.4. Eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen katılımcıların memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	2,10	3,68	4,63	160%

PG4.3.5. Üniversite tesislerinden yararlanan kişi sayısı*	15%	75	100	98	98%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %101 olmuştur. Hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %150 olmuştur. Hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %50 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %172 olmuştur. Eğitim, hizmet ve danışmanlık veren birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %98 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.4	Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H4.4 Performansı	(%25x%32) +(%25x%22)+(%15x%0)+(%15x%100)+(%20x%26)=%40				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.4.1. Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı*	25%	32	57	18	32%
PG4.4.2. Ulaşılan dezavantajlı birey sayısı*	25%	1246	1522	337	22%

PG4.4.3. Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	15%	16	24	12	-50%
PG4.4.4. Dezavantajlı bireylerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek) (öğrenci ve personel hariç)	15%	2,70	3,59	5,00	258%
PG4.4.5. İş birliği yapılan kurum sayısı*	20%	57	70	18	26%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %32 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %22 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenen çalışmaların yapılamaması nedeniyle hedeflenen değerden düşük olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %258 olmuştur. Dezavantajlı bireylere yönelik yapılan faaliyetler sonrasında yapılan anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %26 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte çalışmalara devam edilecektir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.4	Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H4.4 Performansı	(%20x%0)+(%20x%30)+(%20x%100)+(%20x%25)+(%20x%25)=%36				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**

PG4.5.1. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersi açılan program sayısı	20%	50	55	31	-380%
PG4.5.2. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersini alan öğrenci sayısı*	20%	300	400	120	30%
PG4.5.3. STK'larda staj veya uygulamalı eğitim yapan öğrenci sayısı*	20%	85	92	254	276%
PG4.5.4. STK'lar ile müşterek düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*	20%	30	56	14	25%
PG4.5.5 Üniversite tarafından düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*	20%	15	28	7	25%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük gerçekleşmiştir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %30 olmuştur.
  2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %276 olmuştur. Hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %25 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte çalışmalara devam edilecektir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %25 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte çalışmalara devam edilecektir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.				
H5.1	Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	_				
H5.1 Performansı	(%25x%100)+(%20x%93)+(%25x%0)+(%15x%100)+(%15x%100) =%73,60				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**

			Hedeflenen Değer (B)	Değeri (C)	
PG5.1.1. Personel motivasyonuna yönelik düzenlenen etkinlik sayısı*	25%	0	2	2	100%
PG5.1.2. Kurum içi verilen eğitimlere katılım oranı (%)	20%	85	75	70	93%
PG5.1.3. Personele verilen ödül ve teşvik sayısı*	25%	1	5	0	0%
PG5.1.4. Personel memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	2,81	2,95	2,96	107%
PG5.1.5. Personel devir oranı (%) (Azalış)	15%	2,62	2,60	1,56	5300%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %100 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %93 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
  2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde Personel Daire Başkanlığına bildirilen bir ödül verisi bulunmamaktadır. Bu nedenle hedeflenen değere ulaşılamamıştır.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %107 olmuştur. İdari ve akademik personel memnuniyet anketleri yıl sonu itibarıyla yapıldığından 2023 yılı anket sonuçları dikkate alınmıştır. Hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde ilk altı aylık dönem dikkate alındığından gösterge verisi hedeflenen değerden daha düşük görülmektedir. Yıl sonu itibarıyla bu oranın yıllık bazda hesaplama yapılması beklenmektedir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.2	Kurumsal imajı güçlendirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	_
H5.1 Performansı	(%28,75x%100)+(%28,75x%0)+(%23,75x%13)+(%13,75x%78)=%42,56
Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü

İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.2.1. Ulusal ve uluslararası yazılı ve görsel basında yer alan olumlu haber sayısı*	25%	6	6	8	133%
PG5.2.2 Üniversitenin ulusal sıralamalardaki yeri (Azalış)	25%	93	88	93	0%
PG5.2.3. Ulusal ve uluslararası kurumlarla yapılan anlaşma sayısı*	20%	32	32	4	13%
PG5.2.4. Sosyal medyadaki takipçi sayısı	15%	38.500	42.500	41.600	78%
PG5.2.5. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	3,16	3,30	–	–

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %133 olmuştur. İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %0 olmuştur. URAP 2023-2024 Devlet Üniversiteleri sıralamasında izleme dönemi içerisinde yerimiz değişmemiştir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
  2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %78 olmuştur. Bütün sosyal medyalardaki takipçi sayısının arttığı görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde dış paydaş anketleri izleme dönemi içinde yapılmadığından gösterge verisi üretilememiştir. Bu nedenle gösterge performansı hesaplanamamış olup göstergenin hedefe etkisi eşit oranda diğer göstergelere dağıtılmıştır.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.3	Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetlerin geliştirilmesi.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	–
H5.3 Performansı	(%100x%20)=%20
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler, Enerji Yönetim Birimi, Sıfır Atık Birimi

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.3.1. Çevre ve geri dönüşüme yönelik faaliyet sayısı*	25%	29	41	8	20%
PG5.3.2. Kişi başına düşen enerji tüketim miktarı (kwh/elektrik)*	25%	159	155	–	–
PG5.3.3. Kişi başına düşen doğal kaynak tüketim miktarı (m3/ doğalgaz ve su)*	20%	30	29	–	–
PG5.3.4. Kampüslerdeki karbon ayak izi değeri	15%	0,14	0,13	–	–

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi için çalışmalara devam edilecektir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde kişi başına düşen enerji miktarı, doğal kaynak tüketimi ve kampüslerdeki karbon ayak izi göstergeleri için yıl sonunda çalışma yapılacağından izleme dönemi içerisinde gösterge verisi üretilememiştir. Bu nedenle gösterge performansı hesaplanamamış olup göstergenin hedefe etkisi eşit oranda diğer göstergelere dağıtılmıştır.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.4	Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasitenin geliştirilmesi.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	–
H5.4 Performansı	(%35x%100)+(%30x%100)+(%35x%100)=%100
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1. Personel başına düşen teknolojik cihaz sayısı	30%	1,62	1,68	1,81	317%
PG5.4.2 Personel başına düşen internet kullanım oranı (gb)	25%	15	20	20	100%
PG5.4.3. Kullanılan yazılım sayısı	30%	6	6	8	133%
PG5.4.4. Personelin UBYS'den memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	0,00	3,10	–	–

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı beklenenden fazla olmuştur ve izleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %100 olmuştur. İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %133 olmuştur. İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %0 olmuştur. 2023 yılı yapılan personel memnuniyet anketlerinde bu veriyi karşılayacak bir soru bulunmadığından veri elde edilememiştir. Bu nedenle gösterge performansı hesaplanamamış olup göstergenin hedefe etkisi eşit oranda diğer göstergelere dağıtılmıştır. Gelecek dönemler için memnuniyet anketlerinde çalışma yapılacaktır.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.5	Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	.
H5.5 Performansı	(%25x%0)+(%25x%53)+(%25x%25)+(%25x%100)=%44,50
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İç Denetim Birimi, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.5.1. Stratejik plan performans gerçekleşme yüzdesi (%)	25%	65,00	70,00	39	-1300%
PG5.5.2. Performans programı gösterge gerçekleşme yüzdesi (%)	25%	95	95	50	53%
PG5.5.3. İç Kontrol Uyum Eylem Planı tamamlanma oranı (%)	25%	50	70	55	25%
PG5.5.4. Liderlik, Yönetişim ve Kalite KİDR olgunluk düzeyi ortalaması (5'li likert ölçek)	25%	2,83	3,20	3,44	165%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi % 39 olmuştur. 2024 yılı stratejik planın daha ilk yarısı olması dolayısıyla hedefler tam olarak gerçekleştirilememiştir. Yıl sonuna kadar çalışmaların devam etmesiyle hedeflenen değere ulaşılabileceği görülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %53 olmuştur. İzleme dönemi içerisinde performans programı gerçekleşme yüzdesi %50 olduğu görülmüştür. Yıl sonuna kadar hedeflenen değer ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %25 olmuştur. İzleme dönemi içerisinde yapılan çalışmalarla oran artmış olup yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.
  2024 Ocak-2024 Haziran dönemi içerisinde 2023 yılı KİDR raporunda liderlik, yönetişim ve kalite başlığı altındaki 18 göstergenin ortalamasına bakıldığında hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.