YALOVA ÜNİVERSİTESİ
2024-2028 DÖNEMİ
STRATEJİK PLANI
2025 YILI İZLEME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İçindekiler

REKTÖR SUNUŞU 2
GİRİŞ 3
2024-2028 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler 5
2025 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Stratejik Plan İzleme Tabloları 6
Diğer Göstergeler 29

REKTÖR SUNUŞU



2024-2028 Stratejik Planı ile Yalova Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2024 – 2028 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2025 vizyonu başta olmak üzere, 2024-2028 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planının 2025 yılı ilk altı aylık dönemi için İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI

Rektör

GİRİŞ

Üniversitemizin 2024-2028 dönemine ait Stratejik Planı'nın 2025 yılına ait ilk 6 aylık izleme raporu Üniversiteler için stratejik plan hazırlama rehberi kapsamında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmıştır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektöre aittir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı sorumluluğundadır.

Stratejik planımız beş stratejik amaç ve yirmi bir hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bununla birlikte stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberinde (2021) gösterildiği şekilde aktarılmıştır. Birimlerden gelen veriler birleştirilerek ve gösterge gösterimlerine göre ilgili hesaplama yöntemleri uygulanarak hedef kartlarının performansları hesaplanmıştır. Planda yer alan kümülatif olarak belirtilmemiş göstergelerin (*) performansları (C/B) formülüne göre hesaplanmıştır.

Misyon

Milli ve evrensel değerlere bağlı, gelişim ve değişime açık, girişimci ve alanında yetkin bireyler yetiştirmek; yenilikçi, sürdürülebilir nitelikli bilgi ve toplumsal hizmet üretmek.

Vizyon

Eğitim, araştırma ve yenilikçiliğin yanı sıra topluma ve çevreye sağladığımız katkılarla öncü bir üniversite olmak.

Temel Değerler

Bilimsellik: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürmektedir.

Etik Değerlere Bağlılık: Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve etik değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürmektedir.

Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin, kamu-üniversite-sanayi iş birliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini desteklemektedir.

Öğrenci Odaklılık: Yalova Üniversitesi, varoluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Katılımcılık: Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının, idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate almaktadır.

Kapsayıcılık: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini maksimum paydaş katılımını sağlayacak şekilde yürütmektedir.

Kalite ve Estetik: Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirlemektedir.

Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık: Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkilenecek olanların bilgiye erişimini sağlamaya, bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen göstermektedir.

Saygı ve Sevgi: Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

2024-2028 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler

AMAÇ 1	**Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı ile Destekleyerek Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak**
Hedef 1.1	Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak.
Hedef 1.2	Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak.
Hedef 1.3	Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak.
Hedef 1.4	Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek.
Hedef 1.5	Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek.
AMAÇ 2	**Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak**
Hedef 2.1	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.
Hedef 2.2	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun AR-GE faaliyetleri gerçekleştirmek. (proje, yayın vb.)
Hedef 2.3	Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak.
Hedef 2.4	Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak.
Hedef 2.5	Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak.
AMAÇ 3	**Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak Paydaşlarımızla İş Birliğini Geliştirmek**
Hedef 3.1	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
AMAÇ 4	**Yerel, Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarla Sürdürülebilir İş Birlikleri ve Faaliyetler Gerçekleştirerek Toplumsal Katkıyı Artırmak**
Hedef 4.1	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek.
Hedef 4.2	Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek.
Hedef 4.3	Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
Hedef 4.4	Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek.
Hedef 4.5	Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
AMAÇ 5	**Çevik Yönetim ve Sürdürülebilirlik Prensiplerini Benimseyerek Kurumsal Gelişim ve Aidiyeti Güçlü Personel ile Ulusal ve Uluslararası Alanda Tanınır Hale Gelmek**
Hedef 5.1	Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.
Hedef 5.2	Kurumsal imajı güçlendirmek.
Hedef 5.3	Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetler geliştirmek.
Hedef 5.4	Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasiteyi geliştirmek.
Hedef 5.5	Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak.

2025 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Stratejik Plan İzleme Tabloları

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.1	Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.1 Performansı	(%22,5x13)+(%22,5x%0)+(%27,5x%82)+(%27,5x%100)=%53
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1. Ders bilgi paketlerinin (Bologna) nicelik olarak doluluk oranı (%)	15%	85	100	87	13%
PG1.1.2. Akredite olan program sayısı	30%	0	2	–	–
PG1.1.3. Uluslararası ortak program sayısı	15%	1	1	0	0%
PG.1.1.4. Dış paydaş danışma kurulu olan bölüm/program sayısı	20%	32	60	55	82%
PG.1.1.5. Görevlendirme yapılan seçmeli ders sayısının öğrencinin seçmesi gereken seçmeli ders sayısına oranı (%)	20%	20	25	25	100%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı başlangıç dönemine göre artmıştır. Göstergenin performansı %13 olmuştur. Ders bilgi paketlerinin doluluk oranlarının artması için Koordinatörlük tarafından çalışmalar yapılmakta ve toplantılar devam etmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde bir gerçekleşme olmamıştır ancak akreditasyon kapsamında üniversite düzeyinde çalışmalar devam etmektedir. Herhangi bir ilerleme kaydedilmediği için göstergenin performansı hesaplanmamış ve hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde uluslararası ortak program sayısı sıfıra inmiştir. Bu nedenle göstergenin performansı da sıfır olarak gerçekleşmiştir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %82 olmuştur. Yıl sonuna kadar danışma kurulları ile ilgili çalışmalar devam etmekte olup hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %100 olmuştur. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.2	Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.2 Performansı	(%52,55x%100)+(%47,5x%100)=%100
Sorumlu Birim	Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG1.2.1. Mezun öğrenci istihdam oranı (%)	40%	20	30	30	100%
PG.1.2.2. İstihdam eden kurumların, mezunların yeterliliklerine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	25%	0	3,25	–	–
PG.1.2.3. Mezunlarımızın iş bulma süresinin ortalaması (Azalış) (ay)	35%	0	14	14	100%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde istihdam eden kurumların, mezunların yeterliliklerine ilişkin memnuniyet düzeyine dair herhangi bir anket çalışması yapılamamış olup diğer iki göstergenin hedeflenen değerlere ulaştığı görülmektedir. Göstergelerin performansları %100 olmuştur.
- Performansı hesaplanamayan göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere eşit şekilde dağıtılmıştır.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.3	Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi.
H1.3 Performansı	(%25x%84)+(%10x%0)+(%15x%0)+(%25x%100)+(%25x0)=%46
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1. Eğiticinin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı*	25%	48	120	101	84%
PG1.3.2. Öğrencinin, öğretim elemanın eğitim öğretim yetkinliğine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	10%	3,67	3,78	3,45	-200%
PG1.3.3.Eğitim öğretim faaliyetlerindeki performans için verilen ödül sayısı*	15%	2	5	0	-67%
PG.1.3.4. Personel hareketliliğine katılan akademik personelin toplam akademik personel sayısına oranı (%)	25%	1	1,51	2,49	427%
PG.1.3.5. Düzenlenen yabancı dil etkinliklerine katılan öğretim elemanı sayısı*	25%	6	20	5	-7%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup devam eden dönemde gerçekleşmenin artması beklenmektedir. Göstergenin performansı %84 olmuştur.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde mayıs ayında öğrenci memnuniyet anketi yapılmış olup 1202 öğrenci ankete katılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde Personel Daire Başkanlığına bildirilen bir ödül verisi bulunmamaktadır. Bu nedenle hedeflenen değere ulaşılamamıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde 19 personel, hareketliliği tamamlamıştır. Başlangıç dönemine oranla gerçekleşmelerin arttığı görülmekte olup hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde yabancı dil etkinliklerine katılım görülmekte olup yıl sonuna kadar gerçekleşmenin artması için çalışmalara devam edilecektir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.4	Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.1 Performansı	(%20x%67)+(%20x%0)+(%20x%83)+(%20x%0)+(%20x%20)=%34
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1. Laboratuvar, atölye vb. sayısı	20%	87	117	107	67%
G1.4.2. Öğrenci memnuniyet anketinde fiziki ve teknik altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	20%	3,26	3,53	3	-96%
PG1.4.3. UBYS ile ilgili öğrencilerin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	20%	3,3	3,6	3,5	83%
PG.1.4.4. Hibrit eğitime uygun teknik donanıma sahip sınıf sayısı	20%	85	115	73	-40%
PG.1.4.5. Basılı ve elektronik kaynakların sayısı	20%	215.588	270.588	226.570	20%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup yeni binaların kullanılmaya başlanmasıyla birlikte gerçekleşmenin artması beklenmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde mayıs ayında öğrenci memnuniyet anketi yapılmış olup 1202 öğrenci katılmıştır. Memnuniyet anketi içerisinde yerleşke, derslik, bina ve ulaşım alt boyutu dikkate alınarak veri oluşturulmuştur. Memnuniyet düzeyinin başlangıç dönemine göre azaldığı görülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde mayıs ayında öğrenci memnuniyet anketi yapılmış olup 1202 öğrenci katılmıştır. Göstergenin performansı %83 olmuştur. Başlangıç düzeyine göre memnuniyet düzeyinin arttığı görülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşmenin azaldığı görülmektedir. Bazı sınıflardaki dersliklerin teknik ekipmanlarının yetersiz hale gelmesi ve Tıp Fakültesinin dersliklerinin kullanıma geçmemesi nedeniyle hedeflenen değere ilk altı ay içinde ulaşılamamıştır. Tıp Fakültesi derslikleri kullanılmaya başlandığında hedeflenen değere ulaşılabileceği düşünülmektedir.

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde YÖK tarafından sağlanan veri tabanlarındaki elektronik kaynakların zaman zaman artması ve azalmasına bağlı olarak gösterge gerçekleşmesi değişkenlik göstermektedir. Hedef veriler dikkate alınırken veri tabanı tarafından sağlanacak kaynak sayısının artacağı düşünülmüştür, fakat tam tersine elektronik kaynaklarda bazı e- kitapların kullanıma kapatılması nedeniyle ciddi düşüş yaşanmıştır. Ödenek durumuna bağlı olarak yeterli alımın yapılamaması da göstergenin gerçekleşmesini etkilemektedir. Yıl sonuna kadar yeni kitap alımı hedeflenmekte olup bağış yöntemiyle de gerçekleşme düzeyinin artırılması planlanmaktadır.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.5	Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.1 Performansı	(%25x%79)+(%15x%76)+(%10x%88)+(%25x%27)+(%25x%100)=%83
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Ortak Dersler Bölümü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1. Kariyer planlaması oluşturan bölüm sayısı*	25%	25	38	30	79%
PG1.5.2. Sektörel iş birlikleri kapsamında düzenlenen faaliyet sayısı*	15%	63	88	67	76%
PG1.5.3. Sosyal beceri ve yetkinlik odaklı ortak ders sayısı*	10%	28	32	28	88%
PG.1.5.4 Öğrenciler için düzenlenen yabancı dil etkinliklerinin sayısı*	25%	14	26	7	27%
PG.1.5.5. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı*	25%	4	10	10	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup göstergenin performansı %79 olmuştur. Devam eden dönemde gerçekleşmenin artması için çalışmalar devam etmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde çoğunluğu Mühendislik Fakültesi ve Yalova MYO olmak üzere pek çok akademik birim tarafından faaliyetler düzenlenmiş olup göstergenin performansı %76 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere kolaylıkla ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %88 olmuştur. Hedeflenen değere yaklaşılmış olup devam eden dönemde gerçekleşmenin artması için çalışmalar devam etmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde yabancı dil etkinliklerinin az sayıda yapıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı %27 olmuştur ve yıl sonuna kadar gerçekleşmeler artsa bile hedeflenen değere ulaşılabileceği zor görülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %100 olmuştur. Hedeflenen değere ilk altı aylık dönemde ulaşılmış olduğu görülmektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak				
H2.1	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.				
H2.1 Performansı	(%27,5x%0)+(%27,5x%0)+(%27,5x%13)+(%17,5x%52)=%13				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısının öğretim üyesine oranı	25%	0,75	0,79	0,27	-1200%
PG2.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki ve bildiri hariç diğer tüm bilimsel yayınların toplam sayısının öğretim üyesine oranı	25%	1,00	1,19	0,63	-195%
PG2.1.3. Patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*	25%	5	8	1	13%

PG.2.1.4. Bir eserle katılım sağlanan ulusal veya uluslararası bilimsel faaliyet ve etkinliklerin toplam sayısı*	15%	257	314	164	52%
PG.2.1.5. AR-GE KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)	10%	2,57	3,15	-	-

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde makale sayıları ve bilimsel yayınların öğretim üyelerine oranı göstergeleri hedeflenen sayıya yaklaşmış olsa da devam eden dönemde gerçekleşmenin artması beklenmektedir. Başlangıç değerine göre gerçekleşmelerin düşük olması performansların da düşmesine neden olmuştur.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde Mühendislik Fakültesi'nde bir patent olduğu belirtilmiştir. Göstergenin performansı %13 olmuştur. Yıl sonuna kadar gösterge hedefine ulaşılabilmesi zor görülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %52 olmuştur. İlk altı ay için hedeflenen değere yaklaşılmış olup yıl sonuna kadar bu hedefin ulaşılacağı öngörülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde 2025 Yılı KİDR'e dair veri oluşmamıştır. 2025 KİDR yıl sonu hazırlanmakta olup göstergenin performansı hesaplanmamış, hedefe olan etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.2	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.
H2.2 Performansı	(%20x%18)+(%20x%83)+(%20x%88)+(%10x%0)+(%20x%0)=%38
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.2.1. Toplam projeler içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik proje sayısı*	20%	41	55	18	33%
PG2.2.2. Toplam yayın içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yayın sayısı*	20%	42	52	43	83%

PG2.2.3. Lisansüstü tezlerde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik tamamlanan tez sayısı*	20%	5	8	7	88%
PG.2.2.4. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı*	20%	8	12	0	0%
PG.2.2.5. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*	20%	5	10	0	0%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergelerin çoğunda gerçekleşmeler olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değerlere ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı ile tescil sayısı göstergelerinde bir gerçekleşmenin olmadığı görülmektedir. Yıl sonuna kadar çalışmalar devam etse bile hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmemektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.3	Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.
H2.3 Performansı	(%15x%73)+(%30x%0)+(%15x%0)+(%20x%0)+(%20x%100)=%31
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.3.1. BAP proje sayısı* (A tip proje)	15%	9	15	11	73%
PG2.3.2. AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	30%	0,24	0,35	0,06	-164%

PG2.3.3. Kütüphanenin sahip olduğu veri tabanı sayısı	15%	53	63	52	-10%
PG.2.3.4 AR-GE laboratuvarlarında kullanılabilir cihazların sayısı	20%	603	745	522	-57%
PG.2.3.5. Laboratuvar, atölyelerin vb. yerlerin sayısı	20%	45	48	54	300%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %73 olmuştur. Projelerin desteklenmesi için tahsis edilen bütçeler, proje başvuru sayıları ve proje kabul sürecindeki hakem değerlendirme notları göstergenin gerçekleşmesini etkileyen unsurlardır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi için Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından proje destek bütçesinin artırılması için talepler iletilmiş olup hakem süreçlerinde eğitim ve duyurular yapılmıştır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı düşük görülmekle birlikte, bu durum Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi'nin bütçe imkânlarının sınırlı olmasından kaynaklanmaktadır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi için Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından proje destek bütçesinin artırılması için talepler ayrıca iletilmiştir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde Kütüphane Daire Başkanlığı tarafından satın alınan ve Equal tarafından sağlanan veri tabanları abonelikleri tamamlanmıştır. Kamuda Tasarruf Tedbirleri Genelgesi gereği ödenekler kısıtlı olduğundan yeni veri tabanı aboneliği söz konusu değildir. Bu kapsamda yıl sonu hedefine ulaşılamayacağı öngörülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi başlangıç dönemin göre daha düşük olarak gerçekleşmiştir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi başlangıç dönemin göre daha düşük olarak gerçekleşmiştir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.4	Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.
H2.4 Performansı	(%20x%100)+(%20x%4)+(%20x%0)+(%20x%0)+(%20x%61)=%34
Sorumlu Birim	Rektörlük

İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.4.1. Ulusal kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*	20%	37	49	90	184%
PG2.4.2. Uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*	20%	159	172	7	4%
PG2.4.3. Uluslararası ortak doktora ve doktora sonrası yapılan anlaşma sayısı*	20%	2	3	0	0%
PG2.4.4. Üniversitemiz dışında diğer kamu, kurum ve kuruluşlar ile ortaklaşa geliştirilen toplam bilimsel çıktı sayısının toplam çıktı sayısına oranı (%)	20%	6	10	5	-18%
PG2.4.5. Üniversitenin diğer ulusal ve uluslararası kurumlarla düzenlediği bilimsel toplantı sayısı*	20%	10	18	11	61%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen proje sayısı göstergelerinin gerçekleşmelerinde BAP tarafından takip edilenler dikkate alınmıştır. Çoğunluğu Mühendislik Fakültesine ait olan gerçekleşmelerde ulusal projelerin, hedeflenen değeri geçtiği görülmektedir. Yıl sonuna kadar olumlu görünümün devam edeceği öngörülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşme söz konusu değildir. Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılması ve Yürütülmesine İlişkin İlkeler doğrultusunda, yeni bir doktora programı açılabilmesi için ilgili üniversitede en az bir programın akredite olması şartı aranmaktadır. Üniversitemiz ve bünyesindeki çeşitli programlar hâlen akreditasyon sürecinde olduğundan, söz konusu hedefin kısa vadede gerçekleşmesi mümkün görünmemektedir. Doktora sonrası araştırma için anlaşmaların ilgili EABD tarafından yapılacağı değerlendirildiğinden ve ilgili EABD'ler tarafından ortak doktora programı açılması talebi iletilmediğinden Enstitü tarafından herhangi bir çalışma yapılmamıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşme beklenenden düşük kalmakla birlikte yıl sonuna kadar çalışmalar devam edecektir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %61 olmuştur. Yıl sonuna kadar bilimsel etkinliklerin artması beklenmektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.5	Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.
H2.5 Performansı	(%25x%0)+(%15x%56)+(%25x%100)+(%10x%42)+(%25x%91)=%60
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Personel Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.5.1. Kurum içi disiplinlerarası bilimsel çıktıların toplam çıktılara oranı (%)	25%	8	16	0	-100%
PG2.5.2. Doktora mezunu sayısı*	15%	30	34	19	56%
PG2.5.3. Bilimsel araştırma için yurt dışında bulunan (minimum 3 ay) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim eleman sayısına oranı (%)	25%	1,28	1,87	4,00	461%
PG2.5.4. AR-GE projesi kapsamında görevlendirilen lisansüstü öğrenci sayısı*	10%	9	12	5	42%
PG2.5.5. Bilimsel araştırma amaçlı akademik personele verilen eğitim sayısı*	25%	13	23	21	91%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak– 2025 Haziran dönemi içerisinde kurum içi disiplinler arası bilimsel çıktı sayısı 2 olmuştur. Göstergenin performansı beklenen düzeyin altında kalmakla birlikte, yıl sonuna kadar gerçekleştirilecek çalışmalarla performansın artırılması hedeflenmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %56 olmuştur. Tez teslim tarihi ne göre gerçekleşmeler değişkenlik göstermektedir. Bu dönem tez teslim tarihi temmuz ayı olarak belirlendiğinden dönemin ikinci yarısında mezunların artarak göstergenin yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %42 olmuştur. 2025 yılı sonu itibarıyla söz konusu hedefe ulaşılması beklenmekle birlikte, ilgili EABD içerisinde yer alan öğretim üyeleri ile öğrencilerin proje başvurularını zamanında yapmamaları hedefin gerçekleşmesini etkileyebilir.

Bu noktada, Enstitü tarafından haberdar olunan çeşitli proje başvurularının ilgili EABD ve öğrencilere duyurulması planlanmaktadır.

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %91 olmuştur. Akademik Birimler ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından verilen eğitimler dikkate alınmıştır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.

A3	Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin etkinliğini artırarak paydaşlarımızla iş birliğini geliştirmek.
H3.1	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması.
H3.1 Performansı	(%25x%100)+(%15x%80)+(%25x%90)+(%10x%0)=%60
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı*	25%	45	55	80	145%
PG3.1.2. Girişimcilik konusunda faaliyet gösteren topluluklara üye aktif öğrenci sayısı	15%	200	300	280	80%
PG3.1.3. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı etkinliklerle ulaşılan öğrenci sayısı*	25%	600	1500	1349	90%
PG3.1.4. Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı*	10%	200	350	0	0%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %145 olmuştur. İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %80 olmuştur. Yıl sonuna kadar

hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %90 olmuştur. Akademik Birimler, SKS ve Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü tarafından yapılan etkinliklerin fazla olması gerçekleşmeyi etkilemiştir. Yıl sonuna kadar devam eden çalışmalarla birlikte hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.
H4.1	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
H3.1 Performansı	(%25x%21)+(%10x%23)+(%15x%37)+(%25x%100)+(%25x%88)=%60
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1. Üretilen proje sayısı*	25%	45	56	12	21%
PG4.1.2. Projelerle ulaşılan kişi sayısı*	10%	4216	6613	1535	23%
PG4.1.3. İş birliği yapılan kurum sayısı*	15%	87	108	40	37%
P.G.4.1.4 Kurum dışı bütçe desteği alan projelerin toplam proje sayısına oranı (%)	25%	11	36	83	288%
PG4.1.5. Öğrenciler tarafından düzenlenen sosyal sorumluluk proje sayısı*	25%	50	99	87	88%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %21 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalar devam etmektedir.

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi üretilen proje sayısına orantılı olarak, beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %23 olmuştur.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %37 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalar devam etmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde kurum dışı bütçe desteği alan proje sayısı 10'dur. Toplam proje sayısının büyük bölümünün kurum dışı olduğu görülmektedir. Hedeflenen değerin üzerinde bir gerçekleşme olmuştur.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin hedeflenen değere yaklaştığı görülmektedir. Göstergenin performansı %88 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.2	Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H4.2 Performansı	(%27,5x%29)+(%27,5x%40)+(%27,5x%30)+(%17,5x%100)=%45				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.2.1. İş birliği yapılan dış paydaş sayısı*	25%	135	164	48	29%
PG4.2.2. Düzenlenen etkinlik sayısı*	25%	155	204	82	40%
PG4.2.3. Ulaşılan kişi sayısı*	25%	4724	7330	2.175	30%
PG4.2.4. Yararlanıcıların memnuniyet düzeyi	15%	2,50	3,72	3,98	121%
PG4.2.5. Toplumsal Katkı KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)	10%	2,00	3,08	-	-

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler
• 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %29 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir. • 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %40 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir. • 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %30 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir. • 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %121 olmuştur. Etkinlik düzenleyen birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir. • 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde 2025 Yılı KİDR'e dair veri oluşmamıştır. 2025 KİDR yıl sonu hazırlanmakta olup göstergenin performansı hesaplanmamış, hedefe olan etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.3	Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H4.3 Performansı	(%28,75x%60)+(%28,75x%25)+(%23,75x%58)+(%18,75x%100)=%57				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, YÜSEM, TÖMER, Döner Sermaye Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.3.1. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kurum sayısı*	25%	46	84	50	60%
PG4.3.2. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kişi sayısı*	25%	1790	2766	680	25%
PG4.3.3. Görev alan akademisyen sayısı*	20%	112	151	87	58%

PG4.3.4. Eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen katılımcıların memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	2,10	3,80	4,14	120%
PG4.3.5. Üniversite tesislerinden yararlanan kişi sayısı*	15%	75	100	-	-

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %60 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %25 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %58 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %120 olmuştur. Eğitim, hizmet ve danışmanlık veren birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergeye dair veri oluşturulamamıştır. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.4	Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H4.4 Performansı	(%28,75x%11)+(%28,75x%29)+(%18,75x%56)+(%23,75x%24)=%28				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.4.1. Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı*	25%	32	70	8	11%

PG4.4.2. Ulaşılan dezavantajlı birey sayısı*	25%	1246	1723	508	29%
PG4.4.3. Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	15%	16	32	25	56%
PG4.4.4. Dezavantajlı bireylerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek) (öğrenci ve personel hariç)	15%	2,70	3,72	-	-
PG4.4.5. İş birliği yapılan kurum sayısı*	20%	57	76	18	24%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %11 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte çalışmalara devam edilecektir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %29 olmuştur. Gerçekleştirilen faaliyet sayısına göre ulaşılan birey sayısı da azalmıştır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2025 Ocak–Haziran dönemi içerisinde, önceki dönemlere kıyasla göstergenin gerçekleşme oranında artış olduğu görülmektedir. Göstergenin performansı %56 olarak gerçekleşmiştir. Engelli dostu bina sayısının artırılmasına yönelik devam eden fiziki iyileştirme ve düzenleme faaliyetleriyle birlikte, yıl sonuna kadar hedeflenen değere yaklaşılması öngörülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde etkinlikler kapsamında bir anket çalışması yapılmamıştır. Gösterge verisi oluşturulamadığından göstergenin performansı diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %24 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte çalışmalara devam edilecektir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.
H4.5	Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
H4.5 Performansı	(%20x%0)+(%20x%0)+(%20x%63)+(%20x%12)+(%20x%39)=%23
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**

PG4.5.1. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersi açılan program sayısı	20%	50	55	0	0%
PG4.5.2. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersini alan öğrenci sayısı*	20%	300	400	0	0%
PG4.5.3. STK'larda staj veya uygulamalı eğitim yapan öğrenci sayısı*	20%	85	95	60	63%
PG4.5.4. STK'lar ile müşterek düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*	20%	30	67	8	12%
PG4.5.5 Üniversite tarafından düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*	20%	15	33	13	39%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi 0'dır. İlgili dersler ortak ders kapsamında olduğundan, açıldıkları dönemlerde tüm bölümlere sunulmaktadır. Ancak 2024-2025 bahar döneminde söz konusu ders açılmadığından göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde ilgili derslerin açılmaması nedeniyle ders alan öğrenci sayısı da 0 olmuştur. Buna bağlı olarak göstergenin performansı da %0 olarak gerçekleşmiştir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %63 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %12 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte çalışmalara devam edilecektir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %39 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte çalışmalara devam edilecektir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.1	Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	_
H5.1 Performansı	(%28,75x%0)+(%23,75x%100)+(%28,75x%0)+(%18,75x%100)=%43
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1. Personel motivasyonuna yönelik düzenlenen etkinlik sayısı*	25%	0	3	0	0%
PG5.1.2. Kurum içi verilen eğitimlere katılım oranı (%)	20%	85	81	95	117%
PG5.1.3. Personele verilen ödül ve teşvik sayısı*	25%	1	8	0	0%
PG5.1.4. Personel memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	2,81	3,10	-	-
PG5.1.5. Personel devir oranı (%) (Azalış)	15%	2,62	2,57	1,85	1540%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde herhangi bir gerçekleşme söz konusu değildir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde eğitimlere katılım düzeyi hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmiş olup göstergenin performansı %117 olmuştur.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde Personel Daire Başkanlığına bildirilen bir ödül verisi bulunmamaktadır. Bu nedenle hedeflenen değere ulaşılamamıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde personel memnuniyet anketleri yapılmamıştır. 2025 yılı için yıl sonunda yapılması planlanmakta olup göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde ilk altı aylık dönem dikkate alındığında üniversitemize katılan personel sayısı artmış olduğundan devir oranı hedeflenenden de düşük çıkmıştır. Yıl sonu itibarıyla bu oranın yıllık bazda hesaplama yapılması beklenmektedir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.2	Kurumsal imajı güçlendirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	_
H5.2 Performansı	(%25x%100)+(%25x%0)+(%20x%88)+(%15x%78)+(%15x%82)=%51

Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.2.1. Ulusal ve uluslararası yazılı ve görsel basında yer alan olumlu haber sayısı*	25%	6	7	14	200%
PG5.2.2 Üniversitenin ulusal sıralamalardaki yeri (Azalış)	25%	93	85	108	-188%
PG5.2.3. Ulusal ve uluslararası kurumlarla yapılan anlaşma sayısı*	20%	32	34	30	88%
PG5.2.4. Sosyal medyadaki takipçi sayısı	15%	38.500	46.500	44.761	78%
PG5.2.5. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	3,16	3,50	3,44	82%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %200 olmuştur. Yıl sonu itibarıyla hedefin rahatlıkla karşılanacağı hatta çok üzerinde gerçekleşeceği öngörülmektedir. Basında oluşabilecek olası olumsuz gelişmelere karşı iletişim stratejisinin sürdürülebilirliği önem arz etmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde başlangıç dönemine göre gerileme söz konusu olup URAP 2025-2026 Devlet Üniversiteleri arasında sıralamamız 108 olmuştur. Tüm üniversiteler arasındaki yeni yerimiz ise 141. sıradır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran içerisinde Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nden alınan bilgilere göre 14 kurumla uluslararası protokol imzalanmış ve yurtdışından 16 yeni üniversiteyle eğitim anlaşması yapılmıştır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değerin üzerine gerçekleşme olması beklenmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %78 olmuştur. Bütün sosyal medyalardaki takipçi sayısının arttığı görülmektedir. Ancak yaz ayında mezun olan öğrencilerin sosyal medya hesaplarını takipten çıkması, artış hızını yavaşlatan bir etken olmaktadır. Bu nedenle, mezunlarla etkileşimi sürdürecek stratejiler geliştirilmesi önem arz etmektedir. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde mevcut anketler bir önceki yıla göre revize edilerek 2025 yılı için dış paydaş memnuniyet anketi yapılmıştır. Göstergenin performansı %82 olmuştur.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.3	Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetlerin geliştirilmesi.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	–
H5.3 Performansı	(%25x%77)+(%25x%100)+(%25x%100)+(%25x%100)=%94
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler, Enerji Yönetim Birimi, Sıfır Atık Birimi

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.3.1. Çevre ve geri dönüşüme yönelik faaliyet sayısı*	25%	29	48	37	77%
PG5.3.2. Kişi başına düşen enerji tüketim miktarı (kwh/elektrik)	25%	159	150	84	833%
PG5.3.3. Kişi başına düşen doğal kaynak tüketim miktarı (m3/ doğalgaz ve su)	20%	30	28	27	150%
PG5.3.4. Kampüslerdeki karbon ayak izi değeri	15%	0,14	0,12	0,09	250%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %77 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi için çalışmalara devam edilecektir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde kişi başına düşen enerji miktarı ve doğal kaynak tüketimi göstergelerinin hedefi, kişi başı kullanımının azaltılması olduğundan ilk altı aylık gerçekleşmede bunun sağlandığı görülmektedir. Ancak yıl sonuna kadar tüketim değerlerinde artış beklenmektedir. Tüketilen elektrik ve doğal kaynak miktarı, personel ve öğrenciler dâhil edilerek kişi başına düşen değer üzerinden hesaplanmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmiş olup göstergenin performansı %250 olmuştur. Yıl sonuna kadar tüketim değerlerinde artış beklenmesi göstergenin gerçekleşmesinin de artacağı anlamına gelmektedir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.4	Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasitenin geliştirilmesi.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	–
H5.4 Performansı	(%35x%100)+(%30x%100)+(%35x%100)=%100
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1. Personel başına düşen teknolojik cihaz sayısı	30%	1,62	1,74	3,22	1333%
PG5.4.2 Personel başına düşen internet kullanım oranı (gb)	25%	15	30	30	100%
PG5.4.3. Kullanılan yazılım sayısı	30%	6	7	11	157%
PG5.4.4. Personelin UBYS'den memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	0,00	3,40	–	–

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı beklenenden fazla olmuştur ve izleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %100 olmuştur. Firewall üzerinden tespit edilen veriye göre izleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %157 olmuştur. İhtiyaçlar doğrultusunda yeni yazılımlar temin edilmiş olup izleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde personel memnuniyet anketleri yapılmamıştır. 2025 yılı için yıl sonunda yapılması planlanmakta olup göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.5	Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler

Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	.
H5.5 Performansı	(%33,33x%0)+(%33,33x%0)+(%33,33x%100)=%33
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İç Denetim Birimi, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.5.1. Stratejik plan performans gerçekleşme yüzdesi (%)	25%	65,00	75,00	53,00	-120%
PG5.5.2. Performans programı gösterge gerçekleşme yüzdesi (%)	25%	95	100	66	-580%
PG5.5.3. İç Kontrol Uyum Eylem Planı tamamlanma oranı (%)	25%	50	80	80	100%
PG5.5.4. Liderlik, Yönetişim ve Kalite KİDR olgunluk düzeyi ortalaması (5'li likert ölçek)	25%	2,83	3,57	-	-

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi % 53 olmuştur. 2025 yılı stratejik planın daha ilk yarısı olması dolayısıyla hedefler tam olarak gerçekleştirilememiştir. Yıl sonuna kadar çalışmaların devam etmesiyle hedeflenen değere ulaşılabileceği görülmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde gösterge performansının düşük görülmesinin nedeni, başlangıç dönemine göre sadece ilk altı aylık gerçekleşmelerin dikkate alınmasıdır. İlk altı aylık dönem için %66'lık bir gerçekleşme düzeyinin yıl sonu için iyi bir değer olduğu düşünülmektedir. Yıl sonuna kadar gerçekleşme düzeyinin artması beklenmektedir.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %100 olmuştur. Organizasyon yönetimi faaliyetleri, süreç yönetimi, risk yönetimi ve stratejik planlama faaliyetleri iç kontrol eylem planı kapsamında ele alınarak 2025 yılında aktif şekilde kullanılmaya başlanan Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi'ne aktarılmıştır. İzleme dönemi içerisinde gerçekleşme düzeyi artmıştır.
- 2025 Ocak-2025 Haziran dönemi içerisinde 2025 Yılı KİDR'e dair veri oluşmamıştır. 2025 KİDR yıl sonu hazırlanmakta olup göstergenin performansı hesaplanmamış, hedefe olan etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.

Diğer Göstergeler

Stratejik planda yer almayan, stratejik amaç ve hedeflere bağlı olarak ayrıca takip edilen göstergelerin gerçekleşmeleri de aşağıdaki tabloda verilmiştir.

AMAÇ	HEDEF	DİĞER PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YIL SONU GERÇEKLEŞME
AMAÇ 1	HEDEF 1: Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak	P.G1.1.6: Bologna toplantı sayısı*	20
	HEDEF 3: Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini arttırmak	P.G1.3.6: Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeyi (YDS, YÖKDİL)	-
	HEDEF 4: Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek	P.G1.46: Eğitim ve öğretim amaçlı kullanılan yazılım sayısı	16
	HEDEF 5: Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek	P.G1.5.6: Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin başarı sırasındaki ortalama artış oranı	1,50
		P.G1.5.7: Eğitim ve Öğretim KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması	-
AMAÇ 3	HEDEF 1: Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.	P.G2.1.6 Üniversitenin toplam akademik teşvik ham puan ortalaması (Fakülteler)	36,7
	HEDEF 3 Bilimsel araştırma imkanlarının artırılması	P.G2.3.6 BAP proje sayısı (B tip proje) *	4
	HEDEF 4 Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanakların artırılması	P.G2.4.6 Üniversite sanayi iş birliği kapsamında gerçekleştirilen AR-GE proje sayısı*	15
AMAÇ 4	HEDEF 4 Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanakların artırılması	P.G4.1.6 Akademik personel başına düşen proje sayısı	0,02
AMAÇ 5	HEDEF.1 Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.	P.G5.1.6 Kurumsal yönetim süreçlerine personelin katılım oranı (karar alma toplantıları (birim bölüm toplantıları katılım oranı) (%)	95
		P.G5.1.7 Geri bildirim almaya yönelik anketlere katılım oranı (%)	79
		P.G5.1.8 Öğrenci anketlerinde akademik personelden memnuniyet düzeyi	3,45
		P.G5.1.9 Öğrenci anketlerinde idari personelden memnuniyet düzeyi	3,55

İki göstergenin ilk altı aylık verisi hesaplanamamıştır.