YALOVA ÜNİVERSİTESİ
2024-2028 DÖNEMİ
STRATEJİK PLANI
2026 YILI İZLEME RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

İçindekiler

REKTÖR SUNUŞU 2
GİRİŞ 3
2024-2028 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler 5
2026 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Stratejik Plan İzleme Tabloları 6
Diğer Göstergeler 30

REKTÖR SUNUŞU



2024-2028 Stratejik Planı ile Yalova Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2024 – 2028 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2026 vizyonu başta olmak üzere, 2024-2028 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planının 2026 yılı ilk altı aylık dönemi için İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Mehmet BAHÇEKAPILI

Rektör

GİRİŞ

Üniversitemizin 2024-2028 dönemine ait Stratejik Planı'nın 2026 yılına ait ilk 6 aylık izleme raporu Üniversiteler için stratejik plan hazırlama rehberi kapsamında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmıştır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektöre aittir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı sorumluluğundadır.

Stratejik planımız beş stratejik amaç ve yirmi bir hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bununla birlikte stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Üniversiteler için Stratejik Planlama Rehberinde (2021) gösterildiği şekilde aktarılmıştır. Birimlerden gelen veriler birleştirilerek ve gösterge gösterimlerine göre ilgili hesaplama yöntemleri uygulanarak hedef kartlarının performansları hesaplanmıştır. Planda yer alan kümülatif olarak belirtilmemiş göstergelerin(*) performansları (C/B) formülüne göre hesaplanmıştır.

Misyon

Milli ve evrensel değerlere bağlı, gelişim ve değişime açık, girişimci ve alanında yetkin bireyler yetiştirmek; yenilikçi, sürdürülebilir nitelikli bilgi ve toplumsal hizmet üretmek.

Vizyon

Eğitim, araştırma ve yenilikçiliğin yanı sıra topluma ve çevreye sağladığımız katkılarla öncü bir üniversite olmak.

Temel Değerler

Bilimsellik: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürmektedir.

Etik Değerlere Bağlılık: Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve etik değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürmektedir.

Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin, kamu-üniversite-sanayi iş birliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini desteklemektedir.

Öğrenci Odaklılık: Yalova Üniversitesi, varoluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Katılımcılık: Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının, idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate almaktadır.

Kapsayıcılık: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini maksimum paydaş katılımını sağlayacak şekilde yürütmektedir.

Kalite ve Estetik: Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirlemektedir.

Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık: Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkilenecek olanların bilgiye erişimini sağlamaya, bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen göstermektedir.

Saygı ve Sevgi: Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

2024-2028 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler

AMAÇ 1	**Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı ile Destekleyerek Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak**
Hedef 1.1	Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak.
Hedef 1.2	Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak.
Hedef 1.3	Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak.
Hedef 1.4	Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek.
Hedef 1.5	Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek.
AMAÇ 2	**Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak**
Hedef 2.1	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.
Hedef 2.2	Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun AR-GE faaliyetleri gerçekleştirmek. (proje, yayın vb.)
Hedef 2.3	Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak.
Hedef 2.4	Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak.
Hedef 2.5	Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak.
AMAÇ 3	**Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak Paydaşlarımızla İş Birliğini Geliştirmek**
Hedef 3.1	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
AMAÇ 4	**Yerel, Bölgesel ve Ulusal Paydaşlarla Sürdürülebilir İş Birlikleri ve Faaliyetler Gerçekleştirerek Toplumsal Katkıyı Artırmak**
Hedef 4.1	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek.
Hedef 4.2	Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek.
Hedef 4.3	Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
Hedef 4.4	Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek.
Hedef 4.5	Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
AMAÇ 5	**Çevik Yönetim ve Sürdürülebilirlik Prensiplerini Benimseyerek Kurumsal Gelişim ve Aidiyeti Güçlü Personel ile Ulusal ve Uluslararası Alanda Tanınır Hale Gelmek**
Hedef 5.1	Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.
Hedef 5.2	Kurumsal imajı güçlendirmek.
Hedef 5.3	Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetler geliştirmek.
Hedef 5.4	Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasiteyi geliştirmek.
Hedef 5.5	Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak.

2026 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Stratejik Plan İzleme Tabloları

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.1	Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.1 Performansı	(%15x40)+(%30x%100)+(%15x%0)+(%20x%100)+(%20x50)=%66
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1. Ders bilgi paketlerinin (Bologna) nicelik olarak doluluk oranı (%)	15%	85	100	91	40%
PG1.1.2. Akredite olan program sayısı	30%	0	4	8	200%
PG1.1.3. Uluslararası ortak program sayısı	15%	1	2	0	0%
PG.1.1.4. Dış paydaş danışma kurulu olan bölüm/program sayısı	20%	32	60	63	111%
PG.1.1.5. Görevlendirme yapılan seçmeli ders sayısının öğrencinin seçmesi gereken seçmeli ders sayısına oranı (%)	20%	20	30	25	50%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı başlangıç dönemine göre artmıştır. Göstergenin performansı %40 olmuştur. Ders bilgi paketlerinin doluluk oranlarının artması için Koordinatörlük tarafından çalışmalara ve toplantılara devam edilmelidir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Altınova, Yalova, Termal, Çınarcık ve Termal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokullarında yer alan çeşitli program ve bölümler akredite edilmiştir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde uluslararası ortak program sayısı sıfıra inmiştir. Bu nedenle göstergenin performansı da sıfır olarak gerçekleşmiştir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %111 olmuştur. Hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %50 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.2	Mezunlarımızın istihdam oranını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.2 Performansı	(%40x%100)+(%25x%100)+(%35x50)=%83
Sorumlu Birim	Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1. Mezun öğrenci istihdam oranı (%)	40%	20	40	75	275%
PG.1.2.2. İstihdam eden kurumların, mezunların yeterliliklerine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	25%	0	3,5	4,35	124%
PG.1.2.3. Mezunlarımızın iş bulma süresinin ortalaması (Azalış) (ay)	35%	0	14	7	50%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde mezunların iş bulma süresinin ortalaması göstergesi, azalan nitelikte olmakla birlikte hedeflenen değer olan 14 aydan 7 ay'a indiği ve 7 aylık bir iyileşme olduğu görülmektedir. 2025 yılı içinde yapılan Mezun Anketi verileri doğrultusunda mezunlara ilişkin göstergelerin hedeflenen değerin üzerinde gerçekleştiği görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %124 olmuştur. İstihdam eden kurumların, mezunların yeterliliklerine ilişkin memnuniyet düzeyine dair ilk kez 2025 yılında yapılan Mezun İzleme ve İşveren Değerlendirme Anketi kapsamında göstergenin gerçekleşme değerinin, hedeflenen değerin üzerinde gerçekleştiği görülmektedir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.3	Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi.
H1.3 Performansı	(%27,5x%51)+(%17,5x%0)+(%27,5x%95)+(%27,5x100)=%55
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1. Eğiticinin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı*	25%	48	137	70	51%
PG1.3.2. Öğrencinin, öğretim elemanın eğitim öğretim yetkinliğine ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	10%	3,67	3,85	-	-
PG1.3.3.Eğitim öğretim faaliyetlerindeki performans için verilen ödül sayısı*	15%	2	10	0	0%
PG.1.3.4. Personel hareketliliğine katılan akademik personelin toplam akademik personel sayısına oranı (%)	25%	1	1,81	1,78	95%
PG.1.3.5. Düzenlenen yabancı dil etkinliklerine katılan öğretim elemanı sayısı*	25%	6	22	41	219%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup devam eden dönemde gerçekleşmenin artması beklenmektedir. Göstergenin performansı %51 olmuştur.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde memnuniyet anketi yapılmamış olup gösterge verisi oluşmamıştır. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde Personel Daire Başkanlığına bildirilen herhangi bir ödül verisi bulunmamaktadır. Ayrıca ilgili yıla ait ödüllerin, yıl sonunda verilmesi planlandığından, söz konusu dönemde hedeflenen değere ulaşılamadığı görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde 14 personel hareketliliği tamamlamıştır. Başlangıç dönemine oranla gerçekleşmelerin arttığı görülmekte olup hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde yabancı dil etkinliklerine katılım hedefine ulaşıldığı görülmektedir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.4	Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.1 Performansı	(%33,33x%74)+(%33,33x%50)+(%33,33x%100)=%75
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1. Laboratuvar, atölye vb. sayısı	20%	87	125	115	74%
G1.4.2. Öğrenci memnuniyet anketinde fiziki ve teknik altyapıya ilişkin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	20%	3,26	3,67	-	-
PG1.4.3. UBYS ile ilgili öğrencilerin memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	20%	3,3	3,7	-	-
PG.1.4.4. Hibrit eğitime uygun teknik donanıma sahip sınıf sayısı	20%	85	119	102	50%
PG.1.4.5. Basılı ve elektronik kaynakların sayısı	20%	215.588	275.588	380.094	274%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen sayıya yaklaşılmış olup göstergenin performansının %74 olduğu görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde anket yapılmamış olup veri oluşturulamamıştır. 2026 yılı verisi için yıl sonunda anket yapılması planlanmıştır. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde anket yapılmamış olup veri oluşturulamamıştır. 2026 yılı verisi için yıl sonunda anket yapılması planlanmıştır. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşmenin başlangıç dönemine göre arttığı görülmektedir. Göstergenin performansı %50 olmuştur.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde YÖK tarafından sağlanan veri tabanlarındaki elektronik kaynakların zaman zaman artması ve azalmasına bağlı olarak gösterge gerçekleşmesi değişkenlik göstermektedir. Hedef veriler dikkate alınırken veri tabanı tarafından sağlanacak kaynak sayısının artacağı

düşünülmüştür ve bu yıl hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşmenin yaşandığı görülmektedir. Ödenek durumuna bağlı olarak yeterli alımın yapılamaması da göstergenin gerçekleşmesini etkilemektedir.

A1	Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.
H1.5	Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi.
H1.1 Performansı	(%25x%100)+(%15x%73)+(%10x%53)+(%25x%46)+(%25x%83)=%74
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Ortak Dersler Bölümü, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1. Kariyer planlaması oluşturan bölüm sayısı*	25%	25	39	53	136%
PG1.5.2. Sektörel iş birlikleri kapsamında düzenlenen faaliyet sayısı*	15%	63	91	66	73%
PG1.5.3. Sosyal beceri ve yetkinlik odaklı ortak ders sayısı*	10%	28	34	18	53%
PG.1.5.4 Öğrenciler için düzenlenen yabancı dil etkinliklerinin sayısı*	25%	14	26	12	46%
PG.1.5.5. Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı*	25%	4	12	10	83%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmış olup göstergenin performansı %136 olmuştur. Gerçekleşmenin hedef değerin üzerinde olması, akademik birimlerde kariyer planlamasına yönelik çalışmaların yaygınlaştırıldığını göstermektedir.

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde çoğunluğu Mühendislik Fakültesi ve Yalova MYO olmak üzere pek çok akademik birim tarafından faaliyetler düzenlenmiş olup göstergenin performansı %73 olmuştur. Yıl sonuna kadar, akademik birimlerin sektör temsilcileriyle gerçekleştireceği iş birlikleri ve ortak faaliyetlerin sürdürülmesi ile hedeflenen değere kolaylıkla ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %53 olmuştur. Hedeflenen değere yaklaşılmış olup devam eden dönemde gerçekleşmenin artması için çalışmalar devam etmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde yabancı dil etkinliklerinin başlangıç değerine yakın seviyelerde yapıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı %46 olmuştur. Öğrencilerin yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik etkinliklerin çeşitlendirilmesi ve akademik birimlerin sürece daha fazla dâhil edilmesiyle göstergenin yıl sonuna kadar hedeflenen değerine ulaşabileceği öngörülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi hedeflenen değere yaklaşmış olup öğrenci ve mezunların kariyer gelişimini destekleyen faaliyetlerin sürdürülmesiyle yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir. Göstergenin performansı %83 olmuştur.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak				
H2.1	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.				
H2.1 Performansı	(%25x%0)+(%25x%0)+(%25x%27)+(%15x%55)+(%10x%100)=%25				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.1.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale sayısının öğretim üyesine oranı	25%	0,75	0,91	0,52	-144%
PG2.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki ve bildiri hariç diğer tüm bilimsel yayınların toplam sayısının öğretim üyesine oranı	25%	1,00	1,31	0,73	-87%
PG2.1.3. Patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*	25%	5	11	3	27%

PG.2.1.4. Bir eserle katılım sağlanan ulusal veya uluslararası bilimsel faaliyet ve etkinliklerin toplam sayısı*	15%	257	332	184	55%
PG.2.1.5. AR-GE KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)	10%	2,57	3,45	4	163%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde YUNİS-Akademik Veri Yönetim Sistemi üzerinden alınan veriler doğrultusunda makale sayılarının ve tüm bilimsel yayınların öğretim üyelerine oranı, göstergeleri hedeflenen sayıya yaklaşmış olsa da devam eden dönemde gerçekleşmenin artması beklenmektedir. Başlangıç değerine göre gerçekleşmelerin düşük olması performansların da düşmesine neden olmuştur.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde Mühendislik Fakültesinde iki, Sağlık Bilimleri Fakültesinde bir tane patent olduğu belirtilmiştir. Göstergenin performansı %27 olmuştur. Yıl sonuna kadar gösterge hedefine ulaşılabilmesi zor görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %55 olmuştur. İlk altı ay için hedeflenen değere yaklaşılmış olup yıl sonuna kadar bu hedefin ulaşılacağı öngörülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde 2025 Yılı KİDR'deki veriler doğrultusunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. AR-GE alanındaki süreçlerin başlangıç değerine kıyasla önemli ölçüde geliştiğini ve hedeflenen olgunluk düzeyinin üzerine çıkıldığını göstermektedir. Bu kapsamda araştırma-geliştirme faaliyetlerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaların olumlu yönde ilerlediği değerlendirilmektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak				
H2.2	Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.				
H2.2 Performansı	(%20x%100)+(%20x%100)+(%20x%100)+(%10x%33)+(%20x%10)=%65				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.2.1. Toplam projeler içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik proje sayısı*	20%	41	59	90	153%

PG2.2.2. Toplam yayın içinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yayın sayısı*	20%	42	55	258	469%
PG2.2.3. Lisansüstü tezlerde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik tamamlanan tez sayısı*	20%	5	10	10	100%
PG.2.2.4. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı*	20%	8	12	4	33%
PG.2.2.5. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik patent, faydalı model ve tasarım tescil sayısı*	20%	5	10	1	10%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik proje, yayın ve tez sayıları, hedeflenen değerlerin üzerinde gerçekleşmiştir. Bu kapsamda sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin proje, yayın ve tez çalışmalarına dahil edildiği görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde patent, faydalı model ve tasarım başvuru sayısı ile tescil sayısında hedeflenen değerlerin altında gerçekleşmelerin olduğu görülmektedir. Mevcut gerçekleşme düzeyi dikkate alındığında, yıl sonu hedeflerine ulaşılabilmesi için yılın ikinci altı aylık döneminde başvuru ve tescil süreçlerinin artırılmasına yönelik çalışmaların hızlandırılması önem arz etmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle ilişkili yenilikçi çalışmaların patent, faydalı model ve tasarım başvurularına dönüştürülmesini teşvik edecek faaliyetlerin yürütülmesi; başvuruların tescile dönüşme süreçlerinde araştırmacılara ve ilgili birimlere gerekli desteğin sağlanması, gösterge gerçekleşmelerinin artırılmasına katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak				
H2.3	Bilimsel araştırma imkanlarını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.				
H2.3 Performansı	(%15x%100)+(%30x%0)+(%15x%100)+(%20x%100)+(%20x%100)=%70				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**

PG2.3.1. BAP proje sayısı* (A tip proje)	15%	9	15	32	213%
PG2.3.2. AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı (%)	30%	0,24	0,40	0,03	-131%
PG2.3.3. Kütüphanenin sahip olduğu veri tabanı sayısı	15%	53	65	77	200%
PG.2.3.4 AR-GE laboratuvarlarında kullanılabilir cihazların sayısı	20%	603	819	912	143%
PG.2.3.5. Laboratuvar, atölyelerin vb. yerlerin sayısı	20%	45	48	91	1533%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %213 olmuştur. Projelerin desteklenmesi için tahsis edilen bütçeler, proje başvuru sayıları ve proje kabul sürecindeki hakem değerlendirme notları göstergenin gerçekleşmesini etkileyen unsurlardır. Hedeflenen değere yılın ilk altı ayında ulaşıldığı görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde AR-GE'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı düşük görülmekle birlikte, bu durum Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi'nin bütçe imkânlarının sınırlı olmasından kaynaklanmaktadır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi için yılın devamında AR-GE faaliyetlerinin ve harcamalarının artması beklenmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi %200 olmuştur. Hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekle birlikte, bütçe imkanlarının veri tabanı alımlarını etkileyebilmesi söz konusudur.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı %143 olmuştur. Başlangıç dönemine göre artış sağlandığı görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. Bu kapsamda, mevcut alanların yeniden değerlendirilmesi, yeni laboratuvar ve atölyelerin oluşturulması veya gösterge kapsamında değerlendirilen alanların envanterinin güncellenmesi, gerçekleşmenin artmasında etkili olmuştur.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.4	Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanaklarını artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması.
H2.4 Performansı	(%20x%100)+(%20x%11)+(%20x%0)+(%20x%100)+(%20x%74)=%57

Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.4.1. Ulusal kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*	20%	37	47	139	296%
PG2.4.2. Uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen araştırma projeleri sayısı*	20%	159	174	19	11%
PG2.4.3. Uluslararası ortak doktora ve doktora sonrası yapılan anlaşma sayısı*	20%	2	3	0	0%
PG2.4.4. Üniversitemiz dışında diğer kamu, kurum ve kuruluşlar ile ortaklaşa geliştirilen toplam bilimsel çıktı sayısının toplam çıktı sayısına oranı (%)	20%	6	11	15	180%
PG2.4.5. Üniversitenin diğer ulusal ve uluslararası kurumlarla düzenlediği bilimsel toplantı sayısı*	20%	10	19	14	74%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından kabul edilen veya desteklenen proje sayısı göstergelerinin gerçekleşmelerinde BAP tarafından takip edilenler dikkate alınmıştır. Çoğunluğu Mühendislik Fakültesine ait olan gerçekleşmelerde ulusal projelerin, hedeflenen değeri geçtiği görülmektedir. Yıl sonuna kadar olumlu görünümün devam edeceği beklenmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşme söz konusu değildir. Doktora sonrası araştırma anlaşmalarının ilgili EABD sorumluluğunda olduğu değerlendirilmiş ve EABD'lerden ortak doktora programı açılması yönünde bir talep gelmediği için Enstitü bünyesinde bir çalışma yapılmamıştır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesinin hedeflenen değere ulaştığı görülmektedir. Göstergenin performansı %180 olmuştur.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %74 olmuştur. Yıl sonuna kadar bilimsel etkinliklerin artması beklenmektedir.

A2	Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak
H2.5	Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Araştırma Altyapıları
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi.
H2.5 Performansı	(%25x%8)+(%15x%44)+(%25x%0)+(%10x%92)+(%25x%39)=%28
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Personel Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG2.5.1. Kurum içi disiplinlerarası bilimsel çıktıların toplam çıktılara oranı (%)	25%	8	16	9	8%
PG2.5.2. Doktora mezunu sayısı*	15%	30	34	15	44%
PG2.5.3. Bilimsel araştırma için yurt dışında bulunan (minimum 3 ay) öğretim elemanı sayısının toplam öğretim eleman sayısına oranı (%)	25%	1,28	2,20	0,13	-125%
PG2.5.4. AR-GE projesi kapsamında görevlendirilen lisansüstü öğrenci sayısı*	10%	9	12	11	92%
PG2.5.5. Bilimsel araştırma amaçlı akademik personele verilen eğitim sayısı*	25%	13	23	9	39%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak– 2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı beklenen düzeyin altında kalmakla birlikte, yıl sonuna kadar gerçekleştirilecek çalışmalarla performansın artırılması hedeflenmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %44 olmuştur. Tez teslim tarihi ne göre gerçekleşmeler değişkenlik göstermektedir. Bu dönem tez teslim tarihi temmuz ayı olarak belirlendiğinden dönemin ikinci yarısında mezunların artarak göstergenin yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2026 Ocak-Haziran döneminde göstergeye ilişkin hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Yıl sonu hedefinin gerçekleştirilmesine katkı sağlamak amacıyla, uluslararası araştırma hareketliliğini destekleyen programlara yönelik bilgilendirme ve teşvik faaliyetlerinin artırılması ve bu kapsamda akademik personelin söz konusu programlara katılımının teşvik edilmesi öngörülmektedir.

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %92 olmuştur. 2026 yılı sonu itibarıyla söz konusu hedefe ulaşılması beklenmekle birlikte, ilgili EABD içerisinde yer alan öğretim üyeleri ile öğrencilerin proje başvurularını zamanında yapmamaları hedefin gerçekleşmesini etkileyebilir. Bu noktada, Enstitü tarafından haberdar olunan çeşitli proje başvurularının ilgili EABD ve öğrencilere duyurulması planlanmaktadır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %39 olmuştur. Yıl sonuna kadar akademik personele yönelik araştırma yöntemleri, proje geliştirme, ulusal ve uluslararası fon kaynakları, bilimsel yayın süreçleri ve araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimlerin artırılması gibi çalışmalar, gösterge gerçekleşmesinin iyileştirilmesine katkı sağlayacaktır.

A3	Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin etkinliğini artırarak paydaşlarımızla iş birliğini geliştirmek.				
H3.1	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması.				
H3.1 Performansı	(%25x%72)+(%15x%100)+(%25x%100)+(%10x%0)=%58				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG3.1.1. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı*	25%	45	57	41	72%
PG3.1.2. Girişimcilik konusunda faaliyet gösteren topluluklara üye aktif öğrenci sayısı	15%	200	400	1388	594%
PG3.1.3. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı etkinliklerle ulaşılan öğrenci sayısı*	25%	600	2000	10.020	501%
PG3.1.4. Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı*	10%	200	350	0	0%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %72 olmuştur. Yılın ikinci yarısında ders planlarında yapılabilecek düzenlemeler ve ilgili alanlarda yeni derslerin açılmasıyla gösterge gerçekleşmesinin artırılması hedeflenmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı hedeflenen değerin üzerinde olmuştur. Girişimcilik faaliyetlerine yönelik öğrenci ilgisinin artması ve öğrenci topluluklarının yürüttüğü faaliyetlerin yaygınlaşmasının etkili olduğu değerlendirilmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi hedeflenen değerin çok üzerinde gerçekleştiği görülmektedir. Gerçekleşmenin hedefin önemli ölçüde üzerinde olmasında, yenilikçilik ve girişimcilik temalı etkinliklerin çeşitlendirilmesi, katılımın genişletilmesi ve daha fazla öğrenciye ulaşılması etkili olmuştur. Bu kapsamda, girişimcilik ve yenilikçilik alanındaki faaliyetlerin öğrenci kitlesi üzerindeki erişiminin hedeflenen seviyenin üzerinde gerçekleştiği görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.1	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde projeler üretmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H3.1 Performansı	(%25x%13)+(%10x%121)+(%15x%28)+(%25x%100)+(%25x%45)=%56				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.1.1. Üretilen proje sayısı*	25%	45	56	7	13%
PG4.1.2. Projelerle ulaşılan kişi sayısı*	10%	4216	7753	9347	121%
PG4.1.3. İş birliği yapılan kurum sayısı*	15%	87	110	31	28%
P.G.4.1.4 Kurum dışı bütçe desteği alan projelerin toplam proje sayısına oranı (%)	25%	11	38	38	100%
PG4.1.5. Öğrenciler tarafından düzenlenen sosyal sorumluluk proje sayısı*	25%	50	102	46	45%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler
• 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %13 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir. • 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşmenin yılsonu hedefinin üzerinde olmasında, yürütülen projelerin hedef kitleye erişiminin yüksek olması ve proje faaliyetlerinin daha geniş bir katılımcı kitlesine ulaşması etkili olmuştur. Mevcut gerçekleşme düzeyi, projelerin toplumsal erişim ve etki kapasitesinin hedeflenen seviyenin üzerinde olduğunu göstermektedir. • 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %28 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için mevcut iş birliklerinin geliştirilmesi ve yeni kurumlarla ortak çalışma imkânlarının artırılmasına yönelik faaliyetlerin yoğunlaştırılması öngörülmektedir. • 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. Kurum dışı kaynaklardan bütçe desteği sağlayan projelerin toplam proje portföyü içerisindeki payı, hedeflenen seviyeye ulaşmıştır. • 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %45 olmuştur. Yıl sonuna kadar öğrencilerin sosyal sorumluluk projelerine katılımını artırmaya yönelik bilgilendirme, yönlendirme ve teşvik faaliyetleri ile hedeflenen değere ulaşılması beklenmektedir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.				
H4.2	Topluma katkı amaçlı sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler düzenlemek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.				
H4.2 Performansı	(%25x%39)+(%25x%32)+(%25x%101)+(%15x%120)+(%10x%62)=%67				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.2.1. İş birliği yapılan dış paydaş sayısı*	25%	135	179	69	39%
PG4.2.2. Düzenlenen etkinlik sayısı*	25%	155	221	71	32%
PG4.2.3. Ulaşılan kişi sayısı*	25%	4724	9385	9.450	101%

PG4.2.4. Yararlanıcıların memnuniyet düzeyi	15%	2,50	3,84	4,11	120%
PG4.2.5. Toplumsal Katkı KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması (5'li likert ölçek)	10%	2,00	3,62	3,00	62%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %39 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için mevcut iş birliklerinin geliştirilmesi ve yeni dış paydaşlarla iş birliği imkânlarının artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %32 olmuştur. Gerçekleşme değerinin hedefin altında kalmasında, etkinliklerin planlanması ve uygulanmasının akademik takvim, paydaşların uygunluk durumu ve organizasyon süreçlerine bağlı olması etkili olabilmektedir. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %101 olmuştur. Elde edilen memnuniyet düzeyinin korunması ve faaliyetlerin niteliğinin sürekli olarak geliştirilmesi önem arz etmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %120 olmuştur. Etkinlik düzenleyen birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde 2025 Yılı KİDR'deki veriler doğrultusunda, hedeflenen göstergenin performansı %62 olmuştur. Gerçekleşme değerinin hedefin altında kalması, toplumsal katkı süreçlerinin kurumsallaşma ve olgunluk düzeyinin hedeflenen seviyeye henüz ulaşmadığını göstermektedir. Bu kapsamda, toplumsal katkı faaliyetlerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik süreçlerin daha sistematik hâle getirilmesi ve elde edilen sonuçların kurumsal düzeyde izlenebilirliğinin artırılması gerekmektedir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.
H4.3	Topluma katkı amaçlı eğitim, hizmet ve danışmanlık faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
H4.3 Performansı	(%25x%32)+(%25x%100)+(%20x%38)+(%15x%100)+(%15x%100)=%71
Sorumlu Birim	Rektörlük
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, YÜSEM, TÖMER, Döner Sermaye Müdürlüğü

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kurum sayısı*	25%	46	93	30	32%
PG4.3.2. Ücretli veya ücretsiz eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen kişi sayısı*	25%	1790	3101	4287	138%
PG4.3.3. Görev alan akademisyen sayısı*	20%	112	120	46	38%
PG4.3.4. Eğitim, hizmet ve danışmanlık verilen katılımcıların memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	2,10	3,93	4,33	122%
PG4.3.5. Üniversite tesislerinden yararlanan kişi sayısı*	15%	75	100	2679	2679%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %32 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %138 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %38 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %122 olmuştur. Eğitim, hizmet ve danışmanlık veren birimlerin anket çalışmaları sonucunda memnuniyet oranlarının yüksek olduğu görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde gerçekleşme düzeyinin hedefin oldukça üzerinde olması, üniversite tesislerinin etkin ve yaygın biçimde kullanıldığını göstermektedir. Bu doğrultuda tesislerin kullanımına ilişkin mevcut uygulamaların sürdürülebilirliğinin sağlanması, kullanım kapasitesinin etkin biçimde yönetilmesi ve hizmet kalitesinin korunmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.
H4.4	Dezavantajlı bireylere yönelik faaliyetleri artırmak ve geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.

H4.4 Performansı	(%25x%16)+(%25x%27)+(%15x%4)+(%15x%100)+(%20x%14)=%29
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1. Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı*	25%	32	83	13	16%
PG4.4.2. Ulaşılan dezavantajlı birey sayısı*	25%	1246	2279	604	27%
PG4.4.3. Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	15%	16	40	17	4%
PG4.4.4. Dezavantajlı bireylerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek) (öğrenci ve personel hariç)	15%	2,70	3,84	4,34	144%
PG4.4.5. İş birliği yapılan kurum sayısı*	20%	57	81	11	14%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %16 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte yılın ikinci yarısında faaliyetlerin planlanması ve uygulanmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük kalmakla birlikte göstergenin performansı %27 olmuştur. Gerçekleştirilen faaliyet sayısına göre ulaşılan birey sayısı da azalmıştır. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için çalışmalara devam edilecektir.
- 2026 Ocak– 2026 Haziran dönemi içerisinde engelli dostu bina sayısı 5 iken Üniversitemiz genelinde toplam 29 bina bulunmaktadır. Bu kapsamda yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için engelli dostu bina sayısının artırılmasına yönelik fiziki iyileştirme ve düzenleme faaliyetleri devam etmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde etkinlikler kapsamında dezavantajlı bireylere sunulan üniversite hizmetlerinin kullanıcı beklentilerini karşılama düzeyinin yüksek olduğunu görülmektedir. Göstergenin performansı %144 olmuştur.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %14 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte çalışmalara devam edilecektir.

A4	Yerel, bölgesel ve ulusal paydaşlarla sürdürülebilir iş birlikleri ve faaliyetler gerçekleştirerek toplumsal katkıyı artırmak.
H4.5	Topluma katkı amaçlı düzenlenen gönüllülük faaliyetlerini artırmak ve geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla iş birliğinin gelişmesine katkıda bulunulması.
H4.5 Performansı	(%20x%75)+(%20x%79)+(%20x%100)+(%20x%24)+(%20x%37)=%63
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG4.5.1. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersi açılan program sayısı	20%	50	60	45	75%
PG4.5.2. "Gönüllülük çalışmaları"/ "Topluma hizmet uygulamaları" dersini alan öğrenci sayısı*	20%	300	500	394	79%
PG4.5.3. STK'larda staj veya uygulamalı eğitim yapan öğrenci sayısı*	20%	85	97	190	196%
PG4.5.4. STK'lar ile müşterek düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*	20%	30	71	17	24%
PG4.5.5 Üniversite tarafından düzenlenen gönüllülük faaliyetlerinin sayısı*	20%	15	35	13	37%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %75'tir. İlgili dersler ortak ders kapsamında olduğundan, açıldıkları dönemlerde tüm bölümlere sunulmaktadır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde açılan dersleri alan öğrenci sayısı 394 olmuştur. Göstergenin performansı %79 olmuştur.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %196 olmuştur. Yılın ilk yarısında göstergenin hedeflenen değere ulaştığı görülmektedir. Öğrencilerin sivil toplum kuruluşlarıyla etkileşiminin ve uygulamalı öğrenme imkânlarının güçlü bir düzeyde olduğu görülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %24 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması zor görülmekle birlikte çalışmalara devam edilecektir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %39 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılması için müşterek faaliyetlerin sayısının ve çeşitliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.
H5.1	Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	_
H5.1 Performansı	(%28,75x%67)+(%23,75x%79)+(%28,75x%0)+(%18,75x%100)=%57
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1. Personel motivasyonuna yönelik düzenlenen etkinlik sayısı*	25%	0	3	2	67%
PG5.1.2. Kurum içi verilen eğitimlere katılım oranı (%)	20%	85	85	68	79%
PG5.1.3. Personele verilen ödül ve teşvik sayısı*	25%	1	9	0	0%
PG5.1.4. Personel memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	2,81	3,20	-	-
PG5.1.5. Personel devir oranı (%) (Azalış)	15%	2,62	2,52	1,10	1520%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde personel motivasyonuna yönelik iki etkinlik düzenlenmiştir. Göstergenin performansı %67 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi için personel motivasyonunun ve kurum içi aidiyetin güçlendirilmesi amacıyla sosyal, kültürel ve motivasyonu artırıcı etkinliklerin çeşitlendirilerek uygulanması gerekmektedir.

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde eğitimlere katılım düzeyi hedeflenen değerin altında gerçekleşmiş olup göstergenin performansı %79 olmuştur. Yıl sonuna kadar personelin eğitimlere katılımının artırılmasına yönelik çalışmaların sürdürülmesi gerekmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde Personel Daire Başkanlığına bildirilen ödül ve teşvik bulunmamakla birlikte, Üniversitemiz ödül törenleri yıl sonunda yapılmaktadır. İzleme dönemi içerisinde göstergenin değeri 0 olarak gerçekleşmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde personel memnuniyet anketleri yapılmamıştır. 2026 yılı için yıl sonunda yapılması planlanmakta olup göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde ilk altı aylık dönem dikkate alındığında üniversitemize katılan personel sayısı artmış olduğundan devir oranı hedeflenenden de düşük çıkmıştır. Göstergenin "azalış" yönlü olması dikkate alındığında, gerçekleşme değerinin hedeflenen oranın altında olması olumlu bir performansa işaret etmektedir. Yıl sonu itibarıyla bu oranın yıllık bazda hesaplama yapılması beklenmektedir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.				
H5.2	Kurumsal imajı güçlendirmek.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	–				
H5.2 Performansı	(%28,75x%100)+(%28,75x%0)+(%23,75x%100)+(%18,75x%100)=%71				
Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.2.1. Ulusal ve uluslararası yazılı ve görsel basında yer alan olumlu haber sayısı*	25%	6	8	13	163%
PG5.2.2 Üniversitenin ulusal sıralamalardaki yeri (Azalış)	25%	93	82	108	-136%
PG5.2.3. Ulusal ve uluslararası kurumlarla yapılan anlaşma sayısı*	20%	32	34	90	265%
PG5.2.4. Sosyal medyadaki takipçi sayısı	15%	38.500	51.000	58.993	164%
PG5.2.5. Dış paydaş memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	3,16	3,65	-	-

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler
• 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %163 olmuştur. Hedeflenen değere ulaşılabildiği görülmüştür. Basında oluşabilecek olası olumsuz gelişmelere karşı iletişim stratejisinin sürdürülebilirliği önem arz etmektedir. • 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde başlangıç dönemine göre gerileme söz konusu olup URAP 2025-2026 Devlet Üniversiteleri arasında sıralamamız 108 olmuştur. Tüm üniversiteler arasındaki yeni yerimiz ise 141. sıradır. 2026-2027 Türkiye sıralamaları henüz açıklanmadığından yıl sonunda 2026-2027 dönemi verisi güncellenecektir. • 2026 Ocak-2026 Haziran içerisinde Dış İlişkiler Koordinatörlüğü'nden alınan bilgilere göre ulusal ve uluslararası kurumlarla toplam 90 tane anlaşma yapılmıştır. Yıl içerisinde hedeflenen değerin üzerine çıktığı görülmektedir. Göstergenin performansı %265 olmuştur. • 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %164 olmuştur. Hedeflenen değerin üzerinde bir gerçekleşme olduğu görülmektedir. Bütün sosyal medyalardaki takipçi sayısı artmıştır. Ancak yaz ayında mezun olan öğrencilerin sosyal medya hesaplarını takipten çıkması, artış hızını yavaşlatan bir etken olmaktadır. Bu nedenle, mezunlarla etkileşimi sürdürecek stratejiler geliştirilmesi önem arz etmektedir. • 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde anket yapılmamış olup yıl sonunda bir kez olmak üzere değerlendirme anketi yapılacaktır. İzleme dönemi içerisinde gösterge verisi oluşmamış olup göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.				
H5.3	Yenilenebilir enerjiyi önceleyerek çevreye duyarlı faaliyetlerin geliştirilmesi.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	_				
H5.3 Performansı	(%25x%59)+(%25x%100)+(%25x%100)+(%25x%100)=%90				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler, Enerji Yönetim Birimi, Sıfır Atık Birimi				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.3.1. Çevre ve geri dönüşüme yönelik faaliyet sayısı*	25%	29	51	30	59%

PG5.3.2. Kişi başına düşen enerji tüketim miktarı (kwh/elektrik)	25%	159	145	91,45	483%
PG5.3.3. Kişi başına düşen doğal kaynak tüketim miktarı (m3/ doğalgaz ve su)	20%	30	26	25,26	119%
PG5.3.4. Kampüslerdeki karbon ayak izi değeri	15%	0,14	0,12	0,09	250%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %59 olmuştur. Yıl sonuna kadar hedeflenen değere ulaşılabilmesi için çevre ve geri dönüşüm faaliyetlerinin sayısının ve katılım düzeyinin artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde kişi başına düşen enerji miktarı ve doğal kaynak tüketimi göstergelerinin hedefi, kişi başı kullanımının azaltılması olduğundan ilk altı aylık gerçekleşmede bunun sağlandığı görülmektedir. Ancak yıl sonuna kadar tüketim değerlerinde artış beklenmektedir. Tüketilen elektrik ve doğal kaynak miktarı, personel ve öğrenciler dâhil edilerek kişi başına düşen değer üzerinden hesaplanmıştır. Mevcut seviyelerin korunması amacıyla enerji tasarrufu uygulamalarının ve tüketimin düzenli izlenmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesi önem arz etmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmiş olup göstergenin performansı %250 olmuştur. Yıl sonuna kadar tüketim değerlerinde artış beklenmesi göstergenin gerçekleşmesinin de artacağı anlamına gelmektedir.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.				
H5.4	Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasitenin geliştirilmesi.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	–				
H5.4 Performansı	(%35x%100)+(%30x%100)+(%35x%100)=%100				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**

PG5.4.1. Personel başına düşen teknolojik cihaz sayısı	30%	1,62	1,80	3,29	928%
PG5.4.2 Personel başına düşen internet kullanım oranı (gb)	25%	15	35	120	525%
PG5.4.3. Kullanılan yazılım sayısı	30%	6	7	10	143%
PG5.4.4. Personelin UBYS'den memnuniyet düzeyi (5'li likert ölçek)	15%	0,00	3,65	–	–

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı beklenenden fazla olmuştur ve izleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde hedeflenen değerin üzerinde gerçekleşme olmuştur. Firewall üzerinden tespit edilen veriye göre izleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %143 olmuştur. İhtiyaçlar doğrultusunda yeni yazılımlar temin edilmiş olup izleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşılmıştır.
- 2026 Ocak-202 Haziran dönemi içerisinde personel memnuniyet anketleri yapılmamıştır. 2026 yılı için yıl sonunda yapılması planlanmakta olup göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere dağıtılmıştır.

A5	Çevik yönetim ve sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek kurumsal gelişim ve aidiyeti güçlü personel ile ulusal ve uluslararası alanda tanınır hale gelmek.				
H5.5	Üniversitemizin yönetim sistemlerini etkili ve verimli kullanarak performansını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	.				
H5.5 Performansı	(%25x%0)+(%25x%0)+(%25x%100)+(%25x%85)=%21				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İç Denetim Birimi, Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)**	**İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C-A)/(B-A)**
PG5.5.1. Stratejik plan performans gerçekleşme yüzdesi (%)	25%	65,00	80,00	59	-40%

PG5.5.2. Performans programı gösterge gerçekleşme yüzdesi (%)	25%	95	100	83	-240%
PG5.5.3. İç Kontrol Uyum Eylem Planı tamamlanma oranı (%)	25%	50	90	0	-125%
PG5.5.4. Liderlik, Yönetişim ve Kalite KİDR olgunluk düzeyi ortalaması (5'li likert ölçek)	25%	2,83	3,94	3,77	85%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi beklenenden düşük olmuştur. 2026 yılı stratejik planın daha ilk yarısı olması dolayısıyla hedefler tam olarak gerçekleştirilememiştir. Yıl sonuna kadar çalışmaların devam etmesiyle hedeflenen değere ulaşılabileceği öngörülmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde gösterge performansının düşük görülmesinin nedeni, başlangıç dönemine göre sadece ilk altı aylık gerçekleşmelerin dikkate alınmasıdır. Yıl sonuna kadar gerçekleşme düzeyinin artması beklenmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde göstergenin gerçekleşmesi 0'dır. 2026-2028 Eylem Planı kapsamında ilk altı ay için bir çalışma yapılmamıştır. Eylem planında yer alan faaliyetlerin sorumlu birimler bazında takip edilmesi, uygulama takviminin gözden geçirilmesi ve tamamlanması gereken eylemlerin önceliklendirilerek yılın ikinci yarısında uygulamaya geçirilmesi önem arz etmektedir.
- 2026 Ocak-2026 Haziran dönemi içerisinde 2025 Yılı KİDR'deki veriler doğrultusunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. Mevcut seviyenin geliştirilmesi amacıyla kalite güvencesi, liderlik, yönetişim, karar alma, izleme ve iyileştirme mekanizmalarının sistematik biçimde işletilmesi ve elde edilen kanıtların süreçlere daha güçlü şekilde yansıtılması önem taşımaktadır.

Diğer Göstergeler

Stratejik planda yer almayan, stratejik amaç ve hedeflere bağlı olarak ayrıca takip edilen göstergelerin gerçekleşmeleri de aşağıdaki tabloda verilmiştir.

AMAÇ	HEDEF	DİĞER PERFORMANS GÖSTERGELERİ	YIL SONU GERÇEKLEŞME
AMAÇ 1	HEDEF 1: Öğretim planlarını ulusal ve uluslararası yeterliliğe ulaştırmak	P.G1.1.6: Bologna toplantı sayısı*	17
	HEDEF 3: Üniversitemizin öğretim elemanlarının eğitim öğretim yetkinliklerini arttırmak	P.G1.3.6: Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeyi (YDS, YÖKDİL)	79
	HEDEF 4: Eğitim ve öğretim fiziki ve teknik altyapısını geliştirmek	P.G1.46: Eğitim ve öğretim amaçlı kullanılan yazılım sayısı	2
	HEDEF 5: Çağın gereksinimlerine uygun bilgi ve beceriye sahip öğrenciler yetiştirmek	P.G1.5.6: Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin başarı sırasındaki ortalama artış oranı	18,18
		P.G1.5.7: Eğitim ve Öğretim KİDR Olgunluk Düzeyi Ortalaması	3,66
AMAÇ 3	HEDEF 1: Bilimsel performansı sayı ve nitelik olarak ulusal ve uluslararası boyutta artırmak.	P.G2.1.6 Üniversitenin toplam akademik teşvik ham puan ortalaması (Fakülteler)	49
	HEDEF 3 Bilimsel araştırma imkanlarının artırılması	P.G2.3.6 BAP proje sayısı (B tip proje) *	17
	HEDEF 4 Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanakların artırılması	P.G2.4.6 Üniversite sanayi iş birliği kapsamında gerçekleştirilen AR-GE proje sayısı*	20
AMAÇ 4	HEDEF 4 Ulusal ve uluslararası araştırma iş birliği olanakların artırılması	P.G4.1.6 Akademik personel başına düşen proje sayısı	0,008
AMAÇ 5	HEDEF.1 Görev bilincini önceleyen kurumsal kültür oluşturarak aidiyeti geliştirmek.	P.G5.1.6 Kurumsal yönetim süreçlerine personelin katılım oranı (karar alma toplantıları (birim bölüm toplantıları katılım oranı) (%)	96
		P.G5.1.7 Geri bildirim almaya yönelik anketlere katılım oranı (%)	71
		P.G5.1.8 Öğrenci anketlerinde akademik personelden memnuniyet düzeyi	-
		P.G5.1.9 Öğrenci anketlerinde idari personelden memnuniyet düzeyi	-

Anketler yıl sonunda yapılacağından ilk altı aylık verisi hesaplanamamıştır.