

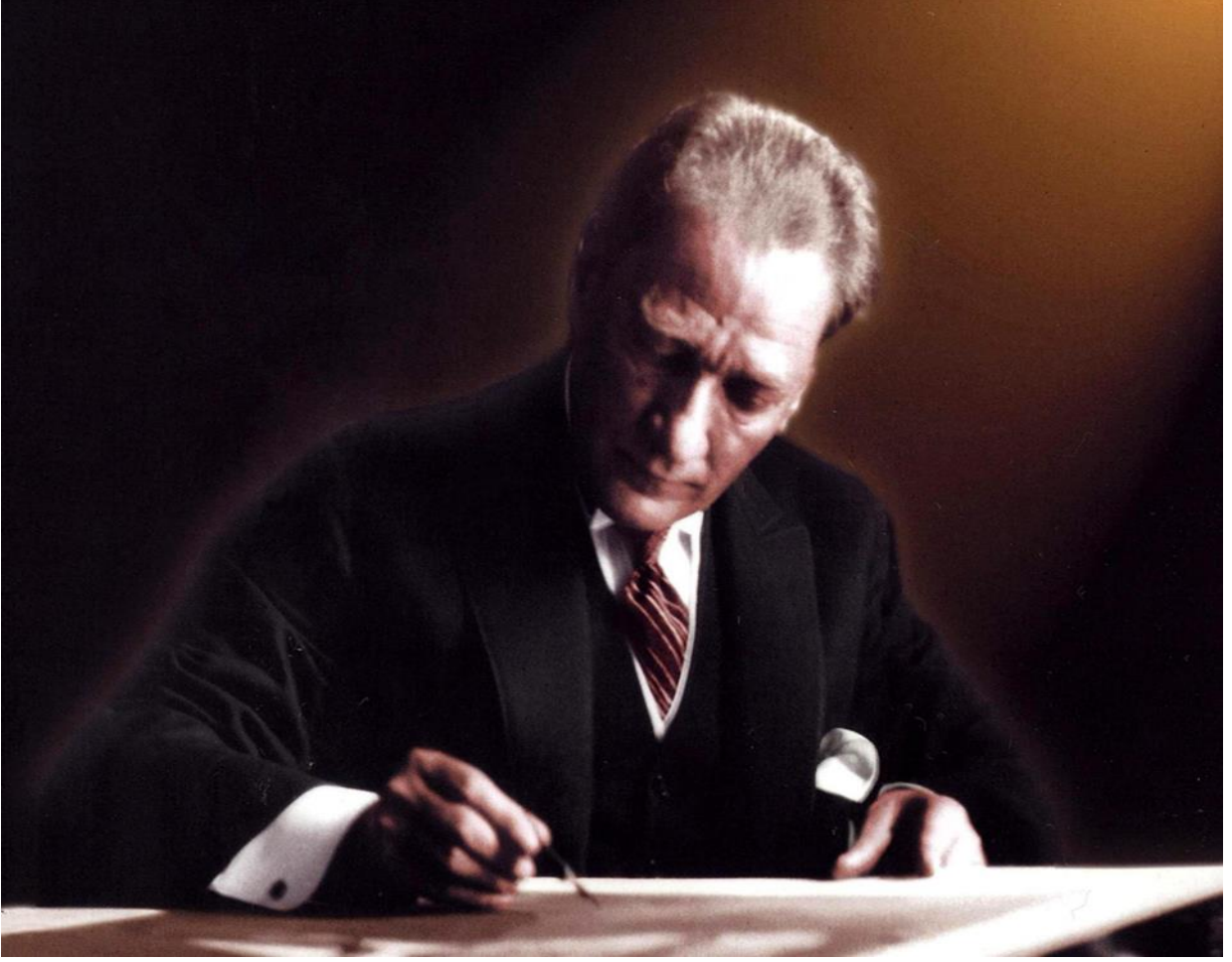


# **YALOVA ÜNİVERSİTESİ**

## **2020 YILI İDARE**

### **FAALİYET RAPORU**

*STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI*



*Hiçbir şeye ihtiyacımız yok,  
Yalnız bir şeye ihtiyacımız vardır;  
Çalışkan olmak!*

*K. Atatürk*



## İÇİNDEKİLER

<b>İÇİNDEKİLER</b> .....	<b>I</b>
<b>TABLOLAR DİZİNİ</b> .....	<b>V</b>
<b>GRAFİKLER DİZİNİ</b> .....	<b>VII</b>
<b>SUNUŞ</b> .....	<b>II</b>
<b>I. GENEL BİLGİLER</b> .....	<b>1</b>
A. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER .....	2
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	3
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER .....	5
1. <i>FİZİKSEL YAPI</i> .....	5
1.1. MEVCUT HİZMET BİNALARI .....	5
1.2. YIL İÇERİSİNDE YAPIMINA BAŞLANANLAR İLE TAMAMLANAN YAPIM İŞLERİ.....	14
1.1.1. Yapımına Başlanılan İşler .....	14
1.1.2. Yıl İçerisinde Yapılan İşler .....	15
1.3. YALOVA ÜNİVERSİTESİ KAPALI ALANLARININ DAĞILIMI .....	16
1.4. TAŞITLAR.....	17
1.5. EĞİTİM ALANLARI .....	17
2.5.1. Derslik ve Amfiler .....	17
2.5.2. Laboratuvarlar .....	17
1.6. OFİS ALANLARI.....	21
1.7. SOSYAL ALANLAR.....	21
2.7.1. Kantinler ve Kafeteryalar.....	21
2.7.2. Yemekhaneler.....	22
2.7.3. Diğer Sosyal Alanlar .....	22
2.7.4. Spor Alanları .....	23
2.7.5. KYK ve Özel Yüksek Öğretim Öğrenci Yurtları.....	23
2.7.6. Lojmanlar .....	23
2.7.7. Toplantı ve Konferans Salonları.....	23
2. <i>TEŞKİLAT YAPISI</i> .....	25
2.1. TEŞKİLAT ŞEMASI .....	26
3. <i>TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI</i> .....	27
3.1. YÖNETİM BİLGİ SİSTEMLERİ ve KULLANILAN YAZILIMLAR .....	27
3.1.1. Yazı İşleri ve Arşivleme .....	29
3.2. BİLGİSAYAR ALT YAPISI ve AĞ SİSTEMLERİ .....	30
3.3. DİĞER TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	30
3.4. KÜTÜPHANE KAYNAKLARI .....	31
4. <i>İNSAN KAYNAKLARI</i> .....	33

4.1	AKADEMİK PERSONEL.....	33
4.1.1	Akademik Personel Sayıları .....	33
	Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları.....	33
	Akademik Personelin Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı .....	34
	Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı .....	34
	Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler .....	35
4.1.2	2547 sayılı Kanun Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personele İlişkin bilgiler	35
	Görevlendirilen Akademik Personel .....	35
	2547 Sayılı Kanun'un 39. Mad. Göre Görevlendirilenler .....	35
	2547 Sayılı Kanun'un 39. Mad. Göre Yurt Dışında Görevlendirilen Akademik Personel...	37
	YÖK Bursu ile Yurtdışında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları.....	37
	ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları .....	37
	6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt Dışına Gönderilen Öğrenci .....	38
4.2	İDARİ PERSONEL .....	38
4.2.1	Yıllara Göre İdari Personel Sayıları .....	38
4.2.2	İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluk Durumuna Göre Dağılımı.....	38
4.2.3	Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı .....	39
4.2.4	İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı .....	39
4.2.5	Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler .....	39
4.2.6	Sürekli İşçiler.....	39
4.3	PERSONELİN KATILDIĞI EĞİTİMLER .....	40
5.	SUNULAN HİZMETLER.....	42
5.1	EĞİTİM HİZMETLERİ.....	42
5.1.1	Uzaktan Eğitim.....	42
5.1.2	Yıllara Göre Öğrenci Sayıları .....	43
5.1.3	Örgün ve İkinci Öğretimde Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları.....	43
5.1.4	Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı .....	44
5.1.5	ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları .....	44
5.1.6	Uluslararası Öğrenci Sayısı.....	45
5.1.7	Engelli Öğrenci Sayısı .....	45
5.1.8	Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı.....	45
5.1.9	Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı.....	45
5.1.10	Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı.....	45
5.1.11	Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı.....	45
5.1.12	Yaz Okulu Öğrenci Sayısı.....	46
5.1.13	Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları.....	46
5.1.14	Yurt İçinde ve Yurtdışında Görevlendirilen Öğrenci Sayıları.....	46
	Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenci Sayıları.....	46
	Yurt Dışında Görevlendirilen Öğrenci Sayıları .....	48
5.1.15	Erişilebilen Ders Bilgi Paketi Oranı.....	48
5.1.16	Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Program Dışındaki Diğer Programlardan Alabildikleri Ortalama Seçmeli Ders Oranı .....	48
5.1.17	Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı .....	48

5.2	ÖĞRENCİ ve PERSONELE SUNULAN YEMEK ve SAĞLIK HİZMETLERİ .....	49
5.3	BİLGİSAYAR SALONU HİZMETLERİ .....	51
5.4	ÖĞRENCİLERE SAĞLANAN BURS İMKÂN LARI .....	51
5.4.1	Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayısı .....	51
5.4.2	Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı .....	52
5.5	REKTÖRLÜĞE BAĞLI MERKEZLER/ BİRİMLER/ BÖLÜMLER .....	53
5.5.1	Araştırma ve Uygulama Merkezleri .....	53
	Yalova Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜKAM) .....	53
	Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜSEM) .....	55
	Yalova Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜZEM).....	57
	Yalova Üniversitesi Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜGİM).....	57
	Yalova Üniversitesi Engelli Uygulama ve Araştırma Merkezi .....	59
	Yalova Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YTÖMER).....	59
	Yalova Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜBİTAM).....	61
	Yalova Üniversitesi Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜBİTAM) .....	62
	Yalova Üniversitesi İslami Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi.....	63
5.5.2	Rektörlüğe Bağlı Birimler.....	65
	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP).....	65
	Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü (YUDİK).....	65
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı.....	66
	Kalite Koordinatörlüğü .....	69
	İç Denetim Birimi .....	72
	Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü .....	73
	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü .....	75
5.6	KÜLTÜR, SANAT ve SPOR HİZMETLERİ.....	76
5.7	ULUSAL ve ULUSLARARASI İLİŞKİLER.....	78
5.7.1	Ulusal ve Uluslararası Protokoller .....	78
5.8	AÇILAN VE SONUÇLANAN DİSİPLİN SORUŞTURMALARI .....	84
6.	YÖNETİM ve İÇ KONTROL SİSTEMİ.....	84
6.1	İÇ KONTROL SİSTEMİ OLUŞTURMA FAALİYETLERİ.....	85
<b>II.</b>	<b>AMAÇ VE HEDEFLER .....</b>	<b>87</b>
D.	İDARENİN STRATEJİK PLANDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER .....	87
<b>III.</b>	<b>FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>90</b>
E.	MALİ BİLGİLER.....	90
7.	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI .....	90
7.1	BÜTÇE GİDERLERİ .....	90
7.2	BÜTÇE GELİRLERİ .....	99

7.3.BÜTÇE GELİR-GİDER DENGESİ .....	100
7.4.DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MALİ BİLGİLERİ .....	113
8. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR .....	116
8.1 BÜTÇE GİDER GERÇEKLEŞMELERİ .....	116
8.1.1 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri .....	116
8.1.2 Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri .....	118
8.2 BÜTÇE GELİR GERÇEKLEŞMELERİ .....	120
8.3 MAL ve HİZMET ALIMLARINA İLİŞKİN MALİYET BİLGİLERİ .....	125
8.3.1 Yıllara Göre Telefon ve İnternet Erişim Giderleri .....	125
8.3.2 Yıllara Göre Isınma, Aydınlanma ve Su Giderleri .....	126
8.3.3 Kiralama ve Satın Alma Yoluyla Edinilen Taahhüt Sayısı ile Taahhütlerin Toplam Maliyeti	127
8.3.4 Yurt İçi, Yurt Dışı Geçici Görevlendirme Maliyetleri .....	128
Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri.....	128
Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri .....	129
9. MALİ DENETİM SONUÇLARI.....	130
F. PERFORMANS BİLGİLERİ .....	131
10. PROGRAM, ALT PROGRAM VE FAALİYET BİLGİLERİ.....	131
11. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	134
11.1 ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER.....	137
11.2 PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI .....	152
12. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	152
13. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	186
14. DİĞER HUSUSLAR.....	186
14.1 BİLİMSEL YAYIN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER .....	186
14.1.1 İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı .....	186
14.1.2 Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı .....	186
14.1.3 İndekslerde Yer Alan Yalova Üniversitesi Adresli Yayın Sayısı .....	186
14.1.4 WOS' da İndekslenen Yayınların İndekslere Göre Dağılımı .....	187
14.2 BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER.....	187
14.2.1 Bilimsel Araştırma Proje Sayıları ve Ödenekleri .....	187
14.2.2 Üniversite Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri .....	187
14.2.3 Üniversite Tarafından Desteklenen 2020 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri	192
14.2.4 TÜBİTAK Projeleri .....	196
14.2.5 MARKA Projeleri .....	197
14.2.6 AB Projeleri .....	197
14.3 KURUMSAL SOSYAL, KÜLTÜREL ve SANATSAL ETKİNLİKLERE İLİŞKİN BİLGİLER .....	198
14.4 ALINAN ÖDÜLLER.....	198
14.5 PATENTLERE İLİŞKİN BİLGİLER .....	199
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	199
G. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI.....	199

H. ÜSTÜNLÜKLER .....	199
İ. ZAYIFLIKLAR .....	200
J. DEĞERLENDİRME.....	201
<b>V. EKLER .....</b>	<b>203</b>
EK 1. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....	203
EK 2. ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL BEYANI .....	204

### TABLolar DİZİNİ

Tablo 1. Üniversitemiz Kullanımındaki Taşınmazlar.....	16
Tablo 2. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Tahsis Edilen, Ortak Kullanım ve İrtifak Hakkı Tesisi İçin verilen Taşınmazlar .....	17
Tablo 3. Taşıtlar.....	17
Tablo 4. Derslik ve Amfiler.....	17
Tablo 5. Laboratuvarlar .....	17
Tablo 6. Ofis Alanları .....	21
Tablo 7. Kantin ve Kafeteryalar .....	21
Tablo 8. Öğrenci Yemekhaneleri.....	22
Tablo 9. Personel Yemekhaneleri.....	22
Tablo 10. Diğer Sosyal Alanlar.....	22
Tablo 11. Spor Alanları.....	23
Tablo 12. KYK ve Özel Yüksek Öğretim Öğrenci Yurtları.....	23
Tablo 13. Lojmanlar.....	23
Tablo 14. Toplantı ve Konferans Salonları.....	23
Tablo 15. Üniversite Organları .....	25
Tablo 16. Yönetim Bilgi Sistemleri ve Kullanılan Yazılımlar .....	27
Tablo 17. Yazı İşleri ve Arşivleme .....	29
Tablo 18. Bilgisayar Sayıları.....	30
Tablo 19. Diğer Teknolojik Kaynaklar .....	30
Tablo 20. Kütüphane Kaynakları.....	32
Tablo 21. Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları .....	33
Tablo 22. Akademik Personel Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı .....	34
Tablo 23. Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı.....	34
Tablo 24. Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler .....	35
Tablo 25. Görevlendirilen Akademik Personel.....	35
Tablo 26. 2547 Sayılı Kanun'un 39. Mad. Göre Yurt İçinde Görevlendirilen Akademik Personel.....	35
Tablo 27. 2547 Sayılı Kanun'un 39. Mad. Göre Yurt Dışında Görevlendirilen Akademik Personel.....	37
Tablo 28. YÖK Bursu ile Yurtdışında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları.....	37
Tablo 29. ÖYP Kapsamında Gelen ve Giden Akademik Personel Sayıları .....	37
Tablo 30. 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt Dışına Gönderilen Öğrenci Sayıları .....	38
Tablo 31. Yıllara Göre İdari Personel Sayıları .....	38
Tablo 32. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluklarına Göre Dağılımı .....	38
Tablo 33. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı.....	39
Tablo 34. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı .....	39
Tablo 35. Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler.....	39



Tablo 36. Sürekli İşçiler.....	39
Tablo 37. Personelin Katıldığı Eğitimler.....	40
Tablo 38. Örgün ve İkinci Öğretimdeki Öğrenci Sayıları.....	43
Tablo 39. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı.....	44
Tablo 40. ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları.....	44
Tablo 41. Uluslararası Öğrenci Sayısı.....	45
Tablo 42. Engelli Öğrenci Sayısı.....	45
Tablo 43. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı.....	45
Tablo 44. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı.....	45
Tablo 45. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı.....	45
Tablo 46. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı.....	45
Tablo 47. Yaz Okulu Öğrenci Sayısı.....	46
Tablo 48. Tamamlanan ve Devam Eden Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları.....	46
Tablo 49. 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenciler.....	46
Tablo 50. 6245 Sayılı Kanunu Kapsamında Yurt Dışında Görevlendirilen Öğrenciler.....	48
Tablo 51. Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı.....	48
Tablo 52. Mediko-Sosyal Merkezi verileri.....	49
Tablo 53. Tıbbi Malzeme Sayıları.....	49
Tablo 54. Yemek Hizmeti verileri.....	51
Tablo 55. Bilgisayar Salonları.....	51
Tablo 56. Akademik Birimler İtibarıyla Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayıları.....	51
Tablo 57. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Sayıları.....	52
Tablo 58. YÜSEM Tarafından Gerçekleştirilen Eğitimler.....	56
Tablo 59. Kurum İçi Araştırma Verilen Analiz Hizmetleri.....	67
Tablo 60. Kurum Dışı Araştırma Verilen Analiz Hizmetleri.....	69
Tablo 61. Yapılan Denetim-Danışmanlık Faaliyetleri.....	73
Tablo 62. Döner Sermaye Faaliyetleri.....	75
Tablo 63. Spor Kulüpleri ve Üye Sayısı.....	76
Tablo 64. Spor Kulüpleri Etkinlikleri.....	76
Tablo 65. Kültür Kulüpleri ve Üye Sayısı.....	76
Tablo 66. Kültür Kulüpleri Etkinlikleri.....	78
Tablo 67. Uluslararası Protokoller.....	78
Tablo 68. Ulusal Protokoller.....	82
Tablo 69. Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayıları.....	83
Tablo 70. Değişim Programlarından Yararlanan Akademik Personel Sayıları.....	83
Tablo 71. Değişim Programlarından Yararlanan İdari Personel Sayıları.....	84
Tablo 72. Açılan ve Sonuçlanan Disiplin Soruşturmaları.....	84
Tablo 73. Stratejik Amaç ve Hedefler.....	87
Tablo 74. Bütçe Giderleri.....	91
Tablo 75. Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Uygulama Sonuçları Tablosu.....	99
Tablo 76. Faaliyet Sonuçları Tablosu.....	100
Tablo 77. 2020 Yılı Bilanço Bilgileri.....	112
Tablo 78. Döner Sermaye Bütçe Giderleri.....	113
Tablo 79. Döner Sermaye Bütçe Gelirleri.....	113
Tablo 80. Döner Sermaye Gelir Tablosu.....	114
Tablo 81. Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu.....	115
Tablo 82. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri.....	116
Tablo 83. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri.....	118
Tablo 84. Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri.....	120
Tablo 85. Yıllara Göre Telefon ve İnternet Erişim Giderleri.....	125
Tablo 86. Yıllara Göre Isıtma, Aydınlatma ve Su Giderleri.....	126

Tablo 87. Kiralama ve Satın Alma Yoluyla Edinilen Taşıt Sayısı ile Taşıtların Toplam Maliyeti.....	127
Tablo 88. Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri.....	128
Tablo 89. Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri.....	129
Tablo 90. Yapılan Denetim ve Danışmanlık Faaliyetleri .....	130
Tablo 91. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri .....	131
Tablo 92. Performans Göstergesi Gerçekleşme İzleme Formu (üç aylık).....	137
Tablo 93. Performans Göstergesi Sonuçları Formu .....	146
Tablo 94. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları .....	152
Tablo 95. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı .....	186
Tablo 96. Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı.....	186
Tablo 97. İndekslerde Yer Alan Yalova Üniversitesi Adresli Yayın Sayısı .....	186
Tablo 98. WOS' da İndekslenen Yayınların İndekslere Göre Dağılımı.....	187
Tablo 99. 2020 Yılında Kabul Edilen ve Devam Eden Projeler ile Ödenek ve Harcama Tutarları...	187
Tablo 100. Üniversite Tarafından Desteklenen 2020 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri.....	187
Tablo 101. 2020 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri.....	192
Tablo 102. TÜBİTAK Projeleri.....	196
Tablo 103. MARKA Projeleri.....	197
Tablo 104. AB Projeleri.....	197
Tablo 105. Etkinlik Sayıları.....	198
Tablo 106. Alınan Ödüller .....	198
Tablo 107. Patentlere İlişkin Bilgiler .....	199

### GRAFİKLER DİZİNİ

Grafik 1. Öğretim Elemanlarının Unvanlarına Göre Dağılımı.....	33
Grafik 2. Öğrenci Sayılarının Yıllar İtibariyle Gelişimi .....	43
Grafik 3. Bütçe Ödeneklerinin Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı.....	90
Grafik 4. Bütçe Ödeneklerinin Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Dağılımı.....	90
Grafik 5. Yıllara Göre Telefon ve İnternet Erişim Giderleri .....	125
Grafik 6. Yıllara Göre Personel Başına Telefon ve İnternet Erişim Giderleri.....	126
Grafik 7. Yıllara Göre Isıtma, Aydınlatma ve Su Giderleri.....	127
Grafik 8. Personel Başına Düşen Yurt İçi Görevlendirme Maliyeti.....	128
Grafik 9. Personel Başına Düşen Yurt Dışı Görevlendirme Maliyeti .....	129
Grafik 10. Alt Program Hedefi Gerçekleme Düzeyleri.....	136

### SUNUŞ



*Yalova Üniversitesi olarak, 2019-2023 yıllarını kapsayan stratejik planımızın 2. uygulama dönemine ilişkin bir yıllık çalışma programını daha geride bırakmış bulunmaktayız.*

*Çalışmalarımız; eğitim-öğretimin kalitesini yükselterek öğrencilerimizin, toplum beklentilerini karşılayacak şekilde yetiştirilmesi, bilimsel araştırma ve AR-GE konularına odaklanmıştır. Bu kapsamda uluslararasılaşma, bölgesel kalkınma ve kurumsal altyapı imkânlarının geliştirilmesi ile topyekûn niteliğin yükseltilmesi hedeflenmiştir.*

*2020 yılındaki bütçe imkânları, kurumsal hedefler ve öncelikle karşılanması gereken ihtiyaçlar doğrultusunda kullanılarak öğrenci yaşam merkezi ve öncelikli altyapı çalışmaları tamamlanmış, merkezi kafeterya, öğrenci ihtiyaçlarına yönelik iş ve ticaret alanları, öğrenci hizmetleri, kültür ve spor üniteleri kullanıma hazır hale getirilmiştir. Eğitim öğretim hizmetleri için hazırlanan fiziki mekânların etkin biçimde kullanılmasının sağlanması, eğitim öğretimin ileri teknolojik materyallerle desteklenmesi, bilişim ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesi çalışmaları yürütülmüştür. Ayrıca, Üniversitemizin kuruluşundan bugüne öğrenci ve personel sayısındaki artışa paralel olarak çalışanlarımızın teknik ve akademik yeterlik ve yetkinliklerinin yükseltilmesine yönelik programlar yapılmış ve uygulanmaya konulmuştur.*

*Faaliyet raporunda yer alan çalışmaların öngörülen takvime bağlı olarak zamanında ve aksatılmadan yürütülmüş olmasıyla, üniversitenin gerek eğitim öğretim ve bilimsel araştırma çalışmalarında gerekse öğrenci memnuniyeti ve üniversitemizin görünürlüğü yönünden gözle*



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

*görülür gelişmeler sağlamıştır. Bu faaliyet döneminde üniversite yerleşkesi, öğrencilerimizin huzur içinde eğitimleri sürdürecekleri, çeşitli ihtiyaçlarını karşılayacakları imkânlarla kovuşturulmuştur. Bunun yanında risk yönetimine, kaynakların optimum kullanılmasına ve performans geliştirmeye dayalı bir kurumsal yapının işletilmesi ve kurum kültürü oluşturulması yönünde dikkatli çalışmalar yapılmıştır.*

*Bu çerçevede 2020 yılındaki eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, topluma hizmet ve bölgesel kalkınma, kurumsal yapının geliştirilmesi kapsamında hazırlanan 2020 performans programında yer alan 6 alt program hedefine yönelik gerçekleştirilen faaliyetlerin ve bu faaliyetlere ilişkin uygulama sonuçlarının yer aldığı Üniversite İdari Faaliyet Raporunu ilgililerin ve kamuoyunun bilgisine sunuyoruz.*

*Saygılarımla...*  
*Prof. Dr. Suat CEBECİ*  
*Rektör*



## I. GENEL BİLGİLER

Yalova Üniversitesi; 22 Mayıs 2008 tarihli ve 5765 Sayılı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilâtı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile kurulan dokuz üniversiteden biridir.

Üniversitemiz kurulduğu günden bu yana gerek öğrenci ve personel sayısı gerekse akademik birim itibarıyla hızlı bir gelişme göstermektedir. Üniversitemiz bünyesinde 2020 yılı itibarıyla Mühendislik Fakültesi, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Sanat ve Tasarım Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri Fakültesi ve İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi olmak üzere 8 fakülte bulunmaktadır. Aynı zamanda, Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü olmak üzere 2 Enstitü; Yalova Meslek Yüksekokulu, Armutlu Meslek Yüksekokulu, Çınarcık Meslek Yüksekokulu, Termal Meslek Yüksekokulu ve Altınova Meslek Yüksekokulu olmak üzere 5 meslek yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokulu ile toplamda 16 akademik birimde eğitim öğretime devam edilmektedir. Rektörlüğe bağlı akademik birimler altında; 15 araştırma merkezi, üç bölüm ve beş koordinatörlük faaliyet göstermektedir. Üniversitemiz idari faaliyetlerini ise sekiz daire başkanlığı, hukuk müşavirliği, döner sermaye işletme müdürlüğü ve iki birim müdürlüğü ile yürütmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde; 2020 yılsonu itibarıyla, Mühendislik Fakültesinde 1996, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 3106, Hukuk Fakültesinde 1034, İslami İlimler Fakültesinde 574, Sanat ve Tasarım Fakültesinde 461, Spor Bilimleri Fakültesinde 107, İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesinde 83, Sosyal Bilimler Enstitüsünde 772, Fen Bilimleri Enstitüsünde 287, Sağlık Bilimleri Fakültesinde 123, Yalova Meslek Yüksekokulunda 2326, Armutlu Meslek Yüksekokulunda 567, Çınarcık Meslek Yüksekokulunda 2238, Termal Meslek Yüksekokulunda 754 ve Altınova Meslek Yüksekokulunda 186 olmak üzere toplam **14.599** öğrenci eğitim öğretime devam etmektedir.

## A. MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

### Misyon

Öğretim, eğitim, araştırma ve sosyal faaliyetlerde kaliteyi ön planda tutan, bilimsel ve teknolojik donanıma sahip, etik değerlere bağlı girişimci bireyler yetiştiren ve toplumsal gelişime katkı sağlayan bir üniversite olmaktır.

### Vizyon

Bilimsel, sosyal ve sanatsal alanlardaki özgün faaliyetleriyle insanlığın gelişimine katkı sunan bir üniversite olmak.

### Temel Değerler

**Katılımcılık:** Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate alır.

**Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık:** Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını, mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkileneceklerin bilgiye erişiminin sağlanması ve bu bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen gösterir.

**Saygı ve Sevgi:** Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Öğrenci Odaklılık:** Yalova Üniversitesi, var oluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Kalite ve Estetik:** Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini paydaşlarının beğeni, ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirler.

**Etik Değerlere Bağlılık:** Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve ahlaki değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürür.

**Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik:** Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin kamu-üniversite-sanayi iş birliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini destekler.

**Bilimsellik:** Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürür.

## B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversiteler, Anayasanın 130' uncu maddesinde; çağdaş eğitim öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Yükseköğretimde amaç ve ilkeleri belirleyen ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları düzenleyen 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nda Üniversitemizin görevleri aşağıdaki şekilde belirlenmiş bulunmaktadır.

- Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumdun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,



- Bölgemizdeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak; sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

## C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 1. FİZİKSEL YAPI

#### 1.1. MEVCUT HİZMET BİNALARI

##### Rektörlük Binası



##### Mühendislik Fakültesi



## Hukuk Fakültesi



## İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi



## İslami İlimler Fakülte Binası



## Sağlık Bilimleri Fakültesi



## Spor Bilimleri Fakültesi



## İnsan ve Toplum Fakültesi



## Sanat ve Tasarım Fakültesi



Y

## Yabancı Diller Yüksekokulu



### Armutlu Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi



### Çınarcık Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi



## Termal Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi



## Altınova Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi





### Yalova Meslek Yüksekokulu Safran Yerleşkesi



### Merkezi Derslikler ve Kütüphane Binası



## Merkez Araştırma Laboratuvarı Binası



## Öğrenci Yaşam Merkezi



## Merkezi Yemekhane



### *1.2. YIL İÇERİSİNDE YAPIMINA BAŞLANANLAR İLE TAMAMLANAN YAPIM İŞLERİ*

#### *1.1.1. Yapımına Başlanılan İşler*

## Merkezi Derslikler Binası İnşaatı



### 1.1.2. Yıl İçerisinde Yapılan İşler Altyapı Çalışmaları



### Elektrik, İnşaat ve Mekanik Bakım Onarımları



## 1.3. YALOVA ÜNİVERSİTESİ KAPALI ALANLARININ DAĞILIMI

Tablo 1. Üniversitemiz Kullanımındaki Taşınmazlar

YERLEŞKE ADI	MÜLKİYET TÜRÜ				KAPALI ALANI (m <sup>2</sup> )
	ÜNİVERSİTE	TAHSİS			
		HAZİNE TAHSİSLİ	BELEDİYE TAHSİSLİ	DİĞER	
Merkez Yerleşke	Rektörlük Binası				12.197
	Yabancı Diller Yüksek Okulu Binası				4.541
	Merkezi Kütüphane ve Enstitüler				4.116
	Hukuk Fakültesi Binası				6.507
	İ.İ.B.F. Fakülte Binası				11.385
	İslami İlimler Fakültesi				10.996
	Spor Bilimleri Fakültesi				3.582
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı				2.435
	Sanat Tasarım Fakültesi Binası				2.339
	Mühendislik Fakültesi Binası				11.176
	Merkezi Öğrenci Yemekhanesi				1.618
	Kapalı Futbol Sahası				1.696
	Kapalı Basketbol Sahası				771
	Mühendislik Fakültesine ait AR-GE Laboratuvarı				281
	Kantin ve Ticari Alanlar				1.637
Safran Yerleşkesi			YTÖMER Binası		5.088
			Yalova MYO Binası		4.461
Armutlu Yerleşkesi	Armutlu MYO Binası				7.576
			Armutlu MYO Uygulama Yönetim Prefabrik Binası		75
			Armutlu Alg ve Balık Yetiştiriciliği Ünitesi		80
			Su Ürünleri Uygulama Binası		146
Çınarcık Yerleşkesi	Çınarcık MYO Binası				6.814
Termal Yerleşkesi				Termal MYO Binası ( A-B-C Blok )	7.725
				Arsa	29.291
Altınova Yerleşkesi			Altınova MYO		2.756
Çiftlikköy	Sosyal Tesis Alanı				50.657
<b>TOPLAM</b>					<b>189.946</b>

Tablo 2. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Tahsis Edilen, Ortak Kullanım ve İrtifak Hakkı Tesisi İçin verilen Taşınmazlar

NO	ADINA TAHSİS EDİLEN	ORTAK KULLANIMA VERİLEN	İRTİFAK HAKKI TESİSİ İÇİN VERİLEN	AMACI	ALANI (m <sup>2</sup> )
1	YURTKUR			3.000 Kişilik Yurt Yapmak Üzere	92.075
2	SAĞLIK BAKANLIĞI 112 ACİL SERVİSİ				8.015
3	AFET VE ACİL DURUM MÜDÜRLÜĞÜ			Eğitim ve Tatbikat Alanı Olarak Kullanılmak Üzere	10.000

## 1.4. TAŞITLAR

Tablo 3. Taşıtlar

Taşıtin Cinsi	Kuruma Ait Taşıtlar	Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş Taşıtlar	Toplam
Binek Araç	5	3	8
Minibüs	1	-	1
Midibüs	2	-	2
Kamyonet	1	-	1
Traktör	1	-	1
Elektrikli Bisiklet	4	-	4
Diğer (ATV, Bisiklet)	1	-	1
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>18</b>

## 1.5. EĞİTİM ALANLARI

### 2.5.1. Derslik ve Amfiler

Tablo 4. Derslik ve Amfiler

Amfi	Metre Karesi	Derslik	Metre Karesi
3	547,19	166	10.558,45
<b>Toplam Amfi ve Derslik Metrekaresi</b>			<b>11.105,64</b>

### 2.5.2. Laboratuvarlar

Tablo 5. Laboratuvarlar

Birim Adı	Bölüm Adı	Laboratuvar Adı	Adet	m <sup>2</sup>
Altınova MYO	Gemi İnşaatı Kaynak Teknolojisi	Teknik Resim Atölyesi	1	70,4
Altınova MYO	Ortak Kullanım	Bilgisayar Lab.	1	70,4

Armutlu MYO	Gıda İşleme	Gıda İşleme Lab.	1	139,3
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Gıda Analiz Lab.	1	90,06
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Mikrobiyoloji Lab.	1	42,2
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Histoloji ve Hematoloji Lab.	1	42,2
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Süt Ürünleri Ünitesi	1	39
Armutlu MYO	Su Ürünleri	Deniz Balıkları Lab.	1	90,06
Armutlu MYO	Su Ürünleri	Tatlı Su Balıkları Lab.	1	90,06
Armutlu MYO	Su Ürünleri	Akvaryum Ünitesi	1	42,05
Armutlu MYO	Su Ürünleri	Canlı Yem Lab.	1	46
Armutlu MYO	Su Ürünleri	Yem Üretim Lab.	1	42,52
Armutlu MYO	Su Ürünleri	Su Ürünleri Uygulama Birimi	3	263,5
Armutlu MYO	Gıda İşleme	Tagem 16/Ar-Ge/22 Proje Lab.	1	108
Çınarcık MYO	Hukuk Bölümü	Klayve Lab.	1	110
Çınarcık MYO	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri	Çocuk Gelişimi Lab.	1	60
Çınarcık MYO	Çocuk Bakımı ve Gençlik Hizmetleri	Drama Lab.	1	90
Çınarcık MYO	Mülkiyet Kor. ve Güvenlik	Spor Lab.	1	184
Çınarcık MYO	Pazarlama ve Reklamcılık	Medya ve İletişim Lab.	1	90
Çınarcık MYO	Pazarlama ve Reklamcılık	Medya ve Kurgu Lab.	1	90
Mühendislik Fakültesi	Tüm Bölümler	Bilgisayar Lab.	3	280
Mühendislik Fakültesi	Tüm Bölümler	Genel Fizik Lab.	1	170
Mühendislik Fakültesi	Tüm Bölümler	Genel Kimya Lab.	1	150
Mühendislik Fakültesi	Tüm Bölümler	Fiziko Kimya Öğrenci Lab.	1	77
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Müh.	Yazılım	1	70
Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Müh.	Ağ	1	60
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Müh.	Enerji Laboratuvarı-1	1	100
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Müh.	Enerji Laboratuvarı-2	1	50

Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Müh.	Enerji Laboratuvarı-3	1	40
Mühendislik Fakültesi	Enerji Sistemleri Müh.	Enerji Laboratuvarı-4	1	70
Mühendislik Fakültesi	Kimya Ve Süreç Müh.	Proses Lab. I	1	92
Mühendislik Fakültesi	Kimya Ve Süreç Müh.	Proses Lab. II	1	143
Mühendislik Fakültesi	Kimya Ve Süreç Müh.	Proses Lab. III	1	78
Mühendislik Fakültesi	Kimya Ve Süreç Müh.	Gıda Biyokimyası ve Biotknolojisi AR-GE 4	1	47
Mühendislik Fakültesi	Kimya Ve Süreç Müh.	Analitik Kimya	1	58
Mühendislik Fakültesi	Kimya Ve Süreç Müh.	Metalürji Lab. AR-GE 6	1	63
Mühendislik Fakültesi	Kimya Ve Süreç Müh.	Biyoteknolojik Prosesler AR-GE 7	1	73
Mühendislik Fakültesi	Kimya Ve Süreç Müh.	Katalizör Teknolojisi ve Reaksiyon Lab. AR-GE	1	70
Mühendislik Fakültesi	Kimya Ve Süreç Müh.	Kimya ve Süreç Müh. AR-GE	1	40
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer İşleme Test Metod Lab. I	1	119
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer İşleme Test Metod Lab. II	1	42
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer İşleme Test Methods Lab. I	1	42
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer İşleme Test Methods Lab. II	1	58
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer Araştırma Lab. 1	1	68
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer Araştırma Lab. 2	1	56
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer Araştırma Lab. 3	1	56
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer Araştırma Lab. 4	1	56
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer Araştırma Lab. 5	1	68
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer Araştırma Lab. 6	1	70
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer Araştırma Lab. 7	1	106
Mühendislik Fakültesi	Polimer Müh.	Polimer Araştırma Lab. AR-GE	1	30
Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Müh.	Temel Elektronik - Elektronik Lab.	1	106
Sanat ve Tasarım Fakültesi	İletişim Sanatları Bölümü	Bilgisayar Laboratuvarı	1	40
Sanat ve Tasarım Fakültesi	İletişim Sanatları Bölümü	MAC Laboratuvarı	1	30



Sanat ve Tasarım Fakültesi	Grafik Tasarımı	Temel Desen Atölyesi	1	75
Sanat ve Tasarım Fakültesi	İç Mimarlık	Çizim Atölyesi	1	75
Termal MYO	Terapi ve Rehabilitasyon	Fizyoterapi lab.	1	40,76
Termal MYO	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	İlk ve Acil Yardım laboratuvarı	1	48,74
Termal MYO	Sağlık Bakım Hizmetleri	Yaşlı Bakım lab.	1	60,07
Termal MYO	Ortak kullanım	Bilgisayar lab.	1	48,74
Yalova MYO	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri	Köprü üstü Simülâtörü	1	110
Yalova MYO	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri	GMDDS Haberleşme Lab.	1	60
Yalova MYO	Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri	Sıvı Yük Elleçleme Simülâtörü Lab.	1	38
Yalova MYO	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Uygulama Lab.	3	250
Yalova MYO	Elektrik ve Enerji	İklimlendirme ve Soğutma Lab.	1	90
Yalova MYO	Elektrik ve Enerji	İklimlendirme ve Soğutma Atölyesi	1	110
Yalova MYO	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	Kimya Lab.	1	60
Yalova MYO	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik	Fizik Lab.	1	60
Yalova MYO	Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri	Tekstil Atölyesi	1	120
Yalova MYO	Park ve Bahçe Bitkileri	Uygulama Serası	1	210
Yalova MYO	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri	Servis Uygulama Yemekhanesi	1	120
Yalova MYO	Otel, Lokanta ve İkram Hizmetleri	Aşçılık Uygulama Mutfağı	1	60
Yalova MYO	Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri	Araştırma Lab.	1	30
Yalova MYO	Yalova MYO	3D Yazıcı Lab.	1	59
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Çevre Analiz Laboratuvarı	1	80,85
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Yakıt Analiz Laboratuvarı	1	62,25
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Komotografi ve Spektroskopi Laboratuvarı	1	79,35
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Mekanik Laboratuvarı	1	65,59

Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Malzeme Hazırlama Laboratuvarı	1	66,12
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Görüntüleme ve Karakterizasyon Laboratuvarı	1	65,59
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Yanmazlık Test Laboratuvarı	1	48,6
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	SEM/XRD Görüntüleme Laboratuvarı	1	28,75
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Polimer İşleme Laboratuvarı	1	140
Merkez Araştırma Laboratuvarı	Merkez Araştırma Laboratuvarı Hizmetleri Birimi	Alg Kültür Birimi	1	14,99
<b>TOPLAM</b>			<b>96</b>	<b>7.231,19</b>

### 1.6. OFİS ALANLARI

Tablo 6. Ofis Alanları

Alt Birim	Ofis Sayısı	(Alan) m <sup>2</sup>	Kullanan Kişi Sayısı
Yönetim Ofisleri	97	3350	108
Akademik Personel Ofisleri	311	7740	530
İdari Personel Ofisleri	91	2627	147
Diğer	22	544	
<b>Toplam</b>	<b>622</b>	<b>14.261</b>	<b>785</b>

### 1.7. SOSYAL ALANLAR

#### 2.7.1. Kantinler ve Kafeteryalar

Tablo 7. Kantin ve Kafeteryalar

Yerleşkeler	Sayısı	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasitesi (Kişi)
Merkez Yerleşke	1	1085	480
Safran Yerleşke	1	250	150
Hukuk Fakültesi	1	280	150
Çınarcık MYO	1	110	50
Armutlu MYO	1	180	150

Termal MYO	1	100	75
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>2005</b>	<b>1000</b>

### 2.7.2. Yemekhaneler

Öğrenci Yemekhaneleri

Tablo 8. Öğrenci Yemekhaneleri

Birim Adı	Sayısı	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasitesi
Safran Yerleşkesi	1	180	250
Merkez Yerleşke	1	945	715
İslami İlimler Fakültesi	1	300	100
Altınova MYO	1	65	75
Armutlu MYO	1	190	200
Termal MYO	1	50	40
Çınarcık MYO	1	120	150
<b>Toplam</b>	<b>7</b>	<b>1.850</b>	<b>1.530</b>

Personel Yemekhaneleri

Tablo 9. Personel Yemekhaneleri

Yerleşkeler	Sayısı	Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasitesi (Kişi)
Safran Yerleşkesi	1	70	50
Merkez Yerleşke Rektörlük	1	118	60
Merkez Yerleşke İİBF	1	285	162
Armutlu MYO	1	100	75
<b>Toplam</b>	<b>4</b>	<b>573</b>	<b>347</b>

### 2.7.3. Diğer Sosyal Alanlar

Tablo 10. Diğer Sosyal Alanlar

Kullanım Amacı	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Öğrenci Kulüp Odaları	8	168	136
Müzik Odası	1	16	4
<b>TOPLAM</b>	<b>9</b>	<b>186</b>	<b>140</b>

#### 2.7.4. Spor Alanları

Tablo 11. Spor Alanları

Bina/Tesisin Adı	Bulunduğu Yerleşke	Adet	Açık Spor Alanları	Kapalı Spor Alanları	Toplam Alan (m <sup>2</sup> )
Açık Halı Saha	Merkez Yerleşke	1	2000	-	2000 m <sup>2</sup>
Voleybol Sahası	Merkez Yerleşke	1	1000	-	1000 m <sup>2</sup>
Açık Tenis Kortu	Merkez Yerleşke	1	1000	-	1000 m <sup>2</sup>
Basketbol Sahası	Merkez Yerleşke	1	-	1000	1000 m <sup>2</sup>
Kapalı Halı Sahası	Merkez Yerleşke	1	1000	-	1000 m <sup>2</sup>
Kapalı Voleybol ve Basketbol Sahası	Merkez Yerleşke	1	2000	-	2000 m <sup>2</sup>
<b>TOPLAM</b>		<b>6</b>	<b>7000</b>	<b>1000</b>	<b>8000 m<sup>2</sup></b>

#### 2.7.5. KYK ve Özel Yüksek Öğretim Öğrenci Yurtları

Tablo 12. KYK ve Özel Yüksek Öğretim Öğrenci Yurtları

Yurt Adı	Kapasite	
	Erkek Öğrenci	Kız Öğrenci
KYK Yalova Merkez Kız Öğrenci Yurdu	-	452
KYK Çınarcık Kız Öğrenci Yurdu	-	240
KYK Termal Erkek Öğrenci Yurdu	568	-
Yükseköğretim Özel Yurtları	870	1232
<b>Toplam</b>	<b>1438</b>	<b>1924</b>

#### 2.7.6. Lojmanlar

Tablo 13. Lojmanlar

Lojmanlar				
Lojman Tipi	Lojman Sayısı	Sayısı (Adet)		Kapalı Alanı (m <sup>2</sup> )
		Dolu	Boş	
<b>Görev Tahsisli (Toplam)</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1.789 m<sup>2</sup></b>

#### 2.7.7. Toplantı ve Konferans Salonları

Tablo 14. Toplantı ve Konferans Salonları

Birim Adı	Yerleşke Adı	Adedi			Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
		Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Eğitim Salonu		
Altınova MYO	Altınova Yerleşkesi	-	1	-	100,66	44
Altınova MYO	Altınova	1	-	-	29,61	14

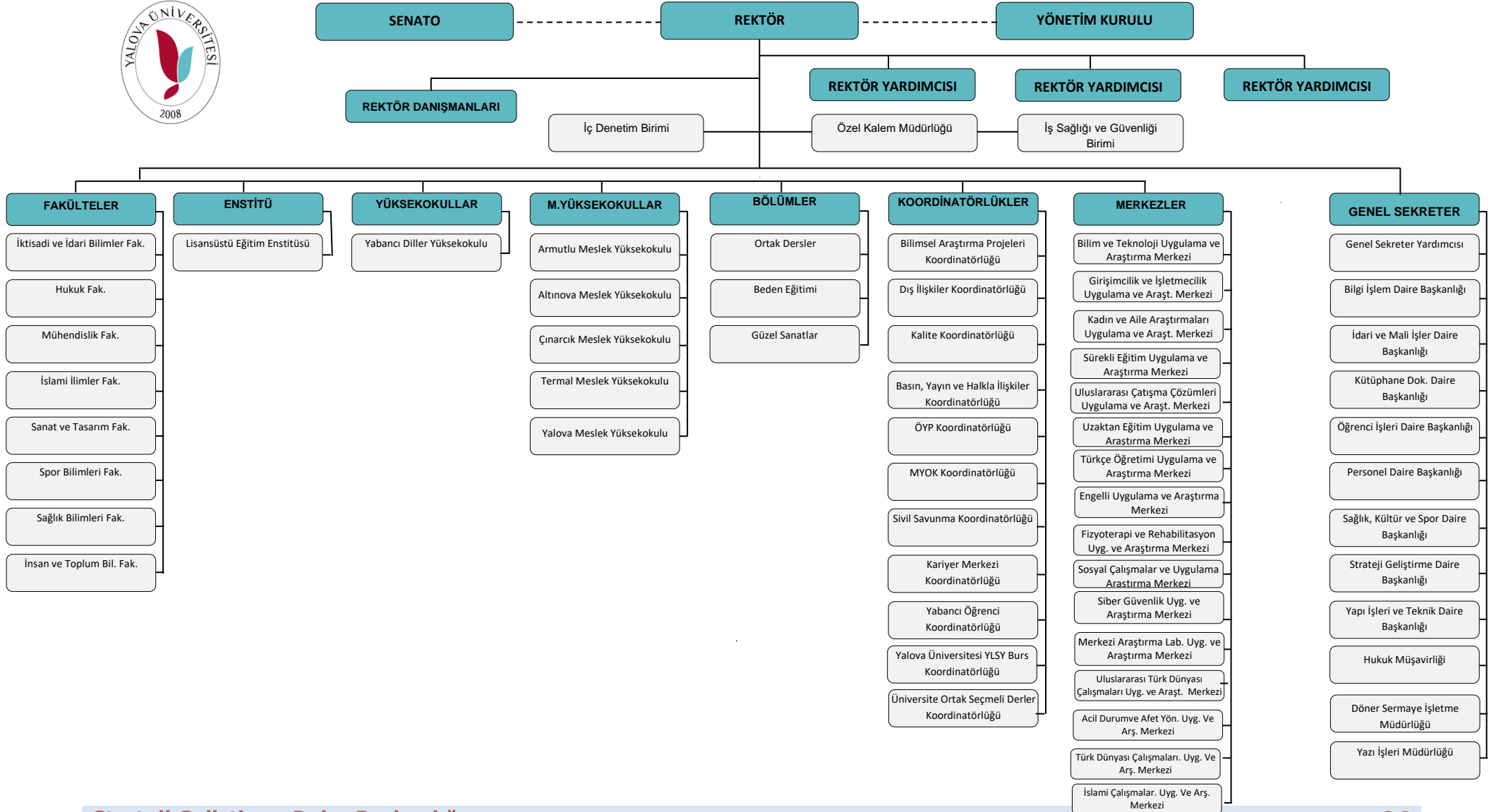
	Yerleşkesi					
Armutlu MYO	Armutlu Yerleşkesi	1	-	-	65	20
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Merkez Yerleşke		-	1	26	11
Çınarcık MYO	Çınarcık Yerleşkesi	1	-	-	40	23
Hukuk Fakültesi	Merkez Yerleşke	1	-	-	-	25
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Merkez Yerleşke	5	1	22	1975,63	1490
İslami İlimler Fakültesi	Safran Yerleşkesi	-	-	3	75	55
Mühendislik Fakültesi	Merkez Yerleşke	5	-	-	189	75
Personel Daire Başkanlığı	Merkez Yerleşke	1	-	-	19,83	12
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Merkez Yerleşke	1	-	-	40	30
Rektörlük	Merkez Yerleşke	-	1	-	150	139
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Merkez Yerleşke	-	1	-	120	140
Termal Meslek Yüksekokulu	Termal Yerleşkesi	1	-	-	34,89	15
Termal Meslek Yüksekokulu	Termal Yerleşkesi	-	1	-	132,79	144
Yabancı Diller Yüksekokulu	Merkez Yerleşke	1	-	-	75	35
Yalova Meslek Yüksekokulu	Safran Yerleşkesi	1	-	-	110	30
Yalova Meslek Yüksekokulu	Safran Yerleşkesi	-	1	-	120	110
<b>Toplam</b>		<b>19</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>3.303,41</b>	<b>2412</b>

## 2. TEŞKİLAT YAPISI

Tablo 15. Üniversite Organları

ÜNİVERSİTE ORGANLARI	
<b>REKTÖR</b>	
Prof. Dr. Suat CEBECİ	
<b>ÜNİVERSİTE SENATOSU</b>	
Rektör	Prof. Dr. Suat CEBECİ
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. F. Jülide HIZAL YÜCESOY
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Rahmi KARAKUŞ
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Fikret YÜKSEL
Hukuk Fakültesi Dekan v.	Prof. Dr. Fethi GÜNGÖR
Hukuk Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi Ali Osman KARAOĞLU
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Metin ÇANCI
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Doç. Dr. Muharrem ES
İslami İlimler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Alican DAĞDEVİREN
İslami İlimler Fakültesi	Prof. Dr. Muharrem ÖNDER
Mühendislik Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Mustafa ÖZTAŞ
Mühendislik Fakültesi	Prof. Dr. İbrahim SEVİM
Sanat ve Tasarım Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Candan DEDELİOĞLU
Sanat ve Tasarım Fakültesi	Doç. Dr. Nedret YAŞAR
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Rabia H. AŞILAR
Sağlık Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr. Arzu YILDIRIM
Spor Bilimleri Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Murat AZALTUN
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Fethi GÜNGÖR
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü	Prof. Dr. Senay Yürür KARSLIOĞLU
Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ali UĞUR
Armutlu Meslek Yüksekokulu Müdürü	Dr. Öğr. Üyesi Serhan MANTOĞLU
Çınarcık Meslek Yüksekokulu Müdürü	Öğr. Gör. Volkan TOPÇU
Termal Meslek Yüksekokulu Müdür V.	Prof. Dr. Bülent YİĞİT
Yalova Meslek Yüksekokulu Müdürü	Prof. Dr. Derya GÜROY
Altınova Meslek Yüksekokulu Müdürü	Öğr. Gör. Hakan KAHRAMANER
Genel Sekreter (Raportör)	Ömer Naci FİDAN
<b>ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ</b>	
Rektör	Prof. Dr. Suat CEBECİ
Hukuk Fakültesi Dekanı V.	Prof. Dr. Fethi GÜNGÖR
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Metin ÇANCI
İslami İlimler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Alican DAĞDEVİREN
Mühendislik Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Mustafa ÖZTAŞ
Sanat ve Tasarım Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Candan DEDELİOĞLU
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Rabia H. AŞILAR
Spor Bilimleri Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Murat AZALTUN
İnsan ve Toplum Bilimler Fakültesi Dekan V.	Prof. Dr. Ali Rıza ABAY
Üye	Prof. Dr. Mustafa ÖKSÜZ
Üye	Prof. Dr. İsmail ADAK
Genel Sekreter (Raportör)	Ömer Naci FİDAN

## 2.1. TEŞKİLAT ŞEMASI



### 3. TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Gelişen ve değişen teknolojiyi yakından takip ederek Üniversitemiz bilgi işlem sistemini güncel halde tutmak amacıyla; tüm birimlerimizin ihtiyacı olan yazılımların temin edilerek 7/24 esasına göre hizmete sunulması ve ayakta durmalarının sağlanması Üniversitemizde yürütülen bilgi işlem faaliyetlerinin temel amacıdır. Bunun yanında; bilgisayar kurulumu, güncellenmesi, virüslerden korunma, ağ yapısı içinde oluşabilecek arızaların düzeltilmesi ve sistemin daha iyi hale gelmesi için gerekli analizlerin yapılması, üniversite içinde sistemin gerektirdiği yetkilendirmelerin yapılması, yazılım ve donanımların garanti süresi içinde ve dışında çalışır vaziyette tutulmasının sağlanması, kullanılmakta olan yazılımların server ortamında güvenliğinin sağlanması, vb. ihtiyaç duyulan tüm işlemler bilgi işlem faaliyetleri kapsamında yürütülmeye devam etmektedir.

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında yapılan sözleşme gereğince, Üniversitemizde şu anda kullanılmakta olan tüm otomasyonları “Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS)” projesi altında toplayacak proje hayata geçirilmiştir. UBYS ile bütüncül bir yönetim bilgi sisteminin sağlamış olduğu, doğru bilginin en kısa sürede oluşturulması, iletilmesi ve saklanması amacı gerçekleştirilmiş olacaktır.

İç ve dış paydaşlar ile modüllerin entegrasyon çalışmaları sürekli iyileştirme ve geliştirme yöntemleriyle takip edilmektedir. UBYS altında çalışan tüm modüller yine otomasyon içerisinde yer alan servis destek takip modülü takip edilmekte olup gelen talepler doğrultusunda düzenli bir şekilde güncellemeler yapılmaktadır. 2019 yılı içerisinde akademik teşvik modülü, mezun takip modülü, hedeflenen gerçekleşen akademik faaliyetler modülü UBYS sistemine dâhil edilmiştir.

Verilerin güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği konusunda imkânlar dâhilinde tedbirler alınmaktadır. Kişilerin sadece ihtiyacı kadar yetki sahibi olmasına özen gösterilmektedir. Yetkisiz kişilerin verilere erişmesini engellemek için; parola denetimleri, güvenlik duvarı sistemi, antivirüs sistemi, sistemlerin güncel tutulması, düzenli ve otomatik yedekleme sistemleri, ağ katmanında anahtarlarda uygulanan denetimler gibi sistemler kullanılmaktadır.

#### 3.1 YÖNETİM BİLGİ SİSTEMLERİ ve KULLANILAN YAZILIMLAR

Tablo 16. Yönetim Bilgi Sistemleri ve Kullanılan Yazılımlar

Yazılım Adı	Kullanım amacı	Kullanan Birim
ÜBYS Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi	Yönetim Bilgi Sistemleri	Bütün Birimler
Stratejik Yönetim Sistemi	Performans Yönetimi	Bütün Birimler
İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemi (KİOS)	İç Kontrol ve Risk Yönetimi	Bütün Birimler



<b>EKAP</b>	Satın Alma İşlemleri	Bütün Birimler
<b>Program Bütçe</b>	Bütçe ve Performans Programı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
<b>E-Bütçe</b>	Bütçe İşlemleri	Bütün Birimler
<b>Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)</b>	Taşınır İşlemleri	Bütün Birimler
<b>Kamu Elektronik Bordro Sistemi (e-bordro)</b>	Mali Hizmetler	Bütün Birimler ve Personel
<b>Kamu Personel Harcamaları Yönetim Sistemi</b>	Mali Hizmetler	Bütün Birimler
<b>MYS</b>	Mali Hizmetler	Bütün Birimler
<b>OSKA</b>	Satın Alma	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
<b>IBM Web Sphere RAD ve Web Sphere WAS</b>	Bilgi İşlem	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
<b>Oracle 11g</b>	Bilgi İşlem	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
<b>WinSvrStd 2012 R2, WinSvrDataCtr 2012R2 WinSvrCAL 2012 Lisansı</b>	Bilgi İşlem	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
<b>Sanallaştırma Yazılımı</b>	Bilgi İşlem	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
<b>Antikor Güvenlik Yazılımı</b>	Güvenlik	Bütün Birimler
<b>Personel Bilgi Sistemi</b>	Personel İşlemleri	Personel Daire Başkanlığı
<b>KAMUTEK</b>	İşçi maaş ve özlük programı	Personel Daire Başkanlığı
<b>Erasnet</b>	Erasmus faaliyetinin yürütülmesi	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü
<b>AMP Yazılım</b>	Keşif, metraj, icmal vb.	Yapı İşleri ve Teknik D. Bşk.
<b>Adobe Photoshop</b>	Fotoğraf Düzenlemeleri	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler
<b>Adobe Premier</b>	Video Montaj	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler
<b>Adobe In Design</b>	Afiş ve Katalog Tasarımı	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler
<b>Adobe Illustrator</b>	Afiş ve Katalog Tasarımı	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler
<b>Adobe Dreamweaver</b>	Afiş ve Katalog Tasarımı	Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler
<b>File Maker—Yordam BT</b>	Kitap Kataloqlama Kitap Ödünç Verme ve İade Alma	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
<b>KİTS programı</b>	Kütüphaneler arası işbirliği sistemi	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
<b>TÜBESS</b>	Ulusal Belge sağlama sistemi	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
<b>Öğrenci Bilgi Sistemi</b>	Eğitim Hizmetleri	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Akademik Birimler
<b>Jalık</b>	Eğitim-Üretim (Balık Takibi)	Armutlu MYO
<b>Uzaktan Eğitim Yönetim Sistemi Yazılımı</b>	Eğitim	UZEM

<b>Netsupport Scholl</b>	Eğitim	Çınarcık MYO
<b>ProxGoldNav</b>	Eğitim	Çınarcık MYO
<b>Multimedya Yazılımı</b>	Eğitim	Yabancı Diller Yüksekokulu
<b>Bikom Optik Okuma Yazılımı</b>	Eğitim	Yabancı Diller Yüksekokulu
<b>Matlab</b>	Lisans eğitimi	Bilgisayar Müh.
<b>COMSOL</b>	Mühendislik Tasarım	Enerji Sistemleri Müh.
<b>ANSYS</b>	Mühendislik Tasarım	Enerji Sistemleri Müh.
<b>MATLAB</b>	Mühendislik Problem Çözümü	Enerji Sistemleri Müh.
<b>Chem-cad</b>	Eğitim	Kimya ve Süreç Müh.
<b>MapInfo</b>	Eğitim	Ulaştırma Müh.
<b>Autocad</b>	Eğitim	Ulaştırma Mühendisliği
<b>Netcad</b>	Eğitim	Ulaştırma Müh.
<b>Simulasyon Programı</b>	Öğretim Faaliyetleri	Kimya ve Süreç Müh. Bölümü
<b>LibreOffice</b>	Akademik ve İdari Hizmetler	Hukuk Fakültesi
<b>Aile hekimi bilgi sistemi</b>	Hasta takip sistemi	Mediko-Sosyal Merkezi
<b>Yemek hizmeti alımı bilgi sistemi</b>	Yemek sayısı tespit sistemi	Yemekhane ve Kantin Hizmetleri Müdürlüğü

Üniversitemiz bünyesinde masaüstü işletim sistemi olarak Microsoft Windows 7, Windows 8, Windows 10 ve Linux çözümleri kullanılmaktadır. Sunucu çözümlerinde ise Windows 2008 R2, Linux ve FreeBSD işletim sistemleri kullanılmaktadır. Sanallaştırma Yazılımı olarak Xen Server kullanılmaktadır.

### 3.1.1 Yazı İşleri ve Arşivleme

Tablo 17. Yazı İşleri ve Arşivleme

Faaliyet Alanları	Performans Ölçütü	Ölçü Birimi	2020 Yılı
<b>Evrak Kayıt İşlemleri</b>	Gelen Belge Sayısı	Evrak Adedi	5457
<b>Evrak Dağıtımı ve Kurum içi/ Kurum Dışı Yazışmalar</b>	Giden Belge Sayısı	Evrak Adedi	5703
<b>Toplantı İşlemleri</b>	Senato Toplantısı	Toplantı Sayısı	26
<b>Toplantı İşlemleri</b>	Yönetim Kurulu Toplantısı	Toplantısı Sayısı	37
<b>Arşiv</b>	Dosya	Adet	41

### 3.2 BİLGİSAYAR ALT YAPISI ve AĞ SİSTEMLERİ

Altyapıda router, switch ve firewall, access point, kablosuz internet bağlantısı (wireless) vb. aktif network ürünleri kullanılmakta olup, ihtiyaçlar doğrultusunda çeşitli konfigürasyon değişiklikleri ve güncellemeleri yapılmaktadır. İnternet ihtiyacının kablolu olarak sunulmadığı alanlarda, kablosuz altyapı kurmak suretiyle birimlerin kablosuz internet erişimine sahip olmaları sağlanmaktadır.

Tablo 18. Bilgisayar Sayıları

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı
Masaüstü Bilgisayar	390	1443
Dizüstü Bilgisayar	156	188
Tablet	27	23
Diğer	41	47
<b>Toplam</b>	<b>614</b>	<b>1701<sup>1</sup></b>

### 3.3 DİĞER TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Tablo 19. Diğer Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adedi <sup>2</sup>
Akıllı Tahta	48
Projeksiyon	310
Barkod Yazıcı, Okuyucu ve Optik Okuyucu	18
Kimlik Baskı Makinesi	1
Yazıcı	435
Fotokopi Makinesi	60
Faks	6
Fotoğraf Makinesi	24
Kameralar	342
Televizyonlar	90
Tarayıcılar	26
Ses Sistemi	40

<sup>1</sup> Bilgisayar sayıları TKYS sisteminden alınmıştır. Kullanımda ve ambarlar da olan toplam adedi vermektedir.

<sup>2</sup> Teknolojik kaynaklara ilişkin sayılar TKYS sisteminden alınmıştır. Kullanımda ve ambarlar da olan toplam adedi vermektedir.

Mikroskoplar	17
Baskı Makinesi	6
Omurga Switch	79
Kenar Switch	117
Firewall	1
Mikrofonlar	73
Evrak İmha Makinesi	9
Telsiz	36
Routerler	3
Simülatör	6
Stetoskop	10
Tansiyon Aletleri	13

### 3.4 KÜTÜPHANE KAYNAKLARI

Üniversitemiz kütüphanecilik faaliyetlerinin temel hedefi; Yalova Üniversitesi'nin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine yardımcı olmak, akademisyenlerin, öğrencilerin ve personelin bu alandaki ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile basılı ya da elektronik ortamda bilgileri sağlamak, organize etmek ve kullanıma sunmaktır.

Üniversitemiz merkez kütüphanesinde, başta üniversitemiz mensupları olmak üzere, bütün kullanıcılara ülkemizin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek ve geliştirmek için gerekli olan basılı, elektronik, görsel ve işitsel bilgi kaynaklarını sağlayıp, düzenleyip en iyi kütüphanecilik hizmeti anlayışı içerisinde zaman ve mekân sınırlaması olmadan isteklilerin hizmetine sunulmaktadır.

Bu kapsamda kullanıcılara ödünç kitap verilmesi, süreli yayınların (dergi, gazete vs.) kullanıma sunulması, kütüphane içinden ve dışından, kütüphanedeki elektronik veri tabanlarından yararlanmalarının sağlanması, yayın taraması, internet kullanımı (elektronik dergiler, veri tabanları, çevrimiçi kataloglar) ve benzeri hizmetlerin sunulması, kütüphanede bulunmayan materyalin yurtiçi kütüphanelerden kütüphaneler arası ödünç verme sistemi çerçevesinde sağlanması ve kütüphane hizmetlerinin tanıtılması ve bu hizmetlerden yararlanmanın yaygınlaştırılmasına yönelik seminer, konferans, eğitim programı, yayın ve elektronik posta duyurusu gibi yollarla kullanıcılar ile iletişim sağlanması hizmetleri verilmektedir.

Üniversitemizde; Uluslararası MARC formatı özelliği ile Anglo-American Kataloglama Kuralları II çerçevesinde her türden kütüphane için sınırsız alanda basit, orta, ileri düzeyde veri girişi yapma imkânı sağlayan çok kullanıcı ve internet uyumlu bir kütüphane programı olan, Yordam Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı kullanılmaktadır. Programa, kitap ve süreli yayınlar (dergi, gazete),

her tür gri yayın (standart, patent, tez vb.), kitap dışı belgeler (CD, CD-ROM, videokaset, slayt, fotoğraf, harita vb.) girişi yapılabilmektedir. Ayrıca mikrofilm-mikro fiş, fotoğraf ve slayt görüntüleri ve ses kayıtları yüklenebilmektedir.

Yordam Kütüphane Otomasyon Programı ile Kataloglama, elektronik kitaplara ait linklerin işlenmesi, basılı kitapların iade ve ödünç verme işlemleri gerçekleştirilmektedir.

KİTS programı, Kütüphaneler arası işbirliği takip sistemi ile diğer Üniversite kütüphanelerinden üniversitemiz akademisyenlerinin talep ettiği kitapların yada bizim kütüphanemizden başka üniversitelerin talep ettiği kitapların alınıp verilmesini sağlayan sistemdir.

TÜBESS, kullanıcıların akademik bilgi ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla ülkemizdeki bilgi merkezlerinin kaynak paylaşımında işbirliği yapmalarını amaçlamaktadır. Kaynak paylaşımı TÜBESS'e dâhil olan bilgi merkezinin Belge Sağlama Hizmetleri aracılığı ile fotokopi ve ödünç verme şeklinde gerçekleştirilmektedir. Katılımcı bilgi merkezleri sistem kullanımı için yetkilendirdikleri BS Hizmetleri aracılığı ile "TÜBESS Politika Editörü" üzerinden kaynak paylaşım politikalarını (fotokopi ve ödünç vermek kuralları, süresi, ücretleri vd.) belirleyebilmekte ve bu yolla sistem üzerinden ortak belge sağlama işlemlerini yürütmektedir

Kütüphanemiz ANKOS ve ULAKBİM'in üyesidir. Üniversite içi ve dışından gelen tüm kütüphaneler arası ödünç talepleri Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımızca karşılanmaktadır.

Kütüphaneye öğrenci veya personel kimliği ile başvuru yapan tüm kullanıcılar aktif üye yapılmakta olup aktif üyeler ödünç kitap alıp internet üzerinden uzatma ve ayırtma işlemlerini gerçekleştirebilmektedir.

Tablo 20. Kütüphane Kaynakları

Bilgi Kaynakları	Sayı
Kitap	87515
Basılı Dergi	200
E-Kitap (Kütüphanemize ait)	31882
E-Kitap (Kullanım hakkı olan)	33003
E-Dergi	37036
Tez	756
DVD / VCD / CD	540
Veri tabanı	48
<b>Toplam Kaynak</b>	<b>190.980</b>

## 4. İNSAN KAYNAKLARI

### 4.1 AKADEMİK PERSONEL

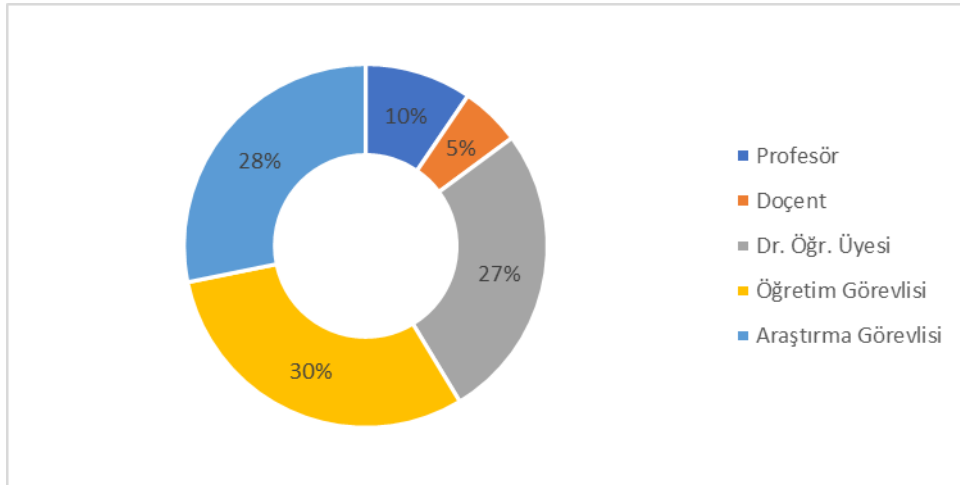
#### 4.1.1 Akademik Personel Sayıları

#### Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları

Tablo 21. Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları

Akademik Personel Sayıları	
2008	14
2009	111
2010	260
2011	298
2012	339
2013	367
2014	405
2015	416
2016	452
2017	468
2018	483
2019	537
2020	578

Grafik 1. Öğretim Elemanlarının Unvanlarına Göre Dağılımı



## Akademik Personelin Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Tablo 22. Akademik Personel Kadro Doluluk ve İstihdam Şekline Göre Dağılımı

Unvan	Doluluk Oranına Göre				İstihdam Şekline Göre		
	Dolu	Boş	Saklı	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	
Profesör	55	14	1	70	70	-	
Doçent	31	88	11	130	130	-	
Dr.Öğr.Üyesi	153	39	-	192	192	-	
Öğretim Görevlisi	Ders Verecek	125	78	20	274	274	-
	Uygulamalı Bilimler	18					
	Zorunlu Ortak Ders	33					
Araştırma Görevlisi	163	95	-	258	258	-	
<b>Toplam</b>	<b>578</b>	<b>314</b>	<b>32</b>	<b>924</b>	<b>924</b>	<b>0</b>	

## Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 23. Akademik Personelin Birimlere Göre Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Dr.Öğr.Üye si.	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Öğretim Görevlisi	Toplam
İktisadi ve İdari Bil. Fak.	16	8	28	0	35	0	87
Mühendislik Fakültesi	19	8	43	2	45	0	117
Hukuk Fakültesi	1	1	15	2	45	0	64
İslami İlimler Fakültesi	7	5	23	3	25	0	63
Armutlu Meslek Yük. Ok.	2	1	2	17	0	0	22
Termal Meslek Yük. Ok.	1	0	1	14	0	0	16
Yalova Meslek Yük. Ok.	0	0	15	35	0	0	50
Çınarcık Meslek Yük. Ok.	0	1	4	31	0	0	36
Altınova Meslek Yük. Ok.	0	0	0	10	0	0	10
Fen Bilimleri Enstitüsü	0	0	0	0	0	0	0
Sosyal Bilimler Enstitüsü	0	0	0	0	0	0	0
Sanat ve Tasarım Fak.	3	3	7	3	6	0	22
Yabancı Diller Yük. Ok.	0	0	1	17	0	0	18
Rektörlük	0	0	0	40	0	0	40
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	0	5	1	3	0	11
Spor Bilimleri Fakültesi	0	3	6	1	0	0	10

İnsan ve Toplum Bilimleri	4	1	3	0	4		12
<b>TOPLAM</b>	<b>55</b>	<b>31</b>	<b>153</b>	<b>176</b>	<b>163</b>	<b>0</b>	<b>578</b>

## Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler

Tablo 24. Yabancı Uyruklu Akademik Personele İlişkin Bilgiler

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Birim	Kişi Sayısı
Doçent	Suriye	İslami İlimler Fakültesi	2
Doçent	Irak	İslami İlimler Fakültesi	1
Öğretim Görevlisi	Suriye	İslami İlimler Fakültesi	1
Dr.Öğr.Üyesi	Suriye	İslami İlimler Fakültesi	3
Dr.Öğr.Üyesi	Irak	İslami İlimler Fakültesi	2
<b>TOPLAM</b>			<b>9</b>

## 4.1.2 2547 sayılı Kanun Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personele İlişkin bilgiler

### Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 25. Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı	27
Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı	15

### 2547 Sayılı Kanun'un 39. Mad. Göre Görevlendirilenler

Tablo 26. 2547 Sayılı Kanun'un 39. Mad. Göre Yurt İçinde Görevlendirilen Akademik Personel

Sayı	Unvan	Bölüm	Kongre Toplantı Seminer İsmi	Katılım Şekli
3	Öğr. Gör.	Yönetim ve Organizasyon Bölümü / Yerel Yönetimler Programı	Küresel Gündemlerin Uygulanmasında Kent Diplomasisi Paneli	Bildirili
4	Öğr. Gör. Dr.	Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü / Özel Güvenlik ve Koruma Programı	Erasmus Bilgilendirme Toplantısı	Dinleyici
5	Prof. Dr.	İİBF/İŞLETME	ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ	Sunum
6	Dr.Öğr. Üyesi	İİBF/İŞLETME	19. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ	Sözlü Sunum
7	Dr.Öğr. Üyesi	İİBF/İŞLETME	28. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ	Sözlü Sunum



8	Dr. Öğr. Üyesi	İİBF/İŞLETME	ICOB'S'20	Oturum Başkanı
9	Dr. Öğr. Üyesi	Uluslararası İlişkiler	Female Experiences in Suicide Attacks - Centre of Excellence Defence Against Terrorism	Konuşmacı
10	Doç.Dr.	Polimer Malzeme Müh.	3rd International Eurasian Conference on Biological and Chemical Sciences (EurasianBioChem 2020)	Sözlü Sunum
11	Arş.Gör.	Kimya Müh.	6. International Eurasian Conference on Biological And Chemical Sciences Eurasianbiochem 2020	Sözlü Sunum
12	Dr.Öğr.Üyesi	Kimya Müh.	6. International Eurasian Conference on Biological And Chemical Sciences Eurasianbiochem 2020	Sözlü Sunum
13	Arş.Gör.Dr.	Polimer Malzeme Müh.	3rd International Eurasian Conference On Biological And Chemical Sciences (Eurasianbiochem 2020)	Sözlü Sunum
14	Dr.Öğr.Üyesi	Enerji Sistemleri Müh.	International Conference on Innovative Applied Energy (IAPE'20)	Sözlü Sunum
15	Arş.Gör.	Elektrik Elektronik Müh.	International Congress on Human-Compuer Interaction, Optimization and Robotic Applications (HORA 2020)"	Sözlü Sunum
16	Dr.Öğr.Üyesi	Ulaştırma Müh.	2nd International Eurasian Conference on Science, Engineering and Technology (EurasianSciEnTech 2020)	Sözlü Sunum
17	Dr.Öğr.Üyesi	Elektrik Elektronik Müh.	6. Uluslararası Mühendislik Mimarlık ve Tasarım Kongresi	Sözlü Sunum
18	Dr.Öğr.Üyesi	Endüstri Müh.	IMISC 2020: 7th International Management Information Systems	Sözlü Sunum
19	Dr.Öğr.Üyesi	Ulaştırma Müh.	6th International Congress on Engineering, Architecture and Design	Sözlü Sunum
20	Prof. Dr.	Bilgisayar Müh.	International Conference and Advanced Technologies (ICAT) 2020	Sözlü Sunum
21	Prof.Dr.	İç Mimarlık	VI. Uluslararası Mobilya Kongresi	Online
22	Dr. Öğretim Üyesi	Antrenörlük Eğitimi	18. Uluslararası Spor Bilimleri Kongresi	Online

23	Dr. Öğretim Üyesi	Rekreasyon	18. Uluslararası Spor Bilimleri Kongresi	Online
24	Dr. Öğretim Üyesi	Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Bölümü	İnönü Üniversitesi Çevrimiçi Ulusal Jürili Karma Sanal Sergi	Eser
25	Dr. Öğr. Üyesi	Yalova MYO	7th World Conference on Computer Engineering (COMENG-2020), İstanbul, 2020	Tam Metin
26	Arş.Gör.	Hukuk Fakültesi	İş Hukuku Zirvesi 26.12.2020	Dinleyici
27	Doç.Dr.Ebubekir SİFİL	Temel İslami Bilimler	Batıda İslami İlimler Eğitimi	Bildirili
28	Doç.Dr.Ebubekir SİFİL	Temel İslami Bilimler	Modern Dünyada İslami İlimlerin Önemi	Bildirili

## 2547 Sayılı Kanun'un 39. Mad. Göre Yurt Dışında Görevlendirilen Akademik Personel

Tablo 27. 2547 Sayılı Kanun'un 39. Mad. Göre Yurt Dışında Görevlendirilen Akademik Personel

Sayı	Unvan	Bölüm	Kongre Toplantı Seminer İsmi	Katılım Şekli
1	Doç. Dr.	Polimer Malzeme Müh.	Materials, Methods&Technologies Kongresi	Sözlü Sunum
2	Arş. Gör.	Özel Hukuk/ Hukuk Fakültesi	Hamburg Max Planc Institute for Comparative And Interntaional Private Law	Araştırmacı

## YÖK Bursu ile Yurtdışında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları

Tablo 28. YÖK Bursu ile Yurtdışında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Toplam
4	15	10	16	3	0	0	0	0	0	0	48

## ÖYP Kapsamında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları

Tablo 29. ÖYP Kapsamında Gelen ve Giden Akademik Personel Sayıları

Giden Akademik Personel		Giden Akademik Personel	Gelen Akademik Personel
Yurt İçi	Yurt Dışı	Toplam	
16	-	16	10

## 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt Dışına Gönderilen Öğrenci

Tablo 30. 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt Dışına Gönderilen Öğrenci Sayıları

Yurtdışına Gönderilen Öğrenci Sayısı	
2020 Yılı	-

## 4.2 İDARİ PERSONEL

### 4.2.1 Yıllara Göre İdari Personel Sayıları

Tablo 31. Yıllara Göre İdari Personel Sayıları

İdari Personel Sayıları	
2008	11
2009	75
2010	122
2011	131
2012	166
2013	206
2014	219
2015	228
2016	213
2017	218
2018	209
2019	201
2020	206

### 4.2.2 İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluk Durumuna Göre Dağılımı

Tablo 32. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına ve Kadro Doluluklarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Dolu Kadro	Boş Kadro	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	146	179	325
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	6	8	14
Teknik Hizmetler Sınıfı	46	36	82
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	6	30	36
<b>Toplam</b>	<b>206</b>	<b>254</b>	<b>460</b>

#### 4.2.3 Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Tablo 33. Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Engelli Personel Sayısı	Engellilik Durumu/ Derecesi (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Bilgisayar İşletmeni	2	40
	Bilgisayar İşletmeni	1	43
	Memur	1	46
	Memur	1	40
Teknik Hizmetler Sınıfı	Mühendis	1	60
	Tekniker	1	71
Temizlik Hizmetleri	Temizlik İşçisi	3	40
<b>Toplam</b>		<b>10</b>	<b>-</b>

#### 4.2.4 İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Tablo 34. İdari Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y. Lisans	Doktora
<b>Kişi Sayısı</b>	5	7	24	137	33	1
<b>Yüzde (%)</b>	2,42	3,40	11,65	66,5	15,55	0,48

#### 4.2.5 Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler

Tablo 35. Personelin Atanmasına / Ayrılmasına İlişkin Bilgiler

2020 Yılında Ataması Yapılan Personel Sayısı		2020 Yılında Ayrılan Personel Sayısı			
		Emekli	İstifa	Naklen	Diğer
Akademik Personel	102	5	7	6	6
İdari Personel	20	0	3	11	1
Sürekli İşçi	31	-	1	-	-
<b>Toplam</b>	<b>153</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>7</b>

#### 4.2.6 Sürekli İşçiler

Tablo 36. Sürekli İşçiler

Sürekli İşçiler	
Dolu	140
Boş	8
<b>Toplam</b>	<b>148</b>
Çalışan Güvenlik Görevlisi Sayısı	56
Çalışan Temizlik Görevlisi Sayısı	84
<b>Toplam Çalışan Sürekli İşçi Sayısı</b>	<b>140</b>

**4.3 PERSONELİN KATILDIĞI EĞİTİMLER**

Tablo 37. Personelin Katıldığı Eğitimler

Eğitimin Konusu	Hangi Kaynaktan Sağlandığı (Kurum İçi/Kurum Dışı)	Süresi	Katılan Personel Sayısı	Personelin Unvanı
Oryantasyon Eğitimi	Kurum İçi	1 Gün	1	Memur
Sıfır Atık Eğitimi	Kurum İçi	1 Saat	53	Tüm Personel
Ebys Eğitimi	Kurum İçi	2 Saat	39	Akademik Personel
Saha Araştırmalarında Yöntem Sorunu Eğitimleri	Kurum İçi	24 Saat	16	Akademik Personel
Muhtasar Beyanname Verilme Eğitimi	Kurum İçi	3 Saat	1	Bilgisayar İşletmeni
Oryantasyon Eğitimi	Kurum İçi	1 Saat 30 Dakika	1	Bilgisayar İşletmeni
Uzaktan Eğitim Yetkinlikleri Eğitimi	Sabak (Yökak)-Kurum Dışı	60 Saat	1	Dr. Öğr. Üyesi
Covid 19 Pandemi Sürecinde Hemşirelik Eğitimi	HEPDAK Hemed Web 1 Nar 1	1	1	Prof. Dr.
Pandemi Sürecinde Üniversitelerde Dijital Dönüşüm	Hepdak-Hemed Webinar 2	1 Saat	1	Prof. Dr.
Hemşirelikte Uzaktan Eğitime Geçiş: Amerika Örneği	Hepdak-Hemed Webinar 3	1	1	Prof. Dr.
Aday Memur Temel Eğitimi	Kurum İçi	1 Gün	2	Memur
Hizmet İçi Eğitim	Kurum İçi	1 Gün	1	Bilgisayar İşletmeni
Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Eğitimi	Kurum Dışı	1 Gün	1	Şef
Kurumsal Değerler Eğitimi	Kurum İçi	1 Gün	60	Bilgisayar İşletmeni/Şef/Fak.Sek./Arş.Gör/Dr.Öğr.Üyesi/Doç.Dr./Prof.Dr.
ERASMUS+2020 yılı KA2ve KA3 Programları için Uygulamalı Proje Yazma Eğitimi	Kurum Dışı Doğu Marmara Kalkınma Ajansı Sürekli Eğitim Merkezi	24 saat	4	Öğr.Gör.

NDT Uzmanı-Ultrasonik Test Seviye I	Kurum Dışı MARKA - Akademi NDT	40 saat	2	Öğr.Gör.
2020-2021 TSSFSezonu Hakem Eğitimi Semineri	Kurum Dışı Türkiye Sualtı Sporları Federasyonu	8 saat	1	Öğr.Gör.
NDT Uzmanı - GörselMuayene Seviye I ve II	Kurum Dışı - Akademi NDT	40 saat	3	Öğr.Gör.
NDT Uzmanı - PenetrantTest Seviye I ve II	Kurum Dışı - Akademi NDT	40 saat	3	Öğr.Gör.
NDT Uzmanı - ManyetikTest Seviye I ve II	Kurum Dışı - Akademi NDT	40 saat	3	Öğr.Gör.
NDT Uzmanı - UltrasonikTest Seviye I ve II	Kurum Dışı - Akademi NDT	120 saat	3	Öğr.Gör.
NDT Uzmanı -Radyografik Test Görsel Muayene Seviye I ve II	Kurum Dışı - Akademi NDT	120 saat	3	Öğr.Gör.
İnovasyon Uzmanı Eğitimi	Kurum Dışı - MARKASEM	6 saat	1	Öğr.Gör.
İnovasyon Uzmanı Eğitici Eğitimi	Kurum Dışı - MARKASEM	6 saat	1	Öğr.Gör.
Bilgisayar Destekli 3Boyutlu Tasarım -Solidworks	Kurum Dışı - Elginkan Vakfı	60 saat	1	Öğr.Gör.
Değişim ve Sürekli İyileştirme - KAI-ZEN	Kurum Dışı - T.C. Milli Eğitim Bakanlığı	16 saat	1	Öğr.Gör.
Yapay Zeka Yaz Okulu	Kurum Dışı -YAZSUM Sakarya Üniversitesi	24 saat	1	Öğr.Gör.
Proje Döngüsü Bilgilendirme Eğitimi	Kurum İçi - YUBİTAM (Yalova Üniversitesi)	3 saat	1	Öğr.Gör.
Springer Nature Yazar Çalıştayı	Kurum Dışı - Springer (Marmara Üniversitesi)	1,5 saat	1	Öğr.Gör.
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	Kurum İçi - YUBİTAM (Yalova Üniversitesi)	5 saat	1	Öğr.Gör.
Web of Science Core Collection: Keşif Burada Başlıyor	Kurum Dışı - Web of Science	1,5 saat	1	Öğr.Gör.
Araştırma Kalitesi ve Performans: InCites &Journal Citation Reports	Kurum Dışı - Web of Science	1,5 saat	1	Öğr.Gör.
WoS_Core Collection Training	Kurum Dışı - Web of Science	1,5 saat	1	Öğr.Gör.

Charlesworth-Planning your research to publish in high impact journals	Kurum Dışı - Charlesworth Knowledge	1,5 saat	1	Öğr.Gör.
Elsevier - Mendeley Eğitimi	Kurum Dışı - Elsevier	1,5 saat	1	Öğr.Gör.
Elsevier - Discovery of International Collaborationand Funding Opportunities	Kurum Dışı - Elsevier	1,5 saat	1	Öğr.Gör.
Elsevier - Increasing Visibility &Impac	Kurum Dışı - Elsevier	1,5 saat	1	Öğr.Gör.

### 5. SUNULAN HİZMETLER

#### 5.1 EĞİTİM HİZMETLERİ

##### 5.1.1 Uzaktan Eğitim

Üniversitemiz COVID-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında Sağlık Bakanlığı'nın tavsiyesi ve Yükseköğretim Kurulu'nun kararı uyarınca uzaktan eğitim olanakları ile Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) üzerinden sürdürdüğü 2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı'nın Güz Dönemi derslerini ve sınavlarını tamamladı.

Üniversitemizin yenilenen internet altyapısı ile sorunsuz şekilde sürdürülen uzaktan eğitim faaliyetleri; öğrencilerin derslerine kolaylıkla erişebilmesi ve öğretim üyelerinin ders devamlılığı ile ödev performansını rahatça takip edebilmesi sonucunda başarıyla tamamlandı.

Uzaktan eğitim sürecinde yaşanabilecek teknik sorunlar için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde destek masası oluşturan Üniversitemiz, öğretim üyeleri ve öğrencilerin sorularını anlık olarak yanıtlayabildi. Ders değerlendirmelerinin yapılabilmesi için test, ödev, klasik ve sözlü sınavlar UBYS üzerinden Üniversitemizin öz kaynakları ve sunucuları aracılığı ile gerçekleştirildi.

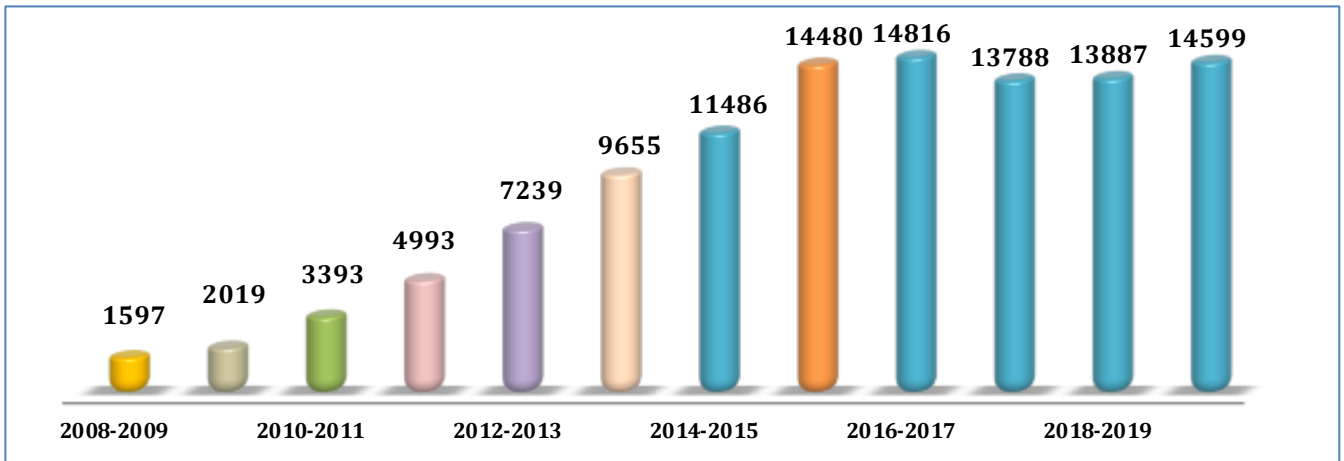
#### Uzaktan Eğitim Verileri ile Güz Dönemi

- Öğretim üyeleri tarafından uzaktan eğitim sistemine yüklenen **55 bin 306 ders materyali, 2 milyon 330 bin 810 kez görüntülendi.**
- Derslerle ilgili yüklenen **10 bin 631 video, 465 bin 429 kez görüntülendi.**

- Öğrenme sürecinin önemli bir parçası olan **7 bin 970 ödev, 336 bin 807 kez indirildi.**
- **1 milyon 259 bin 935 dakika süren 28 bin 583 canlı ders oturumu, UBYS ve diğer platformlar üzerinden 532 bin 276 öğrencinin katılımı ile gerçekleştirildi.**
- Canlı ders oturumlarını kaçıran veya dersi tekrar izlemek isteyen öğrenciler için oturumlar kayıt altına alındı. Öğretim üyeleri tarafından gerçekleştirilen dersler **867 bin 888 kez ise kayıttan izlendi.**

## 5.1.2 Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Grafik 2. Öğrenci Sayılarının Yıllar İtibariyle Gelişimi



## 5.1.3 Örgün ve İkinci Öğretimde Öğrenim Gören Öğrenci Sayıları

Tablo 38. Örgün ve İkinci Öğretimdeki Öğrenci Sayıları

Akademik Birim	Öğretim Modeli	Kız	Erkek	Toplam
Hukuk Fakültesi	1. Öğretim	473	586	1059
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1. Öğretim	1079	1023	2105
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2. Öğretim	529	495	1024
İslami İlimler Fakültesi	1. Öğretim	287	162	449
Mühendislik Fakültesi	1. Öğretim	652	1164	1816
Sanat ve Tasarım Fakültesi	1. Öğretim	158	152	310
Sağlık Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	73	50	123
Spor Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	21	86	107
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	60	23	83
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	2. Öğretim	42	20	62
<b>FAKÜLTELER TOPLAM</b>				<b>7546</b>



Fen Bilimleri Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	77	113	190
Fen Bilimleri Enstitüsü	Tezsiz Yüksek Lisans	0	0	0
Fen Bilimleri	Doktora	27	17	44
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	190	294	484
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tezsiz Yüksek Lisans	23	45	68
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Doktora	72	124	196
<b>ENSTİTÜLER TOPLAM</b>				<b>982</b>
Altınova Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	10	176	186
Armutlu Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	320	247	567
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	821	453	1274
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	2. Öğretim	545	419	964
Termal Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	523	231	754
Yalova Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	474	1208	1682
Yalova Meslek Yüksekokulu	2. Öğretim	104	540	644
<b>MESLEK YÜKSEKOKULLARI TOPLAM</b>				<b>6071</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>				<b>14.599</b>

### 5.1.4 Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Tablo 39. Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı

Enstitü / Fakülte / Yüksekokul	Öğretim Modeli	Toplam	Genel Toplam	Yüzde
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1. Öğretim	299	299	%9,6
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2. Öğretim	0		
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	1. Öğretim	2	4	%2,8
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	2. Öğretim	2		
İslami İlimler Fakültesi	1. Öğretim	110	110	%19
Mühendislik Fakültesi	1. Öğretim	268	268	%13
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1. Öğretim	0	0	0
Yalova Meslek Yüksekokulu	1. Öğretim	15	19	%0,8
Yalova Meslek Yüksekokulu	2. Öğretim	4		
<b>GENEL TOPLAM</b>			<b>700</b>	<b>%4,8</b>

### 5.1.5 ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Tablo 40. ÖSYM Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Birimin Adı	Mevcut Öğrenci Kapasitesi	ÖSYM Kontenjanı	ÖSYM Sonucu Yerleşen	Boş Kalan Kontenjan	Doluluk Oranı
<b>Fakülteler</b>	7546	1672	1612	59	%96,41
<b>Meslek Yüksekokulları</b>	6071	2268	2143	77	%94,49
<b>Toplam</b>	<b>13617</b>	<b>3940</b>	<b>3755</b>	<b>136</b>	<b>%95,30</b>

## 5.1.6 Uluslararası Öğrenci Sayısı

Tablo 41. Uluslararası Öğrenci Sayısı

Kız Öğrenci	Erkek Öğrenci	Toplam
260	547	807

## 5.1.7 Engelli Öğrenci Sayısı

Tablo 42. Engelli Öğrenci Sayısı

Programın Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	Top.	Erkek	Kız	
Ön Lisans	1	7	8	0	5	5	1	12	13
Lisans Programları	6	2	8	2	0	2	8	2	10
<b>Toplam</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>23</b>

## 5.1.8 Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Tablo 43. Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı
146

## 5.1.9 Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Tablo 44. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı

Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı
80

## 5.1.10 Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Tablo 45. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı

Kendi İsteği İle Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre vb.)	Yüksek Öğretimden Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
309	0	829	1	159	31	1329

## 5.1.11 Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

Tablo 46. Çift Anadal ve Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı

Programın Adı	Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
Bilgisayar Mühendisliği	1	-	1
İnşaat Mühendisliği	1	-	1
<b>Toplam</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

**5.1.12 Yaz Okulu Öğrenci Sayısı**

Tablo 47. Yaz Okulu Öğrenci Sayısı

	Üniversite İçinden Katılan Öğrenci Sayısı	Üniversite Dışından Katılan Öğrenci Sayısı	Toplam
Yaz Okulu Öğrenci Sayıları	408	434	842

**5.1.13 Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları**

Tablo 48. Tamamlanan ve Devam Eden Doktora ve Yüksek Lisans Tez Sayıları

Tamamlanan Doktora Tez Sayısı	Tamamlanan Yüksek lisans Tez Sayısı	Toplam Tamamlanan Doktora/ Yüksek lisans Tez Sayısı
17	80	97
Devam Eden Doktora Tez Sayısı	Devam Eden Yüksek lisans Tez Sayısı	Toplam Devam Eden Doktora/ Yüksek lisans Tez Sayısı
65	359	424

2020 yılı içerisinde Sosyal Bilimler Enstitüsünde 60 tane yüksek lisans tezi tamamlanmış olup 181 yüksek lisans tezi devam etmektedir. Yine 14 doktora tezi tamamlanmış 21 doktora tezi devam etmektedir. Fen Bilimleri Enstitüsünde ise 20 yüksek lisans tezi ve 3 doktora tezi tamamlanmıştır. 44 doktora tezi ve 178 yüksek lisans tezi devam etmektedir.

**5.1.14 Yurt İçinde ve Yurtdışında Görevlendirilen Öğrenci Sayıları****Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenci Sayıları**

Tablo 49. 6245 Sayılı Kanun Kapsamında Yurt İçinde Görevlendirilen Öğrenciler

Öğrenci	Fakülte/MYO/Bölüm	Etkinlik
Ayşegül AĞUR	Hukuk	Yarışma
Esmâ KANAT	İİBF	Yarışma
Gülfidan YILMAZ	İİBF	Yarışma
Beyza BAYRAKTAR	Mühendislik Fakültesi	Yarışma
Aleyna ŞAHİNDOKUYUCU	Mühendislik Fakültesi	Yarışma

Bekircan DURMAZ	Mühendislik Fakültesi	Yarışma
Arif MOLLAKADIOĞLU	İİBF	Yarışma
Tayfun AYDIN	Hukuk Fakültesi	Yarışma
Sercan KIZILCAN	Hukuk Fakültesi	Yarışma
Bahtiyar GÜNER	Hukuk Fakültesi	Yarışma
Ufukay USLU	Hukuk Fakültesi	Yarışma
Alperen GÜLER	İİBF	Yarışma
Anıl ARAR	Çınarcık MYO	Yarışma
Çiğdem KÖSE	Çınarcık MYO	Yarışma
Kaan KARATAŞ	Çınarcık MYO	Yarışma
Gökтуğ ÇOK	Mühendislik Fakültesi	Yarışma
Dilara EKENOĞLU	İİBF	Yarışma
İlayda EREN	Termal MYO	Yarışma
Aleyna Nur YILMAZ	Aşçılık	Yarışma
Rahmi Mert PEKTAŞ	Aşçılık	Yarışma
Oğuz ŞAHİN	Aşçılık	Yarışma
Büşra CEREN LENK	Aşçılık	Yarışma
Gamze KALEBAŞI	Aşçılık	Yarışma
Şevval Hilal CENİK	Aşçılık	Yarışma
Hüseyin Gazi AKDEMİR	Aşçılık	Yarışma
Gizem ŞAHAN	Aşçılık	Yarışma

Yusuf Selman YAZGAN	Aşçılık	Yarışma
Eyüp SEMERCİ	Aşçılık	Yarışma
Esra KAÇMAZ	Aşçılık	Yarışma
Gülay SUBAŞIGÜLLER	Aşçılık	Yarışma
Mervenur ARI	Aşçılık	Yarışma
Emre SADIKOĞLU	Mühendislik Fakültesi	Online

### Yurt Dışında Görevlendirilen Öğrenci Sayıları

Tablo 50. 6245 Sayılı Kanunu Kapsamında Yurt Dışında Görevlendirilen Öğrenciler

Öğrenci	Bölüm	Kongre Toplantı Seminer İsmi	Katılım Şekli
Uğur TEKİN	Ulaştırma Mühendisliği	“Kariyer Planlama” dersi kapsamında gerçekleştirilecek röportaj için	Röportaj

#### 5.1.15 Erişilebilen Ders Bilgi Paketi Oranı

Bölüm veya programların erişime açık ders bilgi paketi sayısının programlardaki toplam ders sayısına oranı %68,45’dir.

#### 5.1.16 Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Program Dışındaki Diğer Programlardan Alabildikleri Ortalama Seçmeli Ders Oranı

Eğitim ve öğretim yılında öğrencilerin kayıtlı oldukları programlar dışında fakülte içi ve fakülte dışı farklı programlardan aldıkları ders sayısının toplam ders sayısına oranı %12’dir.

#### 5.1.17 Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı

Tablo 51. Disiplinlerarası Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora Programı Sayısı

Tezli Yüksek Lisans	2
Tezsiz Yüksek Lisans	-
Doktora	-
Toplam	2

## 5.2 ÖĞRENCİ ve PERSONELE SUNULAN YEMEK ve SAĞLIK HİZMETLERİ

Üniversitemizde sağlık hizmetleri, 2 doktor, 1 psikolog, 1 hemşire ve 1 sağlık teknikeri olmak üzere toplam 5 sağlık personeli tarafından yürütülmektedir. 2020 yılı içerisinde 3360 öğrenci ve 2240 personele ayakta tedavi hizmeti, 252 öğrenci ve 236 personele pansuman-enjeksiyon müşahede hizmeti, 105 öğrenciye psikolojik danışmanlık hizmeti olmak üzere toplam 6192 kişiye sağlık hizmeti verilmiştir.

Tablo 52. Mediko-Sosyal Merkezi verileri

Mediko-Sosyal Poliklinik Hizmetleri				Muayene Sayısı					
				Personel	2240	Öğrenci	3360	<b>Toplam</b>	<b>5600</b>
Mediko-Sosyal Poliklinik Hizmetleri				Sevk Edilen Hasta Sayısı					
				Personel	-	Öğrenci	2	<b>Toplam</b>	<b>2</b>
				Müşahedeye Alınan Hasta Sayısı		Personel	31	Öğrenci	33
Laboratuvar Hizmetleri	Öğrenci	292	Tetkikler	Tarama	30				
		Personel		108	Biyokimya	58			
	Toplam			400	Hematolojik Tetkikler	177			
		Holter Tansiyon Ölçümü		2					
	USG	3							
	EKG	6							
	<b>Toplam</b>	<b>276</b>							
Pansuman-Enjeksiyon Hizmetleri				Öğrenci	219				
				Personel	204				
				<b>Toplam</b>	<b>423</b>				
Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri				Öğrenci	105				
				Personel	-				
				<b>Toplam</b>	<b>105</b>				

Tablo 53. Tıbbi Malzeme Sayıları

Cihazın Adı	Kullanım Amacı	Sayısı
Sysmex Kx-21n (Hemogram Cihazı)	Tam kan sayımı testi (cbc), kan hücrelerin çeşitleri ve sayıları hakkında önemli bilgiler veren bir testtir. Özellikle beyaz kan hücreleri (wbc), kırmızı kan hücresi (rbc) ve trombositler. Bu hücrelerin her biri belirli ve önemli işlevleri yerine getirir.	<b>1 adet</b>
Sistemmed	Kan sayım tüplerini karıştırma ve homojenize etme amaçlı kullanılmaktadır. Antikoagülanlı tüplerdeki yetersiz	<b>1 adet</b>

	karıştırma işlemi trombositlerin birikimine neden olduğundan pıhtılaşmaya ya da yanlış test sonuçlarına neden olmamak için kullanılır.	
Medispec Esr 30	Sedimentasyon, eritrositlerin (alyuvarların) çökme hızlarının ölçümünün yapıldığı cihazdır.	<b>1 adet</b>
Elektro.Mag M16 Vortex Mixer	Sabit bir mil üzerinde dönen tek bir döner başlığa sahip olan bu aletler, deney tüpü içindeki reaktiflerin karışarak homojen hale gelmesini sağlarlar. Tüp, döner başlığa hafifçe üstten bastırıldığında başlık otomatik olarak çalışır. Dönüş hızı, istenilen hıza ayarlanmak sureti ile tüp içeriği karıştırılmış olur.	<b>1 adet</b>
Cobas U411 Roche	Artan iş yükünü hafifletme, hızlı ve günlük sonuç verme gibi hedeflerin karşılanabilmesi için günümüzde, idrarda bulunan hücre ve partiküllerinin incelenmesi için dışarıda santrifüj edilmemiş idrar örneklerinin çalışılıp sonuç vermesine yarayan otomatik cihazdır.	<b>1 adet</b>
Reflotron Plus Roche	Belirli biyokimya tetkiklerinin hızlı ve kolay bir şekilde okuyup sonuçlamada kullanılan cihazdır.	<b>1 adet</b>
Arkray Spotchem Tm Ez Sp-4430	Belirli biyokimya tetkiklerinin hızlı ve kolay bir şekilde okuyup sonuçlamada kullanılan cihazdır.	<b>1 adet</b>
Elektro Mag. M815m Sanrifuj	Bir solüsyondaki katı maddeleri sıvı kısmından kabaca ayırmakta kullanılır. Çözültideki maddelerin yoğunluklarına göre ayrımını sağlar. Dakikadaki dönme hızı ve süresi ayarlanır. Santrifüjler klinik laboratuvarlarda genellikle kanın pıhtılaşmasını sağlayarak serum veya plazmayı ayırma amacıyla kullanılır.	<b>1 adet</b>
Reflotron Applicator	Mikro ve makro olmak üzere iki gruba ayrılabilir. Her biri ayarlanabilir veya sabit hacimli olabilir. Sıvılar, kolaylıkla değiştirilebilen uçlar sayesinde bir piston yardımı ile çekilip boşaltmaya yarar.	<b>3 adet</b>
Ediagnosis CİHAZI	PCT Rapid Test, NT-proBNP Rapit Test, D-DİMER Rapid Test, Ctnl Rapid Test, Hemoglobin A1C test ölçümlerinin yapılmasında kullanılır	<b>1 adet</b>
Ekg Cihazı	Kalbin Elektriksel Aktivitesini Kaydetme	<b>1 adet</b>
Chestgraph Cihazı	Solunum Fonksiyon Testi	<b>1 adet</b>
Holter Tansiyon Ölçüm Cihazı	Günlük Tansiyon Ölçümü	<b>1 adet</b>
Tansiyon Aleti	Anlık Tansiyon Ölçümü	<b>2 adet</b>
Heartsine Samaritan Pad	Defibrilatör	<b>1 adet</b>
Compressor Nebulizer	Nebulizatör	<b>1 adet</b>
Duvar Tipi Otoskop Oftalmoskop	Göz Kulak Burun Ve Boğaz Muayene Cihazı	<b>1 adet</b>
Görüntülü Taşınabilir Otoskop Oftalmoskop Seti	Görüntülü Göz Kulak Ve Boğaz Muayene	<b>1 adet</b>
Endoskope	Görüntülü Kulak Burun Ve Boğaz Muayene	<b>1 adet</b>
Ultrasonografi Cihazı	Vucüt İçindeki Organların Görüntüleme	<b>1 adet</b>
Tanita Vucüt Analiz Tartısı	Bmı Hesaplama	<b>1 adet</b>
Electro Mag Kuru Havalı Sterilizatör	Malzemelerin Sterilizasyonu	<b>1 adet</b>
Sealing Machine	Malzemeleri Sterilizasyona Hazırlama	<b>1 adet</b>
Oxybreath Oxygen Concentrator	OKSİJEN SAĞLAYICI	<b>1 adet</b>

Tablo 54. Yemek Hizmeti verileri

Yemek Hizmetinden Yararlanan	Yemek Hizmetleri	
	Kişi Sayısı (Öğün)	Ortalama Süresi (Gün)
Öğrenci	77634	230
Personel	11356	230
<b>Toplam</b>	<b>88990</b>	<b>230</b>

### 5.3 BİLGİSAYAR SALONU HİZMETLERİ

Üniversitemiz akademik birimlerinde yer alan bilgisayar salonlarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tablolar yer verilmiştir.

Tablo 55. Bilgisayar Salonları

Bulunduğu Birimin Adı	Kullanım Amacı	PC Sayısı	Açık Olduğu Saatler	Yazıcı (var/yok)	İnternet (var/yok)
Mühendislik Fakültesi	Eğitim	60	09.00-18.00	Var	Var
Mühendislik Fakültesi	Eğitim	48	09.00-18.00	Var	Var
Mühendislik Fakültesi	Eğitim	60	08:00-17:00	Yok	Yok
Termal MYO	Eğitim	11	08.45-17.00	Yok	Var
Çınarcık MYO	Eğitim	46	Haftada 8 Saat	Yok	Var
Çınarcık MYO	Eğitim	46	Haftada 4 Saat	Yok	Var
Çınarcık MYO	Eğitim	46	Haftada 8 Saat	Yok	Var
Çınarcık MYO	Eğitim	5	Haftada 4 Saat	Yok	Var
Yalova Meslek Yüksekokulu	Eğitim	43	Ders Saatleri	Yok	Var
Yalova Meslek Yüksekokulu	Eğitim	33	Ders Saatleri	Yok	Var
Yalova Meslek Yüksekokulu	Eğitim	32	Ders Saatleri	Yok	Var
Armutlu MYO	Eğitim	25	09.00-14.00	Yok	Var
YÜSEM	Eğitim	20	08.00-17.30	Yok	Var

### 5.4 ÖĞRENCİLERE SAĞLANAN BURS İMKÂN LARI

#### 5.4.1 Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayısı

Tablo 56. Akademik Birimler İtibarıyla Yemek Bursundan Yararlanan Bursiyer Sayıları

Bursiyerin Bağlı Olduğu Akademik Birim	Bursiyer Sayısı
Armutlu Meslek Yüksekokulu	8
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	4



Termal Meslek Yüksekokulu	3
Yalova Meslek Yüksekokulu	5
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	72
Hukuk Fakültesi	22
İslami İlimler Fakültesi	45
Mühendislik Fakültesi	98
Sanat Tasarım Fakültesi	12
Yabancı Diller Yüksekokulu	2
<b>Toplam Bursiyer Sayısı</b>	<b>271</b>

## 5.4.2 Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı

Tablo 57. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Kapsamında Çalışan Öğrenci Sayıları

Öğrencinin Çalıştığı Birim	Kontenjan
Armutlu Meslek Yüksekokulu	2
Basın Yayın ve Halkla İlişkiler	3
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	7
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	4
Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	2
Fen Bilimleri Enstitüsü	1
Genel Sekreterlik	1
Hukuk Fakültesi	2
İdari ve Mali İşler Başkanlığı	2
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2
İslami İlimler Fakültesi	2
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	5
Manevi Danışmanlık ve Rehberlik	1
Merkezi Araştırma Laboratuvarı	2
Mühendislik Fakültesi	3
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	3
Personel Daire Başkanlığı	1
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	18
Sanat Tasarım Fakültesi	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2
Spor Bilimleri Fakültesi	1
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	2
Termal Meslek Yüksek Okulu	2
Ytömer	2

Yuzem	2
Yabancı Diller Yüksekokulu	1
Yalova Meslek Yüksekokulu	10
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	1
<b>TOPLAM</b>	<b>85</b>

### 5.5 REKTÖRLÜĞE BAĞLI MERKEZLER/ BİRİMLER/ BÖLÜMLER

#### 5.5.1 Araştırma ve Uygulama Merkezleri

#### Yalova Üniversitesi Kadın ve Aile Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜKAM)

YÜKAM genel olarak üniversitemizi kadın konusunda yapılan çalışmalarda temsil etmekte olup, kadınlara ilişkin her türlü çalışma, program ve proje başlatmak, yürütmek ve geliştirmek, yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde kadın araştırmalarının çoğalmasına katkıda bulunmak amacıyla çalışmalarını yürütmektedir.

Yükam'ın 2020 Yılında Gerçekleştirdiği faaliyetler;

YÜKAM müdürü Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY'ın yanı sıra GÜKAM, SİNKAMER, OKTAM, KTÜKAM müdürleri ile beraber toplamda 8 akademisyen tarafından Giresun, Samsun, Sinop, Trabzon ve Yalova illerinde **2500 kişiye (toplam)** yapılacak anketle evli bireylerin aile içinde maruz kaldıkları şiddeti, şiddetin türlerini ve nedenlerini ortaya koymak için “**Evli Bireylerde Yaşanan Aile İçi Şiddet Türü ve Nedenleri: Sinop, Samsun, Giresun, Trabzon ve Yalova İlleri Örneği**” başlıklı bir proje yürütülmeye başlanmıştır. Projenin aile içi şiddetin önlenmesinde toplumsal farkındalık, duyarlılık ve bilinç oluşturmak açısından yararlı katkılar sağlayacağı, aile birliğinin korunması ve güçlenmesinde önemli rol üstleneceği ve aile içi şiddetin çözümüne yönelik politikaların geliştirilmesine yardımcı olacağı düşünülmektedir. Proje bağlamında belirli tarihlerde online toplantılar yapılmıştır.

Bu Proje, T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından olumlu değerlendirilmiş olup, gerekli işbirliği ve destek sağlanacaktır (03.07.2020/E.1523260). Projede yer alan kişiler;

Prof. Dr.Reyhan Aysen WOLFF -Giresun İli Proje Yürütücüsü

Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY- Yalova İli Proje Yürütücüsü ve Sorumlusu

Doç. Dr. Hatice KUMÇAĞIZ,- Samsun ili Proje Yürütücüsü

Dr. Öğr. Üyesi Oya Sevcan ORAK - Samsun ili Proje Sorumlusu

Dr. Öğr. Üyesi Ayça EMİNOĞLU- Trabzon İli Proje Yürütücüsü

Dr. Öğr. Üyesi Burçin ESER- Trabzon İli Proje Sorumlusu

Dr. Öğr. Üyesi Ayşe İNAN KILIÇ- Sinop İli Proje Yürütücüsü ve Sorumlusu

Dr. Öğr. Üyesi Emel BAHADIR YILMAZ- Giresun İli Proje Sorumlusu

Ayrıca;

Doç.Dr. Mustafa ÖZKAN – Giresun Üni. Proje Danışmanı

Öğr.Gör.Yahya GÜNAY- Giresun Üni. Proje Asistanı

### **Boşanmaların Nedenleri ve Sonuçlarına İlişkin Proje**

Yalova’da Boşanmaların nedenleri ve etkileri konusunda bir çalışmaya başlanmıştır. Çalışma devam etmektedir. YÜKAM müdürü ve YÜKAM’da görev alan öğretim üyeleri ve araştırma görevlileri tarafından çalışma yürütülmektedir.

### **Kitap**

Editörlüğünü YÜKAM Müdürü Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY VE GÜKAM müdürü Prof. Dr. Reyhan Ayşen Wolff’un yaptığı “Farklı Boyutlarıyla Kadın Çalışmaları” isimli kitap Mart 2020’de Ekin Yayınevi tarafından yayınlanmıştır. 2019 yılında düzenlediğimiz III. Ulusal Kadın Sempozyumunda sunulan çalışmaların da yer aldığı kitabın kadınlara yönelik yapılacak verimli çalışmalara, kadınların ve ailelerin hayatlarını güzelleştirecek politikalara ışık tutması temenni edilmiştir (Kitapta Türkiye’de geçici koruma altında bulunan Suriyeli kadınların istihdam sorunlarının yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliğinden, kadına şiddetle mücadeleyle ilişkin konuların yanı sıra, kadınların siyasette, eğitimde, istihdamda, hukukta, tarihte konumlarına ilişkin 31 çalışma yer almaktadır).

### **Toplantı**

25 Kasım 2020 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen **25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü** programına Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY Yalova Üniversitesi adına katıldı.

### **Sempozyum**

YÜKAM müdürü Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY’ın yanısıra GÜKAM, SİNKAMER, OKTAM, KTÜKAM müdürleri tarafından Sinop Üniversitesi tarafından 15-17 Ekim 2020 tarihlerinde düzenlenen Uluslararası Aile Sempozyumu’na “Bazı Kadın Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin Aile Kurumuna Yönelik Riskleri Önlemeye İlişkin Faaliyetlerinin İncelenmesi” başlıklı bildiri ile katılım sağlanmıştır.

### Panel

#### 1) Toplumda Kadın Paneli

12 Mart 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Yalova İl Müdürlüğü, İŞKUR ve Yalova İl Müftülüğü işbirliğiyle 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında “Toplumda Kadın Paneli” gerçekleştirilmiştir. YÜKAM Müdürü Prof. Dr. Elif YÜKSEL OKTAY panelde Dünyada ve Türkiye’de Kadın İstihdamı” üzerine konuşma yaparak izleyicileri bilgilendirmiştir. Sunumunu veriler ile destekleyerek geçtiğimiz yıllardan bugüne kadın istihdamı üzerinde durup, kadının tarihte iş gücü olarak yer aldığı noktalara değinmiş ve bu konuda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İŞKUR ve KOSGEB tarafından yapılan çalışmalardan bahsetmiştir. Panelde diğer katılımcılar da kadına şiddet, modern zamanların sorunları ve kapitalist sistemin içerisinde bulunan kadın rolleri, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM)’nin faaliyetlerine ilişkin konuşmalar yapmışlardır.

#### 2) İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Kanun Işığında Şiddet Yasağı

YÜKAM tarafından 24 Aralık 2020 tarihinde “İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Kanun Işığında Şiddet Yasağı” konulu panel düzenlenmiştir. Profesör Dr. Elif YÜKSEL OKTAY hem moderatörlük yapmış, hem de İstanbul Sözleşmesine ilişkin eleştirileri yanıtlamıştır. Panelin diğer konuşmacısı Hacettepe Üniversitesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Kadriye BAKIRCI idi. Prof. Dr. Kadriye BAKIRCI “6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun’a ilişkin bilgiler verdi ve söz konusu kanuna yönelik kamuoyunda yapılan eleştirileri yanıtladı.

### Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜSEM)

Günümüz bilgi toplumunda eğitim, sadece gündelik hayatın yaşanmasını değil, geleceğin de güvence altına alınmasını temin edecek bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır. Tüketimin giderek artması, doğal kaynakların verimli kullanılması gereği, bedensel üretim gücünden ziyade, zihinsel üretim gücünün önemini vurgulamaktadır. Günümüz toplumunda problemlerin çözümünün, mevcut bilgi ve birikimlerin sürekli artırılmasıyla mümkün olabileceği açıkça bilinmektedir. Bu noktadan hareketle, çalışan ve üreten insanın yaşam boyu eğitimi, mevcut ve gelecek yüzyıllar için ülke refahının sürdürülebilir kılınması için hayati bir önem arz etmektedir.

Toplumun çok değişik kesimlerindeki bireylerin, gerekli temel ve mesleki eğitimlere sahip olması mevcut eğitim sisteminin en temel hedefleri arasında olmalıdır.

Eğitilmiş bireylerden oluşan toplumlardaki gelişim, eğitimin yeterince sağlanmadığı toplumlara oranla kıyaslanamayacak kadar yüksektir. Planlı, bilinçli, sistematik, mevcut güncel teknolojilerden yararlanan, dinamik bir eğitim yapısı toplumların istikrarla kalkınması için şart ve kaçınılmazdır.

Ülkemizin en değerli ve güzide eğitim kurumlarından birisi olmaya aday Üniversitemiz, bünyesinde bulundurduğu akademik birimlerinde, deneyimli eğitici kadrosu ile mesleki alanda eğitimi, üretken ve gelişimi isteyen bireyler yetiştirerek ülke kalkınmasında üzerine düşen görevini başarıyla ifa edecektir. Mevcut eğitim programının yanı sıra, gerek Üniversitemiz bünyesinden ve gerekse yurtiçinden gelen eğitim taleplerini deneyimli eğitmen kadrosu vasıtasıyla cevaplayacaktır. Yeni kurulan üniversitemizin, eğitimde gerçekleştirmeyi hedeflediği başarı hamlesi ve ülke yüksek eğitim ve öğretimi için sahip olduğu farklı ve geniş vizyonu, Türkiye genelinde birçok kurum ve kuruluşun bizden topluma mesleki eğitim becerileri kazandırılması yönünde beklentilerini ve isteklerini üst düzeyde karşılamayı amaçlamaktadır.

Bu yönde gelen başvuruların Üniversite bünyesinde değerlendirilmesi, Yalova Üniversitesi'nin temel ilkelerine ve etik kurallarına uygun kaldığı takdirde planlanması, programlanması ve organizasyonu işlemlerinin gerçekleştirilmesi prosedürlerinin gerçekleştirilmesi için, Rektörlüğümüz 2009 yılında Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi'nin (YUSEM) kurulmasını kararlaştırmıştır.

Merkezimizin öncelikli amacı, üretken, duyarlı, sürekli öğrenme arzusu içerisinde ve gelişimi isteyen bireylerin, sürekli yenilenen teknolojilerin kullanımı vasıtasıyla, kurum ve toplumlara ulaşmasını sağlamaktır. Görevimiz, bilimsel bilgiyi yetişkinlerle ve kurumlarla paylaşmanın ve kuramsal bilgiyi uygulama ile bütünleştirerek toplum yararına sunmanın en etkili süreçlerini geliştirmek; böylece bireysel ve toplumsal sorunların çözümüne katkıda bulunmaktadır.

Amaçları doğrultusundaki tüm etkinliklerini meslek içi eğitim, kurumlara eğitim, sertifika programları, önceden programlanmış seminerler, sözleşmeli seminerler, çeşitli kesimlere konferanslar gibi yollarla gerçekleştirerek, Üniversitemizin hemen her alanda var olan deneyimli eğitim kadrosunu, gelen talepler doğrultusunda yönlendirmek, talepte bulunan kurum veya kuruluş çalışanlarını daha nitelikli ve donanımlı hale getirmek için katkıda bulunmak temel hedeflerimizdendir.

*Tablo 58. YÜSEM Tarafından Gerçekleştirilen Eğitimler*

SIRA NO	EĞİTİM ADI	EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTİM BAŞLANGIÇ TARİHLERİ	EĞİTİM BİTİŞ TARİHLERİ	DERS SAATİ	KİŞİ SAYISI
1	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	14.02.2020	15.04.2020	890	9
2	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	20.03.2020	20.05.2020	840	12
3	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	17.04.2020	17.06.2020	800	10
4	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	08.05.2020	08.07.2020	554	5
5	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	05.06.2020	09.08.2020	840	19
6	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	26.06.2020	26.08.2020	1040	10
7	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	17.07.2020	18.09.2020	1140	16
8	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	17.08.2020	20.10.2020	1260	37
9	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	04.09.2020	04.11.2020	880	23
10	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	25.09.2020	25.11.2020	1198	44
11	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	19.10.2020	20.12.2020	1489	34
12	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	20.11.2020	20.01.2021	1052	38

13	İnteraktif Eğitimler	Sertifikalı	18.12.2020	19.02.2021	1253	37
<b>TOPLAM KİŞİ SAYISI</b>					<b>294</b>	

### **Yalova Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜZEM)**

Merkez, Üniversitemizde bilgi ve iletişim teknolojisine dayalı ön lisans, lisans ve yüksek lisans düzeyinde birinci ve ikinci öğretimde bazı derslerin uzaktan öğretim yöntemiyle verilmesi konularında çalışmalar yapmaktadır. Uzaktan Eğitim merkezinin kuruluş amacı öğretim elemanı ve öğrencilerin aynı mekânda bulunma zorunluluğu olmaksızın, eğitim-öğretim faaliyetlerinin bilgi iletişim teknolojisine dayalı olarak planlanıp ve yürütülmesinin sağlanmasıdır.

Teknolojik gelişmeler dünyada her geçen gün artmakta ve bu artış eğitime doğrudan yansımaktadır. Bir Dünya Üniversitesi olma hedefi ile ilerleyen Yalova Üniversitesi; öğrencilerine, evrensel bilgi ve teknolojik gelişmeleri, en kısa sürede ve en etkin bir biçimde sunmayı hedeflemektedir. Bunun bir sonucu olarak 2012-2013 eğitim-öğretim döneminden itibaren üniversitemiz bünyesinde bazı dersler “Uzaktan Eğitim” yöntemiyle verilmeye başlanmıştır.

Uzaktan eğitimle; mekân kısıtlaması sorununu ortadan kaldırarak, eğitim platformundan dünyanın neresinde olursa olsun üniversitemiz bünyesindeki herkesin yararlanabilmesi, öğrencinin istediği yerden bilgiyi öğrenmesine olanak tanıdığından, öğrenme sürecinin hızlandırılması, öğrencilerin Uzaktan Eğitim platformu sayesinde istedikleri an öğretim üyelerine erişebilmeleri, bu sayede öğrenciye daha detaylı ve daha hızlı bir şekilde geri bildirim gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

2020 yılsonu itibariyle YÜZEM kapsamında 74 programda eğitim verilmiş olup ders bazında ise 4 ders uzaktan eğitim kapsamında verilmiştir.

### **Yalova Üniversitesi Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜGİM)**

Merkezin amacı; girişimcilik ve işletmecilik, özellikle küçük ve orta ölçekteki firmalar ile aile işletmeleri alanında bilimsel araştırma, uygulama, eğitim, danışmanlık ve dokümantasyon çalışmaları yaparak, gerektiğinde ilgili resmi ve özel kuruluşlarla da işbirliği sağlayarak Ülkenin zenginliğinin ve refahının arttırılmasına katkı sağlamaktır.

#### **Merkezin faaliyet alanları şunlardır:**

- Girişimcilik ve işletmecilik alanlarında araştırmalar yapmak ve yaptırmak; bu konularda raporlar hazırlamak, projeler yürütmek, yayın yapmak ve bu işletmelere danışmanlık hizmeti sunmak,
- Girişimcilik alanında ve işletmeciliğin alt alanlarında, pazarlama, yönetim, finans, üretim ve benzeri eğitim programları düzenlemek, danışmanlık hizmeti sunmak, araştırma ve uygulama çalışmaları

sonunda konu ile ilgili bilimsel yayın yapmak, görsel, işitsel ve dijital yayınlarla kamuoyunun bilgilendirilmesine katkıda bulunmak,

c) Girişimcilik ve işletmecilik alanlarında konferans, sempozyum, çalıştay, seminer ve benzeri etkinlikler düzenlemek veya bu tür etkinliklere katkıda bulunmak, üniversiteler ve ulusal/uluslararası kuruluşlar ile işbirliği yapmak, ortak çalışmalar yürütmek,

ç) Yurt dışında ve yurt içindeki resmi ve özel kuruluşlarla işbirliği yaparak konusunda ulusal veya uluslararası projeler, eğitim programları ve ortak faaliyetler tasarlamak ve yürütmek,

d) Üniversitenin öğretim elemanlarını ve öğrencilerini Merkezin faaliyet konularında çalışmaya yöneltmek ve çalışmalarına destek vermek,

e) Faaliyet konularına giren araştırma ve çalışmaları yürütmek üzere çalışma grupları veya yerli ve yabancı uzmanlar ile öğrencilerin birlikte çalışmalarda bulunabileceği ulusal ve uluslararası programlar oluşturmak,

f) Merkez tarafından yapılan araştırma, inceleme ve eğitim çalışmalarının gerçekleştirilmesinde yerli ve yabancı uzmanlardan yararlanmak,

g) Ulusal ve uluslararası projelerin gerçekleştirilmesi için gerekli koordinasyonu yürütmek, bu projeler için destek veya fon sağlamak,

ğ) Merkezin amacına yönelik olarak kütüphane, bilgi merkezi veya dokümantasyon merkezi kurmak.

### **Girişimcilik Alanında Verilen Konferanslar**

- 1- Türkiye'nin Geleceği Girişimcilik Konferansları, I. Konuşmacı: Mehmet KOÇ, NEGMAR Yönetim Kurulu Başkanı ve Girişimciler Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi
- 2- Türkiye'nin Geleceği Girişimcilik Konferansları II. Konuşmacı: Mücahit YILDIZ, Sultanlar Grup Yönetim Kurulu Başkanı Yrd.
- 3- Yalova'lı Girişimcilerle Tecrübe paylaşımı ve tanışma Panelleri, I. Panelistler:  
İlker KAYA Yalova'da Beko Bayii  
Hüseyin BERKİ, Yalova'da Eczacı  
Şaban KARASLAN: Tekstilci

### **2020 Diğer Faaliyetlerimiz:**

1 - 2019 yılından itibaren her ay olağan olarak Yalova Üniversitesi Girişimcilik ve İşletmecilik Uygulama ve Araştırma Merkezimiz, toplantı düzenlenmektedir. Orta ve uzun vadeli planlarımız YÜGİM olarak, "Girişimcilik Hikayeleri 1-2-... " seri olacak şekilde; başta ve öncelikli yakın çevremiz sonrasında Marmara Bölgesi ve ÜLKEMİZ olacak şekilde; örnek teşkil edecek Girişimcilerimizle Yarı yapılandırılmış Mülakat soruları ile kalıcı eser olarak gördüğümüz kitap projemiz mevcuttur ve çalışması devam etmektedir.

2- Genç girişimcilere yönelik altı üniversitenin paydaş olduğu (Marmara Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Kadir Has Üniversitesi, Arel Üniversitesi, Maltepe Üniversitesi ve Yalova Üniversitesi) BİGG (Bireysel Genç Girişimcilik) protokolü yapıp TÜBİTAK destek projesine başvuru yapılmıştır. Çevre üniversitelerle işbirliği yapıp genç girişimcilere danışmanlık verilmesi ve sermaye desteği sağlanması amaçlanmaktadır.

3-Her yıl üniversite öğrencilerimizin “Girişimcilik Algısı” anketlerle ölçülmektedir. Farklı bölümler ve sınıflar arasında karşılaştırmalı analiz edilerek bilgi üretilmektedir.

### **Yalova Üniversitesi Engelli Uygulama ve Araştırma Merkezi**

Çalışmalarına 26 Ekim 2017 tarihinde başlayan Yalova Üniversitesi Engelli Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yalova’da yaşayan engelli birey ve aileleriyle, engellilik alanında çalışan kamu birimleri, yerel yönetimler ve STK’larla ortak çalışmalar bulunan bir araştırma merkezidir. Teoride yer alan modellemelerin ve mevzuatların uygulamaya geçirilmesinde yardımcı olan çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca uygulamalardaki eksiklikleri giderici, sorunlara çözüm önerisi sağlayıcı çalışmalar yapan bir merkezdir. Yalova Üniversitesi Rektörlüğü tarafından merkezimizle irtibatlandırılan araştırma görevlilerinin çalışmalarıyla da hızla büyümekte ve yeni çalışmalara imza atmaya hazırlanmaktadır.

2020 yılı içerisinde;

- Mayıs 2020 tarihinde online olarak İstanbul Üniversitesi Engellilik Araştırmaları Seminerlerinden biri olarak “Feminist Engellilik çalışmaları” konulu seminer verildi
- Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı kapsamında “Yalova İli Engelli Gençleri İçin Tersane Sektöründe Mesleki Eğitimden İstihdama Köprü Kurmak” konulu Acil Durum Afet Uygulama Merkezimiz ile ortaklaşa MARKA Projesi hazırlandı. (Süreç devam ediyor.)
- Engellilik hakkında toplumsal bilinç uyandırıcı Avrupa Birliği projesi hazırlanıyor. 2 yabancı ortak bulundu, üçüncüsü aranıyor. (Süreç devam ediyor)

### **Yalova Üniversitesi Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YTÖMER)**

YTÖMER, Türkiye dışındaki akraba topluluklar ve Türk Cumhuriyetleri mensupları ile yabancılara Türkçe öğretimi vermek; bu konuda kurumsal ve uygulamalı çalışmalar yapmak, bunları



desteklemek, geliştirmek, yayınlamak ve bunların yapılmasını özendirmek için imkân sağlamak; ayrıca ilgili tüm ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak görevlerini üstlenmektedir.

YTÖMER Yönetmeliği 4 Mart 2018 tarih ve 30350 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmıştır. 28 Ağustos 2020 tarihinde YTÖMER Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi Yalova Üniversitesi Senatosunda onaylanmıştır.

- YTÖMER’de yabancı uyruklular için A1, A2, B1, B2 ve C1 düzeylerinde Türkçe dil kursları ve ayrıca, dil düzeyini belirlemek ve başarı belgesi almak isteyenler için Türkçe Yeterlik Sınavları tertip edilmektedir.
- YTÖMER’de eğitim materyallerinin seçimi kursiyer profiline ve öğretmenlerin deneyimlerine dayalı olarak titizlikte yapılmaktadır.
- Kurslarda haftalık ders içeriklerinin planlanması ve çıktıların takibinden sorumlu öğretim elemanları bulunmaktadır.
- Her bir düzey Türkçe kuru 144 ders saati sürmektedir. 2020 yılında açılan toplam 4 kursa 212 kursiyer kaydı yapılmıştır.
- Eğitimin ardından Türkçeyi okuma, yazma, dinleme, konuşma yeterliklerini belirlemek ve bu dört becerideki dil düzeyini ölçmek için Türkçe Yeterlik Sınavı yapılmaktadır. Sınav yaklaşık üç saat sürmekte ve adaylar her dört beceri için ayrı testlere tabi tutulmaktadır.

Düzeyler aşağıdaki gibidir (100 puan üzerinden):

75 ve üzeri puan: C1

65-74 arası puan: B2

55-64 arası puan: B1

- Sınav sonucuna göre kursiyerlere Avrupa Ortak Dil Ölçütleri Çerçevesiyle uyumlu Başarı Belgesi verilmektedir. 2020 yılında yapılan 6 Türkçe Yeterlik Sınavı sonucuna göre 149 kişiye başarı belgesi düzenlenmiştir.
- YTÖMER’de mevcut programların içerik, amaç ve çıktılarının gerçekleşip gerçekleşmediği kursiyerlerle yapılan anketler vasıtasıyla gözden geçirilmekte; bu veriler ışığında öğretmenlerle istişare yapılarak gerekli güncellemeler sağlanmaktadır.
- Birimde kursiyerler görüş ve önerilerini sözlü ve yazılı mekanizmalarla ifade edebilmektedir. Bunlar birim yönetimince dikkate alınmakta, gerek eğitim yöntemleri gerekse sınıf-öğretmen dağılımları güncellenmektedir.

- Kursiyerlerin öğrenme düzeylerini takip etmek amacıyla kur sonlarında yazılı sınavlar yapılmaktadır.
- YTÖMER'de dil eğitimlerin dışında, Türkiye ve Yalova kültürünü daha iyi tanıtmak amacıyla kursiyerler çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Salgın koşulları sebebiyle 2020 yılında bir kez kültürel gezi düzenlenebilmiştir.
- YTÖMER idari birimlerinde görev alan personelin liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere kurum için eğitimlere katılımları teşvik edilmektedir.

Özetle 2020 yılı içerisinde;

- 2020 yılında 4 Türkçe kursu açılmış ve bu kurslara 212 kayıt olmuştur.
- 2020 yılında 6 Türkçe Yeterlik Sınavı yapılmış ve 149 kişiye sertifika verilmiştir.
- 2020 yılı YTÖMER döner sermaye geliri 380.700 TL'dir.

### **Yalova Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜBİTAM)**

YÜBİTAM'ın amacı, Yalova Üniversitesi bünyesindeki araştırma ve geliştirme faaliyetlerini koordine etmek, üniversite- işbirliğini geliştirmek, ortak projeleri organize etmek, Ar-Ge desteği veren kuruluşların katkısını sağlayarak yeni projeler üretmek, uygulanabilir sonuçları ilgililere aktarmak, konuya ilişkin danışmanlık hizmetleri vermektir.

YÜBİTAM, Yalova Üniversitesinin akademik bilgi birikimi ile alt yapı imkânlarını, yenilikçi yaklaşımla, diğer tüm ilgili paydaşlarla işbirliği içerisinde kullanarak, yeni bilgiler elde etme, mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretme, yazılım dâhil yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturma ve geliştirme yönünde çalışmalar yapmaktadır. Söz konusu çalışmalarda öğretim üyeleri ile birlikte lisansüstü veya doktora çalışması yapan öğrencilerin de yer alması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, YÜBİTAM Yalova ili ve çevresinden birçok sanayi kuruluşuna ziyaretler gerçekleştirerek, sanayicilerimizle üniversitenin entegrasyonunu sağlamaya yönelik görüşmeler yapmaktadır.

#### **2020 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler**

- Merkezin yeni kadrosu için müdür yardımcıları belirlendi ve görev dağılımları yapıldı.
- Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulu oluşturuldu.
- Yönetim Kurulu toplantısı ve Danışma Kurulu toplantısı yapılarak merkezin hedef ve faaliyetleri konusunda görüşmeler yapıldı.

- Merkezde görevli araştırma görevlileri ile toplantı gerçekleştirilerek merkezin hedeflenen faaliyetleri konusunda bilgilendirme yapıldı
- Merkezin web sitesi güncellenerek daha fonksiyonel hale getirildi.
- Üniversitedeki Ar-ge çalışmalarının nitelik ve niceliğini artırma ve yeni işbirliklerine kapı açma amacı ile üniversitemizin tüm birimlerinde bulunan laboratuvar cihaz ve teçhizatlarının topluca bir dökümü yapılarak merkezin web sitesinde yayınlanması sağlandı.
- Üniversitemizde yürütülen Ar-ge projelerinin listesi hazırlanarak merkezin web sitesinde yayınlanması sağlandı.
- Faaliyetlerinin merkezimiz tarafından sürdürüleceği uluslararası alan indekslerde yer alması planlanan, fen bilimleri alanında faaliyet gösterecek, üniversitemizin adının bulunduğu bilimsel bir dergi çıkarılması ile ilgili kapsamlı çalışmalar yapılarak, yol haritası belirlendi.
- Yalova ilindeki diğer kamu kuruluşları ve STK ların da dahil olacağı tüm halka açık olacak proje pazarı vb. etkinlikleri yapma adına “Bilim adamları ve Mucitler Derneği Yalova İli Şubesi” ile 29.08.2020 tarihinde bir ön protokol imzalandı.
- 13.11.2020 ve 4.12.2020 tarihlerinde “ISO9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi” ve “Proje Döngüsü Bilgilendirme Eğitimi” başlıklı sertifikalı 2 eğitim çevrimiçi olarak gerçekleştirildi.
- 18.12.2020 ve 28.12.2020 tarihlerinde “Alüminyum Endüstrisine Genel Bir Bakış” ve “Dezenfektanların Doğru Kullanımı ve Teknolojik Dezenfeksiyon Yöntemleri” başlıklı 2 ayrı seminer düzenlendi.
- Kompleks laboratuvar cihazlarının kullanılması ve basit arızalarının giderilmesi hakkında çeşitli firmaların düzenledikleri etkinlikler ve proje çağrılarını konusunda üniversite personeli ve öğrencilerine bilgilendirme yapıldı.

### **Yalova Üniversitesi Siber Güvenlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (YÜBİTAM)**

#### 2020 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- “Bilgisayar Sistemlerinde Zaafiyet Taraması ve Sızma Testi“ konulu, Bilgi Güvenliği Uzmanı Fatih TALI'nın katıldığı webinar 28 Ekim 2020'de Zoom programı üzerinden halka açık olacak biçimde gerçekleştirildi.

- İki yüksek lisans öğrencisine, “Yapay Öğrenme Tabanlı Sınıflandırıcı Modellere Yönelik Veriye dayalı Keşif Saldırıları” ve “Dinamik Olarak Malware Zararlı Yazılım Tespiti” adlı tez konuları belirlendi ve öğrencilere çalışmalarında destek olundu.
- Sene başında üniversitemiz tarafından merkezimizde çalışmak üzere belirlenen asistanlar arasında çalışma grupları belirlendi. Ancak koronavirüs salgını nedeniyle bu grupların çalışmalarından verim alınamadı.

### **Yalova Üniversitesi İslami Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi**

Yalova Üniversitesi İslami Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2547 Sayılı Kanun’un 2880 Sayılı Kanun’la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca 27.11.2019 tarihinde kurulmuştur. İslam medeniyetinin ilim, fikir, eğitim, ahlâk, din, dil, tarih, kültür, sanat, edebiyat, hukuk, iktisat, mühendislik, tıp ve benzeri alanlarda ortaya koyduğu birikime dair bilimsel araştırmalar yapmak, projeler yürütmek, araştırmacıları desteklemek, ulusal/uluslararası bilimsel toplantılar düzenlemek ve yayınlar gerçekleştirmek Merkezimizin amaçları arasında yer almaktadır.

Merkezimiz, Üniversitemiz İslami İlimler Fakültesi’nin giriş katında bulunan ofiste yer almaktadır. Merkezimize ait olmamakla birlikte, İslami İlimler Fakültesine ait kütüphane ve derslikler çalışmalarımızı gerçekleştirmek üzere kullanılmaktadır.

Merkezimiz ilk olarak öğrenci akademisi kapsamında seminerler gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda tarafımızdan “İslami Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezini Bilgilendirme” semineri ve Marmara Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Dr. Ayşe Esra Şahyar tarafından “Güncel Sorunlar Bağlamında Hadis ve Sünnet Kültürü” ile “Zayıf Hadis Kavramı, Zayıf Hadislerin Literatürdeki Yeri ve Değeri” başlıklı seminerler verilmiştir. Bu programlar üniversitemizin uzaktan eğitim alt yapısı kullanılarak gerçekleştirilmiştir.

Bunlara ilaveten Merkezimiz, Balıkesir Üniversitesi İlahiyat Fakültesi ile işbirliği çerçevesinde “Erken Çocukluk Dönemi Din - Ahlak - Değerler Eğitimi ve Sorunları Sempozyumu”nun tertip edilmesini sağlamıştır. Gerçekleştirilen sempozyum neticesinde rapor hazırlanmış, bu rapor başta Cumhurbaşkanlığı Strateji Geliştirme Ofisi olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlarla paylaşılmıştır.

Son olarak Merkezimizin faaliyetleri kapsamında 2012 yılı Mart ayı içerisinde “Pandemi Sürecinde Aile Olmak” başlıklı Uluslararası Çalıştay’ının gerçekleştirilmesinde Merkezimiz paydaş olarak yer alacaktır.

İslami Çalışmalar Araştırma ve Uygulama Merkezi olarak 2020 yılı içerisinde Kurul toplantıları, Sempozyum, Seminer ve hazırlık toplantıları olmak üzere dört farklı başlıkta faaliyet gerçekleştirilmiştir.

**Kurul Toplantıları:** Merkezimiz, öncelikli olarak ayda bir Yönetim kurulu toplantıları gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda Merkezimizin 2020 yılı içerisinde gerçekleştirmeyi planladığı programlar görülmüştür. Merkezimizin paydaş olarak yer aldığı Sempozyum, Çalıştay ve Seminer programları, Yönetim kurulunda görüşülmüş ve katılma kararı alınmıştır.

**Seminer Programları:** Bu kapsamda ilk olarak Merkezimizin tanıtımını gerçekleştirmek için Üniversite öğrencilerine yönelik olarak tarafımızdan “İslami Çalışmalar Uygulama ve Araştırma Merkezini Bilgilendirme” semineri gerçekleştirilmiştir. Merkezimizin görev ve faaliyetlerini tanıtmak amacıyla bilgilendirme seminerlerine devam edilecektir.

Merkezimiz, Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda “İslami Çalışmalar Öğrenci Akademisi” semineri gerçekleştirmeyi planlamıştır. Üniversitemiz dışında farklı üniversitelerde görev yapan akademisyenlerin, öğrencilerimizle tanıştırılması ve güncel konuların ele alındığı bu program kapsamında 8 akademisyenle anlaşılacaktır. Bu programların ilki 31 Ekim 2020 yılında online olarak yapılmıştır. Bu kapsamda Marmara Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Dr. Ayşe Esra Şahyar tarafından “Güncel Sorunlar Bağlamında Hadis ve Sünnet Kültürü” ile “Zayıf Hadis Kavramı, Zayıf Hadislerin Literatürdeki Yeri ve Değeri” başlıklı seminerler verilmiştir. Söz konusu programlar, 2021 yılı içerisinde sürdürülecektir.

**Sempozyum:** Merkezimizin 2020 yılı içerisinde faaliyet gösterdiği bir diğer faaliyet Uluslararası sempozyuma paydaş olarak katılım sağlamak olmuştur. Balıkesir Üniversitesi İlahiyat Fakültesi ile işbirliği çerçevesinde “Erken Çocukluk Dönemi Din – Ahlak – Değerler Eğitimi ve Sorunları Sempozyumu”nun tertip edilmesini sağlamıştır. Gerçekleştirilen sempozyum neticesinde rapor hazırlanmış, bu rapor başta Cumhurbaşkanlığı Strateji Geliştirme Ofisi olmak üzere farklı kurum ve kuruluşlarla paylaşılmıştır.

**Hazırlık Toplantıları:** Merkezimiz 2021 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan Sempozyum ve Çalıştay programları için hazırlık toplantılarına katılmıştır.

Bu kapsamda 2012 yılı Mart ayı içerisinde “Pandemi Sürecinde Aile Olmak” başlıklı Uluslararası Çalıştay’ının gerçekleştirilmesi amacıyla Balıkesir Üniversitesi İlahiyat fakültesinde, çalıştay paydaşları ile toplantıya katılım sağlanmıştır. Ayrıca Merkezimizin ev sahipliğinde Kasım 2021’de gerçekleştirilmesi planlanan “Uluslararası Osmanlı Mektepleri Sempozyumu” için Yalova ve Sakarya’da hazırlık toplantıları düzenlenmiştir.

### 5.5.2 Rektörlüğe Bağlı Birimler

#### **Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP)**

Yalova Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Yalova Üniversitesi bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin koordinasyonun sağlanması, Yalova Üniversitesi araştırmacılarının ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma etkinliklerinin artırılması, proje çalışmaları sonucu ortaya çıkan uygulanabilir ve ülke ekonomisine katma değere sahip araştırma sonuçlarının patente dönüşmesinin sağlanması amacıyla hizmet vermektedir.

BAP Birimi Üniversitemiz öğretim üyeleri tarafından önerilen ve yönetilen bilimsel araştırma projelerini değerlendirmek, kabul etmek ve desteklemek; projeleri izlemek, sonuçlarını değerlendirmek ve duyurmak faaliyetlerini yerine getirmektedir.

BAP Birimi bünyesinde 2020 yılı içerisinde, 2018 yılından devreden 75 proje, 2020 yılında başlayan 23 proje ve 2020 yılı içerisinde tamamlanan 8 olmak üzere toplam 104 proje yürütülmüştür. Projelerin 2020 yılı itibarıyla toplam ödeneği 5.926.822,25 TL olup, toplam harcama 2.528.878,58 TL’dir.

#### **Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü (YUDİK)**

Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Üniversitenin uluslararası ilişkilerini arttırmak, geliştirmek, uluslararası platformda tanıtımını yapmak, akademik ve idari personel ile öğrencilerin uluslararası bilimsel ve kültürel deneyimlerinin gelişmesi ve zenginleşmesine yardımcı olmak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

YUDİK, Yalova Üniversitesi’nin ulusal ve uluslararası dış ilişkilerini yürüterek işbirliklerini geliştirmekte, Eurodesk İrtibat Noktası olarak hizmet etmekte, Bologna Uyum, Leonardo da Vinci, Erasmus, Farabi, Mevlana ve Proje Yönetim alt birimleri ile öğrenci ve öğretim üyeleri için kolaylaştırıcı destek yönetim birimi olarak görev yapmaktadır. Eğitim, bilim ve kültür alanlarında ulusal ve sınır ötesi işbirliğinin artırılması amacıyla ulusal ve uluslararası aktiviteler düzenlemektedir.

Yalova Üniversitesi Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, bulunan faaliyet kapsamında 2020 yılı içerisinde öğrencilerimize ve yerele eğitim, seminer, konferans, bilgilendirme toplantıları, yurtdışı eğitim kurumlarıyla anlaşmalar, proje çalışmaları yürütülmesi ve gerçekleştirilmesi, online olarak internet üzerinden soru-cevap hizmetinin tüm AB fırsatlarından faydalanmak isteyenlere sağlanması hizmetleri, Erasmus, Mevlana, Farabi ve İkili İşbirlikleri değişimi hizmeti verilmiştir. Bu noktada üniversitemizin dış ilişkilerini ikili anlaşmalar ve ortak çalışmalar ile daha ileriye taşıma ve güçlü bağlar kurmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. Dış İlişkiler Koordinatörlüğü görevini diğer birimlere bu noktada destek vererek de yerine getirmektedir.

2020 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetlere 5.7 Ulusal ve Uluslararası İlişkiler bölümünde yer verilmiştir.

### **Merkezi Araştırma Laboratuvarı**

Laboratuvarımız Mühendislik Fakültesine bağlı, Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezinin alt birimi iken 2017 yılının başlarında Yalova Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı (YÜMERLAB) olarak Rektörlüğe bağlı bağımsız bir birim olmuş ve Merkez Yerleşkesinde yeni binasına taşınmıştır.

Yalova Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliğimiz 13 Ekim 2020 tarih ve 30917 sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Merkezimizde; Çevre Analiz Laboratuvarı, Yakıt Analiz Laboratuvarı, Mekanik Laboratuvarı, Görüntüleme ve Karakterizasyon Laboratuvarı, Yanma Test Laboratuvarı, SEM/XRD Görüntüleme Laboratuvarı, Polimer İşleme Laboratuvarı, Enstrümantal Analiz laboratuvarı ve Alg üretim biriminden oluşmaktadır. YÜMERLAB yeni kurulan bir merkez olmasına rağmen, kısa sürede yapmış olduğu test ve analizlerden gelecek için oldukça ümit vermektedir.

Üniversite içi ve dışından gelen başvurular, 2017 yılında 25.567,99 TL'lik, 2018 yılında 79.924,04 TL, 2019 yılında 83.974,00 TL, 2020 yılında ise Covid-19 salgınına rağmen 67.151,17 TL'lik test ve analiz ücreti bürüt olarak Döner Sermaye Müdürlüğümüze yatırılmıştır. Yapacağımız çalışmalar ile bu miktarın artacağı kanaatini taşımaktayız.

YÜMERLAB'ın sektör bazında yapılan toplantılarda, bilimsel konferanslarda, çeşitli endüstrilerin katıldığı fuarlarda tanıtımının çok daha iyi bir şekilde yapılması gerekmektedir. Ayrıca alt yapı donanımlarının güçlendirilmesi ile şartların daha elverişli olacağı,

araştırmacıların kendi sistemlerini kurabileceği ve bu sistemlere sanayi iş birliklerini çekebileceği fırsatlar doğacaktır.

Tablo 59. Kurum İçi Araştırma Verilen Analiz Hizmetleri

Proje Adı	Analiz Türü	Analiz Hizmeti Alan Kişi
Test ve Analiz	FT-IR	Prof.Dr. Atilla Taşdelen
Test ve Analiz	FT-IR	Araş.Gör. Cemil Koyunoğlu
Test ve Analiz	FT-IR	Araş.Gör. Nergiz Zeynep Kanmaz Keleşoğlu
Test ve Analiz	FT-IR	Araş.Gör.Dr. Dilek Dalgakıran
Test ve Analiz	FT-IR	Araş.Gör.Dr. Mehmet Arslan
Test ve Analiz	FT-IR	Araş.Gör.Dr. Mehmet Arslan
Test ve Analiz	ULTRA SAF SU	Doç.Dr. Demet Aydınöğlu
Test ve Analiz	DSC 1-3- UV	Doç.Dr. Didem Saloğlu Dertli
Test ve Analiz	BASMA Standart-FT-IR,Au KAPLAMA, SEM, DSC 1-3,	Doç.Dr. E. Hilal Mert
Test ve Analiz	FT-IR,	Doç.Dr. Esra Bilgin Şimşek
Test ve Analiz	FT-IR	Doç.Dr. Esra Bilgin Şimşek
Test ve Analiz	FT-IR	Doç.Dr. Esra Bilgin Şimşek
Test ve Analiz	FT-IR	Doç.Dr. Esra Bilgin Şimşek
Test ve Analiz	Au KAPLAMA, Au KAPLAMA, SEM, EDS, FT-IR, TG/DTA 1-3,	Doç.Dr. Esra Bilgin Şimşek
Test ve Analiz	ÇEKME Tekli, DSC 0-1	Doç.Dr. Hamit Erdemi
Test ve Analiz	FT-IR	Doç.Dr. Pelin Baran
Test ve Analiz	Au KAPLAMA, EDS	Doç.Dr. Sibel Başakçılardan Kabakçı
Test ve Analiz	FT-IR, TG/DTA 1-3, DSC > 3	Dr.Öğr.Üyesi Ahmet Turan
Test ve Analiz	Au KAPLAMA, , SEM, DSC 1-3	Dr.Öğr.Üyesi Alper Kaşgöz
Test ve Analiz	FT-IR	Dr.Öğr.Üyesi Aylin Karahan Toprakçı
Test ve Analiz	ISIL DEĞER TAYİNİ, FT-IR	Dr.Öğr.Üyesi Başak Karakurt Çevik
Test ve Analiz	BASMA Standart, TG/DTA 1-3, DSC 1-3, FT-IR,	Dr.Öğr.Üyesi Burcu Kekevi
Test ve Analiz	Au KAPLAMA, SEM,ÇEKME Tekli	Dr.Öğr.Üyesi Emre Tekay



Test ve Analiz	ÇEKME Standart,DSC 1-3	Dr.Öğr.Üyesi Gülay Bayramoğlu
Test ve Analiz	FT-IR,DSC 1-3,BASMA Standart, TG/DTA 1-3,	Dr.Öğr.Üyesi Hande Mert
Test ve Analiz	SEM, AU KAPLAMA, EDS, DSC,ÇEKME TESİ, EĞME, DARBE,SHORE D, HDT, VİCAT, ENJEKSİYON	Dr.Öğr.Üyesi İdris Karagöz
Test ve Analiz	Au KAPLAMA, SEM, BASMA, FTIR,	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Buğdaycı
Test ve Analiz	SEM, AU KAPLAMA, FTIR, SEM, EDS,	Dr.Öğr.Üyesi Mesut Yılmazoğlu
Test ve Analiz	ÇEKME Standart, FTIR, TGA, EĞME,DSC, AU KAPLAMA, ÇEKME,	Dr.Öğr.Üyesi Mithat Çelebi
Test ve Analiz	ÇEKME Tekli, FTIR,	Öğr.Gör. Aydın Aytaç Gürdal
Test ve Analiz	TG/DTA 1-3, ÇEKME, FTIR, DARBE,SHORE D,	Öğr.Gör.Dr. Nurcan Karaca
Test ve Analiz	DARBE,FTIR, TGA,DSC,AU KAPLAMA, SEM,IDS,EĞME,DARBE,ÇEKME, UV	Prof.Dr. Atilla Taşdelen
Test ve Analiz	FT-IR, AU KAPLAMA, SEM,	Prof.Dr. Jülide Hızal Yücesoy
Test ve Analiz	SEM	Prof.Dr. Kadriye Tuzlakoğlu
Test ve Analiz	Au KAPLAMA, SEM, ÇEKME,	Prof.Dr. Kadriye Tuzlakoğlu
Test ve Analiz	ÇEKME Standart, DARBE,FTIR,EĞME,DSC,KÜL TAYİNİ	Prof.Dr. Mustafa Öksüz
Test ve Analiz	TG/DTA 1-3, AU KAPLAMA, SEM, ÇEKME, FTIR,DSC	Prof.Dr. Sinan Şen

Tablo 60. Kurum Dışı Araştırma Verilen Analiz Hizmetleri

Proje Adı	Analiz Türü	Analiz Hizmeti Alan Kişi
Test ve Analiz	DARBE	GÜRMAK İNŞAAT
Test ve Analiz	ÇEKME Standart, DARBE	A.S.M İNŞAAT
Test ve Analiz	FT-IR	BENO PLASTİK
Test ve Analiz	ENJEKSİYON	ÇELİK HALAT
Test ve Analiz	FT-IR	DOĞUŞ Plastik Makine ve Kalıp Baskı San.
Test ve Analiz	DARBE	KİNG POLİMER
Test ve Analiz	KARL FISHER NEM TAYİNİ	MKS MARMARA
Test ve Analiz	KÜL TAYİNİ	NESLİHAN KAYACIK
Test ve Analiz	ÇEKME Tekli, KÜL TAYİNİ, DSC,	NETTEDARİK
Test ve Analiz	EĞME, BASMA	OTTS AMBALAJ
Test ve Analiz	BASMA	OTTS AMBALAJ
Test ve Analiz	FT-IR, DSC,TGA,	REÇBER KABLO
Test ve Analiz	FT-IR	SEM PLASTİK
Test ve Analiz	ÇEKME Standart	SUMİKA POLİMER
Test ve Analiz	FT-IR	Şebnem Gülel
Test ve Analiz	KARL FISHER NEM TAYİNİ	UYSALLAR AKARYAKIT
Test ve Analiz	MFI, DARBE,ÇEKME,ENJEKSİYON, FTIR,EXTRUZYON	VANDEN GERİDÖNÜŞÜM
Test ve Analiz	FT-IR, DSC,	Yunus Emre Gülsün

### Kalite Koordinatörlüğü

“Yalova Üniversitesi Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü Yönergesi” Yalova Üniversitesi Senatosunun 02.08.2018 tarih ve 133 sayılı toplantısında, kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Senatonun, 20.09.2018 tarih ve 136 sayılı toplantısında “Yalova Üniversitesi Kalite Komisyonu” oluşturulmuştur. Yalova Üniversitesi “Kalite Politikası” ve “Kalite Hedefleri”, Y.Ü. Kalite Komisyonunun 06.12.2018 tarihli toplantısında görüşülerek kabul edilmiş ve üniversite web sitesinde yayınlanmıştır.

01.09.2020 tarihinde Prof. Dr. Selami ÖZCAN, Kalite Koordinatörü olarak görevlendirilmiştir. Koordinatörlükte 1 Öğretim Görevlisi çalışmaktadır.

25.11.2020 tarihinde düzenlenen “Kalite Komisyonu Toplantısı”nda taslak olarak hazırlanan “kalite güvencesi”, “eğitim öğretim”, “uzaktan eğitim”, “araştırma/geliştirme”, “yönetim sistemi”, “toplumsal katkı” ve “uluslararasılaşma” politikaları ele alınarak Yalova Üniversitesinin ilgili alanlardaki politikaları belirlenmiştir. Aynı toplantıda “Uzaktan/Örgün Eğitim Öğretim Alt Komisyonu”, “Araştırma/Geliştirme Alt Komisyonu”, “Kalite Yönetim Sistemi Alt Komisyonu”, “Akreditasyon Alt Komisyonu ve Ödüllendirme Alt Komisyonu” olmak üzere beş yeni alt komisyon kurulmasına karar verilmiştir.

Kalite Koordinatörü, 1 raportör, bir uzman, 3 yardımcı ve farklı alanlarda koordinatör yardımcılara destek olmak üzere 7 akademisyen görevlendirmiştir. Fakülte ve MYO kalite temsilcilerinin yanı sıra bölüm kalite temsilcileri belirlenmiştir. Ayrıca öz değerlendirme çalışmalarına destek olması amacıyla fakülte ve MYO bölümleri için eğitim vermek üzere iç/öz değerlendirici adayları belirlenmiştir.

Kalite Koordinatörlüğü’nce gerek akademik birimlere gerekse de idari birimlere eğitimler düzenlenmektedir. Bu bağlamda 2020 yılı içerisinde aşağıdaki eğitimler düzenlenmiştir:

- 06.01.2020 tarihinde “Kurum Kültürü” konulu Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU tarafından Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyeleri ve Araştırma Görevlilerine verilen eğitim
- 06.01.2020 tarihinde “Çalışma Hayatında Bireysel Farklılıklar ve Önemi” konulu Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU tarafından Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyeleri ve Araştırma Görevlilerine verilen eğitim
- 07.01.2020 tarihinde “Kurum Kültürü” konulu Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU tarafından İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dr. Öğr. Üyeleri ve Araştırma Görevlilerine verilen eğitim
- 07.01.2020 tarihinde “Çalışma Hayatında Bireysel Farklılıklar ve Önemi” konulu Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU tarafından İktisadi ve İdari

Bilimler Fakültesi Dr. Öğr. Üyeleri ve Araştırma Görevlilerine verilen eğitim

- 08.01.2020 tarihinde “Kurum Kültürü” konulu Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU tarafından İslami İlimler Fakültesi ile Sanat ve Tasarım Fakültesi Dr. Öğr. Üyeleri ve Araştırma Görevlilerine verilen eğitim
- 08.01.2020 tarihinde “Çalışma Hayatında Bireysel Farklılıklar ve Önemi” konulu Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU tarafından İslami İlimler Fakültesi ile Sanat ve Tasarım Fakültesi Dr. Öğr. Üyeleri ve Araştırma Görevlilerine verilen eğitim
- 13.11.2020 tarihinde YUBİTAM (Yalova Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi) ile birlikte “ISO 9001: 2015 Eğitimi” Exergien Genel Müdürü Sayın Ali Özgenç’in katılımıyla öğrencilere, akademik ve idari personele verilen eğitim

2020 yılına ait kalite koordinatörlüğü birim tarafından gerçekleştirilen ve hedeflenen faaliyetler aşağıda özetlenmiştir.

- 2020 yılının ikinci altı ayına ait kalite komisyonu toplantısı yapıldı. Eksilen komisyon üyeleri yerine yenileri ve yeni kurulan fakültelele yönelik komisyon üyeleri tespit edildi.
- 2020 yılına ait YÖKAK’ın hazırladığı Uzaktan Eğitim Ölçütleri ve Değerlendirme Rehberine göre ilk defa “Uzaktan Eğitim İç Değerlendirme Raporu hazırlandı ve yayınlandı.
- YÖKAK’ın kalite koordinatörlüğünde çalışanlar personele yönelik düzenlediği online eğitimlere iştirak edildi.
- Akademik personele yönelik eğitimcilerin eğitimi konusunda eksik kalan birkaç eğitim alanı belirlenerek eğitimin verilmesi planlanmaktadır. Üniversitenin ve idari personelin eğitim ihtiyaçları tespit edilerek önümüzdeki yıl içinde verilmesi planlanmaktadır.
- Öğrencilere, Akademik ve İdari personele yönelik online ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi temel eğitimleri verildi, İleriye yönelik Risk Temelli Süreç yaklaşımı eğitimi ile İç Tetkikçi Eğitimlerinin verilmesi planlanmıştır.
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sisteminin kurulması ve belgelendirmeye yönelik

çalışmalar devam etmektedir.

- Üniversitenin ar/ge, uzaktan eğitim, eğitim öğretim, uluslararasılaşma, toplumsal katkı, kalite güvencesi ve kalite yönetim sistemi politikaları belirlendi.
- Kalite komisyonuna bağlı 5 adet alt komisyon (akreditasyon, uzaktan/örgün eğitim öğretim, ödüllendirme, Ar/ge ve yönetim sistemi alt komisyonları) kuruldu.
- Tüm birimlerden kalite temsilcileri belirlenerek temsilcilerin faaliyetlerine yönelik toplantılar düzenlendi.
- İleriye yönelik kalite sisteminin öz / iç değerlendirme faaliyetlerinde kullanılmak üzere tüm personeli (akademik ve idari) kapsayacak şekilde öz/iç değerlendirici havuzu oluşturuldu. İlgili kişilere iç tetkikçi eğitimleri verilmesi planlanmaktadır. Sonuçta kurum öz/iç değerlendiricilerini belirleyerek kalite yönetim sistemi çalışmalarında istihdam etmek hedeflenmektedir.
- Ocak-Şubat 2021 de değerlendirilmeye alınacak 6 adet memnuniyet anketi (Uzaktan eğitim öğrenci memnuniyeti, akademik ve idari personel memnuniyet anketi, ders değerlendirme anketi, dış paydaş memnuniyet anketi ve mezun memnuniyet anketi) hazırlandı yakın zamanda yapılması planlanmaktadır.
- Hedeflenen gerçekleşen akademik faaliyetlere ilişkin verilerin toplandığı bir bilgisayar yazılımı pilot çalışması yapılarak tüm birimlerden önümüzdeki dönemiçin veriler bu yazılım üzerinden toplanacaktır.

### İç Denetim Birimi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu'nun 63 maddesi ile İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik'in 5'inci maddesi uyarınca nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti yürütülmektedir.

Nesnel güvence sağlama; kurumun risk yönetimi ile kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde işlediğine, üretilen bilgilerin doğruluğuna ve tamlığına, faaliyetlerin etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğine, varlıklarının korunduğuna dair kurum içine ve kurum dışına yeterli güvencenin verilmesidir.

İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar. Danışmanlık hizmeti, idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

Üniversitemizde ilk defa 2016 yılında bir iç denetçi ataması yapılmış ve İç Denetim Birimi oluşturulmuştur. 2020 yılı itibarıyla 2 iç denetçi görev yapmaktadır. 2020 yılı denetim faaliyetleri kapsamında, 1 adet satın alma sürecine ilişkin denetim raporu ve 3 adet ek ders ödeme sürecine yönelik denetim raporu hazırlanmıştır. Ayrıca mevcut düzenlemelere göre idarelerin iç kontrol sistemlerinin denetlenmesi ve geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunulması iç denetçilerin görev ve sorumluluğundadır.

Bu kapsamda 2020 Yılı İç Denetim Programı çerçevesinde yapılan denetim faaliyetleri ile birimlerin iç kontrol sistemleri de değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

Tablo 61. Yapılan Denetim-Danışmanlık Faaliyetleri

Yapılan Denetim-Danışmanlık Faaliyeti	Rapor Yılı/Sayısı
<b>Ek Ders Ödemeleri ile Diğer Görevlendirmeler (2547 sayılı Kanunun 40/a,b,d maddeleri vb.) Süreci</b>	2020/1
<b>Ek Ders Ödemeleri ile Diğer Görevlendirmeler (2547 sayılı kanunun 40/a,b,d maddeleri vb.) Süreci</b>	2020/2
<b>Ek Ders Ödemeleri Süreci</b>	2020/3
<b>Belli İstekliler Arası İhale ve Açık İhale Usulü ile Doğrudan Temin ve Pazarlık Usulü İhale Süreci</b>	2020/4

### Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü

2020 yılı içerisinde aşağıdaki faaliyetler yürütülmüştür.

- Fakülte/MYO/Enstitü'lerde Kariyer Merkezi birim ve alt birimlerinde görevlendirilen personel ile toplantı yapıldı. 2020 Bahar döneminde yapılması planlanan Kariyer Günleri ile ilgili görüşleri alındı. (20.01.2020)
- "İş Kulübü Eğitimleri" ilk grup eğitimleri tamamlandı. (01.03.2020)
- 2020 Nisan ayında döneminde yapılması planlanan kariyer merkezi etkinliği Covid-19 nedeniyle iptal edilmiştir. (20.03.2020)

- CBİKO Uzaktan Eğitim Kapısı eğitimine katılım. (08.05.2020- Eğitime Katılanlar: Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU ve Arş. Gör. Mahmut Kadir İŞGÜVEN)
- CBİKO Uzaktan Eğitim Kapısı Staj seferberliği eğitimi (23.07.2020 – Eğitime Katılanlar: Prof. Dr. Senay YÜRÜR KARSLIOĞLU, Arş. Gör. Mahmut Kadir İŞGÜVEN ve Arş. Gör. Dr. Elif Nur ALPER)
- Havelsan Online Kariyer Zirvesi İlanı (04.06.2020)
- Havelsan 2. Online kariyer Zirvesi İlanı (18.06.2020)
- Yalova Ticaret ve Sanayi Odası, Yalova Üniversitesi ve CBİKO arasında Yetenek Kapısı platformunun kullanımına ilişkin iş birliği protokolü imzalandı (26.06.2020)
- Staj Seferberliği başvuruların değerlendirilmesi ve onaylanması (05.08.2020) Değerlendirmeyi yapanlar: Arş. Gör. Mahmut Kadir İŞGÜVEN ve Arş. Gör. Dr. Elif Nur ALPER
- Başvuru yapan öğrenci sayısı: 85 (Hukuk Fakültesi (22), Mühendislik Fakültesi (17), İİBF (44), Sanat Tasarım Fakültesi (1), İslami İlimler Fakültesi (1)
- Kariyer kapısı, 85 adaydan 23 asıl stajyer olarak kabul edilmiş. (20.10.2020)
- 27.10.2020 Prof. Dr. Senay Yürür Karşlıoğlu “Üniversite Hayatında Farkındalık” etkinliği düzenlenmiştir. (Üniversite 1. Sınıf öğrencilerine yönelik)
- Prof. Dr. Senay Yürür Karşlıoğlu “Üniversite Hayatında Farkındalık” etkinliği düzenlenmiştir. (Üniversite 1. Sınıf öğrencilerine yönelik) (27.10.2020)
- “Üniversite Hayatında Farkındalık” etkinliğine katılan öğrencilere e-imzalı katılım sertifikaları verildi.
- “Kariyer Planlaması” üniversite seçmeli dersi olarak eklenmesi ve daha sonra tüm ön lisans ve lisans programların ders planına eklenmesi ile ilgili öneri yazısı Rektörlüğe Senato’ya iletilmek üzere gönderildi.
- CBİKO “Kariyer Planlaması” dersi içeriğinde kullanılmak üzere Ankara’da gerçekleştirilen röportaj çekimine Ulaştırma Bölümü 3. Sınıf öğrencisi Uğur Tekin gönderildi. 19/10/2020 – 08/11/2020 (20.10.2020)
- 21.10.2020 tarihinde Rektörümüz Prof. Dr. Suat Cebeci ile bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.
- Arş. Gör. Gökçen Evcı Kariyer Merkezinde görevlendirilmiştir. (25.11.2020)
- 08.01.2021 tarihinde gerçekleştirilmek üzere Dr. Şeref Gönüller (Mengerler Genel Müdür Yardımcısı) ile “İşletmelerin Markalaşma Yolculuklarında Kritik Hatalar” adlı online etkinliğin yapılması planlanmıştır.

### Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

27.08.2009 Tarihinde 27328 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yalova Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği ile 01.10.2009 tarihinde faaliyetine başlayan Döner Sermaye işletmemizin Kuruluş Amacı; Kurumların temel hizmetlerini aksatmamak kaydıyla, varsa kapasite fazlasını değerlendirerek üretim yapılması ve üretilen mal veya hizmetin piyasaya satılması sonucu kuruma ek gelir sağlamak.

İşletmenin faaliyet alanına giren iş ve hizmetler şunlardır:

- a) Yükseköğretim Kurumları dışındaki kurum ve kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişiler tarafından talep edilecek konularda, bilimsel görüş vermek, proje hazırlamak, araştırma, uygulama ve benzeri hizmetleri yapmak, seminer, konferans, panel ve sempozyumlar düzenlemek, kurslar açmak,
- b) Laboratuvar ve atölyelerde her çeşit cihaz, makine, alet- edevat, tesisat ve benzerlerinin üretim, bakım ve onarımını yapmak,
- c) Birimlerin faaliyet alanları ile sınırlı olarak iş ve hizmet üretmek, elde edilen ürünleri önceden Rektörün izni alınmak şartıyla, pazarlanması ve satılması için satış ve teşhir yerleri açmak,
- d) Sanayi kuruluşlarınca üretilen çeşitli malların her türlü standartlara uygunluğu konusunda raporlar düzenlemek, analiz ve ölçümler yapmak, projeler hazırlamak veya uygulamak,
- e) Belirli bilimsel sonuçların uygulanmasını ve teknolojiye dönüşümünü sağlamak,
- f) Danışmanlık, kontrol, muayene ve benzeri hizmetler vermek, analiz ve ölçümler yapmak,
- g) Her türlü yayın ve basım işlerini yapmak.

2020 yılı itibariyle gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 62. Döner Sermaye Faaliyetleri

ADET	YIL	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
25	2020	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ( DANISMANLIK-RAPOR ÜCRETİ )
53	2020	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ( ÜNİVERSİTE SANAYİİ İŞBİRLİĞİ DANISMANLIK PROJE ÜCRETİ )
44	2020	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ( ANALİZ ÜCRETİ )
11	2020	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ( LABORATUVAR GELİR ÜCRETİ )
<b>YTÖMER</b>		
250	2020	YTÖMER - KURSLAR
<b>YÜSEM</b>		
333	2020	YÜSEM-KURSLAR
34	2020	YUSEM - YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN ORYANTASYON PROGRAMI
<b>YÜMERLAB</b>		
52	2020	YÜMERLAB ( ANALİZ - LABORATUVAR ÜCRETLERİ )
<b>ULUSLARARASI ÖĞRENCİ KOORDİNASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ</b>		
74	2020	ULUSLAR ARASI ÖĞRENCİ KOORDİNASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YABANCI UYUKLU ÖĞRENCİLERİN ORYANTASYON PROGRAMI



### 5.6 KÜLTÜR, SANAT ve SPOR HİZMETLERİ

Tablo 63. Spor Kulüpleri ve Üye Sayısı

Kulüp Adı	Üye Sayısı
Aikido Kulübü	70
Dağcılık ve Kampçılık Kulübü	745
Bisiklet Kulübü	156
Su Sporları Kulübü	105
Satranç Kulübü	98
Golf Kulübü	26
Okçuluk Kulübü	15
Karma Dövüş Sanatları Kulübü	19
Voleybol Kulübü	15
Basketbol Kulübü	15
Futbol Kulübü	25
Futsal Kulübü	25
Masa Tenisi Kulübü	5
Kort Tenisi Kulübü	10
<b>Toplam</b>	<b>1329</b>

Tablo 64 Spor Kulüpleri Etkinlikleri

Etkinliğin Adı	Kulüp Adı
<b>Uludağ Kış Temel Eğitimi</b>	Dağcılık ve Kampçılık Kulübü
<b>Kartepe Kış Kampı</b>	Dağcılık ve Kampçılık Kulübü
<b>Kızlar Sivrisi Zirve Etkinliği</b>	Dağcılık ve Kampçılık Kulübü
<b>Teorik ve Uygulama Eğitim</b>	Aikido Kulübü

Tablo 65. Kültür Kulüpleri ve Üye Sayısı

Kulüp Adı	Üye Sayısı
Genç Turizmciler Kulübü	61
Ulaştırma Mühendisliği Kulübü	150
Siber Güvenlik ve Teknoloji Kulübü	77
Fotoğrafçılık Kulübü	71
Uluslararası Öğrenciler Topluluğu	140
İyilik Hareketi	45
Gençlik ve Medeniyet Kulübü	33
Proses Mühendisliği Kulübü	82
Kampüs Patileri Kulübü	45

Teknoloji ve İnovasyon Topluluğu	35
İşletme ve Ekonomi Kulübü	26
Sosyal Aktivite ve Yardımlaşma Kulübü	15
İlk ve Acil Yardım Kulübü	84
Enerji Sistemleri Mühendisliği Öğrenci Birliği(ESMOB)	76
Yalova Üniversitesi IEEE Öğrenci Kolu	265
Türk İrfanı Kulübü	15
Termal Gençlik Kulübü	15
Görev Bende Topluluğu	56
Beşiktaşlılar Kulübü	300
Genç Aşçılar Kulübü	120
Büyüdüm Çocuk Oldum Kulübü	110
Polimer Araştırma Kulübü	81
Yeniler kulübü	83
Üniversiteli Genç Fenerbahçeliler Kulübü	370
Endüstri Mühendisliği Kulübü	190
Trabzonspor Taraftar topluluğu	57
Denetim Kulübü	90
Sağlıklı Yaşam ve Egzersiz Kulübü	30
Havacılık Kulübü	620
Tiyatro Kulübü	550
Espor Kulübü	15
LOSEV Fayda Topluluğu	1200
Şûra Kulübü	90
Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Kulübü	25
Hukuk Kulübü	300
Genç TEMA Topluluğu	324
Yapay Zeka Topluluğu	120
İç Mimarlık ve Tasarım Kulübü	15
Mühendis ve Mimar Kadınlar Kulübü	36
Enerji Kulübü	15
Geri Dönüşüm ve Sürdürülebilir Kampüs Kulübü	250
Kafkas Halkları Topluluğu	26
Hukuk Topluluğu	170
Girişimcilik ve Kariyer Planlama Kulübü	526
Toplum Gönüllüleri Kulübü	50
Edebiyat Kulübü	320
Dünya Dansları Kulübü	110
İngilizce Konuşma Kulübü	15
Hukuk ve Münazara Kulübü	120
Şiir ve Medeniyet Kulübü	72
Müzik Kulübü	587
İletişim ve Sinema Kulübü	50
Sürdürülebilir Kalkınma Kulübü	180

Yeni Fikirler Kulübü	87
Atatürkçü Fikir Kulübü	210
Ultraslan UNI	420
Genç Önder Kulübü	80
Uluslararası İlişkiler Topluluğu	90
Karma Dövüş Sanatları Kulübü	19
Sosyal Hizmet ve Engelsiz Üniversite Kulübü	216
İnsani Yardım Kulübü	15
Genç Kızılay Kulübü	118
YÜKAMP	500
Kültür ve Medeniyet Kulübü	15
<b>Toplam</b>	<b>10.278</b>

Tablo 66. Kültür Kulüpleri Etkinlikleri

Etkinliğin Adı	Kulüp Adı
-	-

### 5.7 ULUSAL ve ULUSALARARASI İLİŞKİLER

#### 5.7.1 Ulusal ve Uluslararası Protokoller

Tablo 67. Uluslararası Protokoller

Uluslararası Protokoller		
Üniversitenin Adı	Ülkesi	Anlaşmanın Konusu
EFAP	Fransa	Erasmus
Uniwersytet W Białymstoku	Polonya	Erasmus
Università Degli Studi Della Tuscia	İtalya	Erasmus
Universiade Da Coruna	İspanya	Erasmus
The Stefan Batory Higher School of Business in Piotrkow Trybunalski	Polonya	Erasmus
Siaures Lietuvos Kolegija	Litvanya	Erasmus
Polymer Technology College	Slovenya	Erasmus
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa W Elblagu	Polonya	Erasmus
Instituto Politécnico De Santarém	Portekiz	Erasmus
Gea College - Visoka Sola Za Podjetnistvo	Slovenya	Erasmus
Alytaus Kolegija	Litvanya	Erasmus
Jan Kochanowski in Kielce	Polonya	Erasmus
Università Degli Studi di Foggia	İtalya	Erasmus
Northern Lithuania College	Litvanya	Erasmus
Ovidius University of Constanta	Romanya	Erasmus
Universidad de Santiago de Compostela	İspanya	Erasmus
ICART	Fransa	Erasmus

Stopanska Akademia 'D.A. Tsenov'	Bulgaristan	Erasmus
Wyzsza Szkola Ekonomiczno-Humansityczna	Polonya	Erasmus
Technical University of Gabrovo	Bulgaristan	Erasmus
Wyzsza Szkola Handlu i Usług	Polonya	Erasmus
Universita Delgi Studi di Firenze	İtalya	Erasmus
West Pomeranian Business School Szczecin	Polonya	Erasmus
Karaganda Economic University	Kırgızistan	Erasmus
Radom Academy of Economics	Polonya	Erasmus
Uniwersytet Kardynala Stefana Wyszyńskiego W Warszawie	Polonya	Erasmus
Martin - Luther - Universität Halle - Wittenberg	Almanya	Erasmus
Klaipeda State College	Litvanya	Erasmus
Tallinna Ülikool	Estonya	Erasmus
University of Lodz	Polonya	Erasmus
University of Chemical Technology and Metallurgy	Bulgaristan	Erasmus
Universite de Pau et des Pays de l'Adour	Fransa	Erasmus
Kaunas University of Technology	Litvanya	Erasmus
Politechnika Swietokrzyska W Kielcach	Polonya	Erasmus
Ponzan University of Economics	Polonya	Erasmus
Universidad de la Laguna	İspanya	Erasmus
Szent Istvan Egyetem	Macaristan	Erasmus
Technische Universität Chemnitz	Almanya	Erasmus
University of National and World Economy	Bulgaristan	Erasmus
University of Maribor	Slovenya	Erasmus
Opole University of Technology	Polonya	Erasmus
Montanuniversitaet Leoben	Avusturya	Erasmus
Prof. Dr. Assen Zlatarov University	Bulgaristan	Erasmus
AGH University of Science and Technology	Polonya	Erasmus
Szegedi Tudományegyetem	Macaristan	Erasmus
Univerzita Sv. Cyrila a Metoda v Trnave	Slovakya	Erasmus
Universität Heidelberg	Almanya	Erasmus
Uniwersytet Warmińsko-Mazurski W Olsztynie	Polonya	Erasmus
Universidade de Beira Interior	Portekiz	Erasmus
Sofia University St. Kliment Ohridski	Bulgaristan	Erasmus
Jagiellonian University	Polonya	Erasmus
University of Sassari	İtalya	Erasmus
Instituto Politecnico Do Cavado E Do Ave	Portekiz	Erasmus
Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny	Polonya	Erasmus
Nicholas Copernicus University	Polonya	Erasmus
Leeds Beckett University	İngiltere	Erasmus
Hochschule Bonn-Rhein-Sieg	Almanya	Erasmus
University of Miskolc	Macaristan	Erasmus
Escola Superior de Tecnologias de Fate	Portekiz	Erasmus

University of Technology and Life Sciences in Bydgoszcz	Polonya	Erasmus
Vasil Levski National Military University	Bulgaristan	Erasmus
International University Of Sarajevo	Bosna Hersek	Erasmus
International Burch University	Bosna Hersek	Erasmus
University Of Lodz	Polonya	Erasmus
University Of Mondragon	İspanya	Erasmus
University Of Oveido	İspanya	Erasmus
Baden-Württemberg Cooperative State University Of Mosbach	Almanya	Erasmus
University Of Thessaly	Yunanistan	Erasmus
Cardinal Stefan Wyszynski University İn Warsaw	Polonya	Erasmus
University Of Bialysok	Polonya	Erasmus
Universita' Delgi Studi Del Sannio	İtalya	Erasmus
Jan Kochanowski Unıversy İn Kielce	Polonya	Erasmus
Kodolanyi Janos University	Macaristan	Erasmus
University Of West Bohemia	Çek Cumhuriyeti	Erasmus
University Of Szeged	Macaristan	Erasmus
St. Cyril And St. Methodius University Of veliko Turnovo	Polonya	Erasmus
Nicolaus Copernicus University İn Torun	Polonya	Erasmus
Techische Universitat Chemnitz	Almanya	Erasmus
Kharkov Politeknik Enstitüsü	Ukrayna	Mevlana
Kore Katholik Üniversitesi	Güney Kore	Mevlana
Pandit Deendayal Petroleum Üniversitesi	Hindistan	Mevlana
Lahore Mühendislik ve Teknoloji Üniversitesi	Pakistan	Mevlana
Amirkabir Teknoloji Üniversitesi	İran	Mevlana
Ivane Javakhishvili Tiflis Devlet Üniversitesi	Gürcistan	Mevlana
Tuzla Üniversitesi	Bosna Hersek	Mevlana
Lenkeran Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	Mevlana
Ahmet Yesevi Üniversitesi	Kazakistan	Mevlana
Prizren Üniversitesi	Kosova	Mevlana
Tiflis Devlet Üniversitesi	Gürcistan	Mevlana
Med V Üniversitesi	Fas	Mevlana
Hassan 2 Üniversitesi	Fas	Mevlana
Ibn Tofail Üniversitesi	Fas	Mevlana
Ibn Zohr Üniversitesi	Fas	Mevlana
Moulay Slimane Üniversitesi	Fas	Mevlana
Sidi Med Ben Abdellah Üniversitesi	Fas	Mevlana
Moulay İsmail Üniversitesi	Fas	Mevlana
Abdelmalek Essaadi Üniversitesi	Fas	Mevlana
North Dakota State Üniversitesi	ABD	İkili Anlaşma
Tuzla Üniversitesi	Bosna Hersek	İkili Anlaşma

Bihaç Üniversitesi	Bosna Hersek	İkili Anlaşma
Tompkins Cortland Community College	ABD	İkili Anlaşma
Konstantin Preslavsky Üniversitesi	Bulgaristan	İkili Anlaşma
Kore Katolik Üniversitesi	Güney Kore	İkili Anlaşma
Bengkulu Üniversitesi	Endonezya	İkili Anlaşma
Uluslararası Sarajevo Üniversitesi	Bosna Hersek	İkili Anlaşma
Gürcistan Teknik Üniversitesi	Gürcistan	İkili Anlaşma
Zenika Üniversitesi	Bosna Hersek	İkili Anlaşma
Benedict College	ABD	İkili Anlaşma
Narin Üniversitesi	Kırgızistan	İkili Anlaşma
Şam Üniversitesi	Suriye	İkili Anlaşma
Uluslararası Balkan Üniversitesi	Makedonya	İkili Anlaşma
Tiran Tarım Üniversitesi	Arnavutluk	İkili Anlaşma
Uluslararası İslam Üniversitesi	Malezya	İkili Anlaşma
Kazan Ulusal Teknolojik Araştırma Üniversitesi	Rusya Federasyonu	İkili Anlaşma
Tetova Üniversitesi	Makedonya	İkili Anlaşma
Bloomfield College of The USA	ABD	İkili Anlaşma
Ümmü'l Kura Üniversitesi (Mecca)	Suudi Arabistan	İkili Anlaşma
Tabiah Üniversitesi	Suudi Arabistan	İkili Anlaşma
Prizren Üniversitesi	Kosova	İkili Anlaşma
Kırım Mühendislik ve Pedagoji Üniversitesi	Ukrayna-Kırım Özerk Cumhuriyeti	İkili Anlaşma
Lodz Üniversitesi	Polonya	İkili Anlaşma
Miskolc Üniversitesi	Macaristan	İkili Anlaşma
Rosdiyah Yüksek Eğitim Enstitüsü	İran	İkili Anlaşma
Kainas Üniversitesi	Kazakistan	İkili Anlaşma
Kiit Üniversitesi	Hindistan	İkili Anlaşma
Ryerson University	Kanada	İkili Anlaşma
Lahore Mühendislik ve Teknoloji Üniversitesi	Pakistan	İkili Anlaşma
Dağıstan Devlet Üniversitesi	Dağıstan	İkili Anlaşma
Pandit Deendayal Petroleum Üniversitesi	Hindistan	İkili Anlaşma
Kıbrıs Sosyal Bilimler Üniversitesi	Kıbrıs	İkili Anlaşma
Philadelphia Üniversitesi	Ürdün	İkili Anlaşma
Tsenov Academy	Bulgaristan	İkili Anlaşma

Tablo 68. Ulusal Protokoller

Ulusal Protokoller	
Üniversitenin Adı	Anlaşmanın Konusu
Bitlis Eren Üniversitesi	Farabi
Çanakkale On Sekiz Mart Üniversitesi	Farabi
Namık Kemal Üniversitesi	Farabi
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	Farabi
Gaziantep Üniversitesi	Farabi
Bahçeşehir Üniversitesi	Farabi
Süleyman Demirel Üniversitesi	Farabi
Atatürk Üniversitesi	Farabi
Cumhuriyet Üniversitesi	Farabi
Fırat Üniversitesi	Farabi
Amasya Üniversitesi	Farabi
Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Farabi
Pamukkale Üniversitesi	Farabi
Kilis 7 Aralık Üniversitesi	Farabi
Yıldız Teknik Üniversitesi	Farabi
Muş Alpaslan Üniversitesi	Farabi
Adnan Menderes Üniversitesi	Farabi
Afyon Kocatepe Üniversitesi	Farabi
Akdeniz Üniversitesi	Farabi
Anadolu Üniversitesi	Farabi
Ankara Üniversitesi	Farabi
Bandırma On Yedi Eylül Üniversitesi	Farabi
Bitlis Eren Üniversitesi	Farabi
Bülent Ecevit Üniversitesi	Farabi
Celal Bayar Üniversitesi	Farabi
Çankırı Karatekin Üniversitesi	Farabi
Dicle Üniversitesi	Farabi
Dokuz Eylül Üniversitesi	Farabi
Ege Üniversitesi	Farabi
Gazi Üniversitesi	Farabi
Gaziosmanpaşa Üniversitesi	Farabi
Hacettepe Üniversitesi	Farabi
Hasan Kalyoncu Üniversitesi	Farabi
İstanbul Aydın Üniversitesi	Farabi
İstanbul Üniversitesi	Farabi
Kafkas Üniversitesi	Farabi
Karabük Üniversitesi	Farabi

Kırıkkale Üniversitesi	Farabi
Kocaeli Üniversitesi	Farabi
Maltepe Üniversitesi	Farabi
Marmara Üniversitesi	Farabi
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	Farabi
Muş Alparslan Üniversitesi	Farabi
Necmettin Erbakan Üniversitesi	Farabi
Nevşehir Üniversitesi	Farabi
Ordu Üniversitesi	Farabi
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi	Farabi
Sakarya Üniversitesi	Farabi
Selçuk Üniversitesi	Farabi
Siirt Üniversitesi	Farabi
Trakya Üniversitesi	Farabi
Tunceli Üniversitesi	Farabi
Uludağ Üniversitesi	Farabi

Tablo 69. Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayıları

Değişim Programları	Gelen Öğrenci			Giden Öğrenci			
	Ülke	Üniversite Sayısı	Öğrenci Sayısı	Ülke	Üniversite Sayısı	Sağlanan Destek Miktarı	Öğrenci Sayısı
	Şehir Sayısı			Şehir Sayısı			
<b>Erasmus</b>	2	2	2	10	18	69.000 Euro	46
<b>Farabi</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>Mevlâna</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>İkili İşbirlikleri</b>	-	-	-	-	-	-	-

Tablo 70. Değişim Programlarından Yararlanan Akademik Personel Sayıları

Değişim Programları	Gelen Akademik Personel			Giden Akademik Personel			
	Ülke	Geldiği Kurum	Sayı	Ülke	Gittiği Kurum	Sağlanan Destek Miktarı	Sayı
	Şehir			Şehir			
<b>Erasmus</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>Farabi</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>Mevlâna</b>	-	-	-	-	-	-	-



Tablo 71. Değişim Programlarından Yararlanan İdari Personel Sayıları

Değişim Programları	Gelen İdari Personel			Giden İdari Personel			
	Ülke	Geldiği Kurum	Sayı	Ülke	Gittiği Kurum	Sağlanan Destek Miktarı	Sayı
	Şehir			Şehir			
<b>Erasmus</b>	-	-	-	-	-	-	-

### 5.8 AÇILAN VE SONUÇLANAN DİSİPLİN SORUŞTURMALARI

Tablo 72. Açılan ve Sonuçlanan Disiplin Soruşturmaları

	Açılan Disiplin Soruşturması Sayısı	Sonuçlanan Disiplin Soruşturması Sayısı
Akademik Personel	3	3
İdari Personel	4	2
Öğrenci	7	4
<b>Toplam</b>	<b>14</b>	<b>9</b>

### 6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üniversitemizde yönetim; Rektör ile Rektör Yardımcılarının yönetiminde Senato ve Yönetim Kurulu Kararlarının uygulanması ile gerçekleşmektedir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile 5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun gereğince Üniversitemizde Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı kurulmuştur. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Bakanlar Kurulunca çıkarılan Strateji Geliştirme Birimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikle Üniversitemizde iç kontrol sisteminin kurulması, standartların uygulanması ve geliştirilmesi konularında görevli olup, ilgili iş ve işlemler gerçekleştirilmektedir.

Kamu idarelerinde İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin ilke, iş, işlem ve süreçler Maliye Bakanlığı tarafından 31.12.2005 tarih ve 26040 (3.mükerrer) Sayılı Resmî Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol hakkında Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik'te belirlenmiştir.

### **6.1 İÇ KONTROL SİSTEMİ OLUŞTURMA FAALİYETLERİ**

5018 sayılı Kanunun 55 inci maddesinde iç kontrol, "İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır.

Kanunun 56'ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini, Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak olarak belirlenmiştir.
- Kanunun 57'nci maddesinde ise kamu idarelerinin malî yönetim ve kontrol sistemlerinin harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluştuğu belirtilmiş, yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için;
- Mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması,
- Malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi,
- Belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması,
- Mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi,
- Kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması, bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemlerin alınması öngörülmüştür.

2013 yılında Üniversitemizde yönetim bilgi sistemi ile entegre edilmiş etkin bir iç kontrol ve risk yönetimi sisteminin kurulmasını sağlamak amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının koordinasyonunda Yalova Üniversitesi İç Kontrol ve Risk Yönetimi Projesine başlanmıştır.

Risk yönetimini etkin bir kurumsal yönetim aracı olarak uygulayarak, Üniversitede eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile birlikte diğer yönetsel ve destek süreçlere değer katacak bir sistem oluşturmak amacı ile 2013-2015 yılları arasında yürütülmüş olan İç Kontrol

ve Risk Yönetimi Projesi tamamlanarak iç kontrol ve risk yönetimine ilişkin kurumsal alt yapı oluşturulmuştur.

Proje kapsamında sırasıyla; proje çalışma ekibinin oluşturulması, gerekli eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, organizasyon yapısının oluşturulması, ana süreç, süreç ve alt süreçlerin belirlenmesi, iş akış şemalarının oluşturulması, kurumsal risk yönetimi stratejisinin belirlenmesi risk analizlerinin yapılması, risk eylem planlarının hazırlanması çalışmaları proje takvimi çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Yapılan çalışmalar neticesinde 11 Ana Süreç, 88 Süreç, 350 Alt Süreç belirlenmiş olup söz konusu süreç analizi çalışmaları ile Üniversitemiz görev ve faaliyet alanı çerçevesinde tüm iş ve işlemlere ilişkin standart iş süreçleri ve bu süreçlerden sorumlu birim ve personeller belirlenmiştir. İç kontrol ve risk yönetimi kapsamında çalışmalar devam etmektedir.

Yapılan temel çalışmalar şunlardır:

- 5018 Sayılı Kamu Yönetimi ve Kontrol Kanunu, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Kamu İç Kontrol Standartları Genel Tebliği ve Kamu İç Kontrol Rehberine dayanılarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanan Yalova Üniversitesi Kurumsal Risk Yönetimi Stratejisi Hakkındaki Yönerge 22/05/2015 tarihinde Üniversite Senatosunda görüşülmek üzere Rektörlük Makamına sunulmuş olup Üniversite Senatosununun 26/05/2015 tarih ve 92 sayılı kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.
- Yalova Üniversitesi Kurumsal Risk Yönetimi Stratejisine İlişkin Yönerge gereğince İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu; 15/06/2015 tarihinde Rektör Yardımcısının Başkanlığında, İdare Risk Koordinatörü ve beş üyeden teşekkül ettirilmiştir.
- Yalova Üniversitesi Kurumsal Risk Yönetimi Stratejisine İlişkin Yönerge gereğince; tüm birimlerimizde birim yöneticileri tarafından Birim Risk Koordinatörü ve İç Kontrol Temsilcilerinden oluşan Birim Risk Yönetimi Ekibi oluşturulmuş olup görevlendirilen personelin iletişim bilgileri İdare Risk Koordinatörüne gönderilmiştir.
- Üniversitemizdeki tüm iş ve işlemlerin İç Kontrole ilişkin yasal mevzuat ve İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu tarafından İç Kontrol ve Risk Yönetimine ilişkin yapılacak düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmesinin sağlanması amacıyla İç Kontrol Yönetim Bilgi Sisteminin faaliyetlere yardımcı bir araç olarak etkin şekilde kullanılması hedeflenerek 2015/3 sayılı Genelge oluşturularak tüm personele duyurulmuştur.
- Kurumsal Risk Strateji Belgesi doğrultusunda İç Kontrol ve Risk Yönetimi sisteminde raporlama kanallarının oluşturulması ve sistem üzerinden çalışandan üst yöneticiye kadar uzanan hatta raporlamanın yapılması için sistem ar-ge çalışmaları yaptırılmıştır. Yapılan

çalışmalar test edilerek, risk kayıt ve raporlama sistemi tüm birimlerimizin kullanımına sunulmuştur.

- Birimlerce belirlenen riskler ve risk iştahının üzerinde kalıp riski azaltma cevabı çerçevesinde oluşturulan eylem planlarının yeniden gözden geçirilmesi sağlanmıştır. Bu çalışma çerçevesinde tüm akademik ve idari birimlerimiz tarafından, hayata geçirilmesi planlanan eylemlerin gerçekleştirme tarihleri gerçekçi biçimde ortaya konulmuştur.

İç kontrol sisteminin birimlerde uygulanmasında daha etkili olduğunu, iç kontrol hakkında farkındalığın arttığını söylemek mümkündür. Bununla birlikte, Üniversitemiz iç kontrol ve risk yönetimi sistemi ve bu sistemde personelin rol ve sorumluluklar hakkında birim personeli arasında gerekli bilgi paylaşımı ve görüş alışverişinde bulunmak suretiyle daha iyi sonuçların alınacağı düşünülmektedir.

## II. AMAÇ VE HEDEFLER

### D. İDARENİN STRATEJİK PLANDA YER ALAN AMAÇLAR VE HEDEFLER

Üniversitemizin 2019-2023 yıllarını kapsayan stratejik planının 2. uygulama yılı geride bırakılmıştır. Üniversitemiz Stratejik planında yer alan temel amaç ve hedefler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 73. Stratejik Amaç ve Hedefler

<b>SA. 1</b> Eğitim Ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki Ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal Ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.	<b>SH 1. 1</b>	Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.
	<b>SH 1. 2</b>	Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek.
	<b>SH 1. 3</b>	Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır.
	<b>SH 1. 4</b>	Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır.
	<b>SH 1. 5</b>	Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkânlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.

<b>SA. 2</b> Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.	<b>SH 2. 1</b>	Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.
	<b>SH 2. 2</b>	Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.
	<b>SH 2. 3</b>	Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak.
	<b>SH 2. 4</b>	Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek.
<b>SA. 3</b> Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek.	<b>SH 3. 1</b>	Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır.
	<b>SH 3. 2</b>	Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak.
<b>SA. 4</b> Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel	<b>SH 4. 1</b>	Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek.

	<b>SH 4. 2</b>	Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek.
	<b>SH 4. 3</b>	2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir.
<b>SA. 5</b> Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.	<b>SH 5. 1</b>	Fiziki İmkânlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır.
	<b>SH 5. 2</b>	Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır.
	<b>SH 5. 3</b>	Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak.

## III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

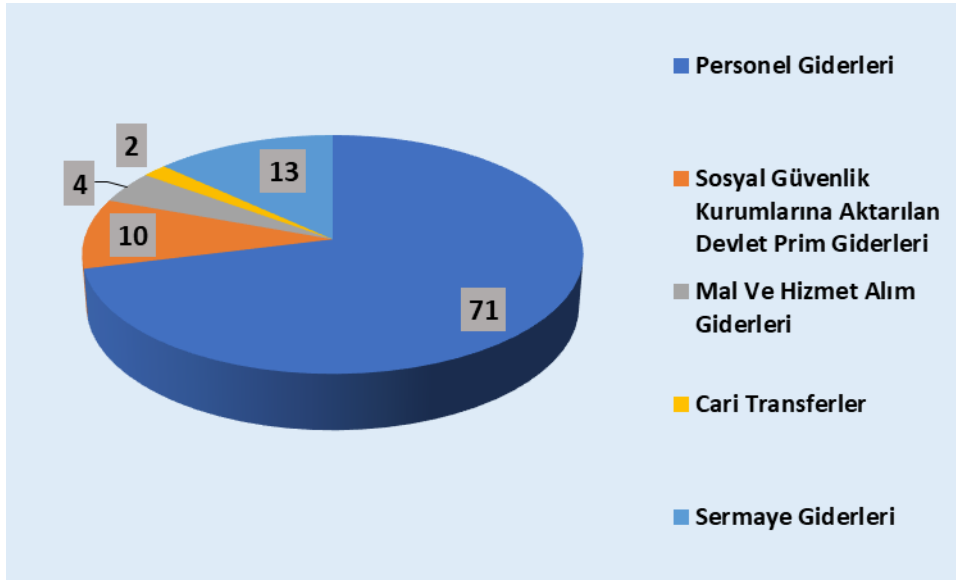
### E. MALİ BİLGİLER

#### 7. BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

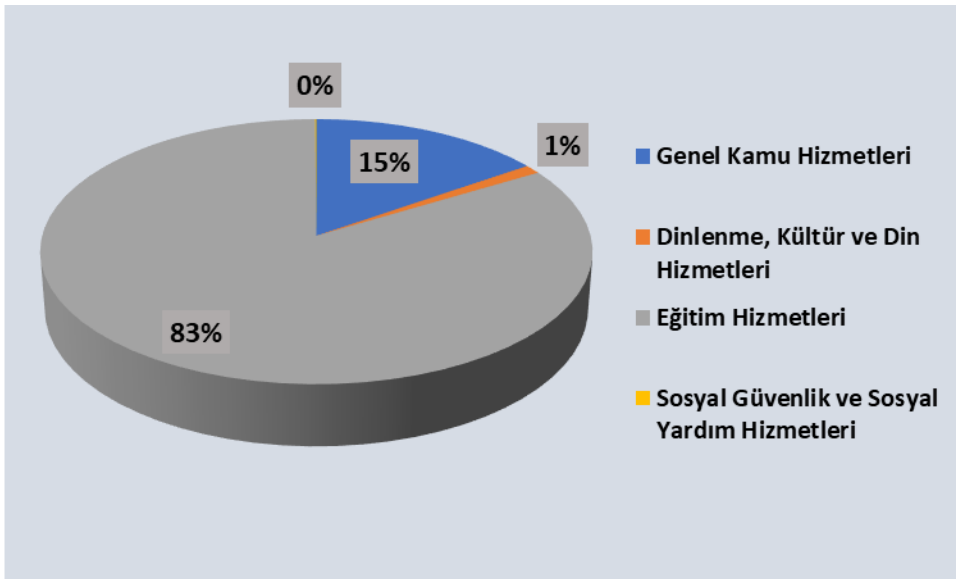
##### 7.1 BÜTÇE GİDERLERİ

2020 yılı toplam harcama tutarı 117.465.076,17 olup, yılsonu ödenek tutarı 124.757.707 TL'dir.

Grafik 3. Bütçe Ödeneklerinin Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Dağılımı



Grafik 4. Bütçe Ödeneklerinin Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Dağılımı





Tablo 74. Bütçe Giderleri

Hesap Kodu ve Adı	Gider (TL)
830.01.01.01.01 - Temel Maaşlar	5.422.682,87
830.01.01.01.02 - Taban Aylığı	21.458.074,05
830.01.01.02.01 - Zamlar ve Tazminatlar	26.86.9921,14
830.01.01.03.01 - Ödenekler	17.033.178,25
830.01.01.04.01 - Sosyal Haklar	1.197.950,55
830.01.01.05.01 - Ek Çalışma Karşılıkları	116.708,73
830.01.01.05.02 - İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri	0,00
830.01.01.05.03 - Ek Ders Ücretleri	4.381.988,16
830.01.02.01.02 - Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	81.877,53
830.01.02.01.04 - Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	1.381.948,00
830.01.02.02.02 - Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	25.577,79
830.01.02.03.04 - Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	5.293,75
830.01.02.04.02 - Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	791,88
830.01.02.04.04 - Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	51.445,13
830.01.02.04.06 - Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	0,00





830.01.03.01.01 - Sürekli İşçilerin Ücretleri	1.484.870,44
830.01.03.01.03 - 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	3.287.640,74
830.01.03.03.01 - Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	166.584,00
830.01.03.02.03 - 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00
830.01.03.03.03 - 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	390.653,17
830.01.03.04.03 - 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailerini	0,00
830.01.03.05.01 - Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	234.118,36
830.01.03.05.03 - 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	554.988,61
830.01.03.09.01 - Sürekli İşçilerin Diğer Ödemeleri	17.665,65
830.01.03.09.03 - 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Diğer Ödemeleri	73.119,53
830.01.04.01.03 - Usta Öğreticilere Yapılacak Ödemeler	4.481,85
830.01.04.01.05 - Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	65.628,9
830.01.04.01.06 - Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	5.522,9
830.02.01.06.01 - Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	5.888.605,09
830.02.01.06.02 - Sağlık Primi Ödemeleri	3.872.561,16
830.02.02.06.01 - Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	190.784,13



830.02.02.06.02 - Sağlık Primi Ödemeleri	110.318,57
830.02.03.04.01 - İşsizlik Sigortası Fonuna	119.780,1
830.02.03.06.01 - Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	778.102,47
830.02.03.06.02 - Sağlık Primi Ödemeleri	448.941,27
830.02.04.06.01 - Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	36.213,22
830.02.04.06.02 - Sağlık Primi Ödemeleri	2.573,09
830.03.02.01.01 - Kırtasiye Alımları	80.322,59
830.03.02.01.03 - Periyodik Yayın Alımları	39.910,00
830.03.02.01.04 - Diğer Yayın Alımları	0,00
830.03.02.01.05 - Baskı ve Cilt Giderleri	30.031,00
830.03.02.01.90 - Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	3.118,2
830.03.02.02.01 - Su Alımları	568.666,04
830.03.02.02.02 - Temizlik Malzemesi Alımları	98.222,33
830.03.02.03.01 - Yakacak Alımları	1.153.114,8
830.03.02.03.02 - Akaryakıt ve Yağ Alımları	81.460,81
830.03.02.03.03 - Elektrik Alımları	2.241.293,36



830.03.02.04.01 - Yiyecek Alımları (Bedelen İaşe Dahil)	1.150.845,16
830.03.02.04.90 - Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	0,00
830.03.02.05.01 - Giyecek Alımları (Kişisel kuşam ve donanım dahil)	124.575,84
830.03.02.05.02 - Spor Malzemeleri Alımları	46.227,68
830.03.02.05.03 - Tören Malzemeleri Alımları	0,00
830.03.02.05.04 - Bando Malzemeleri Alımları	0,00
830.03.02.06.01 - Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımı	344.974,46
830.03.02.06.02 - Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	38.620,7
830.03.02.06.90 - Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00
830.03.02.09.01 - Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	4.465,12
830.03.02.09.90 - Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	126.896,38
830.03.03.01.01 - Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	55.846,27
830.03.03.02.01 - Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	81.027,2
830.03.03.03.01 - Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	10.500,00
830.03.04.02.04 - Mahkeme Harç ve Giderleri	9.151,00
830.03.04.02.90 - Diğer Yasal Giderler	254.113,27



830.03.04.03.02 - işletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	3.341,24
830.03.04.03.90 - Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	232.603,26
830.03.04.09.90 - Diğer Görev Giderleri	48.010,72
830.03.05.01.01 - Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	0,00
830.03.05.01.02 - Araştırma ve Geliştirme Giderleri	245.000,00
830.03.05.02.01 - Posta ve Telgraf Giderleri	18.309,44
830.03.05.02.02 - Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	25.278,1
830.03.05.02.03 - Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet abonelik ücretleri dahi	0,00
830.03.05.02.04 - Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri	0,00
830.03.05.03.03 - Yük Taşıma Giderleri	0,00
830.03.05.03.04 - Geçiş Ücretleri	8.150,00
830.03.05.03.90 - Diğer Taşıma Giderleri	83.188,86
830.03.05.04.01 - İlan Giderleri	93.914,60
830.03.05.04.02 - Sigorta Giderleri	12.675,00
830.03.05.05.02 - Taşıt Kiralaması Giderleri	314.308,24
830.03.05.05.06 - Lojman Kiralama Giderleri	191.272,11



830.03.05.05.12 - Personel Servisi Kiralama Giderleri	440.665,00
830.03.05.09.03 - Kurslara Katılma Giderleri	12.154,18
830.03.05.09.90 - Diğer Hizmet Alımları	36.167,94
830.03.06.01.01 - Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	14.976,28
830.03.07.01.01 - Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	1.662,00
830.03.07.01.90 - Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	13.987,22
830.03.07.02.02 - Fikri Hak Alımları	10.150,36
830.03.07.03.02 - Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	49.846,9
830.03.07.03.03 - Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	43.540,6
830.03.07.03.90 - Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	15.798,28
830.03.08.01.02 - Okul Bakım ve Onarımı Giderleri	4.956,00
830.03.08.01.90 - Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	300,00
830.03.08.04.01 - Gemi Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00
830.05.01.02.05 - Sosyal Güvenlik Kurumu'na	2.372.448,66
830.05.03.01.05 - Memurların Öğle Yemeğine Yardım	73.157,37
830.05.04.01.01 - Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	232.250,00



830.06.01.01.01 - Büro Mefruşatı Alımları	173.300,52
830.06.01.01.03 - Okul Mefruşatı Alımları	44.958,7
830.06.01.01.04 - Hastane Mefruşatı Alımları	6.217,2
830.06.01.01.05 - Sosyal Tesis Mefruşatı Alımları	11.394,00
830.06.01.01.90 - Diğer Mefruşat Alımları	90.751,96
830.06.01.02.02 - Bilgisayar Alımları	493.183,14
830.06.01.02.03 - Tıbbi Cihaz Alımları	15.823,39
830.06.01.02.04 - Laboratuvar Cihazı Alımları	350.791,78
830.06.01.02.05 - İşyeri Makine Teçhizat Alımları	152.441,47
830.06.01.02.90 - Diğer Makine Teçhizat Alımları	35.123,26
830.06.01.03.02 - Atölye Gereçleri Alımları Alımları	0,00
830.06.01.03.04 - Laboratuvar Gereçleri Alımları	86.289,00
830.06.01.03.90 - Diğer Avadanlık Alımları	4.189,00
830.06.01.06.01 - Basılı Yayın Alımları ve Yapımları	23.083,02
830.06.01.06.03 - Elektronik Ortamda Yayın Alımları	57.722,01
830.06.03.01.01 - Bilgisayar Yazılımı Alımları	516.950,69



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

830.06.03.03.01 - Lisans Alımları	149.425,76
830.06.05.01.01 - Proje Giderleri	98.294,00
830.06.05.07.01 - Hizmet Binası	3.493.148,76
830.06.05.07.02 - Hizmet Tesisleri	0,00
830.06.05.07.90 - Diğerleri	2.347.076,22
830.06.07.01.01 - Proje Giderleri	0,00
830.06.07.01.02 - Müşavirlik Giderleri	0,00
830.06.07.07.01 - Hizmet Binası	2.412.826,64
830.06.07.09.01 - Diğer Giderler	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>117.465.076,17</b>



### 7.2 BÜTÇE GELİRLERİ

2020 yılı bütçe gelirleri öngörüsü 113.625.000,00 TL iken yıllık gerçekleştirmeler ile birlikte toplam gelir gerçekleşmesi 121.744.657 TL'dir. Gelir kalemlerinin tümünde gerçekleşen tutarlar hedeflenen tutarların üzerinde olup, gerçekleşen gelirin planlanan gelire oranı %107,15 tir.

Tablo 75. Ekonomik Ayrıma Göre Bütçe Gelirleri Uygulama Sonuçları Tablosu

Gelir Ekonomik Kodu	Bütçe Gelirlerinin Türü	Gelir
<b>3</b>	<b>TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ</b>	<b>3.663.399,61</b>
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	1.500,00
03.1.2.03	Avukatlık Vekâlet Ücreti Gelirleri	268,5
03.1.2.11	İlan ve Reklam Gelirleri	6.375,00
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	733.465,97
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.662.979,72
03.1.2.32	Yaz Okulu Gelirleri	462.302,00
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	163.428,30
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	105.447,50
03.1.2.35	Doktora Gelirleri	48.549,00
03.1.2.41	Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Program Gelirleri	68.500,00
03.1.2.98	667 Sayılı KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	34.327,82
03.1.2.99	Diğer hizmet gelirleri	263.796,88
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	59.861,16
03.6.1.03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	0,00
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	52.597,76
<b>4</b>	<b>ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GELİRLER</b>	<b>113.269.100,00</b>
04.2.1.01	Hazine yardımı	102.923.300,00
04.2.2.01	Hazine yardımı	10.140.000
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	205.800,00
<b>5</b>	<b>DİĞER GELİRLER</b>	<b>4.812.157,81</b>
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	2.011,17
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	341.136,63
05.1.9.99	Diğer Faizler	3.196,07
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	67.779,7
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	27.985,72
05.3.9.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0,00
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	481.477,13
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	114.426,04
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	3.731.232,6
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	42.912,75
<b>TOPLAM</b>	<b>121.744.657</b>	





### 7.3.BÜTÇE GELİR-GİDER DENGESİ

Kamu İdaresi Kodu: 38.95.00.00

Kamu İdaresi Adı: YALOVA ÜNİVERSİTESİ

Tablo 76. Faaliyet Sonuçları Tablosu

Hesap kodu	Yardımcı Hesap				Giderin Türü	2020	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				Gelirin Türü	2020
630					<b>GİDERLER HESABI</b>	<b>123.649.677,46</b>	600					<b>GELİRLER HESABI</b>	<b>128.515.443,66</b>
630	01				PERSONEL GİDERLERİ	84.522.522,13	600	03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	3.676.557,34
630	01	01			MEMURLAR	76.480.503,75	600	03	01			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	3.550.940,69
630	01	01	01		Temel Maaşlar	26.880.756,92	600	03	01	01		Mal Satış Gelirleri	1.500
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	5.422.682,87	600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	1.500
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	21.458.074,05	600	03	01	02		Hizmet Gelirleri	3.549.440,69
630	01	01	02		Zamlar ve Tazminatlar	26.869.921,14	600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	268,5
630	01	01	02	01	Zamlar ve Tazminatlar	26.869.921,14	600	03	01	02	11	İlan ve Reklam Gelirleri	6.375
630	01	01	03		Ödenekler	17.033.178,25	600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	733.465,97
630	01	01	03	01	Ödenekler	17.033.178,25	600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.662.979,72
630	01	01	04		Sosyal Haklar	1.197.950,55	600	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	462.302
630	01	01	04	01	Sosyal Haklar	1.197.950,55	600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	163.428,3
630	01	01	05		Ek Çalışma Karşılıkları	4.498.696,89	600	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	105.447,5
630	01	01	05	01	Ek Çalışma Karşılıkları	116.708,73	600	03	01	02	35	Doktora Gelirleri	48.549
630	01	01	05	02	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Görevlendirme Ücretleri	0	600	03	01	02	41	Uluslararası Ortak Eğitim Öğretim Gelirleri	68.500
630	01	01	05	03	Ek Ders Ücretleri	4.381.988,16	600	03	01	02	98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	34.327,82
630	01	02			SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.551.934,08	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	263.796,88
630	01	02	01		Ücretler	1.463.825,53	600	03	06			Kira Gelirleri	125.616,65
630	01	02	01	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Ücretleri	81.877,53	600	03	06	01		Taşınmaz Kiraları	125.616,65



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

630	01	02	01	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	1.381.948	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	59.861,16
630	01	02	02		Zamlar ve Tazminatlar	25.577,79	600	03	06	01	03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	0
630	01	02	02	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	25.577,79	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	65.755,49
630	01	02	03		Ödenekler	5.293,75	600	04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	118.420.030,4
630	01	02	03	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri	5.293,75	600	04	01			Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	2.178.896,44
630	01	02	04		Sosyal Haklar	52.237,01	600	04	01	01		Cari	19.025,24
630	01	02	04	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	791,88	600	04	01	01	01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	19.025,24
630	01	02	04	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	51.445,13	600	04	01	02		Sermaye	2.159.871,2
630	01	02	04	06	Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	0	600	04	01	02	01	AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	2.159.871,2
630	01	02	09		Diğer Giderler	5.000	600	04	02			Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve	113.821.000
630	01	02	09	90	Diğer Sözleşmeli Personelin Diğer Giderleri	5.000	600	04	02	01		Cari	98.821.000
630	01	03			İŞÇİLER	6.209.640,5	600	04	02	01	01	Hazine yardımı	98.821.000
630	01	03	01		Ücretler	4.772.511,18	600	04	02	02		Sermaye	15.000.000
630	01	03	01	01	Sürekli İşçilerin Ücretleri	1.484.870,44	600	04	02	02	01	Hazine yardımı	15.000.000
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi	3.287.640,74	600	04	03			Diğer İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	380.728,65
630	01	03	02		İhbar ve Kıdem Tazminatları	0	600	04	03	01		Cari	166.323,65
630	01	03	02	01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0	600	04	03	01	03	Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar	166.323,65
630	01	03	03		Sosyal Haklar	557.237,17	600	04	03	02		Sermaye	214.405
630	01	03	03	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	166.584	600	04	03	02	03	Diğerlerinden Alınan Bağış ve Yardımlar	214.405
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi	390.653,17	600	04	04			Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0
630	01	03	03	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi	0	600	04	04	01		Cari	0
630	01	03	04		Fazla Mesailer	0	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	0



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi	0	600	04	05			Proje Yardımları	2.039.405,31
630	01	03	05		Ödül ve İkramiyeler	789.106,97	600	04	05	01		Cari	2.039.405,31
630	01	03	05	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	234.118,36	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	1.833.605,31
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi	554.988,61	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	205.800
630	01	03	09		Diğer Ödemeler	90.785,18	600	04	05	02		Sermaye	0
630	01	03	09	01	Sürekli İşçilerin Diğer Ödemeleri	17.665,65	600	04	05	02	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	0
630	01	03	09	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi	73.119,53	600	05				Diğer Gelirler	6.069.028,73
630	01	04			GEÇİCİ PERSONEL	75.633,65	600	05	01			Faiz Gelirleri	500.501,15
630	01	04	01		Ücretler	75.633,65	600	05	01	09		Diğer Faizler	500.501,15
630	01	04	01	03	Usta Öğreticilere Yapılacak Ödemeler	4.481,85	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	2.011,17
630	01	04	01	05	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	65.628,9	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	495.293,91
630	01	04	01	06	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	5.522,9	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	3.196,07
630	01	05			Diğer Personel	204.810,15	600	05	02			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	709.971,59
630	01	05	01		Ücret ve Diğer Ödemeler	204.810,15	600	05	02	06		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	709.971,59
630	01	05	01	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	204.810,15	600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	709.971,59
630	02				Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	11.449.203,46	600	05	03			Para Cezaları	27.985,72
630	02	01			Memurlar	9.761.166,25	600	05	03	02		İdari Para Cezaları	27.985,72
630	02	01	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	9.761.166,25	600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	27.985,72
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	5.888.605,09	600	05	03	09		Diğer Para Cezaları	0
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	3.872.561,16	600	05	03	09	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0
630	02	02			Sözleşmeli Personel	301.102,7	600	05	09			Diğer Çeşitli Gelirler	4.830.570,27
630	02	02	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	301.102,7	600	05	09	01		Diğer Çeşitli Gelirler	4.830.570,27



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	190.784,13	600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	481.477,13
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	110.318,57	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	222.222,82
630	02	03			İşçiler	1.346.823,84	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	3.731.232,6
630	02	03	04		İşsizlik Sigortası Fonuna	119.780,1	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	395.637,72
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	119.780,1	600	11	00	00	00	Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri	318.132,39
630	02	03	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.227.043,74	600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu	318.132,39
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	778.102,47	600	11	01	01		Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	0
630	02	03	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	448.941,27	600	11	01	99	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu	318.132,39
630	02	04			Geçici Personel	38.786,31	600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Al Mali Ol Var El Edilen Gel	31.694,8
630	02	04	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	38.786,31	600	25	02			Öz Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Al Mali Olmayan Var El Ed Gel	31.694,8
630	02	04	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	36.213,22	600	25	02	05		Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine Ve Cihazlar	31.694,8
630	02	04	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	2.573,09							
630	02	05			Diğer Personel	1.324,36							
630	02	05	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.324,36							
630	02	05	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	676,9							
630	02	05	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	647,46							
630	03				Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.041.328,43							
630	03	01			Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	3.197,2							
630	03	01	09		Diğer Mal ve Malzeme Alımları	3.197,2							
630	03	01	09	01	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	3.197,2							
630	03	02			Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	5.582.938,47							
630	03	02	01		Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	52.648							
630	03	02	01	01	Kırtasiye Alımları	2.000	610					<b>İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI</b>	<b>3.518,95</b>



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

630	03	02	01	03	Periyodik Yayın Alımları	39.910	610	03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0
630	03	02	01	04	Diğer Yayın Alımları	0	610	03	01			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	0
630	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	10.738	610	03	01	02		Hizmet Gelirleri	0
630	03	02	02		Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	568.666,04	610	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	0
630	03	02	02	01	Su Alımları	568.666,04	610	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	0
630	03	02	03		Enerji Alımları	3.463.040,19	610	05				Diğer Gelirler	3.518,95
630	03	02	03	01	Yakacak Alımları	1.151.934,8	610	05	01			Faiz Gelirleri	280,16
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	81.460,81	610	05	01	09		Diğer Faizler	280,16
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	2.229.644,58	610	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	280,16
630	03	02	04		Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	1.150.845,16	610	05	02			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	3.000
630	03	02	04	01	Yiyecek Alımları (Bedelen İaşe Dahil)	1.150.845,16	610	05	02	06		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	3.000
630	03	02	06		Özel Malzeme Alımları	335.000	610	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	3.000
630	03	02	06	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme	335.000	610	05	09			Diğer Çeşitli Gelirler	238,79
630	03	02	09		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	12.739,08	610	05	09	01		Diğer Çeşitli Gelirler	238,79
630	03	02	09	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	0	610	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	238,79
630	03	02	09	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	12.739,08							
630	03	03			Yolluklar	713.503,16							
630	03	03	01		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	56.209,59							
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	56.209,59							
630	03	03	02		Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	81.027,2							
630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	81.027,2							
630	03	03	03		Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	10.500							
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	10.500							
630	03	03	06		Uluslararası Profesör Uzman, Memur ve Öğrenci Mübadele	565.766,37							



630	03	03	06	01	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	6.338,85
630	03	03	06	02	Öğrenci Mübadele Giderleri	559.427,52
630	03	04			Görev Giderleri	594.695,43
630	03	04	02		Yasal Giderler	263.264,27
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	9.151
630	03	04	02	90	Diğer Yasal Giderler	254.113,27
630	03	04	03		Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	282.420,44
630	03	04	03	02	işletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	3.341,24
630	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	279.079,2
630	03	04	09		Diğer Görev Giderleri	49.010,72
630	03	04	09	06	375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname Kapsamında	0
630	03	04	09	90	Diğer Görev Giderleri	49.010,72
630	03	05			Hizmet Alımları	1.902.570,04
630	03	05	01		Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	510.513,92
630	03	05	01	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	101.973,91
630	03	05	01	02	Araştırma ve Geliştirme Giderleri	408.540,01
630	03	05	01	08	Temizlik Hizmeti Alım Giderleri	0
630	03	05	01	09	Özel Güvenlik Hizmeti Alım Giderleri	0
630	03	05	01	11	Hizmet Alımı Suretiyle Çalıştırılan Personel.Yap.Kıd.Taz.	0
630	03	05	01	90	Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0
630	03	05	02		Haberleşme Giderleri	42.587,54
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	17.309,44
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	25.278,1
630	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet	0



					abonelik ücretleri dahi	
630	03	05	02	04	Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri	0
630	03	05	03		Taşıma Giderleri	91.338,86
630	03	05	03	03	Yük Taşıma Giderleri	0
630	03	05	03	04	Geçiş Ücretleri	8.150
630	03	05	03	90	Diğer Taşıma Giderleri	83.188,86
630	03	05	04		Tarifeye Bağlı Ödemeler	106.589,6
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	93.914,6
630	03	05	04	02	Sigorta Giderleri	12.675
630	03	05	05		Kiralar	946.245,35
630	03	05	05	02	Taşıt Kiralaması Giderleri	314.308,24
630	03	05	05	03	İş Makinası Kiralaması Giderleri	0
630	03	05	05	06	Lojman Kiralama Giderleri	191.272,11
630	03	05	05	10	Bilgisayar ve Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralaması	0
630	03	05	05	12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	440.665
630	03	05	07		Yargılama Giderleri	0
630	03	05	07	05	Arabuluculuk Ücreti Giderleri	0
630	03	05	09		Diğer Hizmet Alımları	205.294,77
630	03	05	09	01	Yurtiçi Staj ve Öğrenim Giderleri	3.193,72
630	03	05	09	02	Yurtdışı Staj ve Öğrenim Giderleri	0
630	03	05	09	03	Kurslara Katılma Giderleri	12.530,48
630	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alımları	189.570,57
630	03	06			Temsil ve Tanıtma Giderleri	26.953,28
630	03	06	01		Temsil Giderleri	7.027,68
630	03	06	01	01	Temsil, Ağır, Tören, Fuar,	7.027,68



					Organizasyon Giderleri	
630	03	06	02		Tanıtma Giderleri	19.925,6
630	03	06	02	01	Tanıtma, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	19.925,6
630	03	07			Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	133.086,84
630	03	07	01		Menkul Mal Alım Giderleri	9.600
630	03	07	01	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	0
630	03	07	01	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	9.600
630	03	07	02		Gayri Maddi Hak Alımları	10.150,36
630	03	07	02	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	0
630	03	07	02	02	Fikri Hak Alımları	10.150,36
630	03	07	03		Bakım ve Onarım Giderleri	113.336,48
630	03	07	03	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	49.846,9
630	03	07	03	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	43.130,6
630	03	07	03	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	20.358,98
630	03	08			Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	84.384,01
630	03	08	01		Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	84.384,01
630	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	79.428,01
630	03	08	01	02	Okul Bakım ve Onarımı Giderleri	4.956
630	03	08	03		Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	0
630	03	08	03	01	Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	0
630	03	08	04		Gemi Bakım ve Onarımı Giderleri	0
630	03	08	04	01	Gemi Bakım ve Onarımı Giderleri	0
630	05				Cari Transferler	3.155.034,08





630	05	01			Görev Zararları	2.372.448,66
630	05	01	02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına	2.372.448,66
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	2.372.448,66
630	05	03			Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	73.157,37
630	05	03	01		Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	73.157,37
630	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	73.157,37
630	05	04			Hane Halkına Yapılan Transferler	709.428,05
630	05	04	01		Burslar ve Harçlıklar	709.428,05
630	05	04	01	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	232.250
630	05	04	01	03	Yabancı Uyruklu Kişilere Burslar ve Harçlıklar	0
630	05	04	01	90	Diğer Transferler	477.178,05
630	05	06			Yurtdışına Yapılan Transferler	0
630	05	06	02		Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	0
630	05	06	02	01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	0
630	11				Değer ve Miktar değişimleri Giderleri	30.112,38
630	11	01			Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları	30.112,38
630	11	01	99		Diğer Döviz Mevcutlarından Kaynaklananlar	30.112,38
630	12				Gelirlerin Ret ve İadesinden Kaynaklanan Giderler	0
630	12	03			Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0
630	12	03	01		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	0
630	12	03	01	01	Mal Satış Gelirleri	0
630	13				Amortisman Giderleri	7.199.708,46
630	13	01			Maddi Duran Varlıklar Amortisman	6.475.610



				Giderleri	
630	13	01	01	Yeraltı ve Yerüstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri	905.869,38
630	13	01	02	Binaların Amortisman Giderleri	2.757.323,63
630	13	01	03	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	898.510,55
630	13	01	04	Taşıtların Amortisman Giderleri	68.785,6
630	13	01	05	Demirbaşların Amortisman Giderleri	1.845.120,84
630	13	02		Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	724.098,46
630	13	02	01	Hakların Amortisman Giderleri	724.098,46
630	13	03		Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0
630	13	03	02	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	0
630	14			İlk Madde ve Malzeme Giderleri	1.066.562,91
630	14	01		Kırtasiye Malzemeleri	207.390,51
630	14	02		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim	4.460,18
630	14	03		Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	502.696,56
630	14	04		Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	1.203,6
630	14	05		Temizleme Ekipmanları	113.046,97
630	14	06		Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	57.494,29
630	14	07		Yiyecek	0
630	14	08		İçecek	0
630	14	09		Canlı Hayvanlar	0
630	14	10		Zirai Maddeler	9.072
630	14	11		Yem	0
630	14	12		Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	61.467,64
630	14	13		Yedek Parçalar	64.856,67



630	14	14			Nakil Vasıtaları Lastikleri	0
630	14	15			Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	2.609,86
630	14	16			Spor Malzemeleri Grubu	19.265,86
630	14	17			Basınçlı Ekipmanlar	104,61
630	14	99			Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	22.894,16
630	15				Karşılık Giderleri	4.615.442,32
630	15	04			Kıdem Tazminatı Karşılıkları	4.615.442,32
630	20				Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	1.400,69
630	20	02			Kişilerden Alacaklardan Silinenler	1.400,69
630	20	02	09		Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	1.400,69
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	0
630	20	02	09	98	Mahkeme Kararı Uyarınca Silinen Alacaklar	279,7
630	20	02	09	99	Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler	1.120,99
630	30				Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.511.120,64
630	30	06			Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.511.120,64
630	30	06	05		Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	98.294
630	30	06	05	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	98.294
630	30	06	07		Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	2.412.826,64
630	30	06	07	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	2.412.826,64
630	30	06	09		Diğer Sermaye Giderleri	0
630	30	06	09	02	Yolluk Giderleri	0
630	99				Diğer Giderler	57.241,96



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

630	99	99		Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	57.241,96	
-----	----	----	--	--	-----------	--

<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>	<b>123.649.677,46</b>
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>	<b>128.515.443,66</b>
<b>İNDİRİM, İADE, İSKONTO TUTARI (C)</b>	<b>3.518,95</b>
<b>NET GELİR (D=(B-C))</b>	<b>128.511.924,71</b>
<b>ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)</b>	<b>0</b>
<b>FAALİYET SONUCU [(A-(D+E)) (+/-)]</b>	<b>-4.862.247,25</b>



Tablo 77. 2020 Yılı Bilanço Bilgileri

AKTİF HESAPLAR	2020	PASİF HESAPLAR	2020
<b>1 DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>24.877.408,35</b>	<b>3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>3.660.555,82</b>
<b>10 HAZIR DEĞERLER</b>	10.824.891,85	<b>32 FAALİYET BORÇLARI</b>	617.249,4
102 BANKA HESABI	9.020.839,77	320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	617.249,4
104 PROJE ÖZEL HESABI	1.804.052,08	<b>33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR</b>	1.202.107,78
<b>12 FAALİYET ALACAKLARI</b>	8.399.414,43	330 ALINAN DEPOZİTO ve TEMİNATLAR HESABI	1.126.792,06
120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	8.390.419,04	333 EMANETLER HESABI	75.315,72
121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	7.929,18	<b>36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	1.002.703,86
126 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.066,21	360 ÖDENECEK VERGİ ve FONLAR HESABI	713.515,71
<b>14 DİĞER ALACAKLAR</b>	383.293,36	361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	268.946,96
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	383.293,36	362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İD ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	20.241,19
<b>15 STOKLAR</b>	1.777.429,4	<b>37 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI</b>	838.494,78
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI	1.777.429,4	372 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	838.494,78
<b>16 ÖN ÖDEMELER</b>	3.492.379,31	<b>4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>10.692.761,38</b>
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	3.492.379,31	<b>43 DİĞER BORÇLAR</b>	79.349,78
<b>2 DURAN VARLIKLAR</b>	<b>1.229.226.445,24</b>	430 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	79.349,78
<b>22 FAALİYET ALACAKLARI</b>	540.304,31	<b>47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI</b>	10.613.411,6
226 VERİLEN DEPOZİTO ve TEMİNATLAR HESABI	540.304,31	472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	10.613.411,6
<b>24 MALİ DURAN VARLIKLAR</b>	10.000	<b>5 ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>1.239.750.536,39</b>
242 DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	10.000	<b>50 NET DEĞER</b>	1.194.880.630,19
<b>25 MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>	1.228.676.140,93	500 NET DEĞER HESABI	1.194.880.630,19
250 ARAZI VE ARSALAR HESABI	1.061.406.920,39	<b>51 DEĞER HAREKETLERİ</b>	4.360.699,75
251 YERALTİ ve YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	25.204.391,31	519 DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	4.360.699,75
252 BİNALAR HESABI	145.529.763,7	<b>57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI</b>	318.885.826,53
253 TESİS, MAKİNE ve CİHAZLAR HESABI	14.213.893,83	570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	318.885.826,53
254 TAŞITLAR HESABI	1.066.879,53	<b>58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI</b>	-283.238.867,33
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	32.975.375,55	580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-283.238.867,33
257 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-64.036.761,38	<b>59 DÖNEM FAALİYETLERİ SONUCU</b>	4.862.247,25
258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	12.315.678	590 DÖNEM OLUMLU FAALİYETLER SONUCU HESABI	4.862.247,25
<b>26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR</b>	0		
260 HAKLAR HESABI	3.230.093,28		
268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-3.230.093,28		
<b>29 DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>	0		



294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR ve MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	1.131.255,41		
299 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-1.131.255,41		
<b>AKTİF TOPLAMI</b>	<b>1.254.103.853,59</b>	<b>PASİF TOPLAMI</b>	<b>1.254.103.853,59</b>

910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	8.243.385,95
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	8.243.385,95
920 GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	25.518.068,25
921 GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	25.518.068,25
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	7.242.367,8
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	7.242.367,8
962 YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	208.138,76
963 BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	208.138,76

### 7.4.DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ MALİ BİLGİLERİ

Tablo 78. Döner Sermaye Bütçe Giderleri

Kodu	Adı	Bütçe	Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı
01	Personel Giderleri	---	---	---
02	SGK Prim Ödemeleri	---	---	---
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	989.932,00	101.558,78	%10,25
05	Cari Transferler	610.634,00	115.304,26	%18,84
06	Sermaye Giderleri	223.886,00	---	---
10	Ek Ödeme	1.708.334,00	1.486.355,27	%87,00
	<b>Toplam</b>	<b>3.532.786,00</b>	<b>1.703.218,31</b>	<b>%48,21</b>

Tablo 79. Döner Sermaye Bütçe Gelirleri

Kodu	Adı	Bütçe	Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı
03	Mal ve Hizmet Satış Geliri	3.272.656,00	2.015.573,04	%61,58
09	Diğer Gelirler	260.130,00	505.274,47	%251,00
	<b>Toplam</b>	<b>3.532.786,00</b>	<b>2.520.847,51</b>	<b>%71,35</b>



Tablo 80. Döner Sermaye Gelir Tablosu

	2020
<b>A- BRÜT SATIŞ LAR</b>	<b>2.520.847,51</b>
1- Yurt İçi Satışlar	2.015.573,04
2- Yurt Dışı Satışlar	0,00
3- Dönüşüm Gelirleri	0,00
4- Diğer Gelirler	505.274,47
<b>B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)</b>	<b>8.007,85</b>
1- Satış tan İadeler (-)	1.386,75
2- Satış İskontoları (-)	0,00
3- Diğer İndirimler (-)	6.621,10
<b>C- NET SATIŞ LAR</b>	<b>2.512.839,66</b>
<b>D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)</b>	<b>54.709,54</b>
1- Satılan Mamüller Maliyeti (-)	0,00
2- Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	0,00
3- Satılan Hizmet Maliyeti (-)	54.709,54
4- Diğer Satışların Maliyeti (-)	0,00
BRÜT SATIŞ KARI ve ZARARI	2.458.130,12
<b>E- FAALİYET GİDERLERİ (-)</b>	<b>2.153.783,23</b>
1- Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	0
2- Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	0,00
3- Genel Yönetim Giderleri (-)	2.153.783,23
4-Dönüşüm Giderleri (-)	0,00
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	304.346,89
<b>F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR ve KARLAR</b>	<b>84.372,55</b>
1- Faiz Gelirleri	46.235,58
2- Konusu Kalmayan Karşılıklar	0,00
3- Menkul Kıymet Satış Karları	0,00
4- Kambiyo Karları	38.136,97
5- Reeskont Faiz Gelirleri	0,00
6- Diğer Olağan Gelir ve Karlar	0,00
<b>G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER ve ZARARLAR (-)</b>	<b>0,00</b>
1- Karşılık Giderleri (-)	0,00
2 - Menkul Kıymet Satış Zararları (-)	0,00
3- Kambiyo Zararları (-)	0,00
4- Reeskont Faiz Giderleri (-)	0,00
5- Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	0,00
OLAĞAN KAR VEYA ZARARLAR	388.719,44
<b>H- OLAĞANDIŞI GELİR ve KARLAR</b>	<b>0,01</b>
1- Önceki Dönem Gelir ve Karları	0,00
2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	0,01
<b>I- OLAĞANDIŞI GİDER ve ZARARLAR (-)</b>	<b>0,00</b>
1- Çalışmayan Kısım Gider ve Zararları (-)	0,00
2- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	0,00



3- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	0,00
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	388.719,45
<b>J- DÖNEM KARI VERGİ ve DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI (-)</b>	<b>0,00</b>
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	388.719,45

Tablo 81. Döner Sermaye İşletmesi Bilançosu

DÖNER SERMAYE BİLANÇO 01.01.2020 - 31.12.2020					
AKTİF			PASİF		
1	DÖNEN VARLIKLAR	1.406.213,11	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	136.066,31
10	HAZIR DEĞERLER	1.406.213,11	33	DİĞER BORÇLAR	34.116,00
102	Bankalar Hesabı	1.406.213,11	336	Diğer Çeşitli Borçlar Hesabı	34.116,00
13	DİĞER ALACAKLAR	-	34	ALINAN AVANSLAR	-
136	Diğer Çeşitli Alacaklar Hesabı	-	340	Alınan Sipariş Avansları Hesabı	-
19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	357,86	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	101.950,31
190	Devreden Katma Değer Vergisi	357,86	360	Ödenecek Vergi ve Fonlar Hesabı	62.708,94
2	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	-	362	Ödenecek Döner Sermaye Yükümlülükleri Hesabı	39.241,37
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	-	363	Ödenecek Döner Sermaye Katkı Payları	-
267	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar Hesabı	-	5	ÖZKAYNAKLAR	1.270.146,80
			50	ÖDENMİŞ SERMAYE	10.000,00
			500	Sermaye Hesabı	10.000,05
			501	ÖDENMEMİS SERMAYE HESABI (-)	-0,05
			57	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	871.427,35
			570	GEÇMİŞ YILLAR KARLARI HESABI	871.427,35
			59	DÖNEM NET KARI/ZARARI	388.719,45
			590	DÖNEM NET KÂRI HESABI (-)	888.549,21
			591	DÖNEM NET ZARARI HESABI (- )	-499.829,76
<b>AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI</b>		<b>1.406.213,11</b>	<b>PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI</b>		<b>1.406.213,11</b>





8. TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

8.1 BÜTÇE GİDER GERÇEKLEŞMELERİ

8.1.1 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri

Tablo 82. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri

Ekonomik Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen	Yıl İçinde Düşülen	Yıl Sonu Ödeneği	Harcama		Açıklama (Varsa Sapma Nedeni)
						Tutar	Yüzde	
01	Personel Giderleri	80.728.000	8.501.293	4.415.810	84.813.483	84.312.712	99	Bir önceki yıla göre akademik ve idari personel sayısında artış meydana gelmiştir. Personel Giderleri öngörüsünden daha fazla bir gerçekleşme yaşanmış ve yılsonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı %99 olmuştur.
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Aktarılan Devlet Prim Giderleri	10.850.000	846.150	168.550	11.527.600	11.447.879	99	Personel giderlerindeki dağılıma paralel olarak Sosyal Güvenlik Kurumlarına Aktarılan Devlet Prim Giderleri tertibinde yıl sonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı %99 olmuştur.
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	4.981.000	5.303.574	0	10.284.574	8.463.639	82	Başta, öğrenci sayısının getirmiş olduğu faaliyet hacmindeki artış, fiziki alan kapasitesinin artması, yeni binaların büro mobilya ve makine teçhizat alımları, akademik ve idari personel sayısındaki artıştan dolayı, kırtasiye alımları, enerji ve yakacak alımları, yemek hizmeti, güvenlik hizmeti ve temizlik hizmeti alımları, tıbbi malzeme alımları, ilan giderleri, temsil ağırlama ve tören giderlerinde bir önceki yıla göre artış yaşanmış ve bu nedenle yıl sonu ödeneğine göre %82'lik bir gerçekleşme olmuştur.
05	Cari Transferler	2.066.000	1.013.850	384.800	2.695.050	2.677.856	99	Sosyal Güvenlik Kurumuna Kurum katkısına ilişkin bedeller ile personel yemeğini karşılama giderleri için kullanılan Cari Transferlerdeki ödenekler yıl sonu ödeneğine göre %99'lük bir gerçekleşme göstermiştir.



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

Ekonomik Kodu	Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen	Yıl İçinde Düşülen	Yıl Sonu Ödeneği	Harcama		Açıklama (Varsa Sapma Nedeni)
						Tutar	Yüzde	
06	Sermaye Giderleri	15.000.000	1.837.000	1.400.000	15.437.000	10.562.991	68	Personel sayısındaki artış, fiziki alan ihtiyacının karşılanması amacıyla binaların yapımı vb. altyapı ve üst yapı faaliyetleri nedeniyle Sermaye Giderlerinde yıl sonu ödenegine göre gerçekleşme oranı %68 olmuştur.
TOPLAM		113.625.000	17.501.867	6.369.160	124.757.707	117.465.077	94	



### 8.1.2 Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri

Tablo 83. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri

Ekonomik Kod	Gider Türleri	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen	Yıl İçinde Düşülen	Yıl Sonu Ödeneği	Harcama		Açıklama (Varsa Sapma Nedeni)
						Tutar	Yüzde	
01	Genel Kamu Hizmetleri	17.424.000	1.190.750	2.633.450	15.981.300	15.895.759	99	Personel sayısındaki artıştan dolayı personel giderleri ve SGK prim giderleri ödeneği yetersiz kalmış, öngörülenden daha fazla bir gerçekleşme yaşanmıştır. Personel alımları için ilan giderleri, kurumsal raporlamalar için baskı ve cilt giderleri ve idari hizmetler için bilişim malzemeleri harcamalarından dolayı yıl sonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı %96 olmuştur.
08	Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	1.260.000	40.560	177.300	1.123.260	883.941	78	Yayın Alımları için Fiziki koşulların yeterli olmaması nedeniyle ödeneğin büyük bir kısmı kullanılmamış olup yılsonu ödeneğine göre gerçekleşme oranı %78 olmuştur.



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

Ekonomik Kod	Gider Türleri	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Yıl İçinde Eklenen	Yıl İçinde Düşülen	Yıl Sonu Ödeneği	Harcama		Açıklama (Varsa Sapma Nedeni)
						Tutar	Yüzde	
09	Eğitim Hizmetleri	94.841.000	16.270.557	3.558.410	107.553.147	100.685.377	94	Fiziki alan ihtiyacının karşılanması amacıyla binaların yapımı, altyapı ve üst yapı faaliyetleri gibi yapım işlerinde iş artışı, kırtasiye alımları, enerji ve yakacak alımları, yemek hizmeti, temizlik hizmeti alımları, tıbbi malzeme alımları, ilan giderleri ile makine-teçhizat, demirbaş alımlarının öngörülenden daha fazla olmasından dolayı başlangıç ödenegine ek yapılmış olup; yıl sonu ödenegine göre gerçekleşme oranı %97 olmuştur.
10	Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	100.000	0	0	100.000	0	0	Bireysel olarak kişilere ve ailelere yapılan hizmet giderleri ve transferler ile kolektif olarak verilen hizmet giderleri kapsamındaki ödenek kullanılmamış olup. Yılsonu ödenegine göre gerçekleşme oranı % 0 olmuştur.
<b>TOPLAM</b>		<b>113.625.000</b>	<b>17.501.867</b>	<b>6.369.160</b>	<b>124.757.707</b>	<b>117.465.077</b>	<b>94</b>	



### 8.2 BÜTÇE GELİR GERÇEKLEŞMELERİ

Tablo 84. Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri

Gelir Ekonomik Kod	Açıklama	Planlanan (A)	Tahsilat (B)	Gelirden Ret ve İadeler (C)	Net Tahsilat (B-C)	Tahsilat Oranı (%)	Açıklama ve Varsa Sapma Nedeni
3	<b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	<b>1.302.000,00</b>	<b>3.663.399,61</b>	<b>0,00</b>	<b>3.663.399,61</b>	<b>281,37</b>	Üniversitemizin sunduğu belirli hizmetler karşılığında tahsil ettiği gelirlerden, malların kullanma veya faaliyette bulunma izni karşılığı tahsil edilen gelirlerden, mal satış gelirlerinden, kira gelirlerinden ve bunun gibi diğer gelirlerden oluşur.
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	27.000,00	1.500,00	0	1.500,00	5,56	Gelirin dayanağını yapılan ihalelerin dosya bedelleri oluşturmaktadır. Yılı içerisinde ihale sayısı ve ihaleye katılma sayısı öngörülerinden daha az oranda bir gerçekleşme neticesinde %5,56'lık bir gerçekleşme olmuştur.
03.1.2.03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	268,5	0	268,5	0,00	Avukatlık vekalet ücretleri bu bölüme gelir kaydedilmiştir.
03.1.2.11	İlan ve Reklam Gelirleri	0	6.375,00	0	6.375,00	0,00	İlan ve Reklam Gelirleri bu bölüme gelir kaydedilmiştir.
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	54.000,00	733.465,97	0	733.465,97	1358,27	Öğrenci sayısının artması nedeniyle bu gelir kaleminde öngörülen %1.358 daha fazla bir gelir gerçekleşmesi yaşanmıştır.
03.1.2.31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	700.000,00	1.662.979,72	0	1.662.979,72	237,57	Öğrenci sayısının artması nedeniyle bu gelir kaleminde öngörülen %237 daha fazla bir gelir gerçekleşmesi yaşanmıştır.



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

Gelir Ekonomik Kod	Açıklama	Planlanan (A)	Tahsilat (B)	Gelirden Ret ve İadeler (C)	Net Tahsilat (B-C)	Tahsilat Oranı (%)	Açıklama ve Varsa Sapma Nedeni
03.1.2.32	Yaz Okulu Gelirleri	109.000,00	462.302,00	0,00	462.302,00	424,13	Misafir öğrenci alımından dolayı bu gelir kaleminde %424'lük bir gerçekleşme yaşanmıştır.
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	110.000,00	163.428,30	0	163.428,30	148,57	Yapılan protokoller neticesinde öğrenci sayısındaki artıştan dolayı öngörülen %148 daha fazla bir gerçekleşme yaşanmıştır.
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	13.000,00	105.447,50	0	105.447,50	811,13	Bu gelir kaleminde öngörülen %811 daha fazla oranda bir gerçekleşme yaşanmıştır.
03.1.2.35	Doktora Gelirleri	5.000,00	48.549,00	0	48.549,00	970,98	Bu gelir kaleminde öngörülen %971 oranında daha fazla bir gerçekleşme yaşanmıştır.
03.1.2.41	Uluslararası Ortak Eğitim Öğretim Gelirleri	77.000,00	68.500,00	0	68.500,00	88,96	Bu gelir kaleminde %89 oranında bir gerçekleşme yaşanmıştır.
03.1.2.98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	0	34.327,82	0	34.327,82	0,00	667 Sayılı KHK kapsamında tahsil edilen harç tutarları bu bölüme gelir kaydedilmiştir.



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

Gelir Ekonomik Kod	Açıklama	Planlanan (A)	Tahsilat(B)	Gelirden Ret ve İadeler (C)	Net Tahsilat (B-C)	Tahsilat Oranı (%)	Açıklama ve Varsa Sapma Nedeni
03.1.2.99	Diğer hizmet gelirleri	185.000,00	263.796,88	0	263.796,88	142,59	Diğer hizmet gelirleri içerisinde yer alan; kiraya verilen sosyal tesislerin firmalarca üniversitemiz adına kullanmış olduğu enerji bedelleri, öğrenci yemek gelirleri, kitapların zamanında teslim edilmemesine ilişkin gecikme bedellerinin tahsil edilmesinden dolayı bu gelir kaleminde %142 gerçekleşme yaşanmıştır.
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	11.000,00	59.861,16	0	59.861,16	544,19	Lojman kullanımının artmasından dolayı, öngörülen %544 daha fazla bir gerçekleşme sonucu ortaya çıkmıştır.
03.6.1.03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	11.000,00	0,00	0	0,00	0,00	Üniversitemizde kiraya verilen kantinler, pandemi dolayısıyla kapatıldığından yıl içinde gelir elde edilememiştir.
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0	52.597,76	0	52.597,76	0,00	Üniversitemizin Safran Yerleşkesi ve Merkez Yerleşkede yer alan Banka ATM'lerinden elde edilen gelirin tahsilatını içermektedir.
<b>4</b>	<b>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</b>	<b>110.372.000,00</b>	<b>113.269.100,00</b>	<b>0</b>	<b>113.269.100,00</b>	<b>102,62</b>	Karşılıksız, geri ödemesiz ve zorunluluk esasına dayanmayan tahsilatları kapsar.
04.2.1.01	Hazine yardımı	95.372.000,00	102.923.300,00	0	102.923.300,00	107,92	2019 devreden hazine yardımlarından dolayı %108'lik bir gerçekleşme sağlanmıştır.



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

Gelir Ekonomik Kod	Açıklama	Planlanan (A)	Tahsilat (B)	Gelirden Ret ve İadeler (C)	Net Tahsilat (B-C)	Tahsilat Oranı (%)	Açıklama ve Varsa Sapma Nedeni
04.2.2.01	Hazine yardımı	15.000.000,00	10.140.000,00	0	10.140.000,00	67,60	2019 yılında net finansmandan yapılan ekleme işleminden dolayı %68'lik bir gerçekleşme sağlanmıştır.
04.5.1.13	YÖK Burs Destekleri	0	205.800,00	0	205.800,00	0,00	Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslar bu bölüme gelir kaydedilmiştir.
<b>5</b>	<b>Diğer Gelirler</b>	<b>1.951.000,00</b>	<b>4.815.396,60</b>	<b>3.238,79</b>	<b>4.812.157,81</b>	<b>246,65</b>	Faiz gelirleri, kişi ve kurumlardan alınan paylar, para cezaları, diğer çeşitli gelirlerden oluşur.
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	2.011,17	0	2.011,17	0,00	Avans mahsubunu süresinde yapmadıkları için adlarına faiz tahakkuk eden ilgililerden yapılan tahsilatları içermektedir.
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	43.000,00	341.136,63	0	341.136,63	793,34	Üniversitemiz banka hesaplarında bulunan vadesiz mevduattan tahakkuk eden faiz gelirin tahsilatını içermektedir.
05.1.9.99	Diğer Faizler	0	3.196,07	0	3.196,07	0	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Faizler bu koda kaydedilmiştir.
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	44.000,00	70.779,70	3.000	67.779,70	154,04	Araştırma Projelerinden elde edilen gelirin öngörüsüne karşılık, yıl içerisinde yapılan projenin hedeflenenenden daha az gerçekleşmesi nedeniyle %273'lük bir gerçekleşme yaşanmıştır.





## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

Gelir Ekonomik Kod	Açıklama	Planlanan (A)	Tahsilat (B)	Gelirden Ret ve İadeler (C)	Net Tahsilat (B-C)	Tahsilat Oranı (%)	Açıklama ve Varsa Sapma Nedeni
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	0	27.985,72	0	27.985,72	0	Yapım işi kapsamında, işin zamanında teslim edilmemesi ve/veya sözleşme hükümlerine ve teknik şartnameye göre yapılmaması nedeniyle yüklenicilerden yapılan kesintilerden kaynaklanan tutarların tahsilatını içermektedir.
05.3.9.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0	0,00	0	0,00	0	Hizmet alımı işinde, tespit edilen eksikliklerin karşılığı tutarın tahsilatını içermektedir.
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	481.477,13	0	481.477,13	0	Nakdi teminatın gelir kaydedilmesi sonucu elde edilen gelir bu koda kaydedilmiştir.
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	0	114.426,04	0	114.426,04	0	Adlarına yersiz ve fazla ödemelerin tespit edilmesi, avansın zamanında mahsup edilmemesi nedeniyle kişi borcu olarak belirlenen tutarların tahsilatından kaynaklanmaktadır.
05.9.1.19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	1.864.000,00	3.731.232,60	0	3.731.232,60	200,17	Mevcut bölüm ve programlardaki örgün öğrenim öğrencileri sayısı karşılığında Üniversitemiz hesabına aktarılan katkı payı tutarlarının tahsilatından kaynaklanmaktadır.
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	43.151,54	238,79	42.912,75	99,45	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirlerde bu koda kaydedilmiştir.
<b>TOPLAM</b>		<b>113.625.000</b>	<b>121.747.896</b>	<b>3.238,79</b>	<b>121.744.657</b>	<b>107,15</b>	



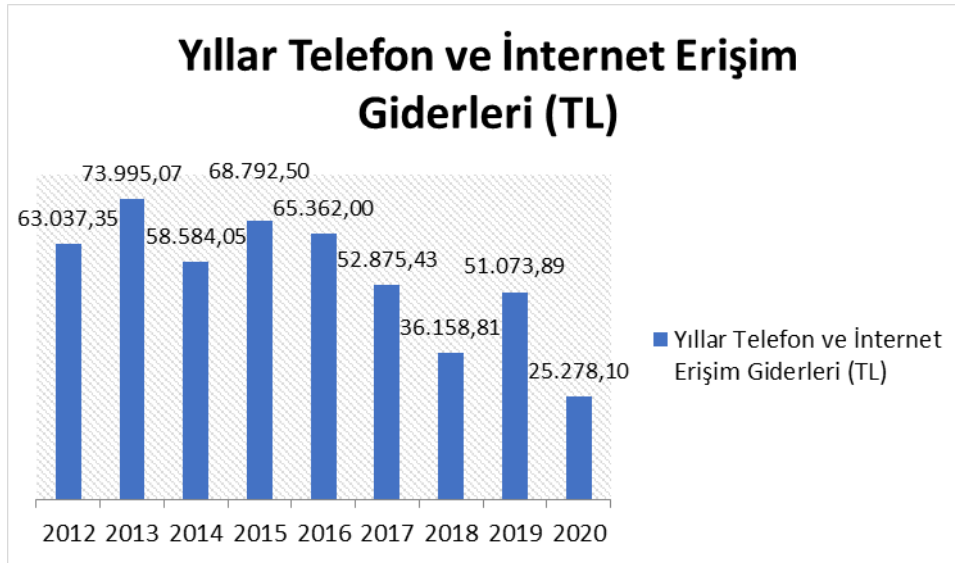
### 8.3 MAL ve HİZMET ALIMLARINA İLİŞKİN MALİYET BİLGİLERİ

#### 8.3.1 Yıllara Göre Telefon ve İnternet Erişim Giderleri

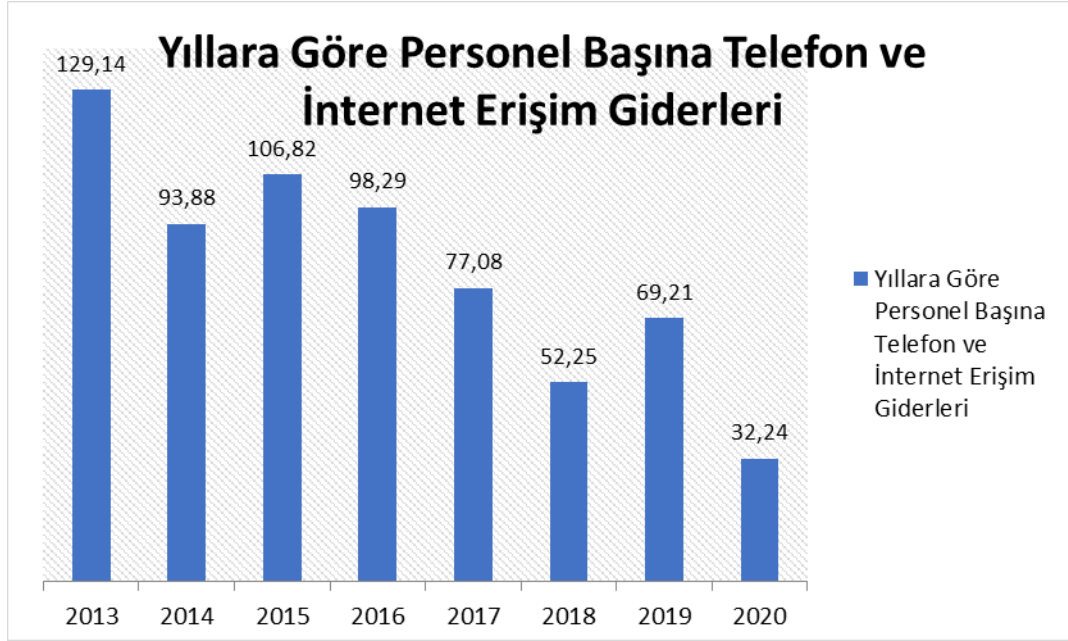
Tablo 85. Yıllara Göre Telefon ve İnternet Erişim Giderleri

Yıllar	Telefon ve İnternet Erişim Giderleri (TL)
2012	63.037,35
2013	73.995,07
2014	58.584,05
2015	68.792,50
2016	65.362,00
2017	52.875,43
2018	36.158,81
2019	51.073,89
2020	25.278,10

Grafik 5. Yıllara Göre Telefon ve İnternet Erişim Giderleri



Grafik 6. Yıllara Göre Personel Başına Telefon ve İnternet Erişim Giderleri



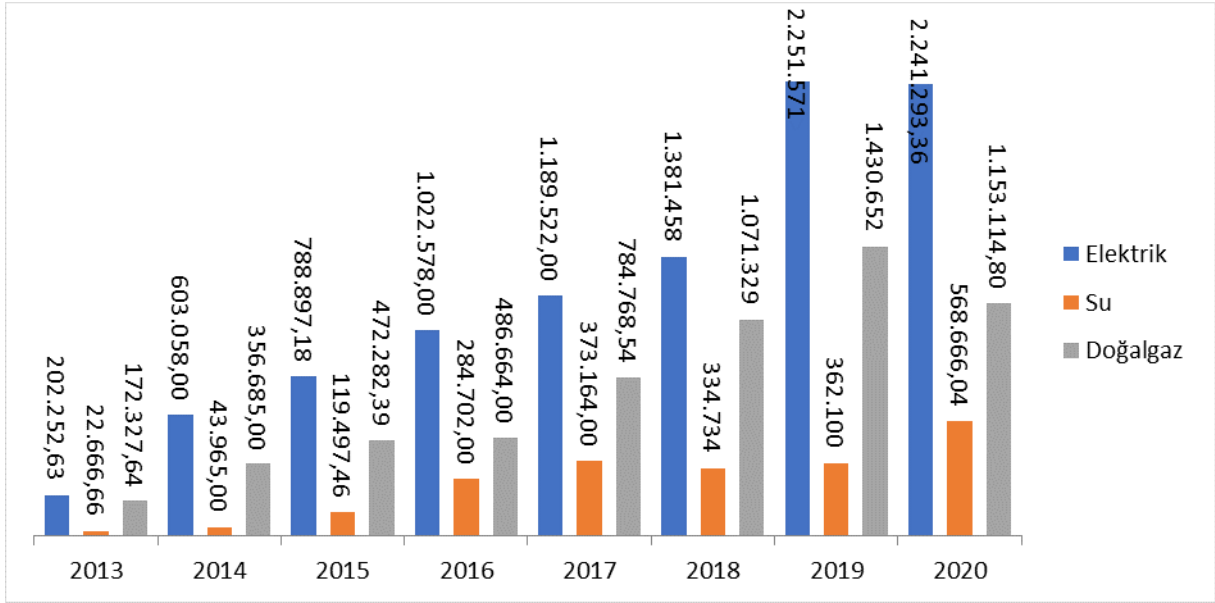
### 8.3.2 Yıllara Göre Isınma, Aydınlanma ve Su Giderleri

Tablo 86. Yıllara Göre Isıtma, Aydınlatma ve Su Giderleri

Tüketim Türü		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Elektrik</b>	TL	202.252	603.058	788.897,18	1.022.578	1.189.522	1.381.458	2.251.571	2.241.293,36
<b>Su</b>	TL	22.666	87.930	119.497,46	284.702	373.164	334.734	362.100	568.666,04
<b>Doğalgaz</b>	TL	172.327	338.851	472.282,39	486.664	784.768	1.071.329	1.430.652	1.153.114,80



Grafik 7. Yıllara Göre Isıtma, Aydınlatma ve Su Giderleri



### 8.3.3 Kiralama ve Satın Alma Yoluyla Edinilen Taşıt Sayısı ile Taşıtların Toplam Maliyeti

Tablo 87. Kiralama ve Satın Alma Yoluyla Edinilen Taşıt Sayısı ile Taşıtların Toplam Maliyeti

Yıllar	Kiralama	Satın Alma	Yıl İçi Kiralama Maliyeti	Satın Alma Maliyeti	Taşıt Sayısı
2012	3	1	84.900	132.575	4
2013	3	0	103.132	0	3
2014	3	3	148.080	288.810	6
2015	3	1	175.758,20	257.429,55	4
2016	3	0	204.548,62	0	3
2017	3	1	199.984,02	90.788,04	4
2018	3	-	218.203,98	-	3
2019	3	-	281.310,93	-	3
2020	3	-	314.308,24	-	3

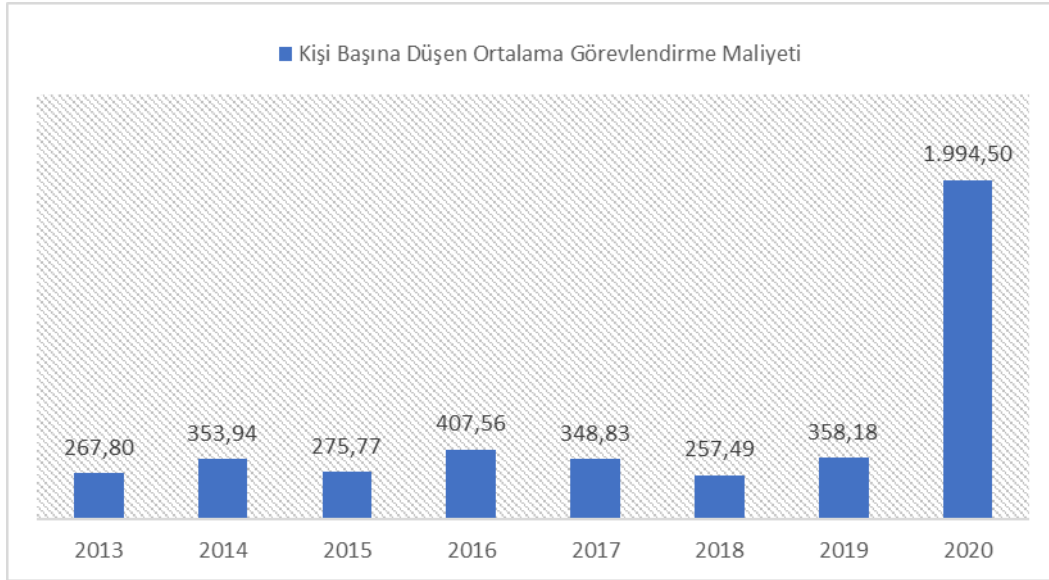
### 8.3.4 Yurt İçi, Yurt Dışı Geçici Görevlendirme Maliyetleri

#### Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri

Tablo 88. Yurt İçi Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri

Yıllar	Yurt İçi Görevlendirmeler Tutarı (TL)	Görevlendirme Sayısı
2012	142.247	496
2013	181.254	614
2014	186.881	528
2015	202.657,55	735
2016	271.029,14	634
2017	254.298,25	113
2018	206.256	143
2019	192.342,01	121
2020	55.846,27	28
<b>Toplam</b>	<b>1.692.811,22</b>	<b>3412</b>

Grafik 8. Personel Başına Düşen Yurt İçi Görevlendirme Maliyeti



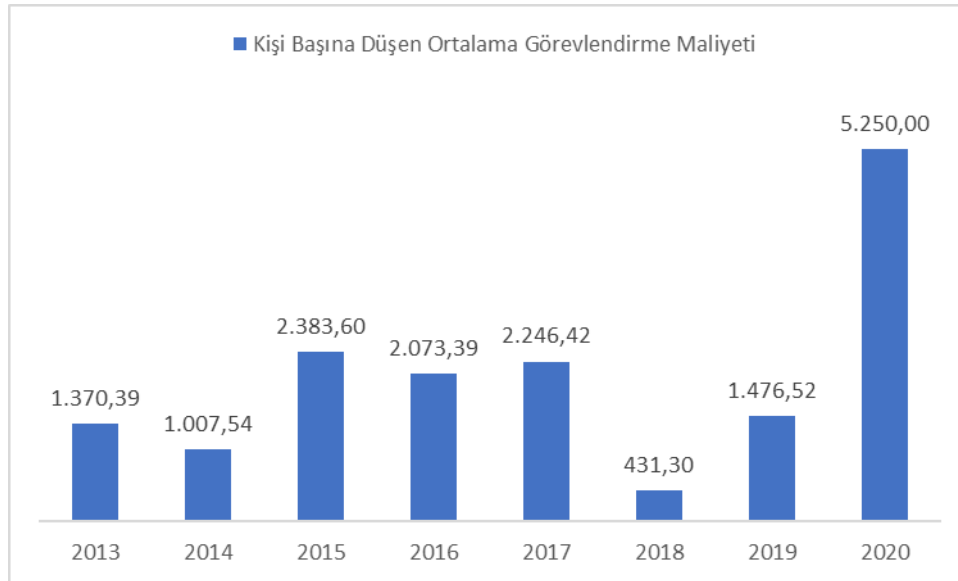


## Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayısı ve Görevlendirme Maliyetleri

Tablo 89. Yurt Dışı Görevlendirilen Personel Sayıları ve Maliyetleri

Yıllar	Yurt Dışı Görevlendirmeler Tutarı (TL)	Kişi Sayısı
2012	505.024	123
2013	591.205	163
2014	101.762	101
2015	293.182,73	123
2016	226.501,73	109
2017	202.178,95	90
2018	15.095,74	35
2019	54.631,33	37
2020	10.500	2
<b>Toplam</b>	<b>2.000.081,48</b>	<b>783</b>

Grafik 9. Personel Başına Düşen Yurt Dışı Görevlendirme Maliyeti



## 9. MALİ DENETİM SONUÇLARI

### 9.1 İç Denetim

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu'nun 63 maddesi ile İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik'in 5'inci maddesi uyarınca nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyeti yürütülmektedir.

Nesnel güvence sağlama; kurumun risk yönetimi ile kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin bir şekilde işlediğine, üretilen bilgilerin doğruluğuna ve tamlığına, faaliyetlerin etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğine, varlıklarının korunduğuna dair kurum içine ve kurum dışına yeterli güvencenin verilmesidir.

İç denetim, nesnel güvence sağlamanın yanında, özellikle risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede idarelere yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlar. Danışmanlık hizmeti, idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

Üniversitemizde ilk defa 2016 yılında bir iç denetçi ataması yapılmış ve İç Denetim Birimi oluşturulmuştur. 2020 yılı itibarıyla 2 iç denetçi görev yapmaktadır. 2020 yılı denetim faaliyetleri kapsamında, 3 adet satın alma sürecine ilişkin denetim raporu ve 1 adet ek ders ödeme sürecine yönelik denetim raporu hazırlanmıştır. Ayrıca mevcut düzenlemelere göre idarelerin iç kontrol sistemlerinin denetlenmesi ve geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunulması iç denetçilerin görev ve sorumluluğundadır.

Bu kapsamda 2020 Yılı İç Denetim Programı çerçevesinde yapılan denetim faaliyetleri ile birimlerin iç kontrol sistemleri de değerlendirmeye tabi tutulmuştur.

Birim oluşturma faaliyetleri kapsamında; İç Denetim Yönergesi ve Kalite Güvence ve Geliştirme programı hazırlanıp yürürlüğe sokulmuştur. Ayrıca 2020 İç Denetim programı ve 2020-2022 İç Denetim planı hazırlanmış ve onaylanmıştır.

Tablo 90. Yapılan Denetim ve Danışmanlık Faaliyetleri

Yapılan Denetim-Danışmanlık Faaliyeti	Rapor Yılı/Sayısı
Ek Ders Ödemeleri ile Diğer Görevlendirmeler (2547 sayılı Kanununun 40/a,b,d maddeleri vb.) Süreci	2020/1
Ek Ders Ödemeleri ile Diğer Görevlendirmeler (2547 sayılı kanununun 40/a,b,d maddeleri vb.) Süreci	2020/2
Ek Ders Ödemeleri Süreci	2020/3



**Belli İstekliler Arası İhale ve Açık İhale Usulü ile Doğrudan Temin ve Pazarlık Usulü İhale Süreci**

2020/4

## 9.2 Dış Denetim

Üniversitemiz dış denetimi ise 2020 yılında Sayıştay Başkanlığı tarafından başlanılmış olup devam etmektedir. Dolayısıyla 2020 yılının denetim raporu henüz yayınlanmamıştır.

## F. PERFORMANS BİLGİLERİ

### 10. PROGRAM, ALT PROGRAM VE FAALİYET BİLGİLERİ

Tablo 91. Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYETE İLİŞKİN AÇIKLAMA
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Bilimsel araştırma projelerinin sayı ve nitelik olarak artırılması için gerekli altyapı çalışmaları yapılacaktır.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	Bilimsel yayın sayıları artırılması, sanayi iş birliği ve AR-GE çalışmalarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	Bölgenin sosyo-ekonomik yapısına katkı sağlayacak faaliyetler geliştirilmesi, öğretim elemanları ile Merkezi Araştırma Laboratuvarının bilimsel araştırma faaliyetlerinin artırılması sağlanacaktır.
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Bireylerin, hayat boyu öğrenme kapsamında kişisel gelişimlerinin desteklenmesi sağlanacaktır.
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul Ve Esaslar kapsamında YÖK 100/2000 Doktora Bursu programı altında doktora öğrencilerine yönelik burs hizmetleri bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında Doktora uzmanlık eğitimine ilişkin ihtiyaçlar bu faaliyet altında takip edilecektir.





		Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Derslik ve laboratuvarların fiziki imkanları, kütüphane kaynaklarının artırılması, staj, iş başında eğitim ve kariyer planlaması çalışmaları sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Kanun kapsamında örgün eğitim hizmeti verilmesi kapsamında yapılacak giderlerin takibi sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	İkinci öğretim 3843 sayılı kanun kapsamında yükseköğretim kurumlarında yapılacak ikinci öğretime özgü faaliyetler için yapılacak giderlerin takibi sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği kapsamında tezsiz yüksek lisans hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında takip edilecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Yükseköğretim Kurumlarının Yurt Dışı Yükseköğretim Kurumlarıyla Ortak Eğitim Öğretim Programlarına Dair Yönetmelik kapsamında yurt içinde veya yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarının ortak diploma vermeye yönelik ön lisans, lisans veya lisansüstü düzeyde ortak eğitim ve öğretim programları ile mevcut programlarda kayıtlı öğrencilerin yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında eğitim göreberek ortak diploma almalarına ilişkin giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	Uzaktan Eğitim İmkanları artırılması sağlanacaktır.
		Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	Yaz okulu açılması durumunda buna ilişkin ihtiyaçlar karşılanacaktır.
		Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	Öğrencilerin beslenme hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında karşılanacaktır.
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler gerçekleştirilecektir.
		Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Öğrencilere yönelik staj, iş başında eğitim ve kariyer planlaması çalışmaları yapılacaktır.
		Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Personel ve öğrencilere sağlık alanındaki sosyal imkanların etkin şekilde sunulması sağlanacaktır.



YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İç Denetim	İdarelerin yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	İdarelerin bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Diğer Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet etmekle birlikte öteki faaliyetler kapsamına girmeyen diğer destek hizmeti niteliğindeki iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun kapsamında engellilerin erişebilirliğinin sağlanması amacıyla yapılacak giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Genel Destek Hizmetleri	İdarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında



			izlenecektir.
		İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	İdarelerin personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
		İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Hazine adına kayıtlı olup idarelere tahsis edilen veya idareler adına kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
		Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	İdareler tarafından yürütülen ve idarelerin tüm programlarına hizmet eder nitelikte olan mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.

### 11. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizde performans programı hazırlıkları Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Stratejik Yönetim ve Planlama Müdürlüğü ile Bütçe ve Yatırım Programı Müdürlüğü'nün ortak çalışmaları ile yürütülmektedir. Bu sayede Üniversitemiz stratejik planı, stratejik yönetim anlayışı çerçevesinde yapılan kurumsal kapasite değerlendirme çalışmaları ve paydaş analizi çalışmaları, bütçe uygulama sonuçları ve çok yıllık bütçe hazırlama çalışmaları ile birlikte performans programı hazırlık faaliyetlerine dâhil edilmektedir.

Üniversitemizde kaynakların performans hedefleri doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını sağlamak amacı ile hedeflerden sorumlu tüm birimlerin program dönemi içerisinde gerçekleştirmeyi hedefledikleri çalışmalar, alt program hedefleri doğrultusunda faaliyet bazında detaylı olarak planlanmakta, hedefleri ölçmek için belirlenen gösterge rakamları ile ilişkilendirilmektedir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından tüm birim bütçe talepleri ile planlanan faaliyetler konsolide edilerek bütçe imkanları ve Üniversitemiz stratejik



amaç ve hedeflerinde yer alan öncelikler doğrultusunda yılı performans programı hazırlanmaktadır. Bu sayede bütçe hazırlık ve yıl içinde gerçekleştirilen ödenek gönderme, ekleme ve aktarma işlemleri gibi bütçe uygulama çalışmaları program bütçe anlayışına uygun olarak yürütülebilmektedir.

Bununla birlikte; Üniversitemizde teknik bilgi ve tecrübe gerektiren ve destek hizmetleri kapsamında yürütülen satın alma ve yapım faaliyetleri Merkezi İdari Birimler tarafından gerçekleştirilmektedir. Bu sayede doğrudan teminle yapılan alımların da azaltılması, doğru ürünün doğru maliyetle, uygun zamanda temin edilmesi sağlanmaktadır.

Üniversitemiz Merkezi İdari Birimleri ile konusuna göre gerçekleştirdikleri satın alma ve yapım hizmeti kapsamındaki destek hizmetleri şu şekildedir:

### **Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı**

- Bakım onarım işleri
- Bina bakım onarım, Asansör, Isıtma-Soğutma sistemleri, Elektrik, Mekanik, Sıhhi Tesisat, Mekanik Telefon sistemlerinin bakım onarımı
- Her türlü yapım faaliyeti

### **Bilgi İşlem Daire Başkanlığı**

- Bilgisayar alımları
- Bilgisayar yazılım alımları
- Lisans alımları
- Otomasyon programları
- Bilgisayar donanım alımları (yazıcı, faks vb.)
- Bilgi işlem kapsamında yapılacak bakım onarım hizmeti alımları
- Bilgi işlem hizmetlerine ilişkin diğer mal ve hizmet alımları
- Teknolojik cihaz alımları (teknolojik eğitim materyalleri, projeksiyon vb.)

### **İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**

- Büro mefruşatı alımları
- Kırtasiye malzemesi alımları
- Temizlik malzemesi alımları
- Laboratuvar makine teçhizat alımları
- Laboratuvar cihaz alımları (Uygulama laboratuvarları)

### **Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı**

- Kitap alımları
- Süreli yayın alımları
- Gazete alımları

**Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı**

- Öğrencilere yönelik düzenlenecek her türlü faaliyete ilişkin mal ve hizmet alımları
- Spor malzemesi, etkinlikler, öğrenci taşıma, yemek, sağlık hizmeti

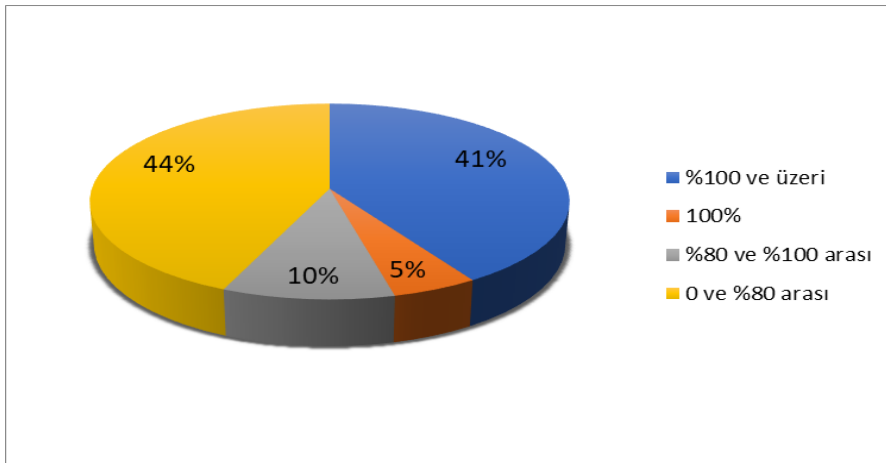
Performans programı hazırlık çalışmalarında tüm birimler söz konusu destek hizmetlerine ilişkin taleplerini faaliyetler doğrultusunda ilgili Merkezi İdari Birimlere ileterek kaynak planlaması ve önceliklendirilmesi bu birimler tarafından yapılmakta ve program bütçe hazırlıklarına dâhil edilmektedir. Dolayısı ile genel yönetim giderleri kapsamında kalarak hedeflerle bağlantı kurulmasında zorluk yaşanacak bütçe kalemleri de hedeflerle ilişkilendirilebilmektedir.

Üniversitemizde performans programı hedeflerine ilişkin göstergeler hedefin ve göstergenin özelliğine göre; 3 aylık ve yıllık olarak oluşturulmuş olup, bu dönemler itibarıyla izlenmektedir. Tüm birimler tarafından bu dönemlerin sonunda gösterge gerçekleşme rakamları ile varsa hedeften sapma nedenleri belirtilerek, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından sonuçlar konsolide edilmekte ve Rektöre raporlanmaktadır.

Grafik 10'da görüleceği üzere Üniversitemiz 2020 yılı Performans Programında yer alan 3 adet program ve 6 adet alt programa ilişkin olarak belirlenen 39 adet göstergenin 16 tanesinde %100 ün üzerinde, 2 tanesinde %100, 4 tanesinde %80 ve %100 arası ve 17 tanesinde ise %0 ile %80 arasında gerçekleşme sağlanmıştır.

İyileştirilmesi gerektiği tespit edilen hedeflerin birçoğunun dış etkenlerden kaynaklandığı görülmekle birlikte, Üniversitemiz yapılanma sürecinde yapılan çeşitli yönetsel değişikliklerin uygulama sonuçlarının henüz etkin olarak görülememesinden kaynaklandığı değerlendirilmektedir.

*Grafik 10. Alt Program Hedefi Gerçekleme Düzeyleri*





### 11.1 ALT PROGRAM HEDEF VE GÖSTERGELERİYLE İLGİLİ GERÇEKLEŞME SONUÇLARI VE DEĞERLENDİRMELER

Üniversitemiz 2020 yılı Performans Programı uygulama sonuçları ve buna ilişkin bilgilere aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Tablo 92. Performans Göstergesi Gerçekleşme İzleme Formu (üç aylık)

Yıl:	2020												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI												
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Biri mi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Değerlendirme		2020 yılı için Araştırma Merkezlerine tanımlı olan göstergenin hedefi 0 olarak tanımlanmış olup, gerçekleşmesi de ilk üç aylık olmak üzere 0'dır.											

Yıl:	2020												
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü	Önceki Dönem Grç	Hedeflene	Yılsonu	Gerçekleşme							



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

		Biri mi	Yılı	Değeri	n Gösterge Değeri	Gerçekleşme Tahmini	1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	0	0	6	0	0,0006	0,0006	0,0060	0,0200	0,0200	0,33	Ulaşılamadı
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	0	0	4	2	0	0	0	1	1	25,00	Ulaşılamadı
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	0	0	285.000	480.000	264.370	46.110	40.565	569.322	920.367	322,94	Aşıldı
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	0	0	105	0	52	52	52	87	87	82,86	Kısmen Ulaşıldı
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	0	0	0,0300	0,0500	0,2200	0,2200	0,2200	0,0700	0,0700	233,33	Aşıldı
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	0	0	5	6	0	0	0	1	1	20,00	Ulaşılamadı
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	0	0	10	34	17	18	18	94	94	940,00	Aşıldı
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	0	0	400	184	62	22	28	0	112	28,00	Ulaşılamadı



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

<b>Değerlendirme</b>	İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Araştırma Merkezleri, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Akademik Birimlerden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleştirmelerinde ilk üç aylık dönem itibarıyla pandeminin olumsuz etkisi olmakla birlikte yıl sonu gerçekleştirmelerinde de etkisini devam ettirebileceği öngörülmektedir. Aynı zamanda salgın nedeniyle başvuruların sonuçlanmaması, süreçteki aksamalar, yurt dışı akademik çalışmalarının da sonuçlanmaması gibi faktörler gösterge gerçekleştirmelerini etkileyebilmektedir. Normalleşme süreçleriyle birlikte devam eden dönemlerde gerçekleştirmelerin artacağı beklenmektedir.
----------------------	---

<b>Yıl:</b>	2020												
<b>Programın Adı:</b>	HAYAT BOYU ÖĞRENME												
<b>Alt Programın Adı:</b>	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ												
<b>Alt Program Hedefi:</b>	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Biri mi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2.Üç Aylık	3.Üç Aylık	4.Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	13	9	2	0	0	14	16	123,08	Aşıldı
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	0	0	450	700	255	0	255	0	510	113,33	Aşıldı
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime	Sayı	0	0	390	560	118	94	98	133	443	113,59	Aşıldı





## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

	yönelik verilen sertifika sayısı												
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Değerlendirme</b>		İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Türkçe Öğretimi ve Uygulama Araştırma Merkezi ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından oluşmaktadır. Gösterge gerçekleştirmelerinde ilk üç aylık dönem itibarıyla pandeminin olumsuz etkisi olmakla birlikte yıl sonu gerçekleştirmelerinde de etkisini devam ettirebileceği öngörülmektedir. Göstergelerdeki eğitim programlarına katılımların artması ile alt program hedefi olan topluma ihtiyaç duyulan alanlarda eğitimlerin verilmesi hedefine ulaşılmaktadır. Normalleşme süreçleriyle orantılı olarak devam eden dönemlerde gerçekleştirmelerin artacağı öngörülebilmektedir.											

Yıl:	2020												
Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK												
Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ												
Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Biri mi	Önceki Dönem Grç Yılı	Değeri	Hedeflene n Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
							1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Ameliyat sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	Ora n	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Üniversite hastaneleri yatak	Ora	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

	doluluk oranı	n											
4	Yatan hasta sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Yıl:		2020											
Programın Adı:		YÜKSEKÖĞRETİM											
Alt Programın Adı:		ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER											
Alt Program Hedefi:		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Biri mi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	0	0	0,4000	0,7200	0,2100	0,2900	0,3200	0,3800	0,3800	95,00	Ulaşılamadı
2	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	15	15	7	7	7	11	11	73,33	Ulaşılamadı
3	YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	0	0	8	9	7	7	7	7	7	87,50	Ulaşılamadı
4	YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

	yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı												
5	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	0	0	2	3	0	0	0	5	5	250,00	Aşıldı
<b>Değerlendirme</b>		İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Özel Kalemden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleştirmelerinde ilk üç aylık dönem itibarıyla pandeminin olumsuz etkisi olmakla birlikte yıl sonu gerçekleştirmelerinde de etkisini devam ettirebileceği beklenmektedir. Buna rağmen burslardan yararlanan öğrenci sayıları ve yayın sayısı göstergeleri ile alt program hedefi olan yetkin, araştırmacı, bilgi üreten akademisyenler yetiştirilmesi hedefine yaklaşılmaktadır. Normalleşme süreçleriyle orantılı olarak devam eden dönemlerde göstergelerin gerçekleştirmelerinin artacağı öngörülebilmektedir.											

Yıl:	2020												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM												
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Biri mi	Önceki Dönem Grç Yılı	Değeri	Hedeflene n Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
							1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	0	0	28	23	0	0	0	17	17	60,71	Ulaşılamadı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3	Eğitimin program süresinde	Oran	0	0	77	77	65	0	68	86	86	111,69	Aşıldı



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

	bitirilme oranı	n											
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Ora n	0	0	0,8200	0,8200	0,8800	0	0,9200	0,8900	0,8900	108,54	Aşıldı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	510.000	576.000	575.460	0	575.460	152.400	152.400	29,88	Ulaşılamadı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	0	0	37	43	43	0	43	8,5000	8,5000	22,97	Ulaşılamadı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	0	0	132.000	50.000	32.428	1.000	853	42.369	76.650	58,07	Ulaşılamadı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Ora n	0	0	0,1000	0,1000	0	0,0800	0,0900	0,0670	0,0670	67,00	Ulaşılamadı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metre	0	0	1,3500	6,6600	6,6600	6,6600	6,6600	1,3500	1,3500	100,00	Hedefe Ulaşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metre	0	0	8,7400	14,2500	14,2500	14,2500	14,2500	8,7400	8,7400	100,00	Hedefe Ulaşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Ora n	0	0	0,0100	0,0100	0,0030	0,0030	0,0030	0,0100	0,0100	100,00	Hedefe Ulaşıldı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	0	0	19	48	32,1300	22,6600	22,6600	33,5500	33,5500	176,58	Aşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Ora n	0	0	0	0	0	1	1	99	99	0	Aşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Ora n	0	0	32,1900	99	0,9800	0,9800	0,9800	0,9800	0,9800	3,04	Aşıldı



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	1	3	1	1	1	0	1	100,00	Hedefe Ulaşıldı
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	0	0	15	15	15	15	15	9	9	60,00	Ulaşılamadı
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	0	0	15	15	12	12	12	9	9	60,00	Ulaşılamadı
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	0	0	364	364	456	456	456	807	807	221,70	Aşıldı
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Ora n	0	0	0,0700	0,0700	0	0,0700	0,0700	0,0500	0,0500	71,43	Ulaşılamadı
<b>Değerlendirme</b>		<p>İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Akademik Birimler, Enstitüler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Dış İlişkiler Koordinatörlüğünden oluşmaktadır. Gösterge gerçekleştirmelerinde ilk üç aylık dönem itibarıyla pandeminin olumsuz etkisi olmakla birlikte yıl sonu gerçekleştirmelerinde de etkisini devam ettirebileceği beklenmektedir. Buna rağmen mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirme alt hedefine uygun olarak göstergelerin ilk üç aylık gerçekleştirmeleri hedeflere yaklaşmış olup, normalleşme süreçleriyle orantılı olarak devam eden dönemlerde göstergelerin gerçekleştirmelerinin artacağı öngörülebilmektedir.</p>											



## 2020 Yılı Faaliyet Raporu

Yıl:	2020												
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM												
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI												
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Biri mi	Önceki Dönem Grç		Hedeflene n Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık			
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	3.000	1.950	975	1.175	250	271	271	9,03	Ulaşılamadı
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metreka re	0	0	0,4300	0,4300	0,4300	0,4300	0,4300	0,3900	0,3900	90,70	Kısmen Ulaşıldı
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	0	0	200	100	80	80	80	80	80	40,00	Ulaşılamadı
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	0	0	600	200	98	0	0	19	117	19,50	Ulaşılamadı
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	0	0	11	11	2,9375	2,9375	2,9375	2,9375	11,7500	106,82	Aşıldı
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	0	0	3	3	0	0	0	0	3,34	111,33	Aşıldı
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden	Oran	0	0	0,6000	0,5000	0,5000	0,5000	0,0050	0,2300	0,2300	38,33	Ulaşılamadı



yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı												
<b>Değerlendirme</b>	<p>İlgili alt programda bulunan göstergelerin sorumlu birimleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığından oluşmaktadır. Gösterge gerçekleştirmelerinde ilk üç aylık dönem itibariyle pandeminin olumsuz etkisi olmakla birlikte yıl sonu gerçekleştirmelerinde de etkisini devam ettirebileceği beklenmektedir. Buna rağmen öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi hedefine yaklaşılmaktadır. Normalleşme süreçleriyle orantılı olarak devam eden dönemlerde göstergelerin gerçekleştirmelerinin artacağı öngörülebilmektedir.</p>											

Tablo 93. Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
<b>ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>	<b>ARAŞTIRMA ALTYAPILARI</b>	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	
<b>ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>	<b>YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME</b>	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	6	0,0200	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	4	1	Ulaşılamadı



			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	0	0	
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	285.000	920.367	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	0	0	
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	105	87	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,0300	0,0700	Aşıldı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	5	1	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	10	94	Aşıldı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	400	112	Ulaşılamadı
<b>HAYAT BOYU ÖĞRENME</b>	<b>YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ</b>	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	13	16	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	450	510	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	0	0	





			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	390	443	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	0	
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	0	0	
<b>TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK</b>	<b>TEDAVİ HİZMETLERİ</b>	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	0	0	
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
			Yatan hasta sayısı	0	0	
<b>YÜKSEKÖĞRETİM</b>	<b>ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER</b>	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,4000	0,3800	Kısmen Ulaşıldı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	15	11	Ulaşılamadı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	8	7	Kısmen Ulaşıldı
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan	0	0	



			sayısı			
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	2	5	Aşıldı
<b>YÜKSEKÖĞRETİM</b>	<b>ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM</b>	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	28	17	Ulaşılamadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	77	86	Aşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	0,8200	0,8900	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	510.000	152.400	Ulaşılamadı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	37	8,50	Ulaşılamadı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	132.000	76.650	Ulaşılamadı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	0,1000	0,0670	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,3500	1,3500	Hedefe Ulaşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	8,7400	8,7400	Hedefe Ulaşıldı



			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,0100	0,0100	Hedefe Ulaşıldı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	19	33,5500	Aşıldı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	99	Aşıldı
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	32,1900	0,9800	Aşıldı
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	0	0	
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	1	1	Hedefe Ulaşıldı
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	15	9	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	15	9	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	364	807	Aşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0700	0,0500	Ulaşılamadı
<b>YÜKSEKÖĞRETİM</b>	<b>YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI</b>	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması;	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	0	0	
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	3.000	271	Ulaşılamadı



	öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,4300	0,3900	Kısmen Ulaşıldı
		Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	200	80	Ulaşılamadı
		Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	600	117	Ulaşılamadı
		Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	0	0	
		Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	11	11,7500	Aşıldı
		Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	3	3,34	Aşıldı
		Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,6000	0,2300	Ulaşılamadı

## 11.2 PERFORMANS DENETİM SONUÇLARI

## 12. STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Tablo 94. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.1</b>	Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.				
<b>H1.1 Performansı</b>	$(\%30 \times \%0) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) + (\%10 \times \%25) + (\%20 \times \%100) = \%62,5$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	-				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG1.1.1. Master Plana Göre Tamamlanması Gereken Bina Sayısı</b>	30%	1	3	0	-50%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan dönemi içinde herhangi ciddi bir değişim olmadığından performans göstergesinde de değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Bununla birlikte iş akış süreçleri belirlenmiş ve iş tanımları yapılmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
<b>Etkinlik</b>	Tahmin edilen dışında maliyet ihtiyacı oluşmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Bütçe kaynaklarının verimli şekilde kullanılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için harcama birim yöneticileriyle birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanacaktır.				
<b>PG1.1.2. Derslik ve Laboratuvarlardaki Teknolojik Cihaz Sayısı</b>	20%	739	840	850	110%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				



<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %110 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Teknolojik cihaz ihtiyacı süreklilik arz ettiğinden bütçe imkanları dahilinde göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG1.1.3. Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı</b>	20%	109.000	125.000	190.932	512%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Basılı ve elektronik yayın sayısındaki hedefin üstünde bir gerçekleşme sağlanması, kaynaklarımızın çeşitliliğini arttırmıştır. Dolayısıyla kullanıcılarımızın ilgi ve alakaları da artmasına imkân sağlamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %512 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Bütçe kaynakları doğrultusunda göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir. Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle kütüphanemizin bir süre kullanıma kapatılması ve yüz yüze eğitim-öğretime ara verilerek uzaktan eğitime geçilmiş olması kütüphanemiz yayınlarından yararlanma sayısında azalma meydana getirmiştir.				
<b>PG.1.1.4. Altyapı Harcamalarının Toplam Bütçeye Oranı</b>	10%	8%	8%	2%	25%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren alt yapı çalışmalarında değişiklik olmadığından performans göstergesinde de değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Başlangıç ve hedeflenen değerlere ulaşamadığı görülmüş, 11. Kalkınma Planındaki politika ve tedbirlerde belirtilen, öğrenme altyapısı fiziki alanları iyileştirilmesi gerçekleştirilmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Kampüsümüzdeki fiziki alanların iyileştirilmesi devam ettiğinden göstergenin sürdürülebilirliği de devam etmektedir.				
<b>PG.1.1.5. Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi</b>	20%	2,85	2,95	3,34	113%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Başlangıç değerine göre artış sağlayan memnuniyet oranının, anketlerle takibi sağlanması hedeflendiğinden, performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %113 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Anketlere katılımın az olması riskini en aza indirme çalışmaları ile birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.2</b>	Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek.				
<b>H1.1 Performansı</b>	$(\%50 \times \%100) + (\%30 \times \%45) + (\%20 \times \%0) = \%80$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Öğrenci tercihleri ve Üniversitemizin başarı sıralaması.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Üniversitemiz tanıtımı ve iş birlikleri artırılacak, ulusal ve uluslararası alanda çalışmaların da artırılması sağlanacaktır.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG1.2.1. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı</b>	50%	30	31,9	33,55	187%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Öğretim elemanı sayısındaki artışın öğrenci sayısındaki artışa oranla daha az olması nedeniyle gerçekleşen oran, beklenenden yüksek olmuştur. Bununla birlikte göstergede değişiklik ihtiyacı söz konusu değildir.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda ilgili göstergenin hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, performansı %187 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Öğretim elemanlarının sayıya yetersiz kalması, başarılı öğrencilerin üniversiteyi tercih etmemesi riskleri olmakla birlikte üniversitemiz tanıtımı ve iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.1.2.2. Ulusal Akademik Sıralamada Üniversite'nin Yeri</b>	30%	69	78	89	45%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					



<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	İlgili gösterge değerinin yıllar itibariyle azaltılması hedeflenmiş olup, gerçekleşme 89 olmuştur. İlgili göstergenin performansı %45 olarak hesaplanmıştır.				
<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Üniversitenin başarı sıralamasında üst sıralara çıkması için ulusal ve uluslararası alanda çalışmaların artırılması ile ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.1.2.3. Akredite Olan Program Sayısı</b>	20%	3	4	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Bölüm ve programların istihdam politikalarına uygun olarak artması ile ilgilik sağlanabilir.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda ilgili göstergenin hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmekte olup, performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Akredite olan programların bulunması ve sürekliliğinin devam etmesi beklendiğinden, risklere yönelik kontroller tanımlandığından, göstergenin sürdürülebilirliği de devam etmektedir.				





<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.3</b>	Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır.				
<b>Performansı</b>	$(\%20 \times \%100) + (\%30 \times \%40) + (\%30 \times \%75) + (\%20 \times \%0) = \%53,75$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Yabancı uyruklu öğretim elemanı ve program sayısının azalması. Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının ve program sayısının artırılması.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG1.3.1. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı</b>	20%	0,01	0,02	0,05	250%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %250 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinde sürdürülebilirliğin sağlanması için herhangi bir risk söz konusu değildir.				
<b>PG1.3.2. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısının Toplam Öğretim Elemanı Sayısına Oranı</b>	30%	0,03	0,05	0,02	40%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>İlgililik</b>	Üniversitemizde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanları, tek bir birimde (İslami İlimler Fakültesi) görevli olmakla birlikte iç ve dış çevre açısından herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl içerisinde Üniversitemiz bünyesine katılan yerli öğretim elemanları sayısı artarken, yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sayısının da Türk vatandaşlığına geçme neticesinde azalması sonucu ilgili performans göstergesine ulaşamamıştır. Göstergenin performansı %40 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının artırılması genel bütçe imkanları ve Yükseköğretim Kurulunun iznine tabi olduğundan, gelen teklif ve müracaatların üst yönetime bildirilmesi ile birlikte göstergenin sürdürülebilirliği üst yönetimin çalışmaları kapsamında sağlanmaya çalışılacaktır.				
<b>PG1.3.3. Yabancı Dilde Eğitim Verilen Lisans ve Ön lisans Program Sayısı</b>	30%	11	12	9	75%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda program sayısı azalmış olup, ilgili göstergenin performansı %75 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Yabancı dilde eğitim için gerekli teknolojik malzemenin bütçe olanakları dahilinde temin edilmesine devam edilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.1.3.4. Yabancı Dilde Hazırlık Eğitimi Verilen Lisans ve Ön Lisans Program Sayısı</b>	20%	18	22	15	-75%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı -%75 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde risk olarak yeni açılan veya kapanan bölümlere öğrenci alımı gösterilebilir. Yabancı dilde eğitim için dil laboratuvarının bütçe olanakları dahilinde temin edilebilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.4</b>	Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır.				
<b>H1.1 Performansı</b>	$(\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%49) + (\%20 \times \%25) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) = \%14,8$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Ulusal Ajanstan gelen hibe miktarının ve pandemi kısıtlamaları.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Uluslararası fuarlar ve kurum ziyaretleri ile üniversitemizin tanıtımının yapılması.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG1.4.1. Uluslararası Ortak Lisans Programı Sayısı</b>	20%	1	2	1	—
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Plan başlangıç değeri ile yıl sonu hedeflenen değerinin aynı olması ve göstergeye ilişkin bir ilerleme sağlanmadığından gösterge performans hesaplaması yapılmamıştır.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	İzleme dönemi içerisinde uluslararası ortak lisans programı açılmamış ancak gelecek yıllarda açılması hedeflenmiş olup, göstergenin sürdürülebilirliği de devam etmektedir.				
<b>PG1.4.2. Uluslararası Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı</b>	20%	90	93	46	49%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Dünyayı ve ölkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle gelen öğrenci sayısında ölkede bazında düşüş yaşanmış olup, performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda ilgili göstergenin performansı %49 olarak gerçekteleşmiştir.				



<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Uluslararası fuarlar ve kurum ziyaretleri ile üniversitemizin tanıtımının yapılması, gelen öğrencilere vize, konaklama ve eğitim sürecinde oryantasyon sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.1.4.3. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğrenci Sayısı</b>	20%	5	8	2	25%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle gelen öğrenci sayısında ülke bazında düşüş yaşanmış olup, performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda ilgili göstergenin performansı %25 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Uluslararası fuarlar ve kurum ziyaretleri ile üniversitemizin tanıtımının yapılması, gelen öğrencilere vize, konaklama ve eğitim sürecinde oryantasyon sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.1.4.4. Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı</b>	20%	5	6	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen hibe doğrultusunda ihtiyaçlar karşılanmaya çalışılmıştır.				
<b>Etkililik</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Anlaşmaların çeşitlendirilmesi ve hibenin artırılması ile uluslararasılaşma yolunda ilerleme hedeflenerek, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.1.4.5. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğretim Elemanı Sayısı</b>	20%	1	1	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Gelen akademisyenlerle farklı işbirlikleri geliştirilerek, uluslararası alanda ilişkilerin güçlenmesi hedeflenmektedir. Performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Akademik personel hareketliliği ile işbirlikleri geliştirilerek, ortak çalışmalar, konferanslar, çalıştaylar düzenlenmesi hedeflenerek, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.5</b>	Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkânlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.				
<b>Performansı</b>	$(\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%39) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) = \%47,8$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Uzaktan eğitim verilerin ders sayısının aynı düzeyde kalması ve öğrencilerin tercihleri.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	YUZEM yolu ile verilen programların artırılması ve öğrencilerin bilgilendirilmesi, gerekli iş birliklerinin sağlanması.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim Merkezi				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG1.5.1. Uzaktan Eğitim Verilen Program Sayısı</b>	20%	71	73	67	-200%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %-200 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	YÜZEM programlarının planlanması ve düzenlenmesi konusunda kurum içi tüm birimlerin iş birliği halinde çalışması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG1.5.2. Uzaktan Eğitim Verilen Ders Sayısı</b>	20%	4	7	4	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda plan başlangıç dönemindeki değer aynı kalmış olup, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				



<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	YUZEM yolu ile verilen ön lisans, lisansüstü ve sertifika programlarının olmayışı bir risk olmakla birlikte programların artırılması çalışmalarıyla göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG1.5.3. Staj Yapan Öğrenci Sayısı</b>	20%	2.520	2.770	1.078	39%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık, öğrencilerin yaz okullarını tercih etmesi, staj yerine farklı iş kollarında çalışmaları neticesinde stajlarını dördüncü dönem sonuna bırakmaları gibi değişiklikler ortaya çıkmıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %39 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Eğitim - öğretim kalitesi ve mesleklerini tanımaları açısından öğrenciler, staj yapmaları konusunda teşvik edilerek ve staj olanaklarının sağlanabilmesi için gerekli işbirliklerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.1.5.4. Zorunlu Staj Uygulaması Bulunan Bölüm Sayısı</b>	20%	32	36	39	175%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Planın başlangıç döneminden itibaren iç çevrede değişiklikler meydana gelmiş olup, dört yeni bölüm açılarak eğitime başlanmıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %175 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk görülmemiştir.				
<b>PG.1.5.5. Uygulama Laboratuvarı Sayısı</b>	20%	53	66	68	115%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %115 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Öğrenci sayısındaki artışa bağlı olarak laboratuvarların fiziki imkanlarının yetersiz kalma ihtimaline karşılık mal ve malzeme temini ile laboratuvarların işleyiş ve fonksiyonunun ihtiyaca uygun olarak karşılanabilmesi için gerekli kontrol süreçlerinin işletilmesi gibi tedbirler alınarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

<b>A2</b>	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
<b>H2.1</b>	Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.				
<b>Performansı</b>	$(\%20 \times \%96) + (\%20 \times \%26) + (\%20 \times \%48) + (\%20 \times \%93) + (\%20 \times \%73) = \%67,20$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Öğretim elemanı başına düşen gerçekleştirmelerin hedeflenenden az olması.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri üzerinde çalışmalar yapılması ve akademik teşvik bilgilendirmelerinin etkin yapılması.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG2.1.1. Bilimsel Yayın Sayısı</b>	20%	384	499	479	96%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Planın başlangıç döneminden itibaren öğretim üyesi sayısının ve teşviklerin artması söz konusu olmuştur. Tespit ve ihtiyaçlar dahilinde ilgili göstergede değerlerinde bir değişiklik söz konusu olmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %96 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG2.1.2. Öğretim Elemanı Başına Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı</b>	20%	2	4,6	1,20	26%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %26 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili				



	göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG2.1.3. Öğretim Elemanı Başına Atıf Sayısı</b>	20%	7,85	10,96	5,23	48%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %48 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.2.1.4. Öğretim Elemanı Başına İndeksli Dergilerde Yer Alan Toplam Atıf Sayısı</b>	20%	3,67	5,64	5,23	93%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %93 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.2.1.5. Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı</b>	20%	91	113	83	73%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %73 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Akademik teşvikle ilgili bilgilendirme toplantısı düzenlenmesinin, duyuruların zamanında ve etkin bir şekilde yapılmasının, akademik teşvik komisyonlarının çalışmalarını titizlikle yürütmelerinin sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				



<b>A2</b>	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
<b>H2.2</b>	Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.				
<b>Performansı</b>	$(\%10 \times \%33) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%90) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%100) = \%64,6$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Alınan patent sayısının ve proje sayısının az olması.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Etkin iş birliklerinin artırılması ve yeni kaynakların bulunması.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG2.2.1. Alman Patent Sayısı</b>	10%	2	3	1	33%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %33 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Etkin işbirlikleri geliştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG2.2.2. Kamu Finansmanlı Araştırma Projesi Sayısı</b>	25%	7	11	15	200%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda başlangıç değerinde yükselme görülmemekle birlikte, ilgili göstergenin performansı %200 olarak gerçekleşmiştir.				



<b>Etkinlik</b>	Proje adetleri bütçeye göre belirlendiği için öngörülemeyen bir maliyetle karşılanmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Ödenek imkanlarına bağlı olarak projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği de devam edecektir.				
<b>PG2.2.3.Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı</b>	25%	24	30	27	90%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %90 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Proje adetleri bütçeye göre belirlendiği için öngörülemeyen bir maliyetle karşılanmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk unsuru bulunmamıştır.				
<b>PG.2.2.4. Ulusal ve Uluslararası Ortaklı/ Destekli Proje Sayısı</b>	20%	15	19	5	-250%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %-250 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Ödenek imkanlarına bağlı olarak projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
<b>PG.2.2.5. Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı</b>	20%	199.000	225.000	622.000	276%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %276 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Ödenek imkanlarına bağlı olarak projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				



<b>A2</b>	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
<b>H2.3</b>	Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak.				
<b>Performansı</b>	$(\%20 \times \%36) + (\%20 \times \%31) + (\%20 \times \%61) + (\%20 \times \%36) + (\%20 \times \%20) = \%36,80$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Mezuniyet aşamasındaki öğrencilerden bazıları yetersiz buldukları için bazıları da azami süresi dolduğu için ilişkilerinin kesilmiş olması.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Danışmanlık yüklerinin Anabilim Dalı Başkanlıkları ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından takip edilmesi.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Enstitüler				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG2.3.1. Lisansüstü Öğrenci Oranı</b>	20%	0,10	0,11	0,04	36%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Programlarla ilgili bilgilendirme çalışmaları bölümlerce yapılmaktadır. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %36 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Öğrenci başvurularının az olması bir risk oluşturmaktadır. Öğrenci alımlarının artırılması için gerekli tanıtım çalışmaları devam ettirilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG2.3.2. Yüksek Lisans Programlarından Mezun Sayısı</b>	20%	150	257	80	31%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tez savunma sınavına giren öğrencilerden yetersiz bulunup ilişigi kesilenler olmakla birlikte ilgili göstergenin hedeflerinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Öğrencilerin mezuniyeti için gerekli olan çalışmalar öğrenci ve danışman öğretim üyesi tarafından sürdürülmektedir. Yıl sonunda hedeflenen değere uzak bir gerçekleşme söz konusu olup, ilgili göstergenin performansı %31 olarak gerçekleşmiştir.				



<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Mezuniyet sayılarının artırılması için öğrencilerin, bölümlerince sık sık bilgilendirilmesiyle birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG2.3.3. Doktora Programlarından Mezun Sayısı</b>	20%	18	28	17	61%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Öğrencilerin eğitim süresini son döneme kadar kullanması söz konusu olmakla birlikte ilgili göstergenin hedeflerinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %61 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Mezuniyet sayılarının artırılması için öğrencilerin, bölümlerince sık sık bilgilendirilmesiyle birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.2.3.4. Öğretim Üyesi Başına Düşen Yüksek Lisans Tez Sayısı</b>	20%	13	14	4,99	36%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Mezuniyet aşamasındaki öğrencilerden bazıları yetersiz buldukları için bazıları da azami süresi dolduğu için ilişkileri kesilmiş olmakla birlikte göstergenin hedeflerinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %36 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Danışmanlık yükleri Anabilim Dalı Başkanlıkları ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından takip edilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG.2.3.5. Öğretim Üyesi Başına Düşen Doktora Tez Sayısı</b>	20%	2,10	2,50	0,50	20%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Öğrenciler azami sürelerini kullanmış olmakla birlikte göstergenin hedeflerinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %20 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Danışmanlık yükleri Anabilim Dalı Başkanlıkları ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından takip edilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

<b>A2</b>	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
<b>H2.4</b>	Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek				
<b>Performansı</b>	$(\%30 \times \%18) + (\%35 \times \%100) + (\%35 \times \%84) = \%67$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Araştırma amaçlı çalışmalar yapan öğretim elemanı sayılarının az olması. Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Öğretim elemanlarının teşvik edilmesi, bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi, kamu-üniversite iş birliğinin geliştirilmesi.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG2.4.1. Araştırma Amaçlı Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı</b>	30%	11	28	5	18%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %18 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin bilgi, beceri ve deneyimlerinin artırılması yönelik araştırma amaçlı yurtdışına çıkışlarının teşvik edilmesi, bu amaçla yurtdışındaki üniversitelerle ve paydaşlarla ortak çalışmalar yapılmasına yönelik gerekli tedbirler alınarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG2.4.2. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Envanterine Kayıtlı Cihaz Sayısı</b>	35%	94	95	101	106%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				



<b>Etkililik</b>	Plan başlangıç değeri ile hedeflenen değer aynı olmakla birlikte yıl sonunda ilerleme sağlandığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %106 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Teknolojik cihaz ihtiyacı süreklilik arz ettiğinden bütçe imkanları dahilinde göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG2.4.3. Kamu Kurumu ve Üniversitelerle Ortak Araştırmalar Yürüten Öğretim Elemanı Sayısı</b>	35%	24	37	31	84%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %84 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Nitelikli sağlık kuruluşlarının azlığı nedeniyle ortak proje geliştirme noktasında riskler oluşmakla birlikte, BAP biriminin konuyla ilgili akademik personele yönelik eğitim toplantıları düzenlemesi, kamu kurumu ve üniversitelerle ortak araştırmalar yürüten öğretim elemanlarının tecrübelerini meslektaşlarıyla paylaşması gibi bilgilendirme çalışmaları ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				



<b>A3</b>	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
<b>H3.1</b>	Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır.				
<b>Performansı</b>	$(\%50 \times \%46) + (\%50 \times \%100) = \%66$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Proje sayılarında bir ilerlemenin hedeflenmemesi.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Üniversite-sanayi iş birliği için gerekli fiziki yapının geliştirilmesi.				
<b>Sorumlu Birim</b>	YÜBİTAM				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG3.1.1. AR-GE Projesi Sayısı</b>	30%	0	1	0	—
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesi hedefinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmıştır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmadığından ilgili dönem için performansı hesaplanamamıştır.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Üniversite-sanayi iş birliği için gerekli fiziki yapının geliştirilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG3.1.2. Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı</b>	30%	0	1	0	—
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmadığından ilgili dönem için performansı hesaplanamamıştır.				



<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Üniversite-sanayi iş birliği için gerekli fiziki yapının geliştirilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG3.1.3.AR-GE Çalışmasında Bulunan Öğretim Elemanının Toplam Öğretim Elemanına Oranı</b>	20%	0,00	0,14	0,07	50%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %50 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	AR-GE çalışmalarındaki akademik personelin desteklenmesiyle göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG3.1.4 Merkezi Araştırma Laboratuvarından Üniversite Dışına Verilen Hizmet Sayısı</b>	20%	0	110	18	16%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Firma ziyaretlerinin artırılması ile ilgililik sağlanmış olup, performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değer altında bir gerçekleşme sağlanmış olup, ilgili göstergenin performansı %16 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Cihaz bakım ve onarımlarının ertelenmesi sebebiyle yapılacak olan analizlerin gecikebilme ihtimali riski oluşabilmektedir. Bütçe kaynakları doğrultusunda risk en aza indirilebilir. Toplantılarda, bilimsel konferanslarda, çeşitli endüstrilerin katıldığı fuarlarda tanıtımın iyi yapılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				



<b>A3</b>	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
<b>H3.2</b>	Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak.				
<b>Performansı</b>	$(\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%0) = \%50$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	-				
<b>Sorumlu Birim</b>	YÜGİM				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG3.2.1. Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı</b>	25%	8	11	16	267%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratılarak ilgililik sağlanmış olup, ihtiyaçlar karşılanmaya başlanmıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %267 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Girişimcilik ve yenilikçilik alanındaki derslerin etkinliği sağlanarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG3.2.2. Girişimcilik Konusunda Faaliyet Gösteren Topluluklara Üye Aktif Öğrenci Sayısı</b>	25%	50	80	0	-167%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık ilgili göstergenin performansını olumsuz etkilemiştir.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değer altında bir gerçekleşme sağlanmış olup, ilgili göstergenin performansı %-167 olarak gerçekleşmiştir.				



<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin devamı ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG3.2.3. YÜGİM Tarafından Yapılan Etkinlik Sayısı</b>	25%	2	2	3	150%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin desteklenmesi ihtiyacı etkinliklerle sağlanmaya çalışılmaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %150 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin devamı ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
<b>PG3.2.4 Girişimcilik Sertifikası Alan Öğrenci Sayısı</b>	25%	250	350	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin devamı ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				



<b>A4</b>	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
<b>H4.1</b>	Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek.				
<b>Performansı</b>	$(\%35 \times \%29) + (\%30 \times \%0) + (\%35 \times \%81) = \%38,5$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Eğitim sayılarının beklenenden düşük olması. Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Yeni sertifika programlarının açılması ve iş birliklerinin kurulması.				
<b>Sorumlu Birim</b>	YÜSEM				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG4.1.1. Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Sayısı</b>	35%	45	45	13	29%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Göstergenin performansı %653 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Yeni sertifika programlarının açılması ve kurulacak iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG4.1.2 Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitimlerin Memnuniyet Oranı</b>	30%	75%	85%	0%	-750%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesinde ölçüm yapılamamış olup hedefe etkisi 0% kabul edilmiştir.				



<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Eğitim ve öğretmenlerin etkinliği artırılarak ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG4.1.3. Kişisel Gelişime Yönelik Eğitim Sayısı</b>	35%	18	16	13	81%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Eğitim sayısının beklenenden düşük olması nedeniyle hedef gösterge değerine ulaşılamamıştır. Göstergenin performansı %81 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Yeni sertifika programlarının açılması ve kurulacak iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

<b>A4</b>	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyüme Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
<b>H4.2</b>	Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek				
<b>Performansı</b>	(%35x%100)+(30x%100)+(35x%100)=%86,66				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	-				
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Araştırma Merkezleri, Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG4.2.1. Topluma Katkı Amaçlı Düzenlenen Etkinlik Sayısı</b>	35%	15	20	12	60%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamadığı görülmekte olup, Üniversitemizin dış paydaşlarla etkin iletişim kurmasına katkı sağlanmıştır. İlgili göstergenin performansı %60 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Bütçe imkanları doğrultusunda ve birimlerle ortak çalışmaların yapılmasıyla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG4.2.2. Bölgeye Yönelik Hazırlanan Lisans Üstü Tez Sayısı</b>	30%	8	9	12	133%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Öğrenciler tarafından bölgeye yönelik çalışmalara gerekli önem verilmiş olup, ilgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %133 olarak gerçekleşmiştir.				



<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Bölge sorunlarına yönelik bilimsel çalışmaların artırılması hedeflenerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG4.2.3. Bölge İhtiyaçlarına Yönelik Bilimsel Proje Sayısı</b>	35%	2	4	4	100%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Kalkınma ajansları tarafında ödenek geldiği sürece projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				



<b>A4</b>	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
<b>H4.3</b>	2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir.				
<b>Performansı</b>	$(\%35 \times \%0) + (\%35 \times \%0) + (\%30 \times \%33) = \%11$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle halka açık etkinliklerin sayısının az olması.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Halka açık etkinliklerin artırılması için gerekli çalışmaların yapılması.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG4.3.1. Üniversitenin Tesislerinden Yararlanan Kişi Sayısı</b>	35%	600	700	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle Öğrenci etkinlikleri yapılamamış olup, ilgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ciddi etkiler yaratabilecek riskler öngörülmemekle birlikte çeşitli ihtimallerde olası tedbirler nedeniyle üniversite turnuvaları iptal edilebilir.				
<b>PG4.3.2. Halka Açık Sportif, Kültürel Ve Sanatsal Etkinlik Sayısı</b>	35%	5	15	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				



<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ciddi etkiler yaratabilecek riskler öngörülmemekle birlikte salgın hastalıklar gibi çeşitli ihtimallerde olası tedbirler nedeniyle etkinlikler iptal edilebilir.				
<b>PG4.3.3. Halkın Üniversite Kütüphanesinden Yararlanma Oran</b>	30%	0,02	0,03	0,01	33%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte halkın kütüphaneye ilgisi devam etmektedir.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değer gerçekleştirilememiş olup, ilgili göstergenin performansı %33 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Halkın kütüphanemizden daha fazla ve etkin şekilde yararlanabilmesi için etkili bir hizmet verilmesi sağlanarak göstergenin de sürdürülebilirliği sağlanabilir.				





<b>A5</b>	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
<b>H5.1</b>	Fiziki İmkanlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır.				
<b>Performansı</b>	$(\%20 \times \%75) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%0) = \%55$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Kurum dışı eğitim alan personel sayısı az olması, dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Eğitim ihtiyacı dikkate alınarak bütçe imkanları doğrultusunda eğitimlere katılımın teşvik edilmesi.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm Birimler				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG5.1.1. Kurum İçi Verilen Eğitim Sayısı</b>	20%	3	4	3	75%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %75 olarak gerçekleşmiştir. Eğitime katılan personelde, verilen eğitimin sonunda kurum iç işleyişinde karşılaşılan sorunlara çözüm bulma hususunda farkındalık oluşmuştur.				
<b>Etkinlik</b>	Eğitimler bütçe imkanları doğrultusunda sağlandığı için öngörülemez bir maliyet oluşmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Eğitmenlerin gönüllülük esasına göre eğitim vermeleri nedeniyle eğitimlerin devam riski söz konusu olmakla birlikte bütçe imkanlarının sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG5.1.2. Kurum Dışı Alınan Eğitim Sayısı</b>	20%	32	59	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle ve Genel Tasarruf Tedbirleri kapsamında eğitim alan personel sayısı az olmakla birlikte ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				

<b>Etkinlik</b>	Genel Tasarruf Tedbirleri kapsamında sınırlı sayıda eğitim alındığından planlamada öngörülme yen maliyetler oluşmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Personelimizin eğitimi, hizmet alma ve verme açısından kalite standartlarını arttıracığından bütçeden ödenek ayrılması ve kurum dışından faydası kanıtlanmış eğitimlerin aldırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
<b>PG5.1.3. Akademik Personel Genel Memnuniyet Düzeyi</b>	20%	2,60	2,72	3,12	114%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Başlangıç değerine göre artış sağlayan memnuniyet oranının, anketlerle takibi sağlanması hedeflendiğinden performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %144 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Akademik personelin anketlere katılımının az olması riskini en aza indirme çalışmaları ile birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG5.1.4. İdari Personel Genel Memnuniyet Düzeyi</b>	20%	2,77	2,89	3,04	105%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Başlangıç değerine göre artış sağlayan memnuniyet oranının, anketlerle takibi sağlanması hedeflendiğinden, performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %105 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	İdari personelin anketlere katılımının az olması riskini en aza indirme çalışmaları ile birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG5.1.5. Personel Motivasyonunu Artıracak Etkinlik Sayısı</b>	20%	2	5	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Dünyayı ve ülkemizi etkileyen salgın hastalık nedeniyle ilgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamaktadır. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Etkinlikler, personelin talepleri ve bütçe imkanları doğrultusunda gerçekleştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

<b>A5</b>	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
<b>H5.2</b>	Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır				
<b>Performansı</b>	$(\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%0) = \%25$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	İç Kontrole ilişkin eylem planı ve risk çalışmalarının yapılamamış olması.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun güncellenmesi ve İç Kontrole ilişkin farkındalığın oluşturularak, süreç, görev tanımı ve risk aşamalarının revize çalışmalarının yapılması.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	İç Denetim Birimi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG3.2.1. Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı</b>	25%	0,45	0,55	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun güncellenmiş olması nedeniyle tespit ve ihtiyaçlarda bir değişiklik oluşmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu güncellendiğinden yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, gerçekleşme değeri plan başlangıç değerinde sabit kalmıştır. İlgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun güncellenmesi neticesinde hazırlanacak eylem planları ile ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG5.2.2 İç Denetim Rapor Sayısı</b>	25%	2	2	4	200%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişiklik bulunmadığından performans göstergesinde şu an için bir değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				



<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %200 olarak gerçekleşmiştir. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı şu an için bulunmamaktadır.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Üst yöneticinin iç denetime olan mevcut desteğinin devamı ile göstergenin sürdürülebilirliği de devam edecektir.				
<b>PG5.2.3. Dış Denetim Raporlarındaki Bulgu Sayısı</b>	25%	10	9	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişiklik bulunmadığından performans göstergesinde şu an için bir değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	İlgili gösterge değerinin yıllar itibariyle azaltılması hedeflenmiş olup, 2020 yılına denetim gerçekleştirilmekle birlikte rapor henüz kuruma ulaşmadığından performans ölçümü yapılamamıştır.				
<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Sayıştay denetimi sırasında bulguların minimum seviyede olması için sorumlulukların yerine getirilmesi sırasında gerekli dikkat ve özenin gösterilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG5.2.4. Çok Yüksek Ve Yüksek Seviyeli Risklerin Toplam Risklere Oranı %</b>	25%	0,23	0,22	0,23	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu Riskler kapsamında çalışmalar yapılacak olup tespit ve ihtiyaçlarda değişiklik söz konusu olmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	İlgili gösterge değerinin yıllar itibariyle azaltılması hedeflenirken gerçekleşen değer başlangıç değerinde sabit kalmıştır. Göstergenin performansı %0 olarak hesaplanmıştır.				
<b>Etkinlik</b>	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemi üzerinden yapılacak süreç, görev tanımı ve risk aşamalarının revize çalışmalarıyla göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

<b>A5</b>	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
<b>H5.3</b>	Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak.				
<b>Performansı</b>	$(\%25 \times \%75) + (\%25 \times \%20) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%3) = \%49,5$				
<b>Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni</b>	Tanıtıma yönelik basılı katalog sayısının ve ulaşılan mezun sayısının az olması.				
<b>Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler</b>	Paydaşlarla etkili ilişkiler kurulması, ek mali kaynak tahsisi ve Mezun Bilgi Sistemi etkinliğinin sağlanması.				
<b>Sorumlu Birim</b>	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü.				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%)</b>
<b>PG5.3.1. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Etkinlik Sayısı</b>	25%	15	20	15	75%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Üniversitemizin tanınırlığının artması ile tanıtıcı faaliyetlerin çeşitlendirilme ihtiyacı oluşmuş olup, performans gösterge değerlerinde değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen değere yakın bir gerçekleşme görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %75 olarak gerçekleşmiştir. Üniversitemizin tanıtımına yönelik etkinlikler hem yerelde hem de il dışında üniversitemizin tanınırlığının artmasına destek olmuştur.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ciddi etkiler yaratabilecek riskler öngörülememekle birlikte salgın hastalıklar gibi çeşitli ihtimallerde, dış çevreden kaynaklanan durumlar nedeniyle üniversite tanıtım fuarlarının iptal edilmesi etkinlik sayısının azalmasına neden olabileceği öngörülmektedir.				
<b>PG5.3.2. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Basılı Katalog Sayısı</b>	25%	2000	5000	1000	20%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Performans gösterge hedefi, yıl içinde basılı katalog çalışmasının öngörülen sürede yetiştirilememesi ve tanıtıcı broşürler ile bültenlere öncelik verilmesi nedeniyle hedefin altında kalmış olmakla birlikte gelecek yıllar için hedef değere sağlamak üzere tasarımcı desteği alınmıştır. Bu değişim performans gösterge değerinde bir değişiklik ihtiyacı oluşturmamaktadır.				

<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda hedeflenen ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %20 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Yıl içerisinde beklenenin üzerinde maliyet arttırıcı unsurların ortaya çıkmasının etkisiyle hedefe ulaşılamama riski söz konusudur. Ek kaynak tahsisi veya düşük maliyetlerle sürecin tamamlanmasına çalışılmakla birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
<b>PG5.3.3. Üniversitemiz Etkinliklerinin Web Sayfasında Duyurulma Oranı</b>	25%	100	100	100	100%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Yıl sonunda göstergede bir ilerleme beklenmemiş olup, %100 lük oran korunmuştur. İlgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Üniversitemiz birimlerinde yapılan etkinliklerin zamanında Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü ile paylaşılmaması etkinliklerin duyurulması ve haberleştirilmesinde gecikmelere neden olma riskini ortaya çıkarmakta olup, bu durumun önüne geçilebilmesi açısından her fakülte ve yüksekokulda Basın Temsilcisi belirlenerek, göstergenin sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmiştir.				
<b>PG5.3.4. Geri Bildirim Alınan Mezun Sayısı</b>	25%	0	150	5	3%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Mezun Bilgi Sisteminin oluşturulması ile mezunlarla iletişimi sağlayacak sistem ihtiyacı giderilmiş olup, gösterge değerlerinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
<b>Etkililik</b>	Mezun Bilgi Sisteminin yeni olması nedeniyle yıl sonu hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %3 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>Etkinlik</b>	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Mezun Bilgi Sisteminin etkinliği artırılarak, ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

### 13. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizde stratejik plan ve performans programı sonuçlarının izlenmesi ve değerlendirilmesi için Yalova Üniversitesi Üniversite Bilgi Yönetim Sistemine entegre Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi kullanılmaktadır. Sistem ile, birimler bazında hedef gerçekleşme durumları takip edilebilmektedir. Bununla birlikte performans bütçeleme ile entegre çalışan sistem üzerinde birim ve faaliyet bazında bütçe ödenekleri ekonomik sınıflandırmanın dördüncü düzeyinde tahsis edilerek, harcama durumları her bir fatura ve /veya harcama belgesi itibarıyla ilgili faaliyet altına kaydedilmektedir. Aynı şekilde yıl içerisinde gerçekleştirilen bütçe ekleme ve aktarma işlemleri de sistem üzerinden yapılmaktadır. Söz konusu uygulama ile tüm bütçe faaliyetlerinde hedefler doğrultusunda kaynak tahsisi ve kullanımı sağlanabilmektedir. Ayrıca tüm faaliyetlerde anlık raporlar oluşturularak şeffaflık ve saydamlık sağlanmaktadır. Program bütçeye geçiş sonucu sistem güncellemelerimiz devam etmektedir.

### 14. DİĞER HUSUSLAR

#### 14.1 BİLİMSEL YAYIN FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

##### 14.1.1 İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı

Tablo 95. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Uluslararası Kitap	Ulusal Kitap	Çeviri	Atıf	Toplam
236	128	144	22	69	63	2	3023	3683

##### 14.1.2 Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı

Tablo 96. Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
67	27	124	340

##### 14.1.3 İndekslerde Yer Alan Yalova Üniversitesi Adresli Yayın Sayısı

Tablo 97. İndekslerde Yer Alan Yalova Üniversitesi Adresli Yayın Sayısı

İndekslerde Yer Alan Yalova Üniversitesi Adresli Yayınlar		
İndekslenen (Sayı)	Tüm Dokümanlar (Sayı)	Makaleler (Sayı)
199	192	269

## 14.1.4 WOS' da İndekslenen Yayınların İndekslere Göre Dağılımı

Tablo 98. WOS' da İndekslenen Yayınların İndekslere Göre Dağılımı

ULUSLARARASI	SCI	SCI - EXPANDED	SSCI	A&HCI	Atıf Sayısı	Toplam
	79	52	10	12	65	
ULUSAL	TR DİZİN			DİĞER HAKEMLİ		Toplam
	74			32		

## 14.2 BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLER

## 14.2.1 Bilimsel Araştırma Proje Sayıları ve Ödenekleri

Tablo 99. 2020 Yılında Kabul Edilen ve Devam Eden Projeler ile Ödenek ve Harcama Tutarları

Projeler	Önceki Yılda Devrolan Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek	Toplam Harcama
BAP+YL	49	38	87	22	1.185.504,19	864.713,89
TÜBİTAK	8	2	10	4	3.069.509	857.935,45
MARKA	4	1	5	1	3.793.821,90	1.021.202,05
AB	0	1	1	0	212.985 (EURO)	12.058 (EURO)
<b>Toplam</b>	<b>61</b>	<b>42</b>	<b>103</b>	<b>27</b>	<b>8.548.835,09 TL</b> <b>212.985 EURO</b>	<b>2.743.851,39 TL</b> <b>12.058 EURO</b>

## 14.2.2 Üniversite Tarafından Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri

Tablo 100. Üniversite Tarafından Desteklenen 2020 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri

Proje No	Proje Yürütücüsü	Proje Adı	Ödeneği (TL)	Harcanan (TL)	Durumu
2017/AP/145	Öğr.Gör. Kenan TEKİN	Osmanlı'da Bilim Felsefesi: Cihet-i Vahde Risaleleri	29.150,00 ₺	10.597,80 ₺	TAMAMLANDI
2018/AP/0006	Doç. Dr. Emine Hilal Mert	Polihipe/Nanokil Kompozitlerinde Deneysel Parametreler İle Özellikler Arasındaki İlişkilerin İstatistiksel Analizi	20.000,00 ₺	18.827,19 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/AP/0007	Prof. Dr. Elif Yüksel Oktay	Türkiye'de Engellilerin Sosyal Dışlanmalarını Önlemeye Yönelik Uygulanan Sosyal Politikalar: Yalova Örneği	4.999,46 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/AP/0008	Arş. Gör. Dr. Dilek Dalgakıran	İstatistiksel Ve Deneysel Yöntemler Kullanarak Kendini Onarabilen Yeni Nesil Su Bazlı Ve İzosiyansız Poliüretan Dispersiyonların Hazırlanması Ve Kendini Onarma	16.500,00 ₺	2.654,71 ₺	DEVAM EDİYOR





		Performanslarının Belirlenmesi			
2018/AP/0010	Doç. Dr. Demet Aydınoglu	Yarı-Ipn Poli(Akrilamit-Ko--(3-Metakrilopropil) Trimetil Amonyumklorür)-Kitosan Hidrojellerinin Mekanik Özellikleri Ve Ph'a Bağlı Şişme Davranışları	10.345,28 ₺	5.235,30 ₺	TAMAMLAN DI
2018/AP/0011	Dr. Öğr.Üyesi Gül YÜCEL	Yalova Florasında Bulunan Ve Süs Bitkisi Potansiyeli Olan Bazı Endemik Türlerin Generatif Üretimi	15.999,09 ₺	9.378,50 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/AP/0012	Prof. Dr. Derya GÜROY	Kerevizin (Apium Graveolens) Avrupa Deniz Levreklerinin (Dicentrarchus Labrax) Sağlık Parametreleri Üzerine Etkileri	21.699,97 ₺	21.628,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/AP/0013	Doç. Dr. Betül Güroy	Spirulina'nın Avrupa Deniz Levreğinin Büyüme Performansı, Bağışıklık Sistemi, Bağışıklık İle İlgili Gen Ekspresyonu Ve Vibrio Anguillarum Hastalığına Karşı Direnci Üzerine Etkiler	21.800,00 ₺	21.701,60 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/AP/0014	Dr. Öğr. Üyesi İdris Karagöz	Sürtünme Karıştırma Nokta Kaynağı İle Birleştirilen Termoplastik Levhalarda Katkı Ve Dolgu Maddelerinin Kaynak Parametrelerine Etkisinin İncelenmesi	22.400,00 ₺	22.400,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/AP/0015	Doç. Dr. Fethi Güngör	Yalova Ve Bursa'Da Yaşayan Madde Kullanıcısı Suriyeli Sığınmacı Gençler: Durum Tespiti Ve Çözüm Önerileri	19.985,20 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/AP/0016	Doç. Dr. Hamit Erdemi	Yeni Tip Lityum İyon İletken Polimer Elektrolit Malzemelerin Geliştirilmesi	22.397,82 ₺	15.397,82 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/AP/0018	Prof. Dr. Fikret Yüksel	Doğal Gaz Yakma Sistemlerinin Ve Yanma Kalitesinin İyileştirilmesi	16.496,40 ₺	14.148,20 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/G/0001	Dr. Öğr. Üyesi Esra Cizmeci Ümit	Örgün Yükseköğretimde Çevrimiçi Uzaktan Eğitimle Verilen Derslerin Verimini Artırmak Üzere Uzem Kapsamında Etkileşimli E-Kitap Projesi: Leicester Üniversitesi "Distance Education" Örneği	7.500,00 ₺	0,00 ₺	TAMAMLAN DI
2019/AP/0001	Doç. Dr. Bayram Kılıç	Kimyasal buhar biriktirme (CVD) metodu ile Grafen-Perovskite tabanlı Hibrid Nano-Yarıiletkenlerin Sentezlenerek Perovskite Güneş Hücreleri için Yüksek Verimde ve Düşük Maliyette Üretilmesi ve	27.269,00 ₺	24.300,00 ₺	DEVAM EDİYOR



		Optoelektronik Karakterizasyonunun İncelenmesi			
2019/AP/0002	Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem Avcı Karataş	Diyagonal Yükleme Etkisi Altındaki Genişletilmiş Çelik Levhalar İle Güçlendirilmiş Gazbeton Dolgu Duvarların Dayanım Ve Davranışı	28.500,00 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0003	Dr. Öğr. Üyesi Alper Cumhur	Gökçe Barajı Su Bütçesinin Hazırlanması Ve Yalova İli İklim Değişikliğine Etkileri	28.249,20 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0004	Arş. Gör. Dr. Berrin Saygı Yalçın	Ultrasonik Sol-Jel Yöntemiyle Aerojel Sentezi	22.800,08 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0005	Öğr. Gör. Dr.Nurcan Karaca	Yeni Foto-Aktif Silika Nanopartiküllerin Hazırlanması ve Bu Partiküllerin Akıllı Kompozit Polimerlerde Uygulanması	28.753,80 ₺	28.249,68 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0006	Dr. Öğr. Üyesi Mesut Yılmazoğlu	1,2,3-Triazol Esaslı Yeni Tip İyonik Sıvı Katkılı Kompozit Membranların Yüksek Sıcaklık Proton Değişim Membran (Pem) Yakıt Hücreleri İçin Geliştirilmesi	23.150,64 ₺	20.441,14 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0007	Prof. Dr. Sinan Şen	Silika Nanotüp ile Güçlendirilmiş EVA Termoplastik Elastomer Nanokompozitlerin Üretimi ve Farklı EVA Esaslı Uyumlaştırıcıların Sonuç Özelliklere Etkileri	20.248,20 ₺	19.634,60 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0008	Dr. Öğr. Üyesi Taylan Güneş	Manyetik, Elektromekanik ve Elektriksel Analizlere göre Yüksek Performanslı bir "Sürekli Mıknatıslı Senkron Elektrik Motorunun" Stator Nüvesinin Üretilmesi ve ANSYS MAXWELL 3D Yazılımıyla Tüm Mekanik ve Elektromekanik Analizlerin Modellenmesi	24.916,72 ₺	19.579,15 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0009	Doç. Dr.Esra Bilgin Şimşek	Perovskit LaFeO3 nanopartiküllerinin İyon Değiştirici Reçineler Üzerine İmmobilizasyonu ve Heterojen Foto-Fenton Katalitik Performanslarının İncelenmesi	26.695,49 ₺	26.611,57 ₺	TAMAMLANDI
2019/AP/0010	Dr.Öğt.Üyesi Cemile NUR	Öz-eşlenik olmayan Sturm-Liouville operatörlerinin özdeğerleri ve kök fonksiyonları üzerine yaklaşımlar	17.359,28 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0011	Doç.Dr. Mehmet	İslamofobi Sorununa Yönelik Avrupa'daki Müslüman Sivil	27.338,01 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR



	Gökhan GENEL	Toplum Kuruluşlarının Faaliyet Performansları			
2019/AP/0012	Dr. Öğr. Üyesi Asuman Saltan	Üniversite Öğrencilerinde Sigara Kullanım Durumu, Ağrı, Fiziksel Aktivite Düzeyi Ve Bel Kalça Oranı Arasında Ki İlişkinin Araştırılması	35.981,80 ₺	33.994,40 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0013	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Direk	Soğutma sistemlerinde ejektör kullanımının sistem üzerine etkilerinin araştırılması	34.315,53 ₺	33.249,50 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0014	Dr. Öğr. Üyesi Ezgi Bayrakdar Ateş	Biyokütlelen Katalitik Pirolizi İçin Ni/Zeolit Katalizörlerin Poliol Yöntemiyle Hazırlanması Ve Karakterizasyonu	28.141,37 ₺	11.210,47 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0015	Arş. Gör. Dr. Merve Nazlı Borand	Hint yağından biyodizel üretimi: Klinoptilolit des...	28.790,43 ₺	12.166,02 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0016	Dr. Öğr. Üyesi Recep Özçimder	Elektrolitik Kolloidal Gümüş Sentezinde Tanecik Boyutuna Ve Gümüş Konsantrasyonuna Akım Şiddeti, Ark Gerilimi Ve Süre Etkisinin İncelenmesi	18.227,68 ₺		DEVAM EDİYOR
2019/AP/0017	Dr. Öğr. Üyesi Mahmut Bingöl	Nanodolgu İçeren Polimer Kompozitlerin Vakum İnfüzyon Yöntemi ile Mekanik ve Termal Özelliklerinin Araştırılması	18.345,31 ₺	11.139,20 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0018	Dr. Öğr. Üyesi Emre Tekay	Şekil Hafızalı Ve Elektrik İletken SIS/PEO/Grafen Nanokompozitlerin Hazırlanması	28.522,96 ₺	18.548,89 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0019	Dr. Öğr. Üyesi Oya Irmak Cebeci	Alternatif Gıda Katkı Maddesi: Mikroenkapsüle Alg Yağı	26.216,06 ₺	19.470,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0020	Arş. Gör. Dr. Neşe Çakır Yiğit	Poli ( $\epsilon$ -kaprolakton)/Polistiren karışımlarının alfa-siklodekstrin uç fonksiyonlu polistiren kollarından oluşan yıldız polimerler ile uyumlaştırılması	28.504,42 ₺	18.513,42 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0021	Dr. Öğr. Üyesi Başak Karakurt Çevik	Kentsel Atıksu Arıtma Çamurundan Elde Edilen Hidrokokun Pirolizi ile Katı Yakıt ve Adsorban Malzeme Eldesi	24.868,19 ₺	7.734,84 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/AP/0022	Dr. Öğr. Üyesi Sırrı Düğer	İdari İhtilafların İdari Başvuru ve Diğer Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Yolları ile Çözülmesi	18.000,00 ₺		DEVAM EDİYOR
2019/AP/0023	Dr. Öğr. Üyesi Gül Gönül Bozoğlu Batı	E ticaret firmaları iş analitiği kullanımı üzerine bir araştıma	3.353,71 ₺		DEVAM EDİYOR
2019/AP/0024	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Buğdaycı	Mekanik Alaşım ve Karbotermik Redüksiyon Yöntemiyle Vanadyum-Karbür	28.674,00 ₺	28.674,00 ₺	DEVAM EDİYOR



		Üretimi			
2019/AP/0025	Doç. Dr. Pelin Baran	Tungsten katkı baryum zirkonatin fotokatalitik aktivitesinin antibiyotik degradasyonu yoluyla incelenmesi	27.912,73 ₺	22.658,19 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/AP/0001	Dr. Öğr. Üyesi Çüneyt TUNÇKAL	Çok Fonksiyonlu Prototip Isı Pompalı Üzüm Kurutma Sisteminin Geliştirilmesi Ve Ürün Kalitesi İle Enerji Verimliliğinin İncelenmesi	27.937,70 ₺	27.937,70 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/AP/0002	Doç.Dr. Sunay TÜRKDOĞAN	Mikro Fiber Kuplajlı Nanomalzeme Tabanlı Çok Renkli Işık Yayıncıların Elde Edilmesi ve Karakterizasyonu	24.499,93 ₺	1.922,22 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/AP/0003	Dr. Öğr. Üyesi Temel TEMİZ	Sakarya İli Karasu İlçesinin Taşkın Yayılım Haritalarının Elde Edilmesi Ve Bölgenin Risk-Hasar Durumunun Farklı Senaryolara Göre İncelenmesi	27.258,00 ₺	27.258,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/AP/0004	Dr. Öğr. Üyesi Hasan Sesli	1999 Kocaeli Depremi Öncesi ve Sonrasında İnşa Edilen Binaların Yapısal Performans Düzeylerinin Değerlendirilmesi ve YSİS Uygulaması-Yalova Örneği	27.907,00 ₺		DEVAM EDİYOR
2020/AP/0005	Dr. Öğr. Üyesi Serhan Mantoğlu	Armutlu Yöresinde Farklı Aylarda Elde Edilen Keçi ve İnek Sütlerinin Peynir Randımanına Etkilerinin İncelenmesi	25.842,00 ₺		DEVAM EDİYOR
2020/AP/0006	Doç. Dr. Demet Aydınoglu	Oksijen Absorplayıcı Gallik Asit ve Demir Tozu Katkılı Karagenan Hidrojel Filmlerinin Sentezi, Karakterizasyonu ve Aktif Gıda Ambalaj Malzemesi Olarak Kullanımının Çilekteki Askorbik Asit Kaybı Üzerine Etkisi	22.227,66 ₺	18.439,86 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/AP/0007	Doç. Dr.Sibel Başakçılardan Kabakçı	Lignin-bazlı biyorafinasyonla mikro-gözenekli aktif karbonların elde edilmesi	24.389,03 ₺	10.462,33 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/AP/0008	Prof. Dr. Gökhan Arslan	İnşaat Projelerinde Karma Gerçeklik ile İş Kazalarının Önlenmesi	27.719,99 ₺		DEVAM EDİYOR
2020/AP/0009	Dr. Öğr. Üyesi Alper Kaşgöz	Alüminyum ramat katkı polioksümetilen kompozitlerinin geliştirilmesi	26.078,00 ₺		DEVAM EDİYOR



2020/AP/0010	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Selçuk Mert	Enerji Tasarrufu Amacıyla Faz Değişim Maddesi Kullanımının Tarımsal Bir Seranın Isıtma / Soğutma Performansına Etkisinin İncelenmesi	27.982,99 ₺	21.216,87 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/F/0001	Dr. Öğr. Üyesi İdris Karagöz	Mühendislik Bölümleri İçin Temel İşlemler Atölyesi Alt Yapısının Oluşturulması	115.615,22 ₺	115.584,60 ₺	DEVAM EDİYOR
TOPLAM			1.231.865,35 ₺	720.965,77 ₺	

### 14.2.3 Üniversite Tarafından Desteklenen 2020 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri

Tablo 101. 2020 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Projeleri

Proje No	Proje Yürütücüsü	Proje Adı	Ödeneği (TL)	Harcanan (TL)	Durumu
2018/D/0002	Dr.Öğr.Gör.Esra Bilgin ŞİMŞEK-Özlem TUNA	Sentez Gazından Katran Giderimi İçin Katalizörlerin Geliştirilmesi	9.888,40 ₺	9.871,88 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/D/0004	Dr. Öğr.Gör. M.Arif KAYA-Seçil BABAĞLU	Çeşitli Fiberlere Uygulanan Yüzey İşlemlerinin Polimerik Kompozit Özelliklerine Etkisinin Belirlenmesi	9.982,51 ₺	0,00 ₺	İPTAL EDİLDİ
2018/YL/0016	Dr.Öğr.Üyesi İdris KARAGÖZ	Havacılık Ve Uzay Endüstrisinde Kullanılan Alüminyum Alaşımlarına Isıl İşlem Polimerlerinde Su Verilmesi Ve Su Verme Parametrelerinin Optimizasyonu	4.999,99 ₺	4.525,55 ₺	TAMAML ANDI
2018/YL/0021	Prof.Dr. Fikret YÜKSEL	Biyokütle Sentez Gazından Entegre Bir Proses İle Yakıt Ve Kimyasal Ürünler Eldesi Ve Tekno-Ekonomik Analizi	4.998,48 ₺	0,00 ₺	İPTAL EDİLDİ
2018/YL/0022	Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Selçuk MERT	Bir Doğalgaz Kombine Çevrim Güç Santralinde Enerji Ve Ekserji AnaliziEkonomik Analizi	5.000,00 ₺	4.999,66 ₺	TAMAML ANDI
2018/YL/0023	Dr.ÖĞR.Üyesi Pelin BARAN	Montmorillonit Kilinin İlaç İletim Sistemine Etkisinin Araştırılması	4.997,10 ₺	4.973,50 ₺	TAMAML ANDI
2018/DR/0005	Prof.Dr. Muatafa ÖKSÜZ	Zincir Uzaticıların Elyaf Ve Dolgu Maddeleri İle Güçlendirilmiş Poli(Etilen Teraftalat)/Polipropilen Karışımlarının Yapı Ve Özelliklerine Etkisi	7.499,00 ₺	1.274,00 ₺	DEVAM EDİYOR



2018/DR/0006	Dr. Öğr.Üyesi Gülay BAYRAMOĞLU	Zincir Uzaticıların Elyaf Ve Dolgu Maddeleri İle Güçlendirilmiş Poli(Etilen Teraftalat)/Polipropilen Karışımlarının Yapı Ve Özelliklerine Etkisi	7.480,02 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/DR/0007	Doç.Dr. Mehmet Atilla TAŞDELEN	Kauçuk Malzemelerin Özelliklerinin Nanodolgularla Geliştirilmesi	7.445,80 ₺	7.445,80 ₺	DEVAM EDİYOR
2018/DR/0008	Dr. Öğr.Üyesi Mehmet Arif KAYA	Tarım Uygulamalarında Kullanılmak Üzere Termoplastik Nişasta / Poliolefin Karışımlarının Hazırlanması Ve Biyobozunurluk Özelliklerinin İncelenmesi	7.481,79 ₺	6.505,34 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/YL/0001	Dr.Öğretim Üyesi İbrahim Sabuncu	Havayolu Firmalarının Sosyal Medya Verilerinden Gelir Düzeylerinin Tahmin Edilmesi	8.142,08 ₺	6.437,03 ₺	TAMAMLANDI
2019/DR/0001	Doç. Dr. Didem Saloğlu Dertli	Enginar Genotiplerinin Biyoaktif Bileşenlerinin Belirlenerek Artıklarından Biyoaktif Madde Ekstraksiyonu	12.500,00 ₺	12.500,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/DR/0002	Prof. Dr. Mehmet Atilla Taşdelen	Kablo sektöründe kullanılan polimerlerin yanmazlık özelliklerinin nanodolgularla iyileştirilmesi	11.542,50 ₺	10.012,30 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/DR/0003	Prof. Dr. Mehmet Atilla Taşdelen	Polihebral oligomerik silseskioksan (POSS) nanodolgu içeren polimerlerin sentezi ve uygulamaları	12.000,00 ₺	10.985,80 ₺	DEVAM EDİYOR
2019/YL/0002	Dr.Öğr.Üyesi Ahmet TURAN	Alüminyum Siyah Drossundan Hidrometalurjik ve Pirometalurjik Yöntemler ile Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> Esaslı Seramiklerin Üretimine Araştırılması	8.118,40 ₺	7.578,40 ₺	TAMAMLANDI
2019/YL/0003	Prof.Dr. Cahit ENSARİ	Yüksek Basınçlı Döküm Parametrelerinin, Alüminyum Döküm Parçalarında Gözenek Oluşumuna Etkisinin Araştırılması	8.499,54 ₺	8.499,54 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/DR/0001	Doç. Dr. Esra Bilgin Şimşek	Bor Nitrür Kuantum nokta katkı Perovskit katalizörlerinin sentezi, karakterizasyonu ve katalitik aktivitelerinin incelenmesi	13.434,30 ₺	11.224,16 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0001	Dr. Öğr. Üyesi Hikmet Okkay	Mikrodalga destekli solgel metodu ile süperhidrofilik buğulanmayan yüzey sentezi	8.998,68 ₺	7.655,58 ₺	DEVAM EDİYOR



2020/YL/0002	Dr. Öğr. Üyesi Alper Kaşgöz	Akrilonitril bütadien stiren (ABS) / Siklo olefin kopolimer (COC) kompozitlerinin mekanik ve reolojik özelliklerinin incelenmesi	8.850,00 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0003	Dr. Öğr. Üyesi Oya Irmak Cebeci	Mikroalglerden Elde Edilen Bazı Ekstraktların Antibakteriyel ve Antifungal Özelliklerinin İncelenmesi	8.997,50 ₺	8.997,49 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0004	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Buğdaycı	Replikasyon Yöntemi ile SiC-Bentonit Esaslı Seramik Köpük Filtre Üretimi	8.968,00 ₺	8.808,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0005	Dr. Öğr. Üyesi Hatice Hande Mert	Isıl Enerji Depolama Sistemleri için Kompozit Faz Değişim Maddelerinin Hazırlanması ve Özelliklerinin Belirlenmesi	8.999,95 ₺	6.453,49 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0006	Doç. Dr. Mehmet Direk	Düşük GWP'li soğutucu akışkanların kullanımında Ejektörlü soğutma sisteminin performans analizi	8.949,12 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0007	Dr. Öğr. Üyesi Gözde Gözke Açıkalın	Mikrodalga ile ön işlem uygulamasının endüstriyel şeftali çekirdekleri atıklarının piroliz karakteristiklerine ve kinetiğine etkisi	8.375,62 ₺	5.000,60 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0008	Doç. Dr. Pelin Baran	Etil Selüloz Yapısının Kontrollü İlaç Salınımının İncelenmesi	8.990,20 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0009	Dr. Öğr. Üyesi Mesut Yılmazoğlu	SPEEK/Kitosan/IL Kompozit Yapılarının 1)PEM Yakıt Hücrelerinde Proton Değişim Membran Olarak Kullanımı 2)Müreksit Adsorpsiyonunda Kullanılması	8.999,86 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0010	Dr. Öğr. Üyesi Hatice Hande Mert	Isıl Enerji Depolama Uygulamaları için Modifiye Edilmiş Alüminyum-Silikat Nanopartiküller İçeren Emülsiyon Şablonlu Gözenekli Polimerlerin Hazırlanması ve Karakterizasyonu	8.982,16 ₺		DEVAM EDİYOR
2020/YL/0011	Dr. Öğr. Üyesi Hatice Hande Mert	Modifiye Edilmiş Manyetik Nanopartiküller İçeren poliHIPE Kompozitlerin Hazırlanması ve Isıl Enerji Depolama Uygulamaları	8.979,80 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0012	Doç. Dr. Esra Bilgin Şimşek	Perovskit Katalizörlerinin Polistiren Esaslı Gözenekli Polimerler Hidrotermal	8.935,29 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR



		yöntem ile kaplanması ve Fotokatalitik, Fenton, Foto-Fenton ileri oksidasyon prosesleri ile tetrasiklin antibiyotiğinin heterojen oksidasyonu			
2020/YL/0013	Dr. Öğr. Üyesi Hatice Aylin KARAHAN TOPRAKÇI	FONKSİYONEL POLİMER KOMPOZİTLERDEN ÜRETİLEN ESNEK ELEKTRONİKLERİN ELEKTROMEKANİK ALGILAMA ÖZELLİKLERİ	8.999,98 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0014	Dr. Öğr. Üyesi Adem TUNCER	Derin Pekiştirmeli Öğrenme ile Otonom Gezin Robotların Dinamik Ortamlarda Navigasyonu	8.979,39 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0015	Doç. Dr. Ümit Ünver	Yeşil Kampüs Çalışması- Yalova Üniversitesi	2.351,00 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0016	Doç. Dr. Taylan GÜNEŞ	Sıfır enerjili bina yaklaşımıyla Yalova Üniversitesi elektrik tüketiminin güneş enerjisiyle desteklenmesinin araştırılması.	5.932,44 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0017	Dr. Öğr. Üyesi Ahmet TURAN	Kendiliğinden-İlerleyen Yüksek-Sıcaklık Sentezi (KYS) Yöntemi ile Titanyum Karbür (TiC) Üretimi	8.952,78 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0018	Prof. Dr. Mustafa ÖKSÜZ	İki Bileşenli Geri Dönüştürülmüş PP/EPDM Esaslı Otomotiv Parçalarının Özelliklerine Üretim Parametrelerinin Etkisi	8.995,09 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0019	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Arif KAYA	Şekil Hafıza Özellikli Parçalı Termoplastik Poliüretanların Sentezi ve Karakterizasyonu	8.986,29 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0020	Dr. Öğr. Üyesi Emre TEKAY	PBT/COPE/LDH kompozitlerinin eriyik karıştırma yöntemiyle hazırlanması, mekanik ve termal özelliklerinin incelenmesi	8.960,67 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0021	Doç. Dr. Mehmet Selçuk MERT	Sera İklimlendirme Sistemlerinde Faz Değişim Malzemesi Kullanımı ve ısı performansının incelenmesi	8.991,60 ₺		DEVAM EDİYOR
2020/YL/0022	Doç. Dr. Mehmet Selçuk MERT	İklimlendirme Sistemlerinde Gizli Isı Depolama Teknolojisinin Mahal Isıtma/Soğutma Yüküne Etkisinin İncelenmesi	8.985,70 ₺		DEVAM EDİYOR





2020/YL/0023	Dr. Öğr. Üyesi Güneş HARMAN	Feromon Tuzaklarının Dijitalleştirilmesi ve Zararlıların Popülasyon Yoğunluğunun Tespit Edilmesine Yönelik Akıllı Tarım Uygulaması.	6.428,40 ₺		DEVAM EDİYOR
2020/YL/0024	Dr. Öğr. Üyesi Mithat ÇELEBİ	Geri Dönüşüm PLA'nın Mekanik, Termal ve Biyobozunurluk Özelliklerinin İncelenmesi ve Doğal Lif ile Özelliklerinin İyileştirilmesi	8.999,99 ₺		DEVAM EDİYOR
2020/YL/0025	Dr. Öğr. Üyesi Mithat ÇELEBİ	Kimyasal Yöntem ile Farklı Molekül Ağırlığı ve Deasetilasyon Derecesinde Kitosan Üretimi ve Hidrojel Sentezinde Kullanımı	8.998,02 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
2020/YL/0026	Doç.Dr. Hamit ERDEMİ	Safra Asidi, poli (ε- kaprolakton) ve L-lizin diizosiyanat etil ester bazlı poliüretanların sentezi ve biyobozunurluk özelliklerinin incelenmesi	8.997,99 ₺	0,00 ₺	DEVAM EDİYOR
TOPLAM			364.595,43 ₺	143.748,12 ₺	

### 14.2.4 TÜBİTAK Projeleri

Tablo 102. TÜBİTAK Projeleri

Proje No	Proje Adı	Yürütücüsü	Ödeneği (TL)	Harcanan (TL)	Projenin Durumu
119N705	Makrogözenekli-Fonksiyonel Polidisiklopentadien/Sellüloz Nanokristal (PoliDCPD/CNC) PoliHIPE Nanokompozitleri: Yapının ve Mekanik Özelliklerin Ayarlanması ve Kirletici Giderim Etkinlikleri	EMİNE HİLAL MERT	485.182,00	4505,4	DEVAM EDİYOR
118M610	İskelet Kas Dokusuna Özgü 3 Boyutlu Biyoaktif Kombine Doku Matrislerinin Geliştirilmesi Ve Elektriksel Stimülasyon Altında Hücrel Aktiviteler Üzerindeki Etkinliğinin Değerlendirilmesi	KADRIYE TUZLAKOĞLU	452.782,00	211.356,00	DEVAM EDİYOR
219M255	Savunma Sektörüne Yönelik Yüksek Performans Radar Sinyalini Soğurma Özelliğine Sahip Poliüretan Köpük Kompozitlerin Geliştirilmesi	ALPER KAŞGÖZ	736.450,00	400.953,33	DEVAM EDİYOR
119M121	Elektro-Aktif SEBS-G-MA/PCL/MWCNT Şekil Hafızalı Polimer Nanokompozitlerin Geliştirilmesi	EMRE TEKAY	45.000,00	43.959,71	TAMAMLANDI
119M133	Otomotiv Sektörüne Yönelik Şekil Hafıza Özellikli Polipropilen (Pp)/Termoplastik Poliüretan (Tpu) Harmanların Geliştirilmesi	ALPER KAŞGÖZ	396.000,00	276.700,00	DEVAM EDİYOR



213M765	Biyokütleden Gazlaştırma Yoluyla Hidrojen Üretim Teknolojisi	FİKRET YÜKSEL	242.342,00	179.391,66	DEVAM EDİYOR
215M019	Omurilik Hasarlarının Biyobouzunur Üç Boyutlu Matriks Yardımı İle Tedavisi	KADRİYE TUZLAKOĞLU	483.280,00	418.227,04	TAMAMLANDI
216Z150	Halloysit İçeren Termoset Nanokompozitlerin Fotopolimerizasyon ile Hazırlanması	MEHMET ATILLA TAŞDELEN	135.540,00	125.188,69	TAMAMLANDI
217M202	Yüksek Mekanik Dayanım Ve Tokluğa Sahip Polipropilen/Eva/Silika-Nanotüp Üçlü Kompozitlerin Üretimi : Masterbatch Hazırlama Tekniği Ve Uyumlaştırıcı Etkileri	SİNAN ŞEN	411.425,00	277.670,23	DEVAM EDİYOR
218M525	Montmorillonit Dolgulu Karragenan-Psyllium Kompozit Hidrojellerinin Sentezi, Karakterizasyonu Ve Tarımsal Su Yönetiminde Kullanım Olanaklarının Araştırılması	DEMET AYDINOĞLU	36.550,00	26.900,00	TAMAMLANDI
TOPLAM			2.308.479,00	1.543.037,92	

## 14.2.5 MARKA Projeleri

Tablo 103. MARKA Projeleri

Proje No	Proje Adı	Yürütücüsü	Ödeneği (TL)	Harcanan (TL)	Projenin Durumu
TR42/19/MESLE K/0013	Gıda İşleme Bölümü Öğrencilerinin Süt Ürünleri Sektöründe Nitelikli Ara Eleman ve Tecrübeli Mezun Olarak Yetiştirilmesi	Öğr. Gör. Ahmet Gökhan KESKİN	816.269,06	145.275,51	DEVAM EDİYOR
TR/42/19/FD/0005	Yalova Üniversitesi Fizyoterapi, Rehabilitasyon ve Kür Merkezi Kurulum Fizibilitesi	Prof. Dr. Bülent YİĞİT	113.200,00	87.974,10	TAMAMLANDI
TR42/19/MESLE K/0014	Altınova Mesleki Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	Dr. Öğr. Üyesi Gökhan TİMAÇ	764.559,84	296.672,91	DEVAM EDİYOR
TR42/18/MESLE K/0014	Yalova Meslek Yüksekokulu 3d Yazıcı Temelli Tasarım ve İmalat Atölye Projesi	Dr. Öğr. Üyesi Mahmut BİNGÖL	739.793,00	310.739,91	DEVAM EDİYOR
TR42/20/SOGEP/Y 1/0001	Yalova İli Engelli Gençleri İçin Tersane Sektöründe Mesleki Eğitimden İstihdama Köprü Kurmak	Prof.Dr. Mustafa ÖKSÜZ	1.360.00,00	0	DEVAM EDİYOR
Toplam			3.793.821,90	840.662,43	

## 14.2.6 AB Projeleri

Tablo 104. AB Projeleri

Proje No	Proje Adı	Yürütücüsü	Ödeneği (EURO)	Harcanan (EURO)	Projenin Durumu
TR01-KA205-080005	Gastro-Fish Projesi(Dijital Öğrenmeyi Geliştirerek Gençliğim Güçlendirilmesi) Projesi	Prof.Dr. Derya GÜROY	212.985,00 AVRO	12.058,00 AVRO	DEVAM EDİYOR
Toplam			212.985,00 EURO	12.058,00 EURO	

### 14.3 KURUMSAL SOSYAL, KÜLTÜREL ve SANATSAL ETKİNLİKLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Tablo 105. Etkinlik Sayıları

Etkinlik Türü	2020 Yılı
Sempozyum	
Kongre	
Konferans	
Panel	
Çalıştay	
Söyleşi	
Teknik Gezi	
Gezi	
Seminer	
Sergi	
Eğitim	
Etkinlik	
Çalışma Toplantısı	
Fuar	
Şenlik	
Tiyatro	
Tören	
Yarışma	
Konser	
Tanıtım	
<b>Toplam</b>	

### 14.4 ALINAN ÖDÜLLER

Tablo 106. Alınan Ödüller

Birim Adı	Ödülün Alındığı Kurum Adı	Ödül Alan Öğretim Elemanı	Ödülün Konusu
Çınarcık Meslek Yüksekokulu	31. Ankara Film Festivali	Öğr. Gör. Ayten Başer Yetimoğlu	Ulusal Belgesel Film Yarışması Kategorisi'nde En İyi Belgesel Filmi Ödülü "İçimdeki Küller" adlı belgesel filmi
İşletme Bölümü	TÜBİTAK (3 adet) ODTÜ Geliştirme Vakfı (2 adet)	Dr. Öğr. Üyesi Barış Kocaarslan	Yayın Teşvik
İşletme Bölümü	TÜBİTAK	Arş. Gör. Dr. Sinem Ateş	ULAKBİM UBYT (Uluslararası Bilimsel Yayınları Teşvik) Ödülü
EEM Bölümü	TÜBİTAK UBYT Programı	Dr. Öğr. Üyesi Akif KARAFİL	Uluslararası Bilimsel Yayın Teşviği
Hemşirelik Bölümü	İstanbul Kent Üniversitesi /The Third International	Dr. Öğr. Üyesi Handan EREN	Sözel bildiri ikincilik ödülü



	Clinical Nursing Research Congress		
--	------------------------------------	--	--

#### 14.5 PATENTLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Tablo 107. Patentlere İlişkin Bilgiler

Patentlere İlişkin Bilgiler		
	Sayı	Konusu
Alınan Patent	1	EPDM KAUÇUK KORUYUCU YAPILANMASI
Patent Başvuru	1	MAKSİMUM GÜÇ NOKTASI İZLEYİCİLİ PV PANEL İLE ÇALIŞAN İNDÜKSİYON

## IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### G. STRATEJİK PLANDA ÖNGÖRÜLEMİYEN KURUMSAL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

2019-2023 Stratejik Planımızda hedef ve performans gösterge değerlerine ulaşma noktasında stratejik planda öngörülmeleyen kurumsal kapasite ihtiyaçları ortaya çıkmamıştır.

### H. ÜSTÜNLÜKLER

- Merkezi araştırma laboratuvarı ve Fakülte ve MYO' larda uygulama laboratuvarlarının olması
- İstihdam garantili Altınova MYO varlığı
- Akademik teşvik alan öğretim elemanı sayısının fazla olması
- Metropollere yakınlığı, önemli ulaşım yolları üzerinde olması
- Yurt içi ve yurt dışı öğrenci-personel değişim programlarının varlığı
- Genç ve dinamik akademik-idari personel sayısı
- Kütüphane kaynaklarının sayı, içerik ve ulaşılabilirliğinin yüksek olması
- %100 Arapça eğitim veren İslami İlimler Fakültesine sahip olması
- Akademik personelin gelişimine katkı sağlayacak çalışma ortamının olması



- Derslik ve laboratuvarların teknik cihaz ve malzemelerinin nitelik ve nicelik olarak yeterli seviyede olması
- Üniversite genelinde internet erişim olanaklarının iyi olması
- Yeni yatırımlar için uygun bir kampüs yapısının olması
- Deniz ve ormanlarla çevrili bir yerleşkeye sahip olması
- Sürekli eğitim faaliyetlerinin olması
- Üniversitenin şehirde kurulan ilk ve tek üniversite olması nedeniyle öncelikli konumu
- Üniversitemizde internet veri tabanlarının bulunması ve bunun öğrenci ve öğretim elemanları tarafından aktif bir şekilde kullanılması
- Geniş ve etkin bir öğrenci kulüp çeşidinin olması
- Yabancı Diller Yüksekokulu'nun bulunması ve bazı akademik birimlerin İngilizce hazırlık eğitiminin bu birim tarafından verilmesi
- Bütün kurumsal süreçleri elektronik ortamda gerçekleştirebilmesi
- Uzaktan Eğitim Merkezi'nin varlığı
- Üniversite Merkez Kütüphanesi'nin aralıksız hizmet vermesi ve online kaynaklara erişim olanaklarının zenginliği
- Ders programlarının ve içeriklerinin web ortamında ulaşılabilir, incelenebilir ve sürekli güncellenebilir olması
- Sportif tesislerinin olması.

### İ. ZAYIFLIKLAR

- Tanıtım eksikliği
- Fiziki yapılanmanın henüz tamamlanmamış olması
- İdari personelin yeterli hizmet içi ve mesleki eğitimlerinin yapılamaması
- Sosyal ve kültürel tesislerin yetersizliği
- Başarılı öğrenciler tarafından üniversitemizin tercih edilmemesi
- Üniversite sanayi işbirliğinin yetersiz olması
- Üniversite sanayi işbirliğine yönelik projelerin ve danışmanlık hizmetinin istenilen düzeyde olmaması
- Kurumsal hafızanın oluşturulmamış olması
- Nitelikli personel sayısının yetersiz olması
- Üniversite personelinin iş verimini ve motivasyonunu artıracak ödül-takdir mekanizmasının etkin olmaması



- Çalışanlarda kurum kültürünün, motivasyonun ve aidiyet duygusunun yeterince oluşmaması
- Ulusal, uluslararası, kongre, sempozyum gibi organizasyonların olmaması
- Öğrenci yaşam alanlarının yetersiz olması
- Bölgedeki köklü üniversitelerle rekabet edecek stratejilerin oluşturulamaması
- Mezunlarla olan ilişkilerin yetersiz olması
- Yabancı dil bilen akademik ve idari personelin yetersiz olması
- Dış paydaşlarla işbirliğinin yetersiz olması
- Ulusal ve uluslararası proje sayılarının beklenen düzeyde olmaması
- Diğer üniversitelerle ortak proje çalışmalarının yetersiz olması
- Akademik ve idari personele yönelik düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklerin yetersiz olması
- Akademik ve idari personel için lojman ve kreş olanaklarının olmaması
- Yabancı uyruklu akademik personel ve öğrenci sayısının yetersiz olması
- Toplumsal katkıya yönelik etkinliklerin yetersiz olması
- Öğrenci kariyer planlama hizmetlerinin etkin çalışmaması
- Disiplinler arası araştırmaların az olması
- Çift anadal, yandal uygulamaların yetersiz olması
- Araştırma merkezlerinin etkin olmaması
- Kurum dışı kaynakların (TÜBİTAK, Strateji ve Bütçe Başkanlığı, AB fonları gibi) iş birliğiyle yapılan proje sayısının az olması
- Döner sermaye kapsamında gelir getirici faaliyetlerin yetersiz olması
- Müstakil bir kütüphane binasının olmaması
- Teknoloji geliştirme bölgesi ve teknoloji transfer ofisinin olmaması

### J. DEĞERLENDİRME

Günümüzde; ülkenin gerek duyduğu nitelikli insan gücünün yetiştirilmesinde, bilginin üretilmesinde ve topluma hizmette önemli bir aktör olan yükseköğretim kurumlarının ulusal ve uluslararası eğitsel, sosyal, ekonomik ve teknolojik değişmelere ayak uydurmaları bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu kapsamda; Üniversitemizin gelişmeye açık yönlerinin iyileştirilerek hedeflenen seviyeye ulaşabilmesi için; eğitim öğretim, bilimsel araştırma/yayın ve kamu hizmeti fonksiyonlarına ilişkin öncelikli amaç ve hedeflerinin yer aldığı Yalova Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planı 2019 yılı itibarıyla yürürlüğe girmiştir.



Üniversitemiz Stratejik Planında;

- Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.
- Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.
- Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek.
- Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.
- Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.

temel öncelikler olarak belirlenmiştir.

Yukarıda sayılan stratejik amaçların yanı sıra Üniversitemiz fiziki imkânlarının eğitim-öğretim ile bilimsel araştırma faaliyetlerine etkin bir biçimde destek olacak şekilde oluşturulması en temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Üniversitemizin en büyük sorunlarından biri olan fiziki yapılanma sürecinin tamamlanması ile birlikte, Yalova Üniversitesi bilginin üretilmesi ve paylaşılmasına yönelik eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini en etkin şekilde yerine getirebilecek ve bu yolla kendisinden beklenen faydayı azami düzeyde sağlayabilecektir.

Üniversitemizde devam eden stratejik yönetim, performans esaslı bütçeleme, iç kontrol ve risk yönetimi çalışmaları, kurumsal yönetim sisteminin en önemli araçlarındandır. Söz konusu sistemlerin birbirleri ile uyumlaştırılması ve tüm faaliyetlerimizde etkin bir yönetim aracı olarak kullanılmasına ilişkin çalışmalarımız devam etmektedir. Kurum içinde yatay ve dikey iletişimi sağlayan yönetim bilişim sistemlerinin oluşturulması söz konusu kurumsal yapının en büyük destekleyicisidir.

Tüm faaliyetlerde şeffaflık ve hesap verilebilirliğin, kaynak kullanımında etkinliğin ve verimliliğin sağlanması, Üniversitemizin misyon ve vizyonun gerçekleştirilmesi için kayda değer bir çaba harcayan tüm yönetici ve personelimiz ile yeni kamu yönetimi anlayışı ile ulusal ve uluslararası bilimsel, akademik, kültürel ve sosyal dinamikler çerçevesinde akademik ve idari faaliyetlerin yürütülmesine devam edilecektir.

## V. EKLER

### EK 1. MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

#### MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali Hizmetler Birim Yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 Yılı Faaliyet Raporunun "III/A. Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Yalova -Şubat 2021)

Şerafettin KÖSE

Strateji Geliştirme Daire Başkanı



## EK 2. ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL BEYANI

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI<sup>[1]</sup> <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>


Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.[2]

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.[3] (Yalova-Şubat 2021)



Prof. Dr. Suat CEBECİ

Rektör

[1] Üst Yönetici tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

[2] Yıl içinde üst yönetici değişmişse "benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.

[3] Üst Yöneticinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.