



**YALOVA ÜNİVERSİTESİ**  
**2019-2023 DÖNEMİ**  
**STRATEJİK PLANI**  
**2020 YILI İZLEME RAPORU**

**STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI**



## İçindekiler

REKTÖR SUNUŞU .....	2
GİRİŞ .....	3
2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler.....	5
H1.1_Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek. ....	7
H1.2_Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek. ....	8
H1.3_Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır.....	9
H1.4_Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır.....	10
H1.5_Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkânlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak. ....	11
H2.1_Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak. ....	12
H2.2_Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak. ....	13
H2.3_Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak.....	14
H2.4_Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek .....	15
H3.1_Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır. ....	16
H3.2_Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak. ....	17
H4.1_Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek. ....	18
H4.2_Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek .....	19
H4.3_2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir. ....	20
H5.1_Fiziki İmkânlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır. ...	21
H5.2_Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır. ....	22
H5.3_Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak. ....	23



## REKTÖR SUNUŞU



2019-2023 Stratejik Planı ile Yalova Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2019 – 2023 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, 2019-2023 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı ilk altı aylık dönemi için İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Suat CEBECİ

Rektör



## GİRİŞ

Üniversitemizin 2019-2023 dönemine ait Stratejik Planı'nın 2020 yılına ait ilk 6 aylık izleme raporu Üniversiteler için stratejik plan hazırlama rehberi kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulmak üzere Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hazırlanmıştır.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektöre aittir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı sorumluluğundadır.

Stratejik planımız beş stratejik amaç ve on yedi stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bununla birlikte stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde gösterildiği şekilde aktarılmıştır. İlgili tablolara Stratejik Plan hedef kartlarında belirtilen, iş birliği yapılan birimler de eklenmiş olup, birimlerden gelen veriler, konsolide edilerek tablolara yansıtılmıştır.



## Misyon

Öğretim, eğitim, araştırma ve sosyal faaliyetlerde kaliteyi ön planda tutan, bilimsel ve teknolojik donanımına sahip, etik değerlere bağlı girişimci bireyler yetiştiren ve toplumsal gelişime katkı sağlayan bir üniversite olmaktır.

## Vizyon

Bilimsel, sosyal ve sanatsal alanlardaki özgün faaliyetleriyle insanlığın gelişimine katkı sunan bir üniversite olmak.

## Temel Değerler

**Katılımcılık:** Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate alır.

**Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık:** Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını, mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkileneceklerin bilgiye erişiminin sağlanması ve bu bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen gösterir.

**Saygı ve Sevgi:** Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Öğrenci Odaklılık:** Yalova Üniversitesi, var oluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Kalite ve Estetik:** Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini paydaşlarının beğeni, ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirler.

**Etik Değerlere Bağlılık:** Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve ahlaki değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürür.

**Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik:** Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin kamu-üniversite-sanayi işbirliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini destekler.

**Bilimsellik:** Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürür.



## 2019-2023 Stratejik Plan Amaç ve Hedefler

<b>SA.1</b> Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek, ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.	SH 1.1	Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.
	SH 1.2	Eğitim ve öğretimin niteliğini artırarak, ulusal ve uluslararası boyutta kabul görmek.
	SH 1.3	Yabancı dil eğitimine önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılacaktır.
	SH 1.4	Ulusal ve uluslararası iş birliği ve değişim programları kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği her yıl %20 artırılacaktır.
	SH 1.5	Uzaktan eğitim ile uygulamalı eğitim imkânlarını sayı ve nitelik olarak artırmak.
<b>SA.2</b> Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak.	SH 2.1	Bilimsel yayınları ulusal ve uluslararası boyutta sayı ve nitelik olarak artırmak.
	SH 2.2	Bilimsel araştırma projelerini ulusal ve uluslararası boyutta sayı ve nitelik olarak artırmak.
	SH 2.3	Lisansüstü programlara yönelik araştırmaların etkinliğini artırmak.
	SH 2.4	Bilimsel araştırmaların beşeri ve fiziki altyapısını geliştirmek



<b>SA. 3</b> Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin etkinliğini artırarak, paydaşlarımızla işbirliğini geliştirmek.	SH 3.1	Üniversite-sanayi işbirliği geliştirilecek ve Ar-Ge çalışmaları artırılacaktır.
	SH 3.2	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
	SH 4.1	Yaşam boyu eğitim faaliyetlerini artırarak toplum bilincini geliştirmek.
<b>SA. 4</b> Toplumun kalkınmasını desteklemek amacıyla yerel ve bölgesel büyümeye katkı sağlayacak faaliyetleri geliştirmek.	SH 4.2	Bölgesel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projeler üretmek.
	SH 4.3	2023 yılı sonuna kadar bölgenin yaşam kalitesini artıracak sosyo-kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetler yürütülecektir.
	SH 5.1	Fiziki imkânlar ve kurum kültürü geliştirilerek, personelin aidiyet duygusu artırılacaktır.
<b>SA. 5</b> Yönetimde sürekli iyileştirmelerle kurumsal gelişimi ve personel bağlılığını güçlendirerek, ulusal ve uluslararası boyutta tanınır hale gelmek.	SH 5.2	Kurumsal gelişimi ve karar alma süreçlerini desteklemek amacıyla iç kontrol sisteminin etkinliği artırılacaktır.
	SH 5.3	Paydaşlar ile ilişkiler geliştirilerek, üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda kurumsal imajını ve marka değerini oluşturmak.



<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.1</b>	<b>Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.1.1. Master Plana Göre Tamamlanması Gereken Bina Sayısı</b>	30%	0	3	0	-
<b>Açıklama</b>	Yıl sonunda hedeflenen değer üzerinde bir gerçekleşme öngörülmektedir.				
<b>PG1.1.2. Derslik ve Laboratuvarlardaki Teknolojik Cihaz Sayısı</b>	20%	739	840	750	11%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %11 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
<b>PG1.1.3. Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı</b>	20%	109.000	125.000	121.632	79%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde basılı ve elektronik yayın alımları ile ilgili göstergenin performansı %79 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
<b>PG.1.1.4. Altyapı Harcamalarının Toplam Bütçeye Oranı</b>	10%	8%	8%	0%	5%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %5 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
<b>PG.1.1.5. Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi</b>	20%	2,85	2,95	0	-2850%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde konjektürel (pandemi,sosyal mesafe kuralları, sokağa çıkma yasakları) nedenlerle ilgili göstergenin performansı ölçülemediği görülmektedir. Yıl sonu değerlendirmesinin yapılabileceği öngörülmektedir.				



<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.2</b>	<b>Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.2.1. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı</b>	50%	30	31,9	24,05	-313%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde mezun verilmesinden dolayı öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı azalmıştır.				
<b>PG.1.2.2. Ulusal Akademik Sıralamada Üniversite'nin Yeri</b>	30%	69	66	0	0%
<b>Açıklama</b>	URAP endeksine göre 2020-2021 dönemi Üniversitenin yeri, ikinci yarı yılda ve yılda bir kez olmak üzere açıklanmaktadır. Üniversitenin başarı sıralamasında üst sıralara çıkması için ulusal ve uluslararası alanda çalışmaların artırılması faaliyetleri yürütülecektir.				
<b>PG.1.2.3. Akredite Olan Program Sayısı</b>	20%	3	4	4	100%
<b>Açıklama</b>	İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. İlgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				

<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.3</b>	<b>Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.3.1. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı</b>	20%	0,01	0,02	0,04	200%
<b>Açıklama</b>	İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değere ulaşıldığı görülmektedir. İkinci yarı yılda Üniversitemiz tüm bölüm ve programlarına yabancı uyruklu öğrenci kontenjanı açılmış olması sebebiyle ilgili göstergenin gerçekleşme değeri artması beklenmektedir.				
<b>PG1.3.2. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısının Toplam Öğretim Elemanı Sayısına Oranı</b>	30%	0,03	0,05	0,01	20%
<b>Açıklama</b>	İzleme dönemi içerisinde yabancı uyruklu öğretim elemanı alımının gerçekleşmemesi ve buna istinaden toplam öğretim elemanı sayısının artması ile gerçekleşme beklenenden az olmuştur.				
<b>PG1.3.3. Yabancı Dilde Eğitim Verilen Lisans ve Ön lisans Program Sayısı</b>	30%	11	12	24	200%
<b>Açıklama</b>	İzleme dönemi içerisinde hedeflenen değer aşıldığı görülmektedir. İlgili göstergenin performansı %200 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG.1.3.4. Yabancı Dilde Hazırlık Eğitimi Verilen Lisans ve Ön Lisans Program Sayısı</b>	20%	18	22	8	-250%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Performansı %-250 olarak gerçekleşmiştir.				



<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.4</b>	<b>Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.4.1. Uluslararası Ortak Lisans rogramı Sayısı</b>	20%	1	2	0	—
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Performansı %-0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG1.4.2. Uluslararası Değişim rogramlarına Katılan Öğrenci Sayısı</b>	20%	90	125	40	32%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Performansı %32 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG1.4.3.Uluslararası DeğişimProgramlarından Gelen Öğrenci Sayısı</b>	20%	5	8	2	25%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Performansı %25 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG.1.4.4.Uluslararası DeğişimProgramlarından Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı</b>	20%	5	6	0	0%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamıştır. Performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG.1.4.5. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğretim Elemanı Sayısı</b>	20%	1	1	2	200%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran izleme dönemi içerisinde Üniversitemizin gelişen güçlü işbirlikleri sayesinde beklenenin üstünde akademik personel kurumumuzu ziyaret etmiş, yıl sonu hedefinin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmıştır.				

<b>A1</b>	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
<b>H1.5</b>	<b>Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkânlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim Merkezi				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG1.5.1. Uzaktan Eğitim Verilen Program Sayısı</b>	20%	71	73	67	-200%
<b>Açıklama</b>	UZEM bünyesinde ders verip vermeme kararı birimlerin (Fakülte / Yüksekokul) insiyatifindedir. Bazı birimler kendi iç dinamikleri noktasında bazı bölümlerin UZEM bünyesinde derslerin verilmesini uygun görmemesi nedeniyle yıl sonu hedeflenen değere ulaşamayabileceği öngörülmektedir.				
<b>PG1.5.2. Uzaktan Eğitim Verilen Ders Sayısı</b>	20%	4	7	4	0%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran dönemi içerisinde göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşme dikkate alındığında yıl sonu hedefine ulaşılabilceği öngörülmektedir.				
<b>PG1.5.3. Staj Yapan Öğrenci Sayısı</b>	20%	2.520	2.770	855	31%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran dönemi içerisinde staj dönem tercihlerinin değişkenliği, başvuru sayısının az olması, pandemi,sosyal mesafe kuralları, sokağa çıkma yasakları gibi nedenlerle gösterge performansı %31 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG.1.5.4. Zorunlu Staj Uygulaması Bulunan Bölüm Sayısı</b>	20%	32	36	28	-100%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşılammış olup, gösterge performansı -%100 olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşme dikkate alındığında yıl sonu hedefine ulaşılabilceği öngörülmektedir.				
<b>PG.1.5.5. Uygulama Laboratuvarı Sayısı</b>	20%	53	66	50	-23%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşılmış olup, gösterge performansı -%23 olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşme dikkate alındığında yıl sonu hedefine ulaşılabilceği öngörülmektedir.				

<b>A2</b>	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
<b>H2.1</b>	<b>Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.1.1. Bilimsel Yayın Sayısı</b>	20%	384	499	228	46%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran dönemi içerisinde 228 bilimsel yayın yapılmış olup, yıl sonu hedefine ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
<b>PG2.1.2. Öğretim Elemanı Başına Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı</b>	20%	2	4,6	1,31	28%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran dönemi içerisinde ilgili göstergenin performansı %28 olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşme dikkate alındığında yıl sonu hedefine ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
<b>PG2.1.3. Öğretim Elemanı Başına Atıf Sayısı</b>	20%	7,85	10,96	6,08	55%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran dönemi içerisinde 6,08 gerçekleşme olmuştur. Gerçekleşme dikkate alındığında yıl sonu hedefine ulaşılabileceği öngörülmektedir.				
<b>PG.2.1.4. Öğretim Elemanı Başına İndeksli Dergilerde Yer Alan Toplam Atıf Sayısı</b>	20%	3,67	5,64	2,58	46%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran dönemi içerisinde 2,58 gerçekleşme olmuştur. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılabilmesi muhtemeldir.				
<b>PG.2.1.5. Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı</b>	20%	91	113	75	66%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran dönemi içerisinde akademik teşvik alan öğretim elemanları ocak ayında ilan edilmekte olup, ilgili göstergenin performansı %66 olarak gerçekleşmiştir. Gerçekleşme dikkate alındığında yıl sonu hedefine ulaşılabileceği öngörülmektedir.				

<b>A2</b>	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
<b>H2.2</b>	<b>Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.2.1. Alınan Patent Sayısı</b>	10%	2	3	0	0%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmadığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
<b>PG2.2.2. Kamu Finansmanlı Araştırma Projesi Sayısı</b>	25%	7	11	10	75%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi itibariyle 10 proje gerçekleşmiş olup, yıl sonunda yıl sonu hedefinin üzerinde proje desteği sağlanması öngörülmektedir.				
<b>PG2.2.3.Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı</b>	25%	24	30	9	30%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi itibariyle proje yürütücüleri tarafından ek süre alınması nedeniyle gerçekleştirmeler azalmış, ancak ikinci yarı yılda yıl sonu hedefine ulaşabileceği öngörülmektedir.				
<b>PG.2.2.4. Ulusal ve Uluslararası Ortaklı/ Destekli Proje Sayısı</b>	20%	15	19	0	-375%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde başvuru sayılarının yetersiz olması ve konjktürel nedenlerle yıl sonu hedefinin altında bir gerçekleşme olacağı öngörülmektedir.				
<b>PG.2.2.5. Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı</b>	20%	199.000	225.000	194.000	86%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi itibariyle araştırma projelerinin hakem değerlendirmelerinin tamamlanmaması sebebiyle projeler henüz desteklenememiş olup, yıl sonu itibariyle hedeflenen değer üzerinde bir gerçekleşme sağlanması öngörülmektedir.				

<b>A2</b>	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
<b>H2.3</b>	Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak.				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Enstitüler				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.3.1. Lisansüstü Öğrenci Oranı</b>	20%	0,10	0,11	0,07	64%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi performansı %64 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG2.3.2. Yüksek Lisans Programlarından Mezun Sayısı</b>	20%	150	257	86	33%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde azami sürelerini dolduran öğrencilerin tez teslim sürelerinin uzatılması nedeniyle beklenenden daha az gerçekleşme olmuştur. Yıl sonu hedeflenen değere ulaşılması öngörülmektedir.				
<b>PG2.3.3. Doktora Programlarından Mezun Sayısı</b>	20%	18	28	13	46%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde azami sürelerini dolduran öğrencilerin tez teslim sürelerinin uzatılması nedeniyle beklenenden daha az gerçekleşme olmuştur. Yıl sonu hedeflenen değere ulaşılması öngörülmektedir.				
<b>PG.2.3.4. Öğretim Üyesi Başına Düşen Yüksek Lisans Tez Sayısı</b>	20%	13	14	0,94	7%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde dönem dönem öğretim üyeleri sayıları farklı şekillerde değişiklik gösterebilmektedir. Danışman değişkenliği söz konusu olabilmektedir.				
<b>PG.2.3.5. Öğretim Üyesi Başına Düşen Doktora Tez Sayısı</b>	20%	2,10	2,50	0,58	23%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde, P.G.2.3.4. 'te yer alan nedene bağlı olarak dönem dönem öğretim üyeleri sayıları farklı şekillerde değişiklik gösterebilmektedir.				



<b>A2</b>	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
<b>H2.4</b>	<b>Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG2.4.1. Araştırma Amaçlı Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı</b>	30%	11	28	1	4%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde ilgili göstergenin performansı %4 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG2.4.2. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Envanterine Kayıtlı Cihaz Sayısı</b>	35%	94	95	101	106%
<b>Açıklama</b>	Göstergenin performansı %106 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonunda hedeflenen değer aşılacağı değerlendirilmektedir.				
<b>PG2.4.3. Kamu Kurumu ve Üniversitelerle Ortak Araştırmalar Yürüten Öğretim Elemanı Sayısı</b>	35%	24	37	11	30%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde ilgili göstergenin performansı %30 olarak gerçekleşmiş olup, danışmanlık faaliyetlerinin ikinci yarı yıl da artması planlanmaktadır.				



<b>A3</b>	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
<b>H3.1</b>	Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır.				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	YÜBİTAM				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.1.1. AR-GE Projesi Sayısı</b>	30%	0	1	0	-
<b>Açıklama</b>	2020 yılı kapsamında AR-GE Projesi sayısı göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmamıştır. Ocak-Haziran Dönemi içerisinde YÜBİTAM kapsamında gerçekleştirilen AR-GE projesi bulunmamaktadır. Bu sebeple ilgili göstergenin performansı hesaplanmamıştır.				
<b>PG3.1.2. Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı</b>	30%	0	1	0	-
<b>Açıklama</b>	2020 yılı kapsamında Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmamıştır. Ocak-Haziran Dönemi içerisinde sanayi kuruluşlarıyla ortak yürütülen bir çalışma bulunmamakta olup, yıl sonu hedefinde de değişiklik öngörülmemektedir. Bu sebeple ilgili göstergenin performansı hesaplanmamıştır.				
<b>PG3.1.3.AR-GE Çalışmasında Bulunan Öğretim Elemanının Toplam Öğretim Elemanına Oran</b>	20%	0,00	0,14	0,46	329%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine ulaşıldığı görülmektedir. Göstergenin performansı%329 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG3.1.4 Merkezi Araştırma Laboratuvarından Üniversite Dışına Verilen Hizmet Sayısı</b>	20%	0	110	79	72%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde Teknogirişim, KOSGEB vb. destek alan firmalara yapılan %50 indirim ile birlikte anlaşmalı firmalara yapılan %30 indirim kapsamında ilgili göstergenin yıl sonu hedefine yaklaşılmış, performansı %72 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonu hedefinin aşılabileceği öngörülmektedir.				

<b>A3</b>	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
<b>H3.2</b>	<b>Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	YÜGİM				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG3.2.1. Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı</b>	25%	8	11	24	533%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde gösterge performansı %533 olarak gerçekleşmiş, yıl sonu hedefinin üzerinde bir gerçekleşme sağlandığı görülmüştür.				
<b>PG3.2.2. Girişimcilik Konusunda Faaliyet Gösteren Topluluklara Üye Aktif Öğrenci Sayısı</b>	25%	50	80	843	2643%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde gösterge performansı %2643 olarak gerçekleşmiş, yıl sonu hedefinin üzerinde bir gerçekleşme sağlandığı görülmüştür. Hedef iyileştirmesine ihtiyaç duyulduğu değerlendirilmektedir.				
<b>PG3.2.3. YÜGİM Tarafından Yapılan Etkinlik Sayısı</b>	25%	2	4	1	25%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde yıl sonu hedefine yakın bir gerçekleşme sağlanmış olup, yıl sonunda hedeflenen değerin üzerinde bir gerçekleşme öngörülmektedir.				
<b>PG3.2.4 Girişimcilik Sertifikası Alan Öğrenci Sayısı</b>	25%	250	350	0	0%
<b>Açıklama</b>	Yıl sonunda hedeflenen değerin üzerinde bir gerçekleşme öngörülmektedir.				



<b>A4</b>	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
<b>H4.1</b>	Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek.				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	YÜSEM				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.1.1. Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Sayısı</b>	35%	45	45	23	51%
<b>Açıklama</b>	Yıl sonunda hedeflenen değerin üzerinde bir gerçekleşme öngörülmektedir.				
<b>Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitimlerin Memnuniyet Oranı</b>	30%	75%	85%	0%	0%
<b>Açıklama</b>	Yıl sonunda hedeflenen değerin üzerinde bir gerçekleşme öngörülmektedir.				
<b>PG4.1.3. Kişisel Gelişime Yönelik Eğitim Sayısı</b>	35%	18	16	19	119%
<b>Açıklama</b>	İzleme dönemi içerisinde yıl sonu hedefini aşan bir gerçekleşme olmuştur. İlgili göstergenin performansı %119 olarak gerçekleşmiştir.				

<b>A4</b>	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
<b>H4.2</b>	<b>Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Araştırma Merkezleri, Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.2.1. Topluma Katkı Amaçlı Düzenlenen Etkinlik Sayısı</b>	35%	15	20	2	105%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde yıl sonu hedefine ulaşılmış olup, gösterge performansı %105 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG4.2.2. Bölgeye Yönelik Hazırlanan Lisans Üstü Tez Sayısı</b>	30%	8	9	13	144%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran izleme dönemi içerisinde tez aşamasına geçen öğrenciler, tez yazım aşamasında tez konusunu değiştirme hakkına sahip olsa da yıl sonu hedeflenen değer aşılmış olup, yıl sonu itibariyle hedefin revize edilebileceği öngörülmektedir.				
<b>PG4.2.3. Bölge İhtiyaçlarına Yönelik Bilimsel Proje Sayısı</b>	35%	2	4	0	-100%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde başvuru sayılarının yetersiz olması nedeni ile yıl sonu hedefinin altında bir gerçekleşme olacağı öngörülmektedir.				

<b>A4</b>	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
<b>H4.3</b>	2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir.				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Akademik Birimler.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG4.3.1. Üniversitenin Tesislerinden Yararlanan Kişi Sayısı</b>	35%	600	700	45	6%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde konjktürel (pandemi,sosyal mesafe kuralları, sokağa çıkma yasakları) nedenlerle ilgili göstergenin performansı 6% olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonu değerlendirmesinin yapılabileceği değerlendirilmektedir.				
<b>PG4.3.2. Halka Açık Sportif, Kültürel Ve Sanatsal Etkinlik Sayısı</b>	35%	5	15	5	33%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde konjktürel (pandemi,sosyal mesafe kuralları, sokağa çıkma yasakları) nedenlerle ilgili göstergenin performansı 33% olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG4.3.3. Halkın Üniversite Kütüphanesinden Yararlanma Oran</b>	30%	0,02	0,03	0,01	33%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde konjktürel (pandemi,sosyal mesafe kuralları, sokağa çıkma yasakları) nedenlerle ilgili göstergenin performansı 33% olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu nedenlerle yıl sonu hedefine ulaşılma ihtimali düşük görülmektedir.				

<b>A5</b>	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
<b>H5.1</b>	<b>Fiziki İmkânlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Personel Daire Başkanlığı				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm Birimler				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.1.1. Kurum İçi Verilen Eğitim Sayısı</b>	20%	3	4	2	50%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde konjektürel (pandemi,sosyal mesafe kuralları, sokağa çıkma yasakları) nedenlerle ilgili göstergenin performansı 50% olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG5.1.2. Kurum Dışı Alınan Eğitim Sayısı</b>	20%	32	59	3	5%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde kurum dışında eğitim alan personel sayısı 3 olarak gerçekleşmiştir. Yıl sonuna kadar ilgili hedefin gerçekleşmeyebileceği öngörülmektedir				
<b>PG5.1.3. Akademik Personel Genel Memnuniyet Düzeyi</b>	20%	2,94	2,99	0,00	0%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde akademik personel memnuniyet anketi yapılmamış olup, söz konusu göstergeye ilişkin performans hesaplanmamaktadır. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere eşit şekilde dağıtılarak, ilgili hedefin performansı hesaplanmıştır. Göstergede belirtilen akademik personel memnuniyet anketi ise yıl sonunda yapılacaktır.				
<b>PG5.1.4. İdari Personel Genel Memnuniyet Düzeyi</b>	20%	2,77	2,85	0,00	0%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde idari personel memnuniyet anketi yapılmamış olup, söz konusu göstergeye ilişkin performans hesaplanmamaktadır. Göstergenin hedefe etkisi diğer göstergelere eşit şekilde dağıtılarak, ilgili hedefin performansı hesaplanmıştır. Göstergede belirtilen idari personel memnuniyet anketi ise yıl sonunda yapılacaktır.				
<b>PG5.1.5. Personel Motivasyonunu Artıracak Etkinlik Sayısı</b>	20%	2	3	2	67%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran döneminde konjektürel (pandemi,sosyal mesafe kuralları, sokağa çıkma yasakları) nedenlerle ilgili göstergenin performansı 67% olarak gerçekleşmiştir.				

<b>A5</b>	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
<b>H5.2</b>	<b>Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır.</b>				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	İç Denetim Birimi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.2.1. İç Kontrol Eylem Planının Tamamlanma Oranı</b>	25%	0,45	0,55	0,45	0%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Döneminde iç kontrol eylem planı ile ilgili çalışma yapılmamış olup, performans %0 olarak gerçekleşmiştir.				
<b>PG5.2.2 İç Denetim Rapor Sayısı</b>	25%	2	3	2	67%
<b>Açıklama</b>	İzleme dönemi içerisinde birimlerden gelen talepler doğrultusunda danışmanlık ve takip denetimi icra edilmiş olup yıl sonu belirlenen hedefe ulaşacağı değerlendirilmektedir.				
<b>PG5.2.3. Dış Denetim Raporlarındaki Bulgu Sayısı</b>	25%	10	9	1	900%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde Sayıştay denetimi sonrasında 2019 yılına ait 1 adet bulgu belirlenmiştir. İlgili gösterge %900 performans ile gerçekleşmiştir.				
<b>PG5.2.4. Çok Yüksek Ve Yüksek Seviyeli Risklerin Toplam Risklere Oranı %</b>	25%	0,23	0,22	0,23	0%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde performans %0 olarak gerçekleşmiştir. İkinci yarı yılda riskler ile ilgili çalışma yapılması planlanmaktadır.				

<b>A5</b>	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
<b>H5.3</b>	Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak.				
<b>Performansı</b>					
<b>Sorumlu Birim</b>	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü.				
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)</b>	<b>İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
<b>PG5.3.1. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Etkinlik Sayısı</b>	25%	15	20	3	15%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde performansı %15 olarak gerçekleşmiş olup, Üniversitemizin tanıtımına dönük faaliyetler sadece Basın, Yayın ve Halkla ilişkiler Koordinatörlüğü üzerinden değil diğer akademik ve idari birimlerin de katılımıyla gerçekleştirilmeye başlandığından yıl sonu hedefine ulaşılabileceği tahmin edilmektedir.				
<b>PG5.3.2. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Basılı Katalog Sayısı</b>	25%	2000	5000	500	10%
<b>Açıklama</b>	Üniversitemizin yeni kataloğunun yılın ikinci yarısında basılması planlandığından ilk altı aylık dönemde katalog baskısı 500 adet yapılmış olup, yıl sonu hedefinin ikinci yarı yıl itibariyle tutturulması beklenmektedir.				
<b>PG5.3.3. Üniversitemiz Etkinliklerinin Web Sayfasında Duyurulma Oranı</b>	25%	100	100	100	100%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde performansı %100 olarak gerçekleşmiştir. Üniversitemizin tüm etkinlik duyuru ve haberlerinin yeni tasarlanan web sitemiz sayesinde web-transfer aracılığıyla web ana sayfamıza transferi mümkün kılındığından yönetimin uygun göreceği tüm haber duyur ve etkinlikler web sayfamızda paylaşılabilir.				
<b>PG5.3.4. Geri Bildirim Alınan Mezun Sayısı</b>	25%	0	150	0	0%
<b>Açıklama</b>	2020 Ocak-Haziran Dönemi içerisinde Mezun Bilgi Sistemi otomasyonun daha aktif hale getirilmesi ve gerekli çalışmaların yapılması ile, yıl sonu için hedeflenen değere ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				