



YALOVA ÜNİVERSİTESİ
2019-2023 DÖNEMİ
STRATEJİK PLANI
2019 YILI DEĞERLENDİRME
RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI



İçindekiler

REKTÖR SUNUŞU	2
GİRİŞ	3
2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler	5
2019-2023 Stratejik Planı Amaçlar Hedefler ve Göstergeler	7
STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI	10
ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNE ETKİSİ	42
TEMEL RİSKLER	43
TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI	44



REKTÖR SUNUŞU



2019-2023 Stratejik Planı ile Yalova Üniversitesi'nin vizyonu doğrultusunda, 2019 – 2023 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, Ülkemiz 2023 vizyonu başta olmak üzere, 2019-2023 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2019 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Suat CEBECİ

Rektör

GİRİŞ

Üniversitemizin 2019-2023 dönemine ait Stratejik Planı'nın 2019 yılına ait değerlendirme raporu, Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberi kapsamında Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulmak üzere, Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde hazırlanmıştır.

Değerlendirme, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilmektedir.

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Rektöre aittir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin; hedeflerin gerçekleştirme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması ve Rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı sorumluluğundadır.

Stratejik planımız, beş stratejik amaç ve on yedi stratejik hedef üzerine kurulmuştur. Stratejik amaçların altında, akademik ve idarî birimlerle doğrudan ilişkilendirilerek oluşturulan stratejik hedefler tanımlanmış olup, amaçların gerçekleştirilmesi sırasında iş birliği yapılacak birimler de ayrıca belirlenmiştir. Bununla birlikte stratejik hedeflere uygun performans hedefleri ve performans göstergeleri de oluşturularak stratejik plan çalışmamız tamamlanmıştır.

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planı kapsamında belirlenen göstergeler altı aylık izleme döneminde takip edilmiş, izleme tablolarına Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde gösterildiği şekilde aktarılmıştır. 2019 yıl sonu için ise Rehberde belirtilen Tablo 24:Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu her stratejik hedef için ayrı ayrı oluşturulmuş, göstergelerimizin performansları da gösterge türlerine göre hesaplanmış olup, gerekli ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirlik analizleri yapılarak 2019 Yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu ortaya konulmuştur.



Misyon

Öğretim, eğitim, araştırma ve sosyal faaliyetlerde kaliteyi ön planda tutan, bilimsel ve teknolojik donanımına sahip, etik değerlere bağlı girişimci bireyler yetiştiren ve toplumsal gelişime katkı sağlayan bir üniversite olmaktır.

Vizyon

Bilimsel, sosyal ve sanatsal alanlardaki özgün faaliyetleriyle insanlığın gelişimine katkı sunan bir üniversite olmak.

Temel Değerler

Katılımcılık: Yalova Üniversitesi, iç ve dış paydaşlarının idari ve akademik süreçlerde görüş ve önerilerini dikkate alır.

Doğruluk, Dürüstlük ve Şeffaflık: Yalova Üniversitesi, faaliyetlerine ilişkin kararlarını, mevzuat, kurallar ve düzenlemeler doğrultusunda alır ve uygular. Bu kararlardan etkileneceklerin bilgiye erişiminin sağlanması ve bu bilginin de ulaşılabilir ve anlaşılır olmasına özen gösterir.

Saygı ve Sevgi: Yalova Üniversitesi, topluma ve çevreye duyarlı olarak saygı ve sevgi çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Öğrenci Odaklılık: Yalova Üniversitesi, var oluş amacı olan öğrencilerinin beklenti ve isteklerine uygun şekilde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kalite ve Estetik: Yalova Üniversitesi, ürün ve hizmetlerini paydaşlarının beğeni, ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak belirler.

Etik Değerlere Bağlılık: Yalova Üniversitesi, bilimsel çalışmalarını hukuksal, bilimsel ve ahlaki değerlere bağlılık çerçevesinde sürdürür.

Özgünlük, Yenilikçilik ve Girişimcilik: Yalova Üniversitesi, akademik personel ve öğrencilerinin kamu-üniversite-sanayi işbirliğine yönelik özgün bilimsel proje ve faaliyetlerini destekler.

Bilimsellik: Yalova Üniversitesi, tüm faaliyetlerini bilimi öğrenme, değerlendirme ve uygulamaya yönelik olarak sürdürür.



2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

SA.1 Eğitim ve öğretimde kaliteyi, fiziki ve teknik altyapı ile destekleyerek, ulusal ve uluslararası alanda yeterliliğe ulaşmak.	SH 1.1	Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.
	SH 1.2	Eğitim ve öğretimin niteliğini artırarak, ulusal ve uluslararası boyutta kabul görmek.
	SH 1.3	Yabancı dil eğitimine önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılacaktır.
	SH 1.4	Ulusal ve uluslararası iş birliği ve değişim programları kapsamında öğrenci ve personel hareketliliği her yıl %20 artırılacaktır.
	SH 1.5	Uzaktan eğitim ile uygulamalı eğitim imkânlarını sayı ve nitelik olarak artırmak.
SA.2 Nitelikli araştırma faaliyetleriyle ulusal ve uluslararası alanda bilime katkı sağlamak.	SH 2.1	Bilimsel yayınları ulusal ve uluslararası boyutta sayı ve nitelik olarak artırmak.
	SH 2.2	Bilimsel araştırma projelerini ulusal ve uluslararası boyutta sayı ve nitelik olarak artırmak.
	SH 2.3	Lisansüstü programlara yönelik araştırmaların etkinliğini artırmak.
	SH 2.4	Bilimsel araştırmaların beşeri ve fiziki altyapısını geliştirmek



SA. 3 Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin etkinliğini artırarak, paydaşlarımızla işbirliğini geliştirmek.	SH 3.1	Üniversite-sanayi işbirliği geliştirilecek ve Ar-Ge çalışmaları artırılabacaktır.
	SH 3.2	Girişimcilik ve yenilikçiliği teşvik ederek yaygınlaşmasını sağlamak.
SA. 4 Toplumun kalkınmasını desteklemek amacıyla yerel ve bölgesel büyümeye katkı sağlayacak faaliyetleri geliştirmek.	SH 4.1	Yaşam boyu eğitim faaliyetlerini artırarak toplum bilincini geliştirmek.
	SH 4.2	Bölgesel kalkınmayı destekleyecek uygulanabilir projeler üretmek.
	SH 4.3	2023 yılı sonuna kadar bölgenin yaşam kalitesini artıracak sosyo-kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetler yürütülecektir.
SA. 5 Yönetimde sürekli iyileştirmelerle kurumsal gelişimi ve personel bağlılığını güçlendirerek, ulusal ve uluslararası boyutta tanınır hale gelmek.	SH 5.1	Fiziki imkânlar ve kurum kültürü geliştirilerek, personelin aidiyet duygusu artırılabacaktır.
	SH 5.2	Kurumsal gelişimi ve karar alma süreçlerini desteklemek amacıyla iç kontrol sisteminin etkinliği artırılabacaktır.
	SH 5.3	Paydaşlar ile ilişkiler geliştirilerek, üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda kurumsal imajını ve marka değerini oluşturmak.

2019-2023 Stratejik Planı Amaçlar Hedefler ve Göstergeler

Stratejik Amaç	İlgili Stratejik Plan Hedef Kodu	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	İzleme Periyodu	Sorumlu Birim	İş Birliği Yapılacak Birim
AMAÇ 1 EĞİTİM VE ÖĞRETİMDE KALİTEYİ, FİZİKİ VE TEKNİK ALTYAPI İLE DESTEKLEYEREK, ULUSAL VE ULUSLARARASI ALANDA YETERLİLİĞE ULAŞMAK.	H.1.1. Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek	PG 1.1.1. Master Plana Göre Tamamlanması Gereken Bina Sayısı	Adet	6 Aylık	Rektörlük	Yapı İşleri Daire Başkanlığı
		PG 1.1.2. Derslik ve Laboratuvarlardaki Teknolojik Cihaz Sayısı				Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
		PG 1.1.3. Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı				Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
		PG 1.1.4. Altyapı Harcamalarının Toplam Bütçeye Oranı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
		PG 1.1.5. Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi	Puan			Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
	H.1.2. Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek.	PG1.2.1. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı)	Adet	6 Aylık	Rektörlük	Tüm Akademik Birimler
		PG1.2.2. Ulusal Akademik Sıralamada Üniversite'nin Yeri)	Adet			
		PG1.2.3. Akredite Olan Program Sayısı)				
	H.1.3 Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır.	PG.1.3.1 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı	Yüzde	6 Aylık	Rektörlük	Tüm Akademik Birimler
		PG.1.3.2 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı				
		PG1.3.3. Yabancı Dilde Eğitim Verilen Lisans ve Ön lisans Program Sayısı	Adet			
		PG.1.3.4. Yabancı Dilde Hazırlık Eğitimi Verilen Lisans ve Ön Lisans Program Sayısı				
	H.1.4 Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır.	PG1.4.1. Uluslar arası Ortak Lisans Programı Sayısı	Adet	6 Aylık	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Tüm Akademik Birimler
		PG1.4.2. Uluslararası Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı				
		PG1.4.3. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğrenci Sayısı				
		PG.1.4.4. Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı				
		PG.1.4.5. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğretim Elemanı Sayısı				
	H.1.5. Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkânlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.	PG1.5.1. Uzaktan Eğitim Verilen Program Sayısı	Adet	6 Aylık	Rektörlük	Uzaktan Eğitim Merkezi
		PG1.5.2. Uzaktan Eğitim Verilen Ders Sayısı				Akademik Birimler
		PG1.5.3. Staj Yapan Öğrenci Sayısı				
		PG.1.5.4. Zorunlu Staj Uygulaması Bulunan Bölüm Sayısı				
		PG.1.5.5. Uygulama Laboratuvarı Sayısı				



AMAÇ 2 NİTELİKLİ ARAŞTIRMA FAALİYETLERİYLE ULUSAL VE ULUSLARARASI ALANDA BİLİME KATKI SAĞLAMAK.	H.2.1. Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.	PG2.1.1. Bilimsel Yayın Sayısı	Adet	6 Aylık	Rektörlük	Akademik Birimler	
		PG2.1.2. Öğretim Elemanı Başına Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı					
PG2.1.3. Öğretim Elemanı Başına Atıf Sayısı							
PG2.1.4. Öğretim Elemanı Başına İndeksli Dergilerde Yer Alan Toplam Atıf Sayısı							
		PG2.1.5. Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı					
H.2.2. Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.		PG2.2.1. Alınan Patent Sayısı	Adet	6 Aylık	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi	Akademik Birimler	
		PG2.2.2. Kamu Finansmanlı Araştırma Projesi Sayısı					
		PG2.2.3. Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı					
		PG2.2.4. Ulusal ve Uluslararası Ortaklı/ Destekli Proje Sayısı					
		PG2.2.5. Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı	TL				
H.2.3. Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak.		PG2.3.1. Lisansüstü Öğrenci Oranı	Yüzde	6 Aylık	Enstitüler	Akademik Birimler	
		PG2.3.2. Yüksek Lisans Programlarından Mezun Sayısı	Adet				
		PG2.3.3. Doktora Programlarından Mezun Sayısı					
		PG2.3.4. Öğretim Üyesi Başına Düşen Yüksek Lisans Tez Sayısı					
		PG2.3.5. Öğretim Üyesi Başına Düşen Doktora Tez Sayısı					
H.2.4. Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek		PG2.4.1. Araştırma Amaçlı Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı	Adet	6 Aylık	Rektörlük	Akademik Birimler	
		PG2.4.2. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Envanterine Kayıtlı Cihaz Sayısı				Merkezi Araştırma Laboratuvarı	
		PG2.4.3. Kamu Kurumu ve Üniversitelerle Ortak Araştırmalar Yürüten Öğretim Elemanı Sayısı				Akademik Birimler	
AMAÇ 3 GİRİŞİMCİLİK VE YENİLİKÇİLİK FAALİYETİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTIRARAK, PAYDAŞLARIMIZLA	H.3.1. Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır.	PG3.1.1. AR-GE Projesi Sayısı	Adet	6 Aylık	YÜBİTAM	YÜBİTAM	
		PG3.1.2. Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı				Akademik Birimler	
		PG3.1.3. AR-GE Çalışmasında Bulunan Öğretim Elemanının Toplam Öğretim Elemanına Oranı	Yüzde			Merkezi Araştırma Laboratuvarı	
		PG3.1.4. Merkezi Araştırma Laboratuvarından Üniversite Dışına Verilen Hizmet Sayısı	Adet				
	H.3.2. Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak.		PG3.2.1. Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı	Adet	6 Aylık	YÜGİM	Akademik Birimler
			PG3.2.2. Girişimcilik Konusunda Faaliyet Gösteren Topluluklara Üye Aktif Öğrenci Sayısı				Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
			PG3.2.3. YÜGİM Tarafından Yapılan Etkinlik Sayısı				YÜGİM
PG3.2.4. Girişimcilik Sertifikası Alan Öğrenci Sayısı							

AMAÇ 4 TOPLUMUN KALKINMASINI DESTEKLEMENİN AMACIYLA YEREL VE BÖLGESEL BÜYÜMEYE KATKI SAĞLAYACAK FAALİYETLERİ	H.4.1. Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek.	PG4.1.1. Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Sayısı	Adet	6 Aylık	YÜSEM	YÜSEM
		PG4.1.2. Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitimlerin Memnuniyet Oranı	Yüzde			
		PG4.1.3. Kişisel Gelişime Yönelik Eğitim Sayısı	Adet			
	H.4.2. Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek	PG4.2.1. Toplum Katkı Amaçlı Düzenlenen Etkinlik Sayısı	Adet	6 Aylık	Rektörlük	Akademik Birimler
		PG4.2.2. Bölgeye Yönelik Hazırlanan Lisans Üstü Tez Sayısı				Enstitüler
		PG4.2.3. Bölge İhtiyaçlarına Yönelik Bilimsel Proje Sayısı				BAP
	H.4.3. 2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir.	PG4.3.1. Üniversitenin Tesislerinden Yararlanan Kişi Sayısı	Adet	6 Aylık	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
		PG4.3.2. Halka Açık Sportif, Kültürel Ve Sanatsal Etkinlik Sayısı				Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
		PG4.3.3. Halkın Üniversite Kütüphanesinden Yararlanma Oran	Yüzde			
AMAÇ 5 YÖNETİMDE SÜREKLİ İYİLEŞTİRMELERLE KURUMSAL GELİŞİMİ VE PERSONEL BAĞLILIĞINI GÜÇLENDİREREK, ULUSAL VE ULUSLARARASI BOYUTTA TANINIR HALE GELMEK	H.5.1. Fiziki İmkanlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır.	PG5.1.1. Kurum İçi Verilen Eğitim Sayısı	Adet	6 Aylık	Personel Daire Başkanlığı	Tüm Birimler
		PG5.1.2. Kurum Dışı Alınan Eğitim Sayısı				
		PG5.1.3. Akademik Personel Genel Memnuniyet Düzeyi	Puan			
		PG5.1.4. İdari Personel Genel Memnuniyet Düzeyi				
		PG5.1.5. Personel Motivasyonunu Artıracak Etkinlik Sayısı	Adet			
	H.5.2. Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır	PG5.2.1. İç Kontrol Eylem Planının Tamamlanma Oranı	Yüzde	6 Aylık	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.
		PG5.2.2. İç Denetim Rapor Sayısı	Adet			İç Denetim Birimi
		PG5.2.3. Dış Denetim Raporlarındaki Bulgu Sayısı	Adet			Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.
		PG5.2.4. Çok Yüksek Ve Yüksek Seviyeli Risklerin Toplam Risklere Oranı %	Yüzde			
	H.5.3. Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak.	PG5.3.1. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Etkinlik Sayısı	Adet	6 Aylık	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü.	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü.
		PG5.3.2. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Basılı Katalog Sayısı				
		PG5.3.3. Üniversitemiz Etkinliklerinin Web Sayfasında Duyurulma Oranı	Yüzde			
PG5.3.4. Geri Bildirim Alınan Mezun Sayısı		Adet	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı.			

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.1	Fiziki, Sosyal, Kültürel ve Teknolojik Donanımları İle Öğrenci Sayısı ve Günün Şartlarına Uygun Sürdürülebilir Kampüs Anlayışına Sahip Bir Üniversite İnşa Etmek.				
H1.1 Performansı	$(\%27,50 \times \%100) + (\%27,50 \times \%100) + (\%17,50 \times \%100) + (\%27,50 \times \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	—				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yapı İşleri Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.1.1. Master Plana Göre Tamamlanması Gereken Bina Sayısı	30%	1	0	0	—
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan dönemi içinde herhangi ciddi bir değişim olmadığından performans göstergesinde de değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	2019 yılı içerisinde tamamlanması gereken bina bulunmadığından ilgili göstergenin performansı ilgili dönemde hesaplanamamıştır.				
Etkinlik	2019 yılı içerisinde tamamlanması gereken bina bulunmadığından maliyet ihtiyacı oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Gelecek yıllarda master plana göre tamamlanması gereken bina öngörülmele birlikte bütçe imkanlarının ihtiyacı karşılayamama riski bulunmaktadır. Mevcut bütçe kaynağının verimli şekilde kullanılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG1.1.2. Derslik ve Laboratuvarlardaki Teknolojik Cihaz Sayısı	20%	739	776	871	357%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %357 olarak gerçekleşmiştir.				

Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Teknolojik cihaz ihtiyacı süreklilik arz ettiğinden bütçe imkanları dahilinde göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG1.1.3. Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı	20%	109.000	120.000	121.130	110%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergede herhangi bir değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %110 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bütçe kaynakları doğrultusunda göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.1.1.4. Altyapı Harcamalarının Toplam Bütçeye Oranı	10%	8%	8%	9%	110%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren alt yapı çalışmalarında değişiklik olmadığından performans göstergesinde de değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Başlangıç ve hedeflenen değerlere ulaşıldığı görülmüş, 11. Kalkınma Planındaki politika ve tedbirlerde belirtilen, öğrenme altyapısı fiziki alanları iyileştirilmesi gerçekleştirilmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kampüsümüzdeki fiziki alanların iyileştirilmesi devam ettiğinden dolayı göstergenin sürdürülebilirliği de devam etmektedir.				
PG.1.1.5. Öğrenci Genel Memnuniyet Düzeyi	20%	2,85	2,9	3,05	400%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Başlangıç değerine göre artış sağlayan memnuniyet oranının, anketlerle takibi sağlanması hedeflendiğinden, performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %400 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Anketlere katılımın az olması riskini en aza indirme çalışmaları ile birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

Açıklama: "Master Plana Göre Tamamlanması Gereken Bina Sayısı" performans göstergesi performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etki oranı (%30) diğer göstergelere dağıtılarak, hedefin performansı hesaplanmıştır.



A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.2	Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırarak, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Kabul Görmek.				
Performansı	$(\%50 \times \%0) + (\%30 \times \%0) + (\%20 \times \%100) = \%50$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğrenci tercihleri ve Üniversitemizin başarı sıralaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitemiz tanıtımı ve iş birlikleri artırılacak, ulusal ve uluslararası alanda çalışmaların da artırılması sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.2.1. Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	50%	30	31,4	27,90	-150%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğretim elemanı sayısındaki artışın öğrenci sayısındaki artışa oranla daha fazla olması nedeniyle gerçekleşen oran, beklenenden düşük olmuştur. Bununla birlikte göstergede değişiklik ihtiyacı söz konusu değildir.				
Etkililik	Yıl sonunda ilgili göstergenin hedeflenen değere ulaşamadığı görülmekte olup, performansı -%150 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının sayıca yetersiz kalması, başarılı öğrencilerin üniversiteyi tercih etmemesi riskleri olmakla birlikte üniversitemiz tanıtımı ve iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.1.2.2. Ulusal Akademik Sıralamada Üniversite'nin Yeri	30%	69	67	71	-100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				



Etkililik	İlgili gösterge değerinin yıllar itibarıyla azaltılması hedeflenmiş olup, gerçekleşme 71 olmuştur. İlgili göstergenin performansı -%100 olarak hesaplanmıştır.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitenin başarı sıralamasında üst sıralara çıkması için ulusal ve uluslararası alanda çalışmaların artırılması ile ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.1.2.3. Akredite Olan Program Sayısı	20%	3	3	4	133%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Bölüm ve programların istihdam politikalarına uygun olarak artması ile ilgililik sağlanabilir.				
Etkililik	Yıl sonunda ilgili göstergenin hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, performansı %133 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Akredite olan programların bulunması ve sürekliliğinin devam etmesi beklendiğinden göstergenin sürdürülebilirliği de devam etmektedir.				

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.3	Yabancı Dil Eğitimine Önem Verilecek ve Yabancı Dil Bilgisi Yeterliliği Artırılacaktır.				
Performansı	$(\%20 \times \%100) + (\%30 \times \%67) + (\%30 \times \%82) + (\%20 \times \%0) = \%64,70$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yabancı uyruklu öğretim elemanı ve program sayısının azalması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının ve program sayısının artırılması.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.3.1. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısının Toplam Öğrenci Sayısına Oranı	20%	0,01	0,01	0,03	300%



Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %300 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinde sürdürülebilirliğin sağlanması için herhangi bir risk söz konusu değildir.				
PG1.3.2. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayısının Toplam Öğretim Elemanı Sayısına Oranı	30%	0,03	0,03	0,02	67%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizde görev yapan yabancı uyruklu öğretim elemanları, tek bir birimde (İslami İlimler Fakültesi) görevli olmakla birlikte iç ve dış çevre açısından herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır.				
Etkililik	Yıl içerisinde Üniversitemiz bünyesine katılan yerli öğretim elemanları sayısı artarken, yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sayısının da Türk vatandaşlığına geçme neticesinde azalması sonucu ilgili performans göstergesine ulaşamamıştır. Göstergenin performansı %67 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısının artırılması genel bütçe imkanları ve Yükseköğretim Kurulunun iznine tabi olduğundan, gelen teklif ve müracatların üst yönetime bildirilmesi ile birlikte göstergenin sürdürülebilirliği üst yönetimin çalışmaları kapsamında sağlanmaya çalışılacaktır.				
PG1.3.3. Yabancı Dilde Eğitim Verilen Lisans ve Ön lisans Program Sayısı	30%	11	11	9	82%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda program sayısı azalmış olup, ilgili göstergenin performansı %82 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yabancı dilde eğitim için gerekli teknolojik malzemenin bütçe olanakları dahilinde temin edilmesine devam edilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

PG.1.3.4. Yabancı Dilde Hazırlık Eğitimi Verilen Lisans ve Ön Lisans Program Sayısı	20%	18	20	17	-50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı -%50 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde risk olarak yeni açılan veya kapanan bölümlere öğrenci alımı gösterilebilir. Yabancı dilde eğitim için dil laboratuvarının bütçe olanakları dahilinde temin edilebilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.4	Ulusal ve Uluslararası İşbirliği ve Değişim Programları Kapsamında Öğrenci ve Personel Hareketliliği Her Yıl %20 Artırılacaktır.				
Performansı	$(\%25 \times \%66) + (\%25 \times \%57) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%100) = \%80,75$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ulusal Ajanstan gelen hibe miktarının ve Türkiye'ye olan talebin azalması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uluslararası fuarlar ve kurum ziyaretleri ile üniversitemizin tanıtımının yapılması.				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG1.4.1. Uluslararası Ortak Lisans Programı Sayısı	20%	1	1	1	—
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					



İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Plan başlangıç değeri ile yıl sonu hedeflenen değerinin aynı olması ve göstergeye ilişkin bir ilerleme sağlanmadığından gösterge performans hesaplaması yapılmamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İzleme dönemi içerisinde uluslararası ortak lisans programı açılmamış ancak gelecek yıllarda açılması hedeflenmiş olup, göstergenin sürdürülebilirliği de devam etmektedir.				
PG1.4.2. Uluslararası Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı	20%	90	105	69	66%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen hibe doğrultusunda ihtiyaçlar karşılanmaya çalışılmış olup, ilgili performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Hareketlilik sonrası öğrencilerin dil yeterliliğinde artış gözlemlenmiş olup, performans göstergesinde %66 gerçekleştirme sağlanmıştır.				
Etkinlik	Tahsis edilen hibenin neredeyse tamamı kullanılmış olup, öngörülemeden maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ulusal Ajans'tan tahsis edilecek hibe miktarlarının sınırlı olması riski olmakla birlikte hibenin artması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG1.4.3. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğrenci Sayısı	20%	5	7	4	57%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Türkiye'ye olan talebin azalması nedeniyle gelen öğrenci sayısında ülke bazında düşüş yaşanmış olup, performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda ilgili göstergenin performansı %57 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Uluslararası fuarlar ve kurum ziyaretleri ile üniversitemizin tanıtımının yapılması, gelen öğrencilere vize, konaklama ve eğitim sürecinde oryantasyon sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.1.4.4. Uluslararası Değişim Programlarından Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı	20%	5	6	8	133%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen hibe doğrultusunda ihtiyaçlar karşılanmaya				

	çalışılmıştır.				
Etkililik	Faaliyetle birlikte ortaklarla ilişkiler geliştirilmiş, akademisyenlerimiz yabancı dilde ders verme tecrübesi kazanmış olup, ilgili göstergenin performansı %133 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Anlaşmaların çeşitlendirilmesi ve hibelerin artırılması ile uluslararasılaşma yolunda ilerleme hedeflenerek, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.1.4.5. Uluslararası Değişim Programlarından Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	20%	1	1	2	200%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Gelen akademisyenlerle farklı işbirlikleri geliştirilerek, uluslararası alanda ilişkilerin güçlenmesi hedeflenmektedir. Performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
Etkililik	Kurumlararası iletişim ve kapasitenin yükselmesi açısından program ihtiyacı son derece karşılanmaktadır. İlgili göstergenin performansı %200 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Akademik personel hareketliliği ile işbirlikleri geliştirilerek, ortak çalışmalar, konferanslar, çalıştaylar düzenlenmesi hedeflenerek, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

Açıklama: "Uluslararası Ortak Lisans Program Sayısı" performans göstergesi performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etki oranı (%20) diğer göstergelere dağıtılarak, hedef performansı hesaplanmıştır.

A1	Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.				
H1.5	Uzaktan Eğitim ile Uygulamalı Eğitim İmkanlarını Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.				
Performansı	$(\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%0) + (\%20 \times \%75) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) = \%75$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Uzaktan eğitim verilerin ders sayısının aynı düzeyde kalması ve öğrencilerin tercihleri.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	YUZEM yolu ile verilen programların artırılması ve öğrencilerin bilgilendirilmesi, gerekli iş birliklerinin sağlanması.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Uzaktan Eğitim Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)



PG1.5.1. Uzaktan Eğitim Verilen Program Sayısı	20%	71	72	74	300%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %300 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	YÜZEM programlarının planlanması ve düzenlenmesi konusunda kurum içi tüm birimlerin iş birliği halinde çalışması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG1.5.2. Uzaktan Eğitim Verilen Ders Sayısı	20%	4	5	4	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan başlangıç dönemindeki değer aynı kalmış olup, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	YUZEM yolu ile verilen ön lisans, lisansüstü ve sertifika programlarının olmayışı bir risk olmakla birlikte programların artırılması çalışmalarıyla göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG1.5.3. Staj Yapan Öğrenci Sayısı	20%	2.520	2.625	1.962	75%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminde yaz okullarının açılması, öğrencilerin yaz okullarını tercih etmesi, staj yerine farklı iş kollarında çalışmalarını neticesinde stajlarını dördüncü dönem sonuna bırakmaları gibi değişiklikler ortaya çıkmıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %75 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Eğitim - öğretim kalitesi ve mesleklerini tanımaları açısından öğrenciler, staj yapmaları konusunda teşvik edilerek ve staj olanaklarının sağlanabilmesi için gerekli işbirliklerin artırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.1.5.4. Zorunlu Staj Uygulaması Bulunan Bölüm Sayısı	20%	32	33	36	400%



Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç çevrede değişiklikler meydana gelmiş olup, dört yeni bölüm açılarak eğitime başlanmıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %400 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk görülmemiştir.				
PG.1.5.5. Uygulama Laboratuvarı Sayısı	20%	53	65	68	125%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %125 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrenci sayısındaki artışa bağlı olarak laboratuvarların fiziki imkanlarının yetersiz kalma ihtimaline karşılık mal ve malzeme temini ile laboratuvarların işleyiş ve fonksiyonunun ihtiyaca uygun olarak karşılanabilmesi için gerekli kontrol süreçlerinin işletilmesi gibi tedbirler alınarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.
H2.1	Bilimsel Yayınları Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.
Performansı	$(\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%33) + (\%20 \times \%85) + (\%20 \times \%38) + (\%20 \times \%72) = \%65,60$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğretim elemanı başına düşen gerçekleştirmelerin hedeflenenden az olması.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri üzerinde çalışmalar yapılması ve akademik teşvik bilgilendirmelerinin etkin yapılması.
Sorumlu Birim	Rektörlük
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.1.1. Bilimsel Yayın Sayısı	20%	384	437	606	139%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren öğretim üyesi sayısının ve teşviklerin artması söz konusu olmuştur. Tespit ve ihtiyaçlar dahilinde ilgili göstergede değerlerinde bir değişiklik söz konusu olmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %139 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG2.1.2. Öğretim Elemanı Başına Bilimsel Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı	20%	2	3,41	1,13	33%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %33 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG2.1.3. Öğretim Elemanı Başına Atf Sayısı	20%	7,85	8,75	7,46	85%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %85 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				



Sürdürülebilirlik	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.2.1.4. Öğretim Elemanı Başına İndeksli Dergilerde Yer Alan Toplam Atıf Sayısı	20%	3,67	4,81	1,84	38%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %38 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bilimsel yayın yapmak için gerekli kaynak ihtiyacının karşılanmasında güçlük yaşanması riski bulunmaktadır. Üniversite kütüphanesinin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, akademik personelin teşvik edilmesi, yeniden atanma ölçütleri, yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme kriterleri gibi uygulamalarla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.2.1.5. Akademik Teşvik Alan Öğretim Elemanı Sayısı	20%	91	99	71	72%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda plan hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %72 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Akademik teşvikle ilgili bilgilendirme toplantısı düzenlenmesinin, duyuruların zamanında ve etkin bir şekilde yapılmasının, akademik teşvik komisyonlarının çalışmalarını titizlikle yürütmelerinin sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.2	Bilimsel Araştırma Projelerini Ulusal ve Uluslararası Boyutta Sayı ve Nitelik Olarak Artırmak.				
Performansı	$(\%10 \times \%33) + (\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%100) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) = \%68,30$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Alınan paten sayısının ve proje sayısının az olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Etkin iş birliklerinin artırılması ve yeni kaynakların bulunması.				
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.2.1. Alınan Patent Sayısı	10%	2	3	1	33%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %33 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Etkin işbirlikleri geliştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG2.2.2. Kamu Finansmanlı Araştırma Projesi Sayısı	25%	7	10	7	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda başlangıç değerinde bir değişim görülmemekle birlikte, ilgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Proje adetleri bütçeye göre belirlendiği için öngörülemeden bir maliyetle karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ödenek imkanlarına bağlı olarak projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği de devam edecektir.				
PG2.2.3. Tamamlanan Bilimsel Araştırma Projesi Sayısı	25%	24	25	25	100%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Proje adetleri bütçeye göre belirlendiği için öngörülemeyen bir maliyetle karşılaşılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde herhangi bir risk unsuru bulunmamıştır.				
PG.2.2.4. Ulusal ve Uluslararası Ortaklı/ Destekli Proje Sayısı	20%	15	17	17	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ödenek imkanlarına bağlı olarak projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
PG.2.2.5. Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı	20%	199.000	207.000	207.000	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ödenek imkanlarına bağlı olarak projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.3	Lisansüstü Programlara Yönelik Araştırmaların Etkinliğini Artırmak.				
Performansı	$(\%20 \times \%64) + (\%20 \times \%91) + (\%20 \times \%61) + (\%20 \times \%10) + (\%20 \times \%10) = \%47,20$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Mezuniyet aşamasındaki öğrencilerden bazıları yetersiz buldukları için bazıları da azami süresi dolduğu için ilişkilerinin kesilmiş olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Danışmanlık yüklerinin Anabilim Dalı Başkanlıkları ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından takip edilmesi.				
Sorumlu Birim	Enstitüler				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.3.1. Lisansüstü Öğrenci Oranı	20%	0,10	0,11	0,07	64%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Programlarla ilgili bilgilendirme çalışmaları bölümlerce yapılmaktadır. Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %64 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrenci başvurularının az olması bir risk oluşturmaktadır. Öğrenci alımlarının artırılması için gerekli tanıtım çalışmaları devam ettirilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG2.3.2. Yüksek Lisans Programlarından Mezun Sayısı	20%	150	256	234	91%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tez savunma sınavına giren öğrencilerden yetersiz bulunup ilişigi kesilenler olmakla birlikte ilgili göstergenin hedeflerinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
Etkililik	Öğrencilerin mezuniyeti için gerekli olan çalışmalar öğrenci ve danışman öğretim üyesi tarafından sürdürülmektedir. Yıl sonunda hedeflenen değere yakın bir gerçekleşme söz konusu olup, ilgili göstergenin performansı %91 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

Sürdürülebilirlik	Mezuniyet sayılarının artırılması için öğrencilerin, bölümlerince sık sık bilgilendirilmesiyle birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG2.3.3. Doktora Programlarından Mezun Sayısı	20%	18	23	14	61%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrencilerin eğitim süresini son döneme kadar kullanması söz konusu olmakla birlikte ilgili göstergenin hedeflerinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %61 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Mezuniyet sayılarının artırılması için öğrencilerin, bölümlerince sık sık bilgilendirilmesiyle birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.2.3.4. Öğretim Üyesi Başına Düşen Yüksek Lisans Tez Sayısı	20%	13	14	1,36	10%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Mezuniyet aşamasındaki öğrencilerden bazıları yetersiz buldukları için bazıları da azami süresi dolduğu için ilişkileri kesilmiş olmakla birlikte göstergenin hedeflerinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %10 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Danışmanlık yükleri Anabilim Dalı Başkanlıkları ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından takip edilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG.2.3.5. Öğretim Üyesi Başına Düşen Doktora Tez Sayısı	20%	2,10	2,20	0,22	10%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrenciler azami sürelerini kullanmış olmakla birlikte göstergenin hedeflerinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %10 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Danışmanlık yükleri Anabilim Dalı Başkanlıkları ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından takip edilerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

A2	Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.				
H2.4	Bilimsel Araştırmaların Beşeri ve Fiziki Altyapısını Geliştirmek				
Performansı	$(\%30 \times \%61) + (\%35 \times \%100) + (\%35 \times \%60) = \%74,30$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Araştırma amaçlı çalışmalar yapan öğretim elemanı sayılarının az olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğretim elemanlarının teşvik edilmesi, bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi, kamu-üniversite iş birliğinin geliştirilmesi.				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG2.4.1. Araştırma Amaçlı Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı	30%	11	18	11	61%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılammış olup, ilgili göstergenin performansı %61 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim faaliyetlerine ilişkin bilgi, beceri ve deneyimlerinin artırılması yönelik araştırma amaçlı yurtdışına çıkışlarının teşvik edilmesi, bu amaçla yurtdışındaki üniversitelerle ve paydaşlarla ortak çalışmalar yapılmasına yönelik gerekli tedbirler alınarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG2.4.2. Merkezi Araştırma Laboratuvarı Envanterine Kayıtlı Cihaz Sayısı	35%	94	94	97	103%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Plan başlangıç değeri ile hedeflenen değer aynı olmakla birlikte yıl sonunda ilerleme sağlandığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %103 olarak gerçekleşmiştir.				



Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Teknolojik cihaz ihtiyacı süreklilik arz ettiğinden bütçe imkanları dahilinde göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG2.4.3. Kamu Kurumu ve Üniversitelerle Ortak Araştırmalar Yürüten Öğretim Elemanı Sayısı	35%	24	35	21	60%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkinlik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %60 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Nitelikli sağlık kuruluşlarının azlığı nedeniyle ortak proje geliştirme noktasında riskler oluşmakla birlikte, BAP biriminin konuyla ilgili akademik personele yönelik eğitim toplantıları düzenlemesi, kamu kurumu ve üniversitelerle ortak araştırmalar yürüten öğretim elemanlarının tecrübelerini meslektaşlarıyla paylaşması gibi bilgilendirme çalışmaları ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

A3	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
H3.1	Üniversite Sanayi İşbirliği Geliştirilecek ve AR-GE Çalışmaları Artırılacaktır.				
Performansı	$(\%50 \times \%46) + (\%50 \times \%100) = \%73$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Proje sayılarında bir ilerlemenin hedeflenmemesi.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite-sanayi iş birliği için gerekli fiziki yapının geliştirilmesi.				
Sorumlu Birim	YÜBİTAM				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Merkezi Araştırma Laboratuvarı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)



PG3.1.1. AR-GE Projesi Sayısı	30%	0	0	0	—
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmadığından ilgili dönem için performansı hesaplanamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversite-sanayi iş birliği için gerekli fiziki yapının geliştirilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG3.1.2. Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı	30%	0	0	0	—
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesine yönelik bir ilerleme planlanmadığından ilgili dönem için performansı hesaplanamamıştır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversite-sanayi iş birliği için gerekli fiziki yapının geliştirilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG3.1.3.AR-GE Çalışmasında Bulunan Öğretim Elemanının Toplam Öğretim Elemanına Oranı	20%	0,00	0,13	0,06	46%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %46 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	AR-GE çalışmalarındaki akademik personelin desteklenmesiyle göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

PG3.1.4 Merkezi Araştırma Laboratuvarından Üniversite Dışına Verilen Hizmet Sayısı	20%	0	100	140	140%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Firma ziyaretlerinin artırılması ile ilgililik sağlanmış olup, performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değer üzerinde bir gerçekleşme sağlanmış olup, ilgili göstergenin performansı %140 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Cihaz bakım ve onarımlarının ertelenmesi sebebiyle yapılacak olan analizlerin gecikebilme ihtimali riski oluşabilmektedir. Bütçe kaynakları doğrultusunda risk en aza indirilebilir. Toplantılarda, bilimsel konferanslarda, çeşitli endüstrilerin katıldığı fuarlarda tanıtımın iyi yapılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

Açıklama: " AR-GE Projesi Sayısı ve Sanayi Kuruluşlarıyla Ortak Yürütülen Proje Sayısı" performans göstergeleri performansının hesaplanamaması nedeniyle söz konusu göstergenin hedefe etki oranı (%60) diğer göstergelere dağıtılarak, hedefin performansı hesaplanmıştır.

A3	Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek				
H3.2	Girişimcilik ve Yenilikçiliği Teşvik Ederek Yaygınlaşmasını Sağlamak.				
Performansı	$(\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	—				
Sorumlu Birim	YÜGİM				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)

PG3.2.1. Yenilikçilik ve Girişimcilik Temalı Ders Sayısı	25%	8	10	13	250%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Girişimcilik ve yenilikçilik alanında farkındalık yaratılarak ilgililik sağlanmış olup, ihtiyaçlar karşılanmaya başlanmıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %250 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik ve yenilikçilik alanındaki derslerin etkinliği sağlanarak göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG3.2.2. Girişimcilik Konusunda Faaliyet Gösteren Topluluklara Üye Aktif Öğrenci Sayısı	25%	50	65	541	3273%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Girişimcilik konusunda farkındalığı sağlama çalışmaları ile üye sayısı artmıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değerin üzerinde bir gerçekleşme sağlanmış olup, ilgili göstergenin performansı %3273 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin devamı ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG3.2.3. YÜGİM Tarafından Yapılan Etkinlik Sayısı	25%	2	3	3	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Girişimcilik ve yenilikçilik faaliyetinin desteklenmesi ihtiyacı etkinliklerle sağlanmaya çalışılmaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin devamı ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
PG3.2.4 Girişimcilik Sertifikası Alan Öğrenci Sayısı	25%	250	300	350	117%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklik meydana gelmemekle birlikte verilen girişimcilik dersleri ile sertifikalı öğrenci sayısı artırılmıştır.				

Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %117 olarak gerçekleşmiştir.
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik alanındaki faaliyetlerin ve verilen derslerin devamı ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.

A4	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
H4.1	Yaşam Boyu Eğitim Faaliyetlerini Artırarak Toplum Bilincini Geliştirmek.				
Performansı	$(\%35 \times \%16) + (\%30 \times \%100) + (\%35 \times \%50) = \%53,10$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Eğitim sayılarının beklenenden düşük olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yeni sertifika programlarının açılması ve iş birliklerinin kurulması.				
Sorumlu Birim	YÜSEM				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.1.1. Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Sayısı	35%	45	45	7	16%

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	Performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
Etkililik	Eğitim sayısının beklenenden düşük olması nedeniyle hedef gösterge değerine ulaşamamıştır. Göstergenin performansı %16 olarak gerçekleşmiştir.
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.
Sürdürülebilirlik	Yeni sertifika programlarının açılması ve kurulacak iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.

PG4.1.2 Meslek Edinme ve Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitimlerin Memnuniyet Oranı	30%	75%	80%	100%	500%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değer üzerinde bir başarı sağlandığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %500 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Eğitim ve öğretmenlerin etkinliği artırılarak ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG4.1.3. Kişisel Gelişime Yönelik Eğitim Sayısı	35%	18	18	9	50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Eğitim sayısının beklenenden düşük olması nedeniyle hedef gösterge değerine ulaşamamıştır. Göstergenin performansı %50 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yeni sertifika programlarının açılması ve kurulacak iş birlikleri ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

A4	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
H4.2	Bölgesel Kalkınmayı Destekleyecek Uygulanabilir Projeler Üretmek				
Performansı	$(\%35 \times \%100) + (\%30 \times \%100) + (\%35 \times \%100) = \%100$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Hedefe ilişkin sapma gözlenmemiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	—				
Sorumlu Birim	Rektörlük				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Araştırma Merkezleri, Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)



PG4.2.1. Topluma Katkı Amaçlı Düzenlenen Etkinlik Sayısı	35%	15	20	22	105%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, Üniversitemizin dış paydaşlarla etkin iletişim kurmasına katkı sağlanmıştır.İlgili göstergenin performansı %105 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bütçe imkanları doğrultusunda ve birimlerle ortak çalışmaların yapılmasıyla ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG4.2.2. Bölgeye Yönelik Hazırlanan Lisans Üstü Tez Sayısı	30%	8	8	11	138%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrenciler tarafından bölgeye yönelik çalışmalara gerekli önem verilmiş olup, ilgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %138 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bölge sorunlarına yönelik bilimsel çalışmaların artırılması hedeflenerek göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG4.2.3. Bölge İhtiyaçlarına Yönelik Bilimsel Proje Sayısı	35%	2	3	3	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kalkınma ajansları tarafında ödenek geldiği sürece projeler yürütülmeye devam edilecek olup, göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				



A4	Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.				
H4.3	2023 Yılı Sonuna Kadar Bölgenin Yaşam Kalitesini Artıracak Sosyo-Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler Yürütülecektir.				
Performansı	$(\%35 \times \%100) + (\%35 \times \%20) + (\%30 \times \%100) = \%72$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Halka açık etkinliklerin sayısının az olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Halka açık etkinliklerin artırılması için gerekli çalışmaların yapılması.				
Sorumlu Birim	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Akademik Birimler.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG4.3.1. Üniversitenin Tesislerinden Yararlanan Kişi Sayısı	35%	600	650	1.150	177%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğrenci etkinlikleri kapsamında futbol, voleybol, basketbol turnuvaları düzenlenerek beklenenin üzerinde katılım gerçekleşmiş olup, ilgili performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı oluşmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %177 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ciddi etkiler yaratabilecek riskler öngürülmemekle birlikte çeşitli ihtimallerde olası tedbirler nedeniyle üniversite turnuvaları iptal edilebilir.				
PG4.3.2. Halka Açık Sportif, Kültürel Ve Sanatsal Etkinlik Sayısı	35%	5	10	2	20%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				



Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %20 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ciddi etkiler yaratabilecek riskler öngürülmemekle birlikte salgın hastalıklar gibi çeşitli ihtimallerde olası tedbirler nedeniyle etkinlikler iptal edilebilir.				
PG4.3.3. Halkın Üniversite Kütüphanesinden Yararlanma Oran	30%	0,02	0,02	0,02	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte halkın kütüphaneye ilgisi devam etmektedir.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değer gerçekleşmiş olup, ilgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Halkın kütüphanemizden daha fazla ve etkin şekilde yararlanabilmesi için etkili bir hizmet verilmesi sağlanarak göstergenin de sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

A5	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
H5.1	Fiziki İmkânlar ve Kurum Kültürü Geliştirilerek, Personelin Aidiyet Duygusu Artırılacaktır.				
Performansı	$(\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%59) + (\%20 \times \%100) + (\%20 \times \%100) = \%71,80$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Kurum dışı eğitim alan personel sayısı az olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Eğitim ihtiyacı dikkate alınarak bütçe imkanları doğrultusunda eğitimlere katılımın teşvik edilmesi.				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)



PG5.1.1. Kurum İçi Verilen Eğitim Sayısı	20%	3	3	3	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir. Eğitime katılan personelde, verilen eğitimin sonunda kurum iç işleyişinde karşılaşılan sorunlara çözüm bulma hususunda farkındalık oluşmuştur.				
Etkinlik	Eğitimler bütçe imkanları doğrultusunda sağlandığı için öngörülemeden bir maliyet oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Eğitmenlerin gönüllülük esasına göre eğitim vermeleri nedeniyle eğitimlerin devam riski söz konusu olmakla birlikte bütçe imkanlarının sağlanması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG5.1.2. Kurum Dışı Alınan Eğitim Sayısı	20%	32	46	27	59%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Genel Tasarruf Tedbirleri kapsamında eğitim alan personel sayısı az olmakla birlikte ilgili göstergenin performansı %59 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Genel Tasarruf Tedbirleri kapsamında sınırlı sayıda eğitim alındığından planlamada öngörülmemen maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Personelimizin eğitimi, hizmet alma ve verme açısından kalite standartlarını arttıracığından bütçeden ödenek ayrılması ve kurum dışından faydası kanıtlanmış eğitimlerin aldırılması ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.				
PG5.1.3. Akademik Personel Genel Memnuniyet Düzeyi	20%	2,94	2,95	3,63	6900%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Başlangıç değerine göre artış sağlayan memnuniyet oranının, anketlerle takibi sağlanması hedeflendiğinden, performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %6900 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Akademik personelin anketlere katılımının az olması riskini en aza indirme çalışmaları ile birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

PG5.1.4. İdari Personel Genel Memnuniyet Düzeyi	20%	2,77	2,80	3,44	2233%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Başlangıç değerine göre artış sağlayan memnuniyet oranının, anketlerle takibi sağlanması hedeflendiğinden, performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %2233 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İdari personelin anketlere katılımının az olması riskini en aza indirme çalışmaları ile birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG5.1.5. Personel Motivasyonunu Artıracak Etkinlik Sayısı	20%	2	2	5	250%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılmış olup, ilgili göstergenin performansı %250 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Etkinlikler, personelin talepleri ve bütçe imkanları doğrultusunda gerçekleştirilerek ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

A5	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.
H5.2	Kurumsal Gelişimi ve Karar alma Süreçlerini Desteklemek Amacıyla İç Kontrol Sisteminin Etkinliği Artırılacaktır
Performansı	$(\%25 \times \%0) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%0) = \%50$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İç Kontrole ilişkin eylem planı ve risk çalışmalarının yapılamamış olması.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İç Kontrole ilişkin farkındalığın oluşturularak, süreç, görev tanımı ve risk aşamalarının revize çalışmalarının yapılması.
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı.
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İç Denetim Birimi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı.



Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)
PG5.2.1. İç Kontrol Eylem Planının Tamamlanma Oranı	25%	0,45	0,50	0,45	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun güncellenememiş olması nedeniyle tespit ve ihtiyaçlarda bir değişiklik oluşmamıştır.				
Etkililik	İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu güncellenemediğinden yıl sonunda hedeflenen değere ulaşılammış olup, gerçekleşme değeri plan başlangıç değerinde sabit kalmıştır. İlgili göstergenin performansı %0 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İç Kontrol İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun güncellenmesi ile ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG5.2.2 İç Denetim Rapor Sayısı	25%	2	2	5	250%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişiklik bulunmadığından performans göstergesinde şu an için bir değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere ulaşıldığı görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %250 olarak gerçekleşmiştir. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı şu an için bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üst yöneticinin iç denetime olan mevcut desteğinin devamı ile göstergenin sürdürülebilirliği de devam edecektir.				
PG5.2.3. Dış Denetim Raporlarındaki Bulgu Sayısı	25%	10	9	7	300%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişiklik bulunmadığından performans göstergesinde şu an için bir değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Etkililik	İlgili gösterge değerinin yıllar itibariyle azaltılması hedeflenmiş olup, 2018 yılına ait 7 adet bulgu ile göstergenin hedefi gerçekleşmiştir. İlgili göstergenin performansı %300 olarak hesaplanmıştır.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				



Sürdürülebilirlik	Sayıştay denetimi sırasında bulguların minimum seviyede olması için sorumlulukların yerine getirilmesi sırasında gerekli dikkat ve özenin gösterilmesi ile göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG5.2.4. Çok Yüksek Ve Yüksek Seviyeli Risklerin Toplam Risklere Oranı %	25%	0,23	0,22	0,23	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Riskler kapsamında herhangi bir çalışma yapılmadığından tespit ve ihtiyaçlarda değişiklik söz konusu olmamaktadır.				
Etkililik	İlgili gösterge değerinin yıllar itibarıyla azaltılması hedeflenirken gerçekleşen değer başlangıç değerinde sabit kalmıştır. Göstergenin performansı %0 olarak hesaplanmıştır.				
Etkinlik	Maliyet ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemi üzerinden yapılacak süreç, görev tanımı ve risk aşamalarının revize çalışmalarıyla göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

A5	Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.				
H5.3	Paydaşlar İle İlişkiler Geliştirilerek, Üniversitemizin Ulusal ve Uluslararası Alanda Kurumsal İmajını ve Marka Değerini Oluşturmak.				
Performansı	$(\%25 \times \%75) + (\%25 \times \%20) + (\%25 \times \%100) + (\%25 \times \%5) = \%50$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Tanıtıma yönelik basılı katalog sayısının ve ulaşılan mezun sayısının az olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Paydaşlarla etkili ilişkiler kurulması, ek mali kaynak tahsisi ve Mezun Bilgi Sistemi etkinliğinin sağlanması.				
Sorumlu Birim	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü.				
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%)



PG5.3.1. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Etkinlik Sayısı	25%	15	20	15	75%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizin tanınırlığının artması ile tanıtıcı faaliyetlerin çeşitlendirilme ihtiyacı oluşmuş olup, performans gösterge değerlerinde değişiklik ihtiyacı söz konusu olmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen değere yakın bir gerçekleşme görülmekte olup, ilgili göstergenin performansı %75 olarak gerçekleşmiştir. Üniversitemizin tanıtımına yönelik etkinlikler hem yerelde hem de il dışında üniversitemizin tanınırlığının artmasına destek olmuştur.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde ciddi etkiler yaratabilecek riskler öngörülmemekle birlikte salgın hastalıklar gibi çeşitli ihtimallerde, dış çevreden kaynaklanan durumlar nedeniyle üniversite tanıtım fuarlarının iptal edilmesi etkinlik sayısının azalmasına neden olabileceği öngörülmektedir.				
PG5.3.2. Üniversitemizin Tanıtımına Yönelik Basılı Katalog Sayısı	25%	2000	5000	1000	20%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans gösterge hedefi, yıl içinde basılı katalog çalışmasının öngörülen sürede yetiştirilememesi ve tanıtıcı broşürler ile bültenlere öncelik verilmesi nedeniyle hedefin altında kalmış olmakla birlikte gelecek yıllar için hedef değere sağlamak üzere tasarımcı desteği alınmıştır. Bu değişim performans gösterge değerinde bir değişiklik ihtiyacı oluşturmamaktadır.				
Etkililik	Yıl sonunda hedeflenen ulaşılamamış olup, ilgili göstergenin performansı %20 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Yıl içerisinde beklenenin üzerinde maliyet artırıcı unsurların ortaya çıkmasının etkisiyle hedefe ulaşılama riski söz konusudur. Ek kaynak tahsisi veya düşük maliyetlerle sürecin tamamlanmasına çalışılmakla birlikte göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				
PG5.3.3. Üniversitemiz Etkinliklerinin Web Sayfasında Duyurulma Oranı	25%	100	100	100	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren tespitler ve ihtiyaçlarda ciddi bir değişiklik söz konusu olmamakla birlikte performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı ortaya çıkmamıştır.				



Etkililik	Yıl sonunda göstergede bir ilerleme beklenmemiş olup, %100 lük oran korunmuştur. İlgili göstergenin performansı %100 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemiz birimlerinde yapılan etkinliklerin zamanında Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü ile paylaşılması etkinliklerin duyurulması ve haberleştirilmesinde gecikmelere neden olma riskini ortaya çıkarmakta olup, bu durumun önüne geçilebilmesi açısından her fakülte ve yüksekokulda Basın Temsilcisi belirlenerek, göstergenin sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmiştir.				
PG5.3.4. Geri Bildirim Alınan Mezun Sayısı	25%	0	100	5	5%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Mezun Bilgi Sisteminin oluşturulması ile mezunlarla iletişimi sağlayacak sistem ihtiyacı giderilmiş olup, gösterge değerlerinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.				
Etkililik	Mezun Bilgi Sisteminin yeni olması nedeniyle yıl sonu hedeflenen değere ulaşamamış olup, ilgili göstergenin performansı %5 olarak gerçekleşmiştir.				
Etkinlik	Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Mezun Bilgi Sisteminin etkinliği artırılarak, ilgili göstergenin sürdürülebilirliği sağlanabilir.				

ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNE ETKİSİ

Mevcut planımızın 2019 yılı değerlendirmesi Kamu İdarelerinde Stratejik Plan Hazırlama Rehberine göre yapılmış olup, planımızda yer alan beş stratejik amaç ve on yedi stratejik hedef rehberde belirtilen Değerlendirme Tablosuna göre analiz edilmiştir.

Değerlendirme kapsamında hedeflere ait göstergelerin gerçekleşme değerleri, performansları ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirlik açılarından da ele alınmıştır. Stratejik amaçların ise değerlendirmesi, stratejik hedeflerin performansları üzerinden aşağıda yapılmıştır.

Stratejik Amaç 1: Eğitim ve Öğretimde Kaliteyi, Fiziki ve Teknik Altyapı İle Destekleyerek, Ulusal ve Uluslararası Alanda Yeterliliğe Ulaşmak.

İlgili stratejik amaç başlığı altında beş stratejik hedef bulunmakla birlikte bir stratejik hedefimizin performansı %100 olarak gerçekleşmiş iken kalan dört stratejik hedefimizin üç tanesinin performans yüzdeleri ise %50'nin üzerinde gerçekleşmiş olup, hedeflerimize ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Hedeflerin performans yüzdeleri ortalamaları dikkate alındığında stratejik amaca ilişkin performansın %68,09 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Stratejik Amaç 2: Nitelikli Araştırma Faaliyetleriyle Ulusal ve Uluslararası Alanda Bilime Katkı Sağlamak.

İlgili stratejik amaç başlığı altında dört stratejik hedef bulunmakla birlikte dört stratejik hedefimizin üçünün performansı %50'nin üzerinde olarak gerçekleşmiş iken bir stratejik hedefimizin performans yüzdesi ise %50'nin altında gerçekleşmiştir. Hedeflerimizin performans iyileştirmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Hedeflerin performans yüzdeleri ortalamaları dikkate alındığında stratejik amaca ilişkin performansın %63,85 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Stratejik Amaç 3: Girişimcilik ve Yenilikçilik Faaliyetinin Etkinliğini Artırarak, Paydaşlarımızla İşbirliğini Geliştirmek

İlgili stratejik amaç başlığı altında iki stratejik hedef bulunmakla birlikte bir stratejik hedefimizin performansı %100 olarak gerçekleşmiş iken diğer stratejik hedefimiz performansı %73 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu hedefimizin performans iyileştirmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Her iki hedefin performans yüzdeleri ortalamaları dikkate alındığında stratejik amaca ilişkin performansın %86,50 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Stratejik Amaç 4: Toplumun Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Yerel ve Bölgesel Büyümeye Katkı Sağlayacak Faaliyetleri Geliştirmek.

İlgili stratejik amaç başlığı altında üç stratejik hedef bulunmakla birlikte bir stratejik hedefimizin performansı %100 olarak gerçekleşmiş iken diğer iki stratejik hedefimizin performansı %50'nin üzerinde gerçekleşmiştir. Söz konusu hedeflerin performans iyileştirmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Hedeflerin performans yüzdeleri ortalamaları dikkate alındığında stratejik amaca ilişkin performansın %75,03 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Stratejik Amaç 5: Yönetimde Sürekli İyileştirmelerle Kurumsal Gelişimi ve Personel Bağlılığını Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek.

İlgili stratejik amaç başlığı altında üç stratejik hedef bulunmakla birlikte üç stratejik hedefimizin performansı %50'nin üzerinde gerçekleşmiştir. Her üç hedefimizin performans iyileştirmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Hedeflerin performans yüzdeleri ortalamaları dikkate alındığında stratejik amaca ilişkin performansın %57,26 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

- Stratejik hedefler dikkate alındığında toplam on yedi hedeften üçü tamamlanmış olup, kalan on dört hedefimizin çalışmaları devam etmektedir.

Stratejik amaçlarımızın, stratejik hedeflerimiz performansları üzerinden değerlendirmesi yapıldığında beş stratejik amacımızın da performanslarının %50'nin üzerinde başarıyı yakaladığı ve amaçlar üzerinden bir analiz yapıldığında ise stratejik planın 2019 yılı için %70 lik bir başarı sağladığı görülmektedir. Bu kapsamda ilgili stratejik planımızın uygulanmasına devam edilecek olup, güncelleme ve yenileme ihtiyacı oluşmadığı görülmüştür.

TEMEL RİSKLER

Üniversitemiz Stratejik Planında eğitim, araştırma, toplumsal katkı, girişimcilik ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi faaliyet alanlarında stratejik amaçlar belirlenmiş olup, her amacın altındaki stratejik hedefler için de çeşitli riskler öngörülmüştür.

Planın değerlendirilmesi kapsamında eğitim alanında belirlenen stratejik hedeflerde ortaya konulmuş olan risklere karşı Üniversitemiz tanıtımının, uluslararası fuarlar ve kurum ziyaretleri ile sağlanması, yabancı öğretim elemanı sayısının artırılması, öğrencilerin bilgilendirilmesi, çeşitli iş birliklerinin kurulması, ulusal ve uluslararası alanda çalışmaların artırılması ve YUZEM dahilinde programlarının artırılması gibi önlemler alınmıştır.

Araştırma alanında ortaya konulmuş risklere karşı akademik personelin teşviki ve bilgilendirilmesi, kütüphanenin basılı ve elektronik kaynak açısından zenginleştirilmesi, etkin iş birliklerinin artırılması, danışmanlık yüklerinin takip edilmesi, yeni kamu finansman kaynaklarının bulunması gibi önlemler alınmıştır.



Girişimcilik alanında Merkezi Araştırma Laboratuvarı'nın fiziki kapasitesinin, sanayinin taleplerine cevap vermemesi riski bulunmakla birlikte üniversite-sanayi iş birliği için gerekli fiziki yapının geliştirilmesi şeklinde önem alınmıştır.

Toplumsal katkı alanında eğitim sayılarının ve halka açık etkinliklerin beklenenden düşük olması ortaya çıkmış olup yeni sertifika programlarının açılması, işbirliklerinin geliştirilmesi ve etkinliklerin artırılması şeklinde önlem alınmıştır.

Kurumsal Kapasite alanında ise mali kaynak temininde yaşanan olumsuzluklar, iç kontrol farkındalığının yeterince oluşmaması, paydaşlarla olan iletişim kanallarının yetersiz olması riskleri söz konusu olmakla birlikte genel tasarruf tedbirleri altında bütçe imkanlarının izin verdiği ölçüde eğitimlerin sağlanması, iç kontrol farkındalığının oluşturulması ve Mezun Bilgi Sisteminin etkinliğinin sağlanması önlemleri alınmıştır.

TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

2019-2023 Stratejik Planımızda hedef ve performans göstere değerlerine ulaşma noktasında stratejik planda öngörülmeven kurumsal kapasite ihtiyaçları ortaya çıkmamıştır.